以精准融合赋能民生安居

市住房公积金管理中心党组书记、主任 宋道河

机关书记话党建

淮南市直机关工委 淮南日报社 主办

党建是业务发展的红色引擎，民生是公积金工作的根本底色。近年来，市住房公积金管理中心深耕机关党建与业务发展深度融合路径，摒弃粗放式推进模式，以精准施策、靶向破局的工作思路，把党建引领贯穿公积金服务、改革、惠民、风控全链条，以党员攻坚破解民生难题、以严实作风提升服务质效，将党建活力转化为安居保障实效，切实把制度红利送达千家万户。

淬炼实干作风，以正确政绩观夯实为民根基。中心始终以正确政绩观锚定工作方向，将群众获得感作为检验工作成效的唯一标准，杜绝形式主义，务求实干为民。由党组书记牵头成立专项工作专班，聚焦群众急难愁盼，系统梳理公积金权益保障、便民服务、政策落地等11项重点民生事项，建立清单化、闭环式推进机制，实现全部事项清零落地、落地见效。依托市委巡察整改契机，坚持以巡促治、标本兼治，修订完善10项长效管理制度，补齐工作短板，规范工作流程，筑牢规范化履职体系。同时，常态化开展廉政警示教育、廉政谈心谈话，针对窗口受理、信贷审批、资金管理等关键岗位，精准梳理廉政风险点，常态化开展风险防控，引导全体干部职工严守廉洁底线，将为民初心、严实作风融入每一项业务、每一次服务。

聚焦改革攻坚，以党员先锋力促服务升级。立足政务服务数字化、便捷化改革目标，中心建立“重大改革党员领衔、关键任务支部承接”工作机制，让党员骨干扎根改革一线、破解攻坚难题。主动承接全省公积金“一件事一次办”、长三角“一网通办”异地商贷提取省级试点重点任务，组建党员改革攻坚专班，全力推进流程再造、数据互通、系统联调，打通跨部门数据共享壁垒。通过靶向攻坚，实现21项政务服务事项标准化落地，灵活就业人员开户、信息变更等高频业务实现皖事通“掌上办”，创新上线业务材料智能补齐补正提醒功能，大幅提升群众办事一次通过率。相关改革成果形成标准化方案，可在全省各地市复制推广，以党建赋能政务服务迭代升级，切实降低群众办事成本。

深耕民生一线，以政策红利点亮安居愿景。坚持党建工作下沉民生一线，精准对接新市民安居、居住品质提升、非公企业发展等核心需求，组织党员干部深入园区、企业、高校、商圈开展常态化走访宣讲，倾听群众诉求、收集民生建议，以民意导向优化惠民政策。结合一线调研成果，精准出台8项惠民新政，上调贷款额度，拓宽保障场景，新增装修、适老化改造、物业费缴纳、购买车位四类公积金提取场景，将公积金保障从购房安居延伸至品质居住。政策落地成效显著，今年1—9月全市公积金提取金额同比增长21.82%。同时，依托党员先锋队开展归集扩面专项行动，重点覆盖非公企业、灵活就业群体，1—9月全市新增缴存职工21547人，非公企业、灵活就业新增缴存人员占比达57.79%，让更多新市民、新业态从业者纳入住房保障体系。

严守底线思维，以党建管控筑牢安全屏障。中心坚持党建引领风险防控工作，将严实党建要求贯穿资金管理、信贷审批、信访维稳全过程，守住资金安全、信贷安全、信访稳定三条底线。落实党员参与信贷管理机制，通过楼盘实地勘查、贷前信息交叉核验、贷后常态化提醒，截至目前累计发送还款提醒短信2792户次，持续保持个贷不良率为零的平稳态势。建立领导包保、党员督办维权机制，闭环处置群众诉求，今年以来公积金信访投诉28件，已全部办结。严格规范资金运营，依规上缴增值收益、计提风险准备金，最大化发挥民生资金保障效能。

下一步，市住房公积金管理中心将持续深化党建业务深度融合，巩固正确政绩观教育成果，不断攻坚政务服务改革、优化惠民政策、完善风控体系，以党建红守护安居梦，为全市民生安居事业高质量发展赋能聚力。

携手向光前行 点亮儿童未来

本报讯 11月15日下午，“携手向光前行 点亮儿童未来”2026年世界儿童日淮南市主题活动在淮南高新区春申里举行。副市长陈长勇出席活动。

活动在合唱《童话淮南》中拉开帷幕，随后进行篮球操、战鼓表演和《二十四节气歌》诵读节目。儿童观察团代表宣读儿童友好参与倡议书，孤独症儿童学校老师代表分享心声，孩子们共同放飞蓝色气球，向未来许下美好愿望。活动还设置孤独症儿童画展、童趣公益市集、童绘心愿墙和二十四节气文化科普角等互动展区。

此次活动既为特殊儿童、留守儿童搭建展示自我、融入社会的平台，也通过公益认购和义卖所得善款捐赠传递社会温暖。同时融入《淮南子》二十四节气文化科普元素，彰显地方特色，进一步凝聚家庭、学校、社会协同育人合力，营造关心关爱儿童健康成长的良好氛围，推动儿童友好城市建设成果惠及更多儿童。

（本报记者 周莹莹）

我市举办“和美乡村直播间”直播大赛

本报讯 11月14日上午，由市委宣传部主办，市农业农村局、市商务局支持，淮南联合大学承办的淮南市“和美乡村直播间”直播大赛举行。来自各县区、乡镇的15支参赛队伍同台竞技，以赛促建、以赛促用，提升基层新媒体实操能力。

大赛紧扣“和美乡村直播间”理论宣讲、政策解读、收集解决群众问题、发现化解矛盾、文明倡导文艺下乡文化进村文体乐民、群众增收六大功能，各参赛队任选主题，在抖音平台开展30分钟现场实操。评委从主题契合、内容逻辑、语言表达、互动应变、地方特色、团队协同及直播数据等方面综合打分。

活动现场，乡土主播们用乡音讲政策、用镜头展风情、用流量助农品，方寸屏幕架起党群“连心桥”。直播现场，淮河大鼓书、凤台花鼓灯等地方艺术节目精彩上演，展现了地方文化魅力。赛事设一、二、三等奖，旨在培育本土主播队伍，推动直播间成为政策宣讲、助农增收、文旅推介、文明实践的常态阵地，为乡村振兴注入数字动能。

（本报通讯员 左银辉 本报记者 张昌涛）

审计监督全方位发力守护粮食安全

本报讯 高标准农田建设是守护粮食安全的基础性工程，更是直接惠及万千农户的民生实事。今年以来，市审计局紧扣2026年中央一号文件关于完善高标准农田建设、验收、管护全链条机制的要求，以“政策穿透、质量严控、资金闭环、效益导向”为核心，对凤台县、潘集区高标准农田开展审计，推动监督重点由“重数量”向“重质量、重管护、重效益”转变，助力绘就农业强、农村美、农民富的乡村振兴画卷。

聚焦政策落地，校准建设“航向标”。审计组以“政治—政策—项目—资金—效益”为主线，对中央、省、市、县（区）各级高标准农田建设政策开展穿透式核查，重点比对地方实施方案与上位规划的衔接性。运用地理信息技术与卫星遥感监测手段，核查项目规划与国土空间规划、灌区建设规划的协同性，确保项目建设精准对接农业生产实际需求，推动政策要求不折不扣落到田间地头。

聚焦工程质量，拧紧建设“安全阀”。新建成的灌溉渠道、机耕道路，细节之处藏着考验工程质量的关键。审计人员秉持“资料追溯+现场核验”双轨并行模式，不仅翻看图纸台账，而且利用奥维地图在田间打点定位、分段测距，快速核算渠、路实际尺寸，对照竣工资料核验偏差；仔细查看渠道构件、接缝填充、排水涵管，用卷尺反复测量渠道壁厚、底宽等关键参数，并沿着渠道一路徒步踏勘，逐段开展核查比对，重点核查项目是否严格依照设计落地实施，以“较真碰硬”的态度把好工程质量关。

聚焦建后管护，激活长效“动力源”。审计组聚焦建后实效和长效管护，重点核查智慧农业设备运行、农技培训落地、地力提升工程实施情况。现场核验气象监测、杀虫灯等设备运维状态，推动整改设备闲置空转问题，促进智慧设施常态发挥作用；农技培训不只看签到台账，而是走访农户了解听课效果，针对培训内容脱离种植实际问题，建议把课堂设在田间，推动培训从“凑场次”转为“学能用”；实地开挖核验土地深耕深度，核对有机肥出入库与撒施记录，杜绝地力提升工程“纸上落实”。

针对排查发现的问题，审计组坚持现场梳理情况、反馈相关问题，逐项提出整改意见，推动各方正视短板、找准发力方向。下一步，市审计局将持续推动高标准农田建设从“完工建成”向“优质建好、常态管好、高效用好”转变，真正让高标准农田成为稳产增收的“富民田”、乡村振兴的“丰收田”，以实干汗水和硬核审计成效守护粮食安全、惠及广大群众。

（本报记者 贾 静）

聚焦产业招商融资 赋能高质量发展

本报讯 为深入贯彻落实市委提振“四个状态”的要求，持续提升干部队伍履职能力，日前，大通区举办“干部大讲堂”暨“产业·招商·融资”专题培训，邀请相关专家作专题辅导。

当前，大通区正处于“十五五”开局起步的关键期、高质量转型发展的攻坚期，产业招商融资工作面临新形势新要求。本次“干部大讲堂”聚焦产业发展、招商引资、投融资运作等关键领域，既是推动干部能力素质跟上时代步伐的具体行动，也是以学铸魂摒弃懈怠、以学增智紧跟前沿、以学促干攻坚克难、以学正风压实责任的务实载体。

培训中，专家立足区域发展实际，结合鲜活案例系统阐释产业培育路径、招商新思路以及产业投融资实操方法，讲解既有理论高度，又有实践深度，对抢抓产业转型机遇、提升招商引资质效、破解融资瓶颈具有较强启发和借鉴意义。

以学增智，以学促干。参训人员表示，将认真消化吸收所学知识，真正做到学有所思、学有所悟、学有所获、学有所成，以更加昂扬的斗志、更加务实的作风、更加过硬的本领，推动大通区产业转型和高质量发展。

（本报记者 朱庆磊 本报通讯员 徐靓洁）

暖心服务送一线 真情关爱到身边

淮南工会

本报讯 潘集区工会切实履行“娘家人”职责，聚焦职工急难愁盼，统筹推进健康服务、青年交友、困难职工帮扶等暖心活动，精准对接职工多元需求，用心用情做实做细职工关爱，不断增强广大职工的获得感、幸福感、安全感、归属感。

近日，潘集区工会邀请市妇幼保健院中医团队，开展女职工专场免费义诊活动，把优质医疗资源送到生产一线、送到职工身边。活动现场，中医专家为职工提供血压、血糖检测，以及常见病问诊咨询、中医把脉等服务，针对一线职工高发的颈肩腰椎劳损、睡眠障碍、心血管基础病、职业病防护以及女性疾病，一对一给出诊疗、康复和日常调养方案，同步普及疾病预防、应急救护、合理膳食等健康知识，引导职工树立“预防优先”的健康理念。

在做好健康普惠关怀的基础上，潘集区工会还持续搭建多元化暖心服务平台，精准回应不同群体职工诉求。针对辖区青年职工工作繁忙、社交圈子有限的实际情况，工会精心策划主题联谊交友活动，搭建文明、真诚、健康的交流平台。对于困难职工群体，工会坚持主动靠前、精准帮扶，常态化开展入户走访、谈心摸排，深入了解职工家庭收入、重病医疗、子女就学、意外致困等实际难题，把工作做在平时、落在实处。同时严格落实慰问救助、金秋助学、医疗救助、节日走访等帮扶政策，兜牢民生底线，切实把工会关怀送到职工心坎上。

（本报记者 苏 强 本报通讯员 石 坚）



特色产业集群融通发展

日前，寿县新能源汽车轻量化及动力零部件产业集群入选2026年度（第五批）全国中小企业特色产业集群。“十四五”期间，寿县新能源汽车及零部件企业由2021年的5家增长至2025年的146家。图为位于寿县经济开发区的安徽金诚车辆工程有限公司，工人正在生产汽车零部件。

本报记者 陈 彬 摄

焦岗湖文化旅游周暨第一届螃蟹节开幕

本报讯 大美焦岗湖，蟹肥菊正香。11月14日，2026年焦岗湖金秋文化旅游周暨第一届螃蟹节开幕，一场集品蟹赏景、非遗展演、文旅推介、休闲互动于一体的农文旅盛会精彩上演。

开幕式气氛热烈、节目精彩纷呈。活动现场全方位推介焦岗湖文旅资源，诚挚邀约八方来客；举行特色蟹王展示，个头饱满、膏黄丰盈的焦岗湖螃蟹集中亮相，直观展现了当地优质的水产养殖品质和特色产业发展成果。各类文艺节目轮番上演，持续调动现场氛围，为广大游客献上一场视听盛宴，整场开幕活动热闹喜庆、活力满满。

本次文化旅游周以蟹为媒，集中安排渔家长桌宴、淮河非遗展演和蟹韵市集等一系列活动，内容丰富、特色鲜明，既是一场面向广大游客的文旅盛会，也是毛集实验区探索农旅结合、渔旅融合、文旅赋能乡村振兴的一次生动实践。焦岗湖畔、红莲古街中，游客围坐一堂，共享湖鲜美味，汇聚浓浓烟火人气。

近年来，毛集实验区坚持生态优先、绿色发展，依托焦岗湖优质生态水资源，坚持生态养殖、品牌赋能，持续做强焦岗湖螃蟹特色产业，以水产产业为根基，串联湿地风光、民俗非遗、乡村美食，推动农文旅深度融合，把“小螃蟹”打造成为带动群众增收、激活区域文旅消费的特色名片。下一步，该区将持续深耕焦岗湖生态文旅资源，持续办好特色节庆活动，不断丰富文旅业态，奋力书写乡村振兴、文旅融合高质量发展新篇章。

（本报记者 陈多清 本报通讯员 徐瑞成 张雪梅）

打通成长“天花板” 激活工匠“源动力”

——中煤新集公司深化技能人才评价改革纪实

本报记者 鲁 松 本报通讯员 朱路路

评审室内，灯光聚焦答辩席，来自井下采掘、机电维修、智能操控等岗位的一线矿工依次登台，拿着技改成果、现场难题处置案例接受专家评议……

“以前觉得高级技师就是顶头了，现在改革之后，咱们一线工人也能评特级技师、首席技师，手艺值钱了，干活更有劲头！”在刚刚结束的技能评价现场，一名老矿工的感慨道出众多一线技工的心声。

首席技师是目前职业技能等级设置中的最高技能等级，在高技能人才中设立特级技师、首席技师岗位(职务)序列，有利于推动拔尖领军技能人才脱颖而出，畅通技能人才职业发展通道。目前，我市正持续深化技能人才评价制度改革，巩固拓展“新八级工”实施成效，用好用活特级技师、首席技师人才资源，推动高技能领军人才积极开展技术革新、难题攻坚、技艺传承，为产业提质增效提供坚实有力的技能人才支撑。

日前，从市人力资源和社会保障局传来喜讯：在“新八级工”制度试点工作深入推进之际，中煤新集公司阜阳矿业曹学涛获评国家“首席技师”，刘庄矿业张保水、胡本永及新集一矿方贤德获评国家“特级技师”。这不仅打破了公司最高职业技能等级荣誉的空白，更标志着公司在高技能人才队伍建设上实现了里程碑式的跨越。

打破“天花板”，从“一证定终身”到“新八级工”

走进公司投资1500万元建设的高技能人才实训基地，井下特殊工种虚拟仿真设备正高效运转，1:1再现的巷道实训区仿佛让人置身于百米井下。

“以前评上‘技师’了就容易产生‘船到码头车到站’的想法，现在公司推行‘新八级工’制度，打破了‘一证定终身论’，让我们看到了成为特级技师甚至首席技师的希望。这不仅是一份荣誉，更是对我们一线技术工人价值的极大认可。”曹学涛的感慨，道出了公司1.4万余名操作岗职工的心声。

自“新八级工”制度试点工作启动以来，中煤新集公司将其作为打通技能人才成长通道、优化产业工人队伍结构的关键抓手。通过建立健全科学的人才评价体系，破除唯学历、唯资历倾向，最终成功将一批技艺精湛、业绩突出的技能标杆推上职业等级序列顶端。目前，公司在职职工1.6万余人，其中持有职业技能等级证书人员达10905人，高级工及以上技能人才占比高达52%，一支高素质的产业工人队伍正在加速形成。

严把“质量关”，构建全链条评价生态

技能人才评价，不仅要看证书，更要看实战。

作为我省技能人才自主评价工作走在前列的规范企业，中煤新集公司拥有专职工作人员4人，以及由252名考评人员、58名命题专家组成的专业队伍。在考务管理上，公司形成了严密的闭环机制。考前，采取年度集中与分工种分批次申报结合，严格审核；考中，理论考试以机考为主，实操考核直接搬进各基层单位的车间、技能大师工作室，以实物操作为主；考后，成绩通过OA系统公示7天，确保公开、公平、公正。近三年，公司累计组织评价469场次，评价4791人次，培养技能人才2947人。

“我们推行‘评聘分开’制度，实行‘线上+线下’评价模式，将自主评价结果与人才使用、待遇直接挂钩。对取得初中高级工证书的人员，基层单位可自主聘用兑现待遇，让技能人才得实惠、受尊重。”该公司考点负责人介绍。

以赛促评，让“大师工作室”成为孵化器

在新集一矿技能大师工作室，机电设备运转声响不绝于耳。作为中煤新集公司十个大师工作室之一，这里不仅是技术攻关的前沿，更是技艺传承的摇篮。公司坚持依托技能大赛平台，创新技能评价方式，连续举办十六届技能大赛，实现竞赛方案、评分标准与职业技能评价的有机统一。目前，累计已有500余人通过技能大赛实现技能晋级。同时，公司组建了四个资深技师工作小组，充分发挥资深技师的“头雁效应”。

下一步，中煤新集公司将持续深化技能人才评价制度改革，围绕智能矿山建设，进一步探索首席技师、特级技师的评价与效用发挥，构建从学徒工到首席技师的完整“新八级工”序列，形成覆盖“培养—评价—使用—激励”的全链条工作体系，为公司产业提质增效提供坚实的工匠动能。

从“工”到“匠”，从“匠”到“师”。中煤新集公司正以技能人才评价改革为支点，撬动企业高质量发展的大格局，让更多“大国工匠”在新集矿区竞相涌现。