多地最低工资标准上调：谁将受益、影响几何

涨工资，关乎老百姓的切身利益。今年以来，多个省份上调最低工资标准，有省份就最低工资标准调整方案征求意见，也有省份上调企业工资指导线。

标准上调之后，哪些群体将会获益？对于企业有何影响？民生福祉保障如何持续加力？

多地最低工资标准加快上调

自9月1日起，云南省将一、二、三类地区的月最低工资标准分别从2170元、2020元和1870元提高到2270元、2120元和1970元，非全日制小时最低工资标准较调整前各增长1元。

云南昆明的一家家政公司负责人马先生介绍，虽然公司发放薪酬高于最低工资标准，但每年最低工资标准上调会对员工时薪产生影响，也不断提醒用人单位需要校准薪酬标准，保障劳动者权益。

“家政从业者大多是基层务工人员，就业灵活性高、劳动议价能力相对较弱。最低工资标准的上调，不仅直接抬高了劳动者的收入底线，也可能会提升临时用工报酬、基础福利待遇等相关权益，让一线家政从业者就业更踏实。”马先生说。

“新华视点”记者梳理发现，截至目前，今年已有江苏、浙江、广东、山西、陕西、云南、新疆等地上调最低工资标准，最低涨100元，最高涨超200元，四川、贵州在今年发布了调整最低工资标准的征求意见稿。从调整后的水平看，全国各省、自治区、直辖市第一档最低工资均已超过2000元。

除最低工资这一法定底线外，企业工资指导线发挥宏观引导作用，引导企业结合经营实际确定职工工资增长幅度。

2026年8月，山西将全省企业工资增长基准线定为7%。

山西省人社厅相关工作人员介绍，2021年，山西将原四档最低工资标准合并优化为三档，在2026年最新的一次调整过后，山西省三档最低工资全部突破2000元关口。

“从本质上讲，最低工资是针对低技能劳动者的法律保护性制度安排。标准上调直接提高这部分劳动者的工资收入，保障劳动者基本生活，实现民生兜底。对企业而言，既是强制合规的底线，一定程度上也能减少企业之间靠压低工资产生的无序竞争。”北京工商大学经济学院教授周清杰说。

哪些群体受益 带来影响几何

最低工资不只是低收入劳动者的工资红线，更为各项民生待遇提供参照。

人社部发布的2025年企业薪酬调查显示，安全和消防及辅助人员、批发与零售服务人员、住宿和餐饮服务人员、居民服务人员中薪酬最低的10%群体，平均月工资接近最低工资水平。这意味着最低工资上调，将直接惠及大量基层一线劳动者。

最低工资标准的调整，还会直接带动试用期工资、工伤职工伤残津贴等多项保障待遇同步变化。有关规定显示，劳动者试用期工资不得低于用人单位所在地的最低工资标准，被派遣劳动者无工作期间应按照当地最低工资标准按月向劳务派遣单位取酬。一至四级工伤职工伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由工伤保险基金补足差额，五级、六级工伤职工伤残津贴实际金额低于当地最低工资标准的，由用人单位补足差额等。

涨薪背后，是多项文件对于工资改革的要求。

2026年政府工作报告提出，“制定实施城乡居民增收计划，在促进低收入群体增收、增加居民财产性收入、完善薪酬和社保制度等方面推出一批务实举措”“居民收入增长和经济增长同步”。

《人力资源和社会保障事业发展“十五五”规划》提出，完善工资收入分配制度、促进劳动者增收，完善企业工资决定机制、健全企业工资收入分配宏观调控和指导机制、稳步扩大中等收入群体规模等。

企业面对这样的标准，是否有发放压力？人力成本的增加，会带来什么影响？家政公司的马先生说，公司员工薪酬大都在3000元至6000元范畴，新政策的实施短期不会带来涨薪压力，但会以该标准对临时用工进行规范，避免出现用工不合规隐患。

人社部门也介绍，以企业工资指导线为例，应当明确差异化执行规则，结合企业经济效益和工资支付能力等合理安排职工工资增长，兼顾民生兜底和企业经营。

更好保障劳动者权益

薪酬上调只是劳动者权益保障的一环。在现有保障举措基础上，如何进一步完善制度设计、强化落地监管，推动劳动者权益保障提质增效？

当前，有关部门正积极构建技能导向的薪酬分配制度、开展集体协商、加大“新职伤”试点扩围、完善治理欠薪长效机制，切实增加劳动者的获得感。

最低工资是法定红线，企业不能以加班费、夜班津贴、餐补、交通补贴等方式冲抵最低工资。人力资源社会保障行政部门应当对用人单位做好监督检查，对于违反规定的，应责令企业做好劳动赔偿。周清杰说，应通过工会发挥好工资集体协商机制的作用，提升劳动者工资议价能力，让劳动者收入增长更可持续。

2024年底，四家原驻京分公司重组为中建八局北京公司，亟需理顺内部劳动关系。在丰台区总工会的指导下，7名职工代表带着80余条意见，经过多轮集体协商，与公司敲定“保底普调+浮动绩效”的方案，确保整合期职工收入不降。2026年初，首批500余名职工获得职级晋升，其中，35岁以下青年骨干占超70%。今年上半年，公司劳动关系和谐满意度达96%，比整合初期提升了20%。

受访专家建议，应把握最低工资标准上调界线，避免超出企业用工成本，损害低技能劳动者就业权益。

“我国最低工资调整始终坚持保持效率与公平，每轮涨幅控制在合理区间，常规调整下不会出现大规模的岗位替代。调整最低工资，一定要兼顾企业承受能力，平衡好民生兜底和就业保护的关系。”周清杰说。

中国劳动关系学院副教授张丽云说，除合理调整最低工资标准外，可针对教育和养育的刚性支出发放补贴，进而优化劳动者支出结构，提升居民消费意愿。“针对众包骑手、网约车司机等新就业群体特点，完善薪酬体系与社会保险制度，培育有层次的社会福利制度，也将为社会发展提供持续动能。”张丽云说。

（新华社北京11月11日电 记者 邹雨沁 王 皓 熊轩昂）

新规发布规范加强工程技术人员继续教育

新华社北京11月11日电 （记者张晓洁）记者11月11日获悉，人力资源社会保障部等7部门近日联合印发《工程技术人员继续教育规定》，进一步规范和加强工程技术人员继续教育工作，保障工程技术人员参加继续教育的合法权益。

继续教育是工程师队伍开发的重要组成部分，是工程师培育发展的重要环节。规定明确继续教育内容包括公需科目和专业科目，注重在工程应用实践中培养，提升工程师解决工程技术难题的专业能力、创新能力、实践能力和职业素养。鼓励支持用人单位和社会力量探索应用“人工智能+”继续教育新范式，构建工程技术人员全域终身自主学习体系。

人力资源社会保障部专业技术人员管理司有关负责人表示，规定的发布和实施，将引导和推动用人单位和继续教育机构创新继续教育形式，规范继续教育活动，提高继续教育质量，激发工程技术人员创新创造活力，为推动经济社会高质量发展提供人才支撑和智力支持。

规定自2027年1月1日起施行。

我国科研人员破解玉米镍元素“运输密码”

新华社上海11月11日电 （记者 樊相龙）镍元素在植物中如何被运输、对作物产量具体有何影响，一直是困扰科学家的谜题。我国科研人员找到了答案。

中国科学院分子植物科学卓越创新中心、上海张江智种中心晁代印研究团队联合华中农业大学严建兵教授团队，通过比较1404份玉米材料的基因差异和籽粒镍含量，首次鉴定出控制禾本科作物籽粒镍积累的关键转运蛋白ZmNAET1，揭示了镍在玉米中的运输机制，并展现了镍对于作物产量和种子萌发的影响。相关成果11日在国际学术期刊《细胞》在线发表。

据研究团队介绍，玉米要把镍从茎节中送进籽粒和生长点，需要一套精巧的运输系统，而ZmNAET1就是这套运输系统的关键“出口”，负责把植物体内一种叫烟胺的小分子送到细胞外，而烟胺再像小夹子一样抓住镍，通过后续运输蛋白将其送进通往籽粒的管道。

研究发现，在生长点和籽粒中，镍是关键零件：镍不够，尿素不能正常代谢，后续氨基酸、蛋白质形成就会受影响，从而影响玉米生长和种子萌发。这也意味着，对一些本身籽粒镍含量偏低的玉米品种，或种植在碱性土壤等容易缺镍环境中的玉米，如果出现产量下降、种子发芽率低或萌发不齐等问题，或可通过补镍来解决。

长期以来，学界认为禾本科植物镍需求低、镍缺乏罕见。这项研究首次提供了镍作为作物生长必需元素的遗传学证据，鉴定出禾本科植物控制镍长距离运输的基因，为通过营养调控和分子育种等方式提升禾本科作物产量与种子活力开辟了新方向。

离岸信托收益征税平稳有序推进

新华社北京11月11日电 （记者 刘开雄）记者11月11日从国家税务总局获悉，目前，离岸信托收益征税政策过渡期已平稳结束，绝大多数纳税人积极配合，累计申报离岸信托个人所得税超1600亿元，其中10月当月入库超1200亿元，带动了全国10月份个人所得税收入增长近90%。

2026年7月24日，财政部、税务总局发布《关于离岸信托个人所得税有关事项的公告》，规定取得离岸信托收益的纳税人在90天过渡期内完成申报缴税，不加收滞纳金。

北京国家会计学院教授李旭红表示，对居民个人取得包括离岸信托收益在内的全球所得征税，是我国个人所得税法的基本原则，也是国际通行做法。公告既进一步明确了离岸信托股权减持、分红等收益应当缴税的税法原则，又清晰划定了各环节的征税规则，统一了计税标准，显著提高了税收政策的确定性和透明度，有利于引导纳税人合规遵从，更好发挥税收促进法治公平的调控作用。

税务总局所得税司相关负责人表示，税务部门在90天过渡期内对纳税人开展了针对性提示辅导，特别是在过渡期即将结束前又通过官网发布了关于离岸信托纳税申报事宜的提示提醒，并为办理申报的纳税人提供办税便利。

“在各方协同支持和大多数纳税人的积极配合下，前期政策实施成效明显。”该负责人表示，下一步，对申报不实或过渡期结束后仍未主动申报的纳税人，税务部门将督促其依法申报缴税，按规定加收滞纳金；对经督促仍不申报或不如实申报的纳税人，将依法采取立案稽查等措施，情节恶劣的公开曝光。同时，对诱导、协助纳税人逃避税的不法中介机构和个人，税务部门也将依法依规严肃查处并视情曝光，促进离岸信托收益征税政策落实更加到位、作用更好发挥。



直击忙碌的“双11”

11月11日，在江苏省宝应县泾河镇现代物流产业园一家快递企业分拨中心，工作人员在分拣车间忙碌（无人机照片）。

“双11”来临，为应对网购物流高峰，全国各地生产企业备足货源，各地物流企业开足马力，加班加点，一片繁忙景象。 新华社 发 沈冬兵 摄

凤台县自然资源和规划局国有土地使用权挂牌出让公告

凤自然资规出告〔2026〕09号 2026-11-11

一、根据《中华人民共和国土地管理法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》、《招标拍卖挂牌出让国有建设用地使用权规定》等法律、法规。经凤台县人民政府批准，凤台县自然资源和规划局决定以挂牌方式出让2（幅）地块的国有土地使用权。现将有关事项公告如下：

（一）、挂牌出让地块的基本情况和规划指标要求：

宗地编号	宗地坐落	宗地面积	土地用途	出让年限	容积率	建筑密度(%)	绿地率(%)	建筑限高(米)	起始价	保证金(万元)
Fqjy2026017	凤凰镇置五路与李家圩路交叉口东北侧	6184.8㎡（9.2772亩）	商业用地（0901）	40	≤2.8	≤45	≥20		596.83万元（64.33万元/亩）	300.00
Fqjy2026019	凤凰镇酒东村置五路与疏港公路交口东南侧	19955.3㎡（29.9329亩）	交通场站用地（兼容090105（公用设施营业网点用地），用地兼容比例≤30%;兼容0901（商业用地）和其他商业服务业用地（0904），用地兼容比例≤10%）	40、50	≤0.5	≤30	≥15		2504.39万元（83.67万元/亩）	1260.00

（二）、中华人民共和国境内外的法人、自然人和其他组织均可申请参加，申请人应当单独申请,不接受联合申请。个人不能参与竞买住宅用地。

（三）、本次国有土地使用权挂牌出让设有保留底价，不达底价不得成交；按照价高者得原则确定竞得人。

（四）、本次挂牌出让的详细资料和具体要求，见挂牌出让文件。申请人可于2026年12月1日9时30分至2026年12月9日16时前，请在淮南市公共资源交易中心网（http://jy.ggj.huainan.gov.cn/）注册账号，下载出让文件。

（五）、申请人可于2026年12月1日9时30分至2026年12月9日16时前在淮南市公共资源交易中心网提交报名材料。交纳竞买保证金的截止时间为2026年12月9日16时00分。经审核，申请人按规定交纳竞买保证金，具备申请条件的，我局将在2026年12月10日16时00分前确认其竞买资格。

（六）、本次国有土地使用权挂牌活动在凤台县公共资源交易中心（凤台县住建局1楼开标大厅）进行。地块挂牌时间为2026年12月1日08时00分至2026年12月11日10时00分；

（七）、如挂牌公告的内容与挂牌出让文件的内容不一致，以挂牌出让文件为准。

（八）、其他需要公告的事项:挂牌时间截止时，有竞买人表示愿意继续竞价，转入现场竞价，通过现场竞价确定竞得人。

二、联系方式与银行账户

联系地址：凤台县自然资源和规划局

联系电话：0554-8681380 18009647887

开户名称：凤台县土地管理事务所土地出让竞买保证金专户

开户银行：中国银行股份有限公司凤台支行

银行账号：184276447096

凤台县自然资源和规划局

2026年11月11日

新时代中职卫校思政工作提质增效的实践与探索

陆松辉

摘 要

中职卫校是基层医疗卫生人才培养的主阵地，既承担医学技能教学，更肩负培育医德医风、塑造职业信仰的使命。新时代网络环境复杂、学生思想丰富，学校思政工作面临新的挑战。本文结合卫校学生特点和政工工作实际，分析思政工作的短板，探索党建引领、医德赋能、文化育人、严管厚爱等方面的提质增效路径，培养有理想、有医德、有本领、有担当的基层医疗卫生人才。

关键词

新时代；中职卫校；思想政治工作；医德教育；育人实践

一、引 言

党的二十大明确教育要坚守立德树人根本任务，培育全面发展的社会主义建设者和接班人。卫校培养的护理、医技人员直接面向基层医疗一线，其思想素质和职业素养关系基层医疗服务质量和民生水平。与普通中职学校不同，中职卫校思政工作具有鲜明的职业特殊性，医德医风、生命观和责任担当教育是核心内容。当前学生心智尚未成熟、职业认知模糊，又受网络碎片化信息影响，易出现价值观偏差。推动思政教育与专业教育、学生管理深度融合，破解形式单一、针对性不足的问题，是卫校政工的核心课题。

二、新时代中职卫校思想政治工作现状与存在问题

（一）思政教育与医学专业融合不深入

部分学校思政工作存在重活动形式、轻育人实效，重理论灌输、轻专业融合的倾向，载体多为主题班会和课堂讲授，缺少卫生职业教育特色。医德准则、敬畏生命、人文沟通等素养尚未真正嵌入专业课程和实训环节，“两张皮”现象依然存在。学生被动接收理论，难以内化为行医自觉，少数学生动机功利，服务基层的信念不牢。

（二）学生思想复杂多样，教育精准性不足

卫校生源基础参差不齐，部分学生中考失利，自我认同感不强。这一年龄段正是价值观塑造关键期，学生思维活跃但价值判断尚不成熟，网络信息繁杂，易滋生浮躁和利己心态，甘于奉献的医者精神培育难度加大。传统思政教育习惯“一刀切”，未充分兼顾学生成长背景和思想困惑，个性化引导不足。

（三）思政工作载体单一，育人氛围不浓厚

校内思政工作主要依靠班主任、思政教师和政工党务人员推进，全员参与、协同育人的格局尚未落地；形式以集中学习、文件传达为主，线上资源和新媒体手段运用不多。校园医德文化、廉洁文化营造力度偏弱，沉浸式育人场景偏少，教育感染力难以持续。

（四）从严管理与人文关怀失衡

医疗岗位对规矩意识和严谨作风要求很高，卫校必须坚持从严管理。但部分管理环节偏重制度约束和纪律管控，对学生情绪压力和心理困惑关注不够。长期偏重刚性约束而缺少思想疏导和情感关怀，容易引发抵触情绪，教育难以触达内心。

三、新时代中职卫校思想政治工作提质增效的实践路径

（一）坚持党建引领，筑牢思政工作政治根基

以政治建设为统领，把全面从严治党要求贯穿育人全过程。一是压实党建育人责任，构建党支部统一领导、全员参与的格局，将思政工作纳入党建考核。二是强化党员示范引领，设立党员育人先锋岗、师德示范岗，推动党员教职工结对帮扶学生。三是深化理论武装，常态化开展教职工理论学习和学生党史学习教育，引导师生坚定理想信念。

（二）立足卫校特色，构建医德融合育人体系

打破思政与专业割裂的壁垒，打造卫校育人品牌。一是推进课程思政全覆盖，指导专业教师深挖思政元素，将救死扶伤、廉洁行医等理念融入课堂。二是结合医师节、护士节开展医德主题教育，组织榜样宣讲、医德宣誓和警示教育。三是强化职业初心教育，开展职业规划讲座和基层实践，组织学生进社区医院、乡镇卫生院志愿服务。

（三）创新育人载体，激活数字化思政活力

构建线上线下联动格局。线下打造医德文化长廊和廉洁文化宣传栏，将医德规范融入校园环境；常态化开展志愿服务、红色研学、廉洁教育，让思政教育从“课堂说教”转向“实践体验”。线上依托微信公众号、短视频平台等矩阵，推送正能量内容、医德故事和心理健康知识，引导学生理性上网。

（四）坚持严管厚爱，提升思政育人温度

实现刚性管理与柔性育人有机结合。一是健全规范化管理制度，完善日常管理、纪律考核和行为规范，从严抓好学风、校风建设，培养学生遵规守纪、严谨认真的职业习惯。二是强化心理健康教育，建立心理档案，常态化开展心理普查和辅导，重点关注后进生、留守学生，开展一对一帮扶。三是厚植人文关怀，政工干部和班主任主动贴近学生，关注其学习、生活和就业难题，及时排忧解难。

（五）建强育人队伍，夯实政工人才支撑

政工队伍素养直接决定育人质量。一是强化政治素养培训，定期组织政工人员参加党建培训、思政研修，提升政治判断力和执行力。二是提升专业育人能力，开展医德教育、心理疏导等专项培训。三是健全激励考核机制，将育人成效和师德师风纳入绩效考核。

四、结语

中职卫校思想政治工作使命光荣、责任重大。作为政工工作人员，必须立足立德树人根本任务，紧扣医疗卫生职业特色，坚持党建引领、医德为道、创新为要、关爱为本，深耕思政育人一线，推动思政工作与党建、专业教学、学生管理深度融合，引导卫校学生坚定理想信念、涵养高尚医德。

参考文献

[1] 习近平. 决胜全面建成小康社会 夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告[M]. 北京: 人民出版社, 2017.

[2] 中共中央办公厅. 关于加强和改进新时代学校思想政治工作的若干意见[Z]. 2020.

[3] 教育部. 职业教育提质培优行动计划(2020—2023年)[Z]. 2020.

[4] 杨明明. 融媒体时代政工师提升党建宣传“穿透力”的策略研究[J]. 产业与科技论坛, 2025.

[5] 关帅锋, 李牧. 高质量党建引领高校事业高质量发展的逻辑指向及实践路径[J]. 学校党建与思想教育, 2024.

（作者单位系安徽省淮南卫生学校）