万潮五季项目签约仪式举行

赵晓明主持

本报讯 11月3日上午，杭州小五和她的兄弟们科技有限公司来淮考察座谈暨万潮五季项目签约仪式在市政务中心举行。市委常委、市委宣传部部长赵晓明主持会议。

会上，淮南高新区与杭州万潮文化科技发展有限公司签署合作协议，万潮五季项目正式落地淮南高新区。该项目由杭州万潮文化与小五兄弟联合发起，定位为技术驱动型新质生产力内容出海企业，聚焦AIGC数字内容、精准数字广告、柔性定制文创等业务，构建数字出海产业闭环。项目将深度绑定淮南高校人才、淮河文化等特色资源，新增文旅微综艺全球发行、本土IP全球化运营板块，并规划新三板收购迁址、资产重组、冲刺北交所路径，助力淮南数字文化产业发展和资本市场培育。

淮南市将通过政策创新、强化要素保障、加强资源协调等方式，支持企业总部落地淮南高新区，推动政企共同成长，着力打造数字文化集聚地，培育文化产业发展新引擎。（本报记者 吴 巍）

全省职工互助保障培训班在淮举办

淮南工会

本报讯 近日，全省职工互助保障第三期业务培训班在淮举办。本次培训由中国职工保险互助会安徽省办事处主办，旨在提升全省职工互助保障经办人员政策水平和业务能力，推动互助保障工作规范运行、提质增效。来自全省各市、县(区)工会的90余名业务骨干参加培训。

培训紧扣基层实际，重点围绕职工权益维护、理赔知识、互助保障业务、救助问题解析及基层工会组织建设等内容展开。参训学员表示，将把所学运用到工作中，持续提升服务质量。

近年来，市总工会把职工互助保障作为服务大局、服务职工的重要抓手，持续扩大参保覆盖面，推动保障向产业工人、新就业形态劳动者、一线职工和重点群体延伸；坚持宣传动员与理赔服务并重，努力把政策讲明白、手续减下来、赔付送到手。今年以来，全市参保12.1万人，新增会员单位125家、会员1.1万人，为5921名职工支付互助金1050.1万元。

下一步，全市各级工会将坚持以职工为中心的工作导向，精准推送、高效落实互助保障政策，不断拓宽参保覆盖面，优化理赔流程，持续提升服务质效，让更多职工享受到暖心保障。（本报记者 吴 巍）

长征薪火点燃校园 红色传人接续奋斗

本报讯 近日，谢家集区第一中学六(1)班教室里气氛热烈，谢家集区人武部工作人员走进课堂，以“传承长征薪火，争做红色传人”为主题，为同学们带来一堂生动的国防教育课。

“对部队、长征有什么理解？”“家里有没有亲人在部队的？”宣讲从互动提问切入，迅速拉近了与孩子们的距离。学生代表背诵《七律·长征》，坚定的声音回荡在教室，仿佛将大家带回了那段烽火岁月。工作人员结合PPT和详实史料，带领大家回顾《丰碑》《金色的鱼钩》等经典篇章。恰逢该班刚学完课文《金色的鱼钩》，同学们对文中所承载的长征精神有了更深的理解，不少同学眼眶微红。

最让同学们兴奋的是枪支体验环节。“闭左眼、睁右眼，三点一线！”在工作人员指导下，孩子们轮流体验瞄准动作，神情专注。辽宁舰、歼-20等国之重器模型一经展示，立刻引来阵阵惊叹，强军梦的种子悄然播撒心间。

人武部工作人员勉励同学们，今天我们更要走好新时代的长征路，将红色基因融入日常学习生活，争做担当民族复兴大任的时代新人。

据悉，谢家集区人武部将持续推进国防教育进校园活动，创新形式载体，让长征精神在青少年心中生根发芽、薪火相传。

（本报记者 吴 巍）

提质增效抓秋种 科技赋能促振兴

本报记者 贾 静 本报通讯员 潘士清 刘全坤

三秋进行时

潘集区贺疃镇杨祠村种植大户李汉广今年种植小麦50余亩，他依托潘集区举办的线上农技直播课堂，全程借鉴直播间科学种植方案，采用一体机一站式完成灭茬、旋耕、施肥、播种、镇压等工序，机械化、规范化作业让播种质量较往年显著提升。“科技赋能是今年贺疃镇秋种提质的核心亮点。依托线上农技直播课堂，我们农户足不出户就能学习标准化种植技术，有效破解传统农技服务覆盖面窄、时效性弱等问题。今年我按照农技指导耕种，省种、省力，小麦出苗齐、出苗壮，后期我也将严格按照技术方案做好病虫害防治和田间管护，确保小麦稳产高产。”李汉广满意地告诉记者。

当前，潘集区贺疃镇将秋种工作作为农业生产重点任务，深入落实乡村振兴战略和农业“两强一增”行动计划，坚持良种良法配套、农机农艺结合，以科技赋能农业生产，全面提升秋种标准化、精细化水平，切实稳住粮食生产基本盘，为乡村产业高质量发展夯实基础。据了解，贺疃镇立足绿色小麦生产基地优势，全面落实各项惠农强农政策，积极推广适配本地水土、气候条件的优质麦种。充分发挥家庭农场、农民专业合作社、种粮大户的示范引领作用，大力推广小麦播种、科学施肥、病虫草害防控全程机械化作业，以点带面推动全镇秋种提档升级。截至目前，全镇种植小麦13000多亩，实现技术指导、优良品种、药剂拌种、机条播、机开沟、苗前封闭除草统一标准化作业，秋种质量明显提升。

“我们将紧扣全区吨半粮创建、店集贡米产业提质升级工作部署，紧盯各时段农时节点，常态化开展公益农技直播服务。聚焦小麦防冻保苗、春季返青管护、穗期病虫害防控等关键环节，持续推广良种、良法、良田、良机‘四良配套’核心技术，不断普及科学种养经验，以精准农技护航粮食稳产增收，为全镇乡村振兴和现代农业发展提供坚实技术支撑。”贺疃镇农业技术推广研究员李德福表示。

秋种关键阶段，贺疃镇坚持下沉一线、精准服务，组织镇村干部、农技人员深入田间地头，常态化开展技术指导、现场答疑和隐患排查，并开通农技直播间，针对性解决农户播种难点、堵点问题。通过手把手教学、点对点服务，引导农户抢抓有利农时，规范开展播种作业，全力实现应种尽种、种满种足、科学种植，努力完成“多种粮、种好粮”目标任务，稳步推进全镇秋种工作有序落地。

贺疃镇有关负责人表示，秋种是明年夏粮生产的第一仗，贺疃镇引导农户抢墒造墒、适期适量播种，并安排专人盯紧播种质量，开展田间技术跟踪服务，全力抓好秋种各项工作，力争种足种好越冬作物。把秋日耕耘转化为来年丰收底气，持续夯实粮食安全根基，为乡村振兴蓄势赋能，绘就丰收画卷。

安理大一附院为八旬老人解除复合疝病困扰

来自安徽理工大学第一附属医院报道

本报讯 近日，安徽理工大学第一附属医院收治一位80岁的患者王奶奶，她在当地医院结肠肿瘤术后已半年，家人以为难关已过。可前段时间她的腹部出现了一个小包块，随着时间推移，包块逐渐增大还伴有疼痛感，家人赶紧带王奶奶前来安理大一附院南区就诊。

据悉，腹部手术后，切口深处的筋膜层没有长牢，肠管或腹腔内组织从薄弱处鼓出来形成的包，叫做切口疝，最典型的表现是站立、咳嗽或用力时，原手术疤痕处冒出个包，躺平后往往能按回去。术后切口感染或愈合不良、患者自身愈合能力差等原因都会导致切口疝的出现。

该院疝与腹壁外科团队很快发现，老人的问题远比预想的复杂：她不仅患有左下腹腹壁切口疝，更合并有食管裂孔疝(Ⅳ型)和胃食管反流，腹腔内的肠粘连更是手术路上的“拦路虎”，心脏、肝脏、肾脏也有不同程度的问题。经过反复讨论，团队最终决定一次性解决所有病症，既要修补腹壁缺损，又要复位食管裂孔疝并抗反流，还要松解粘连，这对该院普外科技术精度是个重大考验。

该院引入中山大学附属第六医院胃肠、疝与腹壁外科周太成教授团队，为淮南地区复杂疑难患者打通生命救治新通道。周太成教授团队参与术前讨论，并就手术实施提供了专业的技术指导。术中，治疗团队利用高清腹腔镜放大视野，一层层分离粘连，修补患处，经过近三个小时的努力，完成了腹腔镜经腹食管裂孔疝修补术+腹腔镜胃底折叠术+腹腔镜下切口疝无张力修补术+腹腔镜下肠粘连松解术，手术圆满成功。没过几天，王奶奶就带着康复的喜悦出院了。国内知名专家指导手术，不仅是一次技术的磨砺，更是该院践行优质医疗资源下沉理念的生动体现，让老百姓在家门口就能享受到一流的诊疗服务。

（本报记者 何婷婷 本报通讯员 王雅靖）

以“学习身边榜样”激活党员教育“一池春水”

本报记者 贾 静 本报通讯员 吴 冲 常开胜

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代 新作为 新篇章

凤台县坚持把“学习身边榜样”作为深化党员经常性教育、激活基层党建内生动力的重要抓手，紧扣“选树、宣讲、转化”三个环节深耕细作，推动榜样精神入脑入心、见行见效，为全县党员教育提质增效注入鲜活动能。

深挖事迹“富矿”，让榜样典型“接地气、立得住”

该县坚持全域挖掘、从严把关、分类储备，建强本土先进典型资源库，破解身边榜样来源单一、代表性不强等问题。聚焦乡村振兴、基层治理、产业发展、为民服务等一线主战场，打破层级、行业壁垒，通过党组织推荐、群众举荐、系统报送多渠道征集典型人物事迹，让平凡岗位、日常履职中的优秀党员脱颖而出。建立组织部门牵头，纪检、公安、信访等多部门联审机制，通过实地核查、座谈走访、公开公示等流程，全方位开展“政治体检”，严把政治关、实绩关、口碑关，杜绝“重荣誉、轻实绩”。依托“两优一先”“凤台好人”等评选活动，常态化选树党员致富带头人、基层治理标兵、行业技术能手等各类先进典型，动态更新人员储备库，确保选树典型覆盖面广、示范性强、可学可鉴。

搭建宣讲“舞台”，让榜样故事“听得懂、传得开”

创新线上线下融合宣讲模式，变“被动听课”为“主动感悟”，让榜样精神可感可学、入脑入心。择优遴选125名事迹鲜活、善讲家常话的先进典型组建先锋宣讲团，依托主题党日、“三会一课”、新时代文明实践阵地，推行“基层点单、榜样送讲”模式，用小故事阐释大道理，让榜样宣讲贴近基层、贴合实际。今年以来，累计开展专题宣讲30余期，覆盖党员2400余人次。整合板张集革命烈士陵园、州来绿港智慧农业产业园等11处教学资源，打造“淮畔寻红”“和美筑梦”等3条特色研学路线，将榜样事迹、先进经验融入现场教学，实现红色教育、榜样教育一体推进。依托“凤台先锋”微信公众号、短视频平台开设榜样专栏，拍摄微纪实、人物专访等轻量化作品，打造“云端榜样课堂”，持续营造崇尚先进、学习先进、争当先进的浓厚氛围。

激活学用“链条”，让榜样力量“落得实、见成效”

坚持以学促干、学用贯通，健全对标学习、实践建功、示范帮带转化机制，推动榜样学习从“纸上”落到“事上”。将收看、学习《榜样》系列专题片纳入党员教育必修内容，组织广大党员对照先进典型找差距、补短板，开展“学榜样、找差距、定承诺”专题研讨，引导党员在思想上对标、行动上看齐、作风上提升。依托榜样示范引领，组建“红耀淮畔”“银龄守护”等8支党员先锋服务队，引导广大党员主动投身矛盾调解、人居环境整治、便民代办、产业帮扶等重点工作，把学习热情转化为干事实效。今年以来，累计开展志愿服务400余场次，帮办代办群众事项219件，解决急难愁盼问题1200余件。建立先进典型“传帮带”机制，推动榜样骨干与普通党员、困难群众结对共建，手把手传经验、带队伍、促提升，以个体先进带动群体共进，持续放大榜样辐射效应。



老街焕新出彩

九龙岗历史文化街区经修缮面貌焕然一新，一批融合怀旧风情与新潮设计的“淮南元素”惊艳亮相，吸引众多市民游客前来拍照留念，成功实现从“节日游”到“日常游”的转变。

本报记者 苏国义 摄

争创一流营商环境 淮南在行动

市营商环境办公室 淮南日报社 联办

法治护航园区高质量发展

本报记者 何婷婷 本报通讯员 崔 健

今年以来，市司法局直属分局立足淮南经开区、淮南高新区产业发展实际，紧盯规范涉企执法、优化营商环境、健全企业法治保障三大重点，持续深化法治园区建设，以坚实法治护航开发区产业高质量发展。

深化“综合查一次”改革，执法监管实现减量增效

为切实减少入企检查对生产经营的干扰，市司法局直属分局纵深推进“综合查一次”改革，打造“无事不扰、监管到位”的新型执法模式。科学编制年度联合检查计划，梳理整合联合检查事项16项，全面推广全省行政检查系统，推动“扫码入企”制度落地生根。目前，淮南经开区、淮南高新区涉企检查事项整合率超80%。打通执法数据壁垒，加强跨部门执法平台互联互通，实现检查信息共享共用；精简执法流程，编制简易办事指引；定期召开联查调度会，严格执行“无清单不检查”刚性要求，入企检查频次同比下降40%。同时，该分局常态化开展行政执法案卷评查，择优向市行政执法协调监督局报送重大行政处罚案卷3件，持续提升执法规范化水平。

擦亮法治营商底色，推动惠企政策直达快享

紧盯项目落地与政策兑现，以法治保障打通惠企助企“最后一公里”。市司法局直属分局依托全省招商引资合同履约监管系统，对淮南经开区、淮南高新区35个亿元以上招商引资项目实行全流程跟踪监管，项目总投资额达93.23亿元。健全惠企政策兑现机制，推动扶持资金“免申即享、直达快享”，淮南高新区为4家企业兑现扶持资金206.17万元，淮南经开区为6家企业兑现扶持资金1118.61万元，帮助企业纾困减负。筑牢重大项目法律风险防线，审查招商引资、工程建设等各类合同100余份，出具专业法律意见150余条，从源头防范合同法律风险，守住项目建设法治底线。

法律服务精准下沉，筑牢企业纠纷化解防线

坚持把法律服务送到产业一线，不断完善园区涉企矛盾纠纷多元化解机制。市司法局直属分局工作人员常态化进驻综治中心信访窗口，随同分管领导接待涉法涉诉来访群众；主动对接市律师协会，选派专职律师驻点参与纠纷调处，用好法治力量化解园区商事矛盾。今年1-9月，累计为100余件涉企法律事务提供专业处置意见，8月成功化解淮南经开区一起劳动争议信访积案。持续开展“访企入村”助企行动，面对面倾听企业诉求、实打实破解发展难题，今年以来累计走访企业21家，开展上门服务12次，并在园区设立企业人民调解联系点，统筹优质法律服务资源下沉产业前沿，为企业健康发展保驾护航。

擦亮“新集能源”金字招牌

——中煤新集公司品牌建设进阶观察

本报记者 鲁 松 本报通讯员 武 周

秋晨的阳光穿过山南新区的梧桐叶，落在民惠街1号新集公司总部园区大门处“IP形象”四个小狮子标识上。这四个憨态可掬又充满活力的“小狮子”，不仅是中国中煤视觉识别系统中最具辨识度的符号，更是企业精神外化的生动载体。

“以前别人问‘新集是干什么的’，多半只答‘挖煤的’。现在咱们能说清——是做‘新集能源’这块牌子，是绿色、智能、靠得住的能源企业。”公司宣传教育中心相关负责人告诉记者。

这块牌子，不是一天“擦”亮的

从“贴标签”到“扎进土里”。2025年以来，新集公司把品牌从“宣传口的事”拉成了“全局的事”。

公司成立品牌引领行动领导小组，“一把手”挂帅，党委副书记分管，党建工作部加挂品牌管理部牌子，2名兼职人员盯日常，专题研究、资产管理、挂钩考核、经费保障一样不落——“有组织管事、有制度理事、有专题议事、有资金办事”。

对接中国中煤“SHINE”品牌战略，制定《公司品牌建设近期工作任务要点》《中煤新集公司2025—2026年品牌建设工作要点》，把集团宏观部署转化为基层能落地的“微观动作”：公司品牌怎么讲、运销品牌怎么树、技术品牌怎么育、产品品牌怎么分级，逐条有人认领。

“品牌不是展板上写句漂亮话。”“煤质热值同比提升超100卡/克，发电煤耗全国先进，5对矿井获得智能化矿井称号，刘庄矿业进入国家首批5G工厂——这些硬活，才是牌子的底。”

矿山井下，牌子是“干”出来的

新集二矿巷道口的风带着潮气。集控中心大屏上，井下设备状态实时跳动，固定岗位大多“无人值守、有人巡检”。

党建工作科宣传干事赵军磊指着屏幕介绍：“气膜煤棚是全省首个，瓦斯发电、废水零排放、固废百分百利用——外面人说‘煤矿黑’，我们把它做成绿色矿山。”

不远处，气膜煤棚像一段银灰色山脊伏在矿区边缘。风掠过去，没有煤尘味，只有草木新栽的土腥气。

运销端同样较劲。长协兑现率超计划完成，电煤保供顶上去，信用AAA级连拿三年。运销业务员小王算过一笔账：“好煤得卖出好价值，品牌背后是‘算账搞营销’——产得出、运得走、供得上，客户才认你‘新集出品’。”

开放日里，牌子被“看见”

今年国企开放日，安徽理工大学的学生戴着安全帽走进培训中心。VR教室里，一名学生刚“走”完一段虚拟巷道，摘下眼罩说：“课本里说‘安全第一’，今天才有切身体会，真的感到后背冒汗。”

“以前我们关起门搞生产，现在把门打开了。”品牌端的同事们在组织复盘，“中国品牌日、质量月、国企开放日、侨界和媒体走进新集，20多场活动，拍了《赤心初心路》微视频，还进入央企优秀故事名单。人民网、《中国煤炭报》《中国电力报》发了我们不少稿子。”

声量起来后，变化是细微的：招聘时年轻人愿意来，合作方开口先说：“你们绿色智能干得实。”矿区周边居民主动来矿区公园散步、跳广场舞。

“环境好了，关系顺了，品牌也就有了最坚实的群众基础。”公司宣传教育中心相关负责人感慨。从“被误解”到“被认可”，新集能源的品牌形象在一次次开放互动中变得立体而丰满，真正实现了从“高冷”工业符号向“可亲”社会公民的转变。

短板与明年“再磨一层”

复盘会上敢说真话：业务条块分散，品牌统筹还不够紧；传播偏传统，分众化、互动化、数字化还弱。

今年，新集公司把路子收得更实——机制上推“四入模式”，进战略、进生产、进文化、进绩效；培育上做“中集”普混等产品分级、形象设计和商标注册，把要素、技术、服务品牌一起养大；传播上做文创、做矩阵、做不同群体的对话，不让品牌停在“发稿量”上；人才上配专人、搞对标、学讲故事。今年以来，“中煤新集在线”微信公众号新增粉丝6000人，新集的声音传播得更远。

“牌子这东西，就像这车灯，亮不亮，得看路照得清不清。明年，咱们还得接着磨，把这层‘金’擦得更亮、更透。”