

市级老同志前往淮南高新区参观考察

本报讯 10 月 27 日上午,王玉成、丁志聪、宁宜南、宋锦霞等市级老同志前往淮南高新区参观考察。

老同志们先后来到淮南科技馆、2026 中央广播电视总台中秋晚会主舞台、安徽芯视佳半导体显示科技有限公司、安徽英联信息科技有限公司参观考察。一路走、一路看、一路议,老同志们对淮南高新区

在科技创新、产业转型和城市功能提升等方面取得的新成效给予充分肯定,为高新区展现的新面貌、新气象点赞。

老同志们表示,将继续围绕科技创新、产业培育、营商环境等重点工作积极建言献策,当好发展的宣传员和监督员,为淮南高质量转型发展发挥余热。

(本报记者 梁澹云)

市十七届人大七次会议举行代表团会议

本报讯 10 月 27 日下午,市十七届人大七次会议代表团会议在市政务中心召开,全体代表参加了会议。

下午 3 时 40 分,各代表团会议推选了代表团正、副团长;酝酿了会议议程草案;酝酿了大会主席团和秘书长名单草案;召开了代表中的中共党员会议,

成立了临时党支部。传达了中共党员负责人会议精神。会议由各代表团召集人主持。

下午 5 时,各代表团会议审议了《选举办法(草案)》;推选了大会选举监票人、总监票人。会议由各代表团团长主持。

(本报报道组)

多措并举筑牢林区生态安全屏障

本报讯 记者从市林业部门了解到,坚持“预防为主、积极消灭”的森林防火工作方针,安徽省凤台林场立足早部署、早谋划、早落实,从宣传引导、设备维保、巡查防控等方面多维度发力,多措并举做细做实今秋明冬森林防火各项工作,全力筑牢林区生态安全屏障。

为持续浓厚森林防火宣传氛围,凤台林场全方位、立体化开展防火宣传工作,在林区主干道、重点区域醒目位置设置防火宣传展板、警示标语,时刻提醒群众严守林区防火规定。针对秋季入山游玩、农事作业人员增多的实际情况,林场充分利用车载广播巡回宣传、入户面对面宣讲等方式,普及森林防火法律法规,安全常识和违规用火危害,切实让“森林防火、人人有责”的理念深入人心、落地践行,引导群众自觉抵制野外用火行为。

林场全面开展防火物资、机具设备排查检修工作,组织专人对风力灭火机、灭

火水枪、二号扑火工具、储备油料等全部防火物资进行逐一清点、全面核查。对各类灭火机具逐台拆解调试、试机检测,细致排查设备运行隐患,对故障机具当场维修、及时更换,坚决杜绝设备“带病储备、带故障待命”。同时,常态化组织防火队员开展机具实操复训,熟练掌握设备操作、应急处置流程,全面提升队伍实战能力,确保突发火情时物资拿得出、设备用得上、队伍打得赢。

紧盯秋季森林防火关键节点,林场持续加密重点林区、重点路段、重点山头巡查频次,落实专人定点盯守、动态巡查,精准排查整治林区火灾隐患。同步开展林缘杂草、枯枝落叶等可燃物清理工作,常态化维护修缮防火隔离带,从源头消除森林火灾风险,将各类安全隐患化解在萌芽状态。

(本报通讯员 方 强
本报记者 苏 强)

65 万尾鱼苗放流淮河 潘集区以“鱼”护水添生机

本报讯 10 月 26 日,潘集区在淮河流域祁集段开展渔业资源增殖放流活动,共放流各类鱼苗 65 万尾,总价值 25 万元,以实际举措修复淮河水生生物资源、改善水域生态环境,为淮河生态保护再添新生力量。

当天下午,放流点现场秩序井然,工作人员将四卡车活蹦乱跳的鱼苗通过布袋缓缓放入淮河。此次放流品种经过科学搭配,共计 65 万尾,其中鲢鱼、鳙鱼、草鱼 50 万尾,大规格广布性鱼种 10 万尾,淮王鱼 5 万尾,放流鱼类总价值人民币 25 万元。鲢鱼、鳙鱼等滤食性鱼类可有效摄食水体中的浮游生物,起到净化水质、抑制富营养化的作用;草鱼有助于控制水草过度生长;淮王鱼作为淮河特有珍稀鱼类,其放流对恢复淮河本土鱼类种群、保护生物多样性具有重要意义。

“增殖放流是养护水生生物资源、修复水域生态的有效手段。”潘集区农业农村局相关负责人表示,此次活动坚持科学

放流,规范放流,从苗种采购、检验检疫到现场投放全程严格把关,确保放流鱼苗健康合格,放流过程安全有序。同时,相关部门将加强放流后水域巡查监管,严厉打击非法捕捞行为,切实提高鱼苗成活率,确保放流成效。

淮河是潘集区重要的生态屏障和水资源命脉。近年来,潘集区深入贯彻落实习近平生态文明思想,坚持“以鱼护水、以水兴城”,持续推进淮河流域生态保护和高质量发展,常态化开展增殖放流、禁渔执法、水环境治理等工作,淮河潘集段水生生物资源逐步恢复,水域生态环境持续向好。

下一步,潘集区将继续加大渔业资源保护力度,健全增殖放流长效机制,强化部门联动执法,广泛开展生态保护宣传,引导社会各界共同参与淮河生态保护,努力实现“水清、岸绿、鱼欢、民富”的美好愿景,让淮河母亲河水永葆生机活力。

(本报记者 陈多清
本报通讯员 潘士清)

夯实调解工作根基 筑牢基层治理防线

本报讯 今年以来,田家庵区司法局立足基层法治治理工作实际,通过阵地提质、源头防控、闭环回访三项举措,做实做细基层人民调解工作,持续提升基层社会治理精细化、法治化水平。

深耕阵地提质,夯实治理硬支撑。对照调委会标准化建设要求,结合特色调解品牌建设工作,推进调解阵地提质改造,优化调解空间功能分区,配齐基础办公、档案管理软硬件设施,整合基层各类资源,依托党群服务阵地布设协商议事亭、百姓说事点等便民调解点位,理顺诉求接收、现场调处、办结反馈工作链条,推动调解服务就近落地,织密全域便民调解服务网络。

紧盯源头排查,织密风险防控网。调解员下沉网格开展常态化走访排查,聚焦婚姻家庭、邻里琐事、物业矛盾等城区高频

纠纷,实行滚动摸排、清单化管理。今年以来,全区各级调解组织累计成功化解各类矛盾纠纷 4605 件,其中婚姻家庭纠纷 2404 件、邻里纠纷 623 件。对排查发现的风险隐患分类建档、分级研判、动态销号,做到隐患早发现、矛盾早介入、问题早疏导,力争矛盾化解在基层、消弭在萌芽。

抓实闭环回访,厚植调解公信力。建立调解案件跟踪回访制度,对达成调解协议的案件,采取电话回访、上门回访相结合的方式,跟进协议实际履行情况。回访中同步开展以案释法,及时回应当事人后续法律疑问,排查潜在次生矛盾,严防纠纷反复。以案后回访倒逼调解质量提升,持续增强群众获得感与认可度。

(本报通讯员 王 双 吴喆敏
本报记者 李东华)

用细节,将流量“留”下来

(上接一版)

探索创新的,也不只是古城。凤台县办起“庆丰收”嘉年华,毛集实验区开启“淮月映焦岗”文旅狂欢季,大通区在九龙岗镇办起历史文化生活节,田家庵区把淮河老街 1952 修整一新……“四时有淮”吉祥物、“五福临淮”豆腐菜、“淮韵六萃”文创,让城市记忆成了可触摸、可带走的礼物。

一路走来,让记者印象更深的,是这座城市融入细节的诚意:凭高铁票根,可在“票根联盟”的店里享受门票减免、住宿折扣;景区里,穿红马甲的志愿者随处可见,实时为游客们提供帮助。今年国庆假期,全市开通 6 条免费

公交专线,串联高铁站和寿县古城、八公山等景区。据统计,仅是今年国庆假期,全市累计接待游客超 430 万人次,同比增长逾 1/4;实现旅游综合收入超 26 亿元,同比增长逾三成。

这份诚意不是凭空而来。“今年,市委、市政府统筹谋划、全域联动,重新梳理全市文旅资源,推动人民公园‘淮水月’文化 IP 与一批城市地标集中亮相;6 条‘淮水月 淮南见’精品旅游线路串联 17 个特色打卡点位,覆盖非遗体验、生态度假、历史文化、美食休闲等六大板块,让游客从单点打卡转向全域旅游。”淮南市文化和旅游局负责人说。

综合新闻

党建引领淮南工业经济高质量发展迈上新台阶

市工业和信息化局党组书记 韩 昆



2026 年以来,市工业和信息化局党组坚持把党的建设贯穿工业经济发展全过程,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,推动市委、市政府各项决策部署落地见效。

强基固本,把稳工业发展的“方向盘”。市工业和信息化局党组深知,工业是立市之本、强市之基,抓好党建是最大的政绩,也是推动工业高质量发展的根本保证。局党组始终坚持把政治建设摆在首位,通过“第一议题”制度、理论学习中心组学习等形式,深度学习习近平总书记关于新型工业化的重要论述。今年以来,“企业家大讲堂”累计开讲 9 次,不仅让党员干部上台讲业务、谈体会,更邀请行业领军人物、专家学者与党员骨干共聚一堂,将党的创新理论传递到产业发展的最前沿。产业链延伸到哪里,党组织就建到哪里。努力抓好工

业领域非公企业党建,积极探索“党建+产业链”新模式。

先锋攻坚,激活转型升级的“动力源”。一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。在淮南工业经济“培优促强扶大”的主战场上,处处可见党员干部冲锋在前的身影。市工业和信息化局组建了“党员先锋突击队”,紧盯规上工业增加值、制造业增加值、企业培育等核心指标攻坚克难。在推动规上工业企业三年倍增行动中,党员干部带头深入县区、园区,开展“一企一策”帮扶。截至目前,全市规上工业企业总数历史性突破 1000 户大关,达到 1004 户。面对数字化浪潮,市工业和信息化局组织党员干部带领专家团队,上门为传统企业“把脉问诊”,打消企业“不敢转、不会转”的顾虑。截至目前,全市规上工业企业 100%启动数字化改造,累计创建国家级 5G 工厂 20 个,数量高居全省第 1 位。中安联合入选全国 100 个 5G 工厂典型应用实践项目,位列全省 6 个上榜项目之列。中安联合、淮南矿业双双入选工信部“链网协同”典型案例,该公示名单全国仅 46 个,全省仅入选 5 个。

为企服务,擦亮营商环境的“金招牌”。市工业和信息化局坚持“企业娘家人”的角色定位,将党建工作融入为企业服务全过程,让党旗在基层一线高高飘扬。打造“政策快速服务”品牌,编印《支持制造业发展政策清单》等惠企政策“白皮书”,梳理形成国家、省、市惠企政策 7 类、116 条政策清单,助力企业快速掌握最新产业政策。摸排制造业企业融资难点,建立企业融资需求台账,搭建常态化、专业化政银企对接平台,健全“企业需求+金融产品”精准匹配机制,引导金融机构推出“产业发展贷”“专利贷”“专精特新贷”等信贷产品。今年以来,召开政银企对接会 10 场,达成贷款意向 7050 万元。聚焦汽车、煤机装备、光伏储能、新材料等重点产业链,梳理产业链上下游企业信息,完善产业链供需清单,搭建本地企业合作桥梁。今年以来,开展专题对接活动 3 场,举办煤机首台套产品推广应用座谈会 1 场,吸引 60 余家企业参会。

融合发展,绘就产业生态的“新画卷”。淮南市工业和信息化局努力将党的政治优势转化为产业优势,坚持把扩大工业有效投资作为稳增长、

调结构、促转型的核心引擎,优化服务效能、深挖项目线索、围绕政策导向,全力推动工业投资质量齐升。建立“谋划一批、开工一批、投产一批”的项目滚动推进机制,对全市重点工业项目实行台账式管理,及时破解项目建设中的堵点难点问题。今年以来,全市工业投资持续发力,技改投资位居全省第二,工业投资位居全省第八。坚持引资与引智并举共进,依托高端装备制造、新材料等重点专业招商专班,在重大产业项目招引落地过程中同步对接引进配套人才团队。开展市人才栽树工程先进制造业领域领军项目,锚定我市重点产业,遴选并培育一批创新企业家、先进制造技术人才,依托定向系统培养、产学研平台对接、全周期精准帮扶服务,以顶尖人才赋能产业链提质、产业能级升级。

征程万里风正劲,重任千钧再扬帆。站在“十五五”开局的关键节点,淮南市工业和信息化局将继续高举旗帜,以“人之一、我十之”的拼劲,加快培育新质生产力,在推动淮南重振老工业城市雄风的道路上,奏响工业经济高质量发展的最强音。



抢抓农时忙秋种

连日来,我市各县区抢抓农时推进秋种工作,田间地头呈现一派繁忙的秋种景象。图为大通区洛河镇农民用大型拖拉机挂载播种设备,在田间播种小麦。

本报记者 苏国义 摄

矿山有“晴雨” 党建知冷暖 ——中煤新集公司推行“三个一”履职工作法一线见闻

本报记者 鲁 松 本报通讯员 许士卿

千米巷道,机声轰鸣;班前会上,人声熙攘;职工宿舍,灯火可亲。在中煤新集公司刘庄矿业,党建不是文件里的宏大表述,而是井口的一句叮嘱、宿舍里的一次串门、生产现场的一次攻坚。

今年 5 月,新集公司党委印发《关于推行“三个一”工作法提升党支部书记履职质量的通知》,为基层党建责任落地、质量提升、作用彰显明确了路径。作为公司主力矿井之一,刘庄矿业党委积极行动,全面推行“一张清单明责任、一张地图知民情、一个项目见实效”的“三个一”工作法,把党建触角从办公室延伸到井下采掘头面,从八小时内延伸到职工生活的烟火日常。连日来,记者深入该矿多个区队,跟着党支部书记下井跟班、到宿舍唠嗑,记录下这套制度落地后,矿山一线看得见、摸得着的真实变化。

一张清单,把责任压到现场

“以前总觉得抓党建就是开开会、学学文件。现在拿着履职清单,我们才清楚党支部书记该往哪跑、该干什么活。”刘庄矿业基层区队党务工作者汪相进告诉记者。

对照公司党委“一张清单明责任”要求,矿党委统一梳理九大模块 24 项履任职务,逐项下发到每个基层党支部,将抓学习、抓规范、抓融合、抓队伍、抓氛围、抓纪律、抓稳定、抓自身等基本职责与动态任务紧密结合。但这份清单,绝非坐在办公室填完就了事

的“纸上文章”。如今在刘庄矿业,几个场景已成常态:区队长休班,党支部书记必到场主持班前会,讲安全、听心声;党员干部下井,查隐患的同时,随身记着职工

随口念叨的烦心事;深夜、清晨的“两堂一舍”督查,摸浴池水温、尝食堂饭菜、查宿舍空调;逢年过节、职工重病,支部上门探视慰问。

“考核标尺从看材料厚不厚转向看职工暖不暖、生产顺不顺。”汪相进说,清单上的条目变成了矿区日常的一幕幕,倒逼党务干部多跑现场、少坐办公室。职工有诉求,班前会上随口一提就有人登记跟进,党建责任就这样落到了巷道、食堂和宿舍楼的烟火气里。矿党委将“三个一”落实情况纳入党建责任制考核和支部书记述职评议,更让这份清单有了硬约束。

一张地图,把冷暖装在心里

很多人以为,思想动态地图就是一张打印出来的表格。真正走进区队才发现,这张“地图”装在支部工作人员心里,藏在一次次促膝长谈里。

煤矿倒班制特殊,夜班、中班交错,为落实公司党委“一张地图知民情”要求,各支部错峰开展谈心谈话:下夜班的,傍晚去宿舍串门;候罐间隙,在井口聊几句;班前会结束,单独留下有情绪、有难处的职工唠家常。

按照公司文件明确的“晴天、阴天、雨天”三类标准,各支部完成全员谈心谈话,按月动态更新人员台账,建立“收集—研判—解决—反馈”闭环机制,落实“异常情况即时报告、常态情况定期分析”要求。标记“阴天”“雨天”,不是给职工贴标签,而是提醒支部:这名职工最近遇到难处或陷入矛盾风险,需要多一份关注;对“雨天”类人员,支部必须即时介入、每日关注,启动应急处置和联动处置机制,直至风险消除、矛盾化解。

井下老矿工老李患慢性病,支部主动协调将其调至地面岗位;运输区刘信忠、生产准备队孙谋亮等职工家中遭遇变故,支部第一时间对接工会申报帮扶;综掘十队小张、小葛发生口角,支部靠前介入调解,矛盾未发酵即化解;老张、老鹿等老职工不会操作手机,个税汇算、社保咨询、门禁办理,支部工作人员上手代办。大到岗位调整、大病救助,小到饭卡消磁、宿舍空调损坏,全矿各支部把谈心谈话和“微实事”办理绑在一起,职工不用跑多个部门来回折腾,烦心事就近就能解决。

“职工的思想不会写在报表上,而是藏在工资待遇、身体病痛、家庭琐事里。”党支部书记胡长宏说,做思想工作,就是要听进牢骚、看得见难处,把矛盾化解在萌芽,守住矿井队伍稳定的民心根基。

一个项目,把难题解在一线

党建项目最怕纸上轰轰烈烈,现场不见动静。对标公司党委“一个项目见实效”及“围绕中心抓党建、抓好党建促业务”鲜明导向,刘庄矿业党委定了一条硬规矩:选题必须来自生产一线真实痛点,不搞凭空包装的亮点,做到把项目立在推动生产经营上、立在发挥党员作用上、立在解决实际问题立,坚持“小切口、能落地、可评估、有实效”原则。生产哪里卡脖子,党建项目就扎根哪里。

西区运输区面对采掘重心西移、物料打运和大件安拆任务激增的难题,打造“红色速递”党建项目。党员朱其栓守料场监督封车质量,在井口严把入井关,针对井下车辆积压建立闭环处置机制;党员突击队冲在轨道改造、大件打运最前线,实实在在压缩车

辆滞留时间,保障工作面接续。

不止运输区,采掘一线支部瞄准智能化开采、工作面快速回撤成立党员攻坚项目;通防支部围绕现场风险防控设立党员责任区;后勤支部聚焦就餐住宿优化服务载体。所有项目全部设置可核验的硬指标,实行立项、实施、评估全周期管理,把解决实际成效、推动中心贡献、职工满意度作为硬指标,用“数据、案例、事实”算清党建赋能提效账。

党员不再仅仅停留在开会学习,而是扛着任务扎进生产现场。设备抢修、隐患治理、急难任务冲在前,把示范岗、突击队建在生产堵点上。项目好不好,不看汇报材料多华丽,看现场效率有没有提升,安全防线牢不牢。

打通“最后一米”

一张清单,管住履职责任;一张地图,读懂职工冷暖;一个项目,破解生产难题。

自该公司党委推行“三个一”工作法以来,刘庄矿业党委将顶层设计转化为一线生动实践。它是班前会上的一句倾听,是宿舍楼道的一次串门,是千米井下党员岗位上的一次坚守。矿党委推动这套机制落地,本质就是打通党组织联系职工、服务生产的“最后一米”。

党建赋能,从来不是一句口号。它藏在矿工的获得感里,藏在平稳有序的生产现场里。下一步,该矿党委将持续深化“三个一”履职工作法,鼓励各支部结合区队实际摸索接地气做法,力戒形式主义,让基层战斗堡垒扎根矿山土壤,把组织优势实实在转化为矿井高质量发展的内生动力。