

从焊工到“产改破局者”

——记安徽唐兴装备科技股份有限公司生产副总监陈军

本报记者 吴 巍

榜样

2005年春天,18岁的陈军走进淮南唐兴液压机械有限责任公司的车间,点燃了人生第一束火花。彼时没有人能想到,这个从农村走出来的年轻人,十几年后会成为一家国家级专精特新“小巨人”企业的生产副总监,捧起安徽省五一劳动奖章。更没有人能想到,他会以“机制革新激发动能、素质跃升锻造精英、权益保障凝聚合力”三大抓手,在产业工人队伍建设改革领域打造出令人瞩目的“唐兴样板”。

千锤百炼,从一线走出的行业栋梁

“技能是立足之本,实践是成长之梯。”这是陈军始终坚信的信条。入职之初,面对火花飞溅的焊接作业环境,他选择以“勤学苦练”破局——每日早到车间两小时钻研焊接手法,随身携带的笔记本上密密麻麻记录着300余条工艺参数。为了攻克高难度的仰焊技术,他连续45天利用午休时间反复试验,终于掌握单面焊双面成型工

艺,将焊缝合格率提升至99.8%。

但他并不满足于单一工种的精进。从中级焊工到“车—镗—铣”多工种技能突破,陈军用了7年时间完成蜕变。2012年,在生产机械关键部件时,传统加工精度偏差达0.15毫米,他创新采用“分体式组合刀具”分层切削法,将精度控制在0.03毫米以内——这项革新后来被纳入公司工艺标准。十年一线经历,让他对装备制造的全流程形成了系统性认知。“在车间流淌的汗水,是管理者最珍贵的教科书。”陈军如是说。

科学管理,从效率到安全的全面跃升

2016年晋升生产管理部部长后,陈军以“科学管理,效率优先”为理念,推动企业向现代化制造转型。他主导重构生产计划体系,建立“订单驱动、动态调整”的排产机制,通过引入ERP系统实现生产数据实时监控,将订单交付周期缩短20%,库存周转率提升15%。他坚持“质量即生命”,推行“三检制”和PDCA循环管理法,带领团队将产品一次合格率从92%提升至98.5%,客户投诉率下降60%。在安全面前,陈军坚持“安全无小

事,安全无侥幸”的工作原则。他经常深入车间一线,严查死守、坚决整改各类风险和隐患。对发生的安全问题坚持“四不放过”,对员工掌握不全面、理解不透彻的,发现一个培训教育一个,合格一个上岗一个。正是这种铁腕管控,为公司筑牢了发展的生命线。

育才聚智,锻造新时代产业工人铁军

如何让一线工人有奔头、有盼头?陈军的答案是:打破单一行政晋升的“独木桥”,搭建技能成长的“立交桥”。他在生产系统建立了“5层25级”的任职资格体系,将技能等级、工作绩效与薪酬职级紧密挂钩,全面构建产业工人培养体系。针对职业发展通道搭建“学习地图”,为员工发展提供导航和支撑。他创办“唐兴学院”,年均培训超千人次;鼓励员工立足岗位提出“金点子”,累计采纳改进提案50多项;针对青年员工实施“技能+管理”双通道培养计划。

导向鲜明,让“凭本事吃饭”成为共识

在陈军的推动下,公司每年组织“安康杯”竞赛活动,通过以赛带练、以赛促学的方式,树立工匠榜样,弘扬工

匠精神,在产业工人中掀起了崇尚技术的良好风气。近年来,先后培育安徽工匠1名、淮南工匠1名、大通工匠2名,装配钳工班连续两年获得全国安康杯竞赛优胜班组。

与此同时,他积极推进校企合作,与中国矿业大学、合肥工业大学、安徽理工大学等高校建立合作,在人才培养、技术研发上同频共振。通过岗前培训、“师带徒”“请进来、送出去”等多种方式,已成功培养二级技师6名、高级工9名。

“让‘凭本事吃饭’成为共识,让‘工匠精神’从口号变成可量化、可兑现的职业荣耀。”陈军如是说。从焊工到管理者,从技术攻关的“领头雁”到团队成长的“引路人”,二十载砥砺前行,陈军以执着坚守诠释工匠精神,以开拓创新引领行业变革。正如他所说:“当每一位产业工人都能立足岗位成长成才,当技能的价值被充分认可,当奋斗的热情被有效点燃,我们汇聚的力量就足以驱动企业革新、推动行业进步、助力制造强国梦想的实现。”

在新时代的征程上,这位从一线走出的“产改破局者”,正以实干为笔,创新为墨,继续书写着产业工人队伍建设改革的精彩篇章。

面对面问需解难 实打实服务职工

淮南工会

本报讯 近日,市总工会召开职工座谈会,来自全市煤电、高端制造、建筑施工及网约车等新就业形态领域19家企业的工会干部和一线职工代表齐聚一堂,围绕技能提升、权益保障、普惠服务等热点问题坦诚交流,共谋工会服务提质增效新路径。

会上,与会人员实地参观了邮政公司警邮智慧服务中心,现场感受数字化平台在优化服务流程、提升办事效能方面的创新实践,为全市工会拓展服务阵地、创新服务模式提供有益借鉴。

座谈会上,代表们结合企业生产经营实际,开门见山讲实情、提建议。从打通技能竞赛晋升通道、定制化工匠学院培训,到优化工会会员卡功能、加大偏远片区服务倾斜,再到职工心理健康疏导、青年交友婚恋、子女托管等“急

难愁盼”问题,一条条基层心声直击工会服务的堵点和难点。

市总工会相关负责人认真倾听、逐一记录,并结合党史与工运史,深刻阐释了工人阶级作为党最坚实的阶级基础和中国特色社会主义建设主力军的重要定位,系统解读工会组织的职责职能,同时围绕发展新质生产力和产业工人队伍建设改革,向广大职工发出号召:立足岗位建功立业,勤学苦练提升素养,赓续传承劳模精神、劳动精神、工匠精神,以团结奋斗攻克发展难关。

下一步,市总工会将对会上收集的意见建议全面梳理,建立问题清单,实行闭环管理、对账销号。同时,紧扣树立和践行正确政绩观要求,聚焦职工所思所盼,在优化普惠服务、夯实服务阵地、做实送温暖关爱上持续出实招,不断提升服务职工能力,切实拉近工会与职工的距离,擦亮“娘家人”暖心底色。(本报记者 吴 巍)

巧织垃圾分类“三张网” 积蓄绿色城市新动能

垃圾分类 绿色生活

本报讯 近年来,田家庵区将生活垃圾分类作为改善人居环境、提升城市品质的重要民生工程,坚持宣传引导与硬件提升并重,探索出一条“志愿先行、科普跟进、设施保障”的垃圾分类推进路径,巧织“三张网”,兜住绿色生活“满格福”。

在国庆街道金豪社区,新时代文明实践站组织网格员、志愿者走进街巷楼栋,开展入户宣传。面向未成年人,工作人员借助科普图例详解四类垃圾分类标准;针对老年群体,则采取一对一上门科普,对照宣传手册解读分类政策、辨别易错品类,耐心解答老人日常投放中遇到的难题。

在龙泉街道金岭社区,考虑到老年居民较多,“垃圾分类宣传小卫士”们用通俗易懂的语言和生动形象的比喻,配合图文并茂的宣传手册,结合菜叶、塑

料瓶、废旧电池等常见物品,向老人详细讲解垃圾分类的政策标准和实操要点。“阿姨,菜叶和果皮是厨余垃圾,用过的纸巾是其他垃圾,可不能混在一起扔。”一句句耐心叮嘱,正把分类理念送进千家万户。

从社区实践到区级统筹,田家庵区构建起“区—街道—社区”三级党组织联动机制,组建多支由党员干部、网格员、物业人员构成的“红色宣传队”,深入楼栋、广场面对面宣讲,用“接地气”的语言让分类知识深入人心。

“我们将持续巩固垃圾分类工作成效,聚焦前端投放便捷化、中端收运规范化、末端处理资源化,常态化开展垃圾分类宣传活动,持续提升居民分类自觉性,引导居民把垃圾分类内化为生活习惯、升华为家庭责任,为建设生态宜居、和谐幸福田家庵注入绿色动力。”田家庵区相关负责人告诉记者。

(本报通讯员 吴喆敏 本报记者 李东华)

声聚青春力量 笃行法治初心

本报讯 7月1日,凤台县人民法院举行庆“七一”暨“以青春之我,赴时代之约”主题演讲比赛,全体干警齐聚一堂,共同庆祝中国共产党成立105周年,在铿锵誓言中回望法治初心,在青春叙事中激荡奋进力量。

比赛现场,来自立案、审判、执行、普法等不同岗位的青年干警们依次登台,紧扣主题,结合履职经历,用真挚的情感和鲜活的事例讲述司法一线的动人故事;既有立案窗口的暖心引导,也有田间地头的倾情调解;既有执行攻坚的雷霆出击,也有普法路上的润物无声。

专家送医下乡 惠民服务暖心

本报讯 为庆祝中国共产党成立105周年,7月2日至3日,寿县寿春镇中心卫生院邀请安徽省第二人民医院医疗专家团队,分别在寿县两个院区开展“七一”专家义诊惠民大型公益活动,把省级医疗服务送到家门口,以实际行动践行医者初心,守护百姓健康。

活动现场,来自省二院的神经内科、中医科、精神科、呼吸科以及眼科等多个重点科室的党员专家和学科带头人组成“先锋医疗队”,耐心为群众提供免费问诊、疾病筛查、用药指导及健康科普服务。专家们细致询问病史,针对夏季高发病及老年常见病给予个性化诊疗建议。除常规诊疗外,医院还特别

声。一句句肺腑之言、一幕幕真实场景,生动诠释了法院青年对法治信仰的执着坚守,充分彰显了新时代政法干警对党忠诚、司法为民的使命担当,引发全场强烈共鸣,掌声此起彼伏。

此次演讲比赛既是一场青春风采的集中展示,更是一次深刻的党性教育与思想洗礼。该院将持续深化党建引领,把庆“七一”系列活动的精神动能转化为实干实效,引领全体干警永葆初心、勇担重任,以奋进之姿投身司法实践,为县域高质量发展提供坚强有力的司法保障。(本报记者 吴 巍)

(本报通讯员 周 磊 本报记者 陈多清)

分类施策优化定点医药机构信息变更管理

本报讯 为进一步规范我市定点医药机构信息变更工作,提升医保管理服务精细化水平,市医保部门立足制度先行、分类管理、全程可溯,常态化开展定点医药机构重大及一般信息变更管理工作,切实保障医保基金安全运行和定点医药机构规范运营。

建章立制,夯实制度根基。市医保部门坚持把制度建设作为规范信息变更管理的首要抓手,先后出台《关于明确我市医保定点医药机构信息变更等有关事项的通知》及《淮南市集

保中心关于进一步规范定点医药机构信息变更有关事项的通知》等规范性文件,从制度层面明确信息变更办理流程,为定点医药机构信息变更工作提供了清晰的操作指引和制度遵循。

分类施策,优化办理流程。市医保部门综合考虑定点医药机构信息变更的不同情形,科学设置差异化的办理流程。其中,名称、法定代表人、主要负责人或实际控制人、注册地址、银行账户、机构规模、机构性质

等列为重大信息变更事项,定点医药机构应向有关部门批准之日起30个工作日内向医保部门提出变更申请;其他一般信息变更则实行简化流程。信息变更材料审核通过后,除现场验收事项外,其他事项均立即办结,大幅提升了办理效率,方便了定点医药机构及时完成信息更新。

全程可溯,强化闭环管理。在具体操作层面,市医保部门建立了完善的信息变更台账管理体系。对于无需现场验收的信息变更事项,

采取台账登记方式留存备查;对于需要现场验收的事项,则留存完整的纸质材料。以地址变更为例,需要对原址进行核查后对新址组织现场验收,验收合格后方可恢复医保结算。各个环节均有据可查、结果可追溯,实现信息变更管理的全流程闭环。2026年度截至目前,我市共计受理办结定点医药机构信息变更申请133项次,其中组织人员赴现场验收15项次。

(本报记者 贾 静)

破题“最小单元”安全管控

——中煤新集公司利辛矿业“6936”模式让班组从“靠经验”走向“靠体系”

本报记者 鲁 松 本报通讯员 许士卿

防风险 除隐患 遏事故

“以前下井,任务全凭班长一张嘴,干多干少一本糊涂账。如今打开手机,工序清单一条条蹦出来,标准精确到秒。”清晨,中煤新集公司利辛矿业综采班长刘传洲指着划动着屏幕,向记者展示刚接到的“电子派工单”。这一变化的背后,是该矿创新推行的“6936”班组建设模式。通过“六大体系固本、九项机制强基、三级管控兜底、六项赋能提质”,该矿不仅刷新了安全生产纪录,更推动人均工效大幅跃升,让基层管理彻底告别“粗放式”的旧时光。

六大体系,变“碎片管”为“一盘棋”

走进该矿调度指挥中心,巨大的电子屏上,各班组实时作业数据滚动更新。“过去安全管理常陷入‘多头管、都难管’的碎片化困局,‘六大体系’就是我们的破局之钥。”利辛矿业负责人指着屏幕介绍道。

在现场,安全管理体系作为“定盘星”,赋予班组长“现场指挥权”和“风险叫停权”。“上周巡检时,我发现一处顶

板有渗水迹象,立马喊停作业。撤人速度比预案快了整整3分钟。”刘传洲回忆道。在井下,这3分钟的差距,往往就是生命与危险的分界线。与此同时,生产组织体系将“矿井—科室—区队—班组”四级责任链条拧成一股绳,质量管控精确到毫米,技能培育打通晋升通道,纪律作风“长牙带电”。六大体系协同发力,推动各方管理由“各自为战”向“同频共振”转变,形成高效协同的“一盘棋”格局。

九道关口,把隐患锁进“工具包”

“班前会抽考必答题:今天作业面最大的风险点是什么?”在综采队班前会现场,记者目睹了一场别开生面的“随机考问”。这是该矿将一天作业拆解为九个关键节点、固化而成的九项核心机制之一。

“以前制度挂在墙上重在宣贯,如今带在身边随时翻看,成了名副其实的‘活规程’。”有着15年工龄的老矿工王许感慨。班前严把身心状态排查关,严防“带病上岗”。班中焊死“手指联接、隐患销号、设备包机、质量双控、工效联控”五道闸,环环相扣。走进工作面,听到的是“设备完好,确认完毕!”的标准化口

令,看到的是职工指尖精准指向操作按钮的肌肉记忆。据了解,该机制推行后,井下零星隐患和习惯性违章同比大幅下降,真正实现了“人人都是安全员”。

三级联动,破解“针尖上的难题”

“上面千条线,下面一根针”,曾是基层管理的痛点。在利辛矿业,这一问题正被“职能科室督导—区队直管—班组落实”的三级联动网络化解。

“矿上‘找病根’,区队‘开药方’,班组‘抓药治病’。”驻矿安监处处长王顺形象地比喻道。矿级职能科室每周开展“解剖式”检查,揪出深层次隐患。区队管理人员跟班盯防,既抓整改又做指导。班组层面则手握实权,从严落实现场规程。“我们发现运输巷皮带跑偏,区队技术员现场教调整技巧,10分钟就解决了问题,这在以前得折腾大半个班。”王秀杰补充道。这种扁平化的管理提速,让一线问题在一线解决成为常态。

六项赋能,从“要我干”到“争着闯”

管理不仅靠“严管”,更需“厚爱”。在综采队创新工作室,记者见到因“皮带自移机尾”等发明获评劳模的王庆

师。“矿井设立专项创新基金,我的这项发明不仅拿了奖,还在全矿推广,每月还能领到创新津贴。”王庆师话语间满是自豪。据测算,仅这一项发明每年就为矿井节约成本近百万元,而他个人也因此获得了数万元的奖励及月薪增长。

技能赋能解决“干不好”,实战化实训让职工玩转新装备。创新赋能解决“不敢想”,“五小”成果层出不穷。文化、荣誉、育人及暖心赋能,则分别解决了意识弱、没面子、没路子、心不安的难题。六项举措综合发力,让职工尝到了“技高者多得”的甜头,推动队伍从“被动干”向“主动闯”转变。

采访结束时,一组数据令人振奋:在“6936”模式赋能下,该矿全员效率达到300万吨/千人,人均吨煤产量高出全国均值58%,生产效率提升50%,综合生产成本下降20%。2025年以来,矿井已实现利润约3亿元,并投入超1.27亿元用于改善民生,队伍稳定性显著增强。

发展新质生产力,不仅要关注高大上的智能化设备,更要关注最基层“人”的解放和素质提升。该矿把管理的“根系”深扎到班组这一“土壤层”,有效激活企业发展的“细胞”活力。这不仅是一次管理技术的迭代,更是一场关于新时代产业工人队伍建设改革的生动实践。



铁路暑期运输开启

7月1日,为期62天的2026年全国铁路暑期运输启动。7月1日至8月31日,全国铁路预计发送旅客10.1亿人次,日均发送旅客1629万人次。图为高铁淮南南站站台上暑期出行的旅客。

本报记者 张 越 摄



插秧机下田 效率“上坡”

日前,凤台县朱马店镇连片水田里一派繁忙插秧景象。田间,搭载着遮阳棚的插秧机与时间赛跑高效作业,将嫩绿的秧苗快速、有序植入水田当中,助力水稻抢时栽插、晚植快长,为粮食稳产增收注入科技动能。 本报记者 苏国义 摄