

以爱助残，一日更每日

这是一个以“助”为名的有爱日子，一个全社会动员起来的日子。

5月17日是第三十六个全国助残日。全国各地助残扶残活动连日来持续升温，让它格外有新意。

就业探索新活计——“你的手艺真厉害！”“只要静心练习，你也可以做到！”

竹编翻飞、蜀绣游针、衍纸旋绕……数百种文创产品、十多项非遗手工艺，16日至17日集中在四川成都春熙路“幸福集市”。这里汇集全国多个省份“美丽工坊”的残疾人作品，吸引市民游客观展选购。

“我们设立艺术设计创新与成果转化合作项目，签约12家高校、博物馆、商会协会、企业等机构，帮残疾人在文创领域提升艺术水平、培育就业能力。”成都市残联理事长胡小东说。

残疾人技能人才是宝贵的人力资源。全国“美丽工坊”2025年安置7087名残疾人就业，辐射带动9658户残疾人就业。同年，全国城乡持证残疾人就业人数为891.5万人，新增就业

44.8万人。

江西13日举行全省高校残疾人毕业生招聘会，吸引200余名高校残障毕业生咨询洽谈，现场收到简历120余份、达成初步就业意向60余人。

“残疾人专岗很多、氛围友好。很多展台设有助残提示牌，还有志愿者帮我们与企业沟通。”江西师范大学听障学生小吴投出6份简历，已有单位表示将进一步洽谈。

权益保障新看点——“持证能享受许多法定优惠政策；签合同、领工资，就业权益处处有法律撑腰！”

重庆近期创新举办多场助残普法宣讲，残联、法院、企业联合宣介法律知识和帮扶举措。12日在巴南区举办的在岗残疾人职工普法宣讲活动，吸引约80名残障职工互动交流。残障职工老李说，要带动身边还在家的残友出门体验新活法。

国务院残工委发文表示，当前，侵害残疾人权益的现象时有发生，保障残疾人平等权益、促进残疾人融合发展仍需全社会共同推进。

“一次次跃起、扣杀中，是永不

言弃的坚持。这精神像一束光，我也拥有它！”吉安市特殊教育学校听障学生胡柏轩近日观看羽毛球小组赛，和同学以手语、加油棒为选手加油。

为涉残权益保障鼓与呼：国务院新闻办新闻发布会15日迎来首只随行导盲犬，将平等出行权利保障实践推向全国；北京警方16日发声打击涉残虚假摆拍，积极营造清朗网络空间；最高法、司法部部门联合中国残联17日发布典型案例，以高效有情的多元解纷和法律援助诠释涉残司法温度。

科技焕发新活力——“很省力，特带感！没想到截肢后我还能骑车，还能比赛！”

一场拉风的“未来科技运动会”13日在浙江杭州苕溪绿道鸣枪开赛。来自15省份、穿戴智能仿生假肢的百余名下肢缺失者骑自行车，在公里级赛道奋力角逐。

2025年，全国795.9万残疾人得到基本康复服务，148.7万残疾人得到基本辅助器具适配服务；智能假肢、外骨骼机器人、脑机接口诊疗系统、智

能康复设备等一批前沿科技助残产品也加速落地。

“穿戴了一年半载，看看效果怎么样。”浙江省残联宣文部部长陈志彪介绍，去年为全省2046人免费适配智能仿生假肢，并辐射对口地区残障群众，“这是对康复辅具的检验，残障朋友也借助残日窗口展示风采。”

围绕各障别群体实际需求，多位残障博士日前分享了他们在人工智能、心理健康、基因技术、科学伦理等领域的研究发现，呼吁更多残友参与科技助残改良。

这场残障博士论坛在国内尚属首次。“时代机遇让一批残障博士成为各障别群体和专业领域的领先者。”南京特殊教育师范学院马克思主义学院院长张九重说。

今年全国助残日主题是“保障残疾人平等权益，促进残疾人融合发展”。这样有爱日子，不止这一天，助残扶残的社会共识已在人们心中扎根，充盈每一天。

（新华社北京5月17日电 记者 魏冠宇 袁慧晶 肖玥）

司法部、中国残联发布 残疾人法律援助典型案例

新华社北京5月17日电（记者 齐琪）5月17日是第三十六个全国助残日。司法部、中国残联联合发布残疾人法律援助典型案例，涉及婚姻家庭、社会保险、劳动报酬、交通事故、人身损害等常见矛盾纠纷，彰显了法律援助扶弱助残、保障民生、维护社会公平正义的制度价值。

“湖南省长沙市某区法律援助中心对听力言语残疾人李某等11人追索劳动报酬提供法律援助案”是一起典型的残疾人追索劳动报酬案件。法律援助中心主动优化服务方式，承办律师结合企业实际困难提出和解方案，快速化解纠纷。“江苏省某市法律援助中心对听力残疾人潘某生育保险待遇纠纷提供法律援助案”中，潘某遭受用人单位从产假时间、社保费用到生育津贴、离职保护等多方面的权益损害。法律援助中心及时受理申请和提供援助，并在起诉后协调检察院的支持起诉，最终圆满解决

纠纷。

在“山东省某市法律援助中心对智力残疾人李某房屋产权纠纷提供法律援助案”中，面对十余年前农村房屋被非法确权、智力残疾人合法权益受损的困局，承办律师全程代为办理法律事务，优选民事诉讼路径，高效破解程序困局。在“四川省巴中市某区法律援助中心为残疾未成年人杨某等追索抚养费提供法律援助案”中，两名未成年人身患重度残疾，母亲长期拒不履行抚养义务，家庭陷入困境。残联及时引导残疾人亲属按照法律途径维护其残疾子女合法权益；法律援助中心开启绿色通道，最终法院支持受援人诉求，切实解决残疾未成年人康复与生活之急。

下一步，司法部和中国残联将持续发力，充分发挥职能作用，不断提升残疾人法律援助的及时性、精准性、有效性，助力残疾人事业高质量发展。

住房城乡建设部： 一体化推进城市体检与城市更新

新华社北京5月17日电（记者 王优玲）住房城乡建设部相关负责人近日表示，各地要一体化推进城市体检与城市更新，坚持先体检后更新、无体检不更新，加强城市体检结果应用与城市更新规划实施体系衔接。

这位负责人说，要深入开展2026年城市体检工作，高质量实施城市更新行动。设市城市全面开展城市体检工作，加快实现住房、小区（社区）、街区、城区（城市）四个维度体检全

覆盖。要结合城市更新重点任务因地制宜开展专项体检，健全发现问题、解决问题、评估效果、巩固提升的工作机制。

住房城乡建设部近日召开了2026年城市体检工作部署视频会议。据介绍，去年全国297个地级及以上城市和152个县市级开展了城市体检工作，查找并推动解决了一批群众身边急难愁盼问题，为高质量开展城市更新提供有力支撑。

国家防办派出工作组赴广西 协助指导车辆坠河人员搜救工作

新华社北京5月17日电（记者 黄韬铭）记者17日从应急管理部获悉，国家防总办公室当日派出工作组赴广西协助指导河池环江县洛阳镇车辆坠河人员搜救工作。

据了解，国家防总办公室、应急管理部17日组织气象、水利等部门和广西、湖北等17个省份，会商研判本轮降雨过程发展趋势，研究部署重点地区防范应对工作。国家防总维持针对贵州、湖北、重庆的防汛四级应急响应。

会商指出，5月17日至19日，本轮大范围强降雨过程逐渐东移南压，华北、黄淮、江汉、江南、华南等部分地区有暴雨，需重点关注上述地

区山洪和地质灾害、中小河流洪水、中小水库出险、城市暴雨内涝等灾害风险。

会商强调，要强化监测预报预警，健全跨区域跨部门信息共享机制，组织气象、水利、自然资源等部门开展综合风险研判，以高效信息共享支撑精准风险防控。要加强安全管控，强化涉水路段和漫水桥梁安全管理，严禁冒险涉水通行，避免发生车辆坠河造成人员伤亡事件。要强化人员转移避险，关注山洪沟口、狭窄行洪河道等重点部位和养老院、医院、学校、旅游景区等人员聚集场所，坚决果断组织危险区群众转移避险，高效开展突发险情救援和人员安置。

未来一周，全国多地大雨笼罩

未来一周（17日至23日），我国东中部的天空将被大雨占据，不仅降雨范围广，持续时间长，降水量也较常年同期显著偏多，华北、黄淮局地将有同期少见的强降雨。

17省份大到暴雨，8省份大暴雨

中东部地区的大范围降雨过程从5月15日开始，17日继续东移南压。中央气象台17日发布暴雨黄色预警，北至辽宁、南至海南，全国17个省份的部分地区将有大到暴雨，8个省份的部分地区将有到大暴雨。

中央气象台预计，17日8时至18日8时，辽宁西南部、京津冀大部、山西中南部、陕西北部、山东西部、河南大部、湖北中西部、重庆大部、贵州北部、湖南北部、四川南部、西藏东南部、广西南部、广东南部、海南岛东部等部分地区有大到暴雨。

17日14时至18日14时，广西南部沿海、广东西南部沿海、贵州北部、重庆东南部、湖南北部、湖北中部、河南北部和中西部、山西南部等部分地区，预计有大暴雨（100至150毫米）。

未来一周，东中部大雨笼罩

中央气象台预报，17日至20日，我国西北地区东部、华北、黄淮等地的部分地区有中到大雨或雷阵雨，局地有暴雨；江汉、江淮、江南中西部和北部、华南西部和南部及贵州和重庆等地的部分地区有大雨或暴雨，局地大暴雨。

21日至23日，江汉、黄淮西部、江淮、江南北部及贵州等地有中到大雨，局地暴雨或大暴雨；西北地区东部、华北及东北地区有小到中雨，局地大雨。

气象专家提醒，未来一周，降雨范围广，累计降水量较常年同期显著

偏多，其中17日至19日华北、黄淮局地地区所下暴雨的降水量具有极端性。公众需关注本地气象部门发布的预警信号，警惕强降雨可能引发的次生灾害。

气温方面，未来一周，华北、黄淮等地将普遍降温，彻底告别前段时间的日晒和炎热，天气凉爽。不过，西北地区的气温将陆续转为偏高，南方多地也将维持较常年同期偏高水平。

最大范围降雨，华北同期少见

从15日开始的东中部降雨过程，是北方地区今年的首次较强降雨过程，也是东中部地区最大范围的一次降雨。

中央气象台首席预报员张涛分析，此次南北方降雨有着不同特征：华中以南地区降雨以对流性雷雨为主，具有明显的分散性和突发性，局地雨强较大；北方地区以稳定性、均匀性的阴雨为主，但持续时间长，部分地区有大到暴雨；南北过渡地带则既有对流性雷雨，也有稳定性阴雨，累计雨量较大。

值得注意的是，此次降雨过程不仅持续时间长，华北、黄淮等局地预计将出现同期少见的强降雨。

中国气象局此前发布的2026年主汛期气候趋势预测显示，6月至8月，北京、天津、河北东部、辽宁、吉林、黑龙江等地降水较常年同期偏多二至五成。

记者注意到，最近十几年来，在全球气候变暖背景下，主雨带位置相对集中并稳定在华北、东北地区，表现出“北扩”趋势。2020年以来，雨带北移现象愈加明显，社会各方和公众需关注这一变化及其带来的相关影响。

（新华社北京5月17日电 记者 刘诗平）



第十届中国—俄罗斯博览会 迎公众开放日

5月17日，人们在第十届中国—俄罗斯博览会展览现场参观交流。

5月17日，第十届中国—俄罗斯博览会迎来公众开放日。第十届中俄博览会主题为“信任、合作、共赢”，由商务部、黑龙江省人民政府、俄罗斯经济发展部、俄罗斯工业和贸易部共同举办。本届博览会展览总面积5.5万平方米，46个国家和地区1500余家中外企业参展。

新华社记者 王松 摄

市场监管总局明确 34 项重点工作 加力护航民营经济发展壮大

新华社北京5月17日电（记者 戴小河）国家市场监督管理总局近日印发《市场监管总局促进民营经济发展壮大2026年工作要点》，提出34项重点工作任务，坚持监管规范与促进发展并重，持续营造公平竞争环境、创新监管治理方式、提升发展服务能力，以更优环境、更实举措、更强支

撑，推动民营经济高质量发展。

记者17日从市场监管总局了解到，在强化民营经济法治政策保障方面，《市场监管总局促进民营经济发展壮大2026年工作要点》完善公平竞争法律制度体系与涉企收费监管制度，丰富信用激励手段与技贸强企措施，强化促进个体工商户发展政策供给，

筑牢法治根基。

在维护公平竞争市场秩序方面，坚决破除壁垒，纵深推进全国统一大市场建设，强化反垄断合规宣传和指导，深入整治“内卷式”竞争，护航公平竞争。

在提升监管执法效能方面，探索非现场、无接触式、扫码入企等监管

模式，提高行政执法公正文明水平，加大重点领域整治力度，优化治理能力。

在增强服务民营经济发展能力方面，深化个体工商户分型分类精准帮扶，持续打造“信用+服务”品牌，强化质量基础设施支撑，助力高质量发展。

“保录”“直签”“招转培”……各类求职陷阱需警惕

2026年清理整顿人力资源市场秩序专项行动正在全国部署开展。各地人社部门会同网信、教育、公安等部门汇总梳理了一批2025年以来查处的侵害劳动者就业权益典型案例，提醒求职者防范警惕求职陷阱。

远离“招转培”——

北京某传媒科技有限公司邀请求职者参与运营助理岗面试。古某通过面试后，该公司口头承诺支付每月薪资8000元，但未签订书面劳动合同。其后，该公司以入职需经过实训为由，诱导古某签订《新媒体运营实训咨询服务协议》，并收取实训费用18800元。因古某无力支付，该公司则诱导其在某小贷平台办理分期付款，每月需偿还1777元。

有关部门提醒，“招转培”本质是以招聘、培训为幌子实施的诈骗犯罪行为。求职者如遇“先付费培训或购买课程才能入职”情况，应立即停止与相关单位或个人接触，坚决不付款、不贷款，避免财产损失；同步保存好聊天记录、书面材料等证据，及时向公安、人社等有关部门反映。

辨别“黑中介”——

湖北某网络有限公司在未依法取得人力资源服务许可证的情况下，通过其运营的微信公众号“XX便民圈”等线上平台及合作渠道，共发布违法

招聘信息95条。同时，该公司以发布招聘信息名义，向合作单位收取200元至700元不等的广告费、信息推广费，非法牟利1.4万元。

有关部门提醒，求职者在网上找工作，一定要仔细查看相关平台、机构是否取得人力资源服务许可证，是否公示许可证信息、收费标准等，避免碰上网络“黑中介”。

戒备“低门槛、高薪酬”——

江苏省苏州市某人力资源公司以某电子厂名义，发布“高薪”招工信息，吸引求职者微信咨询。求职者前往电子厂应聘后，发现该厂并无招聘计划。人力资源公司随即以电子厂招聘为由，改约至某酒店面试；在登记个人信息并现场收取被褥费、车费后，将求职者介绍至外地另一企业，薪资待遇等远不如招聘信息所称水平。随后，求职者又经历多家人力资源公司“转手”，最终仍未成功入职。

有关部门提醒，求职者面对“低门槛、高薪酬”招聘信息时，要保持高度警惕，仔细甄别信息来源，对要求提前缴纳费用、频繁变更面试地点等情况提高戒备。如遇求职诈骗或个人财物、人身安全受侵害等情况，应立即向人社、公安等主管部门反映。

别信“保录”“直签”——

吉林某人力资源有限公司通过某

网络平台，发布“高薪保录”“直签国企”等招聘信息。求职者付费咨询后发现，相关国有企业并未委托该人力资源公司招聘，亦未设置相关用工岗位。

有关部门提醒，求职者面对此类招聘信息应高度警惕，切勿有侥幸心理，避免上当受骗。

防范“假外包、真派遣”——

江苏某企业管理咨询公司在未取得劳务派遣许可证的情况下，以“业务外包”名义与某纺织公司签订合作协议，由纺织公司提供厂房、机器以及原材料，并负责对新员工进行岗前培训，对工作成果和质量进行直接检验。同时，现场管理人员亦为纺织公司原职工，管理流程、岗位内容与其在纺织公司工作期间完全一致。该企业管理咨询公司仅负责在收到纺织公司每月支付的费用后，为所谓外包员工支付工资、缴纳社保费。

有关部门提醒劳动者警惕以“劳务外包”等名义掩盖的非法劳务派遣陷阱，注意保存工作证、书面合同、往来邮件、聊天记录等证据材料，及时向人社部门投诉。

拒绝“无薪试岗”——

河北某劳务派遣服务有限公司利用求职者急于就业的心理，以岗前培训考核、适应性试岗为名，违法设定3

至7天的“无薪试岗”期。试岗期满后，企业即以“考核不合格、不适应岗位”等理由辞退劳动者，拒不支付试岗期间劳动报酬。

有关部门提示，“无薪试岗”本质是用用人单位为牟取非法利益，利用虚假信息吸引劳动者，以不合理规章制度或不签订劳动合同等手段，侵害劳动者就业和工资报酬权益的违法行为，必须坚决予以打击遏制，防止其演变为行业潜规则。

识破规避用工责任行为——

湖南某酒店管理公司要求员工在某互联网平台注册成为个体工商户，与公司和平台签订“三方服务协议”，由平台代为结算劳动报酬。看似通过互联网平台派发工作任务，以接单形式完成工作，实际上员工仍在公司从事原工作。

有关部门提示，部分用人单位将传统工作岗位包装为灵活用工、平台用工，有的甚至要求劳动者注册成为个体工商户，实际是为规避用工主体责任，违反劳动保障法律法规。劳动者如遇此类情况，要留存好合同协议、考勤和工作记录、报酬支付凭证、聊天记录等证据材料，及时向人社部门投诉。

（新华社北京5月17日电 记者 张晓洁）