

树牢正确政绩观,从走好第一步开始

关山

“万事开头难,每门科学都是如此。”在《资本论》第一卷第一版序言中,马克思如此写道。任何科学的事业,难就难在走好第一步。习近平总书记深刻指出:“第一步走错了就不行。如果抱着当官谋利的想法,那做的一切事情都不会对。”对于党员干部而言,走好第一步是树立和践行正确政绩观的重要要求。只有从一开始就明白当干部为什么、在岗位干什么,才能确保方向对、路子正;只有起好步、开好头,踏踏实实干下去,才能创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

就认识而言,厘清头脑中的观念是关键的第一步。共产党人不是为着谋取个人利益而工作的,而是为崇高理想和伟大事业奋斗的。作为党员干部,首先要明白自己的第一身份是共产党员,第一职责是为党工作,第一目标是为民谋利。有的党员干部干工作动机不纯,行动必然走形变样;有的党员干部工作习

惯浮在表面,遇到急难险重任务躲着走,自然难担大任、难成大器。唯有始终坚定理想信念,自觉加强党性锻炼,不断用党的创新理论武装头脑,方能更好激发干事创业的精气神。

走好第一步,离不开对现实情况的准确把握。开局关乎全局,起步决定后程。无论是推进改革发展、谋划民生实事,还是破解治理难题、推动工作落地,前提都是把握事物发展规律、认清客观实际,绝不能凭主观臆断、靠经验主义盲目决策。必须通过扎实深入的调查研究,坚持密切联系群众,做到“身入”且“心至”、“问需”也“问计”,才能对实际和规律形成正确的认识。比如,在推进乡村全面振兴中,只有深入调研乡村产业基础、资源禀赋和村民意愿,才能因地制宜发展特色种植、乡村旅游等适宜产业;在优化城市治理时,只有广泛倾听居民诉求、了解实际情况,才能有效解决停车难、老旧小区改造等民生痛

点。实际是行动的起点,规律是办事的依据,只有真正找准干事创业的出发点和着力点,才能让每一项工作更接地气、更具实效、更得民心。

正所谓“一步实际行动比一打纲领更重要”,一旦找准了行动方向,就要坚决迈出第一步。1983年,时任正定县委书记的习近平同志力主在全县推开大包干,以坚定态度打消了部分党员干部对“枪打出头鸟”的担心:“没有现成的模式可循就自己探索,没有前人铺平的道路就自己开拓。要紧的是敢不敢迈出这一步。”行动的第一步,并不要求马上达到最高标准,也不要求立即实现最终目标,而在于坚持从实际出发、按规律办事,勇敢迈出这一步。不怕“万事开头难”,怕的是永远停留在起步的准备阶段。

第一步不是孤立的一步,是整体链条的一环。这一步应有利于后续工作,而不应简化为“一步到位”。在实际工作中,有的党员干部误以为“开好头”就是

要“热热闹闹开场”,将“干事”简单理解为“造势”,盲目追求所谓的“开门红”,结果却是虎头蛇尾,甚至“烂尾”,浪费了发展资源、贻误了发展时机。这种只知“冲刺”不懂“起步”、只想“封顶”不愿“奠基”的想法和做法,是政绩观出了偏差和错位,导致犯了“急躁病”“虚浮症”,一心想着出成绩、早出亮点,而面对一时出不了显绩的工作,就坐不住冷板凳,难以保持定力。如果为了追求“一步到位”而跑偏了方向,跑得越快,离目标也就越远。

毛泽东同志说:“剧是必须从序幕开始的,但序幕还不是高潮。”今年是“十五五”开局之年,站在新的历史起点上,走好第一步,必须把树立和践行正确政绩观摆在突出位置,始终坚持求真务实、真抓实干的优良作风,以钉钉子精神把党中央决策部署落到实处,以实实在在的业绩推动高质量发展取得新突破,为全面推进中国式现代化奠定更为坚实的基础。

习近平总书记深刻指出:“共产党人必须牢记,为民造福是最大政绩。”这一重要论断,精准阐明了正确政绩观的核心要义。在“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”学习教育总要求中,“为民造福”居于价值中枢地位。今年是“十五五”规划开局之年,党中央部署在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育。精准把握“为民造福”这一根本价值坐标,引导广大党员干部干事创业、履职尽责,创造经得起实践、人民、历史检验的实绩,具有重大现实意义和深远历史意义。

一、为民造福是最大政绩

政绩观是领导干部对政绩的总体认知与根本看法,直接决定从政施政的方向与成效。

“政绩为谁而树、树什么样的政绩、靠什么树政绩”,是政绩观的首要根本问题。我们党自诞生以来,始终把全心全意为人民服务作为根本宗旨。毛泽东同志提出,要“以合乎最广大人民群众的最大利益,为最广大人民群众所拥护为最高标准”;邓小平同志以“人民满意不满意、人民高兴不高兴、人民赞成不赞成”作为衡量一切工作的根本标尺;习近平总书记着重强调“为民造福是最大政绩”。这些重要论述深刻昭示:对党忠诚与对人民负责高度统一,干事创业与为民造福内在统一,脱离为民造福,一切政绩都将丧失根本价值。

从马克思主义政党执政伦理来看,党的执政地位源于历史和人民的共同选择,根基在于始终不渝为民谋福的执政实践。习近平总书记强调:“江山就是人民,人民就是江山。”坚守为民造福,政绩观方能筑牢根基、充盈灵魂。当前,少数干部政绩观偏差问题依然突出:有的重私利、轻公利,把政绩当作个人晋升的“垫脚石”;有的重上级、轻群众,存在“不怕群众不满意、就怕领导不注意”的扭曲心态;有的重显绩、轻潜绩,热衷短平快项目,不愿深耕打基础、利长远的工作。此类问题根源,皆在于宗旨意识淡化、党性锤炼不足。坚守为民造福根本立场,要求干部作决策、抓推进、评成效,始终以群众需不需要、支不支持、满不满意为根本标尺,确保政绩创造不偏向、不走样。

二、为民造福要用真抓实干兑现为民承诺

为民造福必须落脚于实干笃行。在“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求中,真抓实干是践行初心、兑现民生福祉的根本落脚点。

要深耕调查研究,精准锚定为民造福方向。习近平总书记强调:“要坚持实事求是,一切从实际出发。”树立和践行正确政绩观,需吃透上级政策、摸清基层实情,统筹坚守思想路线与践行群众路线。调查研究是谋事之基、成事之道,广大干部要深入基层一线,通过实地走访、蹲点调研、网络问政等方式,精准摸排群众急难愁盼问题,真正摸清实情、找准症结,健全民生联系点、民情日记等制度,推动调研成果转化惠民举措。

要坚持实干笃行,兑现为民造福承诺。全面推行民生实事清单化管理,年初梳理立项、明确责任与时限,年中动态督查、破解难点,年底对账销号、接受群众评议,形成“承诺—践诺—评诺”闭环。同时精准把握显绩与潜绩的辩证关系,习近平总书记指出:“既要让老百姓看得见、摸得着、得实惠的实事,也要做为后人作铺垫、打基础、利长远的好事。”

要拓宽民主渠道,凝聚为民造福合力。为民造福不是政府单向“替民作主”,而是全过程“由民作主”。重大民生决策要落实公众参与程序,通过听证会、协商会吸纳群众意见,杜绝“政府投入买单、群众不认可”的错位问题,让群众成为民生建设主体。

习近平总书记强调:“树立和践行正确政绩观,起决定性作用的是党性。”党性纯粹方能心系人民,心系人民方能创造真绩实绩。“十五五”开局新征程上,各级党员干部要始终把为民造福作为最大政绩,以过硬党性筑牢根基,以务实行动践行为民初心,奋力创造经得起实践、人民、历史检验的过硬实绩,为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业汇聚磅礴力量。

把为民造福作为正确政绩观的核心

谈远康

理论视界

用好政绩考核指挥棒

许振江

干部考核是引领干事创业的“指挥棒”,也是衡量政绩的“度量衡”。习近平总书记指出:“要完善差异化考核评价体系,提高考核的针对性和科学性,让考核指挥棒真正管用。”引导广大党员干部树立和践行正确政绩观,创造造福人民、群众公认的政绩,必须用好政绩考核指挥棒。

为政之要,首在得人;知事识人,重在考核。政绩考核指挥棒是引领政绩导向的重要抓手。有什么样的考核标尺,就会催生什么样的政绩行为;有什么样的评价体系,就会塑造什么样的从政心态。校准考核标尺、明确实干导向,有利于有效破除“重显绩轻潜绩”“重当下轻长远”等错误认识,让政绩真正为民造福。中华优秀传统文化一向推崇“为政以德”“以民为本”的政绩

理念,主张为政当以安民、富民为要,把百姓安居乐业、地方安定有序作为评判官员履职情况的重要标准。“有官必有课,有课必有赏罚”,成为历经实践检验的治理良训。

回望党的百余奋斗史,党员干部考核导向始终围绕一定历史时期的中心任务展开,在不同历史阶段形成与中心任务相适应的评价标准与价值导向。这既体现了我们党对执政规律、干部成长规律的科学把握,更彰显了对正确政绩观的理性认知。1945年,毛泽东同志在延安干部会议演讲时指出:“人民要解放,就把权力委托给能够代表他们的、能够忠实为他们办事的人,这就是我们共产党人。”在中国共产党人的字典中,政绩从不是脱离实际的盲目攀比,也不是华而不实的“形象工程”

“面子工程”,而是坚持求真务实、真抓实干、勇于担当,做到对历史和人民负责。

用好政绩考核指挥棒,重在以实绩论英雄,凭实绩用干部,按实绩定奖惩,这也体现了树立和践行正确政绩观的内在要求。当前,大多数党员干部能够树立和践行正确政绩观,脚踏实地履职、真抓实干尽责。同时,也有个别地方和部门干部考核评价机制不合理、不健全,考核标准单一、评价流于形式。这导致填在表里、写进汇报材料的“成绩”“经验”满满当当,落到实处、群众买账的实绩却空空荡荡。受这种考核评价机制影响,个别领导干部政绩观跑偏、从政行为失范,总在“数字政绩”“盆景工程”上打自己的小算盘,绞尽脑汁让政绩在上级那里可视化,却不问群众

能否看得见、摸得着、得实惠。这类问题若不及时纠正,就会助长功利主义、形式主义风气,损害党和政府形象。

完善政绩考核指挥棒,调整参数、优化流程只能治标,革新治理理念、端正价值导向才可治本。只有把知事识人、干事创业贯穿考核评价全过程,搞清楚“为谁考核”“考核什么”,才能明确“怎么考核”“如何考核好”,确保考核评价紧跟党中央部署要求,始终站稳人民立场,既考核看得见、摸得着的显绩,又重打基础、利长远的潜绩,坚决摒弃重痕迹轻实绩、重材料轻实效等错误倾向,把提高发展质量与改善民生等实绩有机统一起来,让考核评价充分体现树立和践行正确政绩观的本质要求,推动形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向。

用好正反两方面典型校正政绩观

李永进

我们党历来重视抓典型、用典型,来明是非、定取舍、正导向。习近平总书记在关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的指示中强调:“要用好正反两方面典型。正面典型要找准,经得起检验,加强宣传,不要刻意包装。反面典型要区分不同层面和类别,梳理存在的问题和表现,有针对性加以分析,真正发挥警示作用。”这深刻启示我们,用好正反两方面典型,是教育引导广大党员干部树牢正确政绩观的重要方法,也是涵养良好政治生态、推动党和国家事业发展的有效抓手。

用好正反两方面典型,就是把什么是正确政绩观、什么是错误政绩观鲜明亮出来。正面典型是什么?是忠诚于党、造福于民、经得起实践和历史检验的政绩,是功成不必在我的境界、功成必定有我的担当,是尊重规律、实事求是、脚踏实地、久久为功。反面典型是什么?是急功近利、华而不实、劳民伤财的折腾,是“形象工程”“政绩工程”的泡沫,是只图自己“出彩”、不

顾群众冷暖、不计长远后果的短视和私心。用好正反两方面典型,不是做样子,而是用事实回答政绩观的根本问题。

正面典型是立起价值标杆、强化政治引领、激发奋进力量的重要载体。马锡五办案不坐堂,常常牵着毛驴下乡,到田埂地头听争执、问实情,重的是非曲直,轻的是官样文章;焦裕禄在河南兰考治理“三害”,顶着风沙查风口,忍着病痛访民情,心里装的不是任期里怎样“好看”,而是群众日子怎样“过好”;任长霞几十年如一日坚守岗位,惩的是黑恶势力,扬的是正气清风,忠实践行了人民公安为人民的初心使命……一个个响亮的名字,一桩桩感人的事迹,把党性原则、宗旨要求和政绩标准,化作看得见、摸得着、记得住的人和事。正面典型树得越鲜明,正确政绩观就越有感召力、说服力和引领力。

反面典型不是为了简单“示众”,而是为了敲警钟、划红线、正风气。一些错误政绩观,不只是认识偏差、作风

浮浅的问题,而是夹杂着浓重的功利算盘和私心杂念:有的嘴上讲高质量发展,心里想的却是怎样尽快“出经验”“上版面”;有的把调研走成了“踩点”,把项目干成了“秀场”,前呼后拥、镜头闪烁,看似忙得不可开交,实则对群众反映最强烈的难题绕着走;有的热衷搞“短平快”,今天立牌子,明天剪彩,后天就报经验,至于后续情况如何、百姓是否买账,则被轻描淡写、一笔带过。把这些反面典型点出来,不是要把人“一棍子打死”,而是要把问题讲明、把病灶找准、把代价说透,让妄想靠折腾出名、靠包装出彩、靠造假出绩的人知止知戒。

用好正反两方面典型,关键在用。正面典型要立得准,真正把那些埋头苦干、为民造福、经得起检验的干部和事迹选出来,尤其要让那些不显山露水却打基础、利长远、惠民生的“潜绩”进入视野。反面典型要晒得透,不能只给一个笼统结论就草草收兵,而要把握问题发生的背景、演变的路径、造成的损

失、反映出的党性偏差讲深讲透,让人看到其背后的私心、懒政、乱作为。案例要讲得活,既讲正面典型如何在难处破题、在实处见功,也讲反面典型怎样一步步滑向急功近利、弄虚作假,让党员干部听了有触动、照了有影子。结果要用得实,真正把正反两方面典型嵌入干部教育、考核评价等,使正面典型不只是贴在墙上的光荣榜,更是用人的风向标;使反面典型不只是印在纸上的警示录,更是纪律约束和整改问责的硬杠杠。

用好正反两方面典型,树的是规矩,校的是党性,正是的风气。要让正面典型真正为实干者树标,使利长远、有公心、求实效的党员干部有荣誉、有舞台、有奔头;也要让反面典型真正成为投机者的警钟,使搞劳民伤财、华而不实那一套没有市场、没有出路。唯有如此,才能更好激励广大党员干部把心思和精力用到察实情、出实招、办实事、求实效上,真正创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。

正确政绩观引领高质量发展

吴秋平

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。“十五五”时期在基本实现社会主义现代化进程中肩负承前启后的战略使命,需夯实现代化发展根基、增强发展确定性与可持续性。正确政绩观是领导干部履职尽责的价值遵循,直接决定发展方向与成效,是推动高质量发展的思想根基与实践保障。

一、正确政绩观引领高质量发展的核心要义

正确政绩观深度契合高质量发展要求,核心要义涵盖四大维度:一是为民政,始终站稳人民立场,以群众需求为施政出发点、民生福祉为政绩落脚点,回答“为谁执政、为谁用权、为谁谋利”的根本问题;二是实干政,破除形式主义、功利主义积弊,以务实行动创造经得起实践、人民、历史检验的实绩,纠治“痕迹主义”“形象工程”等虚浮作风;三是规律政,立足实际、遵循经济、自然、社会发展规律,摒弃盲目蛮干、急功近利的短视行为;四是全局政,胸怀“国之大者”,善算大账、长

远账,将地方与部门工作融入国家事业全局,实现局部与全局利益协同统一。

二、正确政绩观引领高质量发展的实践路径

(一)深化党性淬炼,夯实思想根基

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,将党性教育纳入干部培训核心内容,引导领导干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚守以人民为中心的发展思想,把群众根本利益放在首位,解决群众急难愁盼问题,让发展成果真正惠及民生。常态化推进自我革命,引导干部摒弃浮躁功利心态,强化使命担当,从思想根源纠偏正向,铲除错误政绩观滋生土壤。

(二)秉持系统观念,统筹辩证关系

精准处理稳和进、立和破、虚和实、标和本、近和远五对辩证关系,以辩证思维贯穿高质量发展全过程。坚守

稳中求进总基调,在守牢风险底线、稳住发展基本盘基础上提质增效;坚持立破并举,传承科学发展经验,破除落后模式与路径依赖,探索高质量发展新路径;做到虚实结合,以理论指导实践、以实绩检验成效,实现知行合一;坚持标本兼治,既破解表层突出问题,又深挖体制机制根源,推进系统治理;统筹远近目标,推动经济社会持续健康发展。

(三)优化考核体系,树立鲜明导向

坚决破除“唯GDP论英雄”的考核惯性,构建适配高质量发展的综合考核体系。优化指标权重,提升民生保障、生态环保、科技创新、风险防控等指标占比,弱化单纯经济增速权重,突出发展质量与实干实绩;实行分类精准考核,结合地区资源禀赋、主体功能定位差异化设置指标,杜绝“一刀切”;强化考核结果刚性运用,将考核成效与干部选拔任用紧密挂钩,树立重实干、重实绩、重长远的鲜明导向。

(四)勇于实干担当,锚定发展路

径

涵养“功成不必在我、功成必定有我”的担当自觉,坚持一张蓝图绘到底。对契合发展规律、顺应群众期盼的科学规划,持之以恒推进。遵循客观发展规律,立足地方实际精准施策,严防项目盲目上马、粗放建设,聚焦新质生产力培育,增强区域发展内生动力。

(五)健全监督问责,规范权力运行

构建全方位、多层次的政绩监督体系。从压实党内监督与全面从严治党责任,严肃整治政绩工程、面子工程;拓宽群众监督、舆论监督渠道,畅通民意反馈路径,让施政成效接受人民评判;完善科学决策与终身问责机制,对盲目决策、急功近利造成不良后果的,依规依纪严肃追责,以刚性制度约束权力,保障正确政绩观落地见效。

理论视界

淮南市社科联 协办