

暖心服务“组合拳”助力企业“开门红”

——淮南经开区多措并举保障复工复产见实效

本报记者 吴巍



人勤春来早，奋进正当时。春节过后，各地迎来企业复工复产关键期。为助力园区企业跑出复工“加速度”、奋力实现首季“开门红”，淮南经开区社会发展局紧盯企业需求，以“留下来、沉下去、送上门、优保障”四项举措精准发力，为园区企业高质量发展注入强劲动能。

政策留人稳岗，返岗复工有底气

节后用工紧张是不少企业面临的现实难题。淮南经开区社会发展局坚持政策先行，全面梳理稳岗返岗、扩岗补助等系列纾困惠企政策，推行“免申即享、直达快享”机制，简化审批流程，确保政策红利精准落地。同时，针对企

业岗位需求和务工人员技能短板，组织开展针对性职业技能培训107人次，深入文峰光电、健坤制药、羽邦科技等重点企业开展靶向培训，提升务工人员就业适配能力。

此外，该局还抓住春节返乡契机，摸排返乡人员160余人，组织新春人才交流座谈会、园区发展观摩等活动，全方位、多角度推介园区发展机遇、产业优势及惠民惠企政策，积极引导返乡创业、就近就业，为园区企业注入“新鲜血液”。

下沉一线摸实情，精准对接解难题

围绕园区高端装备制造、汽车及零部件、医药健康等主导产业，该局建立健全企业用工动态监测机制，组织工作人员深入山河药辅、文峰光电等30余家重点企业，摸排用工需求，精准梳理岗位类型、技能要求、薪酬待遇等信息，分类汇总形成包含74个岗位、621人需求的用工需求清单。

在此基础上，该局召开重点企业专题用工对接会，搭建企业与劳动力精准对接桥梁，推动用工需求与人力资源供给“双向奔赴”，实现精准匹配、高效对接。

送岗上门优服务，拓宽渠道促就业

为破解企业用工难题，该局搭建“线上+线下”立体化招聘服务矩阵。线上依托政务服务网、微信公众号、就业服务群等载体，高频次推送企业岗位信息，让群众足不出户就能挑选心仪岗位；线下紧扣“春风行动”等专项就业服务活动，积极筹备园区专场招聘会、重点企业定向招聘会，精准匹配用工需求。

依托村（社区）党群服务中心，该局还以“15分钟就业圈”建设为抓手，加密举办“小而美”“专而精”的特色招聘活动，送岗位、送服务、送温暖，全方位帮扶重点群体就业创业，打通就业服务“最后一公里”。

闭环服务强保障，和谐环境助发展

为提升服务效能，该局创新推行人社服务专员制度，为重点企业配备专属服务专员，提供招工对接、政策解读、社保办理、劳资纠纷调解等全流程一站式服务。建立企业用工问题闭环办理机制，实行台账管理、限时办结、跟踪回访，确保企业诉求件件有回音、事事有着落。

今年以来，该局已高效受理欠薪类市长热线163件，办结省交办欠薪案件21个，化解欠薪隐患50余起，为355名劳动者追回工资378万元，为企业复工复产营造了和谐稳定的用工环境。

淮南经开区社会发展局表示，下一步将持续聚焦企业所需、群众所盼，进一步优化服务举措、提升服务效能，以更实作风、更硬举措护航企业稳产增效，为淮南经开区经济社会高质量发展提供坚实保障。

“三个明确”支持中医药传承发展

暖心医保 福满社会 市医疗保障局 主办

本报讯 为更好地保障参保群众基本医疗需求，推动中医药传承创新发展，3月1日起，我市新增25个医疗机构制剂和17个中药饮片纳入医疗保险、工伤保险和生育保险支付范围。

明确药品目录范围。将桑枝清肺理气颗粒等25个医疗机构制剂和开郁曲等17个中药饮片新增纳入我市基本医疗保险、工伤保险和生育保险支付范围，明确限定支付条件和制剂支付标准，调出紫珠叶等10个药品。

(本报记者 贾静)

为残疾人就业创业赋能增效

本报讯 近日，寿县残联主动对接县人社部门，积极参与“2026年春风行动现场招聘会”，把就业服务送到残疾人身边，以实际行动为残疾人就业创业赋能增效。

活动现场，寿县残联专门设立残疾人就业咨询台，工作人员现场开展政策宣讲、求职登记、职业指导等“一站式”服务，向残疾人及其家属细致解读残疾人就业创业扶持、技能培训、权益保障等相关政策，耐心解答求职疑问，认真登记就业意向与技能特长。同时，主动与参会企业沟通对接，宣传安置残疾人

就业税收优惠等激励政策，鼓励企业履行社会责任，开发适合残疾人的就业岗位。

此次联动招聘，为残疾人与用人单位搭建了高效的对接平台，拓宽了残疾人就业渠道，切实把“春风行动”转化为助力残疾人就业创业的暖心行动。下一步，寿县残联将持续聚焦残疾人就业需求，深化部门协作、强化技能培训、优化就业服务，常态化开展专场招聘、走访拓岗等活动，不断提高残疾人就业率，以就业帮扶助力残疾人共享美好生活。

(本报记者 周莹莹)

推进知识产权宣传 构建创新发展新格局

本报讯 为进一步夯实知识产权的社会基础，营造良好的创新环境，谢家集区市场监督管理局近日持续推进知识产权宣传活动，采取“常态化覆盖+主题化突破”工作模式，全面提升辖区知识产权意识和水平。

活动围绕区域知识产权扶持政策，重点解读了《谢家集区发明专利资助暂行办法》《谢家集区质量品牌升级工程奖励办法》等激励政策，深入企业开展常态化宣传培训，帮助企业掌握政策红利，提升创新能力和知识产权运用水平。

为提高宣传实效，该局结合典型案例，向公众讲解“高质量

创造、高效益运用、高标准保护”的实践意义，推动法律知识从“纸面”走向“生活”，增强公众法治意识，提升普法工作的吸引力和感染力。

针对不同群体，活动还推出“精准分类、实用普法”举措，围绕企业、青少年等群体关注的热点问题，重点讲解侵权鉴别、维权流程及海外知识产权保护等内容，推动法治需求与普法供给实现更高水平匹配。

该局表示，下一步将持续完善知识产权市场化机制，优化创新激励政策，推动政府职能转变，进一步提升知识产权领域营商环境，为区域高质量发展注入新动能。

(本报记者 吴巍)

社火大戏闹新春 影视城里过大年

本报讯 春节假期，毛集实验区焦岗湖影视城迎来文旅消费热潮，交出亮眼成绩单。

春节期间，焦岗湖影视城依托特色影视场景，积极营造新春氛围，从社火大戏到民俗展演，从特色美食市集到互动演艺项目，丰富多元的业态不仅满足了不同年龄段游客的需求，更让广大市民和游客在影视氛围中感受到了浓浓的年味，成为游客休闲度假的热门选择，充分展现了毛集实验区文旅融合发展的强劲活力。

景区以“影视大庙会·社火大戏闹新春”为主题，推出系列民俗活动。白天场次中，在推出“淮南烽火”“大剧本小戏精”及非遗皮影戏演出的基础上，新增狮舞选亲、绣楼

抛绣球活动。夜场则以“汉王祈福”为主题，围绕“火”元素开展打铁花、火棒舞、火框舞等表演，并邀请少数民族艺人献上非遗“上刀山”节目，配合篝火晚会、烟花秀等，营造了热烈祥和的节庆氛围。

“我们还提供了本地特色美食供游客品尝，让广大游客在焦岗湖影视城吃好、玩好，通过多元业态和沉浸式体验，度过了一个温馨、充实的新春假期。”焦岗湖影视城负责人介绍。

据统计，春节假期焦岗湖影视城累计接待游客5.2万人次，实现综合收入约230万元，文旅市场实现新春“开门红”。

(本报通讯员 徐瑞成 本报记者 陈多清)

守护老年人的“脆皮”人生

来自安徽理工大学第一附属医院报道

本报讯 去年12月底，方奶奶意外扭伤，导致胸椎和腰椎两处骨折。当时，她患有重度骨质疏松、高血压和糖尿病等多种基础疾病，承受着骨折导致的剧烈疼痛，这一切让家人和医生都揪紧了心。安徽理工大学第一附属医院骨科团队经过精准评估，为她实施了“经皮胸腰椎椎体成形术”。手术后的疼痛明显减轻，第二天就能在搀扶下床活动。之后，配合系统的抗骨质疏松治疗，方奶奶恢复得非常顺利。

然而，骨质疏松带来的脆弱骨骼，让方奶奶的生活依然需要小心翼翼。“哎哟，这腿又疼得直不起来了！”今年2月，一次不经意的转身，熟悉的剧痛再次袭来。检查结果显示，她的腰椎又出现了新的“塌方”——L2到L5四个节段发生了压缩性骨折。

术后，第二天她便下床行走。看着方奶奶在走廊里慢慢踱步的身影，家人悬着的心终于放下了。复查DR显示，注入的骨水泥稳稳地支撑着椎体，很快，方奶奶就顺利出院了。

“预防和治疗老年骨质疏松是一项需要长期坚持的系统性工程，核心目标是增加骨密度、改善骨质量，并最终降低骨折风险。”该院骨科团队专家介绍，在日常生活中要注意均衡营养，保证钙摄入；充足日照，促进维生素D合成；规律运动，强健骨骼肌肉；戒烟限酒，避免影响骨代谢；预防跌倒，保护脆弱骨骼。特别是对于老年性骨质疏松症的治疗和预防，第一步就是要保证足够的营养，尤其是要保证充足的钙和维生素D的摄入，可以降低骨量丢失的比率，减少骨折发生的风险。骨质疏松的老年骨折患者，建议要进行核磁共振检查，获得更准确的诊断影像。根据骨折风险的高低，采用不同的治疗策略。高风险人群要开始规范的药物治疗；极高风险人群，比如已发生过椎体或髋部脆性骨折的，需要立即进行强化管理，使用强效抗骨质疏松药物，并结合康复治疗等综合措施，降低再骨折率。

(本报记者 何婷婷 本报通讯员 王雅婧)

致富有“蘑”力 春菇采摘忙

早春时节，凤台县钱庙乡刘楼村蘑菇大棚内一片繁忙景象。种植户通过科学管理，让该村10余亩平菇大棚在春季进入新一轮丰收期，大量鲜嫩蘑菇通过物流广销合肥、阜阳等市。村民们通过近30年的食用菌种植，家家户户走上了致富路，成为乡村振兴的奋斗榜样。图为食用菌种植大户刘喜展示生长旺盛的平菇。

本报记者 苏国义 摄



规范市场秩序

观淮资讯

本报讯 为有效解决长期停业未经营企业挤占社会资源、扰乱市场秩序等问题，净化市场发展环境，今年以来，市市场监督管理局全面开展长期停业未经营企业清理工作，着力破解“准入易、退出难”难题，推动市场主体“优胜劣汰”良性循环，为全市经济高质量发展保驾护航。

该局将清理长期停业未经营企业工作作为优化营商环境、提升市场监管效能的重要举措，印发工作方案，组织学习相关法律法规和工作要求，明确工作目标、实施步骤及职责分工。坚持“谁登记、谁清理、谁负责”原则，层层压实工作责任，形成上下联动、齐抓共管的工作格局，确保清理工作有序有力推进。

按照“精准识别、分类处置、全程规范”原则，该局多措并举开展排查摸底工作。依托综合业务系统，梳理连续两年未依法报送年度报告，且

激活发展动能

通过登记住所或经营场所无法取得联系的企业；强化部门协同联动，主动与税务、人社、法院等部门对接，共享企业涉税、社保费缴纳等相关信息，剔除不适用清理程序的企业。经精准摸排，最终确定约2300户企业纳入本次清理范围。

工作中，该局坚持严格执法与温情服务相结合，着力保障企业及相关人员合法权益。通过门户网站等媒介发布拟清理企业名单及相关公告，明确告知企业补报年报渠道及逾期未办理的法律后果。同时，安排专人通过电话、邮寄等方式，对能够取得联系的企业进行“一对一”引导，督促其主动办理注销登记或申请信用修复，避免失信记录不断扩大。对确需强制清理的“僵尸企业”，则认真做好调查取证工作，依法依规吊销营业执照。

下一步，市市场监督管理局将持续推进长期停业未经营企业清理工作，通过优胜劣汰激发市场主体活力，为全市经济高质量发展营造更加健康有序的市场环境。

(本报记者 廖凌云)

新春政银企对接会架起合作共赢桥

本报讯 骏马迎春，融惠共赢。3月2日上午，淮南煤化工园区举行2026年新春政银企对接会。会议全面落实省、市“新春第一会”部署要求，搭建政银企常态化对接交流合作平台，打通资金流向实体经济“最后一公里”，促进产业与金融深度融合，赋能园区高质量发展。现场签约总金额近7亿元，为企业发展注入了“金融活水”。

金融是实体经济的血脉，企业是产业发展的主体，园区是服务企业的平台。当前，淮南煤化工园区正处在产业升级、项目攻坚、绿色转型的关键阶段，一大批延链补链强链项目、技改升级项目、低碳示范项目加快落地实施，企业融资需求旺盛、金融服务空间广阔。

为拓宽园区企业融资渠道，近年来，园区连续四年牵头主办了新春政银企对接会，让金融活水精准浇灌产业沃土。今年新春政银企对接会前，园区管委会组织工作人员深入企业调研，了解园区企业融资需求，形成融资清单，及时反馈给

金融部门，各家金融机构针对不同企业需求优化金融产品，提升金融供需适配水平，确保银企实现精准对接。对接会上，园区管委会负责人介绍了园区推进高质量发展情况，金融机构代表介绍了金融支持经济高质量发展最新政策举措，各家银行介绍了创新性金融产品，企业代表畅谈了新年发展愿景，并举行了签约仪式，形成了良性互动。

“一条心、一起拼、一定赢”，成为政银企三方的共识。各金融服务机构负责人表示，将持续创新金融产品，简化审批手续，以更实的举措支持园区企业加快发展。各家企业负责人表示，此次对接会为企业带来了“真金白银”，将进一步砥砺“拼”的劲头、“抢”的勇气、“赶”的状态，加大科技创新力度，积极扩大有效产能，努力把企业做大做强。园区负责人表示，企业期盼就是我们的努力方向，将持续优化营商环境，用心用情帮助企业解难题、拓市场、稳增长，让企业发展更有信心、更感舒心。(本报记者 朱庆磊)

“三聚三提”推动党员教育走深走实

本报讯 凤台县聚焦内容供给精准化、形式载体多元化、实践转化实效化目标，着力强化阵地建设、资源整合、学用结合机制，扎实推进“三聚三提”工程落地见效，有效实现党员教育从“有形覆盖”向“有效赋能”跃升。

聚焦内容供给“精准化”，提升教育深度与需求契合度。依托县委党校主阵地，定期举办专题班次，组建宣讲团年均开展基层理论宣讲百余场，推动党的创新理论系统、生动、常态入脑入心，筑牢党员思想根基。建立“党员点单、组织派单、师资接单”闭环机制，通过问卷、访谈等方式精准识别不同党

员群体能力短板。围绕乡村振兴、基层治理等中心工作，靶向开发六大类43门特色实务课程，形成动态“课程超市”，确保教育“对症下药”。编撰《凤台红色印记》等乡土教材，摄制《村史馆里话英雄》等专题片，用身边事教育身边人，使党员教育扎根乡土、深入人心。

聚焦形式载体“多元化”，提升覆盖广度与学习吸引力。实施“1+16+N”阵地体系工程，以县委党校为核心，规范化建设16个乡镇党校，标准化改造213个村级教学点，并延伸打造85个“党员教育微家”与“庭院课堂”，构建

四级实体阵地集群，确保党员在家门口接受高质量教育。打造以“凤台先锋”平台为主干的“云端”学习矩阵，整合远程教育、视频会议等资源，常态化开展三级“同频直播培训”，有效服务3200余名党员，破解时空限制。设计“行走党课”，将红色遗址、产业现场、治理示范点串联成三条主题研学路线。通过现场观摩、案例研讨等方式，年均开展现场教学40余场，让党员在实景中感悟学习，增强教育吸引力。

聚焦实践转化“实效化”，提升学用结合度与发展贡献度。围绕中心工作，广泛设立“党员责任区”“示范

岗”“攻关队”，引导党员在产业发展、基层治理、应急抢险等工作中亮身份、担重任。全面推行党员积分制管理，量化学习、服务、贡献表现，结果与评优评先、干部选用挂钩。常态化选树宣传“两优一先”、致富带头人等先进典型80余名，营造创先争优氛围。实施“双培双带”工程，促进党员与产业能手双向转化。鼓励党员骨干牵头创办合作组织，推广“党支部+合作社+农户”等模式，带动群众就业200余人，切实将教育成效转化为推动高质量发展的澎湃动力。

(本报记者 贾静)