

中办印发《通知》

在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育

新华社北京2月23日电 近日，中共中央办公厅印发《关于在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育的通知》(以下简称《通知》)。

《通知》指出，经党中央同意，在全党开展树立和践行正确政绩观学习教育(以下简称学习教育)。学习教育以县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点，于2026年春节假期后启动，7月底基本结束。

《通知》明确，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真贯彻落实四中全会部署，全面贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，持之以恒推进全面从

严治党，以立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干为总要求，以一体推进学查改为抓手，教育引导各级党组织和党员、干部坚持实事求是、求真务实，为人民出政绩、以实干出政绩，有效防范和纠正政绩观偏差，坚决有力贯彻落实党中央重大决策部署，完整准确全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，着力推动高质量发展，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩，推动“十五五”开好局、起好步，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力保障。

《通知》强调，学习教育要坚持聚焦主题、简约务实，不分批、不划阶段，认真落实学习研讨、查摆问题、整

改政治、建章立制、开门教育等工作安排。要组织党员、干部深入学习习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，深入学习《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》，深入学习习近平总书记关于本地区本部门本领域的重要讲话和重要指示精神，进一步强化立党为公、为民造福理念。县处级以上领导班子及其成员通过督促检查、调查研究、了解群众反映等途径，深入查找政绩观方面存在的问题，从党性上找差距、查根源、强修养。要坚持与中央巡视整改、深入贯彻中央八项规定精神学习教育整改、“十五五”规划编制实施、生态环保督察整改等相结合，边查边改、

立行立改，对突出问题开展集中整治，持续推动整改落实。做好建章立制，深入查找现行制度机制中不符合正确政绩观要求的规定，该废止的废止，该修订的修订。要坚持开门教育，查摆问题听取群众意见，整改落实接受群众监督，检验成效接受群众评判；坚持民生为大，为群众多办实事，让群众有感可及。

《通知》要求，各级党委(党组)要把开展学习教育作为重要政治任务，精心组织，确保取得实效。党委(党组)主要负责同志要履行好第一责任人责任，结合不同层级、地区、领域、行业实际，加强分类指导。做好宣传引导，力戒形式主义。

学习贯彻党的二十届四中全会精神

如何理解推进领导干部能上能下常态化

党的组织路线历来是为党的政治路线服务的。落实好“十五五”规划，离不开政治过硬、素质优良、堪当重任的领导班子。《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出的“推进领导干部能上能下常态化”，是选优配强领导班子的必然要求和有效举措。领导班子职数有限，庸者、劣者多一个，能者、优者就会少一个。只有常态化推进领导干部能上能下，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的良好局面，才能建强领导班子，实现“十五五”时期发展目标任务才会有可靠保障。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央高度重视领导干部能上能下工作。2015年，经中共中央政治局会议审议批准，中共中央办公厅印发了《推进领导干部能上能下若干规定(试行)》。2022年，中共中央政治局常委会会议又结合新的实际将其修订为《推进领导干部能上能下规定》。《规定》强调

推进领导干部能上能下常态化，更进一步地释放了我们党坚持从事业出发选贤任能、治庸汰劣，确保选人用人质量的强烈信号。

经过多年实践探索，各级党组织落实新时代好干部标准，在干部“能上”方面已经形成比较完善的机制，在干部“能下”方面也积累了一些经验。当前和今后一个时期，推进领导干部能上能下常态化，重点和难点是解决“能下”问题。解决这个问题，需要在以下3个方面下功夫。

第一，把准情形、客观公正，确保“下得准”。领导干部不胜任现职，是德不配位、才不配位、制度不容许、健康不适合等原因造成的，主要表现为严重违反党的政治纪律和组织纪律、理想信念动摇、斗争精神缺失、政绩观存在严重偏差和乱决策乱作为造成重大损失、长期不担当不作为、能力平庸承担不起工作任务、作风不正和道德品行不端、配偶子女移居国(境)外或违规经商办企业、因健

康原因无法正常履职等。要准确认定“谁该下”，必须完善干部考评机制，深化对领导干部的日常了解，定期分析研判干部日常管理监督、考核考察、巡视巡察、审计、统计等情况，全面、动态掌握领导干部德才状况和现实表现。推进不胜任现职领导干部能下原则性、政策性，必须以对事业、对干部高度负责的态度，以事实及其后果为依据，坚持依法依规、客观公正，不得扭曲事实，不得搞好人主义，更不能借机打击报复。

第二，疏通渠道、落实责任，确保“下得去”。问责、党纪政务处分、组织处理、辞职、职务任期、退休等有关制度规定已经对不胜任现职领导干部如何下作出明确规定。要加强统筹，把相关制度规定中不胜任现职领导干部下的方式梳理整合起来，结合实际分类施策，根据领导干部一贯表现和工作需要，区分问题性质、主客观原因、情节轻重、危害程度，对应采取平职调整、转任同级公务员、免职、降职、提前退休、离职诊疗等

方式，拓宽干部下的途径。各级党委(党组)要坚持事业为上、公道正派，在推进不胜任现职领导干部能下方面排除各种干扰因素、敢于动真格，履行好让不胜任现职领导干部下得去的责任。相关工作要纳入党委(党组)书记年度考核述职、“一报告两评议”、选人用人专项检查范围，以推动责任落实。

第三，注重效果、强化管理，确保“下得好”。推进不胜任现职领导干部能下，不能为下而下、一了之。要坚持严管厚爱结合、激励约束并重，正确把握政策界限，保护干部干事创业积极性。坚持抓早抓小，当干部出现苗头性、倾向性或者轻微问题时，及时予以提醒教育、督促改正，防止小毛病演变成大问题。强化后续跟踪教育管理，对汲取教训努力、经考察符合任职条件的，可进一步使用。通过抓实抓细不胜任现职领导干部能下工作，下出用人好导向，下出干部精气神，下出事业新局面。(新华社北京2月23日电)

今年多地新春晚会上，人形机器人成为热门话题，它们招招精准、环环智能，特别是后空翻、双截棍等酷炫动作，看得人直呼过瘾。从舞台到庙会、从秀场到商场，当机器人融入传统民俗，既让年味有了科技范，也让市场有了新看点。

——从“独舞”到“群像”，更多机器人来“拜年”。相比去年春晚会上扭秧歌的机器人“一枝独秀”，今年多家具身智能公司的机器人规模化亮相，会演小品，会盘核桃，以“多点开花”之势满足了人们对科技“更快、更强”的期待。

春晚结束后，同款机器人在线下“返场”，让观众零距离体验、全方位感受到浓浓的“科技年味”。正月初三，在海淀新春科技庙会，很多游客直奔手机机器人互动专区。在这里，机器人表演的“智舞英歌”“赛博舞狮”，动作整齐、气势十足。

“没想到在家门口就能看到和电视里一样的机器人舞蹈，太震撼了！既有年味又有科技范，这样的庙会真是第一次逛。”北京市民文先生举着手机拍个不停，孩子们围在机器人身边争相合影，现场欢声笑语不断。

记者了解到，该庙会里有70余家科技企业携150余件互动展品集中亮相，包括43项具身机器人、34项人形机器人展项，尽显中国智造的创新魅力。

——从“送福到诗”到“零售巡游”，机器人花式“打工”忙不停。现身街头巷尾写“福”送福、来到大唐不夜城上演激烈的“飞花令”、化身售货员为游客抓取商品、穿梭豫园灯会定时巡游……2026年新春佳夜里，从“看得见的秀”到“用得着的服务”，机器人和机器狗们正加快“跑”进多地的年味场景。

西湖文旅集团品宣部部长刘静介绍，在杭州文三数字生活街区里，共有可租赁的人形机器人、机器狗等相关设备46台。春节期间，“机器人天团”集体出门“打工”，租赁档期已排至正月十五。“从年前迎新到春节期间，一些年会、市集、景区都希望有机器人参与互动、表演，公司这段时间实现整体营收近百万元。”

来自机器人租赁服务平台擎天租数据显示，今年春节期间平台订单环比增长近70%。其中，娱乐表演、商业营销、教育文旅、生活事件与情绪消费类，占比分别为34%、31%、19%、16%。

“春节是中国人最看重的情感交流节点，也是机器人走入真实生活场景的重要窗口。今年市场的反馈让我们明显感受到，机器人不再只是舞台展示或科技符号，而是可以实际融入传统佳节的‘年货’、互动体验的‘伙伴’。”擎天租首席执行官李一言说。

——从“当下”到“未来”，机器人应用更可期。真实世界的物理交互数据，是训练机器人“大脑”的宝贵底座，叠加关节模组的优化与人工智能的迭代，共同推动人形机器人技术持续提升。

不少网友调侃道，兴许再过几年，背个机器人回家过年，陪老人聊聊天、帮父母做做饭，也不再是遥不可及的事。

舞台热度正转为消费热潮，宇树科技相关负责人表示，春晚带来的咨询与订单量远超预期，采购量较节前增长三倍。

业内人士预计，2026年是人形机器人进一步加快应用场景落地的关键一年，也是行业加速整机中试和量产的关键一年。当大规模机器人投入运行后，海量的数据将反哺给模型训练，形成“更多落地—更多数据—更聪明”的良性循环，加速行业发展。

“未来，人形机器人将会成为我们身边能干的工友、贴心的店员以及走进家庭的伙伴。这个从‘动起来’到‘用起来’的关键一跃，正发生在当下。”上海人工智能研究院首席科学家、上海交通大学博士生导师闫新说。

(新华社北京2月23日电 记者 巢 雯 张 璇 张 晓)

融入传统民俗 加快应用落地
——机器人点燃新春新体验

一端统合 全媒触达

观淮 现淮客产端

淮南综合数字生活服务平台
新闻资讯 / 政务服务 / 民生服务 / 电子商务