

# 合肥市淮南商会2026年新春年会暨淮南市“双招双引”推介会举行 乌吉阿哈买提·吐尔逊出席

本报讯 1月11日下午，合肥市淮南商会2026年新春年会暨淮南市“双招双引”推介会在合肥举行。市委常委、市委统战部副部长乌吉阿哈买提·吐尔逊出席会议并讲话。市人大常委会副主任夏智明，市政协副主席从永刚出席。乌吉阿哈买提·吐尔逊代表市委、市委统战部向大会圆满召开表示热烈祝贺。他指出，合肥市淮南商会过去一年成绩显著，在团结乡贤、服务两地方面发挥了重要作用。新的一年，希望商会

继续发挥桥梁纽带作用，当好“同心桥”“联络员”和“领头雁”，凝聚发展合力，深化两地协作，勇担时代使命，引导更多企业家返乡兴业、深耕主业、回报桑梓。市委统战部将全力支持乡贤返乡发展，共同谱写淮南高质量发展新篇章。大会听取审议了合肥市淮南商会年度工作报告，举行了表彰授牌仪式；潘集区、谢家集区政府进行了招商推介，诚邀各位企业家回乡投资兴业。(本报记者 吴巍)

# 筑牢安全防线推动粮食产业高质量发展

本报讯 为筑牢粮食安全防线、加快项目建设进度，推动粮食产业高质量发展，近日，市粮食和物资储备局深入重点粮油企业开展安全生产专项检查暨粮油加工设备更新项目督查，统筹推进安全生产检查、项目进度督查、政策宣传引导、品牌建设指导、产销合作对接等工作，实现“一查多效、为企业减负”。督查组一行深入生产车间、仓储库区等关键区域，重点核查消防设施配备、用电操作规范、有限空间作业等安全生产关键环节，对发现的隐患现场交办，明确整改时限与责任主体，实行闭环管理。同时，通过实地查看设备安装调试、查阅项目台账、座谈交流等方式，详细了解粮油加工设备升级进度、

资金落实及技术应用成效，帮助企业协调解决项目建设过程中存在的问题，并要求县级监管部门明确责任，建设单位倒排工期，共同推进项目实施，确保项目尽早落地见效。此外，该局各科室立足职能优势，同步开展政策宣传与精准指导。督查组要求，企业要压实主体责任，严守安全生产底线，抢抓设备更新政策机遇，以技术升级提升核心竞争力。要主动加强品牌建设，积极申报各类扶持项目，深化产销合作与产品推介，实现安全生产、项目建设、产业发展同频共振，推动粮食产业高质量发展与行业平稳运行。(本报记者 周莹莹)

# 医保基金专项整治守护群众“救命钱”

## 暖心医保 福满社会 市医疗保障局 主办

本报讯 我市以“零容忍”态度推进医保基金专项整治，聚焦基金管理突出问题，联合纪检监察、公安、卫健、市场监管等部门构建起全方位、多层次的基金安全防护网，切实守护群众“救命钱”。深化自查自纠，筑牢基金安全防线。2025年定点医药机构违法违规使用医保基金自查自纠工作开展以来，我市医保部门高位推进，建立“周调度”机制，共召开7次推进会、6次约谈会，局班子成员分片包保，深入一线督促指导医疗机构自查自纠，对照省医保局324条问题清单进行大数据筛查，并将结果推送至1133家医疗机构、867家药店，约谈基金使用量靠前的医疗机构和连锁药店，促进自查自纠。

题线索140条，“三医”协同监管合力显著增强。行刑衔接、行纪贯通的强化形成有力震慑，专项整治中，累计移交公安部门问题线索20条，移交纪检监察部门问题线索40条，实现“查处一案、警示一片”的治理效果。从严从重查处，保持监管高压态势。通过交叉互查、专项检查、举报核查、大数据筛查等方式，依法开展全面检查，制定“百日行动”方案进行专项攻坚，针对血透、慢病用药等重点领域开展系列专项检查。同时，对投诉举报严查快处，对上级移交线索认真核查，严厉打击各类违规行为，有效维护医保基金安全与群众合法权益。

强化宣传引导，构建共管共治格局。通过多种渠道，广泛宣传医保基金管理专项整治工作的重要意义、目标任务和工作进展，提高社会各界对医保基金监管工作的认识和关注；加强信用建设，组织全市定点医药机构签订医疗保障领域信用承诺书，增强行业自律意识和个人守信意识，推动医保基金监管共建共治；开展基金安全宣传月活动，培训医药机构，推动由“被动监管”向“主动合规”转变。(本报记者 贾静)

# 严把入伍第一关 输送强军新“血液”

本报讯 青春风华正茂，参军无上光荣。近日，谢家集区征兵办组织应征青年进行初检，高标准、高质量、高效率完成2026年上半年征兵工作，把好兵源质量第一关，积极输送强军新“血液”。

在淮南新华医疗集团新华医院，应征青年们在工作人员指引下依序录入信息、领取体检表格，分批有序进行内科、外科、耳鼻喉科、心电图等检查。体检医生严格遵守征兵体检纪律和操作规程，及时做好检查结果登记，确保体检结果的公平性、准确性。“参军是我从小梦想，希望能到部队的大熔炉里锻炼自己，为国防贡献力量。”一位刚刚完成体检的应届毕业生表示，为了能以最佳状态迎接选拔，近半年来他一直坚持锻炼，保持良好的生活习惯，对本次体检充满信心。据悉，谢家集区人武部科学筹划、精心组织，坚持“早发现、早体检”，让“双合格”应征青年尽早定心，为高质量完成年度征兵任务奠定坚实基础。下一步将分批次开展体检和政治考核，适时开展复检和役前教育，帮助确定新兵提前熟悉军营生活，筑牢思想根基，缩短入伍适应期，确保为部队输送政治合格、身体过硬、素质全面的优质兵员。(本报记者 吴巍)

# 淮南“00”后宝妈毅然断奶捐“髓”救人

## 践行社会主义核心价值观

本报讯 1月9日，经过5个半小时的采集，淮南市第96例、2026年首例造血干细胞捐献者张青青，在安徽省立医院成功捐献288毫升造血干细胞，挽救重庆一名白血病患者生命。张青青是一位“00”后宝妈，也是一名军嫂和小学教师，2020年她在我市上大学时，主动留取了造血干细胞捐献样本。2025年9月，她留取的血样和一位白血病患者初配成功。当时她正面临多重困难：未满周岁的孩子对牛奶过敏，只能依靠母乳喂养；爱人军人常年不在家，家里大小事全靠她一人支撑；她还是班主任、年级组长，既要忙碌繁重的教学和行政

管理工作，又正值她牵头的省级教研课题评估验收攻坚，每天忙到半夜。尽管如此，她毅然决定克服困难，救人为先。为了尽快顺利捐献，她提前给孩子断奶，让孩子适应。孩子不适应哭闹不止，她心疼却仍坚持。当她一切准备就绪，但患者却突然病情变化，暂停了捐献。今年初，终于传来了重新启动捐献的消息。张青青住院期间，自己的母亲生病住院，孩子整天哭着找妈妈。作为女儿和妈妈的她，只能通过电话问候母亲；通过手机屏幕连着家里的监控画面默默凝视着孩子，不敢与家人视频和通话，生怕引起孩子哭闹。采集捐献时，经历多次穿刺，她始终咬牙忍痛，毫无怨言。经过5个多小时的超长时间采集，她成功捐献了288毫升造血干细胞。(本报记者 何婷婷)

# 从“心”出发 用“链”聚力

本报通讯员 郭晨 李延春 本报记者 吴巍

## 平安淮南建设

在大通区，一支93人的辅警队伍正成为基层警务工作中不可或缺的力量。近年来，市公安局大通分局围绕“机制筑基、培训赋能、管理提效、保障暖心”打出组合拳，构建起全链条辅警管理体系，推动管理走向制度化、人性化，让这支队伍在维护辖区平安中既有战斗力，也有归属感。

### 机制先行，为辅警管理筑牢“制度篱笆”

“制度不是冷冰冰的条款，而是让辅警清楚该做什么、不该做什么，让管理有章可循。”大通公安分局辅警管理大队负责人介绍，分局出台《警务辅助人员暂行规定》，涵盖岗位职责、教育培训、考核奖惩等方面，同时配套制定辅警借用、岗位调整及考

核奖惩暂行办法，为辅警的日常管理、调动、表彰提供了明确依据。

此外，全体辅警均签订保密承诺书和严守“六项规定”承诺书，将纪律要求融入日常言行，推动辅警管理步入“有章可循、有据可依”的规范化轨道。

### 培训赋能，让辅警能力实现“精准提升”

该局制定专项教育培训方案，按大纲细化课程，组织辅警参加授课、讲座、实战训练等课程，学习政治理论、业务知识和装备使用技能，通过理论测试与实战考核，评选优秀学员并将成绩纳入年终评优。

“以前培训要往局里跑，现在教官直接到所里来教，方便多了！”一名派出所辅警感慨。针对基层辅警参训不便的实际情况，该局开展“送教上门”，组织教官走进派出所、特巡大队等单位，通过分组实训、现场考核，

确保人人掌握装备使用规范。

2025年，分局共举办3期培训班，培训辅警81人。培训内容涵盖政治理论、业务技能和防护装备操作，并通过“理论+实战”双考核检验成效。如今，辅警们不仅能熟练使用多功能腰带、强光手电等装备，更能在协助民警工作中做到依法、安全、规范。

### 精细管理，让辅警队伍跑出“基层效率”

该局全面推行“民警辅警捆绑工作制”，93名辅警均与民警结对子，落实“谁使用、谁管理、谁负责”，形成层层负责、时时监督的管理闭环。

在装备保障方面，该局集中采购防护装备，必配装备配备率达100%，并建立培训、维护、检查全流程机制。辅警必须通过装备操作考核方可领用，从源头筑牢安全防线。此外，该局严格规范警用装备使用流程，通过“隐患清零”自查等举措，确保辅警装备

管理零漏洞。

### 暖心保障，为辅警队伍注入“职业暖流”

管理严格，保障却充满温度。该局实施辅警层级化管理，完成层级评定后，薪酬与层级、绩效挂钩，实现“多干多得有回报”。所有辅警均纳入工会管理，享受年度福利，每年组织健康体检，并与两家医院共建医疗救治“绿色通道”，为紧急就医提供便利。2025年以来，已有36名辅警获市公安局表彰，分局领导还专程看望慰问生病住院辅警，让辅警感受到“家”的温暖。文体活动、公休保障等一系列暖警措施，持续凝聚警心。

“辅警是公安工作的重要补充力量，管好、用好、关爱他们，基层警务才能更有底气。”大通公安分局相关负责人表示，下一步将继续深化辅警管理改革，完善全链条体系，让辅警在基层治理中释放更大能量。



## 聚烯烃产品 产销两旺

中安联合锚定装置稳定高效运行目标，以全流程精细化管理为抓手，持续强化生产运行监控与异常应急处置能力，2025年全年MTO级甲醇产量刷新历史纪录，聚乙烯、聚丙烯物耗达到历年最优水平，产量超额完成年度生产任务，产品实现满产满销。图为企业产品装车外运场景。

本报通讯员 赵天奇 本报记者 张越摄

# “怀旧消费”不能千篇一律

耿丹丹

## 舜耕论坛

复刻的老街风貌，复古的童年商品，从线下主题商圈到线上营销热点，一股强劲的“怀旧风”正成为消费市场的新潮流。然而，热潮之下也存隐忧：老街风貌沦为千篇一律的拍照背景，贩卖的多是相同的商品，与本地历史底蕴、市井文化缺乏深度联系。

如何让这股“怀旧风”超越短暂的情怀贩卖，转而成为长效的经济动能？关键在于把“情感消费”转化为“价值创造”。

实现从“场所复刻”到“情景呈现”的跨越。怀旧消费不只是让消费者“看到”过去，而应致力于让他们“体验”与“理解”过去。这意味着要将旧场景从简单陈列转向营造可参与、可互动、可共鸣的动态情境。比如，可通过情景化的体验活动、高科技的场景复原与互动模拟，或是沉浸式的展演叙事，将历史事实转化为立体的、可感可思的经历，引导游客从“打卡即走”的过客转变为深度体验者。

推动从“模式同质”到“在地生根”的转变。怀旧经济的真正生命力，源于其不可复制的独特性与地域性。每个城

市、每条街巷都承载着自身独特的记忆密码。项目开发需深耕本地历史文化资源，着力挖掘独一无二的城市记忆、行业记忆与社区记忆，比如厚重的工业遗产、地道的特色美食、鲜活的非遗技艺等。唯有植根于特定的文化土壤，才能摆脱“一键复制”的乏味局面，形成持久竞争力。

完成从“单一业态”到“产业生态”的延伸。怀旧主题不应局限于终端的消费场景，而应向产业链上游延伸，涵盖创意设计、产品研发与品牌孵化。一个地标、一段故事、一处房屋都可以衍生出丰富的文创产品、沉浸式戏剧乃至主

题文旅线路，构建以文化价值为核心的产业生态圈。此外，还应积极与夜间经济、研学旅行、银发经济等跨界融合，开发针对不同群体的深度体验产品，从而有效拓宽市场边界，创造多元价值。

怀旧经济不是孤立的、封闭的商业体系，离不开与城市的密切联系。要在城市规划层面给予优质怀旧文化项目予以支持，鼓励其与周边历史街巷、传统市场产生良性互动。在项目建设中，不断挖掘文化价值，使怀旧空间升华为一座城市“活着的记忆博物馆”。当怀旧经济超越“怀旧”，才能成为全新的消费增长动能。

# 党建引领强根基 产业布局谋新篇 ——新东辰集团鑫丰公司提质增效全方位布局业务

本报记者 鲁松 本报通讯员 吴宗伟

现有销售管理基础，进一步稳固核心终端客户。通过主动开展客户走访调研，完善全流程服务规范，强化“全天候响应”服务意识，保障客户需求高效落实。同时积极拓展省内外资信优良的新客户，拓宽销售主渠道，确保主体业务可持续发展。在此基础上，深化与北京煤科院合作，依托双方优势聚焦淮河流域矿区需求，开拓高分子材料项目，推动主体业务多元化、高品质升级。

### 开拓市场：拓展发展空间，培育增长极

在稳固主体市场基础上，该公司主动拓展外部市场，注入发展新活力。依托新东辰集团华北销售处优势，深化与鑫岚、鼎诺达等伙伴协同，挖掘市场潜力，寻求与各类煤矿企业合作，扩大产品覆盖范围。同时，打造一支能吃苦、业务精、素质高的专业销售团队，依托与山西潞安、四川川煤等企业的良好合作，深耕成熟市场，提升品牌影响力。

他们还将依托淮能能源集团千米以下深部井开采项目契机，深化与中国矿业大学合作，推进锚索托盘升级推广，开发八瓣、七瓣莲花等圆形托盘系列，完成“鑫丰”商标注册，以优质创新

产品打开外部市场。此外，紧跟行业趋势，依托淮南田集电厂会议室改造经验，与具备资质的第三方合作，开拓AI智能监控、声纹皮带监控、智慧煤矿平台维修等新兴市场，抢占行业制高点，培育新增长点。

### 加强管理：夯实经营基础，提升治理效能

鑫丰公司始终将坚持党的领导置于核心地位，贯穿管理全程、渗透各环节，以规范化为支撑、智能化为引擎，全面提升治理效能。持续深化基层党组织标准化建设，严格党员发展程序，优化队伍结构，通过“党建+项目攻坚”“党建+岗位建功”模式，将组织力转化为管理效能。干部管理上实施“一线淬炼”计划，要求干部具备基层经历，通过关键岗位轮岗提升综合能力，助力生产经营定岗、按工作量定编制、按能力定人员，优化队伍结构。

积极探索AI智能产业布局，以“降本、增效、提质、创新”为目标，先以自身为试点，构建覆盖知识管理、财务、人力、销售、生产等多场景的人工智能模型，实现运营数据自动分析、趋势预测、绩效评估等智能化应用，助力高效决策。同时加强廉政建设，将纪律教育融

入日常，通过学习党内法规、开展警示教育筑牢廉洁防线，强化干部“八小时外”监督，确保队伍清正。此外，畅通职工诉求渠道，深化“我为群众办实事”实践，加强群团建设，营造和谐稳定内部环境。

### 提升效益：聚焦价值创造，实现高质量增长

鑫丰公司以提质增效为核心，通过全流程管控、技术创新、结构优化提升盈利水平。不断加强工矿产品原材料采购管理与生产规范，与供应商签订质量协议，实现全流程可控，打造支护产品放心品牌，分质销售提升附加值。通过设备升级、工艺改进实现自动化生产，降低成本；借助人工智能大模型传承技术经验，缓解技术骨干退休带来的技术断层风险，提升效率与品质。

他们通过深耕主体、拓展外部、布局新兴产业优化结构，降低单一业务依赖，实现多元协同增效。同时精细化管理煤副产物，分质销售提升附加值，缓解供需压力；深化伙伴协同共赢，提升合作效益。此外，通过成本管控、资源优化，提升管理效能，压缩非生产性开支，提高资源利用率，确保整体效益稳步提升，实现高质量发展。