

推动淮南牛肉汤产业迈向更高质量发展

本报讯 12月17日下午，淮南牛肉汤产业发展协会会员大会在市政服务中心召开。副市长牛方括出席会议并讲话，淮南牛肉汤产业发展协会会长张祖保出席会议。

会议认为，淮南牛肉汤产业发展协会成立以来，在品牌创建上攻坚克难，成功拿下集体商标和LOGO版权；在活动承办上精心谋划，打造了产业发展大会、美食文化节等一批精品活动；在标准制定上先行先试，出台了五项团体标准规范行业发展；在招商引资上牵线

搭桥，对接了多家头部企业助力产业链链补链；在行业自律上勇于担当，推出了“白名单”制度守护舌尖安全。

会议指出，希望协会和广大企业家聚焦品牌赋能，在擦亮金字招牌上实现新突破；聚焦产业升级，在构建全产业链体系上展现新作为；聚焦招大引强，在汇聚发展动能上取得新成效；聚焦行业自律，在守护产业生态上彰显新担当，推动淮南牛肉汤产业迈向更高质量发展，为加快建设现代化美好淮南作出新的更大贡献。（本报记者 苏强）

为人民健康“护航” 为群众幸福“加码”

——“十四五”期间我市医疗保障稳步高效推进

本报记者 贾静

决胜“十四五” 谱写新篇章

医疗保障是民生之基、幸福之要，是守护群众健康的“安全网”。“十四五”期间，我市医保系统聚焦群众急难愁盼，锚定“奋力解除全体人民的疾病医疗后顾之忧”的根本目的，推动医保改革走深走实、待遇政策持续优化、基金监管不断强化、惠民服务落地见效，圆满完成了各项医保改革发展任务，交出了一份群众得实惠、基金可持续、行业能发展的优异答卷。此外，我市还获评安徽省DIP支付改革示范市、国家医保研究院科研基地，承办首届“江淮医保论坛”学术会议。市医保局连续4年被评为全市目标管理绩效考核先进单位。

织密全民医保网，待遇更加公平适度

我市坚持应保尽保，健全基本医保参保长效机制，全市基本医保参保人数稳定在300万人以上，参保率稳定在95%以上，困难群体资助参保保持在99%以上。平稳实现基本医保市级统筹，实现“同市同待遇”。落实居民医保省级统筹。待遇保障持续优化，职工医

保门诊共济、支持生育、健全重大疾病医疗保险和救助制度等政策落地；门诊慢特病病种扩围至83种，部分病种实现“免申即享”“即申即享”，恶性肿瘤门诊放化疗等10个病种跨省直接联网结算，肾衰竭等10个病种享受“省内大病无异地”。我市居民、职工基本医保政策范围内报销比例平均达64.83%、79.22%，大病医保合规费用报销比例平均达65%，特困人员、低保对象、防止返贫监测对象综合报销比例分别达88.28%、84.13%、81.86%，切实减轻了群众就医负担。

深化医保改革，“三医”协同发展治理见行见效

我市基本建立以按病种分值付费(DIP)为主，按床日、按项目等多种支付方式共存的多元复合式医保支付体系，推动医疗、医保、医药协同发展和治理。DIP支付方式改革实现统筹区内符合条件医疗机构全覆盖，总额控费成效显著，全市住院次均费用累计下降18.42%，患者个人负担累计下降32.53%，二级及以下医疗机构基层病种收治率由64.19%增长至70.73%，有效遏制了过度医疗，促进了分级诊疗。医疗服务价格动态调整机制全面建立，累计调整13批次2100余种，提高医疗机构技术性收入。在全省率先实现与医疗机构即时结算。累计拨付费用4.52亿元，

有效缓解了定点医药机构资金压力，直接结算、同步结算稳步推进。

数据赋能医保，服务便捷性大幅提高

国家医疗保障信息平台在我市落地运行，医保业务编码标准全面统一，实现全国联网、全省通办，省内住院直接结算率93.96%，跨省住院直接结算率88.34%，位居全省前列。公共服务网办事项扩容至80项，参保群众可在线办理异地就医备案、医保关系转移接续等高频业务，并可随时查询医保账户、消费记录、药品目录等信息，实现医保事项“掌上办”“指尖办”。全国首批、全省首个开通“医保钱包”，积极推进“药品比价”功能上线。医保智能管理水平显著提升，推行医保服务协议“网签”，启用线上对账系统，医药机构实现“零跑腿”。建成智慧医保数据专区，发挥医保数据价值，科学支撑政策制定、基金监管、服务优化和风险控制。

筑牢基金安全线，监管效能持续增强

截至目前，我市城镇职工、城乡居民医保基金累计结余分别为12.28亿元、21.29亿元，可支付月数分别为8.28个月、9.86个月，基金运行稳健并持续向好。基金监管手段不断强化，视

频监控、药品追溯码、大数据筛查、OCR智能审核等信息化技术全面应用，日常审核、全覆盖检查、交叉检查、举报核查等措施常态化综合推进，多部门综合监管机制有效运转，形成了“事前提醒、事中审核、事后监管”的工作机制。重拳打击各类违法违规使用医保基金问题，累计查处定点医药机构1650家，挽回医保基金损失2.43亿元，牢牢守好群众“看病钱”“救命钱”。我市DIP改革成为“十五分钟医保服务圈”第五届“新华信用杯”全国优秀信用案例。

助力大局发展，服务效能不断拓展

我市构建基本医保、大病保险、医疗救助相互衔接的多层次保障格局，建成市、县、乡、村四级医保经办网络，成功打造“十五分钟医保服务圈”，稳步提升健康保障水平。推动公立医院改革与高质量发展，支持上海曙光医院淮南医院建设，配合市会转诊管理中心建设，为医疗行业高质量发展注入医保动力。探索将符合条件的互联网+医疗服务、家庭医生签约服务等纳入医保支付范围。巩固完善紧密型县域医共体等管理体制，运行机制，促进优质医疗资源扩容和均衡布局，推动分级诊疗。支持中医药传承创新发展，助力医药服务供给侧高质量发展，为维护人民群众提供更多工具和手段。

汇聚“五老”力量 共育时代新人

本报讯 12月17日下午，市关工委召开专题会议，传达学习习近平总书记对未成年人思想道德建设的重要指示精神和未成年人思想道德建设工作座谈会会议精神。市关工委主任王玉成，常务副主任梁立文、戴戴出席会议。

会议指出，习近平总书记的重要指示高屋建瓴、思想深邃，深刻阐明新时代加强和改进未成年人思想道德建设的正确方向、职责使命和路径方法，为做好未成年人思想道德建设工作提供了根本遵循。全市各级关工委和广大

“五老”要认真学习、深刻领会，迅速抓好贯彻落实，切实把思想和行动统一到习近平总书记的重要指示精神上来。要突出思想引领，实施新时代立德树人工程，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，厚植爱国爱党情怀。要提升育人实效，汇聚“五老”智慧力量，坚持“五育并举”，合力为未成年人健康成长营造良好社会环境，奋力谱写关心下一代事业新篇章。

(本报通讯员 王凤语 本报记者 李东华)

精准监测多元帮扶 持续巩固拓展脱贫攻坚成果

观淮资讯

本报讯 记者从市农业农村部门了解到，2021年以来，我市严格落实“四个不摘”要求，坚决守住不发生规模性返贫底线，持续巩固提升“两不愁三保障”及饮水安全成果，各项工作取得明显成效。

抓机制促监测精准化。我市着力落实网格化管理，选聘网格员10621人，常态化开展走访排查。推广“一码申报”，形成“农户自主申报、基层干部入户排查、行业部门数据筛查”三线并行监测模式，及时将符合条件的对象纳入监测范围。累计识别监测对象7169户19465人，风险消除率83%；帮扶措施落实率100%，户均享受帮扶措施7.15条。

抓产业就业促增收持续化。2021年以来我市累计投入各级衔接资金33.3亿元，建设产业项目1279个。通过拓宽转移就业渠道、大力开发公益岗位等

措施帮助就业，全市监测对象、脱贫人口务工稳定在6.4万人，共认定就业帮扶车间19个，年均吸纳脱贫户和监测户就业280人左右。累计发放脱贫人口小额信贷25.4亿元，支持35483户脱贫人口和监测户发展生产。建成村、户光伏电站6537座6.03万千瓦，每年为困难群众和村集体带来收益4000余万元。

抓协同促帮扶多元化。我市引导739家民营企业参与实施“万企兴万村”项目983个，累计到位资金21.7亿元。全市537家定点帮扶单位为帮扶村直接投入或协调实施项目950个，投入资金6405.7万元，帮助引进资金51911.6万元，开展消费帮扶金额5300多万元。

抓民生促成果长效化。我市累计资助家庭经济困难学生16.69万人次，资助资金6600万元。完成6.1万户脱贫户住房安全动态核查和信息录入工作。优化兜底保障措施，实现了对全市15万低收入人口的动态监测预警全覆盖，全面落实5类人员在县域内“先诊疗后付费”政策，全市行政村通自来水率100%。（本报记者 苏强）



集采红利 破解“看病贵”

近年来，国家将人工耳蜗、人工晶体、人工关节等越来越多的高值医用耗材纳入集采，显著减轻了患者负担，有效破解了“看病贵”难题，让患者“用得起”“用得好”。图为12月16日，安徽理工大学第一附属医院医生为一名佩戴人工耳蜗的小患者进行开机调试。

本报记者 陈彬 摄

征兵宣传进校园

本报讯 为扎实推进年度征兵工作，近日，谢家集区人民武装部走进淮南联合大学开展征兵宣传，面对面为青年学子送上参军政策“大礼包”，激发高校学生投身军营、建功新时代的热情。

活动现场，咨询台前人头攒动。工作人员通过悬挂横幅、发放手册、展示武器模型等方式，详细介绍征兵条件、报名流程及优待政策，一一解答学费补偿、升学优惠、就业安置等学生关切的问题，并结合大学生士兵的成长经历，生动讲述了军营对锻炼意志、提升综合能力的积极作用。

“穿上军装是我从小梦想，今天的讲解让我更清楚政策，我决定报名！”一

点燃学子从军梦

位大四学生的话，道出了不少学子的心声。许多学生认真翻阅资料、扫码进入报名系统咨询，气氛热烈。淮南联合大学相关负责人介绍，该校将以此次活动为契机，加强国防教育，鼓励有志青年携笔从戎。

谢家集区征兵办工作人员表示，此次活动旨在帮助青年更深刻认识参军既是义务也是光荣，激发报国情怀。下一步将继续推进宣传进高校，打通政策落地“最后一公里”，为部队输送更多优质兵员。此次活动营造了“参军光荣、服役受益”的良好氛围，为谢家集区年度征兵工作奠定了坚实基础。

(本报记者 吴巍)

锻造青年生力军 蓄力高质量发展新引擎

本报讯 近年来，寿县精心打造“寿春大讲堂”干部教育品牌，紧密围绕青年干部成长规律与发展需求，着力构建“理论学习+实践赋能”深度融合的培养体系，为县域经济社会高质量发展注入蓬勃的青春动能。

铸魂强基，把稳成长“方向盘”。项目主要面向该县机关企事业单位35岁以下年轻干部及近三年新录用人员，通过系统化、专题化学习，全面提升青年干部的政治素养、综合能力与业务水平，不断夯实其健康成长、担当重任的思想政治根基。

精准赋能，打造提能“充电站”。课程设计坚持“干什么学什么、缺什么补什么”原则，师资队伍汇聚了理论功底深厚的党政领导干部、知名专家学者

以及经验丰富的行业领军人才。课程设置紧盯发展前沿与实际需要，重点围绕科技创新、文旅融合、双招双引、社会治理等关键领域，采用“政策解读+案例剖析+互动研讨”的三维教学模式，着力打破思维定势，推动青年干部知识更新与能力跃升。

学以致用，树立育才“新标杆”。自2024年8月启动以来，“寿春大讲堂”已成功举办15期，累计培训青年干部超千人次。其创新的培养模式与显著的育人成效获得广泛关注与好评，形成了“以学铸魂、以学增智、以学促干、示范引领”的浓厚氛围，成为寿县干部教育培训工作一张特色鲜明、成效突出的亮丽名片。（本报记者 吴巍 本报通讯员 张妍）

家政培训创新招 技能增收暖民心

本报讯 今年以来，八公山区紧扣“就业优先”战略与家政行业高质量发展需求，以三大创新举措构建“精准对接、全程赋能”培训体系，将其打造成覆盖城乡、衔接就业的民生样板项目，推动家政服务从“零散服务”向“专业职业”转变。截至目前，全区开展家政专项培训22期，培训学员1200余人次，新增家政服务人员500人。

该区创新“网格+企业”需求对接机制，依托66名网格员“入户听需”，联合企业每月对接用工标准，针对“智慧养老设备操作”等需求，推出“72小时课程响应机制”，构建“基础+进阶+高端”三级体系，新增“奢侈品保养”“智能家居运维”课程，填

补区域空白。创新“实操+竞赛”教学模式，推行“70%实操+30%理论”模式，开设“家政实景小课堂”，每季度举办“技能争霸赛”，企业负责人任评委，获奖学员获“优先录用函”。今年竞赛助力68人“培训即就业”，技能达标率较去年提升23%。创新“闭环+跟踪”就业保障体系，构建“考核一考证一就业”闭环，“一站式技能评价”让学员结业即领证，“订单式推荐”对接20余家企业，成功就业520余人次，并建立“6个月跟踪机制”，帮助230余人稳定就业。目前，从业者持证率从45%升至72%，月薪普遍达7800元以上，高端岗位超2万元。

(本报记者 何婷婷 本报通讯员 杨君)

危重孕产妇救治中心 全天候守护母婴健康

来自安徽理工大学第一附属医院报道

本报讯 近期，32岁的李女士孕36周时突发剧烈腹痛、阴道出血，疑似胎盘早剥，母子生命垂危。安徽理工大学第一附属医院危重孕产妇救治中心提前通过院前急救平台启动绿色通道，1分钟内完成登记，3分钟多学科医生联合评估，15分钟内将其推入手术室。

手术过程中该院团队快速剖宫产取出胎儿，同时以子宫动脉结扎术控制超1200ml的出血，新生儿科医生同步开展新生儿复苏。最终，李女士转危为安，宝宝也在保温箱观察一周后顺利出院。“要是再晚一点，真不敢想……”事后李女士的家人不停地向中心医护人员致谢。

该院2016年成立了全市第一家危重孕产妇救治中心，组建“危重孕产妇急救小组”，产科、重症医学科、麻醉科、新生儿科、内科、外科、介入科等多学科协作，为危重孕产妇的救治提供全方位保护。该中心作为省早产疾病专科联盟理事单位、省妊娠合并糖尿病专科联盟常务理事单位，依托省级资源解决复杂的孕产难题。团队由江淮名医周萍率队，6名主任医师、9名副主任

医师、19名经验丰富的主治医师和住院医师组成，可及时处置产后大出血、子痫抽搐、妊娠合并心脏病等危重病情。

为了让救治更快、更准，该院危重孕产妇救治中心专门搭建了一套“快速反应体系”，确保接诊快、响应快、信息通。孕产妇到院1分钟内登记，3分钟内出病情评估结果，10-30分钟内完成血常规、超声等关键检查。同时中心医生护士24小时值班，只要接到急救需求，产科、麻醉科等团队5分钟内就能集结。此外，该中心和各市各基层医院、急救中心搭建“专用通讯线”，基层医生发现孕产妇有危险，能立刻传递信息，中心提前做好准备，孕产妇到院直接救治。针对不同危险程度，该中心还设“三级响应”：像李女士那样的胎盘早剥、呼吸心跳骤停等危急情况，启动“红色响应”，全院最顶尖医生前来支援；要是孕产妇有先兆子痫、需要胰岛素控制的糖尿病，就启动“橙色响应”，全程专人跟踪管理；针对高龄、疤痕子宫这类“高危情况”，则启动“黄色响应”，提前做好预案，避免风险升级。

(本报记者 何婷婷 本报通讯员 王雅婧)

聚焦“选管用”激活远程教育“新动能”

本报记者 贾静 本报通讯员 魏珊 常开胜

围绕电教远教“宣传、教育、服务”三大职能，凤台县紧扣党员教育新形势、新要求，聚焦严选人、优管理、重学用三大策略，持续推动党员远程教育工作提质增效，为基层党员干部“充电赋能”。

严把“选”字关，筑牢基层站点“压舱石”

该县制定下发《关于加强党员干部现代远程教育站点管理员队伍建设的意见》，明确站点管理员队伍的选配机制、管理模式及考核内容，进一步拓宽用人视野，强化精品远教意识。立足不同领域党建与业务融合需求，采取“组织推荐+个人自荐”人才选拔机制，面向年轻党务工作者、村“两委”成员等群体，重点遴选40周

岁以下、信息技术娴熟的人才组建专业化远教站点管理员队伍。严格执行“预防性维护+常态化巡检”运维原则，通过与电信运营商建立联动机制、落实专职管护等方式，构建“设备故障2小时响应、系统升级24小时部署”快速保障体系，为基层站点高质量发展提供坚实的技术支撑。

拧紧“管”字阀，点燃干事创业“强引擎”

该县制定《凤台县远程教育站点管理员工作职责》《凤台县远程教育设备管理与使用制度》等文件，从站点管理、设备运维、学习组织等多个维度，对远程教育站点运行的关键环节详细规范，为基层站点运行提供清晰、明确的操作指南。各站点制定

“现代远程教育播放计划”，明确站点管理员需熟练掌握现代远程教育业务技能，严格按照流程做好设备维护、辅助教学、信息反馈等工作，切实保障播放收看工作有序开展。不断深化“四查四看”，围绕学用效果评估、教管记录等关键环节展开督查，对表现突出的站点给予专项经费支持及评优表彰，对连续两次考核未位的站点实施约谈整改，不断提升站点运行效能。

延伸“用”字链，筑牢服务基层“连心桥”

围绕基层治理、乡村振兴、村集体经济发展等重点任务，凤台县充分发挥远教宣传功能“主阵地”作用，引导站点管理员运用共产党员网、安

徽先锋网等平台资源，组织党员群众集中观看《榜样》《安徽党员大课堂》《党课开讲啦》等精品节目，为全面推进乡村振兴凝聚强大动力。以提升远教服务功能为抓手，与民俗文化信息资源共享工程等项目合作，根据站点实际情况和群众需求，逐步配备电脑、投影仪等现代化教学设备，丰富大众化课件资源库和图书资料库，构建教育、文化、服务“一体化”开放式远程教育平台。依托远教学用基地、终端站点、文化广场等载体，邀请农业专家、科技特派员、技术能手当好“一日站长”，定期开展施肥养护、病虫害防治、机械耕种等专题培训，为种植大户和农户提供针对性强、实用性高的农技指导，探索走出一条远教助力乡村振兴的致富增收道路。