

张劲松指出 精细管理消除隐患 提升本质安全水平

本报讯 8月19日下午，市委常委、常务副市长张劲松赴颍北、颍桥煤矿督导安全生产工作。

张劲松一行先后前往颍北煤矿二副井建设工地、颍桥煤矿110KV中央变电所及调度指挥中心，现场督导煤矿建设项目及供电安全生产工作，详细听取了煤矿生产经营、安全生产等工作情况介绍。

张劲松指出，要深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产工作的重要论述，以“时时放心不下”的责任感，强化安全生产主体责任落实，确保安全生产各项工作取得积极成效。要聚焦重点部位和关键环节，强化风险识别管控和隐患排查整治，切实把隐患消除在萌芽状态。要进一步统筹好发展和安全，加强精细化管理，完善安全生产管理制度，加强设备巡检与人员作业规范管理，创造安全生产良好环境，全面提升本质安全水平。

(本报记者 李东华)

市十七届人大财经委召开第二十次会议

本报讯 8月18日下午，市十七届人大财经委召开第二十次会议。市人大常委会副主任沈斌主持会议并讲话。

会议听取和审议了市发改委《关于淮南市2025年上半年国民经济和社会发展计划执行情况的报告》、市财政局《关于淮南市2025年上半年预算执行情况的报告》和市人大常委会财经工委、预算工委的初审意见。

沈斌指出，今年是“十四五”收官之年，既要总结好上半年和近年来改革发展取得的成绩，也要坚持问题导向，聚焦高质量发展目标，坚持制造强市战略不动摇，培育拓展核心产业链，服务好现有企业。要加强预算收支管理，扎实做好下半年财经工作，做好“十五五”规划的调研和谋划，推动全市经济高质量发展。

(本报通讯员 李正汉 本报记者 朱庆磊)

学习人工智能技术 提升机关工作效能

本报讯 8月19日下午，市直机关大讲堂——人工智能·提升效能专题讲座在市政务中心举行。邀请科大讯飞智慧城市研究院院长江志国作专题讲座。市直单位机关党委专职副书记、工委直属机关党总支（党支部）负责人等听取讲座。

讲座中，江志国围绕主题，从AI大模型最新技术进展、AI技术在机关工作中的应用以及通用人工智能未来展望等方面，结合大量实践与研究案例，系统阐述了人工智能的创新应用与未来发展趋势，具有很强的针对性和指导性。

机关广大党员干部表示，讲座内容丰富、干货满满，听后深受启发、倍感收获。人工智能是时代浪潮，更是机关工作提质增效的“关键变量”。将以此次讲座为契机，主动学习科技前沿知识，不断提高运用人工智能技术解决实际问题的能力，推动机关工作高质量发展。(本报记者 李东华)

五老倾情护成长 缤纷暑期悦童心 ——田家庵区关工委扎实开展暑期教育关爱活动

本报通讯员 王凤语 本报记者 李东华

暑假期间，田家庵区关工委聚焦青少年发展需求，充分整合资源，发挥“五老”宝贵力量，精心构筑了集思想启迪、知识浸润、安全守护与温情陪伴于一体的暑期乐园，绘就青少年成长的多彩画卷。

开启薪火课堂，传承红色基因

田家庵区关工委将爱国主义教育作为暑期活动的核心，精心打造一堂堂薪火相传的红色课堂。区关工委组织青少年走进中共小甸集特支纪念馆，透过斑驳的实物和珍贵的影像，追寻历史深处的革命足迹，汲取精神力量。依托社区活动中心开展“听爷爷讲过去的故事”“老兵老党员故事会”“新四军在抗日战争中建立不朽功勋”等主题宣讲，通过老党员、老战士、退役军人的娓娓讲述，中国共产党在淮南大地百年奋斗故事变得更加生动可感。各社区关工委还积极组织青少年观看《长津湖》《南京照相馆》等影片，光影之间，激励起少年们心中的家国情怀。

送教播撒智慧，赋能基层沃土

田家庵区关工委以“送教进基层”为主题，推动教育资源下沉至社区站点，启迪青少年智慧成长。社区文化站内，淮南灯彩非遗传承人巧手翻飞，孩子们跟随老师的讲解与指导，在造型灵动、姿态传神的灯彩制作中触碰传统文化的根脉。无线电科普课堂上，老专家传授电磁波原理和无线电测向技术，少年们手持专业设备寻找奇妙“魔盒”，通过动手实践揭开电波的奥秘，点燃科学热情。家教讲座中，教育专家

以“教子有方，吾家有子初长成”为主题，结合实际案例剖析亲子沟通密码，传授行为习惯培养方法，为青少年营造更加和谐的“第一课堂”。

筑牢安全屏障，护航健康成长

田家庵区关工委将青少年生命安全放在突出位置，织密暑期安全防护网。联合派出所、司法所、蓝天救援队等专业力量，开设“安全教育大讲堂”，通过语言讲授和现场演示，将自救技能、交通安全、食品卫生等知识深植孩子们心间。各乡镇、街道关工委采取“宣传+巡查”的方式，形成防溺水水圈闭环。老同志们化身安全向导，绘制“危险地图”，带领青少年识别危险水域，将“六不准”口诀编成朗朗上口的歌谣，强化安全记忆。组建“护苗”巡逻队，全面排查重点水域，及时劝阻涉水青少年，为无忧假期筑起坚实防线。

搭建关爱驿站，纾解后顾之忧

田家庵区关工委为切实解决“看护难”问题，精心开展“五老暑期伴成长”假期托管活动。依托社区资源，以“关爱成长”为核心，形成了“突出特色，全区联动”的托管格局。有的社区聚焦学业辅导，组织退休教师每天开设两小时作业答疑课；有的社区侧重传统文化传承，邀请老艺术家每周开展书法、剪纸等体验活动；还有的社区依托周边资源，组织孩子们走进红色教育基地，由老党员讲述革命故事……一系列形式多样、内容丰富的假期活动，引导孩子们度过充实、快乐、有意义的暑假。



雨后虹桥映青山 生态画卷展新颜

近日雨后天晴，我市上空惊现一道绚丽彩虹。彩虹的多彩身姿与茂密山林、绿色田园相映成趣，构成一幅绝美画卷。

本报记者 苏国义 摄

从“荒山”到“绿洲” 废弃矿山焕新颜 我市积极探索生态修复综合治理新路径

土地节约集约利用综合改革试点

淮南市自然资源和规划局 主办

本报讯 近年来，我市多措并举推进废弃矿山生态修复工作，经过不懈努力，昔日“生态伤疤”逐步重现生态活力。目前，全市废弃矿山由政府履行治理义务图斑已销账出库153个（总面积676.03公顷），图斑销账出库率53.49%（面积治理率59.16%），远超全国、全省平均水平。

坚持规划引领。制定实施《淮南市国土空间生态修复规划（2022—2035年）》，依托“两廊四带多核”的国土空间生态保护修复格局，对废弃矿山进行全面梳理和科学规划，严格遵守“谁开发、谁保护、谁破坏、谁治理”的原则，明确县区政府在废弃矿山生态修复工作中的主体责任。

精准分类施策。正确处理自然恢复与人工修复之间的关系，坚持以自然恢复为主、人工修复为辅的原则，因地制宜、一矿一策，充分发挥历史遗留矿山生态系统自我修复能力，避免过多人工干预，确保生态系统在自然演替的规律下顺利进行。

强化资金保障。积极拓宽生态修复资金来源渠道，建立多元化筹资体系，形成政府引导、市场运作、社会共同参与的治理格局。联合滁州市成功申报安徽淮河生态廊道历史遗留废弃矿山生态修复示范工程，获得中央财政补助资金约1.3亿元。潘集区泥河山水林田湖草一体化保护修复工程、八公山国家地质自然公园山水林田湖草一体化保护修复工程、狮子山废弃矿山生态修复工程均被纳入省

级重点生态保护修复项目，共获省级财政补助资金0.69亿元。

落实过程监管。结合淮河廊道废弃矿山示范工程实施，我市委托技术单位成立专班，对各项工程进行巡查监测，目前已完成正射影像调查5期、现场巡查6轮，建立现场发现问题交办、整改情况复核的闭环监管机制，每月形成工作简报调度推进，加强修复工作全流程监管，确保严格按照经批准的实施方案组织实施。

(本报记者 周莹莹)



传承医者初心 筑牢职业信仰

今年8月19日是第八个“中国医师节”。日前，安徽理工大学第一附属医院举行新入职医师宣誓活动，庄严的宣誓仪式进一步增强了医务工作者的职业荣誉感，激励新入职医师用行动诠释誓言、以担当守护健康，不负时代与患者所托。

本报记者 何婷婷 本报通讯员 周璇 摄

创新服务下沉码头渡口 淮南海事高效推进船员类电子证照落地

本报讯 为加快推进海事政务服务数字化转型，提升便民利企服务水平，市地方海事（港航）管理服务中心通过“组织培训、现场教授、周到服务”三环相扣的工作举措，全力推动船员类电子证照应用落地见效，让政策红利直达船头岸边。

市海事部门多次组织召开专题宣贯培训会，传达学习推广应用船员类电子证照文件精神，阐释全面推广电子证照对简化流程、提升效率、便民利企的重要意义及实施关键。聚焦“海事通APP”核心功能，现场全景演示电子证照的申请、查询、下载、核验全流程操作，确保基层各海事处业务骨干看得懂、学得会、能指导。同时，针对船员换证中的材料审核、体检项目、资历认定、服务簿填写等注意事项进行了权威解读和细致说明，提升政策执行的精准性和一致性。培训中还设置交流研讨环节，探讨交流常见问题、解决路径与服务优化策略，并收集汇总多项建设性意见，为后续推广工作凝聚智慧。

培训结束后，各海事处及时组织业务骨干分赴各渡口码头，与船员、渡工深入交流，“面对面、手把手”教学，耐心细致指导他们下载、安

装“海事通APP”，并一对一、点对点演示操作步骤，重点讲解电子证照查询、展示等高频应用，确保服务对象听得明白、学得透彻、用得顺畅。对于船员、渡工在实际操作中遇到的个性化疑问和操作障碍，海事人员即时解答、现场辅导，有效扫除应用“拦路虎”。

在服务指导过程中，海事人员用心用情宣传电子证照的安全性、便捷性、高效性，提升船员、渡工的认同感和使用意愿，全程秉持热情、耐心、细致的服务态度，确保每位有需求的船员、渡工都能熟练掌握操作流程。此次闭环服务模式，实现了政策精神与操作技能从“中枢”到“末梢”的高效传递，让船员、渡工第一时间、零距离感受到数字化政务服务的便利与温度，赢得广泛好评。

下一步，市地方海事（港航）管理服务中心将持续跟踪电子证照应用情况，聚焦用户体验，不断优化线上线下服务流程，确保这项便民、利民、增效的数字化改革举措落到实处、发挥实效、惠及民生，为海事政务服务数字化转型注入更强动能。

(本报通讯员 平君颖 本报记者 张鹏)

精准推进二轮土地延包 激活乡村振兴新动能

本报讯 近日，凤台县凤山镇西村顺利完成第二轮土地承包到期后再延长30年试点工作。该村通过强化组织领导、精准清查土地、规范操作流程等举措，有效保障了1293名村民的土地权益，为乡村振兴注入强劲动力。

作为深化农村土地制度改革的重要实践，西村自2024年11月启动二轮土地承包延包工作。该村成立由驻村工作队、村“两委”班子、生产队长及村民代表组成的专项领导小组，制定《第二轮土地承包到期后再延长30年试点工作方案》，明确“大稳定、小调整”原则。通过广播宣传、入户走访、微信群推送等方式，累计发

放政策解读材料500余份，召开村民代表大会8次、村民小组会议28次，确保政策知晓率达100%。

截至目前，全村292户农户完成1711块土地的承包合同网签，涉及面积1974.14亩。通过引导土地经营权依法自愿有偿流转，累计流转土地847.55亩，占承包耕地总面积的41.2%。依托土地延包政策红利，该村建成村级果蔬产业园50亩，日光温室大棚200个，发展普通果蔬大棚60亩，形成“两茬西瓜+一茬蔬菜”的种植模式，年产值突破200万元。同时维修生产道路5400米、水渠6800米，为现代农业发展夯实基础设施。

(本报通讯员 赵坤 徐广伟)

改革破局，锻造核心竞争力 ——新东辰集团鑫丰公司“两化融合”培育新质生产力

本报记者 鲁松

本报通讯员 褚昭亮

当“内卷”“价格战”成为行业常态，当新玩家跨界入场、老对手贴身博弈、用户需求瞬息万变的竞争环境，曾经在行业领先的鑫丰公司，因人员冗余、业务分散等问题面临发展挑战。

“改革是企业转型发展的关键一招。”新东辰集团负责人表示，“不破不立，破而后立，大破大立，晓喻新生。”鑫丰公司坚决贯彻集团决策部署，以深入实施精益化、市场化“两化融合”管理为抓手，推动公司向创新化、智能化转型，培育新质生产力。

鑫丰公司是新东辰控股集团有限责任公司全资子公司，去年9月淮南鑫丰工贸公司更名为淮南鑫丰智能机械有限公司。该公司是一家集工矿产品加工制造、机电设备维修、装卸搬运、液压通用件、成品油、乳化液经营于一体的多元化经营发展的公司。

以“敏捷”应变：在变化中保持灵活性

改革、创新、解困、突围……这些关键词频繁出现在鑫丰公司的各类会议中。该公司行政负责人告诉记者，4月份以来，通过全面摸底、业务梳理和问题诊断，最终决定由统筹经营，转变为各

自经营，把9个经营单元分为多个业务板块，开启全方位改革。

面对发展困境，公司建立了“快速响应机制”。信息公司是鑫丰公司下辖分公司，长期以来依赖内部“输血”。面对新形势，他们努力寻求外部合作，目前已与中国电信、中国移动和中国联通等达成合作意向，就拓展人工智能、办公管理、智慧矿井建设、信息系统维护等业务加强合作。同时，对内部超市进行改革，将产品销售渠道延伸到矿井、机关食堂等新场景。

以“技术”造血：用硬实力建立竞争壁垒

“技术是对抗同质化的终极武器，企业需聚焦核心赛道，持续投入研发，打造不可替代的技术能力。”公司行政负责人表示。鑫丰公司着力推进产学研一体化建设，与北京煤矿院、中国矿业大学、安徽理工大学建立了良好的长期战略合作伙伴关系，重点布局科技成果转化应用的市场端建设，取得了丰硕成果。目前，公司拥有50余项自主研发项目，其中4项国家发明专利、20项国家实用新型专利。在实施创新发展策略中，企业创新能力不断提升，科技创新成果显著，先后荣

获“国家高新技术企业”“安徽省科技型中小企业”“安徽省专精特新企业”“安徽省专精特新冠军企业”。

同时，该公司注重品牌文化建设，创立的“鹰迪”、“海神”两个自主品牌，目前拥有注册商标4个，品牌影响力逐步提升。

以“用户”为锚：从“卖产品”到“做用户终身价值”

该公司在改革中清醒地认识到，流量的本质是“用户关系”，与其盲目抢流量，不如深耕用户需求。为此，他们通过市场调研分析，及时调整销售、服务策略，为客户回流和业务拓展打下基础。同时，对被竞争对手抢走的老客户及新拓展客户进行定期不定期回访，深入了解需求，在改进产品的同时管控成本，实现双赢。通过改革后的精细化管理，此前流失的老客户不仅恢复合作，还加大了产品需求。丁集矿、颍北矿此前由该公司和另一家公司共同供应矿用非标件产品，因产品质量的把控和售后服务获客户认可，目前已由该公司独家中标。

近日，鑫丰公司再次成功中标山西潞安集团2025年度双、单钢筋托架供应项目。该公司紧跟集团外部市场拓展

步伐，不断延伸外销业务范围。此次中标不仅是双方战略合作迈入第四年的成果，更是山西潞安集团对公司产品质量、高效交付能力及专业服务水平的高度认可。

以“长期主义”扎根：拒绝短期诱惑，夯实底层能力

在采访中，记者了解到，该公司这次大刀阔斧的改革立足布局可持续发展，最终实现良性循环。为此，该公司把“练内功”作为改革中重点，加大人力资源管控力度，通过统一核定，合理使用人员，不仅降低了成本，还提高了工作效率。推进工资分配改革，加大经营考核力度，扭转了“等工资”理念，让职工真正明白“工资是挣来的”。出台了《大宗和零星物品采购规定》，规范了生产单位用料，避免浪费，目前已节约可观生产成本。

当前，把控产品质量、沉淀企业文化与价值观、增强团队凝聚力等举措正在稳步推进……公司负责人告诉记者：“竞争从未停止，但机会永远属于那些在喧嚣中保持清醒、在压力下坚持生长的企业。破局的关键，在于持续自我超越，在变革中锻造核心竞争力。”