

动动手指就搞定

——医保跨省异地就医为参保人保驾护航

“以前报销需要拿着一摞发票回老家，现在刷医保卡就能直接在医院报销，方便多了！”河南居民张女士退休后长期随子女居住在北京，随着医保跨省异地就医直接结算的推开，以往需要几周的报销流程，现在几秒钟就可以完成，还不用自己垫付资金。

张女士的体验并非个例。跨省异地就医直接结算，正在给越来越多的参保人带来实实在在的便利。

跨省异地就医直接结算适用于跨省异地长期居住人员和跨省临时外出就医人员，参保人线上备案后，即可按照“就医地目录，参保地政策”享受直接结算。国家医保局数据显示，目前全国跨省联网定点医药机构达64.4万家，“十四五”

期间，跨省异地就医直接结算服务超5亿人次，减少群众垫付超5500亿元。

“从备案到报销，都不用从上海跑回福州，也不需要邮寄材料，在手机上操作就可以了。”80多岁的翟先生退休后长期跟随儿子居住在上海，此前因骨折在上海住院。住院期间，家属通过手机登录闽政通App的“异地就医备案智能批”服务，系统自动审核秒批。

跨省异地就医直接结算越来越便捷的背后，是强大的医保信息系统支撑。截至2025年6月底，全国超过12.36亿人开通使用医保码，医保码日均结算超过1450万人次，就医买药实现扫码直接结算，医保政务服务线上可办率达2020年的55%增长至2024年的92%。

与此同时，门诊慢特病跨省异地就医直接结算也在“扩围”。2024年，在高血压、糖尿病等5种门诊慢特病的基础上，新增慢性阻塞性肺疾病、类风湿关节炎、冠心病、病毒性肝炎和强直性脊柱炎5种门诊慢特病，进行跨省直接结算。

来自河北廊坊的参保居民刘女士是这项政策的受益者。患有强直性脊柱炎的她长期在北京进行治疗，治疗所需的司库奇尤单抗注射液每支870元，一次需要4支，通过门诊慢特病跨省异地就医直接结算，她可以使用医保基金支付1519.2元。“医保服务太贴心了，我再也不用带着发票回河北了！”

最新数据显示，截至2025年第三季度末，门诊慢特病跨省异地就医直接

结算定点医疗机构数量为7.4万家，较2024年年底增长2.62%。

动动手指，医保服务高效办。国家医保服务平台App异地备案和线上查询等功能不断完善，支持线上查询异地联网定点医药机构、医保服务热线、个人报销费用等信息；京津冀实现“一卡通行”，无需办理异地就医备案手续，即可享受医保报销待遇……更多探索正在进行，让老百姓异地就医更方便。

国家医保局副局长黄华波表示，将继续推进数智赋能，更好提供精准化、精细化服务，满足群众多元化的医疗保障需求。

(新华社北京8月3日电 记者 徐鹏航 彭韵佳)

(上接一版)

八公山区坚持党建引领，推动解纷队伍从首批3名“老娘舅”，逐步发展到70余名调解员，实现从局部试点到全域覆盖的拓展，让基层调解力量延伸至每个角落。

据介绍，八公山区持续充实调解队伍，以有公信力、有相关经验、有乡土情怀“三有”为标准，吸纳“老党员”“两代表一委员”“五老”人员等70余名，实现2乡镇、3街道、42村(社区)全覆盖，144个网格均有调解员值守。同时，加大后备人选储备，组织120名后备调解员跟班学习，形成“老带新”梯队。

着眼提升调解能力，八公山区开设“就解大讲堂”12场次，结合征地拆迁、土地承包等本地常见纠纷类型，邀请法官、警官、律师讲解民法典、土地管理法等法律法规，融入方言土语、民俗习惯等本地化元素，让调解员从“只懂情理”升级为“情理法理双通”，提升用群众语

48个调解点，绘就一方平安图

言化解矛盾的能力。

此外，八公山区还注重凝聚专业合力，组建由法官、警官、检察官、律师等构成的法律支持小组，强化与政法、国土、农林等部门协同联动，搭建沟通交流平台，为调解工作提供专业法律知识和对口政策支持。在“老娘舅”调解中心设置司法、检察、人社、信访等接待窗口，定期会商研判矛盾形势，构建起“多元参与、专业支撑、闭环解纷”的多元解纷格局。如今，纠纷化解率达98%，群众满意度达99%。

完善机制体系：从“经验调解”到“闭环治理”

“小事不出村，大事不出镇，矛盾不上交”，这一新时代“枫桥经验”的实践追

求，在八公山区通过“老娘舅”调解升级“就解工作法”的机制创新得到落地见效。

在组织架构上，该区构建“区级调解中心、乡镇工作室、村社微阵地”的立体化解纷网络，70名“老娘舅”扎根一线，每月开展“爱邻说”党群议事活动，提前排查隐患。在流程规范上，形成“走访攀亲摸需求、重点问询理脉络、部门对接定方案”的调解路径，针对老工矿区劳动争议、农村土地纠纷等复杂高发领域，建立“纠纷分类、部门对接、专业支撑”的联动机制，进一步增强调解实效。2024年，复杂纠纷化解率同比增长30%。

在调解方法上，因案施策，通过以法育人、以理服人、以情动人、以文化人，形成“四措并举”调解法。即以法定界，将法治思维贯穿全过程，2024年以

来，已为60余起案件提供法律指导，经调解普法后99%当事人能明晰权责，协议履行率达100%；以理明义，组建“讲理说事团”，用“六尺巷”“家和万事兴”等道理巧解纠纷，促进360余起家庭矛盾圆满化解；以情破冰，创新“方言拉家常、故事引共鸣、协商化干戈”三步法，用乡音乡情敲开群众心扉；以文润心，融入“淮南子文化”“淝水之战”等地域元素，借文化力量促进观念转变。同时，在保障机制上，落实相应补助和“一案一补”政策，解决后顾之忧。

机制创新带来治理效能显著提升。15年来，八公山区累计化解各类纠纷1280余件，化解重大信访隐患60余件，赴省及以上上访人次同比下降76%。近5年来，八公山区先后3次荣获全国信访工作“三无县区”，2022年获评全国信访工作示范县区，基层治理能力实现新跃升，群众获得感、幸福感、满意度不断提升。

军事装备的“隐形守护者”

——记国防科技大学电子对抗学院教授时家明

安徽日报记者 朱 茜

榜样

前不久，某旅在野外开展侦察训练。穿上了“隐身衣”的雷达隐于夜色之中，无人机数次过顶侦察，始终没有搜寻到目标雷达。

在之后的演练中，对方使出侦察机、携带红外热像仪的无人机等“十八般武艺”，先后在不同地点、不同气候条件下多次组织侦察，依旧未能捕捉到目标信息。

雷达身上的“隐身衣”，是国防科技大学电子对抗学院时家明教授带领团队研发的最新科研成果，名为“光子晶体柔性复合隐身材料”。“我虽然没有当上一名雷达兵，但是我的科研成果能够为雷达的战场生存提供安全保障，也算是圆了我的幼年梦想。”时

家明说。

这张轻薄烟雾、薄如蝉翼的薄膜，能同时防御可见光、红外等多个波段侦察和制导，为我军装备战场生存能力跃升提供有力支撑。

现代战争靠的是高科技的武器装备，红外隐身技术在军事上的需求越来越迫切。如何让己方装备可以在敌方侦察下“隐身”一直是团队所迫追求的目标，为达成心中的目标，时家明和他的团队孜孜以求。自2005年起，时家明教授便带领团队对此进行了大量研究，经过20年时间，研制出了包括天线隐身衣、特战单兵隐身衣、新型红外伪装网等一系列性能出众的隐身产品。

攻克宽波段干扰材料难题后，时家明又把目光投向了新型红外隐身材料这一新的领域。在反复研究中，他注意到一种叫作光子晶体的新型材料。

彼时，有关光子晶体的隐身技术理

念，既没有理论基础，也缺乏科研设备和制备经验。时家明说，他和团队将算法程序修改了上百遍，基底面料更换了几十种，设备工艺调整了无数次。

敢于迎接失败的挑战，就是一种成功。抱定这样的信念，时家明和团队夜以继日刻苦攻坚，先后攻克了多波段兼容隐身、超精细红外高透迷彩涂层研制等关键核心技术。2021年，终于研制出一张大面积的柔性隐身薄膜天线罩。

随着这一成果的诞生和首次试验的成功，各军兵种部队纷纷提报需求、寻求合作。基层部队的信任和支持让团队备受鼓舞，也让时家明越发感到肩上担子的沉重。

为了配合部队进行演练，时家明和团队成员的足迹遍布祖国的沙漠、高原和海岛。他们在5900米海拔的高原上测试极值，在风吼浪卷的海岸边检验成果，在四面透风的废弃厂房里

观察数据，只为了“光子晶体柔性复合隐身材料”更加贴合实战。

“为进一步检测性能、支撑演训，成员们常常天南海北、四处奔波，往往刚结束一项任务，就立即把设备打包寄往另一个单位。”团队成员，某教研室主任、副教授赵大团说，他们每一次参与反侦察等演训科目，产品都展现出优异的隐身性能，受到部队的欢迎。

如今，由团队自主研发的天线隐身罩衣、单兵隐身衣等已成为对口部队的“爆款单品”。

实现建军一百年奋斗目标即将“响铃交卷”，时家明教授带领团队成员用实际行动把答卷交付在“战场”。“我们所做的工作是部队真正需要的，我们想把有限的研究精力放到做出能用、管用的东西上，提高部队战斗力，为国家和军队贡献一份力量。”时家明说。

(转载自8月1日《安徽日报》)

施工公告

为增加现状龙王沟沟通能力，提升区域排水防涝综合能力，根据城市建设计划，新建淮耕路(朝阳东路—城兴南路)雨水箱涵。

为减少道路交通通行影响，最大限度减少施工期间给广大居民带来的不利影响。本项目分三阶段封闭施工，现实行第一阶段施工。有关事项公告如下：

一、封闭施工范围：淮耕路段(朝阳路全—朝阳帝堡地下停车场)、淮耕路段(朝阳中学西门)进行道路机动车道全幅全封闭施工。

二、封闭施工时间：2025年8月2日至2025年9月21日，施工工期50日历天。

三、绕行路线：朝阳帝堡机动车可由康兴南路绕行至淮耕路自南向北进入小区地下车库；嘉鹏领域西侧地下车库机动车可由小区东门进入小区后经西门向北，经人行道进入地下车库；金地国际城B区机动车可由西门经康兴南路绕行或从小区其他出入口进出；朝阳帝堡及嘉鹏领域居民可由人行道及小区其他门出入。

四、封闭施工期间，请过往行人、车辆减速慢行，注意交通安全。沿线居民合理安排出行路线和时间，尽量避开施工路段。施工期间给广大市民生活及出行造成不便，深表歉意，敬请谅解和支持！

建设单位：淮南市住房和城乡建设局

施工单位：淮南市建发市政工程有限公司

审批单位：淮南市公安局交通警察支队

2025年7月29日

浅论事业单位政工人员的自身修养

闫紫薇

在事业单位改革不断深化的背景下，政工人员作为思想引领和组织协调的核心力量，不仅要懂得政工专业知识，熟悉政工工作方法，还要有较高的个人修养。良好的自身修养是政工人员履行职责的基础，更是推动单位高效运转、服务社会的重要保障。因此，探析事业单位政工人员应具备的修养内涵及提升路径，具有重要的现实意义。

一、事业单位政工人员自身修养的核心内涵

(一)坚定的政治素养是根本

政治素养是政工人员的立身之本。事业单位政工人员需始终将党的方针政策内化为行动指南，准确把握政治方向，确保各项工作始终与党的要求高度一致。在重大政策宣传落实中，政工人员需率先吃透政策精神，以过硬的政治判断力和执行力，引导职工形成思想共识。

(二)高尚的道德品质是基础

道德品质是政工人员赢得信任的关键。道德品质能够检验一名政工人员的道德水平与思想觉悟高低，政工人员应恪守职业道德，做到言行一致、严于律己、公正无私，注重社会公德与个人品德的培养，以清正廉洁的形象成为职工的榜样。

(三)扎实的业务能力是支撑

业务能力决定政工工作的实效。政工人员需熟悉单位的职能定位与运作模式，掌握思想政治工作的基本方法，如沟通技巧、心理疏导能力等。此外，还应具备一定的文字功底和组织协调能力，要能说会写，帮助职工解决思想问题。在信息化时代，政工人员还需主动学习新媒体技术，善用网络平台开展思政工作。

二、提升事业单位政工人员自身修养的路

径

(一)强化理论学习，筑牢思想根基

一是建立常态化学习机制。通过参加专题培训、党支部学习、在线课程等方式，系统学习党的最新理论成果，参与集中研讨，将理论学习与工作实际相结合。

二是拓宽学习视野。阅读党史、心理学、社会学等领域的书籍，借鉴先进单位的思政工作经验，将理论知识转化为解决实际问题的能力。

(二)锤炼道德修养，树立良好形象

一是践行群众路线。积极倾听群众诉求，以“同理心”开展工作，将解决职工实际困难与思想引导相结合，增强职工的归属感。

二是严守纪律底线。严格遵守廉洁自律准则，在评优评先、职称评定等工作中坚持公平公正，以自身行为传递正能量。

(三)提升综合能力，适应时代需求

一是加强技能培训。参加沟通技巧、新媒体运营等专项培训，掌握线上线下相结合的工作方法，如制作政策解读短视频、开展线上座谈会等。

二是参与实践锻炼。主动承担急难险重的任务，在重大活动组织、突发事件应对中积累经验，提升组织协调和应急处理能力。

事业单位政工人员自身修养的提升需要在政治、道德、能力等多方面持续发力。只有不断强化理论武装、锤炼道德品质、提升业务能力，以更高的标准要求自己，在实践中不断完善自我，才能适应新时代政工工作的要求，真正发挥思想引领和组织保障作用，成为职工信赖的“贴心人”和事业发展的“领航者”，为单位的高质量发展凝聚力量。

(作者单位系淮南市新闻传媒中心)

做好大数据背景下基层思想政治工作

余 双

风险；建立“动态监测—舆情预判—响应调整”机制，对职工诉求、考勤数据、工作差错率等信息进行系统研判，设置阈值，实时预警、溯源分析并及时干预和调整，让政工工作从“事后补救”走向“事前防范”。

二、扎根：以数据为桥，深植基层土壤。大数据背景下，基层政工工作的创新是为了更好地“扎根”，“扎根”是创新的出发点和落脚点。基层政工工作的生命力在于贴近实际、贴近群众，无论是单位内部还是行业管理，基层政工工作都必须扎根于具体场景、人员特点和实际需求，让数据服务于“人”的成长与“事”的推进。一是扎根于单位实际，让数据服务内部治理。大数据应用应始终围绕“服务中心、建设队伍”的目标，通过分析党员教育参与度、职工思想动态、党员先锋岗作用发挥等数据与工作绩效的关联性，发现隐性风险，治理薄弱环节，量化工作成效，动态调整策略，优化宣传方式，深化思想引领，推动主责主业高质量落实。二是扎根于行业土壤，让数据服务生产实践。基层政工工作要与行业生产实践紧密结合，建强基层宣传队伍，聚焦行业难点痛点，融入企业文化建设。打造“两微一抖一平台”新媒体矩阵，从“阵地、内容、形式”三个维度发力，让政工工作触达“最后一公里”。微信公众账号聚焦政策解读、行业动态和先进典型宣传，每周推送思政专栏；视频号主打短视频内容，用3分钟讲述一个情景，5分钟展现一个故事；抖音号用幽默短剧、情景再现等形式普及安全知识、劳动权益等；“企业智慧管理平台”则嵌入“思政学习”模块，员工可通过人脸识别登录学习，积分可兑换生活用品。同时，设计多样化互动场景，定期在微博和视频号发起“我为企业提建议”话题征集，在抖音开展“技能挑战

赛”，鼓励拍摄技能操作等短视频，评选出的优秀作品在单位大屏循环播放；开发知识答题小程序，设置“每日一答”“每周PK”环节，答题正确率高的可参与抽奖。三是扎根于人文关怀，让数据传递组织温暖。大数据是冰冷的数字，但政工工作需要温暖的情感，要警惕“技术异化”，坚持“数据+人文”双轮驱动。可以在系统中设置“员工生日”“家庭困难登记”等温情模块，当数据显示员工处于“妻子预产期”“家有重病亲属”等特殊时期时，会自动提醒管理人员上门慰问，解决员工工作后顾之忧；在分析学习数据时，不仅关注“学了多少”，更要通过留言关键词捕捉“学懂了吗”“有启发吗”等情感反馈，及时调整内容形式，保证学习效果。

三、提升：在创新与扎根中守住政工工作的初心。大数据背景下，基层政工工作的创新不是脱离传统“另起炉灶”，而是用新技术激活传统基层政工工作的生命力；“扎根”也不是墨守成规，而是在传承中创新，让基层政工工作更接地气、更有活力。无论技术如何发展，都要将政治引领作为根本遵循，持续强化思想教育的深度、组织建设的力度和群众路线的温度，确保政工工作方向正确。作为基层政工工作者，不仅要与时俱进，转变传统模式，融入大数据思维，提高数字化素养，善用大数据打破壁垒、提升效能，不断探索实践大数据与政工工作的融合之道，还要牢牢守住“凝聚思想共识、解决实际问题、推动事业发展”的初心，在开展工作时时做到紧贴实际、关注人心。让新时代的政工工作既“有高度”又“接地气”，既有“科技感”又有“人情味”，持续提升工作的影响力与公信力，为各项事业高质量发展注入源源不断的思想动力。

(作者单位系淮南市建筑管理处)