

凝聚侨心侨力 勇担发展使命

——全市侨联组织积极作为全力服务经济发展大局

本报记者 周莹莹

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代 新作为 新篇章

近年来,全市各级侨联组织坚持思想政治引领,围绕中心任务,服务发展大局,团结凝聚广大归侨侨眷和淮籍海外侨胞,发挥联通中外优势,在新技术、新产业、新赛道展现出淮南侨界新时代靓丽风采。

日前,我市一批侨联组织先进单位和个人受到表彰:安徽理工大学侨联荣获“安徽省侨联系统先进集体”称号,淮南高新区金鑫和中煤新集公司赵常鸿两名同志荣获“安徽省侨联系统先进工作者”称号。

“双招双引”成果显现

市侨联围绕我市七大新兴产业,紧盯长三角重点区域,深入实施合淮同城化发展战略,充分发挥海外校友会等侨界平台作用,强化真招商、招真商,牵头引进的中池生物科技项目已于4月份正式签约,项目总投资1亿元,目前已进入厂房装修阶段,预计三季度底可正式投产,项目全部达产后,可带动本地就业50人,年缴纳税收500余万元。

结合我市高端装备制造优势产业资源,紧盯上海航帆世通等涉侨企业,近期组织赴沪对接企业来淮投资考察事宜,力争项目尽快落地见效。充分利用海外校友会资源,对接合肥中科私募基金,以项目为载体,以基金为纽带,抓牢“以商招商”链条,持续扩充优化招商项目储备库。

促进海外经贸交流

在坚持全面深化改革开放道路上,侨联组织有着国内外“两种资源”的天然优势。今年以来,市侨联同RCEP国家皖籍侨团联盟、越南中国商会安徽企业联合会、瑞典安徽科技商业协会、韩国安徽总商会、泰国

徽商总会等地区侨领保持积极联络,即时推送介绍我市新兴产业发展新成果,邀请宾客来淮考察兴业。与澳大利亚安徽青年精英联盟、乌兹别克斯坦安徽商会等海外侨团,就潘集大米出口、牛肉汤产品外销、新能源汽车推介等事项达成初步合作意向。

推动科教成果转化

推进“地方侨联+大学侨联+校友会”机制建设是淮南侨联工作一项特色品牌,近年来市侨联整合嫁接在淮高校优势,加强品牌联创、信息共享,逐步探索出一种为侨服务活动、创新资源广、创业环境优的侨校合作新模式,得到中国侨联、省侨联的肯定。

市侨联会同安徽理工大学侨联,依托安理智谷、干细胞科技产业园等高层级平台,深挖产业园区海外归国人才富集资源,在突破化解“卡脖子”难题上展现侨界担当,努力把科技创新关键变量转换成市校高质量发展最大增量。发挥淮南师范学院师资人才优势,依托学校华文人才培养、非遗文化技艺制作等教学平台,在海外人才引进培养、国际文化交流传播等方面凸显具有“侨”式亮点支撑。

助力非公经济发展

市侨联积极支持高校企业共建创新载体,深度集聚整合校地校企产学研资金用资源,在要素保障、用人用工、市场开拓等方面,为涉侨企业当好“店小二”,全周期提供点对点式支持帮助,确保“高效办成一件事”“一事接着办”,多措并举降低企业综合投资运营成本。

积极牵线淮南联合大学智能制造学院同涉侨企业能启电气共建实训基地,打通高校毕业生就业和企业高级用工需求之间的“肠梗阻”,依托高校科研教学力量加快推进企业升压变、箱变等生产线扩能升级,为我市打造千亿级光伏产业集群持续强链,侨联组织展现

“向‘新’而行 以‘质’致远”承诺的工作担当得到了企业和高校的双向肯定。

深度融入乡村振兴

市侨联邀请了安徽农业大学谢志稳、徐家萍教授来淮现场指导安徽楚侨科技产品研发工作。专家组一行在实地查看豆丹养殖培育情况后,现场就育种繁殖、绿色防控等方面对企业技术人员进行了培训,对产品深加工提高附加值提出宝贵意见。

目前,市侨联正会同安徽农业大学侨联,全力推进校企联合申报省级农业科技示范项目工作,力争项目申报成功,用问题的解决实现对企业“扶一把”“送一程”。精准保障涉侨企业需求,促成安徽白蓝集团与淮南联合大学经管学院正式签订直播营销基地改(扩)建升级、企业电商及财务团队建设等合作协议,相关专业技术团队已入场参与前期准备工作。

为侨服务形式多样

4月18日,中国侨联、安徽省侨联“侨界志愿者医疗队下基层”侨爱心义诊活动在我市开展。来自安徽医科大学及附属医院14名专家组成的医疗队,为300余位市民免费检查,全面细致解答他们的询问,并制定诊疗方案,让百姓在家门口免费看上专家号。

春节、“七一”前夕,市侨联前往安徽理工大学、淮南师范学院、淮南一中等,看望慰问归侨侨眷,向他们送去党和政府对侨界知识分子的诚挚问候。开展企业老归侨临时救助,协调解决灵活就业帮扶、子女助学贷款、侨企员工住房、产品电商入库等反映诉求7件。

下一步,全市各级侨联组织将立足侨情实际,聚焦淮南高质量发展需要,在发挥海外侨亲资源、扩大海外招才引智、推动经贸文化交流等方面打出特色“侨”牌,向世界传播楚风汉韵、淮南智慧,为奋力谱写中国式现代化淮南篇章贡献“侨”动力。

一纸墨香 寄深情

7月28日,淮南师范学院举行2025级新生录取通知书毛笔手写活动,17名退休教师、在职教师、在校学生及校友齐聚一堂,为3800余名新生手写大学录取通知书,以墨香传递人文关怀,延续该校坚持三年的传统文化育人特色。

本报记者 廖凌云 摄



643 户回迁居民圆梦新居

本报讯 近日,凤台县城关镇斜路陈居民住宅回迁安置分房工作启动,643户回迁居民满怀喜悦,圆梦新居。

分房现场科学设置等待区、确认

区,居民依次完成报到、审核、初选、登记环节,严格遵循“先签协议先选房”的原则,依据档案顺序号有序推进,居民当场签订了确认书。据悉,本次分房工作在7日内全部完

成。此外,“308”省道项目安置房分房工作也将在近期启动。

为确保公平公正公开,城关镇全程严格监督,成立了由镇纪委、派出所、人大律师代表等多部门协同的专

项工作组,建立高效协同机制,紧盯节点、全力护航,确保每一位居民顺利实现“安居梦”。

(本报通讯员 郑家伟 张传虎 本报记者 付莉荣)

奉献惠民生 初心结硕果

——记淮南市优秀党务工作者、谢家集街道花园社区党总支书记、居委会主任赵泽旭

本报记者 梁彦云

学习从“纸面”走向“心间”。

面对老旧小区治理难题,赵泽旭以“党建+网格”为突破口,构建“社区党总支—网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”四级组织体系,充分发挥党组织的作用,实现“小事不出楼栋,大事不出网格”。在谢二东村小区,推动党支部与物业公司合作,设立“党员先锋岗”,解决民生问题47件,居民的满意度大幅提升。在去年创建全国文明城市中,她牵头收集建议32条,其中“增设非机动车集中充电棚”“建立楼道杂物定期清理机制”等18条建议落地见效,形成“党员带头干、群众跟着干”的良好局面,花园社区获评“淮南市文明社区”。

甘当群众“贴心人”,破解治理“千千结”

用脚步丈量民情,用实干回应民需,让社区成为群众“放心窝”“幸福家”。2024年,赵泽旭协调“一小碗”食堂打造“花园暖心食堂”,食堂推出的10元家常菜套餐深受老年人青睐。截至目前,食堂累计送出“爱心餐”130余份,最远的一户要绕三条街,但她从没耽误过

任何一位老年人的饭点。

针对社区困难群体,她建立“1+N”结对帮扶机制,每名党员联系3—5户困难家庭,提供“定制化”服务,为2名残疾儿童办理孤儿救助,协调志愿者每月上门开展心理辅导;联合社区卫生服务站,为60岁以上老人建立健康档案,开展“家庭医生签约”服务,覆盖率达100%;设立“物业接待日”,每周三在社区党群服务中心坐班接访,近三年累计调解矛盾纠纷76起,成功率达98%,被居民称为“社区和事佬”。她始终坚守廉洁自律底线,严格执行“四议两公开”制度,大到社区项目建设,小到慰问物资发放,全部公示公开,主动接受群众监督。

厚植文化“滋养土”,共筑家园“精神巢”

赵泽旭深知文化是社区治理的“灵魂”,她始终将文化建设作为凝聚民心、提升治理效能的重要抓手。依托新时代文明实践站,她邀请老党员、老教师、退役军人担任“主讲人”,讲述社区变迁史、红色奋斗史、邻里温情故事,累计开展活动18场,吸引300余人参与,让

“老故事”焕发“新活力”。为丰富居民精神文化生活,她牵头组建“太极文艺队”“金色舞蹈队”等5支文化自治队伍,常态化开展舞蹈展演、书法展示、科普宣传等活动。在传统节日期间,组织“我们的节日”主题活动22场,涵盖端午包粽子、中秋睦邻宴、重阳敬老礼等,形成“周周有活动、月月有主题”的文化氛围。

赵泽旭推动改造闲置用房建成谢二东村小区党群驿站,为居民群众和户外工作者提供暖心服务。并将驿站与小区三方议事会、居民议事会等制度有机结合,为居民开展红色活动、居民协商议事、生活服务和休闲娱乐提供场所。驿站建成以来,共召开议事会41次,协商解决小区热点问题35件。如今的花园社区,文化活动有声有色,文明新风浸润人心,居民归属感和幸福感显著提升。

赵泽旭用真心换取民心,在基层一线践行“对党忠诚、服务人民”的铮铮誓言。她以执着奉献的“初心红”,绘就社区治理的“民生画卷”,让党的阳光照亮每一个角落,让为民服务的初心在基层沃土上结出更丰硕的果实。

“数智”赋能添利器 淮南审计练兵忙

本报讯 近日,市审计局会议室里键盘声与讨论声此起彼伏,2025年第二期“数据审计讲堂”正如火如荼展开。本期课堂聚焦“大数据+函数双驱动”,精准切入招投标监管、养老保险核查与反腐败三大审计实战领域,手把手教审计干部用“电子慧眼”提升工作效率。

自2024年3月开设以来,这已是该局精心打造的第8期讲堂。作为锻造大数据审计人才的重要熔炉,讲堂始终以“互相学习,共同进步”为宗旨。此次邀请4位审计骨干联袂授课,他们立足实战案例,不仅剖析了大数据的审计应用逻辑与疑难破解之道,更创新引入VLOOKUP等常用函数的深度教学与演练,把枯燥的理论课变成实战演练

场,让参加培训的20多名年轻学员大开眼界。“这种方法太实用了!就像给每个审计人配了智能助手,现在用Excel几分钟就能完成过去半天的工作量。”参加培训的小郭边说边演示表格比对功能。学员小施则跃跃欲试:“下次我想和大家分享地理信息系统在林业审计中的妙用!”这种“学生变老师”的良性互动,让课堂变成审计经验的“共享充电站”。

从2024年起每月两期的计算机基础课,到现在直击行业痛点的专题培训,这个“没有围墙的课堂”见证着年轻审计人的成长。“数据审计讲堂”已经成为淮南“数智”审计的人才培养基地。

(本报记者 贾 静)

我市举办 2025 年健康素养巡讲专家现场评选活动

健康淮南

本报讯 近日,市卫健委举办2025年淮南市健康素养巡讲专家现场评选活动,来自全市各县区卫健委及各医疗卫生机构的34名选手参与角逐。

此次活动旨在深入学习贯彻党的二十大三中全会提出的“实施健康优先发展战略”,进一步壮大我市健康素养巡讲专家队伍,推动健康知识宣传普及“飞入寻常百姓家”,提高市民群众健康素养水平。

活动现场,参赛选手们紧密结合自身专业背景,运用通俗易懂的语言和生动鲜活的案例,围绕“科学减重 健康生活”“抬起头来,不做低头族”“普及‘救命神器’CPR技术”“预防近视从小抓起”“肌肉骨骼疾病康复”“‘硬骨头’

为何变‘酥’了”“中医养生之道”等多元主题进行健康素养演讲,积极倡导文明健康生活方式,为现场观众呈现了一场别开生面、引人入胜的健康科普视听盛宴。评审环节,专家评委依据参评人员的举止形象、巡讲内容科学性、语言表达能力、演示技巧、多媒体制作水平及整体巡讲效果等多维度进行严格、客观的综合评分。

深入实施健康中国行动,大力推进健康知识普及工程,关键在于引导群众树立科学正确的健康观。此次评选会的举办,不仅选拔储备了优秀的巡讲人才,而且通过专家们的巡讲实践,引导群众自觉践行健康生活方式,让“每个人是自己健康第一责任人”的理念真正植根于心、落实于行,惠及千家万户。

(本报记者 何婷婷 本报通讯员 张 胜)

“检察蓝”全覆盖式普法宣传护“未”成长

检察之窗

本报讯 “猥亵儿童五年起,发黄图也算罪名;大人孩子齐监督,平安暑假最要紧……”连日来,清脆响亮的普法顺口溜通过乡村大喇叭传遍潘集区的田间地头。

潘集区人民检察院针对近年来该区发生的性侵害未成年人案件进行分析研判后发现,此类案件多发于偏远乡镇,以及熟人、邻居之间。针对这一突出问题,潘集区人民检察院在向区委政法委专题报告后,积极联动区妇联、团区委、区融媒体中心在暑假期间推出“大喇叭”普法宣传活动,在全区11个乡镇

街道开展全覆盖式普法宣传,旨在从源头强化全社会对未成年人的保护意识。

近日,检察干警前往田集街道和夹沟镇,推动打通普法宣传“最后一公里”。“保护孩子,一方面大人自己得守规矩,别做不该做的;另一方面,对孩子多上点心保护着。你听这喇叭里说的,真是长见识了。”一位大娘说。此次“大喇叭”普法宣传活动,受到了群众的热烈欢迎,切实提升了群众的法治意识和未成年人保护意识。下一步,潘集区人民检察院将继续立足检察职能,不断创新普法形式,扎实做好普法宣传活动,为平安潘集建设贡献检察力量。

(本报通讯员 平陶秋实 本报记者 何婷婷)

大通区聚焦“选育管” 建强村党组织书记后备力量

乡村振兴在行动

本报讯 大通区聚焦村党组织书记后备力量“选、育、管”三个关键环节,通过拓宽视野、精准培养、严格机制等举措,着力打造一支政治过硬、来源广泛、结构合理、素质优良的村党组织书记后备力量队伍,为推动乡村振兴提供人才保证。

拓宽视野“选”,充盈源头活水。聚焦破解“选人难”问题,该区突破传统思维定式,构建多元化选拔渠道。坚持“向内挖潜”,建立村级能人数据库,将致富带头人、退役军人、返乡大学生等纳入视野,实行“一人一策”跟踪培养。坚持“向外引才”,实施“雁归工程”,通过政策倾斜、项目扶持等举措,吸引在外企业家、技术人才回村(社区)任职。坚持“向下延伸”,探索“村书记助理”制度,从高校毕业生中选聘村(社区)专职工作者,建立“试用期+见习期+任用期”梯次培养机制,为后备干部队伍注入源头活水。

精准培养“育”,增强能力本领。强化理论武装,坚持把学深悟透党的创新理论作为首要任务,纳入各类培训必修

内容;依托党校、党员教育示范基地等阵地,每年对后备力量进行不少于5天的集中培训,筑牢思想根基。抓实实践锻炼,推行“导师帮带制”,安排经验丰富的乡镇干部、优秀村书记结对帮带;安排后备力量到乡镇、先进村跟班学习,参与村级重大任务(如秸秆禁烧、矛盾调解、产业发展),在实践一线经风雨、长才干。搭建成长平台,鼓励后备力量依法依规进入村“两委”班子,交任务、压担子;支持参与“擂台比武”、现场观摩等活动,在比学赶超中提升实战能力。

严格机制“管”,锤炼担当作为。健全管理机制,乡镇(街道)党(工)委负主体责任,建立定期谈心谈话、思想工作汇报、重大事项报告等制度;村党组织书记作为直接培养人,负责日常教育管理监督。实行动态跟踪,建立成长档案,跟踪记录其思想动态、现实表现、工作实绩和群众口碑;每半年进行一次综合评估,对表现突出者重点培养,对不适应者及时调整。强化激励保障,落实关心关爱措施,对表现优异、符合条件的后备力量,在评先评优、推荐“两代表一委员”等方面优先考虑。健全容错纠错机制,为村干部干事创业撑腰鼓劲。

(本报记者 朱庆磊 本报通讯员 陈梦蝶)

严查安全隐患 筑牢夏季安全“防火墙”

本报讯 针对持续高温天气,凤台县钱铺乡迅速行动,由乡纪委牵头,组织应急办、市场监管等部门开展安全生产大检查,通过“查、督、改”闭环监督机制,层层压实责任,确保安全生产形势稳定。

检查组对企业、超市、餐饮店、农贸市场、沿街商铺等场所进行拉网式排查,重点检查消防设施、用电安全、防暑

降温等措施落实情况。针对高温季节用电负荷加大,要求严禁超负荷用电,防范电气火灾。

同时,对“九小场所”开展消防安全隐患排查,重点查看燃气设备安全、易燃易爆品存放等情况。截至目前,已排查各类经营场所159家,整改隐患46处。

(本报记者 刘银昌 本报通讯员 梁绪标)