

淮南日报

长三角新闻

HUAINAN RIBAO

淮南日报社出版

国内统一连续出版物号 CN34-0006
网址:Http://www.huainanet.com

2025年7月23日 星期三

乙巳年六月廿九
总第15640期 今日8版

A1



推动高校与高新区由“自发结对”转为“有组织协同”——“双高协同”的江苏探索，这样落子

新华社记者 李睿哲

长三角观察

“这是推动企业战略转型的重大发展机遇！”7月17日的江苏省“双高协同”工作推进会上，苏州长光华芯光电技术股份有限公司董事长闵大勇的感慨，指向一个关键话题——“双高协同”。

今年5月27日，江苏省委十四届九次全会指出，要着力抓好科技创新和产业创新融合，充分发挥各类创新平台作用，推动高新区和高等院校“双高协同”创新发展；7月4日，江苏省政府办公厅印发《关于推进高新区和高等院校协同创新发展的实施意见》；7月17日，江苏省部署推进高新区和高等院校协同创新发展，聚焦高新区和高等院校协同现状与发力点深入部署。正是在这场推进会上，深耕产学研一线的闵大勇，道出了那句发自肺腑的感慨。

目标清晰，分“三年两步走”

“开展‘双高协同’是落实省委、省政府决策部署，答好产业科技‘创新三问’与完成教育部高等教育改革‘三项任务’的有力举措。”关于开展“双高协同”的背景，推进会明确指出，这一举措是借鉴国内外成功经验，发挥江苏禀赋优势的创新探索。

时针拨回到去年2月，省委书记信长星在2024年江苏新春第一会提出“创新三问”：富集的创新资源如何高效转化为现实生产力？众多的企业创新主体如何形成强大的创新矩阵引力场？丰富的创新人才如何进一步激发创造活力？

正是基于此，省政府今年命名为《推进高等院校和高新区协同发展 促进科技创新和产业创新深度融合》的专题调研报告写道：综合考虑江苏科教资源丰富、产业基础坚实的基础优势，宜选择一条区

别于国内其他地区的发展模式。在战略定位上，积极融入和支撑以上海为龙头的长三角国际科技创新体系建设；而实施路径，则是将江苏省高校和高新区两大优势主体作为发力点，探索“有组织科研+有组织转化”的“双高协同”模式，打造具有江苏特色的梯度衔接科技创新和产业创新深度融合体系。

至于推进“双高协同”的时间线，17日的会议做出部署——

2025年至2026年为第一阶段“试点引领”，省内18家高新区和37所高校开展结对试点，每个设区市有1—2家试点，主推一个产业方向、一个科创平台、一名领军人才、一只转化基金和一批标杆项目，并支持有条件的设区市参照省级模式自主试点。

2027年是第二阶段“全面推广”，要求在系统总结试点经验的前提下，形成标准化建设指南和评估体系，实现全省高新区“双高协同”全覆盖，打造教育科技人才一体化融合发展的示范样板，构建以科技型企业、高校创新团队为主体，省市区校联动、“一区多校”深度协同的发展格局。

省市区校，“责任清单”现已出炉

值得一提的是，“双高协同”各方职责划分，也在17日的推进会上有所体现。

例如，要求试点高校“强化破题破局意识”，由学校党政主要负责同志牵头有关部门研究改革措施。在教师绩效考核评价、岗位聘任、职务科技成果赋权改革等方面出台明确细化措施，为学科带头人和人才团队提供制度保障，充分调动各方面积极性。

要求试点高新区“突出真需求”，组织企业凝练需要高校解决的技术问题，在配套转化基金、项目成果落地、高层次人才引进、重大平台建设等方面给予政策、资

金和载体支撑。

要求省科技厅“突出发挥主体作用”，督促试点单位尽快制定“一园一校一策”实施方案，明确试点目标、时间节点与责任清单；省教育厅推动科技成果转化、校企协同育人、教师职称晋升、人才双向流动等方面各项举措在高校落地落实，精准支持试点高校及师生团队；各市政府把“双高协同”纳入“十五五”科技创新规划、高等教育发展规划任务布局，构建“政府主导、部门联动、社会参与”的协同落实机制。

其实，部分高校和高新区围绕“双高协同”已形成阶段性改革思路。

东南大学集成电路学院教授贺龙兵直言，学校成立了以校长孙友宏院士为组长的“双高协同”工作专班，并于近期出台了“进一步提升科技成果转化若干措施”，目标直指职务科技成果赋权改革。

“为更好地激励，我们开展专项政策调整，不仅针对教师，而且面向学生。”江苏科技大学校长嵇春艳介绍，对于学生参与取得的创新成果及应用成效，符合并达到实践教学要求的，允许其办理课程替代手续。

无锡高新区党工委副书记崔国告告诉记者，在今年5月30日合并成立区科技工业和信息局的基础上，他们又通过整合原先两部门事业单位，组建了无锡高新区“双高协同”促进中心，“说到底，就是创新组织推进机制，希望借此打开局面。”

强化协同，改革不乏亮眼要求

事实上，高校与高新区在江苏省很早就有产学研方面的合作，问题是，过去合作更多是自发结对，往往面临三大“堵点”：高校服务高新区新质转型的支撑力不足、高新区承接高校成果转化的承载力不够、高校与高新区创新供需对接机制不畅。

以通用人工智能产业为例，2025年全省高校贡献了19.8%的专利，但其中校

企合作申请占比仅为2.28%。

“正是在这种情形下，作为企业家，我们更深刻地感受到省里打破高校科研与企业应用之间壁垒的决心。”闵大勇表示。为此，推进会作出明确部署，推动“双高协同”要强化组织协同，实施分层推进，重点把握好两层关系——

第一层，深化首家全国高校区域技术转移转化中心试点建设，立足江苏、辐射长三角、面向全国，构建“双核引领—区域联动—全域覆盖”的高校科技成果转化体系。

第二层，强化省域创新资源统筹，建立“创新需求清单—学科供给清单”双向匹配机制，形成“苏南策源突破、苏中协同转化、苏北特色崛起”的全省“双高协同”创新发展格局。

在此基础上，“一揽子”深化科技、教育、金融等细分领域的改革事项也被列举出来，其中不乏让人眼前一亮的任务要求。例如，支持专业风投创投机构聚焦高新区产业细分领域，探索“孵投联动”“超前孵化”等创新模式；再如，着力培育兼具科研素养与产业运营能力的复合型技术经理人队伍，加速高校科技成果转化；此外，还提出要“建立顶尖人才和紧缺人才‘学术身份保留、产业贡献单列’的特殊通道”，以及“探索成果发现、概念验证、园区服务、投资孵化贯通的运营模式和收益分享机制”等。

江苏“双高协同”的蓝图上，除2027年要实现相关工作全省“全覆盖”，还有若干“子目标”令人期待：届时，江苏省高校联合高新区企业共建省级以上平台超80家，联合培养研究生逾2000人，引进培养国家级科技领军人才500名左右，并培育独角兽企业10家以上、高新技术企业超3000家，开辟5个引领科技前沿、处于国内领先的新赛道，令高新技术产业产值占比达65%。

浙江国企首批“人工智能+”开放场景发布 打造产学研用超级接口

浙江日报 7月17日

省国资委相关负责人表示，为了更精准对接社会创新力量，以下三类开放路径已经启动：一是线上平台发布，动态更新场景清单，常态化征集；二是线下专场对接，分行业主题精准匹配；三是建立合作生态库，按需按专长匹配推荐，促成长效合作。

省国资委相关负责人表示，为了更精准对接社会创新力量，以下三类开放路径已经启动：一是线上平台发布，动态更新场景清单，常态化征集；二是线下专场对接，分行业主题精准匹配；三是建立合作生态库，按需按专长匹配推荐，促成长效合作。

省交通集团技术研究总院这次开

长三角理论工作领域 首个“共同体”成立

新华日报 7月17至18日

首批导师。南通市委书记吴新明表示，近年来南通创设全省首家新时代理论武装研究中心以及一批理论武装工作室，广泛开展分众化对象化理论宣讲，培育了一批基层理论宣讲工作品牌，先后获得全国级相关荣誉10项，持续鲜明“理论南通”标识。将进一步加强与长三角兄弟城市间的合作交流，学习借鉴各地理论宣讲传播工作先进经验，推动党的创新理论走心走深走实，在服务长三角一体化发展上多出成果、共享成果。

来自长三角地区三省一市的17支理论宣讲队，带来《用中国的方式加油干》《一把铁锤里的奋斗故事》《我发现了新元素》等精彩宣讲。主题活动现场还发布“长三角一体化”主题重点研究课题，“理论研学地图”、“理论南通”品牌矩阵，上线“理论响长江”频道，宣布长三角理论宣讲骨干研学营开营。

宣讲方面知名专家受聘成为“共同体”首批导师。

AI+照明=情绪价值拉满 央视新闻关注闵行无线智能照明企业

今日闵行

“说‘我要运动’后，房间灯光就会自动切换高能光谱，孩子需要写作业时，则会调整到‘晨读模式’。”在第27届中国（广州）国际建筑装饰博览会上，闵行企业榜威电子科技（上海）有限公司（以下简称“榜威”）的产品让参展观众惊叹，“AI+照明”的模式也被央视新闻所关注。

当AI遇上照明 便有了懂你的“情绪伙伴”

创立于2020年的榜威，是一家深耕无线智能照明的创新科技品牌，以全彩光为核心照明理念，其自主研发集成 Zigbee & BLE 双模 Matter over Thread 或 Wi-Fi 无线通信技术的“1+3+N”新一代全宅智能照明解决方案，让照明系统不仅仅是照亮，更能为用户带来舒适与沉浸式的光环境。

“智能照明不再是被动响应，而是主动营造。”榜威创始人、董事长张军君表示，新一代照明系统正在向情绪疗愈、氛围定制等方向延展，成为连接人、空间与感受的情感介质。不少消费者在社交平台测评：“工作时是自然光，招待朋友时秒变小酒馆，深夜还能打开星空模式，一切仿佛开了滤镜，这一刻的含金量谁懂啊！”行业专家则评价：“AI+照明是必然趋势，榜威在理解用户情绪并转化为光语言方面走在前列，这代表了健康照明与智能家居融合的未来方向。”

更令人惊喜的是，相较于传统需复杂预埋线路的系统，榜威的新一代无线智能照明解决方案实现了“即插即用、就近配对”的快速部署。“应用新方案，原本需要3天的施工调试，现在3小时即可完成，后期调整用户也能轻松自

安徽黄山：追风逐浪太平湖

7月19日，安徽省黄山市黄山区太平湖，青少年水上运动员在比赛中。

当日，全国摩托艇“奔跑吧·少年”U系列比赛在安徽省黄山市黄山区太平湖火热开赛，来自全国的20支队伍、近150名青少年水上运动员报名参赛，竞速逐浪太平湖。

新华网发 施亚磊 摄



上海推出“10个专项行动”全方位服务青年就业 全力打造青年“乐业之城”

解放日报记者 周程祎

近日，上海市人力资源和社会保障局全面启动2025年高校毕业生等青年就业服务攻坚行动，聚焦高校毕业生等青年的就业创业需求集中推出“10个专项行动”，旨在通过政策落实、实名登记、职业指导、招聘对接、困难帮扶、能力提升、权益维护等全方位就业服务，全力打造青年“乐业之城”。

据介绍，攻坚行动自今年7月启动，一直延续至年底。对象为2025届离校未就业高校毕业生和登记失业青年。“10个专项行动”具体包括：

政策落实行动。用好一次性扩岗补助、培训补贴、创业担保贷款等惠企政策，鼓励用人单位早招多招高校毕业生等青年，更新发布并大力推广《高校毕业

生就业宝典（2025版）。

信息发布行动。充分利用各种宣传渠道，突出人社部门就业创业政策、就业创业服务项目、服务机构目录、求助途径、招聘渠道“五个清单”。畅通高校毕业生求助途径，线上推广求职登记小程序，线下用好各级公共就业服务机构，支持高校毕业生等青年提早登记。

精准摸排行动。将教育部门移交和求职登记小程序登记的未就业高校毕业生全部纳入实名信息库，并分至各区。属地人社部门通过上门走访、电话访谈等方式，全面摸排人员信息、就业培训需求，建立台账。对于登记失业青年，属地人社部门同样要建立实名台账。

实名服务行动。对上述纳入实名台账的青年，人社部门安排专人落实“1131”实名帮扶，提供至少1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会。

精准匹配行动。持续打造“乐业上海优+”公共就业服务品牌，组织人力资源服务机构广泛参与，切实提高招聘服务的精细化、多元化、专业化水平。

能力提升行动。实施青年职业技能提升行动，新增储备2万个见习岗位，积极开展求职能力实训营。

困难帮扶行动。精准锁定低保家庭、零就业家庭以及残疾等困难毕业生，建立健全就业帮扶清单，“一对一”结对，确保“一带到底、不落一人”。

权益护航行动。加强人力资源市场监管和执法力度，规范用人单位招聘和人力资源服务机构职业中介活动，强化就业安全教育，发布招聘风险提示，曝光典型案例，帮助青年提高风险防范意识。

宣传引导行动。广泛宣传服务重大战略、投身生产一线、主动创新创业、扎根城乡基层的青年先进事迹，大力营造“乐业在上海，成就新未来”的良好氛围。