模范城(县)授牌仪式在肥举行

行的全省退役军人工作会议暨全国双拥

模范城(县)授牌仪式上,我市光荣获

颁"全国双拥模范城"牌匾,并在大会

的光荣传统, 市委、市政府将双拥作为

"一把手工程"顶格推进,构建全域覆

盖工作网络。创新实施军地互提需求、

互办实事"双清单"制度,首批90项

任务 100%高质量完成, 2025 年再推 30

项新清单,持续为强军注入地方动能。

建成覆盖市县乡村的千余个退役军人服

务中心(站),其中257家获评全国示

我市历来有着拥军优属、拥政爱民

全省退役军人工作会议暨全国双拥

我市光荣获颁"全国双拥模范城"牌匾

## 靶向聚焦薄弱环节 精准整改提质增效

我市审计部门"四个强化"扎实推进"科学规范提升年"行动

# 习近平新时代中国特色社会主义思想

聚焦审计立项、项目实施、成果运用、整改落 实等关键环节,深入查摆29项薄弱环节,靶向制定 50 项具体整改要求,细化分解 103 项整改措施…… 近日,市审计局全面启动"科学规范提升年"活动, 坚持以系统化诊断、精准化施策、项目化推进的方 式,推动审计工作全面提质增效。

### 强化整体思维科学谋划立项

构建"调研一分析一统筹一评估一指导"的闭 环式审计立项机制,向社会公众、市委审计委员会 成员单位、市人民检察院等8家单位广泛征求意见, 分类建立经济责任审计项目库和民生审计项目库, 做细做实审计项目论证与储备工作。系统整合审计 资源,建立县区审计机关项目计划草案预审机制, 对 17 个审计项目创新实施"1+N"组织模式,有效 避免立项偏差与进点重复问题,同时开展项目后评

预防溺水

芒"水上交通安全进校园活动。

估,全面总结经验短板,为次年立项优化提供依据。

### 强化质量意识严格项目管控

构建"抓方案、抓现场、抓进度、抓审理"四 个维度全流程质量管控体系,建立审计工作方案和 重点实施方案"双会审"机制, 审前聚焦"校重 点",确保目标明确、重点突出,审后聚焦"任务 单",推动应审尽审、审深审透。严格审计现场管 理,已开展12次审计现场"四不两直"随机调研抽 查,确保证据真实可靠。建立审计工作月通报机制, 动态跟踪项目执行进度,及时预警纠偏。坚持"业 务部初审、审理部门复审、局业务会终审"三级质 量复核体系,确保审计成果经得起检验。

### 强化监督需求深化成果运用

立足"风险防范"需求,市审计局系统总结经 济责任审计中各行业领域存在的普遍性、典型性问 题,修订《党政主要领导干部风险防控清单》,实现 "审计一点,带动一面,规范一片"的防未病效果。 立足"参谋助手"需求,紧扣党委政府关心关切问

题加强分析研究,目前编发审计要情5期,7篇审计 信息被市委、市政府采用,审计报告、要情等获市 领导批示34次,为科学决策提供精准支撑。立足 "协同监督"需求,出台《淮南市审计局移送审计发 现问题线索工作规定》,细化线索移送标准与流程, 为强化审计监督与纪检监察、检察等部门的贯通协

综合新闻

### 强化整改责任提升整改质量

坚持"全口径统一标准",修订完善《淮南市 常见审计查出问题整改指南》,细化整改类型、整 改要求及整改时限等操作规范,确保整改工作尺 度统一、标准一致。坚持"全方位见底清零",依 托审计整改智能管理系统, 动态跟踪审计发现问 题整改情况,推动已到整改时限的684个问题全面 整改、按时清零。坚持"全链条闭环管理",明确被 审计单位主体责任、审计实施部门督导责任、整改 结果认定部门审核责任,构建"问题反馈-跟踪督 办-验收销号"的闭环机制,压实审计整改责任链

### 守护学生"安全线" 筑牢暑期"防溺网"



## 开展新矿产资源法宣传 筑军资源保护防线

### 土地节约集约利用综合改革试点 7 民共和国矿产资源法

发展。

能力。

### ■ 淮南市自然资源和规划局 主办

本报讯 《中华人 (修订草案)》(以下简 称"新矿产资源法") 自 2025年7月1日起施行。

新矿产资源法是矿产资源领域各类行为主体的行动指南和权益保 障。近日, 市自然资源和规划局全面深入矿山企业, 宣传解读新 矿产资源法,宣贯率达到100%。

宣讲会中, 市自然资源和规划局工作人员详细介绍了新矿产 资源法的修订背景、颁布实施的重大意义、十大亮点内容等,并 根据矿产资源开发利用实际,对部分法律条文进行了重点解读。 新矿产资源法明文规定,国家鼓励、支持矿业绿色低碳转型发展, 加强绿色矿山建设。该规定使绿色矿山建设有法可依, 对提升我 市绿色矿山建设水平起到积极促进作用;新矿产资源法设立了 "矿区生态修复"专章。从法律层面上完善了生态修复监管体系, 压紧压实采煤企业、属地县区政府生态修复主体责任;新矿产资 源法提出, 开采矿产资源, 应当采取合理的开采顺序、开采方法, 并采取有效措施确保矿产资源开采回采率、选矿回收率和综合利 用率达到有关国家标准的要求。矿产资源开发利用水平调查评估 工作顺应矿产资源法的要求,对我市10家生产矿山开采"三率" 水平进行综合体检,分析评价各矿山开发利用水平,并根据评价 结果给予相应奖惩措施。

围绕矿业权出让、矿产资源压覆、绿色矿山建设等内容, 矿 山企业与市自然资源和规划局进行了深入讨论, 并结合工作中遇 到的困难问题,提出解决建议。 (本报记者 周莹莹)

## 凤台县念好"四字诀"构建全链条医疗救助体系

### 暖心医保 福满社会 市医疗保障局 主办

本报讯 凤台县以"快、便、实、准" 四维工作法为核心,创新构建"智能预警+ 主动服务+精准追溯"医疗救助体系。截至5 月底,该县救助困难群众18244人次,救助 金额 980.33 万元, 其中一站式救助 18220 人 次、救助金额 972.22 万元, 手工救助 24 人 次、救助金额 8.11 万元。

"快"机制破冰,第三方承办医疗救助经 办。该县在全市率先引入商业保险机构承办 医疗救助项目, 县医保中心作为投保人, 负 责投保及医保服务的相关工作。人保财险淮 南市分公司为保险人,负责提供服务和承保 工作,向投保人、被保险人提供医保相关服 务事项和履行保险责任。凡参加凤台县基本 医疗保险正常缴费并享受医疗救助政策待遇 的人员均为被保险人。保险公司对救助医疗 费用先行垫付,次季由县医保中心据实拨付 垫付资金。

"便"服务升级,数据跑腿免申即享。推 行"零材料申报"改革,依托医保信息平台 自动抓取住院记录、费用清单等数据,将医 疗救助申请材料进一步简减。推行"免申即 享"资助参保和医疗救助"一站式"结算服

务,对困难群众实施分类资助参保政策。

"实"走访筑基,双预警织密防护网。组 建"医保专干+驻村干部+村医"三位一体的 助力乡村振兴医保监测队伍。同时落实乡 (镇)干部包村、村干部包组、网格员包户 "三包"责任,对于特殊群体做到"户户进、 人人访"。截至目前,筛查相关部门推送的预 警人员信息 5 批 28 户 102 人, 推送给相关部 门自付医疗费用在 1.5 万元以上的监测预警 人员 12850 人次。

"准"施策提质,多重救助解难题。按照 城乡居民基本医保参保财政补助政策, 对参 保个人缴费给予分类资助。2025年度全额资 助参保 37957 人、部分资助 10362 人,实现 应资尽资。对特困人员、低保对象和返贫致 贫人口实行倾斜支付,较普通参保人员起付 标准降低 50%、报销比例提高 5 个百分点, 取消封顶线。对规范转诊且在省域内就医的 特困、低保、低保边缘户、返贫致贫人口, 防止返贫监测对象,经三重制度综合保障后 政策范围内个人负担仍然较重的给予倾斜救 助。对倾斜救助对象在参保地定点医疗机构 或按规定省内转诊异地就医 (急诊、抢救除 外)发生的合规医疗费用,经基本医疗保险、 大病保险、医疗救助等报销后,个人自付部 分超过1.5万元的,救助比例为50%,年度 (本报记者 贾 静) 救助限额5万元。

#### 范站点。精准解决军人"后路、后院、 后代"之忧,转业安置率、岗位提供率 均达 100%, 军人子女就学、家属就业 得到有力保障。47家医院开设"拥军 病房", "拥军医疗卡"及就医绿色通

道为官兵提供暖心服务。

情共鸣。我市投入500万元专项经费, 全力支持"淮南舰"执行护航任务。 2025年5月,这份情谊持续深化,"淮 南舰"官兵来淮开展双拥共建。全市深

的行动自觉,军地共建是双向奔赴的深

在淮南, 拥军优属是融入城市血脉

拥军及支援地方建设活动。1900余家拥 军门店累计提供优惠 180 万元,连续 6 年开展"双拥在基层、情暖系老兵"活 动,累计为300余名退役老兵发放慰问

创新是我市双拥工作最鲜明的底 色, 也是脱颖而出的关键密码。全国首 块烈士纪念设施标识牌"皖001号"在 淮南揭牌并被中国人民革命军事博物馆 永久收藏: "学历+就业"订单班开创 全省先河,助力退役军人转型:"拥军 联盟"汇聚 1000 余家企事业单位和社 会组织,提供实实在在的优惠优待。大 型文献纪录片《潮拥淮之南》弘扬双拥 文化,"致敬英烈"活动传承红色基 因。社会力量踊跃参与, 在抗疫抗洪等 关键时刻展现军民同心伟力。

"'全国双拥模范城'是里程碑,更 是新起点。我们将锚定'让军人成为全 社会尊崇的职业'目标,持续深化双拥 创新, 巩固发展坚如磐石的军政军民团 结,为强国强军贡献更大力量。"市退 役军人事务局负责人说。

> (本报记者 张昌涛 本报通讯员 柏祖成)

## 我市加快推动数字技术 与实体经济深度融合

本报讯 记者从市人力资源和社会 保障局获悉,为进一步加大对人工智能 专业的培训力度,加快推动我市数字技 术与实体经济深度融合,不断深化实施 新一轮人才知识更新工程。日前,我市 数字经济暨人工智能专业技术人员继续 教育培训班举办,吸引了来自全市34 家企事业单位及高校的 97 名专业技术

据悉, 在为期5天的培训中, 培训 内容围绕大模型技术与应用、web3 网 络世界、中国核聚变发展现状与商业化 前景分析、新一代 AI 技术与数字经济 创新应用、生成式人工智能应用等主 题,邀请合肥工业大学、安徽理工大 学、淮南师范学院等高校相关领域具有 深厚理论功底和丰富实践经验的专家学 者授课。培训采取"理论讲解+案例分

析+互动研讨"相结合的模式,帮助学 员系统掌握 AI 前沿技术的发展动态, 提升在数字经济和人工智能领域的专业 能力与实践水平,进一步深化学习成

本次培训班的举办,进一步提升了 我市数字经济和人工智能人才综合素质 和履职能力。通过加强专业技术人员人 才知识更新和继续教育, 为实现我市科 技赋能、产业转型和高质量发展注入了 新的活力。目前,市人力资源和社会保 障局干部培训中心正着力强化数字工程 技术技能人才培训,不断探索人工智 能+继续教育,引领促进数字人才培养。 持续关注培训成果转化, 助力数字经 济、人工智能人才队伍建设行稳致远, 为我市高质量发展提供坚强的人才支撑 (本报记者 鲁 松)

## 切实提升突发事件应急处置能力

本报讯 为提升全市重点生产经营 单位应急预案管理水平,强化突发事件 风险防控能力, 日前, 市应急管理局举 办全市重点生产经营单位应急预案管理 专题培训班。

据了解,本次培训对象涵盖市局直 接监管的煤矿、危化、冶金等企业分管 负责人,各县区应急管理局分管负责人 及市局相关执法科室人员, 共计80余

授课专家结合多年事故调查工作经 验, 围绕有限空间作业、动火作业等典 型事故案例,生动阐述了生产安全事故

应急预案编制中风险辨识、应急资源调 查及现场处置方案演练的关键作用。专 家还结合近期执法检查情况,剖析了当 前应急预案管理存在的问题, 并重点讲 授了预案培训、演练要素及评估要点。 课程内容理论与实践并重,对企业应急 预案全流程管理具有重要指导意义。

我市要求,各县区应急管理局要严 格落实应急预案属地管理责任, 切实加 强工贸企业和一般化工企业应急预案管 理工作,并针对检查发现问题组织针对 性培训。各重点参训企业须深刻认识应 急预案"平时指导应急准备、战时指导 应急救援"的核心作用。要立足实战需 求,严格落实预案修编、培训、演练、 评估等各环节要求, 切实提升突发事件 应急处置能力。(本报记者 鲁 松)

### 红心向党述忠诚

本报讯 为庆祝中国共产党成立 104周年,推动深入贯彻中央八项规定 精神学习教育走深走实,全面展现新时 代法院干警的青春担当与精神风貌,6 月30日, 凤台县人民法院举行庆"七 一"暨"红心向党述忠诚,爱党敬业讲

## 爱党敬业讲奉献 深展现出法院干警对党忠诚的政治品

奉献"主题演讲比赛。

比赛现场气氛热烈, 12 名青年干 警用激昂的话语和真挚的情感, 讲述了 自身工作经历,有藏在卷宗里的办案细 节,有审判执行的鲜活案例,有担当奉 献的心路历程……朴实而深刻的话语深

格、司法为民的厚重情怀和立足岗位建 功立业的坚定决心。

此次比赛是一次思想的交流与碰 撞, 也是一次深刻的党性教育, 进一步 强化了法院干警的政治素养和综合能 力。干警们纷纷表示,将以此次活动为 契机,强化使命担当,践行司法为民, 以更高的标准、更严的要求、更实的作 风,为法治社会建设贡献司法智慧和力 (本报记者 吴 巍

本报通讯员 陈 雪)

## 专题法律咨询引导群众 树立正确婚恋观

本报讯 记者从谢家集区了解到, 为有效化解因婚姻彩礼引发的矛盾纠 纷,近日,谢家集区司法局望峰岗司法 所联合北辰社区,以百姓评事说理点为 阵地,聚焦婚姻彩礼热点问题,开展了 一场别开生面的婚姻彩礼专题法律咨询 活动,积极引导群众树立正确婚恋观。

活动中,工作人员围绕彩礼的法律 性质、数额认定、返还条件等核心问 题,为现场群众答疑解惑。面对群众提 出"给付的彩礼是否可以提出返还"等 热点问题,司法所干警依据《民法典》 司法解释,结合典型案例进行细致分

析,明确指出可依法主张彩礼返还的几 种具体情形,同时还针对因彩礼引发的 情感纠纷、家庭矛盾, 从情理法交融的 角度进行了调解与疏导, 倡导群众摒弃 高额彩礼陋习, 树立文明简约的婚俗新 风。此次活动共解答群众咨询12人次, 发放宣传资料 200 余份, 让参与的群众 在轻松愉快氛围中学到了实用的法律知 识。下一步,望峰岗司法所将持续发挥 百姓评事说理点"解民忧、化纠纷"作 用,常态化开展各类法治宣传和法律咨 询活动, 为构建和谐稳定的社会环境贡 献司法力量。 (本报记者 苏强)

## 我市"四化协同"精准帮扶困难职工

本报讯 我市扎实推进困难职工 帮扶民生实事,聚焦解决困难职工急 难愁盼问题,按照摸排建档常态化、 帮扶救助精准化、政策宣传通俗化、 帮扶服务长效化"四化"举措,全力 将帮扶工作做到位。截至目前,累计 核查职工信息比对超过一万人次,新 建档困难职工15户,实施精准帮扶 199人次,发放帮扶资金90余万元, 保障困难职工基本生活,帮助困难职 工解困脱困。

摸排建档常态化。建立困难职工 帮扶联动机制,工会、民政、医保、 人社、数据资源等部门联动,实现数 据实时共享。主动筛查大额医疗支出、 新增失业、新增城镇低保等职工家庭, 采取"基层摸排+实地走访"相结合 方式,深入社区、企业一线摸排,通 过电话核查、入户走访、信息比对等 方式对符合救助条件的职工建档。定 期核实调整困难职工档案, 对发生变 化的及时调整,做到实时进出,动态

帮扶救助精准化。建立"本人申 请-单位初审-基层核查-集体复审-社 会公示"的申报机制,规范个人申请、 入户核实、审批公示等流程,及时向 社会公示,增强透明度。按照建档标 准分层建档,根据职工致困原因和困 难程度,按深度困难、相对困难和意 外致困类别建立三类档案,分别精准 提供生活救助、医疗救助、子女助学、 就业援助等帮扶措施。

政策宣传通俗化。采取线上线下 相融合的方式,积极宣传困难职工帮 扶救助等政策, 让困难职工更便捷地 知晓政策、理解政策、享受政策。线 上利用工会网站、公众号、短视频平 台等方式,推送政策解读、申请流程 和典型案例;线下组织工会干部进企 业、进社区,通俗易懂地宣讲政策, 发放宣传手册, 张贴政策海报, 现场

解答疑问, 让群众全面了解帮扶政

帮扶服务长效化。推动企事业单 位建立长效帮扶机制, 开展在册在岗 职工结对帮扶、心理疏导、就业指导 等工作。实施"资金+生活+医疗+助 学+就业+住房+培训"七位一体帮扶 措施, 打造物质帮扶与精神关爱并重 的立体化服务体系,帮助困难职工树 立信心、提升技能,确保每一位困难 职工都能及时得到政策的支持和援助, 不断提高困难职工的归属感、获得感 和幸福感。

(本报记者 贾 静)