



# 大通区做实“引育留”文章,全链条激活人才工作“一池春水”—— 构筑人才“强磁场” 凝聚发展“源动力”

本报通讯员 刘芷汐 本报记者 朱庆磊

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代 新作为 新篇章

功以才成,业由才广。近年来,大通区深入实施人才强区战略,以“引育留”体系建设为抓手,打造人才集聚“强磁场”,加强人才队伍建设,聚天下英才而用之,为区域经济社会高质量发展提供坚强人才保障和智力支撑。

以“引”为先,打造人才汇聚“强磁场”。该区坚持政策引才,坚持按需引才,紧紧围绕区域发展总体规划,精准摸排重点产业、项目及领域人才需求。2024年以来,通过公务员招考、事业单位招聘等多种方式,引进教育、卫生、农林水等急需紧缺人才46名,人才队伍结构进一步优化。坚持产业引才,结合区域“3+2+1”产业和项目需求,整合资源,精准绘制“人才需求地图”,明确各类急需紧缺人才的需求数量、专业技能要求等关键信息。截至目前,上线人才需求企业16家,涉及高端装备制造、信息智能技术等重点领域,先后引进毕业

生、高层次人才50余人次。坚持乡情引才,坚持把在外乡贤作为重要资源,充分发挥“乡土情结”纽带作用,结合春节、中秋、端午等传统节日人才返乡契机,举办“共话桑梓情 同绘发展图”大通籍在外人才座谈会,邀请返乡干部、优秀企业家、高校教师等15位大通籍在外人才共商家乡发展大计,凝聚建设合力。

以“育”为本,铺就人才成长“快车道”。该区积极搭建育才平台,聚力打造多层次科研创新载体,建成博士后工作站一个、省级及以上研发机构7个、市级研发机构一个;创新构建人才“共享模式”,与上海市闵行区新虹街道签订《合作框架协议书》,协同建立跨区域人才共有机制,加速推进高层次、复合型人才队伍的孵化培育。创新育才方式,坚持“政校企”三方联动育才模式,开展“百名专家团队下基层”活动,引进安农大、省农科院专家教授9名,深入马庙、曹店等重点产业村开展面对面技术指导服务,成功申报省级“乡村工匠”名师2名,市级“乡村工匠”名师24名,全面提升乡土人才队伍硬实力。拓宽育才渠道,坚持在一线锤炼人才,围绕中心工作需求,选派20名选调生到村担任村支书助

理,38名驻村干部到村帮扶,推荐16名优秀年轻干部到上海、常州等先发地区跟班学习锻炼,促进青年人才快速成长。

以“留”为重,构筑人才发展“暖心港”。该区健全体系留才,打造“才安大通”人才服务品牌和人才一站式管理服务平台,承担从应聘、就业、创业、安家、租房到购房等服务工作。实施人才安居工程,设立瀚城五期人才公寓小区,配套人才公寓210套,健全一站式“拎包入住”机制,做好身份认定、线上申请、一申批等服务,近年来,共安排200余名符合条件的选调生、民营企业技术人员等入驻人才公寓。强化保障留才,出台《大通区高层次人才“优才卡”实施办法(试行)》,经个人申请、单位申报、组织认定、资格核查等程序确定发放对象,持卡的高层次人才可享受就医绿色通道、区域范围内景区免门票费8项优质服务。今年以来,共遴选出大通区高层次人才卡人才50名,由10家区直部门及医院等组建人才服务保障单位,指定人才服务专员,准确高效为全区580名高层次人才提供贴心服务,解决人才后顾之忧,成功实现从“引得来”到“留得住”的转变。

## “三步走”提升村居干部法治素养

本报讯 今年是“八五”普法规划收官之年。大通区司法局全面落实“八五”普法规划,将基层干部作为重点普法对象,多措并举开展普法宣传教育、矛盾纠纷调处化解等,着力增强村居干部尊法学法守法用法的自觉性、主动性,提升依法为民的意识及能力。

探索法律顾问签约新模式。组织全区58个村居负责人与10家律师事务所的20名法律顾问签署了法律服务协议,首次以集中签约形式开展村居法律顾问聘用工作,建立“司法所+律所+村居”三级联动机制,形成每名顾问服务2至3个村居的合理配置,明确法律顾问服务内容,让法律服务真正下沉基层。

法律明白人培训提质增效。组织法律顾问开展“法律明白人”《民法典》专题培训活动,采用乡镇、村居多层级培

训模式,为村居“法律明白人”上好《民法典》培训课。截至目前,区司法局共组织律师开展乡镇、街道集中培训4次,各司法所工作人员联合村居法律顾问组建普法小分队,深入17个村(社区)开展“法律明白人”专题讲座,累计培训基层普法骨干140人次。

打造六尺巷品牌法润基层。深入推广“六尺巷工作法”,在5个乡镇(街道)58个村(社区)实现人民调解委员会全覆盖,通过“群众推选+组织审核”方式选聘308名调解员。各镇街立足实际打造特色调解品牌,如上窑镇“窑和”巾帼调解室、洛河镇“五老说事团”等,培育发展“乡贤评理员”“社区和事佬”等群众调解队伍,通过身边人讲身边事的方式,将“德治、礼治、法治”理念深度融入基层治理队伍。(本报通讯员 彭 鹏 本报记者 朱庆磊)

## 普法宣传“零距离” 法治教育“接地气”

本报讯 为进一步增强群众法治意识,持续做实检察为民,近日,大通区人民检察院组织干警走进九龙岗历史文化街区,开展以“‘典’亮生活,守护美好”为主题的民法典普法宣传活动。

聚焦民生需求,普法宣传“零距离”。活动现场,检察干警通过发放宣传手册、设置法律咨询台、开展问卷调查等多种形式,向群众普及民法典精神和民事检察职能。针对老年人权益保护、妇女儿童维权、婚姻家庭纠纷、财产继承等群众关心的热点问题,检察官结合典型案例,用通俗易懂的语言进行讲解,引导群众“办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法”,切实增强群众法治意识。

创新宣传形式,法治教育“接地气”。为让《民法典》更加深入人心,此次宣传活动特别设计了漫画版宣传手册,以生动有趣的图文形式解读法律条文,吸引

不少群众驻足翻阅。检察干警走进商铺、小摊,与居民、游客面对面交流,解答群众关于财产继承、婚姻家庭纠纷、合同纠纷等问题的法律咨询,真正让普法宣传“活”起来、“动”起来。

群众反响热烈,法治观念“入人心”。此次宣传活动,不仅提升了群众对民法典的知晓度和运用能力,也进一步增强了检察机关与人民群众的密切联系。“今天听了检察官的讲解,看了生动有趣的漫画宣传手册,才知道民法典和我们的生活息息相关。这样的普法活动既实用又有趣,希望以后能多举办。”一位社区居民感慨道。

下一步,大通区人民检察院将继续创新普法形式,推动民法典宣传走深走实,努力营造全社会尊法学法守法用法的良好氛围,为法治社会建设贡献检察力量。(本报通讯员 孙金鹏 本报记者 朱庆磊)

## 从“舌尖”到“心间” 守护学生幸福“食”光

本报记者 朱庆磊

淮师附小大通校区(大通区第三小学)自2022年9月启用以来,办学规模逐年扩大,目前已成为全区校园环境最优、生源最多的小学。在办学过程中,学校洞察到学生午餐问题给家长带来的困扰,部分家长在接送孩子与兼顾工作家庭方面存在矛盾,且校内众多留守儿童也急需便捷、健康的餐饮服务,于是食堂建设提上议事日程。学校积极推进食堂建设,解决午餐难题,解家长之忧、暖学生之心。

精细规划,严格把关,高标准打造校园食堂。为高标准建设学校食堂,学校成立了由校长任组长,后勤、行政、教务、德育等部门负责人为成员的专项工作领导小组,多次研讨制定详细工作方案。从食堂的装修、设备采购,到食材的采购、加工、储存,再到学生就餐时间、座位安排、餐具消毒等方面,每一个环节都经过严格的审批和周密的安排。

科技助力,安全护航,数字赋能“智慧食堂”建设。学校引进先进的智慧监管系统,将经营许可、健康证明、索证索票、进货查验、食品留样等信息实时上传,将食品加工过程公开透明化,监管工作人员可以通过平台实现信息化、可视化、移动化的食品安全远程在线监管,将食品安全操作行为和管理系统相结合,形成远程监控,助力监管人员聚焦重点区域、重点行为严把食品安全关,实现校园食品安全线上监管。

有序就餐,安心午休,全方位保障校园生活秩序。为保障学生有序就餐,学校专门制定相关工作方案,清晰明确值班教师职责。值班教师在学生就餐过程中,认真做好引导和服务工作,关注学生的就餐情况。“为避免出现就餐扎堆现象,学校实施分批就餐策略,一批学生先就餐,另一批学生在报告厅观看

爱国主义影片,既维持了整体秩序,又强化了爱国主义教育。”学校负责人告诉记者,在午休时段,值班教师负责学生的管理工作,维持安静、舒适的休息环境,确保学生为下午学习养精蓄锐,全方位保障学生在校就餐及午休期间的秩序与安全。

特色环境,文化育人,营造温馨独特就餐氛围。环境育人细无声。学校食堂注重就餐环境营造,装修风格以棒垒球为主题,突出学校安徽省棒垒球培训基地这一特色。食堂就餐区装修温馨舒适,桌椅摆放整齐有序,设置了合理的取餐路线和就餐区域划分,并在墙壁上张贴有趣的饮食文化、文明就餐等宣传标语和图画,营造良好的就餐氛围。食堂设置直饮水设施,配备充足的洗手设施、餐具回收处等,培养学生良好的生活习惯。同时,食堂设置了一个小舞台,配有钢琴一台,师生在就餐时还可欣赏有音乐特长的孩子表演的节目,既展现了学校艺术教育成果,又营造了良好的就餐氛围。

家校共育,助力成长,暖心食堂提升家校信任。“学校‘暖心食堂’建设,让我们深切感受到学校对学生的关心与负责,提升了我们对学校的认可度和满意度,进一步加深了家校之间的信任。”家长们坦言。“学校‘暖心食堂’投入使用后,既保障了学生按时、健康地就餐,又解决了许多家长的后顾之忧。”该校负责人告诉记者,学校食堂通过科学合理搭配的菜谱,保证学生能够摄入更均衡的营养,有助于身体发育和健康成长。同时,文明有序的就餐环境以及食堂文化的熏陶,潜移默化地培养了学生良好的饮食习惯、文明礼仪和集体意识,对提升学生的综合素质起到了积极作用。

## 守住钱袋子 护好幸福家

今年6月是第13个全国防范非法集资活动宣传月。近日,大通区财政局(金融监督管理局)联合交通银行大通支行、区民政局、区市场监督管理局在东方家园老年公寓开展“守住钱袋子 护好幸福家”防范非法集资活动宣传,进一步提高老年群体对非法集资活动的防范意识和能力,切实守护好自己的“钱袋子”。

本报通讯员 潘雪洁  
本报记者 朱庆磊 摄



## 以练为战筑养老机构消防安全防线

防风险 除隐患 遏事故

本报讯 为切实提升养老服务机构消防安全管理水平,增强全体工作人员和老年人的消防安全意识,提高应对火灾等突发事件的应急处置能力,近日,大通区民政局联合大通消防救援局指导辖区养老机构开展消防安全应急演练。

演练模拟养老机构一层一房间发生火灾场景,烟感报警后,机构立即启动应急预案,进行初期扑救,同时拨打119报警电话上报火情并组织人员撤离。消防部门接警后迅速抵达现场,

消防人员穿戴好防护装备,携带灭火及破拆工具进入火场。整个演练过程紧张有序,人员撤离迅速,在短时间内,全体人员安全到达了指定的集合地点。

演练结束后,组织全体参与人员召开总结会议,对演练过程进行全面总结和评估,分析存在的问题和不足之处,提出改进措施和建议,要求养老机构进

一步完善消防应急演练预案和消防安全管理制度,加强对工作人员和老人的消防安全培训和教育,定期开展类似的演练活动,不断提高消防安全应急处置能力,为老人营造一个更加安全、舒适的居住环境。

(本报通讯员 桓娜娜  
本报记者 朱庆磊)

## 大通区坚持精准发力,推动农村党员教育管理提质增效—— “三维矩阵”构建党员教育管理新生态

本报通讯员 陈梦蝶 本报记者 朱庆磊

近年来,大通区把加强农村党员教育管理作为加强基层党建工作的重要抓手,务实功、出实招、求实效,大力构建农村党员教育管理三维矩阵,推动党员教育管理提质增效、教育培训出彩出新,为民服务走深走实,推动农村党员教育管理与乡村振兴同频共振。

聚焦精准问需,推动教育培训提质增效。精准问需增实效,通过入户走访、集中座谈、问卷调查等方式,详细了解党员的培训需求和理论水平,全面掌握党员思想上的疙瘩、生活中的难处、能力上的短板,开设草莓种植技术等农业特色课程和中央八项规定精神等专题培训课程。扩充师资强队伍,坚持精准识别、多维赋能、动态管理,将“土专家”“田秀才”、治理能人纳入党员教育师资

库,实现本土人才资源与培训需求的高效对接;严格落实“以老带新+新新互助”师资培养模式,常态化开展“教学比武”,目前全区师资队伍人数已达30人。线上线下全方位,定期向全区各级党组织和党员发送学习清单,督促并指导各村(社区)充分利用党员教育培训线下主阵地,灵活运用共产党员网及学习强国、安徽干部教育在线、大通先锋等线上平台,推动教育培训提质增效。

聚焦党课创新,推动教育培训出彩出新。光影“映”初心,汇总收集并及时下发“党员教育观影清单”,指导各级党组织集中观看《与榜样同行》《建党伟业》《共产党员》等党员教育片180余场;党员们在观影中追寻先辈红色足迹、汲取榜样奋进力量、弘扬伟大

建党精神、铭记自身入党初心,思想受到深刻洗礼,不断提升党员意识和党性修养。“沉”下去研讨,及时对各村(社区)党组织进行实地指导,督促其用好案例分析、现场模拟小组讨论等培训方式,现场模拟产业种植、田间管理、补贴申报、工程建设过程中可能遇到的问题和挑战,引导学员积极思考、踊跃发言,真正做到学有所思、学有所悟、学有所得。到一线“深耕”,将课堂开到田间地头、办到生产一线,通过“情景式”教学、“沉浸式”体验,让农村党员可看可听可感,进一步提振发展信心,掌握增收技能。

聚焦承诺践诺,推动为民服务走深走实。推出一套机制,持续推进农村党员结对责任制、片组邻“三长制”工作,

引导党员主动亮明身份、主动认领责任片区和工作任务,在工作和生活中做好承诺、作出表率。开展一批活动,发动党员志愿者结合“党课开讲啦”活动、“一月一课一片一实践”主题党日,开展“讲文明·树新风”“为民服务”等主题活动160余场次,促进党员在讲中学、学中比,全面营造积极学习、你追我赶、争当先锋的良好氛围。办好一串实事,结合“我为群众办实事”“立足岗位作贡献”等活动,发动全区党员群众积极做好就业业务宣传、义务植树造林、农村环境治理、邻里纠纷调解、秸秆禁烧等大小事务共计380余件,解决群众就业、纠纷调解、政策解读等急难愁盼问题400余个,充分发挥红色先锋力量带动作用,营造良好社会风气。