

# 淮南日报

## 大通新闻

HUAINAN RIBAO

淮南日报社出版

国内统一连续出版物号 CN34-0006

网址:Http://www.huainanet.com

2025年5月20日 星期二

乙巳年四月廿三

总第15595期 今日8版

A1

安徽农金 ANCU 淮南通商农商银行

### 安薪贷

适用人群：  
淮南市各区特定  
缴存公积金客群

1万元每天只要利息8角3分

额度最高 50万元

年化利率 固定3%



温馨提示：请美行各营业网点或拨打服务热线：0554-96969；如有疑问，请以最新通知为准。

## 不负绿水青山 方得金山银山

### 大通区积极构建全域协同参与“大环保”工作格局

本报通讯员 海 燠 本报记者 朱庆磊

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代 新作为 新篇章

夏日的大通，高塘湖波光潋滟，上窑山树木葱茏，呈现一幅青山碧水入画卷的美景。

生态兴则文明兴。2024年以来，大通区深入践行习近平生态文明思想，从部门联动、技术支撑、群众合力等方面发力，着力构建全域协同参与的“大环保”格局，建设多元协同治理环境监管体系，实现“1+1>2”的协同治理效能，推动辖区环境质量持续改善，实现生态环境保护与高质量发展互促共进。

加强部门联动，打破行政壁垒。该区坚守环保无边界的工作理念，针对跨部门、跨区域生态环境问题，探索“劲往一处使”工作方式，围绕辖区水气土治理和突出环境问题整改等工作重点，推动构建生态环境保护协同监管机制。在秸秆禁烧工作中，绘制禁烧管控“一张图”，实行“区镇村组”四级网格化管理，组建5个区级巡查组，全区23家单位参与包保，管控合力逐步增强，2024年无卫星通报火点。在工地扬尘管控中，打破信息茧房，提前掌握12个拟开工工地相关信息，成立环保、城管、住建、属地联动专班，联合约谈施工单位3次，联合检查20余次，高效完成问题整改10个。在突出环境问题排查整治中，梳理环保、农业、水利、林业等14个重点领域，24家单位分工协作，累

计排查整改涉生态环境问题88个。在城乡环境治理中，突破区域限制，对城镇、农村黑臭水体治理工作同步安排部署；指导高塘湖西部水系生态修复项目跨乡镇湖岸线施工建设；将生活污水、黑臭水体治理纳入城镇建设、乡村振兴、和美乡村、美丽中心村等工作进行一体规划。同时，落实好生态环保“一盘棋”工作要求，采取定期会商沟通、联动监管等方式，促进各单位之间打破“定位不同、需求不同、工作标准不同”环境监管僵局。

强化技术支撑，筑牢生态防线。该区严格落实营商环境优化和基层减负工作要求，对生产企业做到“无事不扰”，增加非现场执法监管频次。2024年以来，利用非现场监管手段固定证据并查办案件4起，刑事移送一起；督促17家重点企业在治污和生产环节安装用电监控及污染源自动监控，提高环境违法行为主动发现率，倒逼企业主动按要求开展生产活动；安装秸秆禁烧视频监控15个，覆盖全区50个村庄（社区），在全区全域禁烧管控工作中发挥预警提示；利用无人机对生态修复项目施工扬尘、村庄角落隐蔽“散乱污”作坊、重要河湖水域周边畜禽养殖等生态环境问题开展排查，聘请环保管家，初步构建辖区智慧化工作体系，弥补基层专业技术人员不足短板；利用行政批、排污许可、项目谋划、企业升级改造等工作中，组织生态环境领域专家学者把脉问诊、帮扶指导服务。同时，加强大通区生态环境保护队伍建设，业务能力向专

业化、精准化迈进，生态环境治理能力不断增强。

坚持民生所向，凝聚治理合力。该区注重发挥群众力量，建立健全生态环境领域“民有所呼，我有所应”机制，及时回应民生关切。2024年以来，共办理群众环境信访145件，办结率达100%，群众满意度逐年提升。定期调查分析，对群众环境诉求进行归纳总结，建立“散乱污反弹区域”“畜禽养殖环境问题重点关注区域”“秸秆禁烧重点管控区域”等清单，鼓励群众参与“家门口”问题排查、整改、监管全过程。通过会议、座谈等方式集中民智，通过清淤、疏浚、水系联通、种植水生植物等生态式治理方式解决5个村庄生活污水及黑臭水体问题。利用宣传阵地，组织开展“六五环境日”“国际生物多样性日”等宣传活动，深入2个园区百家企业、4个乡镇政府驻地、6个重点村庄等普及生态环境保护法律法规、绿色健康、环境保护知识，累计悬挂横幅60余条，摆放展板200余块，发放宣传材料50000余份，环保购物袋4000余个。大通区坚持以人为本，将生态与民生深度融合，群众环保意识不断增强，环保行动自觉性、主动性程度不断提高，全民共建共享参与格局进一步形成。

“积力之所举，则无不胜也；众智之所为，则无不成也”。大通区将继续完善协同治理工作机制，围绕污染防治攻坚、城乡生态环境改善、群众生态需求等重点任务，整合各方力量，共塑生态文明之美，共筑生态环境保护安全屏障。

## 优化市场环境 共筑满意消费

### 争创一流营商环境

### 淮南在行动

市营商环境办公室 淮南日报社 联合

本报讯 大通区市场监督管理局以共筑满意消费为目标，进一步规范市场秩序，提振消费信心，激发消费潜能，切实维护消费者合法权益，促进消费市场健康发展。

精心部署，开展专项行动。深刻认识优化营商环境对经济发展的重要性，召开市场消费环境突出问题大排查专项行动动员会，成立专项行动领导小组，印发《开展市场消费环境突出问题大排查专项行动方案》，将工作任务细化分解，明确责任分工，形成上下联动的工作格局。

积极宣传，构建放心环境。举办“共筑满意消费”主题宣传暨诚信教育主题活动，向群众发放宣传手册，普及食品药品、产品质量、消费维权等知识，传授辨别真假小技巧，耐心解答群众疑惑，提醒群众理性消费，帮助群众增强依法维权观念；开展“你送我检、你点我检”食品快检活动，现场为群众检测蔬菜、水果

等食用农产品农药残留情况，并针对群众关心的果蔬清洗等知识进行科普，让群众买得放心，吃得安心。

聚焦重点，护航消费安全。在九龙岗历史文化街区开展消费环境大提升活动，对周边经营户的证照、食品安全、价格、计量等方面进行检查，重点排查街区及周边经营户是否存在使用过期或变质原材料、滥用食品添加剂等问题以及食品进货查验记录制度落实情况；是否存在价格欺诈、计量不足、售卖假冒伪劣商品和公平格式条款等行为，要求经营户切实增强规范经营意识，严格遵守相关法律法规和管理要求，注重服务质量，提供优质的商品和服务。

畅通渠道，提升维权效能。坚持专人负责投诉举报受理工作，全面梳理自办、转办的投诉举报。建立快速响应机制，高度重视每件消费投诉举报，做到受理及时、反馈及时，确保消费者投诉举报“件件有落实、事事有回应”。针对投诉举报反映的突出问题，有重点性地开展专项整治和日常巡察工作。截至目前，共受理“12345”“12315”消费投诉举报280件，按时初查率100%。（本报通讯员 方瑾 本报记者 朱庆磊）

## 关爱银龄健康 共筑幸福晚年

本报讯 为积极应对人口老龄化挑战，落实国家基本公共卫生服务政策，大通区卫生健康委员会以“早预防、早发现、早干预”为目标，依托家庭医生签约服务政策，组织辖区内各基层医疗机构全面启动65岁以上老年人免费健康体检工作，以实际行动守护“银龄”健康。

精准服务，健康体检全覆盖。针对老年人行动不便的特点，各基层医疗机构创新服务模式，通过“集中体检+上门服务”双轨并行，确保体检应检尽检。在乡镇卫生院、社区卫生服务中心设立“体检专区”，优化流程，减少等待时间；组建流动体检队深入村卫生室开展服务，对长期卧床的高龄老人，提供上门服务。体检项目涵盖身高、体重、血压、心肺听诊、血常规、尿常规、肝功能、肾功能、血糖、血脂、心电图、B超、肺功能等20余项，并增加中医体质辨识服务，为老年人提供个性化健康指导。

暖心举措，提升服务温度。体检现场配备志愿者全程引导，为老人提供热水、轮椅等便民设施。医务人员采取“一对一”形式详细询问病史，针对高血压、糖尿病等慢性病患者制定个性化健康管理方案，并开展合理膳食、科学运动、慢性病防治等健康宣教。体检结束后，家庭医生

团队及时将结果反馈给老人，对异常指标进行跟踪随访，并提供复诊建议。同时，将体检数据纳入居民健康档案，为老年人建立动态健康管理台账。

宣传引导，营造健康氛围。为提高政策知晓率，各基层医疗机构通过“线上+线下”多渠道宣传。线上利用微信公众号、社区微信群发布体检通知，线下在社区公告栏张贴海报、悬挂横幅，定期组织医护人员上门发放宣传单，帮助老年人了解政策并积极参与健康体检。

成效显著，群众满意度提升。2024年度全区老年人体检1.6万人，接受健康管理老年人1.4万人。体检活动受到群众广泛好评，许多老人表示：“在家门口就能享受全面体检，医生讲解细致、服务贴心，真正感受到了政府的关怀。”

关爱银龄健康，共筑幸福晚年。大通区卫生健康委员会将持续深化“医防融合”，以家庭医生签约服务为抓手，推动健康管理关口前移。联合医联体医院开展义诊活动，提升基层诊疗能力；通过定期宣传，鼓励老年人主动参与健康管理，切实增强老年人的获得感、幸福感、安全感，为“健康大通”建设贡献力量。（本报通讯员 史慧君 本报记者 朱庆磊）

## 推进绩效分级 助企绿色发展

本报讯 大通区生态环境分局大力推进企业绩效分级，提升环境精细化管理水平，助力企业绿色转型发展，促进大通区经济高质量发展。

加大宣传力度，营造良好氛围。对照《安徽省大气污染防治绩效管理工作指南（试行）》《淮南市重点行业绩效分级实施指南》，结合重点行业类别，认真梳理分析辖区企业环评、排污许可、验收、生产工艺、治理水平等情况，明确企业参评更高级别等级条件；邀请辖区内企业开展座谈，宣传介绍绩效分级政策背景、工作要求，申报材料编制等，动员企业参评更高级别等级。

强化现场帮扶，精准指导，助企绿色

发展。邀请绩效评级专家赴润锦新型建材、众建新型建材等企业开展现场帮扶指导，针对企业提升指标上的不足，提出针对性整改意见。同时，与企业负责人进行面对面交流讨论、答疑，指导企业按照评级指南和帮扶意见对标整改。同时，坚持靠前服务，帮助具备参评意愿的企业在污染治理技术、无组织排放、监测监控、运输方式等绩效评定环节找差距、补短板，引导企业对照《重污染天气重点行业应急减排措施制定技术指南》积极整改，做好改造升级，提升整体环境治理水平。（本报通讯员 胡向阳 本报记者 朱庆磊）

## 知识产权保护宣传赋能乡村振兴

本报讯 大通区上窑镇马庙村蔬菜基地地处淮北大坝上窑大湾，这里土地肥沃适宜西红柿种植，为进一步提升农产品附加值，促进农民增收，近日，大通区市场监管局执法人员前往马庙村蔬菜基地开展知识产权保护宣传，助力乡村振兴。

执法人员深入西红柿种植大棚，现场向种植户大宣传商标的注册、运用、权益、价值、市场竞争力等知识产权保护知识。同时，结合当地实际，以特色农产品西红柿为例，阐述商标注册、地理标志保

护等对提升农产品附加值、促进农民增收的积极作用，引导种植户积极申报注册商标，促进商标运用，提升品牌价值，增强产品市场竞争力，鼓励种植户做知识产权的“创造者”和“守护者”。

保护知识产权，赋能乡村振兴。下一步，大通区市场监管局将持续加大知识产权进乡村的力度，不断提高种植户的知识产权意识，提升乡村地区的知识产权保护水平，为乡村振兴战略提供有力支持。（本报通讯员 赵家毅 本报记者 朱庆磊）

## 零工市场助群众一站“职”达

近日，大通区人力资源（零工）市场揭牌启用，标志着我市首个零工市场服务平台正式投入运行。该市场致力于为求职者提供“一站式”服务，连日来吸引很多群众现场求职，实现“家门口”就业。

本报记者 朱庆磊 摄

## 大通区做实“引育留用”关键环节，构建乡村振兴“人才矩阵”——让人才激荡乡村振兴的“源头活水”

本报通讯员 李恪恰 本报记者 朱庆磊

### 乡村振兴在行动

人才振兴，是乡村振兴的基础。近年来，大通区坚持把加快培育乡村人才队伍作为抓党建促乡村振兴的关键抓手，做实“引育留用”关键环节，逐步构建起治理人才、农业生产经营人才等各类人才并重的乡村“人才矩阵”，为推进乡村振兴提供坚实人才支撑。

广开门路，多元引才，充盈人才“蓄水池”。该区成立人才工作领导小组，制定完善《关于奋力打造新时代人才强区的实施方案》《大通区高层次人才引进暂行办法》等政策，以“开放包容、守正创新”的理念畅通引才渠道。创新实施“才聚大通”人才行活动，赴徐州工程学院、淮南师范学院等4所高校举办招聘活动，做到“校地企”精准对接。以

乡镇街道为单位，深入摸排本土人才和在外人才，建立“乡村人才信息库”，实行动态管理。注重从本土大学生、优秀村（社区）书记中挖掘“贤能异士”，2024年通过“乡编村用”计划选拔优秀村（社区）书记2人。用好与上海市闵行区新虹街道达成的“聚才汇智，笃行致远”等系列合作协议，积极搭建人才引育、交流的平台，开展“2+n”招聘会等活动94场次，引进急需紧缺人才83人。坚持以乡情乡音为纽带，用好春节等返乡团圆契机，开展青年人才家乡行、在外人才座谈会等活动，引导他们回馈家乡、报效桑梓。

实用为基，精准育才，增强人才“硬本领”。该区聚焦重点产业领域高科技、高水平人才急需紧缺现状，开展职业技能培训14次，培训学员535人，认定就业见习基地23个，开发岗位353个。深入推进“乡土人才素质提升”计划，坚持

“政府+学校+企业”三方联动育才模式，与安徽农业大学、淮南市智强农业有限公司等校企达成合作，通过“农技专家到田间”“百名专家团队下基层”等活动，面对面提供技术指导服务。截至目前，分批次深入田间地头跟班学习600余人次。搭建人才互助互通互学互助平台，联合区人社局等单位共同举办大通区第一届职业技能竞赛，获得相应层次职业技能证书62人，其中技师职业技能证书19人，高级职业技能证书43人。扎实推进“人才学历提升”工程，鼓励支持人才在在职进修学历，提高综合素质。与上海市闵行区新虹街道签订干部人才共建协议，共同策划筹备“长三角研学游”“破圈”活动，实现人才培育互联，营造尊才爱才浓厚氛围。

优化环境，合理用才，发挥人才“强动力”。该区建立“区挂钩、乡联系、村对接”的三级联动服务机制，优化服务营

造良好生态。实施人才安居工程，配套人才公寓200余套，提供暖心安居服务，协同解决子女教育、医疗等“关键小事”。推进实施“人才灌溉工程”，推荐30余名人才申报“50·科技之星”“3361行业名家”“江淮英才”“乡村工匠”等。打造大通干部大讲堂、“睿和”大讲堂等宣讲平台，实施“党课开讲啦”、技能培训等宣讲活动。2024年以来，共组织开展各类宣讲活动20余场。将优秀的乡土人才纳入党员发展重点对象，着力培养一批“党性觉悟高、农村经验足、带富能力强、发展思路宽”的乡土人才党员进入村支“两委”班子，优先推荐拔尖乡土人才担任乡镇人大代表、政协委员候选人，激励乡土人才担当作为。用好科技特派员、种植养殖能手、民间艺人、经营能手等各类人才，组建技术服务队，为种植业、乡村旅游等提供技术帮助，赋能乡村经济发展。