

团结奋斗铸就新的历史伟业

(上接一版)

走进航天科技集团六院西安航天发动机有限公司总装车间,焊工史帅帅头戴面罩、手拿焊枪,在焊花闪烁中忘我地投入工作,精心打磨手中的一个个管件。

去年9月13日,他以焊工赛项冠军的身份,登上第八届全国职工职业技能大赛决赛的领奖台。一次次比拼中,史帅始始终保持着“互比互学”的进取姿态,将竞赛中汲取的前沿理念与精湛技巧运用于日常工作,在追求卓越技艺的道路上不断前行。

2024年,各级工会广泛动员亿万职工群众建功立业,组织开展第八届全国职工职业技能大赛、首届全国“红旗杯”班组长大赛和127项全国引领性劳动和技能竞赛活动,覆盖企事业单位达50多万家,参与职工超6000万人。

——大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,发挥好劳模工匠示范引领作用,激励广大职工在辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动中成就梦想。

“逐级排查通信协议异常点,一一确定故障点。”在自动化智能开关调试现场,南方电网贵州铜仁供电局配网自动化班副班长黄磊对调试人员手把手现场教学。今年“五一”前夕,他被选为贵州省劳模。

择一事,终一生;干一行,专一行。扎根一线16年,黄磊把钻研当作破解难题的“钥匙”,将7项专利成果转化为智能调试装置,故障定位算法等实用工具。在他的带领下,团队成功将电网配网故障处置效率提升约60%。

“新时代,广大职工就是要有干劲、闯劲、钻劲,不断钻研、不断创新。”黄磊说。

劳动模范是人民的楷模。劳模精神、劳动精神、工匠精神是鼓舞全党全国各族人民风雨无阻、开拓前进的强大精神动力。

近年来,各级工会每年发布“大国工匠年度人物”,开展劳动模范和先进工作者选树工

作,2021年至2024年共表彰全国五一劳动奖状1059个、奖章4286名、先锋号4331个。广大劳动者用劳动模范和先进工作者的崇高精神和高尚品格鞭策自己,将辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动作为自觉行为。

——深化产业工人队伍建设改革,加快建设一支知识型、技能型、创新型产业工人大军。

梁国梁是金川集团镍冶炼厂电镀车间电解班班长。这位从一线走出来的工人,先后被评为国家级技能大师工作室领行人、甘肃省技术技能领域拔尖领军人才、享受国务院政府特殊津贴专家,成为一颗耀眼的“工人之星”。

梁国梁的成长经历,是产业工人队伍建设改革“加速度”的一个缩影。

2017年4月,中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》,从5个方面提出了25条有针对性的改革举措,产业工人队伍建设改革由此拉开帷幕。8年来,各级工会勇于担当、积极作为,推动改革取得显著成效。

产业工人成长成才渠道更加通畅。在第十四届全国人大代表中,一线工人、农民代表占代表总数的16.69%;在中国工会十八大代表中,工人代表占26.7%;2018年以来,全国五一劳动奖章表彰中产业工人比例均超过40%。

产业工人技术技能素质明显提高。全总构建“1+1+N”工匠学院体系,目前已建设工匠学院1000多家;建设“技能强国-全国产业工人学习社区”,累计培训职工超2亿人次;联合教育部开展农民工“求学圆梦行动”,帮助240多万农民工提升学历和技能。

用心维权、用情服务:把党的关怀送到职工群众中去

光阴荏苒,传承不变。百年来,工会始终是职工之家,工会干部始终是职工“娘家人”。

习近平总书记指出,工会作为职工利益的代表者和维护者,要认真履行维权服务基本职责。“工会要赢得职工群众信赖和支持,必须做好维护职工群众切身利益工作,促进社会公平正义。”

近年来,各级工会健全劳动争议多元化解机制,全面推行新时代“枫桥经验”工会实践,推进“工会+法院+检察院+人社+司法”等协作联动机制,构建和谐劳动关系;推动建立新就业形态劳动者权益协商协调机制,总结推广集体协商“一样本两指引”、能级工资集体协商等经验做法,促进平台企业依法规范用工;全国工会参与的县级以上协调劳动关系三方机制覆盖率超过90%。

关心关爱基层一线劳动者,就要着力为职工解决急难愁盼问题,尤其是要高度关注新就业形态劳动者、农民工、城市困难职工等群体,把党和政府的关怀送到困难群众心坎上,让他们感受到社会主义大家庭的温暖。

在四川丹棱,县总工会坚持为家庭经济困难学子发放助学金,确保一个孩子都不掉队;

在浙江杭州,工会联合多部门打造蓝领公寓,给快递员、外卖配送员、网约车司机、餐饮服务从业从业者等提供实惠、优质的住宿;

在湖南长沙,除去基本医保报销、职工医疗互助首次补助等各类补助救助后,符合要求的职工还可申请医疗互助“二次补助”……

百年风雨铸荣光,建功立业正当时。

面对纷繁复杂的国际国内形势,工会要更好发挥组织作用,汇聚起推进中国式现代化、实现民族复兴的强大正能量。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央高度重视工会改革和建设工作。2015年11月,习近平总书记主持召开十八届中央全面深化改革领导小组第十八次会议,审议通过《全国总工会改革试点方案》。

这项改革紧紧围绕保持和增强工会工作

和工会组织的政治性、先进性、群众性这条主线,坚持问题导向,着力破解制约工会工作发展的突出问题。

从常态化、长效化、制度化开展工会机关干部赴基层蹲点工作,到开展“县级工会加强年”专项工作,促进人力、物力、财力向基层倾斜;从开展新就业形态劳动者入会集中行动、百人以上企业工会专项行动和社会组织工会专项行动,到总结、宣传、推广各级工会尤其是基层工会的创新做法和典型案例,全总在实践中不断增强基层工会的引领力、组织力、服务力。

在全国主要城市和城市重点区域,15分钟服务圈内有工会驿站的身影。布置温馨的站点常年提供休息如厕、饮水纳凉、餐食加热、驱寒避雨、手机充电等服务便利,为快节奏工作的劳动者打造休息的“慢空间”。截至2024年底,全国已建工会驿站18.61万个,日服务230.97万人次,全年累计服务职工群众近8亿人次。

创建直接服务亿万职工群众的“职工之家”APP、开通心理咨询热线为劳动者解决心理困扰、推出职工关爱互联网平台……贯彻落实习近平总书记重要指示精神,工会努力为职工群众提供精准、贴心服务,不断探索以服务群众实效打动人心、温暖人心、影响人心、赢得人心。

着手建设工会工作体系。依据工会基本职责,系统梳理业务工作,制定工会业务体系架构,着手构建工会工作标准体系,为下一步更高效率、更高质量服务亿万职工群众奠定坚实基础。

戮力同心创伟业,砥砺奋进启新程。

新时代新征程,在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,中国工会将组织动员亿万职工群众以更为强烈的历史自觉和主动精神,以中国式现代化推进强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

(新华社北京4月27日电)

做好环卫领域思政工作路径:工会与办公室的协同探索

胡 静

环卫工作是城市文明的窗口,是城市形象的重要体现。随着经济社会的快速发展,环卫工作的重要性日益凸显,对环卫工人的要求也越来越高,不仅要求他们具备专业的工作技能,而且也要求他们具备良好的思想政治素质。在此背景下,环卫领域思政工作路径应运而生,旨在提升环卫工人思想政治素质,促进环卫事业全面发展。工会与办公室作为单位的核心力量,在日常工作中承担着重要的职责和使命,为此,本文从以下几个方面出发,详细阐述在环卫领域开展思想政治教育过程中,工会与办公室的协同工作路径,希望能够为相关从业人员提供一些有益的参考。

在新时代背景下,环卫工作作为城市管理和公共服务的重要组成部分,不仅关乎城市的整洁与美观,更直接关系到市民的生活质量和城市的可持续发展。随着社会的不断进步和城市化进程的加速,如何既保持环卫工作的高效率,又提升环卫工人的思想政治素质,成为一项紧迫的任务。环卫领域思政工作路径旨在将思想政治教育融入环卫工作实践,促进环卫工人全面发展,推动环卫事业不断进步。在这条路径上,工会作为职工之家,是联系职工群众的桥梁和纽带,承担着维护职工权益、提升职工素质的重要职责。而办公室则是单位运转的中枢,负责协调各方资源,保障工作顺利进行。两者协同发力,可以将思想政治教育与环卫工作紧密结合,不仅能够提升环卫工人的思想境界,还能激发他们的工作热情,为环卫事业的发展不断注入新的活力。

一、明确协同目标,奠定合作基础

首先,工会与办公室需明确协同的目标,即共同提升环卫工人的思想政治素质,促进环卫工作的顺利开展。为此,双方应建立定期的沟通机制,如每月召开一次联席会议,就环卫工人的思想动态、工作需求以及思想政治教育工作的开展情况进行深入交流。在明确目标的基础上,工会应充分发挥其联系职工群众的桥梁纽带作用,深入了解环卫工人的思想状况和需求。通过问卷调查、召开座谈会等各种形式,广泛收集环卫工人对思想政治教育的意见和建议,为制定针对性的教育计划提供依据。同时,办公室应利用其协调资源的能力,为思想政治教育活动提供必要的场地、设施和支持。为了确保协同工作的有效性,工会与办公室还应共同制定一套完善的协同工作制度,包括明确双方的职责分工、工作流程、信息共享方式以及问题反馈机制等。通过协同工作机制的建立和执行,确保各项工作有章可循、有据可查,为环卫领域思政工作路径的顺利铺设提供坚实的制度保障。

二、整合教育资源,创新教育方式

做好环卫领域思政工作,教育资源

的整合和教育方式的创新是提升教育效果的关键。工会与办公室应携手合作,整合内外部教育资源,为环卫工人提供丰富多样的教育内容。工会可以依托自身的组织优势,邀请专家学者,先进模范等走进环卫队伍,开展专题讲座、经验分享等活动。这些活动内容可以涵盖党的路线方针政策、职业道德、法律法规以及心理健康等多个方面,旨在全面提升环卫工人的综合素质。同时,工会还可以利用网络平台,建立线上学习社区,为环卫工人提供便捷的学习渠道和丰富的学习资源。办公室则应发挥其协调作用,与相关部门和机构建立合作关系,共同开发适合环卫工人的教育课程和培训项目。例如,可以与当地党校、职业院校等合作,开展环卫工人专项培训计划,提升他们的专业技能和职业素养。此外,办公室还可以利用城市的文化设施和资源,如图书馆、博物馆等,组织环卫工人进行文化体验活动,拓宽他们的视野,增强他们的文化自信。在教育方式上,工会与办公室应注重创新性和实效性,可以采用案例分析、互动讨论、情景模拟等多种形式,激发环卫工人的学习兴趣和参与热情;同时,还应注重将理论教育与实践经验相结合,鼓励环卫工人将所学知识运用到实际工作中,提升日常工作的质量和效率。

三、强化组织引领,激发内在动力

在开展环卫领域思政工作过程中,工会与办公室应强化组织引领,激发环卫工人的内在动力,使他们更加积极地参与到思想政治教育中来。工会可以发挥其组织优势和资源,可以采用案例教学、小组讨论等方式,增强环卫工人的自我教育和自我管理能力的提升。同时,工会还可以建立激励机制,对在思想政治教育中表现突出的环卫工人给予表彰和奖励,激发他们的学习热情和积极性。办公室则应注重发挥其在单位运转中的中枢作用,协调各方资源,为思想政治教育提供有力的支持。例如,可以协调相关部门为环卫工人提供必要的学习材料和教学设备;可以协调社区、企业等社会力量,为环卫工人提供实践锻炼的机会和平台。通过这些措施,让环卫工人感受到组织的关怀和支持,增强他们的归属感和使命感。此外,工会与办公室还应注重培养环卫工人的自我教育和自我管理能力的提升,可以通过建立学习小组、开展自学活动等方式,引导环卫工人自主学习、自我管理,提升他们的思想政治素质和职业素养。

四、关注个体差异,实施精准教育

开展环卫领域思政工作过程中,每个环卫工人的思想状况、实际需求和学习能力都存在差异。因此,工会与办公室应关注个体差异,实施精准教育,确保每个环卫工人都能得到适合自己的教育。工会可以通过建立环卫工人档案,详细了解每个环卫工人的基本情

况、思想动态和学习需求。根据这些信息,制定个性化的教育计划和方案,为不同层次的环卫工人提供有针对性的教育内容和服务。例如,对于新入职的环卫工人,可以重点开展职业道德和技能培训;而对于老职工,可以注重心理健康和法律法规等方面的教育。办公室则应发挥其信息管理和数据分析的能力,为精准教育提供技术支持。可以利用大数据技术和智能化手段,对环卫工人的学习数据进行分析和挖掘,了解他们的学习进度和成效,并根据分析结果,及时调整教育计划和方案,确保教育的针对性和实效性。同时,工会与办公室还应注重与环卫工人的沟通和交流,可以通过建立反馈机制、开展谈心谈话等方式,及时了解环卫工人的想法和需求,为他们提供必要的帮助和支持,让环卫工人感受到关怀和温暖,增强他们的信任感和归属感。

五、加强宣传推广,营造良好氛围

做好环卫领域思政工作,加强宣传推广,营造良好氛围是提升教育效果的重要手段。工会与办公室应携手合作,共同做好宣传推广工作,让更多的人了解和支持环卫领域思政工作。工会可以利用其宣传阵地和资源优势,开展多种形式的宣传活动,例如,可以在单位内部张贴宣传海报,悬挂宣传标语;可以制作宣传视频、音频等多媒体资料,在单位网站、微信公众号等平台上发布;还可以组织宣传队走进社区、企业等场所,开展现场宣传活动。通过这些措施,提高环卫领域思政工作的知名度和影响力。办公室则应注重发挥其在单位外部的宣传作用,可以与当地媒体建立合作关系,邀请记者采访报道环卫领域思政工作的开展情况;可以组织新闻发布会、座谈会等活动,向社会各界介绍环卫领域思政工作的成果和经验;还可以利用社交媒体等新媒体平台,扩大宣传范围和提高宣传效果。同时,工会与办公室还应注重培养环卫工人的宣传意识和能力,可以鼓励环卫工人积极参与宣传活动,成为环卫领域思政工作的宣传者和推广者。可以组织相关培训活动,提高环卫工人的宣传技巧和水平,还可以建立激励机制,对在宣传工作中表现突出的环卫工人给予表彰和奖励。

总之,在做好环卫领域思政工作的探索中,工会与办公室的协同作用发挥至关重要。明确协同目标、整合教育资源、强化组织引领、关注个体差异、加强宣传推广,能有效提升环卫工人的思想政治素质,促进环卫工作的顺利开展。实践证明,只有充分发挥工会与办公室的各自优势,真正形成合力,才能为环卫领域思政工作注入源源不断的动力和活力。未来,我们应继续深化协同机制,创新工作模式,为环卫事业的持续健康发展提供有力支撑,共同绘就城市美好的明天。

(作者单位系淮南市大通区环境卫生管理处)

混合所有制企业党建工作的创新路径与实践探索

陈 勇

随着我国全面深化改革和经济结构调整,混合所有制企业作为国有企业与非公有制企业合作的新模式,正逐步成为推动我国经济社会发展的重要力量。在此背景下,做好混合所有制企业党建工作显得尤为重要。

一、混合所有制企业党建工作的创新路径

(一)理念创新:树立“党建引领、融合发展”的理念

企业党组织要始终坚持党的领导不动摇,牢固树立党建与业务融合发展的理念,教育引导党员在各自岗位上发挥先锋模范作用,以党建促业务,以业务强党建,形成党建与业务相互促进、共同提升的良好局面。

(二)组织创新:构建“多元共治、协同联动”的组织体系

企业党组织应打破传统单一的组织模式,吸纳更多优秀党员和员工参与到党组织建设中来,形成多元化的治理格局。加强与其他部门的协同联动,建立健全沟通协调机制,推动党建工作向纵深发展。

(三)制度创新:完善“科学规范、务实高效”的工作制度

建立健全党建工作责任制,明确各

级党组织的职责和任务,确保党建工作有人抓、有人管。制定完善党建工作的各项规章制度,如党员学习制度、组织生活制度等,确保党建工作的有序开展。

(四)方法创新:运用“互联网+党建”的工作方法

建立健全党建工作信息化平台,开展线上组织生活、党员学习等活动,借助大数据分析等技术手段,对党建工作进行精准分析和科学评估,实现党建工作线上管理和线下服务的有机结合。

二、混合所有制企业党建工作的实践探索

(一)加强理论研究,完善理论体系

成立专门的党建工作研究小组,通过定期召开研讨会,邀请党建专家、学者以及企业内部党务工作者共同参与,围绕混合所有制企业党建工作的难点、重点问题进行深入探讨,并将研究成果转化为实际工作的指导原则和操作规范,完善党建工作理论体系,为实践提供坚实的理论支撑。

(二)推动信息化建设,提升工作效能

建立党建工作信息化平台,实现党建工作的数字化管理。通过发布党建资讯、活动通知、学习资料等,实现党员在

线学习、在线交流、在线考核等功能,提高党建工作的便捷性和互动性。利用大数据分析技术,对党建工作数据进行深入挖掘和分析,为优化工作流程、提升工作效能提供科学依据。

(三)加强人才培养,提升队伍素质

建立健全党务工作人员培养机制,制定详细的培养计划,确保人才培养工作的系统性和连续性。通过举办培训班、研讨会、交流会等活动,为党务工作者提供学习交流的平台。通过打造一支政治坚定、业务精通、作风优良的党务工作队伍,为党建工作的顺利开展提供有力的人才保障。

(四)深化合作交流,拓展工作领域

积极深化与其他企业、社会组织以及政府部门的合作交流。主动与其他企业的党组织建立联系,开展党建工作经验交流和互访活动。积极参与社会公益活动,共同开展志愿服务、公益活动等。加强与政府部门的沟通协调,争取更多的政策支持和资源倾斜。通过深化合作交流,混合所有制企业能够促进不同领域、不同行业之间的资源共享和优势互补,为企业持续健康发展提供有力支撑。

【作者单位系淮南矿业(集团)有限责任公司】

安徽省淮南市田家庵区曹咀孜涵提升改造工程涉及曹咀孜涵堤顶道路维修施工任务,因施工需要,决定从2025年5月1日至2025年5月31日(工期:31天),对沿淮路舜耕生态园路段进行封闭施工,请过往车辆、行人提前选择周边道路绕行。施工过程对您造成的不便,敬请谅解!

淮南市田家庵区农业农村局
淮南市公安局交通警察支队
海南省水利水电勘察设计院有限公司

2025年4月27日

淮南市第二季“新车乐购·补贴畅享·好礼相送”活动暨“购新车·迎五一”大型车展

车展时间:2025年5月1日—3日

车展地址:淮南市民生体育馆

品牌众多

诚邀莅临

购车新能源车刷卡立享

4000元组合消费券

2000元政府补贴+2000元车企大礼包

购3万元(含)以上10万元(不含)以下汽车

8000元组合消费券

4000元政府补贴+4000元车企大礼包

购10万元(含)以上20万元(不含)以下汽车

12000元组合消费券

6000元政府补贴+6000元车企大礼包

购20万元(含)以上汽车

购燃油车刷卡立享

2000元组合消费券

1000元政府补贴+1000元车企大礼包

购3万元(含)以上10万元(不含)以下汽车

6000元组合消费券

3000元政府补贴+3000元车企大礼包

购10万元(含)以上20万元(不含)以下汽车

10000元组合消费券

5000元政府补贴+5000元车企大礼包

购20万元(含)以上汽车

淮南汽车消费补贴

活动时间:4月25日至5月15日(活动时间内,用完即止)
备注:本活动具体由商务局负责解释,相关内容根据活动开展情况动态调整。