春晚标识“巳巳如意”:彰显中华文化自信的新名片

王 垚

中央广播电视总台《2025年春节联欢晚会》以“巳巳如意,生生不息”为主题,主标识“巳巳如意”以其匠心独运的设计和意蕴深厚的寓意吸引了广大民众的热切目光。此标识绝非仅仅是艺术领域的创新之作,更是中华民族文化自信的鲜活展现。透过春晚主题“巳巳如意,生生不息”,我们得以深入探寻中华文化的广博内涵,真切感悟中华民族精神的一脉相承与蓬勃发展,以及中华优秀传统文化于当代的创新式表达。

灵蛇祥纹:“巳巳如意”的文化基因解码

今年是乙巳年,十二生肖中的蛇对应着“巳”,是巳蛇。甲骨文中的“巳”字形恰像一条蛇,以此字为设计基础元素,巧妙地将古老文字与生肖文化相融合。春晚标识中的图形标识从中国传统纹样汲取灵感,基于甲骨文的“巳”字进行图形化演变,形成方圆并济的独特花纹图案。通过对称镜像复制“巳”字图案,呈现出“乙”字和“巳”字,对应2025“乙巳蛇年”的干支组合。这种设计方式不仅展现了天干地支这一古老纪年法的文化魅力,更将传统文化元素以现代设计语言进行了重新诠释。从文化解读来看,“巳”字象征着阳气已出,阴气已藏,万物生长,蕴含着对自然规律的深刻认知。而两个“巳”字对称摆放,恰似中国传统的如意纹样,如意象征着吉祥如意、万事顺遂。“巳巳如意”既契合小蛇吐信子的声音,又表达了“事事如意”的美好愿景,在视觉和听觉上形成了双重的美好寓意。当“巳”字标识无限复制时,展现出如商周青铜器表面的蛇纹——蟠虺纹。蟠虺纹作为传统寓意纹样,盛行于春秋战国时期,其以蟠屈小蛇(虺)的形象构成几何图形,可作二方或四方连续纹样,多作主纹应用。该纹样蛇的特征明显,有三角形或圆三角形头部、一对突出的大圆眼、体有鳞节且呈卷曲长条形,虽常作为附饰且尺寸较小,但个别也会在商代青铜器上出现主纹。在古代文化中,蛇被视为神明,能致云雨,武梁祠石刻中的伏羲女娲为人首蛇身之状,这些都为“巳”字标识增添了神秘而深邃的文化底蕴,使其成为多种文化元素融合的载体,彰显出中华文化基因的多元性与博大精深。

薪火传情:“生生不息”的民族精神赓续

“巳”字在古文中有胎儿、后嗣等含义,代表着生长、繁衍。在春晚标识中,“巳”字图案铺展开成一系列纹样,寓意着生生不息。生生不息不仅是对生命延续的生动描述,更是中华民族精神内核的象征。中华民族历经数千年的风雨洗礼,始终保持着坚韧不拔的生命力,如同标识中连绵延展的纹样一般,不断传承、发展。这种精神贯穿于中国历史的长河中,从先秦的雅颂到明清的诗词,人们对新春的美好祈愿从未改变,对家庭幸福、国家繁荣的追求始终如一。家庭是社会的基本单元,中国人对家庭的深厚情感体现在对家族延续、后代昌盛的期盼上,这与“巳”字所蕴含的生长繁衍之意相呼应。而国家的繁荣昌盛则是每个中华儿女共同的心愿,生生不息的民族精神激励着人们为国家的发展贡献力量。春晚通过“生生不息”这一主题,将中国人对家庭和国家的情感紧密相连,展现了中华民族在时代发展进程中的力量与希望,使民族精神在现代社会中得以赓续传承,成为凝聚人心、推动社会进步的强大动力。

文化自信:创新性表达中华优秀传统文化

春晚标识将天干地支、甲骨文、如意纹、青铜器蛇纹等多元文化元素融为一体,是中华优秀传统文化创新性表达的典范。其运用现代设计手法为中华优秀传统文化注入了新的活力,使中华优秀传统文化在当代焕发新的生机,充满新的魅力,且春晚标识在设计形式及文化内涵挖掘传递方面均展现创新特质,既留存传统文化精髓,又贴合当代观众视觉习惯。由此为传承中华优秀传统文化、增强文化自信开辟了新路径。其一,文化工作者应深入钻研经典文献、历史故事、民俗风情,挖掘文化元素深层寓意与精神内核。借助现代媒体传播手段,将内涵转化为吸睛故事、影视作品、动画形象等。如制作用动画呈现神话传说、历史典故的传统文化主题短视频,创作传递传统价值观的小说剧本,使文化融入大众生活,增强文化自信。其二,积极拓宽文化传播渠道,构建多元传播体系。利用互联网开展线上文化活动,打破时空局限。利用数字技术赋能中华优秀传统文化的呈现,并在旅游、教育等领域融入文化元素,开发特色产品与读物,多方位传播中华优秀传统文化,提升国际影响力与认同感,筑牢文化自信根基。

春晚如镜,映照着中华民族的文化自信和精神图景。春晚主题“巳巳如意,生生不息”犹如桥梁,连接着过去与现在,传统与现代。它承载着中华优秀传统文化的深厚底蕴,在岁月的长河中熠熠生辉,向世人诉说着中华民族的智慧与创造力。“巳巳如意”标识的成功,不仅在于其精美的设计,更在于它所激发的文化共鸣。它让每一个中华儿女在新春佳节之际,深切感受到中华优秀传统文化的魅力与力量,唤起内心深处对民族文化的认同感和自豪感。

(作者单位系福州大学)

在传承与发展中推动社会主义文化繁荣兴盛

王子玥

文化兴则国运兴,文化强则民族强。在五千多年的文明长河中,中华优秀传统文化如涓涓细流,汇聚成浩瀚的海洋,滋养着中华民族的精神家园;在党和人民波澜壮阔的伟大斗争中,革命文化和社会主义先进文化犹如璀璨星辰,熠熠生辉,照亮了民族前行的道路。文化深深镌刻着中华民族的精神品格,成为我们独一无二的精神徽章,凝聚着中华儿女最深沉、最真切的情感。人无精神则不立,国无精神则不强,自新中国成立以来,社会主义文化之路越走越宽阔,为中华民族伟大复兴积蕴了更基本、更深沉、更持久的力量。

推动中华文明重焕荣光与现代转型

文化传统是人类文明大厦的坚实基石与温暖摇篮,孕育并推动着人类社会不断前行,而中华优秀传统文化则是中华民族共有精神家园与文化瑰宝,超越了地域、民族和时空的界限,承载着中华民族的历史记忆和文化传承。中华文明源远流长,以其连续性、创新性、整体性、包容性和和平性的独特魅力,成为中国特色社会主义文化建设中的坚实支撑。坚持把马克思主义基本原理同中国具体实际相结合、同中华优秀传统文化相结合,这“两个结合”重大理论观点的提出,指明了中华民族现代文明发展的必由之路。其中“第二个结合”的科学论断,让马克思主义真理力量激活了中华文明的强大生命力,让中国特色社会主义道路有了更加宏阔深远的历史纵深,深刻阐明了马克思主义基本原理与中华优秀传统文化之间高度契合、相融相通的内在关系。“第二个结合”促使我国在文化建设领域实现了从被动到主动的历史性转变,牢牢抓住了党的文化领导权,推动了中国话语体系的创新发展。我们在马克思主义基本原理同中华优秀传统文化深度融合中,在勾勒中华民族现代文明崭新蓝图的过程中,发展面向全球、前瞻未来、拥抱现代化的新型文化,积极推动中华文明的传承发展和现代转型,让中华文明重焕荣光。

激发全民族文化创新创造活力

在党的二十届三中全会上,党中央将深化文化体制机制改革视为重点领域,进行多次讨论并作出专门规划部署,这更为清晰地呈现了在新起点上持续推动文化建设的改革蓝图,更加有力地彰显了当代中国共产党人和中国人民的强烈文化自信与文化自觉。回顾近代以来的历史,中华民族从生死存亡的危急关头到踏上奋起复兴的伟大征程、从古老的封建社会破茧而出向现代社会大步迈进的历程,也是中华文化焕发活力、重铸辉煌的历程。创新创造是文化的生命所在,努力创造属于我们这个时代的新文化,才能更好构筑中国精神、中国价值、中国力量,从而为推动中国式现代化进程注入不竭的精神动能。激发全民族文化创新创造活力关键在于坚定文化自信、秉持开放包容的态度、坚持守正创新的原则。一方面,深化对传统文化的理论诠释,保护好珍贵的历史文化遗产,对历史文献、古籍等传统文化资源进行系统性研究与整理,挖掘其中蕴含的爱国、仁爱、诚信、勤俭等传统美德,并通过创造性转化,形成具有时代性和民族性的核心价值理念,为强国建设、民族复兴注入强大精神力量。另一方面,推进文化与科技融合,启动数字“新引擎”,在大数据、云计算、人工智能等前沿领域,推动文化数字化建设的浪潮滚滚向前,将中华优秀传统文化瑰宝进行数字化保存,搭建起中华文明展示的新舞台,让文化的传播力、影响力跨越时空,直抵人心。推动中华优秀传统文化与网络文学、音乐、影视等互联网阵地深度融合,实现中华美学精神与当代审美追求的和谐统一,为文化创新插上科技翅膀,不断形成新的文化产品形态,更好满足广大人民群众的精神文化需求。

推动中华民族文化走向世界

在当今全球化的时代背景下,东西方文化的交融碰撞激荡出前所未有的活力,中华优秀传统文化是人类文明的重要组成部分,推动中华优秀传统文化更好地走向世界,是促进文明交流互鉴、推动人类文明发展进步的内在要求。文化的发展要秉承包容开放的广阔胸怀,营造良好的文化交流环境,不仅要引进外来文化的精华,还应致力于提升中华文化的全球影响力,通过文化的深度交流与相互借鉴,为新时代中国特色社会主义文化的繁荣发展注入不竭动力。我们应以文载道、以文传声、以文化人,让世界读懂中国,既传播中华优秀传统文化,又传播当代中华优秀传统文化创新成果。同时,通过扎实开展宣传思想文化工作,运用翔实的数据与生动的案例,纠正国际上对我国存在的误解,增进世界对我国的全面认识。在强化对外话语体系构建的过程中,应着力凸显中国特色,打造蕴含中华文明精神特质与文化精髓的知识架构与话语表达,积极向世界展示中华优秀传统文化的独特魅力与中国发展的鲜明特色,让中华优秀传统文化在世界舞台上大放异彩,让东方文明大国的光辉形象更加深入人心。

推动文化繁荣、建设文化强国是一项长期性和系统性的工程。为了更好地满足人民日益增长的精神文化需求,实现中华民族现代文明建设的宏伟愿景,实现物质文明和精神文明相协调的现代化,必须在进一步深化文化体制改革中,勇于开拓文化发展新思路,培育壮大充满活力与创造力的文化人才队伍,鼓励支持文化企业的创新发展,为强国建设、民族复兴提供强大价值引导力、文化凝聚力、精神推动力,让中华优秀传统文化在时代浪潮中熠熠生辉,历久弥新。

(作者单位系湖北大学哲学学院)

《会计学原理》教学中OBE理念与高校课程思政融合路径研究

党琳静

在高等教育全面推进立德树人根本任务的大背景下,课程思政建设成为教学改革的关键发力点。OBE理念(成果导向理念)强调以学生最终学习成果为导向反向设计教学过程,与课程思政所追求的知识传授、能力培养和价值引领有机统一、高度契合。将二者融合开展教学改革,能精准对接社会需求与学生个人发展需求,促使专业课程与思政教育深度融合,打造全方位育人的教学模式。《会计学原理》作为财会类专业的入门基础课程,承载着传授专业知识与塑造学生职业价值观的双重使命,基于OBE理念对其开展课程思政教学改革意义重大。

明确目标任务锚定融合

高校教师在确定思政教育成果时应全面贯彻OBE理念。首先,根据社会对会计人才的需求以及学生的长远发展,明确通过《会计学原理》课程要达成的思政教育成果。考虑到不同学生的个体差异和发展方向,将思政目标分层细化。对于打算从事审计工作的学生,培养其公正、严谨的职业态度,对于有意向进入企业财务部门的学生,着重强调其在企业内部协作中的责任意识和团队精神等思政目标。课程设计过程中,使思政目标与专业教学目标相契合。依据会计行业岗位需求与职业发展路径,梳理学生学完本课程应掌握的专业技能。在教学中,融入“诚信为本”的思政元素,要求学生深刻认识凭证能够真实反映经济业务的重要性,杜绝造假,培养会计职业道德。在讲解报表编制时,要引导学生树立宏观经济视野与社会责任意识,明白报表数据对企业内外部利益相关者决策的影响,彰显数据严谨、客观的价值取向。

挖掘切入点形成融合

第一,会计职业道德与专业知识融合。会计信息质量关乎企业乃至资本市场稳定。教师在讲解会计定义、职能时,可以关联到社会经济运行秩序,点明会计是市场经济的“公正秤”,需秉持客观公正原则,如实计量、记录企业经济活动,为投资者、债权人等提供可靠信息,帮助其作出理性决策,凸显会计人员职业操守重要性。引入财务造假案例,剖析造假手段及危害,强调会计从业者应秉持“不做假账”的原则,强化学生诚信为本的职业操守。第二,法规纪律观念与会计法规教学融合。在阐述会计核算依据法规准则环节,深度讲解《中华人民共和国会计法》《企业会计准则》等法规条文,结合企业因违反税收法规受到巨额罚款、会计人员因协助舞弊被吊销从业资格的实际案例,分析会计人员在其中所承担的责任,警示学生严守法规底线,培养依法依规开展会计工作的纪律意识,让学生明白会计工作必须在法律的框架内进行。第三,团队协作素养与会计工作流程教学融合。会计工作贯穿企业各部门,账务处理需多部门协同提供资料。在讲解核算制造业成本时,生产部门提供产量、工时数据,采购部门报送原材料进价,财务部门据此核算成本,任何环节沟通不畅、配合不力都会导致成本核算不准确,借此培养学生跨部门协作与沟通素养。第四,社会责任担当与会计职能教学融合。在讲解会计的职能时,除强调核算和监督职能外,教师还要引导学生认识到会计在企业履行社会责任方面的重要作用。探讨企业如何在报表附注披露环保投入、员工福利改善、社区回馈等信息,引导学生关注企业非财务业绩,权衡经济与社会效益,让学生了解会计信息对于社会公众了解企业社会责任履行情况的重要性。

教学方法改革促进融合

第一,革新案例教学法。摒弃纯专业案例,打造“专业+思政”复合型案例库。例如,选取一个成功的本土企业国际化案例,在分析其国际业务的会计处理方法的同时,介绍企业在国际市场中如何遵守当地法律法规、尊重当地文化习俗、展现良好的企业形象和社会责任感。引导学生在学习会计知识的同时,思考企业在全球化过程中的道德责任和社会影响。第二,项目驱动教学。为了更好地促进OBE理念与课程思政的融合,通过设计具有思政目标的项目任务,使项目驱动教学落地生根。例如,开展“小型企业财务健康诊断项目”,学生在对企业财务状况进行分析的过程中,不仅要关注财务指标,还要调查企业的纳税情况、员工福利、环保措施等方面内容。在项目实施过程中,教师要全程跟进,为学生提供专业指导的同时,强化思政教育。第三,信息化教学手段增效赋能。利用线上教学平台丰富思政教育资源,在线上教学平台前置思政教育,课前推送微视频,介绍古代会计记账智慧、现代会计科技前沿及蕴含其中的职业精神,发布一系列会计行业先辈的事迹视频,通过这些生动的故事激发学生的职业自豪感和责任感。在课程中借助会计仿真软件设置思政“关卡”,设置一些涉及道德困境的选项,例如,是否为了短期利润而采用不符合会计准则的会计政策。课后开辟线上互动论坛,开展思政主题讨论。

考核评价体系保障融合

首先,设定多元化考核指标。在考核学生对《会计学原理》课程的学习成果时,增加思政考核维度。思政考核可以从课堂表现(如参与思政案例讨论的积极性、观点的正确性)、作业完成情况(如在作业中体现的职业道德思考)、项目成果(如项目报告中对社会责任的关注程度)等多个方面进行。还可以设置专门的思政考核环节,如撰写会计职业道德论文、进行会计法规知识竞赛等,全面评价学生在思政方面的学习成果,确保OBE理念下思政教育目标的实现。其次,建立动态跟踪与反馈机制。为每位学生建立专属学习档案,详细记录其专业学习历程与思政成长轨迹。从课程伊始的学前摸底测试,了解学生基础会计知识与既有思政观念,到日常课堂考勤、提问回答、作业表现,再到阶段性项目参与成果、考试成绩等全方位信息录入。教师定期查阅档案,精准定位学生专业薄弱环节与思政偏差点。最后,及时开展学生自评互评。项目任务结束后,学生首先自我评价在项目中的表现,反思自己是否按时完成任务、有无积极沟通解决问题、是否秉持诚信原则处理数据。之后小组成员相互评价,指出他人在团队协作中的优点与不足。教师收集反馈信息,总结共性问题,针对性调整后续教学内容与方法。通过这种方式,学生可以从不同角度审视自己和他人的思政学习情况,促进共同进步,保障OBE理念与课程思政融合的效果。

〔本文系基金项目西北政法大学本科教育教学改革研究项目“基于OBE理念的课程思政教学改革探索与实践——以《会计学原理》为例”(项目编号:XJYB202424)的部分研究成果〕

(作者单位系西北政法大学商学院)

企业人事管理体制改革的现存问题及完善措施探讨

宋兆强

随着经济社会发展和市场经济体制的逐步完善,人事管理工作会对企业的生产效率以及市场竞争力造成影响,企业高度重视人事管理,且在内部有效开展相关工作,可以为企业制定战略规划提供有益参考。然而,目前企业的人事管理体制改革仍然存在一些问题,这些问题对企业的创新发展造成了不利影响。在新时代背景下,企业应当创新人事管理体制,通过积极有效的改革措施来提高人事管理工作的效率。

企业人事管理体制改革的现存问题

第一,缺乏先进的人事档案管理方式。部分企业在开展人事管理体制改革工作时,因受到多方因素的影响,致使人事管理体制存在一些问题,未能取得理想的改革效果。部分企业现如今仍在运用传统的人事档案管理方式,新时代对人事档案有更高的管理要求,企业传统的管理方式已然不符合时代发展要求,这导致人事档案的效能与作用在新时代市场经济环境下大打折扣,不利于企业挖掘人才。同时,传统的管理方式也难以深入分析内部员工的档案信息,导致一些员工的能力素质与工作岗位不匹配,影响工作效率,降低人事管理效果。

第二,缺乏科学的人事干部选拔方式。目前部分企业在开展干部选拔工作时,还未能建立起全面性、综合化的选拔方式,传统片面的选拔方式容易失去公平公正。传统方式下,企业主要由负责人来掌控选拔结果,往往导致人才选拔效果不理想,从而影响到企业人事管理效果。例如,有些企业负责人会凭自己的主观意愿来选拔人才,而不是根据岗位需求以及人员的能力素质来进行选拔,致使部分选拔出的人才难以胜任岗位工作,也使该岗位的工作质量明显下降。同时,还有些企业负责人将资历作为人才选拔的关键因素,过于看重资历、而忽视年轻员工的优异工作能力,这会让年轻员工的工作热情明显下降,从而直接影响到整体工作效率,进而导致企业难以实现持续健康发展。

第三,缺乏完善的人事管理监督机制。部分企业在创建人事管理体制时,未能匹配相应的人事监督机制,不能有效监督内部各部门及人员,致使发生在工作中利用职位权力来谋取个人利益的不良情况,这不仅会给企业造成经济损失,还会对企业声誉造成影响。例如,有些企业在选拔人事干部过程中,选拔程序没有对全体员工公开,使得其他员工不能对选拔程序进行监督,导致选拔过程中容易出现徇私舞弊等不良情况,人才选拔失去公正性。

企业人事管理体制改革的完善措施

第一,不断完善人事档案管理体系。人事档案是企业的重要信息,企业应当采取有效方式来妥善管理人事档案。首先,企业要根据发展情况来不断改进档案管理机制,管理人员需定期评估人事档案管理工作的优势和不足,针对这些不足来制定相应的改进方案,并在工作实际中落实。其次,企业可以从外部招聘优秀的人事档案管理人才,或是在内部对员工进行人事档案管理内容培训。企业需安排责任意识强的人员来负责人事档案工作,人事档案管理人员还需拥有良好的沟通能力,能够和其他部门人员保持密切联系,以便及时对内部各个部门的人事档案信息进行更新,为人事档案的准确性提供保障。例如,人事档案管理人员在收集各个部门员工信息时,需仔细核对各个部门员工的人事信息有无出现遗漏,且核对人事档案信息有无出现登记错误的情况,待全部内容确认无误后才可进行档案的归整工作。最后,在新时代背景下,企业也可以利用现代先进的信息技术来开展人事档案管理工作。企业可招聘信息化人才,也可采购部分信息化设备,通过人员与设备来提高档案管理工作的信息化水平,促进人事档案管理工作的创新发展。

第二,不断完善企业人才选拔机制。在新时代背景下,企业管理人员须更新自身管理理念,重视人才选拔机制,以改革举措来为人才选拔的科学性提供保障。首先,企业可根据市场发展情况来改革内部人员选拔机制,如可采用选聘机制全面考核、选拔各岗位人员的能力素质,让企业人力资源得到有效管理和优化。例如,企业在对某个部门经理岗位进行人才选拔时,可面向全社会组织进行人才招聘,在招聘公告中明确岗位任职要求和招聘流程等内容,通过市场竞争来选择合适人才。其次,企业还需不断完善内部人才任用机制,根据人才选拔的结果,以及人才的优势特点来安排合适的岗位,使得各类人才可以和工作岗位实现高度匹配,也有利于广大员工在工作中产生成就感和获得感,以此来提高企业人才队伍的稳定性。此外,为了让各类人才的工作积极性得到明显提升,企业可采取薪资待遇和业绩关联的制度,激励广大员工在工作中不断取得进步。

第三,不断完善企业民主监督体系。企业需在内部创建科学合理的民主监督体系,通过监督体系来增强人事管理效果。首先,管理人员需改变自身思想观念,在新时代背景下,根据市场环境发展变化来不断完善监督体系。企业需根据法律法规来对内部员工的行为举止进行约束,不断提升广大员工的法律意识。同时,企业可以建立专门的监管机构,从而规范工作程序、监督员工行为,促使全体员工自律意识的提升。其次,为了让民主监督体系得到落实,企业应当做好民主公开工作,在开展人才选拔、体制改革等各项工作时,需先向内部员工进行公开,确保大家了解具体情况,以便对人才选拔、体制改革等工作进行有效监督。同时,企业还需不断扩充信息的来源渠道,通过广播、电视、网络等各类媒体平台向员工传播政策措施,让大家可以及时知悉相关内容。此外,企业还需不断完善知情机制,构建科学合理的岗位空缺公告制度,进一步完善人事干部推荐制度,让广大员工可以依据相关制度来参与优秀人才推荐选拔工作。最后,企业需贯彻落实民主集中制的管理原则,通过民主选举来选拔确定能够胜任各类工作岗位的人才,进一步增强民主推荐力度,使得选拔出的干部能够得到员工的支持和信任。企业要不断完善人事干部考察公示制度,建立合理的考察投诉举报制度、考察结果反馈制度等,通过考察制度来为民主监督提供保障。

第四,不断完善企业考核激励制度。绩效考核及薪酬制度是企业人事管理体制的一项重点内容,企业通过合理的绩效考核与薪酬制度,引导员工将个人工作努力方向与企业发展愿景目标结合起来,激发员工工作积极性,让员工从主观上愿意为企业发展贡献力量。首先,企业可制定年度考核晋升方案,每年对员工进行考核评估,根据员工工作能力、工作绩效与工作态度等方面来进行综合考核,考核结果优秀的员工,可获得晋升或涨薪的机会。企业可设置长期激励方案,如采取企业员工收入年薪制,员工的年度薪酬可分为基本薪金、年度奖金以及长期激励三个部分,基本薪金和奖金与职工日常收入相关联,长期激励指的是在物质上给予员工期权或是期股等奖励,由企业人事部门结合员工的业绩来计算其年度奖金与长期激励奖金。企业还需不断完善社会保障机制,按时为员工缴纳社会养老保险、失业保险、医疗保险等,保障员工的基本权利,增加员工对企业的信赖感和归属感。其次,企业要将物质奖励和精神激励有效结合起来,从而有效提升员工的工作效率。企业需充分尊重员工提出的合理意见,通过轮岗调整,帮助一些员工找到更适合自己发挥优势的工作岗位,引导员工作出工作承诺,帮助员工努力实现工作目标。企业还可经常鼓舞员工、表彰优秀员工,让优秀员工成为工作榜样,通过榜样的示范带动作用来激励其他员工共同进步。

新时代背景下,企业人事管理体制改革仍然存在一些问题。企业应针对这些问题,不断完善人事档案管理体系、人才选拔机制、民主监督体系和考核激励制度,通过人事管理体制的改革创新,让企业人事管理工作跟上时代发展步伐,为企业的可持续发展提供人才保障。

(作者单位系霍州煤电汾源煤业有限公司)

本版投稿咨询电话:
13063463253