

“人工智能+”，助力产业向新行

——人工智能赋能高质量发展观察

实时监测温室大棚状态，精准执行施肥浇水、温度湿度控制等任务；与远在太空的卫星形成联动，快速精准完成耕地识别；人形机器人身手敏捷、行动迅速，在危险复杂环境中执行任务……这是“人工智能+”辅助实现的工作场景。

习近平总书记对发展人工智能高度关注，指出：“中国高度重视人工智能发展，积极推动互联网、大数据、人工智能和实体经济深度融合，培育壮大智能产业，加快发展新质生产力，为高质量发展提供新动能。”

推动传统产业转型升级，助力战略性新兴产业高效成长，赋能未来产业“加速跑”……“人工智能+”在推动产业转型升级和创新发展中，正不断塑造新优势、激发新活力。

种菜更“智慧”

启动高精度自动播种机后，仅有芝麻粒大小的水培蔬菜种子便精准“着陆”到海绵育苗块上；穿梭车将水培蔬菜种植板推送到自动堆垛机上，还顺便清洁了营养液水槽……

山东德州临邑县一家智能植物工厂的蔬菜大棚，绿意盎然，充满科技感的操作十分吸睛。

“这里主打特色是‘人工智能种菜’，每天出产生菜、奶白菜、苋菜等水培蔬菜约500公斤，发往北京、江苏、广东、安徽等地。”兰剑智能科技股份有限公司智慧农业事业部总监朱子强说。

“习近平总书记指出，要加强人工智能和产业发展融合。我们按照总书记的要求，紧抓人工智能快速发展的机遇，在2023年时机成熟时，选派200多名技术人员进行技术攻关，建成了这座新型智能植物工厂。”朱子强介绍。

500多平方米的蔬菜大棚里，紧密排列的6排种植架足有14米高。每层种植板都配备6列LED补光灯，通过大数据计算，可以对蔬菜进行精准补光作业。

“还有更酷炫的操作。”朱子强边说边演示，一排排育苗种植板通过传送带从种植区转移到分拣区，后台运行的人工智能平台实时分析识别图像，发现哪棵幼株上残留着泛黄的叶片时，机械手便会迅速精准定位并将其摘除，机器对幼苗自动筛选分级精准度达98%。

朱子强说，目前企业已将人工智能技术应用到播种、分栽、采收、清洗等工序，农业生产效率、资源利用效率得到大幅提升。

【记者观察】

田间大棚里，智能化种植、农业机器人大幅提高农业种植效率和水平；汽车生产线上，涂装机械臂按照“工艺规范”准确操作；商场里，智能导航导购等服务陆续推出……人工智

能正逐步渗透到诸多传统产业领域，推动生产流程、管理模式、产品创新等转型升级，为传统产业注入“智慧”活力。同时，记者也深刻感知，技术的迭代升级，对技术的操作者——“人”的跨学科能力提出更高要求，急需既懂技术又熟悉行业知识的复合型人才，推动人工智能助力传统产业迈向高质量发展。

给卫星安装聪明“大脑”

卫星产业作为战略性新兴产业的代表之一，当它与人工智能技术“碰撞”，又将擦出怎样的高科技“火花”？

“吉林一号”卫星星座在太空遨游，将“洞察”的信息纷纷传递给“大脑”——位于长春市的长光卫星技术股份有限公司地面接收站。

长光卫星市场经理马铁介绍，公司运营的“吉林一号”星座已有117颗遥感卫星在轨，生成的数据广泛应用于农林生产、环境监测、智慧城市等领域。随着卫星数据规模增大，传统人工的遥感信息处理方式难以适应海量遥感数据的快速解译。

“我们希望卫星的‘大脑’变得更‘聪明’，能够更快速、更精准处理数据。”马铁说。如何实现这一目标？“人工智能+遥感”这一新技术受到技术人员关注。

邀请人工智能专家授课，研读人工智能遥感技术前沿论文，历经一年多，企业成功研发出适配“吉林一号”星座的人工智能遥感大模型。

马铁以农作物受损为例介绍，遥感卫星拍摄完农作物后，以前需要工作人员自行完成地物分割等大量操作，如今人工智能可以快速替代人工，短时间内完成耕地识别，工作效率大幅提升。

谈及未来发展，马铁充满期待：“习近平总书记强调，人工智能是引领新一轮科技革命和产业变革的战略性技术。今后我们会不断完善人工智能遥感大模型，让这一战略性技术在航天领域发挥更大作用！”

【记者观察】

诸多新应用融合显示，人工智能技术以强大的数据处理能力、智能化决策支持和数字化平台优势，助力新兴产业“直道领跑”“弯道超车”，成为塑造战略性新兴产业新优势的重要抓手。随着人工智能技术快速发展，新兴产业领域将涌现更多商业机会和发展空间，自动驾驶、智能医疗、药物研发、基因编辑等新兴产业新模式快速成长，不断创造新的经济增长点。

人形机器人初长成

“你好！欢迎来到小Q咖啡厅，想喝点什么？”

名叫小Q的人形机器人在确认顾客需求后，另一个“咖啡师”机器人在后台忙碌起来。短短几分钟后，一杯香浓的咖啡就被端了出来。

两名“服务员”，是来自中国科学院自动化研究所人形机器人攻关团队研制的谱系化人形机器人Q系列成员。

“它们的‘伙伴’还有很多，包括能实现机器人全身姿态准确跟踪与平衡控制的仿生高动态机器人Q1，实现室内外各种复杂地形的自适应与稳定运动的多地形适应机器人Q2，拥有不同环境适应能力的高爆发运动机器人Q3等。”中国科学院院士、中国科学院自动化研究所多模态人工智能系统国家重点实验室主任乔红说。

人形机器人，是人工智能技术的集成体现，更是未来产业的重要赛道之一。习近平总书记指出，要瞄准未来科技和产业发展制高点，加快新一代信息技术、人工智能、量子科技、生物科技、新能源、新材料等领域科技创新，培育发展新兴产业和未来产业。

这让从事机器人应用研究的乔红团队更加明确研发重点。机械结构设计、运动控制算法开发、软件与系统集成……结合多年技术积累，团队过五关斩六将，突破了高爆发一体化关节、AI赋能设计、机器人大型模型、类人柔顺控制等核心技术，打造出Q系列人形机器人。

但团队并不满足。让“聪明”的人形机器人服务民生，是初心，更是不断向上突破的动力。

“我正在设计一台灾害救援机器人，可攀爬斜坡，移动速度快，续航能力强，抗高温，耐冲击……”实验室里，乔红不断调整设计方案。让这款专为复杂危险环境设计的人形机器人早日投入应用，是她的心愿。

在国内众多科研工作者的不懈努力下，更多的人形机器人将逐渐走进工厂、学校、商场、家庭、养老中心等，成为你我生活中的一员。

【记者观察】

人工智能本身就是前沿技术领域，当与其他前沿技术深度融合，可推动跨领域技术协同创新，加速未来产业技术突破与应用落地。从各地重点布局的未来产业来看，人工智能与机器人技术创新融合带来人形机器人产业，人工智能与通信、能源、材料等产业深度融合衍生出未来信息、未来能源、未来材料等产业。科研工作牢记习近平总书记的嘱托，积极前瞻性布局“人工智能+未来产业”项目，组建“未来产业创新联合体”，加快建设交叉学科的人工智能协同创新平台，推动共性关键技术攻关，为未来产业发展创造良好生态。

（新华社北京2月13日电 记者 翟伟 孟含琪 宋晨）

节后用工市场有何新变化？

新春佳节过后，企业加快开工复产，劳动者迎来大规模返工。人力资源社会保障部数据显示，从1月中旬至2月11日，全国已发出务工人员专列、专机、包机1.5万辆（列、架）次，输送劳动者37万人。用工市场有何新变化？新华社记者到多地采访，带来最新情况。

专车专列包机 返岗送工服务力度大

春节过后，各地加大返岗送工服务力度，组织专车、专列等点对点集中劳务输出返岗活动，帮助外出务工人员节后早返岗、稳就业。

2月7日8时，来自贵州毕节市七星关区碧海街道平桥社区的王文春搭乘G2305次列车，从毕节站出发前往浙江，开启他新一年的外出务工旅程。

王文春在浙江一家救生设备制造公司工作。平桥社区干部得知他需8日按时返岗，于是帮他提前申请回浙江的返岗专列免费车票。

“这张车票不仅省钱，还省心，让我能及时回浙江上班。”王文春说。

毕节市人社局有关负责人介绍，今年1月31日至2月13日，毕节组织33次免费返岗专车、专列，陆续为2.5万余名跨省务工人员提供“出家门、上车门、进厂门”一站式服务，服务人数较去年增加了一倍以上。

跨省返岗有专列，省内返岗有专车。近日，500余名来自辽宁阜新各乡镇的务工人员，乘着16辆大巴陆续抵达辽宁正远食品有限公司。在这家公司工作了3年的张师傅说：“我们行李重，返岗路途远，专车接送解决了出行难题！”

据悉，阜新人社部门针对企业春节用工波动特点，提前启动用工监测，建立“节前送、节后接”护航模式，以点对点的精准服务，实现从家门口到厂门口的无缝对接。

作为劳务输出大省，贵州目前发送专车专列520趟，后续还将组织40余趟返岗专车专列；武汉铁路部门近日在湖北麻城、襄阳、荆门等务工人员集中地加开至北京、广州、惠州、东莞等地400多趟始发普速列车；2月7日，近1900人在宁夏固原乘坐40辆务工人员专用车和包机，赴福建、内蒙古、江苏、上海、陕西、新疆等地务工……

细化需求 岗位对接更精准

面对当前新需求增多的情况，各地将招聘服务细化为不同层级，精准对接各类需求，为劳动者与企业搭建起高效对接桥梁。

在湖南，行业专场招聘聚焦装备制造、信息技术等战略性新兴产业，定向邀约比亚迪、三一重工等龙头企业，推出技术岗、管理岗等高匹配度岗位；群体专场招聘针对高校毕业生、农民工、退役军人等开展定制服务，为返乡青年开设“家门口招聘会”。

为了帮助职业院校毕业生更好地实现

高质量就业，广西南宁技师学院等6所技工学校近日与广西宁福新能源科技有限公司等6家品牌企业结对共建，合作方向涵盖新能源汽车检测与维修、电气自动化、工业机器人等新质生产力发展领域。

家政小时工、装修日结工……针对灵活就业模式，一些地方推出灵活就业岗位，满足不同群体求职需求。

52岁的王女士日前来到长沙市天心区新消费零工市场，寻找自己心仪的岗位，“我看不少快餐店招人用工，工作时间灵活，离我住的地方也不远，适合我们这个年龄段的群体”。

“零工方式能满足不同时期用工需要，很符合40至50岁左右人群的就业需求。我们将进一步促进供需精准对接。”长沙市就业服务中心主任梁鑫娟说。

人力资源社会保障部发布消息称，从1月中旬至2月11日，全国已累计举办各类招聘活动2.2万场，发布岗位1500万个。

入企探岗、直播带岗，求职方式多样化

在南宁市东部新城伶俐工业园区，近日约500名求职者前往园区企业参加企业探岗活动。

“过去找工作都是看企业简章和岗位要求，这次能够亲身入企体验，了解工作要求、环境和生活配套情况，心里更加有底了。”26岁的梁镛麟之前在上海从事信息产业工作，走进园区考察企业后，他决定投出简历。

各地不断创新形式，引入“直播带岗”“云聘会”等新模式，同步更新岗位信息，实现“指尖求职”。

湖南宁乡市通过线上直播带岗、线上面试等功能，让求职者“足不出户”即可对接粤港澳大湾区企业，4000余个优质岗位覆盖高端制造、技术研发等领域。

2月6日，由贵州、广东、浙江、江苏、福建五省携手主办的大型招聘会在贵州毕节启动，共提供岗位2万多个。

“消费者对于家政的需求量越来越大，所以我们来参加跨省招聘会，解决用工短缺问题。”来自温州的一家以家政服务为主的公司负责人说，“公司招聘育婴师、家务师和养老护理员等多个岗位，每个工种岗位需求量都在100人以上。”

2月11日，鞍山市2025年“春暖钢都·兴企护航”大型招聘会在鞍山人才市场举行。两名主播细心介绍着参加招聘会的重点企业和所需岗位，通过直播镜头带领线上求职者“云逛就业大集”。

鞍山市人力资源和社会保障局副局长王丹说，线上招聘很受欢迎，鞍山将持续抢抓节后招工“黄金期”，全力以赴促就业、保民生、助发展。

（新华社北京2月13日电 记者 黄浩铭 李凡 于也童）

浅谈城市管理执法队伍思想政治建设

苏娟

在新时代背景下，城市管理执法工作面临着诸多新的机遇与挑战。城管执法队伍肩负着维护城市秩序、保障公共利益的重要使命，而思想政治工作是一切工作的生命线，也是这支队伍行稳致远的关键基石。因此，城市管理需要革新城管基层执法队伍管理理念，加强思想政治建设，不断提高文明执法水平。在这一背景下，我们应从以下多方面提升城管执法队伍的整体素质和服务能力。

一、强化理论学习，夯实思想基础

理论是行动的指南。城管执法人员需深入学习党的最新理论成果，特别是习近平新时代中国特色社会主义思想，用科学的理论武装头脑、指导实践，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。通过定期举办政治学习会、专题讲座、在线学习平台等多种形式，确保每位执法人员及时跟进党的理论创新步伐，深刻理解党的路线方针政策，增强政治敏锐性和鉴别力。同时，结合城管工作实际，将理论学习成果转化为解决实际问题的能力，提升执法工作的科学性和有效性。

煤海供电的匠心传承

（上接一版）

翻开程晨的工作日志，里面记录着他工作的点点滴滴，程晨花了3个月的时间理清了变电所集控室的几个端子排。2017年，程晨顺利通过技师资格考试；2020年，他取得安徽省煤炭行业电工职业技能竞赛第一名的优异成绩。

有一次，程晨带领值班电工进行熄灯检查，突然发现井下变电所一台高压开关出现轻微的放电声，并发出微弱的亮光。凭借多年的工作经验，他当即判断：绝缘层出了问题。于是，他一边向调度所汇报，一边对高压开关进行断电，对绝缘层加固处理，迅速消除了事故隐患。参加工作以来，像这样的安全隐患，程晨排查处理了100多起。

就这样，上班时勤学好问，下班后自我加压，程晨逐步把知识和实操

二、深化党性教育，强化责任担当

党性教育是党员干部的“必修课”。城管执法队伍作为政府形象的直接体现，其党性修养直接关系到执法公正性和群众满意度。要巩固拓展主题教育成果，持续开展党史教育、党纪学习教育等，引导执法人员回顾党的光辉历程，传承红色基因，增强党性观念。同时，强化责任担当意识，教育引导执法人员树立正确的权力观、地位观、利益观，时刻牢记为人民服务的宗旨，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。

三、丰富文化建设，提升队伍活力

队伍文化建设是增强队伍凝聚力、提升队员综合素质的重要途径。基层执法队伍要制定文化建设目标和方案，厚植城管队员城市工匠精神，并积极搭建有效的文体活动交流平台，使广大城管队员能够展示才华、彰显能力，增强归属感和幸福感。如设立板报与图书阅览室，组织各类文体活动，举办技能竞赛等等。

四、优化服务意识，增进民生福祉

城市管理不仅仅是管理，更是服务。城管执法人员应树立“以人为本、服务为

先”的理念，坚持走群众路线，将服务贯穿于执法全过程。通过设立便民服务点、开展志愿服务活动、建立群众意见反馈机制等方式，主动倾听群众呼声，及时解决群众诉求，提升城市管理的人性化和温度。

五、加强舆论宣传，突出典型引领

加强宣传引导是关键，应充分利用多种媒体平台，包括网络、电台、电视和报刊等，广泛宣传城管执法的重要性和必要性，以及城管队员在维护城市秩序、保障市民权益方面的辛勤付出和显著成效，从而提高公众对城管工作的认知度和理解度。同时，积极发掘和宣传城管队伍中的先进典型和感人事迹，通过榜样的力量激励全体队员，营造比学赶超的良好氛围。同时，建立健全激励机制，对表现突出的个人和集体给予表彰奖励，增强队伍的荣誉感和归属感。

总之，城管执法队伍需强化思政引领，推进管理创新，以专业、文明、高效的执法服务民生，塑造良好形象，为和谐城市建设贡献力量。

（作者单位系凤台县城市管理行政执法局）



（转载自2月13日《安徽日报》）