

以三产融合发展助力农业增产增收

翁伯琦 张伟利

新时代新征程，推进乡村振兴，促进农民增收，打造和美乡村，努力实现人与自然和谐共生的农业农村现代化，是“三农”事业发展面临的新挑战与新任务。成功的实践业已表明，农村一二三产业融合发展，开拓农业农村的多业态与多功能，以乡村二产联动一产，有助于提升农业产业附加值与农民增收水平；加强三产统筹协调，有助于优化产业结构，合理延伸产业链和价值链。

习近平总书记强调，“要坚持农业农村优先发展，加快农业农村现代化建设步伐，牢牢守住粮食安全底线，推进农业产业化，推动农村一二三产业融合发展，全面推进乡村振兴”。推进农村三产融合发展是改革所需，也是发展大势。乡村全面振兴，三产融合发展是重要突破口；农业强国建设，三产融合发展是重要切入点。三产融合发展的重点在于实现增产与增收的有机统一，这一过程涵盖要素的优化重组、资源的整合集成、政策的精准对接，从而促进农产品加工业的优化升级，推动农村流通业实现高质量运营，不断延伸乡村产业链条。推动农村三产融合发展，必须实现产业的转型升级，这就需要促进要素的交叉互渗与优势互补。由此，不仅要发掘乡村的多重功能，在绿色创业中持续提升农民收入，还要依靠科技创新，应用新质生产力，优化商业模式与空间布局，积极创造新业态并促进技术集成。三产融合发展打破乡村产业传统开发经营的局限，为构建一个既宜居又宜业的美乡村提供了可能。

近年来，随着农业农村现代化扎实推进，农村三产融合发展不断取得新进展。国家层面相继出台相关顶层设计与扶持政策，各地探索发展农业科技示范展示基

地、现代农业产业园、田园综合体、农业特色小镇等，积累了丰富经验，农村三产融合的路径愈发清晰，战略实施的抓手愈发明确。同时我们也要清醒认识到，农业高质量发展与现代化农业产业体系仍较为薄弱，农产品市场竞争力不够强，乡村新型农业经营主体实力与企业联农带农的活力有待增强，三产融合发展的要素瓶颈制约和体制机制障碍有待进一步突破。接下来，我们应精准把握政策导向，因势利导优化构建融合运营模式，因地制宜创新协同机制，发挥有序链接与优势叠加的作用，全面助力乡村产业振兴与农民增收致富。

把握导向，优化顶层设计。推动农村三产融合发展，要坚持“强化农业生产是基础、强化农企合作是关键、强化优质高效是保障、强化农民利益是目标”，从顶层设计入手，优化产业布局，加强农业农村基础设施建设。以农业生产为基本依托，通过产业联动、优势集聚、技术渗透、精准链接、体制创新等，将资本、技术以及资源要素进行跨界集约化配置，使农业生产、农产品加工和销售、餐饮、休闲以及其他服务业有机整合在一起，使得一二三产业紧密相连、统筹协调，最终实现农业产业链延伸、开发范围扩展和农民收入增加。在此过程中，要着力于营造良好市场环境，打破要素聚集瓶颈；破除联企带农障碍，补足基础设施短板；强化资源互补优势，提供优惠扶持政策等，加快融合创新与融合创业的进程。

共享共进，创新链接机制。促进农村三产融合发展，要在农产品的绿色生产、优质加工和有效销售整体协同推进方面下功夫。做大做强产业，深化新型农产品的研发和有效经营，注重农产品质量安全与生产消费对接；坚持优势互补，实施绿色

发展，满足不同层次消费者需求，提高优质产品市场占有率；创新利益联结机制，力求将更多的产业利润留存存在乡村并分享给参与开发的农户。在构建全方位多渠道销售模式的同时，必须稳步提高农产品就地转化率，实现小农户与现代农业发展的有机衔接，让农民特别是小农户合理分享融合发展的增值收益。

多向融合，促进协同发展。农村产业兴旺，互动融合是关键，协同发展是保障，其实质是融得进去、连得起来、获得实效。应以农业高质量生产为前提，促进多向度交互融合。推动三产有效融合，因地制宜地向产业链两端延伸，实现乡村资源的有效配置，创造出富有成效的新业态模式。同时，因势利导促进各产业间的互动耦合，合理配套组合生产要素，构建互惠共赢的产业共同体，推动乡村农业向标准化、产业化、绿色化、数字化及品牌化的方向不断迭代升级。

改革驱动，发挥多样功能。实现产业融合发展，必须注重发挥改革的突破和先导作用，不断完善相关机制。立足保障粮食安全、食品安全和生态安全的基础，秉持产业兴农、质量兴农、绿色兴农的原则，以机制改革为驱动力，通过融合策略延长产业链，利用互补优势提升价值链，加强“种养加”与“产加销”各环节之间的互联互通性。聚焦农业高质量发展，结合生态保护、社会服务、旅游观光、宜居宜业等集成性功能优势，充分挖掘产业生态化与生态产业化联动过程中的多重价值，发挥农业在水土保持、清新空气、洁净水源、优美景观等方面的重要作用。推进休闲观光、研学创意、乡村旅游、康养经济等协同发展，进一步发掘和拓展乡村的独特价值和多元功能。

进一步深入推进马克思主义理论研究和建设工程

杨道文

思主义理论研究的广度和深度。

强化马克思主义理论武装，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位

习近平总书记把坚持马克思主义在意识形态领域的指导地位提升到根本制度的高度，强调必须“坚持马克思主义在意识形态领域指导地位的根本制度”。理论是行动的先导，思想是行动的指南。新时代马克思主义理论研究不仅要注重理论阐释，更要注重转化运用。我们要把党的创新理论转化为推动工作的强大动力和实际成效，巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位。要积极开展马克思主义基本原理和党的创新理论宣讲和教育工作，创新宣讲宣讲方式、增强宣讲宣讲效果，提高人民群众的思想觉悟和理论素养。

要强化理论武装，推动党的创新理论深入人心、落地生根，还要把政治话语转化为大众话语，用通俗易懂的语言和生动鲜活的事例，把“有意义”的道理讲得“有意思”，让人民群众听得懂、能领会、可落实。同时，我们还要加强意识形态领域的斗争和引领工作。要敢于亮剑、勇于担当，坚决抵制各种错误思潮和错误言论的侵蚀和干扰；要加强阵地建设和管理，牢牢掌握意识形态工作领导权、管理权、话语权；要加强网络意识形态工作，构建网上网下同心圆，营造清朗的网络空间。

优化马克思主义理论传播途径，扩大马克思主义的国际影响力

习近平总书记指出：“要发挥哲学社会科学在融通中外文化、增进文明交流中的独特作用，传播中国声音、中国理论、中国思想，让世界更好读懂中国，为推动构建人类命运共同体作出积极贡献。”在新时代新征程上，必须系统总结新时代中国特色社会主义实践中的最新理论成果，提炼马克思主义创新性原理性理论成果，积极进行传播。在新时代的征途上，我们要以马克思主义理论研究的国际视野和世界眼光，加强与海外马克思主义学者的交流与合作，借鉴世界马克思主义研究的有益成果，推动我国马克思主义研究者和研究成果不断走向世界。

积极拓宽和优化理论传播的方式和渠道，要充分利用国际学术会议、海外研究机构等平台，加强与海外马克思主义学者的学术交流与合作。要推动当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义研究成果的国际化传播，通过翻译出版、学术交流、国际讲座等方式，向世界展示当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义的魅力和价值。同时，我们还要加强马克思主义理论的国际传播能力建设。要培养一

支具有国际视野和跨文化交流能力的马克思主义理论传播队伍，提高他们的外语水平和专业素养。要加强马克思主义理论国际传播的话语体系建设，构建具有中国特色、世界影响的话语体系，提高中国马克思主义在国际舞台上的话语权和影响力。

加强马克思主义理论学科建设和人才培养，为马克思主义理论研究注入新动力

习近平总书记指出，“要高度重视思政教师队伍后备人才培养，加强马克思主义学院、马克思主义理论学科建设，统筹推进马克思主义理论本硕博一体化人才培养工作”。构建中国哲学社会科学自主知识体系，是党中央赋予中国哲学社会科学界重大而光荣的战略任务，学科建设和人才培养是新时代马克思主义理论研究的重要支撑。我们要持续发展马克思主义理论一级学科和相关专业建设，培养造就一批高水平的马克思主义理论家和研究队伍。加强马克思主义理论学科体系建设，要优化学科布局，完善学科体系，推动马克思主义理论与其他学科领域的交叉融合；加强马克思主义理论教材的编写和修订工作，提高教材的质量和水平；要加强马克思主义理论课程的思政建设，将思政教育融入课程教学的全过程和各方面。要加强马克思主义理论研究人才的培养，建立健全人才培养机制，完善人才培养体系，提高人才培养质量；要加强马克思主义理论研究与实践工作的结合与互动，推动理论研究与实践工作的相互促进、相互提高；要加强马克思主义理论研究者的职业道德和学术诚信建设，营造良好的学术氛围和科研环境。

站在新时代的潮头，回望过去，我们深感自豪；展望未来，我们信心满怀。新时代马克思主义理论研究面临着新的机遇与挑战，只有不断创新与发展，才能适应时代的需求并推动中国特色社会主义事业不断向前发展。我们要以高度的责任感和使命感投入到新时代马克思主义理论研究中去。要坚持以人民为中心的研究导向，关注人民群众关心的热点难点问题，推动党的创新理论更好地服务人民群众。要坚持问题导向和实践导向相统一的研究方法，深入实践、深入群众、深入基层，推动党的创新理论在实践中不断得到检验和发展。新时代新征程，我们要以更加昂扬的斗志、更加坚定的信念、更加扎实的作风，为开辟马克思主义中国化时代化新境界作出新的贡献，让马克思主义理论研究在新时代持续深入行稳致远。

理论视界
芜湖市社科联 协办

淮上听习语

2024 年 12 月 16 日，第 24 期《求是》杂志发表习近平总书记的重要文章《深入推进党的自我革命》。文章指出：“勇于自我革命是我们党最鲜明的品格和最大优势。”只有以时代发展的要求审视自己，以强烈的忧患意识警醒自己，以自我革命精神锻造自己，不断提高领导能力和执政水平，才能确保党始终不变质、不变色、不变味，始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。深入推进党的自我革命，奋力谱写中国式现代化新篇章，需要广大党员干部坚定不移推进从严治党，驰而不息强化队伍建设，真抓实干擦亮清廉底色，以“三心”为内驱动力，写好党的自我革命思想文章、组织文章、斗争文章。

坚定不移推进从严治党，以“咬定青山不放松”的恒心，写好党的自我革命“思想文章”。习近平总书记强调，“推进党的自我革命，必须坚持不懈用党的创新理论武装全党，教育引导广大党员、干部在深化转化上下功夫，汲取其中蕴含的坚定理想信念、加强党性锻炼、提升精神境界和道德水平等思想营养，不断提高党的自我革命的坚定性”。广大党员干部要学深悟透习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，不断深化对党的自我革命的规律性认识，把政治纪律和政治规矩摆在首位，不断提高“政治三力”，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，确保个人思想和行动与党中央保持高度一致。要把党的自我革命的思路举措制定得更加严密，把每条战线、每个环节的自我革命抓具体、抓深入，坚定不移落实“九个以”的任务要求，以具体化、精准化、常态化的政治监督保障党中央重大决策落地见效。

驰而不息强化队伍建设，以“不破楼兰终不还”的决心，写好党的自我革命“组织文章”。习近平总书记指出，要深入贯彻新时代党的组织路线，完善上下贯通、执行有力的组织体系，增强党组织政治功能和组织功能，着力解决党的领导弱化、党的建设缺失、管党治党不力等问题，推动各级党组织全面进步、全面过硬。坚持落实新时代好干部标准，严把政治关、能力关、廉洁关，使广大党员干部做到忠诚干净担当。广大党员干部要锤炼过硬本领，以彻底的自我革命精神深化自身建设，勇于进行自我批评，及时纠正偏差，不断提升自己的党性修养，以全面从严治党新成效服务保障高质量发展、现代化建设。要持之以恒深化党的纪律建设，认真组织开展集中性纪律教育，精准规范运用“四种形态”，推动干部在监督检查、审查调查一线经风雨、见世面、长才干，推动从严监督管理和鼓励担当作为有机统一起来，进一步加强对“一把手”和领导班子的监督。

真抓实干擦亮清廉底色，以“长风破浪会有时”的信心，写好党的自我革命“斗争文章”。习近平总书记强调，“必须把正风肃纪反腐结合起来抓，始终坚持严的基调、严的措施、严的氛围，以优良作风作引领，以严明纪律强保障，以反腐惩恶清障碍，推动党的自我革命环环相扣、层层递进，不断在革故鼎新、守正创新中实现自身跨越”。广大党员干部要时刻牢记党的宗旨和使命，严格遵守党纪国法，自觉抵制各种诱惑和腐败行为，保持清正廉洁的政治本色。要常态化检视干部队伍存在的突出问题，刀刀向内清除害群之马，做细做实对干部的日常性监督，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，深化标本兼治、系统施治，不断拓展反腐败斗争深度广度，始终保持惩治腐败的高压态势，抓实抓细以案促改、以案促治，推动防范和治理腐败问题常态化、长效化，坚决防治“灯下黑”。

“链”起“引育用” “兴”建“人才池”

刘 波

党的二十届三中全会指出，“教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑，必须深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略，统筹推进教育科技人才体制机制一体改革”。人才是驱动创新发展的第一资源，聚焦加快建设国家高水平人才高地和吸引集聚人才平台，注重从引才有道、育才有方、育才有术等方面着眼用力，贯通人才“引育用”全链条，促进“人才池”由“聚”到“兴”。

引才有道，“质”与“量”并重，让人才与城市双向奔赴。“人材者，求之则愈出，置之则愈匮。”“求之”，并不是“一窝蜂”式的来者不拒，追求数量，而是以质量为先，有依据、有章法地谋划长效引才机制。“梧桐凤必至，花香蝶自来。”区域特色产业企业是引进人才最重要的载体，地方经济、科技、人才等相关部门在引才行动中应形成合力，联合行动，深入重点产业企业展开调研，掌握紧缺专业人才“清单”，立体绘就引才“画像”，有针对性地开展引才宣传，有选择性地进行人才招引，确保人才来之有位、来之即用。引才工作机制的长效性不仅体现在能“引得来”，更体现在能“留得住”。要想不断充实“人才池”，形成人才集聚之势，还须注重营造“近者悦，远者来”的人才生态环境。既注重“雪中送炭”，又善于“锦上添花”，通过畅通联系人才渠道，倾听人才心声，制定更加精准的人才服务方案，为人才排忧解难，给予人才创业、就业、生活等方面厚待，让人才安心干事、舒心生活。同时，建立以才引才机制，充分利用已有人才资源，以才聚才，形成区域招才引智的良性循环。

育才有方，“心”与“能”齐驱，让人才与事业双向成就。“育才为国寸心丹，修泮时间路八弯。”统筹推进教育科技人才体制机制一体改革，为进一步完善人才自主培养机制指明了工作方向。面向未来，育才之重要突出“融合育才”，将服务国家重大战略需求和解决“卡脖子”关键技术的“科研命题”，作为“教育命题”和“育人选题”。立足人才培养目标，融合多元培养路径，坚持推动科教融合、产教融汇、校地合作、校企合作，完善“订单式”定向培养模式，实现校内校外双线并进培养人才。须遵循人才成长规律，摒弃“急功近利”的速成心态，根据人才所在领域及岗位需要，定制个性化培养方案，分期分批持续为人才赋能，确保人才成长“不断电”，人才发展“稳续航”。浇花浇根，育人育心。人才在成长过程中常面临错误思想的误导与诱惑，因此育才不仅要育本领，还要注重加强思想建设，强化思想淬炼，引导人才树立正确的价值观念，培育人才的“责任心”、“进取心”与“事业心”。以心为始，以能为终，绵绵用力、久久为功，方能走稳、走远育才之路。

力有未，“治”与“制”一体，让人才与产业双向赋能。“用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。”从长效引才到倾心育才，人才工作的“最后一公里”在于合理用人、人尽其才。“瞻山识璞，临川知珠。”要当好人才“伯乐”，依据人才差异扬长避短，合理规划配置人才，确保人才用其所长、任其所宜、用当其时、用当其位。着力破除人才使用和流动的藩篱，完善科学的考核评价指标，不唯身份、职称、学历等因素论人才，公平用人，树立能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向。构建更为灵活的人才管理体制，向用人主体授权，为人才松绑，激发人才创新活力。依托揭榜挂帅、竞相拉练等创新制度，鼓励人才在科技创新最前沿、经济发展主战场、急难险重第一线等国家和人民群众最需要的地方担重任、挑大梁、当主角，把“好钢”用在“刀刃”上，让各类人才在实干中永葆“闯”的精神、“拼”的劲头、“创”的动力，促使源源不断的人才活力转化为澎湃不竭的发展动能，为持续推动高质量发展积蓄力量。

以“三心”写好党的自我革命“三篇文章”

高雅祺

理论视界