

煤矿行业由于其特殊的工作环境和生产条件,安全生产问题一直是制约企业发展的关键因素。党建工作作为推动企业文化建设和提升管理水平的重要力量,在煤矿企业中如何实现与安全生产的融合尤为关键。本文将深入探讨如何促进煤矿企业党建工作与安全生产的融合共进,助力实现企业可持续发展。

一、煤矿企业党建与安全生产融合的必要性

(一)党建引领安全生产的作用
煤矿企业党组织通过贯彻党的安全生产方针,不仅能够增强职工安全意识,还能促进安全生产文化建设,形成全员参与、共同维护安全生产的良好局面。在党的领导下,煤矿企业能够更有效地应对挑战,确保生产活动安全有序进行。党建引领还推动了安全生产制度的完善与创新,提升了企业应对突发事件的能力,为企业发展提供坚强的组织保障。

(二)安全生产对党建工作的需求
安全生产对党建工作的需求体现在多个层面。一是需要党建工作以思想教育、技能培训等方式引导职工树立“安全第一、预防为主”的观念,自觉遵守安全规章制度、提高自我保护能力;二是需要党建工作来加强组织建设,健全安全生产责任制,形成上下联动、齐抓共管的安全生产格局,确保各项安全措施落到实处;三是需要党建工作促进安全文化建设,在企业文化中融入安全理念,营造人人关心安全、人人参与安全的良好氛围。

二、煤矿企业党建与安全生产融合的路径

(一)强化党建引领,树立安全生产理念
1、深入开展党的理论学习,强化安全防范意识
煤矿企业要深入学习贯彻党的安

国有企业改革发展进程中,发挥纪检监察作用、建立健全企业资产管理制 度,直接影响国有企业的生产经营效率和国有资本的保值增值。新形势下,如何构建和完善国有企业纪检监察制度,切实保障国有经济高质量发展已成为当前需要深入研究和探索的课题。

一、国有企业纪委监督机制建设目标

(一)提高监督效率
国有企业纪委在数字化、信息化高速发展的今天,应充分利用大数据、云计算等现代信息技术手段,建设高效的信息化处理平台。在监督工作中依托智能化、自动化将信息快速收集、分析和反馈,从而缩短监督周期,提高监督工作的时效性。在保证监督资源充分利用、最大限度提高监督效率的同时,还应优化监管流程,减少不必要环节。

(二)增强监督精度
精准监督要求纪委在监督过程中能够准确识别问题,定位风险点,避免“一刀切”“大而化之”的监督办法,在监督过程中做到有的放矢。通过对企业经营数据、财务状况等重点信息的深入分析,结合实地调研走访,能够更加准确地把握企业实际状况,发现潜在问题和潜在风险,为精准施策提供有力支撑。

(三)形成监督合力
建立信息共享、协同监督机制,确保国有企业各部门在监督工作中相互配合、形成合力。纪委要加强与企业审计、财务、法务等部门的沟通协调,共同构建覆盖全面、不留死角的监管网络。通过整合资源、优化流程,实现监督工作无缝衔接、高效协同,为国有企业良性发展提供坚强保障。

二、国有企业纪委监督机制建设的主要路径

宣传思想工作与企业文化的融合共生,已成为国企改革不断深入推进过程中提升企业软实力的重要途径。宣传思想工作为企业发展提供思想保证和精神动力,通过贯彻落实党的理论、路线、方针、政策,形成凝聚人心的企业文化,不仅可以提升国企品牌形象和市场竞争能力,而且能够激发企业职工 的拼搏创新精神,为企业长远发展注入新的生机与活力。

一、宣传思想工作与企业文化的价值作用

作为党的优良传统和政治优势,宣传思想工作 在促进国有企业健康稳定发展的进程中,发挥着重要的思想主导作用和舆论导向作用。打造先进企业文化对国有企业而言,同样具有十分重要的意义,既可以增强职工的政治觉悟和 大局观念,又可以为 企业改革、发展、稳定提供强有力的精神动力和思想保证,不断激发职工的工作热情和创造活力。

二、宣传思想工作与企业文化的融合路径

(一)坚持党的领导,实现机制融合
1、用党的先进理论推动企业文化建设

坚持党的领导是国企宣传思想工作与企业文化融合路径中的核心原则。国有企业用党的先进理论促进企业文化建设,就能始终保证正确的文化发展方向,马克思主义中国化最新成果、社会主义

煤矿企业党建与安全生产融合路径探析

贾红武

全生产方针政策,不断强化安全意识,树立安全生产的科学观念。企业党组织要引导职工深刻认识安全生产的重要性,切实增强责任感和紧迫感,通过组织专题学习和开展安全教育活动,把党的指示精神与企业实际结合起来。
2、在安全生产工作中发挥党组织战斗堡垒作用
煤矿企业要在党组织的领导下,形成上下联动、齐抓共管的安全生产格局。党组织应统筹安全生产重大事项的决策,对安全生产规章制度的贯彻落实情况进行监督,保证各项安全措施有效落实。

(二)健全党建工作机制,保障安全生产责任落实

1、建立健全安全生产管理制度
煤矿企业在完善党建工作机制,确保安全生产责任落实的过程中,要通过建立健全安全生产管理制度,把安全生产责任细化到岗位、落实到个人,明确各级党组织和党员在安全生产中的职责定位。

2、将安全生产纳入党建工作考核体系

煤矿企业通过将安全生产纳入党建工作考核体系,把安全生产成效作为评价党组织工作实绩和发挥党员先锋模范作用的重要依据,明确各级党组织和党员在安全生产中的具体职责。同时,将安全生产纳入党建工作考核体系,也能促进党建工作与安全生产的深度融合。企业能够在党组织活动、党员教育管理等各个环节融入安全理念,围绕安全生产这个中心任务,创新党建工作方式方法,形成党建工作与安全生产互促共进的良好局面。

国有企业纪委监督机制建设研究

段俊梅

(一)加强数字化建设,提升监督效能

国有企业纪委在搭建智慧监督平台时,要把大数据技术充分利用起来,提升监督效能。可以通过以下要点具体落实:一是将公职人员的个人信息、工作记录、财务状况等重点数据通过高效的资料采集手段整合起来。平台数据库将存储这些数据,为后续分析监控打好基础。二是将资料整理作为重点步骤,保证资料的质量及一致性。通过制订严格的资料标准及质控流程,保证各项资料的准确性及可比性,做到有据可依。三是在资料分析工作中依托智慧监督平台,利用大数据技术进行深层次挖掘和关联分析。通过对平台海量数据的处理,揭示数据间的潜在联系与走向,使平台能够及时发出预警信号,从而对异常交易、高风险行为等进行识别,为纪检监察工作提供有价值线索。

(二)推动协同监督,形成工作合力

把党内监督、审计监督、财务监督、法律监督等多种监督形式有机结合起来,形成全方位、多层次的监督网络,是打破传统监督模式中的藩篱,形成“大监督”工作体系的核心。这不仅要求国有企业纪委发挥牵头作用,更需要审计、财务、法务等多个部门密切配合、通力协作,共同参与到监督工作中。国有企业纪委为整合各类监督力量,可采取以下措施:一是强化信息共享机制,确保各部门间信息传递和共享及时准确,避免出现信息孤岛;二是建立健全明确各部门职责权限的协作配合机制,保证监督工作有条不紊地开展;三

(三)加强党员教育,提升安全生产素质

1、开展安全生产培训工作
安全生产培训涉及安全法规、作业指导书、应急处置等方面内容。安全法规是安全生产的基础性准则,培训使党员能够 对有关安全生产的法律法规有更深入的了解,并认识自身在安全生产方面的责任与义务。作业指导书是引导党员在实际操作中安全正确地完成任务的重要文件,培训使党员对各项作业流程和安全要求做到心中有数,并能够熟练掌握运用。在应急处置方面,培训旨在提高党员在突发事件面前的应对能力,通过模拟演练、案例分析等多种形式,使党员在紧急情况下能够迅速作出正确判断,并采取行之有效 的办法,最大限度地降低事故损失。

2、组织安全生产主题活动

为增强党员安全意识,煤矿企业党建工作中可开展形式多样、内容丰富的安全生产主题活动,既有安全生产法律法规学习与解读,又有安全生产技能比武竞赛;既有事故案例的警示与剖析,又有安全文化的宣传与推广。党员通过这些活动,既能系统地学习安全生产知识,又能深入掌握安全技术和 管理方法,还能以亲身体验和实际操作的方式加深对安全生产重要性的认识,提高应对安全突发事件的能力。

(四)实施党建品牌工程,高效推进党建工作

1、党建调度与生产调度一体化运行

在煤矿企业日常经营管理中实施党建调度与生产调度一体化运行,意味着党建工作不再仅仅停留在思想引领

面,做到有章可循、有据可依。国有企业纪委在制度建设过程中,要以制度的针对性、实效性为重点,针对企业经营 管理中的资金管理、物资采购、工程建设等重点领域和关键环节,制定专项监督制度,明确监督要点、监督频次、监督方式。同时,在确保纪检监察人员 对制度要求准确理解和有效落实、提高监督工作效率和质量的基础上,还应注重制度的可操作性。可以建立健全制度贯彻落实的监督检查机制,定期巡视、考核纪检监察体制的贯彻执行情况,对发现的问题要认真对待,对 有违制度的行为要及时整改。

(四)加强队伍建设,提高监督能力
国有企业纪检监察工作涉及方方面面,要求具备全面和交叉能力。对纪检监察干部的选拔要侧重于具有较强法律、财务及审计专业知识背景的人才,他们能较好地认识及把握企业运营模式及风险点,从而开展较为有效的监督。在队伍建设进程中,还应重视加强培训学习,纪检监察工作人员的业务素质和业务能力,都要通过经常性组织业务知识培训、个案分析及模拟演习活动来加以提高。同时,强化思想政治教育,以理想信念为统领,引导纪检监察工作人员永葆对党和人民的忠诚。还应建立激励约束机制,对在监督工作中表现突出的个人及集体,通过设立奖励基金、表彰先进的办法予以褒奖,对不作为甚至违纪行为 人严肃处理,保证纪检监察队伍的纯净性。

国有企业作为国民经济的支柱产业,在我国经济体制中占有重要地位。因此,在增强企业市场竞争力的同时,也要加强纪检监察工作,这不仅 是国企深化体制改革的必要条件,也是营造国有企业良好发展氛围的重要途径。(作者单位系山西省纪委监委驻山西焦煤纪检监察组)

建立完善监督体制的首要任务是健全纪检监察体系建设。国有企业纪委要按照国家法律法规和党内规章制度的规定,结合企业实际制定一套科学、合理、高效的纪检监察制度体系。这一体系要涵盖监督职责、监督程序、监督方式、监督结果的运用等诸多方

国有企业宣传思想工作与企业文化的融合共生

和组织建设层面,而是要深入到安全生产的具体环节,做到与生产调度工作同部署、同落实、同考核,促进信息共享和资源整 合,使企业及时掌握安全生产中出现的问 题和困难,并迅速调动各方力量加以解决,大大提高应急响应效率。

2、强化党建绩效管理 and 党建调度管理

党建绩效管理和党建调度管理工作对促进煤矿企业党组织建设,增强党员队伍凝聚力与战斗力具有十分重要的意义。在开展此项工作过程中,以下几个方面需要深入分析和有效落实:首先,加大党建绩效管理工 作力度,建立完善的考核体系,既重视最终成果的达成情况,又重视工作过程中的执行力度、创新程度以及团队协作等方面的表现。通过经常性考核与评价,及时发现工作中存在的问题和不足,并通过反馈机制进行针对性改进与优化,使各项党建工作任务得到有效实施,不断提高党建工作的质量和层次。其次,强化党建调度管理工作,关键是在建立完善的调度机制上下功夫,准确把握党建工作进展情况,并适时进行调整。建立专门的党建调度机构或岗位,对党建工作相关信息进行定期收集、整理、分析,针对工作中出现的瓶颈和难点合理配置资源、重新分配任务。同时,加强与基层党组织和党员的沟通联系,结合基层党建工作实际需求,制定出更具针对性的工作计划和方案,保证党建工作的有序开展和高效推进。

煤矿企业党建工作是其政治属性的体现,也承担着实现国家战略目标的重要使命,使企业管理水平得到显著提 高、企业文化建设得到有效促进。因此,推动煤矿企业党建工作与安全生产进行深度融合,对于发挥企业政治优势、促进企业健康发展具有十分重要的意义。

(作者单位系山西焦煤汾西矿业四通煤业有限公司)

面,做到有章可循、有据可依。国有企业纪委在制度建设过程中,要以制度的针对性、实效性为重点,针对企业经营 管理中的资金管理、物资采购、工程建设等重点领域和关键环节,制定专项监督制度,明确监督要点、监督频次、监督方式。同时,在确保纪检监察人员 对制度要求准确理解和有效落实、提高监督工作效率和质量的基础上,还应注重制度的可操作性。可以建立健全制度贯彻落实的监督检查机制,定期巡视、考核纪检监察体制的贯彻执行情况,对发现的问题要认真对待,对 有违制度的行为要及时整改。

(四)加强队伍建设,提高监督能力
国有企业纪检监察工作涉及方方面面,要求具备全面和交叉能力。对纪检监察干部的选拔要侧重于具有较强法律、财务及审计专业知识背景的人才,他们能较好地认识及把握企业运营模式及风险点,从而开展较为有效的监督。在队伍建设进程中,还应重视加强培训学习,纪检监察工作人员的业务素质和业务能力,都要通过经常性组织业务知识培训、个案分析及模拟演习活动来加以提高。同时,强化思想政治教育,以理想信念为统领,引导纪检监察工作人员永葆对党和人民的忠诚。还应建立激励约束机制,对在监督工作中表现突出的个人及集体,通过设立奖励基金、表彰先进的办法予以褒奖,对不作为甚至违纪行为 人严肃处理,保证纪检监察队伍的纯净性。

国有企业作为国民经济的支柱产业,在我国经济体制中占有重要地位。因此,在增强企业市场竞争力的同时,也要加强纪检监察工作,这不仅 是国企深化体制改革的必要条件,也是营造国有企业良好发展氛围的重要途径。(作者单位系山西省纪委监委驻山西焦煤纪检监察组)

构建共同价值体系的首要任务是宣传阐释党的理论创新成果。国有企业作为党领导的经济组织,在宣传思想和企业文化建设 中必须紧跟党的理论创新步伐,学习党的最新理论成果。要通过组织学习和座谈等形式,对党的重要会议精神及理论创新成果进行深入宣传和解读,引导广大职工自觉学习、深刻领会、准确把握。

三、宣传思想工作与企业文化的共生策略

(一)构建共同价值体系
1、宣传阐释党的理论创新成果
构建共同价值体系的首要任务是宣传阐释党的理论创新成果。国有企业作为党领导的经济组织,在宣传思想和企业文化建设 中必须紧跟党的理论创新步伐,学习党的最新理论成果。要通过组织学习和座谈等形式,对党的重要会议精神及理论创新成果进行深入宣传和解读,引导广大职工自觉学习、深刻领会、准确把握。

2、提炼具有企业特色的核心价值理念

提炼具有企业特色的核心价值理念是构建共同价值体系的关键环节。国有企业应在深入调研和分析企业历史、文

国有企业党支部作为党的基层组织,是保证党的路线、方针、政策和决策部署在国有企业贯彻执行的关键力量,承担着对党员进行教育、管理、监督和服务的重要职责。国有企业党支部的党员教育工作,随着市场经济的深入发展和国有企业改革的不断深化,面临着许多新要求。为提高党员队伍素质,增强党组织凝聚力,促进国有企业持续健康发展,构建一套科学、系统、高效的国有企业党支部党员教育管理长效机制,具有十分重要的意义。

一、长效机制构建原则

(一)科学性原则

建立国有企业党支部党员教育管理长效机制的基础是科学性原则。要求在教育管理的内容、方法和手段上,紧密结合国有企业实际情况,按照党的理论要求,保证教育管理活动的科学性、系统性、规范性。科学性原则还强调在党员教育管理工作过程中注重现代管理学、教育学、心理学等学科知识的运用,提高教育管理工作科学化和专业化水平。

(二)针对性原则

国有企业党支部党员教育管理长效机制的构建,关键在于有的放矢。要制定个性化的教育管理方案,针对不同党员群体在教育管理工作中的特点、需求,采取不同的教育内容、方式,有针对性地开展工 作。针对性原则还要求在教育管理过程中注重解决党员关心的热点、难点问题,增强教育管理工作的吸引力和感染力,激发党员的学习热情和参与热情。

(三)实效性原则

国有企业党支部的党员教育管理过程中,长效机制建设以实效原则为核心。要在保证党员素质的提高和党组织凝聚力的提升方面,注意教育管理过程的实际效果。实效性原则强调要坚持以问题为导向,在思想、工作、作风上注意解决党员存在的问题,促进党员不断完善自己、提高自己。同时,在教育管理过程中,还要促进党员在岗位上发挥先锋模范作 用、为企业发展建功立业的同时,把教育管理与实际工作结合起来。

二、长效机制构建内容

(一)建立教育培训体系

第一,分层分类培训。建立完善的国有企业党支部党员教育培训体系,要针对不同年龄、不同文化程度、不同岗位性质的党员,制定差异化的培养方案。例如:对新党员进行党的基本理论和企业文化教育;对中层管理人员加强领导能力、管理技能培训;对离退休党员开展关爱服务活动、传承荣誉活动。

第二,拓展培训内容。提高党员队伍整体素质,增强党组织活力,关键是要拓展培训内容。通过增加市场经济知识、优化企业管理理论、开展心理健康辅导,培育党员的创新思维和团队协作能力。

第三,创新教育方法。为提高党员教育培训效果,要主动探讨个案教学、交互式论述、现场仿真实操等授课方式,通过开展形式多样的教学讲授,使教育培训的实践性、感染性更强,有效弥补传统讲授式教学的不足。同时,利用互联网、大数据等现代信息技术手段开发网上学习平台,为党员提供更加方便快捷的学习途径,实现教育资源的共享和优化配置。

(二)建立作用发挥机制

第一,选拔优秀党员。建立作用发挥机制的首要环节是在国有企业党支部中选拔优秀党员。对在工作中表现突出、党性修养较高、群众基础较好的党员,通过定期评选“优秀共产党员”“党员先锋岗”等活动进行挖掘、表彰。这些优秀党员既是党组织的主心骨,又是广大党员学习的表率。他们的先进事迹和崇高精神,能够激励其他党员不断提高自身素质,积极投身于企业发展和国家建设之中。同时,评选优秀党员对激发党员荣誉感、归属感,提升党组织凝聚力、向心力,也有重要意义。

第二,搭建活动平台。要积极为国有企业党支部党员创造表现才干、服务群众的良好条件,充分发挥党员的先锋模范作用。通过组织党员参与志愿服务队、创新工作室、党员示范岗,促进党员的动手能力和综合素质;通过组织党员参加志愿服务、技术创新和质量提升等活动,增强党员的责任感和奉献精神。同时,这些活动也搭建起了增进党员与群众相互信任、促进机关密切联系群众的平台和桥梁,有利于促进党员交流合作、形成合力推动企业发展。

(三)建立管理监督机制

第一,加强日常管理。加强日常管理是保证党员教育管理长效机制在国有企业党支部有效运转的基础。日常管理的内容很多,既有组织生活方面的,也有学习教育方面的,既有思想动态方面的,也有工作实绩方面的。通过党员学习制度、组织生活制度、思想汇报制度等党员管理制度的建立和完善,使党员行 为得到规范,纪律观念和 自我管理能力得到提高。同时,加强对党员的日常督促指导,对党员在思想、工作、作风等方面存在的问题,及时发现并纠正,确保党员队伍始终保持昂扬斗志、始终保持良好形象。

第二,完善考核机制。健全考评机制是评价国有企业党员教育管理有效性的重要检测方法。考核评价体系应当涉及党员的学习、工作、党性修养以及群众满意度等诸多方面,形成综合性、客观性、公正性的评估体系。通过对党员各方面情况进行经常性考核,能够及时了解情况,找出问题和不足,从而为以后的教育管理提供依据。

(四)建立队伍纯洁机制

第一,严格入党标准。确保每个新党员理想信念坚定、品德高尚、能力过硬、群众基础好,是建立队伍纯洁性机制的首要任务。这就要求我们在发展党员工作中要坚持全面检查、严格把关,从源头上确保党员队伍的整体素质,把好发展的“入口关”。具体地说,就是对入党条件进行细化,明确党员应具备的政治觉悟、品德修养、工作能力等具体要求。严格入党程序,做到每个环节都符合党章规定,通过系统的理论学习和实践锻炼,增强入党积极分子的政治觉悟和党性修养,切实加强入党积极分子的培养教育。

第二,建立退出机制。在党员管理工作中,坚持“有进有出,动态管理”。建立健全党员退出机制,及时处理不合格党员,保持党员队伍的纯洁性。对丧失党性、不履行党员义务、严重违反党的纪律和规定的党员,根据党章规定给予相应的党纪处分,直至开除党籍。同时,注意做好不合格党员的思想政治工作,帮助他们知错就改,为重新成为一名合格的共产党员而努力。

构建国有企业党支部党员教育管理长效机制,需要各级党组织和广大党员齐心协力,是一项长期而艰巨的任务。我们要切实做好党员教育工作,不断提高党员队伍素质,增强党组织凝聚力,为促进国有企业高质量发展提供坚强政治保障。

(作者单位系山西焦煤汾西矿业集团生活服务公司)

传思想工作与企业文化建设各项工作之间的整体协调和监督、检查、考核、反馈,做到有的放矢。

(三)丰富实践活动载体

1、组织形式多样的职工活动
国有企业要以宣传思想工作和企业文化建设为载体,组织开展形式多样的职工活动。如主题党日活 动、企业文化讲座、职工座谈会等不仅有助于增强职工的凝聚力和归属感,而且能使职工在活动中对企业的文化理念有深刻了解,进而产生思想上的共识和情感上的共鸣。

2、利用新媒体平台拓宽传播渠道

做好宣传思想工作和企业文化建设,国有企业要充分利用互联网、大数据等新兴信息技术手段。通过建立企业官网、微信公众号、微博等新媒体平台发布企业文化、活动信息、职工风采等内容,能够吸引更多职工群众关注和参与。

综上所述,面临新时代市场经济高速发展的机遇与挑战,扎实做好国有企业宣传思想工作,持之以恒深入推进企业文化建设,能够激发全体职工的工作热情,在国有企业形成强大的凝聚力和向心力,从而助力企业达成战略目标,实现高质量发展。

(作者单位系山西焦煤集团化工有限责任公司)