提高国有煤电企业基层党建工作科学化水平的思考

曲海涛

国有煤电企业是我国经济结构中的重要力量，党建工作的指导对促进国有煤电企业发展具有重要意义。进入新时代，国有煤电企业基层党组织应当在转变思想观念、增强纪律意识、改进工作作风等方面下真功夫，在企业发展历程中起到政治核心作用，不断促进国有煤电企业基层党建工作科学化水平的提升。

一、国有煤电企业开展党建工作的重要意义

有利于引领企业高质量发展。通常情况下国有煤电企业具有较大规模，且具备较为完善的基层党组织结构，这就突出了党组织引领企业发展的政治优势。国有煤电企业是我国经济发展的有力支撑，企业的资源开发及战略规划等会影响到社会发展，为了让国有煤电企业始终朝着正确的道路前进，确保党始终引领发展方向，煤电企业必须完善基层党组织建设、开展扎实有效的党建工作，使国有煤电企业在改革发展中始终具备政治优势。

有利于保障企业的良好运转。在新时代背景下，国有煤电企业职工的价值观念以及思维方式等均发生深刻变化，部分职工可能还会出现思想上的困惑和问题。国有煤电企业基层党组织要根据职工群体的现实情况来分析问题，采取有效方式疏通职工思想，向职工传播正能量，从而凝聚人心、鼓舞士气，保障国有煤电企业的良好运转。

二、国有煤电企业提高基层党建工作科学化水平的策略

加强组织建设。国有煤电企业需创建合理的基层党组织结构，结合地域划分、党员分布数量情况、日常工作要求等实际情况，并结合基层厂、矿、队、班组等不同组织的人员情况，建立党支部或联合党小组，做到人民群众在哪里，党组织工作就安排在哪里，让党建工作发挥出最大的价值。同时，国有煤电企业要科学配备政工干部。与其他新型产业企业相比，煤电企业有些职工由于历史原因存在着文化水平、业务技能及综合素质较低的情况，此外由于煤电企业有些岗位的危险系数较高，职工出现工伤等情况容易与企业之间发生矛盾，尤其需要由专门的政工干部来疏解职工思想、解决矛盾问题。企业还可构建政工干部晋级与监督考核的机制，通过激励措施来调动政工干部的工作热情和动力。

完善制度建设。国有煤电企业有效提高基层党建工作的科学化水平，需要创建和完善科学合理的制度体系。企业要不断完善各项学习制度，让理论学习能够顺畅地融入日常党建工作中。企业需进一步完善党的组织生活制度，定期组织党员开展分析评议工作，尽可能增强分析评议的效果，提升党内组织生活质量水平，让党员的主体地位得到有效保障。企业还需创建党员立足工作岗位的创先争优长效机制，结合“党员先锋岗”实际要求来开展创先争优工作，将岗位职责融入党员创先争优的评价指标，让党员干部主动参与党建工作。企业还可创建表彰先进典型的工作机制，通过树立榜样、表彰先进的方式来激发全体党员的工作积极性。

创新形式载体。国有煤电企业基层党组织需创新工作形式、利用不同载体开展党建工作，才能更有利于广大党员群众的理解与接受。在活动载体方面，基层党组织要坚持在企业开展主题党日、“三会一课”等活动，在年初制订党建活动计划，明确每个季度的党建活动主题，每月安排主题党日活动，确保基层党组织活动的顺利开展。在活动形式方面，基层党组织可选择运用支部书记宣讲、集中学习以及专题讨论等传统方式，同时借助微党课、微视频、微动漫以及微信、微博等新兴信息技术平台，组织职工进行技能比武、项目攻关、志愿服务等党建活动，以此来增强党建工作的吸引力和感召力。

保障职工利益。基层党建工作的目标是为人民群众解决困难，“以人为本”是党组织作风建设的核心。国有煤电企业基层党组织需结合自身实际开展群众工作，首先，企业可构建党建工作平台，通过发挥国有企业工青妇组织联系群众的作用，方便广大职工参与到党建工作中。其次，企业要加强网络工作平台建设，利用现代化信息技术来开展群众工作。进一步增强群众帮扶工作力度，建立可持续的群众帮扶机制，在日常工作中深入了解群众现实需求，致力于帮助群众解决问题。此外，企业还可建立投诉反馈机制，为群众反馈意见提供指引，使群众可以通过合适的渠道进行监督投诉。基层党组织干部要做到不回避群众矛盾，不隐瞒群众问题，通过积极有效的沟通交流，共同探讨如何化解矛盾、解决问题。

增强阵地建设。国有煤电企业进一步增强基层党组织的阵地建设，可以为党建工作的开展提供良好基础条件。首先，国有煤电企业基层党组织可合理运用新时代网络信息技术，在网络上组织党建活动阵地，使党员干部及人民群众能在网络活动阵地中进行沟通交流，也可及时反馈相关信息，增强党建工作的时效性和互动性。其次，基层党组织可进一步增强企业办公场所党建阵地建设，如创建党建工作办公室门牌标识、制定党建展示区域名称等，门牌标识可以是“党小组活动室”或“党员活动室”，党建展示区域也需设置特色鲜明的名称。最后，基层党组织要在企业设置党务公开栏、党建文化墙等，党务公开栏可展示企业党组织设置情况、党建责任清单、主题党日安排等内容，党建文化墙可设置党员风采展示、党建学习园地等栏目。通过党建阵地来展示党员干部风采，培养党员干部的荣誉感，增强党员干部的归属感，从而有助于提高党建工作的科学化水平。

重视文化建设。国有煤电企业基层党组织高度重视文化建设，有利于企业发挥党组织思想统领的政治优势，弘扬社会主义核心价值观，全面贯彻落实党的路线、方针、政策。在党建思想引领下，文化建设也有助于宣传企业愿景、培育企业文化、提炼企业经营理念、增强企业的凝聚力。首先，国有煤电企业基层党组织要不断丰富党建文化内容，通过党建文化引导职工群众文化，组织举办经常性的党建文化主题文艺活动，如在七一举办颂歌合唱活动，讴歌新时代党带领人民群众取得的伟大成就。其次，国有煤电企业基层党组织需不断加强社会主义核心价值观建设，向职工群众倡导文明风尚，积极宣传和培育党建文化、廉政文化、新市民文化、社区文化等，组织举办“身廉心安”“党员帮办”等多种形式的文化主题活动，增强对职工群众的文明引导和文化教育。最后，国有煤电企业基层党组织可构建网络党建教育平台，利用信息化党建平台实现党员的常态化教育。可在网络平台中构建设置党员服务中心、社区大讲堂、党建学校等多样化的学习阵地，方便党员随时随地学习最新理论思想内容。此外，国有煤电企业基层党组织还可创建互助式学习以及评价激励制度，指导党员在日常的工作学习活动中互帮互助，也可在网络党建教育平台上合理评价党员的学习成果，给予优秀党员相应的物质和精神激励，促使党员更加主动地学习党建知识，并致力于宣传和弘扬党建文化。国有煤电企业不断增强党建文化建设，可以促进企业形成良好的精神价值追求，以先进的文化氛围来提高国有煤电企业的市场竞争力。

综上所述，国有煤电企业基层党组织通过加强组织建设、完善制度建设、创新形式载体、保障职工利益、增强阵地建设、重视文化建设等举措，可以有效提高基层党组织党建工作的科学化水平，从而让党建工作成果引领企业发展，为企业成长保驾护航。

（作者单位系山西焦煤霍州煤电锦程煤业）

高职院校思政课程协同育人机制下的教学思考与实践

张静竹

高职院校作为职业教育的重要组成部分，其立德树人的根本任务就是培养德智体美劳全面发展的优秀人才。思政课程协同育人机制的建设，有助于将思想政治教育融入学生日常学习、生活的各个方面，从而有效落实立德树人的根本任务。同时，通过协同育人机制，高职院校可以打破传统思想政治教育与专业教育之间的壁垒，实现思想政治教育与专业教育的有机融合。这有助于学生在学习专业知识的同时，提升思想道德与人文素养，并不断提高综合素质，从而确保高职院校能在我国社会经济的快速发展与科技进步的时代背景下，实现思政教育的与时俱进开展，以适应新时代对人才培养的需求。

一是侧重课内外教学内容的统一，实现课程协同。实现课内外教学内容的统一，须以思想政治教育的课程目标为核心，通过构建课程一体化体系，形成主线明确、内容互补的育人闭环。一方面，在课内教学中，注重理论教学的系统性、连贯性，制定思政课程的阶段性目标及递进式模块。例如，按照学期进度设定政治信仰、职业道德与责任担当等主题，逐步深化学生的思想认知。另一方面，课外活动中需以实践育人为抓手，将理论内容延伸至第二课堂。例如，高职院校可组织“职业精神践行月”活动，设置校内劳动体验岗、社会服务岗等实践平台，使学生在劳动中体悟奉献精神，在社会服务中理解职业道德。高职院校应在课程设计之初，明确思政教育的目标定位，将社会主义核心价值观、爱国主义情怀、职业道德规范等核心要素融入课程体系，促进课内理论教学与课外实践活动的有机结合。其中，高职院校不仅要在课堂上详细讲解理论知识，还应积极引导学生将所学知识应用于现实生活。通过组织宿舍文化建设活动，鼓励学生养成良好的生活习惯，培养他们的团队协作意识与集体荣誉感。并通过纪律管理教育，引导学生树立正确的纪律观念，增强自我约束能力。同时，为了实现课内外教学内容的深度融合，高职院校还应建立健全反馈机制。通过定期收集学生在现实生活、宿舍管理、纪律管理等方面的表现与感悟，及时将其反馈至课内教学中，作为教学改进及评估的重要依据。进而将课内思政教育的德育教育、法治教育及素质教育等相关内容，延伸到学生的课外生活环境，实现课内、课外教学内容及方向的统一。此外，为了进一步增强课程协同的效果，高职院校还应积极探索将思政教育融入学生日常生活的多种方式。通过举办主题班会、开展心理健康教育等活动，将思政教育与学生实际需求相结合，使学生在轻松愉快的氛围中接受思政教育，实现专业知识与思政教育的有机融合，提升学生的综合素养。

二是促进教学情境与拓展环境的融合，加强生态协同。高职院校的思政教育需突破单一课堂空间，构建教学情境与外部教育资源协同的生态体系，实现“以情境促思维，以环境助教育”。其中，高职院校要在教学过程中注重课内教学情境的创设，积极拓展课外教学环境，为学生营造全方位、多层次的思政教育氛围。在教学情境的设计方面，教师要通过讲述党的光辉历程、革命先烈的英勇事迹等，激发学生的爱国情怀和奋斗精神。在环境拓展方面，学校则要注重校园文化建设，通过举办主题讲座、文艺演出、展览等活动，营造浓厚的思政教育氛围，使学生在潜移默化中受到熏陶和感染。利用校园环境、教育环境的建设，搭建多元协同的教育生态系统，有效结合高职院校校园文化建设、党建及团建等工作的开展，能够从多个维度、多个视角共同开展思政教育引导，让高职院校思政教育形成合力，更好地加强教育引导。此外，高职院校还可以在校内组织企业文化主题沙龙，由企业家担任主讲人，分享他们的职业发展经历，并组织学生前往企业一线参观生产流程、与工匠互动交流。在这一过程中，学生不仅加深了对职业精神的理解，还能在真实场景中完成思想认识的再塑造，增强思政教育的生态协同效果。

三是推动教师队伍建设与资源的互补，优化师资协同。思政课程的高质量发展离不开一支结构合理、业务精湛、在校内外资源中实现优势互补的教师队伍，教师队伍建设是高职院校思政课程协同育人机制的基础和保障。高职院校不仅要注重教师队伍专业素养、教学能力的提升，还要加强教师之间的交流与合作，实现资源的互补与共享。其中，高职院校要建设“双师型”教师队伍，推进教育实践布局，通过引进具有企业工作经验的教师与选派教师到企业挂职锻炼等方式，打造一支既懂理论又懂实践的“双师型”思政教师队伍。譬如，以“课程思政工作坊”的建设为例，高职院校可以邀请思政教师与汽车维修、电子商务等专业课程教师协作开展教学设计，将工匠精神、诚信经营等内容融入专业课程中，并在汽车维修课程、电子商务课程的教学过程中，结合案例分析面向职业道德、职业素养等内容进行教育延伸，深化学生对职业规范的认识。通过这一师资协同教学模式建设，提升专业课程的思政育人效果，进一步形成教师间资源共享与能力互补的良性机制。此外，高职院校还要在资源互补方面，利用校内外资源构建多元化的思政教育体系。例如，通过邀请行业专家、学者来校讲座，引进优质的网络教育资源，开展校际合作与交流等方式，拓宽学生的视野和知识面。同时，学校还应加强思政教育资源库的建设及管理，整合各类优质资源，为教师提供丰富的教学素材与案例，提升思政教育的针对性和实效性。

四是助力课堂活动与思政实训的同步，增强产教协同。产教协同是高职教育的突出特征，也是增强思政课程实践效果的重要抓手。在课堂活动中，教师应以创新性教学设计为导向，通过小组讨论、角色扮演、案例分析等多样化形式激发学生参与热情。而在思政实训中，学校则应与地方产业、校企合作项目深度结合，使学生通过真实任务感悟家国情怀与职业使命。譬如，高职院校可以采取“思政实训+专业实训”的教育思路，在思政课程中融入专业实训的内容，通过模拟职场环境、开展项目合作等方式，让学生在实践中学习思政知识，提升职业素养。同时，教师还可借助“职场角色扮演”、职业技能竞赛等活动，让学生在模拟的职场环境中体验职业道德的重要性。高职院校还可以通过组织学生到企业进行实地实训的方式，让学生在真实的工作环境中感受企业文化的熏陶。所以，课堂活动与思政实训的双向同步，可以通过调整课程设置、优化教学内容等方式，确保思政课程与专业课程在目标定位、教学内容、教学方法等方面的协调一致，使学生在实践活动、教育互动及学习实训过程中接受思政教育的洗礼和锤炼，为加速学生学习成长及思政教育成果转化奠定坚实基础。

（本文系辽宁省教育科学“十四五”规划 2022年度一般课题项目（编号：JG22EB139）的研究成果；2023年度辽宁省高校思想政治理论课教学改革研究项目“新时代工匠精神融入高职院校思政课教学研究”）

（作者单位系辽宁建筑职业学院）

加强国有企业思想政治工作的创新探索

刘晓梅

思想政治工作是中国共产党的优良传统，加强和完善国有企业思想政治工作建设，事关国有企业的安全稳定及和谐发展。随着国企改革的不断深入，国有企业职工的思维方式、人际交往方式、生活方式和价值观念也随之不断变化，如何做好职工思想政治工作，是关乎国有企业可持续发展的重要方面。我们只有高度重视这项工作，为思想政治工作树“魂”，才能切实提升思想政治工作的品质和效果。做好职工的思想政治工作，就一定要研究职工所思所想和所关注的热点问题，结合国有企业发展的实际情况，在深入剖析职工思想动态的基础上，进一步探索思想政治工作的新途径、新办法，才能保障国有企业思想政治工作具有持续不断的活力。

一、抓好国有企业职工思想政治教育的重要性

在社会经济发展过程中，国有企业职工作为具体任务的实践者，对企业的认同感和归属感决定了企业发展决策的实施效果。为切实增强职工的思想道德品质，国有企业各级党组织和广大思想政治工作者要认清新形势、研究新状况、处理新问题，与时俱进抓好职工思想政治教育，激励和调动全体职工积极投身企业发展建设。在企业发展过程中，思想政治教育的全面发展在一定意义上可以改善企业总体形象、提高企业知名度和美誉度，既有助于国有企业思想政治工作的深入开展，也能够促进企业在市场竞争中逐步增强实力。由此可见，思想政治工作在国有企业生产经营和战略规划中占有关键地位，通过积极开展思想政治工作，可以有效推动各级党组织和广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强做到“两个维护”的政治自觉、思想自觉和行动自觉，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，为国有企业高质量发展作出应有贡献。

二、当前国有企业思想政治工作中存在的不足

思想政治工作千头万绪，归根结底就是做人的思想工作。所以，国有企业要做好职工思想政治工作就应该从现实入手，准确把握职工思想动态和实际情况，做到有针对性和有目标性，防止盲目、盲从的现象。当前，有些国有企业中，职工仍存在对企业决策不理解、思想不重视、产生一些不适应企业发展要求的不良现象，这与思想政治工作不到位是分不开的，主要体现在以下几个方面。

企业决策层对思想政治工作不够重视。国有企业决策层对职工思想起着决定性的引领作用，如果企业决策层不重视思想政治工作，存在重生产经营工作、轻思想政治工作的现象，执行层也会对思想政治工作的开展持无所谓的心态。在这样的环境下，职工的思想觉悟以及对企业的认知程度便会大打折扣，这种被动的观念导致企业既无法激励职工主动投身工作，又在打造企业文化和进取精神方面造成干扰，长此以往，必定会影响国有企业的安全发展与职工队伍稳定。

思想政治工作人员缺乏创新意识。国有企业思想政治工作需要与时俱进，有些从事思想政治工作的人员尽管在多年工作实践中累积了宝贵经验，但在实际工作中存在“吃老本”、犯“经验主义”错误的现象，导致思想政治工作形式单一，职工接受程度低，无法满足企业职工日益增长的精神文化需求。另外，有些国有企业不重视思想政治工作，尽管对本单位从事思想政治管理的工作人员队伍进行了组建培养，但却局限于以往固有的方法和途径，走过场、走形式，结合实际不够、创新思路不够，思想政治工作的实际效果自然也会不尽如人意。

对职工思想多元化的现实状况应对不足。随着改革开放和社会经济的发展，各种社会思潮对国有企业职工特别是青年职工的思想观念产生了巨大冲击，特别是新媒体时代为人们认识各种社会现象、了解当前世界形势提供了各式各样广阔而快捷的信息渠道，深刻影响着国有企业职工的生活方式、工作方式和思维方式。在这种情况下，国有企业职工思想政治工作所面对的对象素质、思维状态、人文环境已经发生了深刻变化，思想政治工作者如果不能转变观念、无法适应这种时代变化、并不断增强工作的时效性，就会导致思想政治工作越来越苍白无力，难以发挥应有的作用，工作成效也势必无法真正做到深入人心。

三、探索国有企业思想政治工作的改进措施

在国有企业深化改革、社会经济不断进步的新形势下，思想政治工作必须秉承创新宗旨，只有开辟新途径、探寻新办法，才会呈现出持久的活力。

必须注重提升政治素质和领导能力。国有企业中思想政治工作者都是党的理论和路线、方针、政策的学习者和实践者，因此在开展思想政治工作之前，首要保证的是企业思想政治工作者必须具备高度的政治意识和政治素质，在工作开展中要始终坚持党的领导、时刻把握政治方向，使思想政治工作能够紧密结合党对国有企业发展的重大决策部署，认真学习和领会中国特色社会主义理论体系，自觉坚持和运用辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观、方法论去分析解决问题，不断增强战略思维能力、创新思维能力、辩证思维能力、法治思维能力、底线思维能力，做到真学、真懂、真信、真用。

必须注重加强从业人员的教育培训。国有企业思想政治工作者必须深入学习党的二十大精神，积极开展和参与教育培训工作，在潜移默化中提升职工对企业文化的认同感。当今社会科技水平不断进步，国有企业职工作为信息时代的一员，其知识需求不断增长，而企业有责任为他们提供充分的学习和培训机会，以满足他们多元化的成长需求。企业可结合主题教育、警示宣传、党团活动、岗前培训等内容建立在线学习平台，为职工提供涵盖社会主义核心价值观教育和党规党纪、理想信念、职业技能、社会责任等各方面内容的学习资源，方便职工随时随地学习，引领职工不断加强自身修养，提升思想道德水平。还可以通过座谈会、研讨班等形式实现互动，促进职工之间的交流和思想碰撞，引导职工树立正确的世界观、人生观和价值观，不断提升精神境界，帮助职工更好地理解企业决策和目标愿景，并对投身工作实践产生更大的信心和热情。

必须注重贴近职工实际开展工作。既讲道理，又做实事，是思想政治工作的优良传统。国有企业职工思想上出现问题，有很大比例是由于现实问题得不到及时沟通和解决而造成的，这就需要思想政治工作者把管理型传统观念转化为服务型先进理念，不再将职工拉出来教育，而是主动贴近、及时关注涉及职工切身利益的问题和需求。要准确掌握职工思想变化，根据随时发生的新问题和思想倾向进行思想政治教育，要针对基层热点、难题不断涌现和职工思想活跃的现实状况，构建职工思想动态反馈体系，聘请党员干部、班组长等信息员构筑企业职工思想传达的“绿色通道”，有效搜集反馈各类信息，厘清职工思想脉络，有针对性地进行思想政治教育，使思想政治工作深入基层、深入班组、深入一线，对职工反映的热点、难点和焦点问题及时答疑解惑，给职工创造一个理通气顺的良好环境。

必须注重防范化解意识形态领域风险。在国有企业深化改革进程中，由于职工的思想观念、价值观念以及行为观念等都会不断发生改变，若不进行正确适当的舆情监测和心理疏导，则很容易使职工产生心理冲突。因此，做好国有企业思想政治工作，要进一步加强意识形态领域的安全防护和建设，切实防范化解意识形态领域重大风险。要落实好国有企业主管主办的各类媒体及传播平台属地管理原则，规范国有企业所属电子期刊、网站、“两微一端”等媒体平台的意识形态阵地管理。加强网络监管，严格贯彻执行国有企业干部职工网络行为管理规定，进一步规范党员干部的网络行为。继续发挥好第三方舆情监测系统的作用，加强网络舆情监管，积极稳妥地做好重大突发事件和热点敏感问题的舆论引导工作。

必须注重倡导积极向上的企业文化。企业文化是国有企业的“根”和“魂”，是企业在可持续发展中形成的大家共同认可、共同遵守的价值理念。国有企业要不断提升综合实力，必须深入推进企业文化建设，倡导积极向上的企业文化，从而美化职工心灵、规范职工言行，弘扬团结协作、拼搏进取的精神。国有企业党员干部应以身作则、带头参与各项企业文化建设活动，引导广大职工在工作、学习和生活中践行党的宗旨和社会主义核心价值观，崇尚真善美、抵制假恶丑。要充分利用网络、电视、报刊、电子屏、微信公众号等舆论宣传阵地，不断加大企业文化宣传力度，积极开展互动答题、展览展示等企业文化实践活动。鼓励职工结合家庭和工作实际，征集具有鲜明特色的亲情寄语、安全警句等，把企业文化理念融入职工日常生活，激励职工追求卓越、勇攀高峰，彰显国有企业思想政治工作的优势。

综上所述，做好国有企业思想政治工作是推动企业创新发展、培养优秀人才队伍的关键所在。通过提升政治素质和领导能力、深入了解职工的特点和需求、贴近职工实际开展工作、防范化解意识形态领域风险、倡导积极向上的企业文化，能够为国有企业职工提供坚强有力的思想政治引导，帮助他们树立坚定的理想信念和意志品质，为国有企业高质量发展贡献力量。

（作者单位系安徽民航机场集团有限公司）

本版投稿咨询电话：13063463253