

《实施弹性退休制度暂行办法》发布

新华社北京1月1日电(记者 姜琳)为贯彻落实《全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》，人力资源社会保障部、中央组织部、财政部等三部门1月1日发布《实施弹性退休制度暂行办法》，明确了弹性退休的办理程序、基本养老保险领取等内容。

根据决定，从2025年1月1日起，我国将用15年时间，逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周

岁，将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁，分别延迟到55周岁、58周岁。

《实施弹性退休制度暂行办法》提出，自2025年1月1日起，职工达到国家规定的按月领取基本养老金最低缴费年限，可以自愿选择弹性提前退休，提前时间距法定退休年龄最长不超过3年，且退休年龄不得低于女职工50周岁、55周岁及男职工60周岁的原法定退休年龄。

职工自愿选择弹性提前退休的，至少在本人选择的退休时间前3个月以书面形式告知所在单位。

职工达到法定退休年龄时，所在单位与职工协商一致的，可以弹性延迟退休，延迟时间距法定退休年龄最长不超过3年，所在单位与职工应提前1个月，以书面形式明确延迟退休时间等事项。

弹性延迟退休期间，所在单位与职工协商一致，可以终止弹性延迟退休，按规定办理退休手续。

据了解，决定公布以来，各地各部门陆续出台了一系列促进就业、健全养老托育服务、加强大龄失业人员保障等政策措施，研究调整与年龄相关的职业资格、证照等事项，做好延迟退休改革实施的各项准备工作。

人力资源社会保障部等部门表示，下一步，将认真落实决定精神，实施好弹性退休制度，充分体现自愿、弹性原则，切实保障职工合法权益，促进人力资源开发利用。

2025年起弹性退休这样实施

坚持自愿、弹性，是渐进式延迟法定退休年龄的重要原则。2025年1月1日起，延迟退休在全国实施。职工到底能怎么自愿选择？提前或者延后退休具体怎么操作？

1月1日，人力资源社会保障部等三部门发布《实施弹性退休制度暂行办法》，就弹性退休的办理程序、基本养老保险领取等方面作出明确规定。

“弹性”如何体现？退休年龄变在哪？

办法提出，自2025年1月1日起，职工达到国家规定的按月领取基本养老金最低缴费年限，可以自愿选择弹性提前退休，提前时间距法定退休年龄最长不超过3年，且退休年龄不得低于女职工50周岁、55周岁及男职工60周岁的原法定退休年龄。

职工达到法定退休年龄时，所在单位与职工协商一致的，可以弹性延迟退休，延迟时间距法定退休年龄最长不超过3年。

“比如1972年9月出生的男职工，改革后的法定退休年龄为62周岁。如果他弹性提前退休，在满足最低缴费年限的前提下，可以在60岁至62岁之间选择退休。如果单位和他协商一致再多干几年，还可以在62岁至65岁之间弹性延迟退休。”人力资源社会保障部相关司局负责人介绍。

按照《全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》，我国自2025年1月1日起，逐步

将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁，将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁，分别延迟到55周岁、58周岁。

“过去的法定退休年龄是一个刚性的节点，大家到了就必须退。而改革后的法定退休年龄是一个基准点，职工实际可退休的年龄拓展成为一个弹性区间，在这个范围内可以根据自身和所在单位情况自由选择。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟表示。

弹性退休条件如何确定、怎么办？

除延迟法定退休年龄外，决定将职工按月领取基本养老金最低缴费年限，从2030年起由15年逐步提高至20年。办法规定，弹性提前退休的职工，应达到所选择退休时间对应年份最低缴费年限；弹性延迟退休的职工，应达到本人法定退休年龄对应年份最低缴费年限。

假如一位男职工是在2031年达到改革后的法定退休年龄，2031年国家规定的职工按月领取基本养老金最低缴费年限已经提高到了16年。这位职工如果选择弹性退休，要求的最低缴费年限到底怎么算？

专家表示，如果这位职工想2029年弹性提前退休，则需满足2029年对应的最低缴费年限15年；如果弹性延迟退休，延后到2034年退休，不需要满足2034年对应的最低缴费年限17.5年，而是满足2031年达到法定退休年龄时的最低缴费年限16年即可。

那么，往前弹或往后弹怎么申请？办法明确，职工自愿选择弹性提前退休的，至少在本人选择的退休时间前3个月以书面形式告知所在单位。所在单位与职工协商一致弹性延迟退休的，应提前1个月，以书面形式明确延迟退休时间等事项。

比如1975年12月出生的、原法定退休年龄为50周岁的女职工，改革后的法定退休年龄为50周岁6个月，对应的退休时间为2026年6月。如果她还想50周岁退休，也就是2025年12月退休，那么最晚要在2025年9月向单位提交书面申请，这样便于用人单位作出安排，同时体现职工弹性提前退休的真实意愿。

值得注意的是，根据办法，弹性延迟退休期间，所在单位与职工协商一致，可以终止弹性延迟退休，按规定办理退休手续。

公务员、国有企事业单位领导人员及其他管理人员，达到法定退休年龄时应当及时办理退休手续。机关和国有企事业单位工作人员弹性退休的，应当按照干部人事管理权限和规定程序报批同意。

养老金何时领取？职工权益如何保障？

如果选择弹性提前退休，能及时领到养老金吗？答案是肯定的。

根据办法，所在单位应不晚于职工选择的退休时间当月向社会保险经办机构提出领取基本养老金申请，审核通过

的，职工从本人所选择退休时间的次月开始领取基本养老金。

为切实维护职工权益，办法强调，用人单位不得违背职工意愿，违法强制或变相强迫职工选择退休年龄。

随着办法于1月1日起在全国施行，职工将按照一系列新规定办理退休手续，这对各地社保经办服务也提出了新要求。

“目前各地经办机构已准备就绪，将按照‘高效办成一件事’的理念和要求，调整完善社保经办业务规程，简化程序、优化流程，方便单位和职工办理相关业务。”人力资源社会保障部相关司局负责人告诉记者。

同时，社保经办机构将逐步开展退休提醒服务，主动对接临近退休年龄的参保人员，提前提醒参保人员可以考虑选择退休时间，告知参保人员办理退休手续的流程和渠道。

各地还将逐步推开退休预先服务，提前受理临近退休人员提出的相关档案信息审核或基本养老保险关系归集业务申请，方便参保人提前了解自己历年的参保缴费情况。

“我们已与各地协调好，一季度弹性退休能够正常办理，不会受到提前1个月或3个月申请的影响。”上述负责人说，如果大家对法定退休年龄、弹性退休办理还有疑问，各地社保经办机构 and 12333 人社服务热线都提供相应的咨询服务，可供广大职工查询了解。

(新华社北京1月1日电 记者 姜琳)

首航成功！国产大飞机C919正式执飞沪港定期商业航班

新华社香港/上海1月1日电(郭辛 费远琨 狄春)“早上好！欢迎您搭乘中国东方航空国产大飞机C919首航航班，从‘东方明珠’上海飞往‘东方之珠’香港……”

2025年元旦，由东航C919执飞的MU721“上海虹桥—香港”定期商业航班开航。当天10时44分，MU721平稳落地香港国际机场，缓缓穿过象征民航最高礼仪的“水门”，圆满完成从“东方明珠”上海到“东方之珠”香港的商业首航之旅。

这是国产大飞机C919首次执飞沪港定期商业航班，正式开启地区航线商业运营。

“以后来香港，也能坐自己国家的大飞机了。”来香港过新年的上海旅客倪韶碧兴奋地说，很高兴成为C919“沪港快线”的首批旅客，也期待未来有更多搭乘C919的体验。

“儿子是飞机迷，所以我对国产大飞机关注度一直很高。”经常公务往来香港的内地居民万杰说，宽敞的机舱环境让他成为C919各条航线的忠实粉丝，“C919为我们提供了更多元化的选择。”

由东航C919执飞的“上海虹桥—香港”定期商业航班将每天执行1班往返，由上海飞往香港的MU721航班8时15分从上海虹桥起飞，10时50分到达香港；由香港返程的MU722航班11

时55分起飞，14时05分返抵上海虹桥。

到上海出差的香港居民冯先生此次也特地选择搭乘C919返程，曾经搭乘过4次C919航线首航的他希望，“香港国际航运中心的优势能够助力国产大飞机更好地走向国际，让更多国家共享中国科技发展的成果。”

香港特区政府运输及物流局局长陈美宝在机场举行的庆祝活动上说，东航C919上海往返香港定期商业航班的开通，不仅能让香港旅客亲身感受国产大飞机的便利，也能让国际旅客认识中国民航科技的突破，发挥香港“引进来”“走出去”的优势。

作为东航C919定期执飞商业航班的第9座城市，也是首个境外城市，香港与C919国产大飞机有着特别的缘分。2023年12月，C919首次出访中国内地以外的城市，就来到香港。C919访港期间在香港国际机场展示，并在维多利亚港上空飞行演示，受到香港各界热烈欢迎，掀起一股“国产大飞机热”；2024年6月，由东航C919执飞的首个跨境商业包机从上海飞抵香港，并承运百余名香港青年学子前往上海开展学习交流。

东航是C919机队规模最大的航空公司，截至2024年底已交付入列10架。截至目前，中国商飞已向内地三大航空公司交付16架C919飞机。

安徽省淮南市自然资源和规划局国有建设用地使用权挂牌出让公告

根据《中华人民共和国土地管理法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》、《招标拍卖挂牌出让国有建设用地使用权规定》等法律、法规，经淮南市人民政府批准，淮南市自然资源和规划局决定以挂牌方式出让三宗地块的国有建设用地使用权。现将有关事项公告如下：

一、出让地块的基本情况：详见《出让宗地具体情况一览表》。
二、中华人民共和国境外的法人和其他组织均可申请参加本次国有建设用地使用权竞买活动(法律另有规定的除外)。
三、本次出让的详细资料和具体要求，见出让文件。申请人可于2025年2月5日9:30至2025年2月12日17:00前，请在淮南市公共资源交易服务网注册账号，下载出让文件。

四、申请人竞买挂牌地块的，申请人须于2025年2月5日9:30—2025年2月12日17:00前，按指定账户缴纳履约保证金，并在淮南市公共资源交易服务网提交报名材料。经审查，申请人按规定缴纳履约保证金，提交的报名材料具备申请条件的，淮南市自然资源和规划局将在2025年2月14日12:00前确认其竞买资格(法定

节假日除外)。

五、挂牌时间和地点：本次国有建设用地使用权挂牌出让活动定于2025年2月5日9:30—2025年2月14日16:00在淮南市公共资源交易中心一楼开标四室(山南新区政务中心F楼)举行。

六、价高者得，本次国有建设用地使用权挂牌出让活动遵循价高者得的原则。

七、工业项目在签订土地出让合同，一次性缴清土地出让金和相关税费后，实行“交地即发证”。

八、如挂牌公告的内容与挂牌出让文件的内容不一致，以挂牌出让文件为准。

九、联系地址：淮南市自然资源和规划局 联系电话：0554—2699133

淮南市自然资源和规划局
淮南市公共资源交易中心
2024年12月31日

出让宗地具体情况一览表

地块编号	土地坐落	四至范围	土地面积(实测为准)	不动产单元号	规划用途	现状	出让年限	容积率	建筑密度	绿地率	起始价(万元)	竞买保证金(万元)	备注
HNG24059	淮南市田家庵区田家庵街道办事处境内	东面：潘圩村 南面：潘圩村、淮南市田家庵区人民政府 西面：潘圩村 北面：淮河	90.2933亩 /60195.33平方米	8404040020 07GB00726 W00000000	农用地	现状	50年	0.5	40%	/	挂牌出让 总价：2889.3854	挂牌出让： 1445	起始价 /亩
HNG24060	淮南市田家庵区田家庵街道办事处境内	东面：潘圩村 南面：潘圩村 西面：潘圩村 北面：淮河	5.5633亩 /3708.86平方米	8404040020 07GB00727 W00000000	农用地	现状	50年	0.5	40%	/	挂牌出让 总价：178.0253	挂牌出让： 90	起始价 /亩
HNG24061	淮南市田家庵区田家庵街道办事处境内	东面：潘圩村 南面：潘圩村 西面：潘圩村 北面：淮河	199.7909亩 /133193.93平方米	8404040020 07GB00728 W00000000	农用地	现状	50年	0.5	40%	/	挂牌出让 总价：5393.3086	挂牌出让： 3197	起始价 /亩

三部门相关司局负责同志就《实施弹性退休制度暂行办法》答记者问

为何制定？有何规定？

人力资源社会保障部、中央组织部、财政部1月1日发布《实施弹性退休制度暂行办法》。三部门相关司局负责同志就办法有关问题回答了记者提问。

问：制定这个文件的主要目的是什么？

答：党的二十届三中全会提出，按照自愿、弹性原则，稳妥有序推进渐进式延迟法定退休年龄改革。《全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》明确，职工可自愿选择弹性提前退休或弹性延迟退休。实施弹性退休，是我国渐进式延迟法定退休年龄改革的一项重要内容，有利于适应劳动者多样化需求，满足不同的工作生活安排需要。

改革实施后，职工的退休年龄由原来的一个刚性节点，拓展成为一个弹性区间，增加了职工对退休年龄的选择权。为落实好自愿、弹性原则，切实保障职工合法权益，促进人力资源开发利用，执行好决定提出的弹性退休政策，三部门制定了《实施弹性退休制度暂行办法》，明确了弹性退休办理程序、权益保障等内容，对优化社保经办服务提出了要求。

问：弹性退休年龄如何确定？

答：办法规定，职工达到国家规定的最低缴费年限，可以自愿选择弹性提前退休，提前时间最长不超过3年，且退休年龄不得低于女职工50周岁、55周岁及男职工60周岁的原法定退休年龄。职工达到法定退休年龄，所在单位与职工协商一致的，可以弹性延迟退休，延迟时间最长不超过3年。

比如，某男职工，1972年9月出生，决定实施后法定退休年龄为62周岁，若满足最低缴费年限，那么可以在60周岁至62周岁之间选择弹性提前退休。若该职工没有选择弹性提前退休，达到法定退休年龄62周岁时，可以退休；如果所在单位与其协商一致，还可以在62周岁至65周岁之间弹性延迟退休。

问：办法在弹性提前退休办理方面是如何规定的？

答：办法规定，职工自愿选择弹性提前退休的，至少在本人选择的退休时间前3个月，以书面形式告知所在单位。这一规定主要基于两点考虑：一方面，明确告知形式为“书面”，以确保弹性提前退休为职工本人真实意愿；另一方面，明确提前告知的时间，便于用人单位在人员安排上有所准备。

问：办法在弹性延迟退休办理方面是如何规定的？

答：办法提出，所在单位与职工应提前1个月，以书面形式明确延迟退休时间等事项。弹性延迟退休时间确定后，不再延长。弹性延迟退休期间，所在单位与职工的劳动关系或人事关系延续。这些规定体现了双方协商一致，保障了弹性延迟退休期间的劳动者权益，也有利于稳定用人单位和职工预期。同时，办法规定，公务员、国有企事业单位领导人员及其他管理人员，达到法定退休年龄时应当及时办理退休手续。

问：职工选择弹性退休时，最低缴费年限如何确定？

答：根据决定，职工按月领取基本养老金要达到国家规定的最低缴费年限。考虑到改革实施过程中，在不同年度退休，最低缴费年限会有差异，办法根据弹性退休政策对此规定进一步明确、细化，选择弹性提前退休的职工，申请按月领取基本养老金，应达到所选择退休时间对应年份最低缴费年限；选择弹性延迟退休的职工，申请按月领取基本养老金，应达到其法定退休年龄对应年份最低缴费年限。

问：机关和国有企事业单位工作人员弹性退休在程序上有什么要求？

答：为落实从严管理干部要求，办法规定，机关和国有企事业单位工作人员弹性退休的，应当按照干部人事管理权限和规定程序报批同意。

问：办法在职工申请领取基本养老金、社保经办服务等方面，有哪些要求？

答：所在单位应不晚于职工退休时间当月，按规定向社会保险经办机构提出领取基本养老金申请，如实提供退休时间申请书等材料。

社会保险经办机构应及时对领取基本养老金申请进行审核。职工从审核通过的退休时间次月开始领取基本养老金。同时，社会保险经办机构要探索扩展退休服务，主动为临近退休年龄的参保人员提供关于办理退休手续的预先指导和提前受理等服务。

问：根据办法相关要求，社保经办服务将作哪些方面的优化调整？

答：人社部门将通过模式创新，促进社保经办服务持续优化。一是大力推进“退休一件事”。组织各地进一步优化业务流程，强化跨部门政策、业务、系统协同和数据共享，实现退休相关办事事项“一表申报、一窗受理、一网通办”，提升用人单位和群众获得感。二是逐步开展退休提醒服务。主动对接临近退休年龄的参保人员，提前提醒可以考虑选择退休时间，并告知办理退休手续的流程和渠道。三是逐渐推开退休预先服务。提前受理临近退休人员提出的相关档案信息审核或基本养老保险关系归集等业务申请，方便参保人员提前了解自己历年的参保缴费情况。

(新华社北京1月1日电 记者 姜琳)

国旗下的新年第一课

“人生总要看一次升旗吧！”“升起的是国旗，升腾的是希望！”

“无论在哪里，都要为祖国欢呼、呐喊！”

新年第一天，在地处祖国大陆版图最东端的黑龙江省抚远市，来自五湖四海的人们齐聚东极阁，在这里迎接第一缕阳光。来自清华大学和哈尔滨工业大学的18名学生在东极广场上一堂“大思政课”，和边防战士一起迎接朝阳。

“向——国旗——敬礼！”7时16分，黑龙江上寒风阵阵，伴随雄壮的旋律，升旗手扬起国旗。

“起来！不愿做奴隶的人们！把我们的血肉，筑成我们新的长城……”五星红旗越升越高，迎风飘扬。在零下20多摄氏度的低温中，在场师生齐声高唱《义勇军进行曲》。

国歌唱响的一刻，哈工大环境学院“00后”本科生陈美慧湿润了眼眶。“这次课堂对我来说意义非凡，我愿意做一朵浪花，融入祖国奔流的伟业。”一周前，她按期转为正式党员。

“以前只在新闻上看到边防战士多么不容易，但百闻不如一见。”清华大学马克思主义学院“95后”博士研究生张颖说，自己只待了一会儿，全身就快要冻僵，边防战士一年到头在外栉风沐雨、顽强守卫，他们值得更多赞赏与掌声。

升旗之后，这些青年学生跟

随边防战士在雪地里巡逻。不一会儿，他们的脸被冻得通红，眉毛上挂满冰霜。“这种艰辛无法用语言形容，但给了我深深的触动。无私、奉献，很简单的两个词，他们用整个青春书写。”哈工大土木工程学院2024级硕士生章悦说。

不远万里，跨越山河。在北京天安门广场，来自哈尔滨工业大学的151名师生融入数万名观看升旗的市民和游客。当升旗号角响起，师生们凝神，屏息，期盼……难掩心中激动。

哈工大党委副书记、副校长陈蕊说，通过开展“共上新年第一课，国旗飘扬映青春”实景大思政课，学生有机会亲临升旗现场，感受祖国的繁荣，激发内心的斗志，铭记肩头的担当。

在哈工大校园里，新年第一天的护旗手、未来技术学院2023级本科生唐奕驰尤为感慨。他说，手中的五星红旗，是革命先烈用鲜血染红的。年轻一代享受美好生活，是因为有一群最可爱的人负重前行。未来自己将扎根国防科研，投身强国建设。

一元复始，万象更新。天安门广场上，祖国边防哨所，高校校园里……同一面国旗下，万千青年许下强国志、激荡报国情，期待创造新的辉煌，他们崭新的梦想。

(新华社哈尔滨1月1日电 记者 杨思琪 戴锦钧)