淮南日报
合肥都市圈新闻

HUAINAN RIBAO

淮南日报社出版

国内统一连续出版物号　CN34-0006

网址:Http://www.huainannet.com

2024年12月26日 星期四

甲辰年十一月廿六

总第15496期　今日8版

A1

马鞍山经开区,为何盛产“小巨人”?

马鞍山日报记者　刘　挺　通讯员　姚杰超

以专破局,以精立业,以特求强,以新赋能,专精特新企业是推进新型工业化、发展新质生产力的重要力量。国家级专精特新“小巨人”企业,则是其中的佼佼者。

作为全市经济主战场,马鞍山经开区已累计培育国家级专精特新“小巨人”企业16家、省级专精特新企业72家,数量分别占全市总数的41%、15%;其中近两年全市新增的5家“小巨人”企业,均为马鞍山经开区企业。

“小巨人”企业有何成长关键秘诀?马鞍山经开区,又何以成为孕育“小巨人”企业的沃土?

“置顶”创新

材料强则制造强。新材料产业是战略性、基础性产业,也是高技术竞争的关键领域。

“一黑一白”,说起公司的“拳头产品”,国家级专精特新“小巨人”企业、中钢集团马鞍山矿院新材料科技有限公司副总经理汪光辉形象概括。

“黑”指的是碳气凝胶,是一种轻质、多孔、非晶态、具有纳米孔结构的新型碳材料,应用前景十分广阔。比如,为进一步提升新能源汽车续航能力,锂电池负极材料正由石墨向硅碳升级,其中“碳”便指多孔碳,碳气凝胶已经在硅碳领域初露头角。

“白”则是高性能空心玻璃微珠,细如面粉,因其具有密度小、强度高、导热系数低等优异性能,广泛应用于油气资源开采、功能涂料、航空航天等领域。

细微之处见创新。依托中钢矿院的国家级实验平台力量,该公司始终瞄准科技前沿领域,向“微”求“新”脚步不停,加快推动科技成果从“实验室”走上“生产线”、走向“大市场”。

“碳气凝胶和高性能空心玻璃微珠均已成功实现量产。”汪光辉介绍道,其中,300吨/年碳气凝胶生产线是国内首条实现百吨级规模的生产线。得益于过硬的技术与产品实力,碳气凝胶始终处于供不应求的状态。

江湖之大,高手如云。只有修炼“绝活绝技”,方能在激烈的市场竞争中脱颖而出。纵观马鞍山经开区的“小巨人”企业,无一例外都把创新提到了“置顶”位置。

安徽科达洁能股份有限公司,是今年新入选的国家级专精特新“小巨人”企业。走进偌大的生产车间,开足马力、赶制订单一派火热。“2024年,公司销售业绩首次突破10亿元大关!”随行的公司项目主管左媛兴奋地表示。

市场的高度认可,正是企业专精特新发展成效的有力证明。

“只则一米宽,掘出万尺深。”该公司成立17年来,始终聚焦清洁高效气化装备的技术研发和装备制造,可为氧化铝、冶金、金属镁等用能行业企业提供节能技术改造系统解决方案,促进行业绿色低碳转型。

“我们始终把创新作为立身之本、发展之基,持续强化技术攻关和产学研合作,目前已拥有各类专利179项,设备热效率、碳转化率等关键技术指标处于行业领先水平。公司装备在国内细分市场占有率已超过六成。”左媛表示,公司将秉承“创新永无止境,永远追求更好”的理念,紧盯细分领域深耕细作,为推动行业发展、助力实现“双碳”目标贡献更多力量。

企业“强创新”勇立潮头,园区“优生态”赋能助力。

针对中小企业创新门槛高、平台投入大、成果转化难等难题,马鞍山经开区联合相关企业和院所先后投入6.3亿元,分产业链打造东科集成电路实验室等5个科创共享平台,全力帮助中小企业突破“卡脖子”瓶颈,提升创新能级。截至目前,园区已拥有省级以上创新平台95个,其中国家级平台12个。同时,制定出台推进科技创新企业高质量发展激励政策,充分激发创新第一动力。

“经”心培育

优质中小企业如同幼苗,其发展壮大不仅靠企业自身扎根拔节,良好的成长环境也发挥重要作用。“小巨人”企业的扎堆涌现,充分体现出马鞍山经开区坚定不移强实体、兴产业、优环境所取得的成效。

园区把数字赋能制造业高质量发展作为牵引性抓手,以“咬定青山不放松”的韧劲,坚定不移做大做强汽车首位产业和装备制造、绿色食品、能源电子三大主导产业,成功跻身“千亿园区”行列。产业根基深厚、土壤肥沃,成为“小巨人”成长的温床。同时,持续强化专精特新企业梯度培育、量质齐升,以“保姆式”服务一路陪伴,让更多的“金种子”破土而出、“好苗子”茁壮成长。

“企业的发展离不开园区的大力支持和帮助!”汪光辉告诉记者,得益于园区优质高效的贴心服务和要素保障,公司新项目实现“快落地、快建设、快投产”,进一步扩大了产能规模,为抢占市场赢得了先机。在“小巨人”申报方面,园区通过举办集中培训、政策宣讲并提供“一对一”辅导,给予了全方位的支持和帮助。

窥斑见豹。近年来,马鞍山经开区以提高中小企业核心竞争力为重点,健全“创新型企业、省级专精特新企业、‘小巨人’企业、单项冠军企业”梯度培育库,强化专题调度、部门联动和政策宣传,全流程细化培育措施、全周期打造扶持体系、全方位助力企业成长。

园区持续深化“经心办”品牌内涵,依托“一对一”服务专员,对培育库企业开展全生命周期定制化辅导。在培育初期,为企业详细解读申报条件,准确理解政策要求,提供专业申报指导;在中期,为企业提供线上线下政策咨询、信息交流、资源共享等便利条件,帮助企业打通金融、人才、市场等对接渠道;在后期,对获得认定的“小巨人”企业做好复核辅导、跟踪服务,确保其始终保持认定水平。

深化产业链供应链党建,先后发起组建市绿色食品产业链党建联盟、市新能源汽车产业链党委;强化产销对接服务,推动上下游企业就近、就地配套;“真金白银”兑现政策,今年1–11月累计兑现各类政策资金6.12亿元;畅通融资渠道,帮助中小企业融资13亿元,其中“科技贷”“科信贷”等创新金融产品帮助25家企业融资1.3亿元……厚植成长沃土、播洒阳光雨露,不断推动“小巨人”企业脱颖而出,成为推动园区高质量发展的“实力担当”。

“园区将继续聚焦主导产业,精心服务、精细指导、精准发力,持续强化专精特新企业梯度培育、量质齐升,让更多中小企业驶入发展‘快车道’、长成行业‘小巨人’,为加快建设现代化产业新城注入强劲动能。”马鞍山经开区经济发展局局长伋菲菲表示。

交通物流降本增效
芜湖为实体经济疏通『经络』

芜湖日报记者　承孝安　王　俊

芜湖塔桥多式联运基地是国家集装箱铁海联运能力提升方案重点项目,建成后将成为安徽省规模最大、功能最齐的“公、铁、水”综合多式联运基地。为保障奇瑞汽车等企业芜湖铁路运输需求,采用边运营、边建设模式,铁路物流工程于10月15日正式开通运营,现已常态化开行商品车、集装箱内贸班列。整体建成后年作业能力可达2070万吨,其中商品车可发运100万辆/年。

伴随着几声嘹亮的“鸣笛声”,一列专用于装运商品汽车的铁路JSQ6型凹底双层货物车徐徐开动,驶出装车区。

在芜湖塔桥多式联运物流基地,记者看到,偌大的车站货场装运线上,数千辆奇瑞新能源车整齐排列,等待装运,运往全国乃至世界各地。

近年来,奇瑞汽车“一路疾驰”奔向世界,出口增长强劲。“塔桥基地建成后,极大缩短芜湖经开区企业公路驳运至铁路货运基地的距离,显著提高芜湖市的铁路货运能力,将有效服务芜湖中欧班列、海铁联运的旺盛需求,有效解决奇瑞汽车对外运能困难的问题。”塔桥基地相关负责人表示。

多式联运　助力交通物流“增效”

芜湖拥有长江岸线、深水良港,同时拥有铁路货运站和便捷的公路交通体系,发展公铁水多式联运,具有天然的便利条件。市交通局相关负责人表示:“发展多式联运是一个新趋势,必须用心摹画,抢抓‘新风口’。”

为助力“首位产业”走出去,芜湖塔桥多式联运物流基地、裕溪口滚装码头按期建成,1—10月滚装商品汽车吞吐量28.24万辆、同比增长8%。开通“中国—墨西哥”远洋滚装航线,降低单车出口海运费28美元/车,单航次可为出口车企降低物流成本9.8万美元。为助力白色家电“出海”,9月新开行“芜湖宝特—宁波舟山港—沙特”格力电器国际日班班列,实现从工厂源头集结货源到专运班列直达港口码头的无缝衔接,集港时效从原来的3天缩短至1天,今年1—10月开行国际海铁联运班列474列,发运海铁联运集装箱37920标箱。

同时,芜湖市创新航运政务服务模式,高标准建设长江(芜湖)航运要素大市场,整合部、省、市三级158项航运政务服务事项,实现跨层级“一站办”、长三角“异地办”、不打烊“随时办”,办结时间压缩78.5%,材料精简45%,获评全国自贸试验区第五批“最佳实践案例”。

绿色智慧　为交通物流“赋能”

“货主在平台上发布货运信息后,平台会精准推送符合需求的相关车辆、船舶,还能实现在线支付、供应链金融服务……”芜湖路歌物流科技有限公司总经理舒晓峰滑动手机上App运单列表,向记者展示近期的发货情况。

近年来,以芜湖路歌物流、共生物流为代表的物流科技企业自主创新,利用大数据、人工智能、物联网等新技术优化物流管理,高效进行资源配置和生产调度,为制造业提供数智化物流解决方案。

目前,芜湖路歌物流服务了社会个体船舶近14000条,公路重卡400多万辆,针对货主、公路水路运输企业、车船主的特点,开发了不同功能的App,通过帮助用户整合运力资源,提供货源、结算和保障服务,综合节约成本近2000万元。

“供应链各环节之间的高效衔接是降低成本的关键。”舒晓峰介绍,“多式联运”运输模式,不仅能够有效降低企业的物流成本,大大缩减运输周期,还解决了各企业“家门口‘最后一公里’”问题。

六安首批综合能源港投入运营

皖西日报讯　加油、加气、充换电、加氢……走进一个能源站,就可以实现综合能源补给。12月22日,六安市首批集汽(柴)油、LNG、充电、换电、加氢、光伏发电、微风发电、储能、便利店、汽车服务等功能于一体的皖能综合能源港在霍山县正式投入运营,其融合供能水平达到国内领先。

据悉,六安市首批综合能源港在霍山县共建成启用两个站点,分别位于霍山县衡山镇迎宾大道站和与儿街镇大沙埂村105国道南侧大沙埂站,两站占地面积分别为18.8亩和7.3亩,通过“综合能源补给+多元商业服务”的模式,为车主提供补能、购物、洗车等一站式综合服务。站内光伏年发电量可达12.69万度,与传统加油站相比,全年可减少二氧化碳排放量约6920.3吨,相当于植树造林38万棵。项目的设计、建设、运营秉承共享集约理念,有利于土地的融合高效利用。作为交通供能的一站式补能服务体系,还将通过站内微能网与电网实现双向互动,助力践行“双碳”战略,为新型电力系统建设拓宽新视野。

新能源汽车跑得顺畅,离不开配套完善的供能基础设施。据相关负责人介绍,该项目的投产运营不仅是皖能集团探索全省能源综合改革创新的重要举措之一,是在皖西地区建设全省充换电基础设施“一张网”的又一重要举措,也标志着六安市在能源综合改革领域取得的又一突破。

(记者　张　静)

苏堤合肥版　斜阳映湖天

12月23日,在夕阳的映照下沿巢湖岸线美如画卷,让人流连忘返。合肥市包河区在守住环保、安全底线基础上,改善沿湖防浪堤坝,把防浪堤打造成巢湖“苏堤”,让市民在近湖、亲湖中更加爱湖。目前工程建设已经接近尾声,合肥版“苏堤”呼之欲出。

合肥晚报通讯员　王　牌　摄

滁州力推气候投融资试点城市工作取得实效

滁州日报讯　自成功入选全国首批气候投融资试点城市以来,滁州市积极研究政策,制定方案,落实责任,打造亮点,多举措推动试点工作取得实效。

打造特色标准政策体系。在长三角区域率先发布《气候投融资企业碳账户核算方法》《晶体硅光伏组件产品碳足迹核算指南》《锂离子电池产品碳足迹核算指南》三项地方标准。制定《滁州市气候金融业绩评价方案》等多项基础性制度和配套政策,为气候金融业绩评价、碳核算评价、碳账户开发和碳资产管理提供政策支撑。

精准把握投资融资方向。坚持“减缓优先、适应同步”原则,重点围绕光伏、新能源电池等产业,探索建立智能化与人工相结合的气候投融资项目识别和推送体系,持续开展滁州市气候投融资项目库建设工作。今年前三季度,累计入库气候投融资重点项目545个,总投资10533亿元,已实施266个(竣工27个、在建239个),完成投资额1362.5亿元。

创新特色金融信贷产品。开发碳票生态贷款、碳排放权质押贷款等11项气候信贷线上产品,受理气候信贷1353笔,授信金额99亿元,办理放款79.31亿元。创新绿色项目价差补贴机制、细化“滁碳易”工作流程,形成一系列气候信贷正向激励机制。今年前三季度,全市绿色信贷余额突破998亿元,占各项贷款总额的19.3%。

提供线上线下特色服务。上线气候投融资支持平台,入驻金融机构40家、企业23.5万余户,为政银企三方开展环境信用信息整合、银企线上对接撮合、气候友好型项目入库、气候投融资信息线上披露、政策智能匹配等特色服务提供保障。评选第一批气候投融资试点银行并签订战略合作协议,促进滁州市相关投融资政策落地。

(赵　玮　王　磊　王春晨)

合肥出台办法支持创建市级人力资源服务产业园

合肥晚报讯　12月24日,记者从合肥市人社局获悉,《合肥市人力资源服务产业园管理办法(试行)》(以下简称《办法》)已于近日印发,合肥市将支持和鼓励分级分类建设一批功能完备、特色鲜明的县区级人力资源服务产业园,并积极创建市级人力资源服务产业园。

人力资源服务产业园是指经市人力资源社会保障行政部门同意,具有完备的基础设施和公共服务平台,经营性人力资源服务机构达到一定集聚规模,能够促进区域人力资源优化配置和提供高质量人力资源服务,对区域人力资源服务业及相关产业发展起到重要推动作用的特定区域。合肥市出台《办法》,旨在充分发挥人力资源服务产业园招商主体和发展载体的集聚作用,推动合肥市人力资源服务业高质量发展。

《办法》明确,合肥市支持和鼓励各县(市)区、开发区结合当地实际,立足产业特点和发展需求,分级分类建设一批功能完备、特色鲜明的县区级人力资源服务产业园,并积极申报创建市级人力资源服务产业园;鼓励各县(市)区、开发区充分利用现有的青年创业园、留学人员创业园、农民工返乡创业示范园等各类园区建设人力资源服务产业园。经审核认定的市级人力资源服务产业园,优先推荐参加省级人力资源服务产业园认定。

市级人力资源服务产业园认定的条件是《办法》的重点内容。申报设立市级人力资源服务产业园,实行自愿申报、综合审核、择优认定,原则上应符合有鲜明的产业导向和发展目标;园区总建筑面积不少于3000平方米,设立多个园区的,核心园区建筑面积不少于2000平方米,分园区原则上不超过3个;入驻园区的经营性人力资源服务机构不少于12家,年度营业收入不低于5亿元人民币;有专门的产业园管委会或专业化的机构负责运营管理,配备不少于3人的专职工作人员;产业园所在县(市)区政府、开发区管委会有促进人力资源服务业发展和产业园建设的政策措施等条件。

在运营管理方面,人力资源服务产业园要制定权责清晰的运营管理办法,鼓励采取委托专业机构托管运营管理的模式进行园区运营管理。鼓励各县(市)区、开发区通过购买服务、场地补贴、引才补贴等多种方式,支持人力资源服务产业园建设发展。

市人社局负责对市级人力资源服务产业园定期开展综合评估。内容包括平台建设、政策体系、运营管理、服务保障、经济社会效益等方面。对综合评估结果为不合格等次的人力资源服务产业园进行通报,并限期一年整改,对整改期满仍不合格的,采取建议取消或取消授牌的处理措施。

(记者　周　洪　实习生　王禹阳)