

国有企业党员管理模式创新探索

杜彬彬

当前形势下，国有企业是经济社会发展的重要支柱。建设完善国有企业党员管理模式对提高党组织战斗力具有重要意义，也是企业保持较高竞争力、实现长远发展的核心要素。现代科学技术水平不断提升，经济发展速度加快，以往传统的党员管理模式已经无法满足国有企业进入新时代的发展需求。因此，国有企业应不断创新党员管理模式，优化改进党员管理工作措施，不断提升党组织建设水平，解决党组织运行过程中存在的各项问题，为国有企业的生存和发展提供有力政治支撑。

一、国有企业党员管理模式创新的基本要求

1、坚持以人为本，强化服务意识
国有企业党员管理模式创新的过程中，要以人为本作为核心原则，明确党员管理标准，优化改进管理体系以提高党员管理的服务意识，促进党员干部不断成长和发展。针对党员管理工作目标设定具体明晰的行动标准，从而能够让党员干部具备较高的思想认识，也能解决在工作过程中出现的各类问题。与此同时，国有企业党员管理模式创新实践中，还要充分了解、分析党员干部的个性化差异，发挥各级党员干部的作用，为企业实现发展战略目标奠定坚实基础。

2、注重实效可行，推动管理创新
国有企业党员管理模式创新要以实效性为着力点，选择最佳管理模式才能及时解决面临的问题，对企业的生存和发展产生积极影响。党员管理模式创新实践中，要深入了解企业经营过程中存在的各项问题，特别是党员管理工作的现状及困惑，根据企业发展情况提出可行性的解决方案，使创新模式能够有效应用到实际中。与此同时，针对党员管理模式创新标准，要通过实践验证，利用试点和推广等方式优化改进管理体系，确保党员管理模式更具可行性和实效性。

3、加强制度建设，确保管理规范
国有企业党员管理模式创新的过程中，加强制度建设是提高创新能力和综合素质关键。要根据党员管理工作目标，明确各项工作制度的标准，优化改进工作职责和管理流程，使党员管理模式建设更加标准化、制度化、规范化。与此同时，在党员管理模式建设过程中，还要加强制度执行力度检查，落实细化各项监督管理措施，保证各项管理制度得到有序执行。

二、国有企业党员管理模式创新的理论基础

1、党建理论
国有企业党员管理模式创新要坚持学习党建理论，将党的组织建设、思想建设、作风建设、制度建设等有序落实，构建形成完善的管理制度体系，保证党员管理工作规范进行。中国共产党在长期发展过程中形成了完

善的思想理论体系，始终坚持党的路线、方针、政策，才能保障国有企业各项管理制度的高效贯彻落实，为党员管理模式创新打下思想基础。

2、管理理论
现代国有企业在管理过程中始终坚持以人为本的思想观念，采取激励和约束措施、优化组织机构管理流程等方式来提高工作效率和管理水平。在此基础上，国有企业党员管理模式创新也应当坚持运用科学先进的管理理论，关注企业党员和职工的成长成才，维护企业党员和职工的切身利益，引导广大党员干部以饱满的热情投入到工作中。

3、创新理论
国有企业党员管理模式创新的过程中，要坚持通过思维创新、技术创新、制度创新等各种方式紧随时代发展步伐，不断提高创新意识和创新能力。根据党员管理要求，国有企业党组织要通过创新理论突破传统思想观念的影响，探索全新的工作模式和手段，将信息技术、大数据等新兴互联网技术应用到实际中，确保党员管理模式创新更加贴合国有企业经营实际情况。

三、国有企业党员管理模式创新的实践探索

1、信息化手段的应用
一是建设党员信息管理系统。国有企业党员管理模式创新的过程中，建设信息化系统是提高工作效率以及工作水平的关键。信息管理系统的建设使国有企业各部门之间沟通交流更加顺畅，完善的信息化工作体系，也让党员干部在学习、工作等方面更加便捷。与此同时，根据信息化管理工作标准和国有企业各项管理体系精准对接后，能够构建信息共享和协同办公的工作体系，保证国有企业各项经营管理措施执行到位。二是搭建线上学习平台。为了满足党员多样化的学习需求，国有企业应当积极搭建线上学习平台。这些平台通常包括丰富的学习资源，如视频课程、在线讲座、电子书籍等，覆盖了党的理论知识、政策法规、企业管理等多个方面。党员可以根据自己的时间和兴趣，随时随地进行学习，打破了传统学习方式的时空限制。同时，线上学习平台还可以提供互动功能，如在线讨论、答疑解惑等，促进党员之间的交流和分享。

2、完善考核激励方案
一是建立党员绩效考核体系。根据党员管理模式创新需求建设高水平考核工作体系，保证党员管理工作在高标准要求下完成。党员绩效考核体系建设过程中，要分析思想政治工作实际情况，对国有企业职工的工作表现、思想意识、工作完成情况等进行全面调查，考核结果达到全面、真实、准确的要求。对职工考核结果进行综合性分析，并且制定相应的奖励和惩罚措施，通过职位晋升、物质奖励等

方式激发职工积极性，也能使党员管理模式创新真正落实到位。二是建立党员荣誉制度。国有企业党员管理过程中，采用荣誉制度管理方式作为先进激励举措，对提高职工的积极性和创造力有积极作用。党员荣誉制度利用表彰、奖励等方式，通过选树思想、工作、学习等方面表现突出的党员干部典型，让其他党员干部积极进步、向模范榜样看齐，不断提升工作能力和思想认识水平。三是建立党员责任追究机制。国有企业党员管理模式创新的过程中，党员责任追究机制的建立也不可或缺，这是党员管理中极为重要的责任制度。要构建完善的追究制度和程序，明确追究工作主体责任范围以及相关程序，通过党员责任追究机制明确各级党员干部的工作责任和义务，对于违背党纪国法、不履行工作职责的党员必须严肃处理，保持党组织的纪律性和良好形象。

3、党员参与企业管理的途径
一是党员代表大会制度。国有企业建设完善的党员代表大会制度，能够让职工积极参与到企业决策和发展中，提高企业的管理水平。在国有企业经营发展的各个阶段，要定期组织召开党员代表大会，由企业管理者听取职工的意见，并针对职工提出的建议作出发展战略、管理措施的动态调整。通过在党员代表大会中就企业发展战略、生产经营事项、管理方式创新等工作进行表决，可以总结探索出更为科学先进的方法来提升国有企业党员管理模式创新的水平。二是党员提案制度。当前国有企业中要实现党员积极参与企业管理，需建立健全党员提案制度。党员可以根据企业发展需求和自身工作需要，提出涉及到国有企业经营发展各个方面合理化的议案，通过汲取广大职工的集体智慧，来实现国有企业生产、经营、管理等各方面的创新发展。三是党员参与企业管理决策。国有企业发展各阶段中，党员作为重要力量积极参与管理决策，能够有效提升国有企业经营发展水平。

要在国有企业建立完善党员参与企业管理的相关保障制度和工作机制，让党员干部在企业重大决策制定和实施中能够发挥积极作用。同时，鼓励党员干部对企业的经营发展提出合理化建议，优化改进企业管理模式，提高国有企业综合竞争力。

国有企业党员管理模式创新是一项系统工程，需要企业党组织、管理层以及全体员工的共同努力和持续探索。通过实践验证和不断完善，创新的党员管理模式将为企业党组织提供更加科学、更加高效的管理手段，为广大党员提供更加广阔、更加多元的发展平台，同时也将为国有企业的持续健康发展注入更加强劲的动力。

(作者单位系山西焦煤集团飞虹化工股份有限公司)

国有企业职工思想政治工作现状与对策分析

王晓纯

近年来，随着我国市场经济不断发展，企业之间的竞争日益激烈。国有企业职工是知识储量相对较高、思想最为活跃、易于接受新鲜事物的群体，是推动企业发展当之无愧的中流砥柱。然而，国有企业职工思想活跃的特点，也导致其容易受外界情况和各类思潮影响。尤其对当前国有企业的广大青年职工而言，如果思想状况存在问题，不仅会影响职工自身的发展，也会给国有企业的改革发展带来阻碍。

一、国有企业职工思想政治工作的原则

1、以人为本，注重人文关怀
国有企业职工思想政治工作必须坚持以人为本的思想观念，注重人文关怀，让职工切实感受到企业的尊重和关爱。在思想政治工作开展阶段，要以职工根本利益作为出发点，随时关注职工的思想动态、情感需求以及职业发展。思想政治工作开展过程中，要与职工展开良好的沟通交流，进入职工的内心理世界，及时解决职工存在的实际困难，让职工获得较强的归属感以及满意度。同时，给予职工人文关怀，也要了解职工之间的个体差异，针对实际情况选择合理的工作方式，营造和谐、向上的工作环境，提高职工的积极性和创造力，也能增强国有企业的凝聚力和向心力。

2、实事求是，注重实践效果
国有企业职工思想政治工作必须遵循实事求是的原则，注重实践效果。在思想政治工作工作中，要深入了解企业的实际情况和职工的思想状况，根据职工的真实意愿和企业的实际需求来制定思想政治工作的计划和策略。同时，要注重实践效果，通过定期评估思想政治工作的成效，及时调整工作策略和方法，确保思想政治工作能够真正落到实处、取得实效。

3、双向互动，注重沟通交流
国有企业职工思想政治工作应当采取双向互动的工作模式，使各项沟通交流举措有序进行。要根据思想政治工作的要求，结合实际情况构建职工沟通交流渠道，让职工能够充分表达自己的意见，也要积极回应职工提出的建议，给予职工必要的关切。

二、当前国有企业职工思想政治工作存在的问题

1、少数职工信仰信念不够坚定
国有企业中虽然绝大部分职工具备坚定的理想和信念，但是也有少数职工受到个人经历、教育背景、社会环境等因素的持续影响，对党的路线、方针、政策理解不够深入，没有养成积极正确的思想价值观念，对国有企业愿景缺乏深刻的理解与认同。这些职工在日常工作中存在迷茫和困惑，对企业发展及个人成长方面不具

备较强的自信心，工作积极性比较差。如果不能通过做好思想政治工作让这些职工转变思想观念、坚定理想信念，就会导致职工在工作中的积极性和创造力无法提升，造成国有企业的凝聚力和向心力不足。

2、部分党组织科学决策不够
国有企业中的党组织作为领导核心，提高决策能力是企业能够实现持续健康发展的重要保障。但有些党组织在作出各项决策过程中缺乏科学性，不能满足国有企业发展需求，甚至阻碍企业发展。国有企业党组织在制定决策时对于市场环境方面调查不够深入，或者掌握的信息存在较大偏差，不能充分掌握企业经营实际情况和市场波动变化信息，导致决策目标和实际效果存在较大差异。此外，部分国有企业党组织在作出决策时过度依赖传统经验和主观判断，缺乏创新思维和前瞻性，不能适应市场变化和发展需求。国有企业党组织科学决策不够的问题，会导致企业各项经营战略制定方面存在缺陷，限制企业经营业务的发展，还会造成企业竞争力下降、失去市场份额。

3、基层党组织激发职工动力不够

国有企业中基层党组织是联系企业和职工之间的桥梁，其重要工作职能是通过思想政治教育引导、不断提高职工的工作积极性和创造力，给企业发展注入新的活力。但有些国有企业基层党组织在激发职工动力、活力方面缺乏经验，或者选择的方法不正确，造成一系列激励措施无法有效发挥作用，职工工作热情和积极性比较低。

4、个别党组织功能弱化

国有企业中的党组织不仅是企业的领导核心，也是推动企业发展的重要力量。然而，个别党组织可能由于种种原因出现功能弱化的情况，如成员素质不高、组织结构不合理、工作机制不健全等等，导致其难以有效发挥应有的功能 and 作用。这些党组织可能无法及时传达党的路线、方针、政策和企业的各项决策部署，也无法有效组织职工参与企业的各项生产经营活动。此外，这些党组织还可能存在纪律松散、凝聚力缺乏、战斗力薄弱等问题，使得其在国有企业中的地位和作用受到一定程度的削弱。这种功能弱化的情况，不仅会影响党组织的形象和权威，还在一定程度上制约了国有企业的发展和稳定。

三、国有企业职工思想政治工作的对策

1、把加强思想建设放在首位
国有企业职工思想政治工作开展过程中，需要把思想建设放在首位位置。坚定的信仰、健康的思想状态是保持职工积极性和创造力的精神源泉，也是提高国有企业凝聚力和向心力的重要保障。因此，国有企业要下

真功夫加强职工思想建设，通过理想信念教育、企业文化传承等多方面举措，引导广大职工树立正确的世界观、人生观和价值观，始终保持对党的信仰和对企业的忠诚。

2、把强化组织功能作为重点
坚强的组织功能是国有企业职工思想政治工作开展的根本，只有建设好坚强有力的党组织，才能在企业发展中发挥领导核心作用，才能引领国有企业全面发展，保证企业各项决策部署的制定更加科学、合理。同时，加强国有企业党组织建设、提高党组织的号召力和战斗力，也有利于保障国有企业的各项决策部署全面贯彻落实到具体工作实践中。要根据基层党组织建设工作要求，加强组织机构的优化改进，使党组织能够覆盖国有企业经营发展的各个层面。要加强党员团队建设，开展党员先锋岗等各种活动激发各级党员干部的工作积极性，提高领导水平和工作能力。与此同时，要建设完善管理机制，明确党组织工作标准，督促各级党员干部以严格的纪律性和规矩意识，在政治上、思想上、行动上同党中央始终保持一致。

3、把运用新兴媒体作为手段
在当今信息化社会，新兴媒体已成为信息传播和舆论引导的重要渠道。国有企业职工思想政治工作必须紧跟时代步伐，充分利用新兴媒体的优势，创新工作手段和方法。通过构建企业官方网站、微信公众号、微博等新媒体平台，国有企业可以更加便捷、高效地与职工进行沟通和交流，及时传递党的声音和企业的发展动态，增强思想政治工作的时效性和针对性。同时，新兴媒体还可以为职工提供表达意见和诉求的渠道，有助于企业了解职工的思想动态和现实需求，为制定更加符合职工实际的思想政治工作策略提供依据。

4、把坚持以上率下作为助推

国有企业职工思想政治工作开展过程中，要坚持以上率下的方式提高工作效率和水平。以上率下要求国有企业管理者坚持以身作则、率先垂范，首先加强自身修养，从而发挥示范带动效应，促进广大职工不断提升思想素质和工作能力。领导干部作为国有企业管理者 and 决策者，还要积极转变工作意识、调整工作观念，在国有企业发展的不同阶段时刻保持清醒的头脑，以自身高尚的品德修养，带头践行社会主义核心价值观，给其他职工做出榜样。同时，国有企业领导干部还应当和职工保持深度沟通交流，及时关注和解决广大职工日常工作 and 生活中的急难愁盼问题，增强职工的归属感和幸福感。

(作者单位系山西焦煤山煤国际鹿台山煤业)

新时代国有企业思想政治工作实效性提升策略探析

韩小翔

作实践，同时也能成为社会主义和谐社会建设的中坚力量。

3、满足国有企业自身发展的需要

国有企业的发展离不开全体职工的积极性和创造力，要认真落实思想政治工作的各项具体要求，引导和鼓励广大职工不断创新发展思路，不断提升共同推动国有企业高质量发展的责任心和使命感。思想政治工作的开展为国有企业的经营发展提供了有力支撑，能够把职工个人发展和企业发展紧密结合起来，团结凝聚广大职工为了共同的目标而不懈奋斗。

二、提升国有企业思想政治工作实效性的措施路径

快速变化的市场环境中，提升国有企业思想政治工作的实效性至关重要。通过深入了解职工需求、创新工作方法、强化组织建设等前置措施，可以为做好国有企业思想政治工作打下坚实基础，进而推动国有企业的持续健康发展。

1、反思当前现状
虽然在国有企业发展进程中，目前已经积累了很多先进管理理念和经验，但当前一些国有企业的思想政治工作依然采用传统方式方法，理论灌输、形式主义的会议和报告比较常见，无法引起职工兴趣，导致思想政治工作的实际效果有限。

当前国有企业面临较大竞争压力，对思想政治工作也有更高要求，

不仅需要贯彻落实党的路线、方针、政策，还要传播企业文化以及正确价值观念，使国有企业各项 works 贴近职工实际、解决职工的困惑、提高职工的工作积极性。国有企业广大职工的思想状况和能力素质对企业的发展有直接影响，国有企业思想政治工作应注重对职工进行全面调查分析，了解广大职工的心理需求并制定个性化的工作方案，从而使思想政治工作能够顺利开展，也能从人力资源水平上不断提高企业的核心竞争力。

此外，还要提高国有企业思想政治工作的针对性和实效性，确保思想政治工作符合企业发展需求、满足企业职工的内心理需要。在思想政治工作开展的不同阶段针对不同群体、不同层次的职工采取针对性的工作方式，选择更加科学、合适的思想政治教育内容，制定差异化的思想政治工作方案，以确保思想政治工作取得实效。

2、加强创新力度

一是理念创新。国有企业发展面临新时代、新形势，思想政治工作的开展需要转变工作理念，将传统灌输式教育方式转变为引导式、启发式的思想政治教育方式，让职工主动接受先进思想的洗礼。同时，思想政治工作开展要坚持以人为本的思想观念，突出职工的主体地位，充分关注职工的成长及发展需求，让职工能够感受到企业的尊重和关爱，从而积极学习先进思想，不断提高自身能力和素质。

二是内容和方法创新。国有企业思想政治工作必须以时代发展为基础，立足于职工现实需求和企业发展战略，针对实际情况不断更新思想政治工作内容，使其和职工工作和生活紧密关联。同时，思想政治工作的方法也要不断创新，可以通过新媒体平台开展线上教育，组织丰富多彩的文体活动，使思想政治工作更加生动、有趣。

3、思想政治工作要接地气
一是思想政治工作要贴近职工实际。在思想政治工作开展过程中充分了解职工的思想动态、工作生活情况等，及时解决职工在工作以及生活中遇到的难题，让职工主动接受思想政治教育的温度以及关怀。

二是思想政治工作要保持较高时效性。思想政治工作开展过程中要摒弃形式主义、杜绝“走过场”现象，努力使每一项具体工作都切合当前时效、便于贯彻落实，从而真正解决职工的思想问题，提高凝聚力和向心力。

三是思想政治工作要融入企业文化建设体系。国有企业思想政治工作的开展应当和企业文化建设有效结合，使职工在企业文化的熏陶和影响下，逐步接受思想政治教育的各项要求，从而形成共同的价值追求和行为规范。

4、提高企业的办事透明度

一是建立健全信息公开制度。要

明确信息公开的范围、方式和程序，确保国有企业重大决策、财务状况、人事变动等信息能够及时、准确地向职工公开，让职工能够了解企业运营情况，增强对企业的荣誉感和归属感。

二是加强内部监督和管理。要建立健全内部监督机制，加强对国有企业各项工作的监督和检查，确保各项工作按照规章制度进行，防止权力滥用和腐败现象的发生。同时，要加强职工对企业管层的监督，鼓励职工提出意见和建议，促进国有企业管理的民主化和科学化。

5、深化沟通协作

一是打破部门壁垒，促进国有企业各部门之间的沟通与协作。思想政治工作不是单一部门的工作，而是需要国有企业各个部门共同努力推进。因此，要建立跨部门的工作机制，明确各部门的职责和任务，确保思想政治工作能够在各部门之间得到有效衔接和推进。

二是营造开展思想政治工作的外部氛围。可以通过开展社会公益活动、参与社区建设等方式，增强国有企业与社会的责任感和影响力，为开展思想政治工作营造良好的外部环境。

6、突出工作重点

在提升国有企业思想政治工作实效性的过程中，突出重点、聚焦关键问题至关重要。这意味着要根据国有企业的实际情况和职工的思想动态，

准确识别并优先解决那些对企业发展具有重要影响的焦点问题。

一是要深入调研和分析，准确把握职工的思想动态和现实需求。通过问卷调查、座谈会等方式，了解职工在思想、工作、生活等方面的需求和困惑，为思想政治工作提供有针对性的指导。

二是根据调研结果，制定切实可行的思想政治工作计划。计划要明确目标、任务、措施和时间节点，确保每一项工作都能够得到有效落实。同时，还要建立相应的考核和评估机制，对思想政治工作的效果进行定期评估和反馈，及时调整工作策略和方法。

三是精准施策，突出工作重点。根据思想政治工作的标准和导向，在充分了解职工实际情况的基础上，采取针对性解决措施消除员工困惑，从而提高思想政治工作水平。同时，针对压力较大的职工进行深入心理沟通、消除负面情绪，解决职工思想意识薄弱的问题。

新形势下，开展国有企业思想政治工作要加强企业管理的重要组成部分，要把握国有企业高质量发展的主线，转变传统的工作理念，积极开展思想政治工作创新实践，从而不断提升国有企业思想政治工作的实效性，塑造先进的企业文化，打造优质的品牌形象，提高企业的核心竞争力，推动企业实现可持续发展。

(作者单位系山煤国际能源集团股份有限公司)

本版投稿邮箱：
0554-6657551