

浅谈新时代国有企业党建工作的挑战与对策

牛 佳

在新时代的背景下，国有企业作为国民经济的支柱，其党建工作面临着前所未有的挑战与机遇。随着市场经济的深入发展和国有企业改革的不断深化，党建工作在国有企业中的地位和作用日益凸显。然而，如何在新时代背景下加强和改进国有企业党建工作，确保党的领导和党的建设在企业中得到全面加强，成为当前亟待解决的问题。本文旨在分析新时代国有企业党建工作面临的挑战，并提出相应的对策，以期为推动国有企业党建工作高质量发展提供有力参考。

党建工作是我们党的优良传统和重要的政治优势，是做好其他一切工作的“生命线”。国有企业党建工作是党的思想政治工作和国企具体实际相结合的产物，是国有企业进行有效管理的重要组成部分。因此，分析新时代国有企业党建工作的挑战，提出针对性的工作方法和对策，对保障国有企业长远发展具有积极作用。

一、新时代国有企业党建工作的重要性

1、确保国有企业改革发展的正确方向

作为国民经济支柱的国有企业，其改革发展方向不仅关系到企业自身的利益，而且与国家经济社会的稳定和发展息息相关。党建工作在国有企业中起着先导和保障作用，能保证企业始终坚持正确的政治方向，并在改革发展的进程中，确保党的建设取得实效。通过加强党的领导，贯彻党的路线、方针、政策，国有企业能够更好地把握发展机遇，应对市场挑战，实现持续健康发展。党建工作还可以促进国有企业内部规章制度的建立和健全，确保企业改革发展不偏离国家宏观政策和市场导向，为企业长远发展打下坚实的基础。

2、保障党组织对国有企业的监督作用

党组织在国有企业中有其特殊的监督职能，对企业内部可能出现的问题能够起到防范和纠正作用。加大党建工作力度，能够建立起比较完善的监督机制，保证国有企业决策和经营管理活动的合规性和透明度，促使国有企业领导干部严格遵守党纪国法，坚持廉洁奉公。此外，党组织的监督职能还能促进国有企业领导干部在职工民主参与基础上进行科学决策和管理，以增强企业的民主管理和科学管理水平，从而为国有企业的良性发展提供有力保证。通过开展职工民主参与和舆论监督等多种形式的工作，又进一步保障了党组织的监督职能得到充分发挥。

3、增强国有企业发展的精神动力

党建工作在国有企业发展进程中不仅能够提供坚强的政治保障，还能为企业发展注入强大的精神动力。通过加强思想政治教育和企业文化建设，党组织能够激发员工的爱国情怀、敬业精神和责任感，培养员工的集体荣誉感归属感。这种积极向上的企业文化氛围能够激励员工积极投身各项工作，提高工作效率和创新能力，从而为企业发展注入源源不断的活力。同时，党建工作还能促进国有企业内部的和谐稳定，增强企业的凝聚力和向心力，为企业的长远发展奠定坚实的文化基础。

二、新时代国有企业党建工作面临的挑战

1、党员队伍建设挑战

新时期国有企业党建工作在党员队伍建设方面面临着诸多挑战。随着国企改革不断深入和市场竞争日趋激烈，部分党员思想波动较大，对党的信仰和忠诚度有所减弱。少数党员缺乏应有的政治觉悟和党性修养，在企业中发挥先锋模范作用还存在不足。同时，国有企业党员队伍结构有待优化，年轻党员比例偏低，党员队伍整体素质和能力水平有待提高。此外，党员教育培训工作还存在不足，一些党员对党的理论、路线、方针、政策的理解还不够深刻，还难以有效应对复杂多变的市场环境和国有企业改革发展的实际需求。

2、组织建设挑战

组织建设是国有企业党建工作的基础，国有企业党组织建设在新的时代背景下面临的挑战也很多。一方面，一些基层党组织建设薄弱，组织生活不规范、党员管理不严格，导致党组织凝聚力不强、战斗力不强，党员队伍素质不高。另一方面，党组织的覆盖面和影响力还需随着企业业务规模的扩大和业务范围的扩大而进一步拓展。同时，为适应新时期企业改革发展的需要，党组织的领导体制和工作机制也有待进一步健全。此外，一些国有企业在推动企业改革发展进程中，党组织发挥作用不够，存在党建和业务“两张皮”现象。

3、思想建设挑战

在新时代背景下，国有企业党建工作既是企业稳定发展的“红色引擎”，又是推动经济社会实现高质量发展的关键力量。国有企业的党建工作必须以更加科学高效的方式，与时俱进、开拓创新，融入企业经营管理之中，为企业转型升级、持续发展提供坚强保障。

着眼于国有企业党建工作的创新路径与实践探索，如何切实增强党组织的领导力和组织力，成为国有企业在全球经济一体化、市场竞争日趋激烈的背景下迫切需要解决的重要问题。推动国有企业实现高质量发展、提升国际竞争力，做好党建工作是团结人心、凝聚力量、激发企业活力的关键因素。因此，积极探索和实践新时代国有企业党建工作的创新路径，是促进国有企业持续健康发展、实现国家经济繁荣和社会稳定的必然要求。对提升国有企业党建工作水平具有十分重要的现实意义。

一、新时代国有企业党建工作创新意义与实践逻辑

1、新时代国有企业党建工作创新意义

当前时代背景下，国有企业党建工作的创新意义非同一般。企业所处的市场环境在不断变化，作为国有企业核心竞争力重要表现的党建工作，在创新中不仅可以增强国有企业的向心力、战斗力，而且能够为企业发展提供坚实的政治保障。以创新为动力的党建工作，在有效贯彻落实党的路线、方针、政策的同时，还能在国有企业内部激发职工的工作热情和创造活力，促进企业文化的建设与传承，进而不断提升国有企业的品牌形象。

2、新时代国有企业党建工作实践逻辑

新时代国有企业党建工作的实践逻辑主要是把党建工作与企业中心工作紧密结合起来，保证党建工作能够为

国有企业党建工作以思想建设为核心，国有企业职工的思想观念和价值取向在新的时代背景下发生了深刻的变化。有的职工缺乏对党的理论和路线、方针、政策的深刻理解和，有的职工随着市场经济的深入发展，在缺乏应有的社会责任感和集体荣誉感的情况下，更加注重个人利益和物质享受。这种思想观念的转变，需要通过发挥国有企业党建工作作用来加强思想政治教育和企业文化建设，引导广大职工树立正确的世界观、人生观、价值观，这对如何切实做好国有企业党建工作提出了很大挑战。

4、工作方法挑战

在工作方式方法上，新时代国有企业党建工作同样面临着不小的挑战。新时期企业改革发展进程中，传统的党建工作方法已经难以适应新需求，需要不断创新和改进。一些国有企业的党建工作一方面存在着办事效率不高、效果不佳等形式主义、官僚主义现象，另一方面，国有企业党建工作在信息化快速发展的今天，要提高效率、提高覆盖面，需要充分运用现代信息技术手段，进一步提升党建工作的信息化程度。此外，还有一些国有企业在开展党建工作过程中与职工互动交流不够，造成职工参与度不足，从而对党建工作满意度不高。

三、新时代国有企业党建工作的对策

1、加强党员队伍建设

一是要加大从优秀青年职工中选拔入党积极分子的力度，保持党员队伍的新鲜血液和活力。二是要健全以经常性党课讲座和实践锻炼等多种形式为基础的党员教育培训体系，在培训中把理论与实践相结合作为重点来抓。把党的基本理论与具体实际紧密结合起来，从而引导广大党员在实际工作中能够融会贯通地运用党的基本理论和路线、方针、政策，促进国有企业改革与发展。三是要建立党员责任区与党员示范岗等制度，明确党员的职责与任务，并与建立完善的党员考核评估机制相结合，形成比学赶超的良好氛围。对表现突出的党员给予表彰与奖励，对存在问题的党员进行帮扶与整改。

2、完善组织建设

新时代背景下，完善国有企业的组织建设是提高党建工作效能的基石。当前最紧迫的任务是加强基层党组织建设，在组织架构的优化上明确职责分工，加大干部队伍建设力度，以增强基层党组织的凝聚力和战斗力，使党组织在企业内部实现全覆盖。特别是在新兴业务领域和关键岗位，要以健全党的组织体系来保证党的领导和党的建设延伸到每一个角落，从而在组织上为企业改革发展提供有力保障。通过完善组织建设，国有企业能够更好地发挥党组织的领导核心和政治核心作用，为促进国有企业改革发展提供坚强的组织保证。

3、深化思想建设

深化思想建设是新时期国有企业党建工作的关键所在，是培养一支政治坚定、业务精湛、作风优良的职工队伍的重要途径。一是要定期举办学习研讨会和专题讲座等活动，引导广大职工对党的理论和路线、方针、政策有一个深入的认识。二是要提高职工入党的积极性，以树立典型人物为抓手，开展入党启蒙教育。三是要落实党建工作责任制，在思想建设上要责任到人，保证思想建设工作有条不紊地开展。通过深化思想建设，为国有企业改革发展提供强大的精神动力和思想保证。

4、创新工作方法

以互联网+党建等新技术为依托，通过建立网上党建平台、开展网上党课、实行电子党务管理等方式实现党建工作的智能化、便捷化和高效化，是新时期国有企业党建工作的必然要求。以增加群众对党建工作的参与度和知晓度为目的，这些创新工作方法也可以大大提高党建工作的实效性。同时，还要结合开展形式多样的志愿服务、文化交流、文体竞赛等活动，在提高群众参与度的同时，使党建工作在群众中产生更大的影响力，并不断激发党建工作的生机与活力。

综上所述，进入新时代、面临新挑战，国有企业要着眼于党建工作内涵的深刻变化，与企业发展实际紧密结合，以科学的理论指导党建工作，以创新的精神开展党建工作，充分发挥党组织的引领作用，克服党建工作中的各种困难和不足，从而更好地加强党对国有企业的领导，推动国有企业沿着中国特色社会主义道路高质量发展。

(作者单位系山西省水利建筑工程局集团有限公司)

新时代国有企业党建工作的创新路径与实践探索

王宜春

二、要以国有企业党组织为主体，切实履行党建工作的主体责任，对党建工作进行有效领导和指导，使各项党建工作任务得到有效的贯彻落实。第三，要加强对党建工作考核和评价力度，把党建工作纳入国有企业绩效考核体系，并与业务工作同部署、同检查、同考核，形成齐抓共管的工作格局。

3.加强作风建设

加强作风建设是新时期国有企业党建工作创新发展的必然要求，必须坚持党的优良传统，大力弘扬求真务实的优良作风，倡导艰苦奋斗、清正廉洁的作风；开展作风建设专项行动，加强对党员干部的监督和管理，对违反作风纪律的行为严肃查处，以营造风清气正的良好氛围；同时，还要注重作风建设的长效性和机制性，建立健全加强作风建设的制度体系，以完善对作风建设的监督机制，对作风建设的成效进行跟踪考核，确保取得实效。

4.发挥传帮带作用

发挥传帮带作用是新时期国有企业党建工作创新发展的重要途径。既要充分利用党内先进典型示范引领作用，组织开展党员学习典型事迹开展结对帮扶等活动，以激发广大党员的积极性、创造性，又要着眼于发挥老同志的传帮带作用，帮助年轻党员迅速成长。此外，还可以通过组建党员志愿服务队伍等形式，引导广大党员积极投身到社会公益事业中去，在为人民群众服务的社会实践中彰显党员的先锋模范作用。

5.创新思想观念

新时代要求国有企业党建工作在

加强和完善国有企业政治监督工作的思路研究

徐 亮

进入新时代，国有企业政治监督工作被赋予了更加重要的使命与责任。党的二十大报告指出，坚定不移全面从严治党，深入推进新时代党的建设新的伟大工程。国有企业作为国民经济的支柱，其政治生态的健康与否直接关系到国家经济的稳定与发展。因此，加强和完善国有企业政治监督，不仅是贯彻党的二十大精神的具体体现，也是保障国有企业持续健康发展的必然要求。本文探讨如何加强和改进国有企业政治监督工作的具体思路，以期为新时期国有企业纪检监察工作提供有益参考。

一、加强顶层设计，构建高效协同工作机制

加强和完善国有企业政治监督，首要且关键的是加强顶层设计，构建一套高效、协同的工作机制。国有企业应深刻认识到政治监督在保障企业健康发展、促进党风廉政建设中的具体体现，也需从战略高度出发，结合企业实际，科学规划政治监督工作的整体框架。应建立由企业党委统一领导、纪检监察机构主责协调、各职能部门共同参与的政治监督工作体系。在这一体系中，需明确各级组织的职责权限，形成决策科学、执行有力、监督有效的三层架构。同时，优化工作流程，确保政治监督与企业经营管理工作深度融合，做到全覆盖、无死角。

二、明确监督内容，聚焦关键精准实施监督

在加强和完善国有企业政治监督工作的过程中，要明确监督内容、聚焦关键领域并精准实施监督。一是紧密关注“第一议题”制度的落实情况。确保党中央的重要指示批示和决策部署能够第一时间传达学习、研究部署、贯彻落实。国有企业纪检监察机构应将其作为政治监督的首要任务，通过定期检查、随机抽查等方式，确保各级党组织和领导干部能够切实将“第一议题”制度落实到位，形成以上率下、层层示范的良好氛围。二是深入监督国有企业党委（党组）对党中央重大决策部署的贯彻执行情况。国有企业作为国民经济的支柱，其发展方向和战略部署必须紧密围绕党中央决策部署展开。纪检监察机构应紧盯这些重大决策部署的落实情况，通过专项检查、跟踪问效等手段，确保各项政策举措在国有企业内部得到有效执行，推动企业实现高质量发展。

三是严明政治纪律和政治规矩。政治纪律和政治规矩是党的生命线，也是国有企业健康发展的根本保障。纪检监察机构应加强对党员干部政治纪律和政治规矩执行情况的监督，对违反政治纪律和政治规矩的行为坚决查处，营造风清气正的政治生态。四是严肃党内政治生活。党内政治生活是党组织教育管理党员和党员进行党性锻炼的主要平台，纪检监察机构应加强对党内政治生活制度执行情况的监督，确保“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度得到有效落实，推动党内政治生活更加严肃认真、健康有序。

三、规范监督程序，形成高效规范工作机制

规范监督程序，形成高效规范的工作机制，是保证国有企业政治监督工作有序、高效运行的基础。一是打造全生命周期的监督模式。该模式贯穿监督工作的始终，从“部署”阶段明确监督任务与目标，到“计划”阶段细化监督方案与步骤，再到“审核”阶段确保监督方案的合理性与可行性，随后进入“落实”阶段，严格按照计划执行监督任务，发现问题及时记录并反馈，而后是“整改”阶段，针对发现的问题，督促被监督对象制定整改措施并限期完成，最后是“验收”阶段，对整改情况进行全面评估，确保问题得到有效解决。这一全生命周期的监督模式，不仅保证了监督工作的连续性和系统性，也提高了监督工作的针对性和实效性。二是丰富监督成果的展现形式。建立监督信息平台，利用大数据、云计算等现代信息技术手段，对监督数据进行

深度挖掘与分析，形成直观的监督报告、图表和案例，为上级决策提供参考依据，使其作为内部学习交流的重要资料。

四、优化监督方式，分类分级采取适当手段

在优化国有企业政治监督方式的过程中，应采取分类分级、灵活多样的手段，以确保监督工作的全面性和深入性。一是跟踪监督。主要依托相关单位、相关平台实时获取资料和信息，对重大决策、重要项目、关键环节等进行持续关注和动态跟踪。通过定期收集、分析数据，及时发现问题线索，为精准监督提供有力支撑。这种监督方式具有时效性强、覆盖面广的特点，能够有效防止权力滥用和腐败行为的发生。二是会议监督。通过列席或参加企业的重要会议，如党委会、总经理办公会等，了解企业决策过程，监督决策的科学性、民主性和合规性。同时，也可以利用会议契机，直接听取党员干部的汇报，了解其思想动态和工作情况，及时发现并纠正问题。三是调研监督。这是深入了解企业实际情况、发现问题的有效途径。纪检监察机构应定期或不定期地组织专题调研，围绕企业中心工作、重点任务和员工关心的热点问题，深入基层、深入一线，通过座谈交流、问卷调查、实地查看等方式，广泛收集意见和建议，形成调研报告，为上级决策提供参考，也为后续监督提供依据。四是专项监督。这是针对特定问题或领域开展的深入监督，具有较强的针对性和专业性，能够集中力量解决突出问题。纪检监察机构应根据企业实际情况和上级要求，适时开展专项监督活动，专项检查、专项审计、专项治理，对发现的问题进行严肃查处，并督促整改落实。

五、强化政治引领，营造风清气正工作氛围

充分发挥政治引领作用，营造风清气正的工作氛围，是国有企业持续健康发展的内在要求，也是贯彻落实党的二十大精神的重要举措。一是强化理论武装，筑牢思想根基。国有企业要把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，通过定期组织政治理论学习、开展专题研讨、举办读书班等形式，引导广大党员干部深入学习党的理论知识，深刻领会“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。通过理论武装，使党员干部始终保持清醒的政治头脑，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致。二是严守各项纪律，强化监督作用。国有企业要始终把纪律和规矩挺在前面，严格执行党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律。通过加强纪律教育，引导党员干部知敬畏、守戒惧、守底线，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。同时，要加大执纪问责力度，对违反政治纪律和政治规矩的行为严肃查处，形成有力震慑。三是加强企业文化建设，弘扬清风正气。国有企业应将企业文化建设作为营造风清气正工作氛围的重要抓手，积极培育和践行社会主义核心价值观，弘扬企业精神，倡导诚信、务实、创新、奉献的企业文化。通过举办文化活动、树立先进典型、开展廉洁教育等方式，引导员工树立正确的价值观、道德观和职业操守，形成崇尚廉洁、抵制腐败的良好风尚。

综上所述，加强和完善国有企业政治监督工作是一项长期而艰巨的任务，需要从顶层设计、监督内容、监督程序、监督方式等多个方面入手，不断创新工作机制，优化工作流程，提升监督效能。同时，还应始终坚持全面从严治党不动摇，将政治监督贯穿于国有企业改革发展的全过程，为国有企业的高质量发展提供坚强的政治保障。

(作者单位系山西焦煤集团全方位大监督中心)

机制是一种行之有效的创新方式，这种方式把党建工作与监督执纪工作深度融合起来，以强化党内监督保证党的纪律和规矩得到严格执行，从而把全面从严治党引向深入，促进国有企业各项工作取得新的成效。具体来看，“党建+监督执纪”一体化机制包括以下几个方面：一是建立健全党内监督制度，明确各级党组织的监督责任，形成上下贯通、内外结合的监督网络。二是加强日常监督和专项督查，利用大数据分析等现代信息技术手段，全方位督查党员干部的言行举止，对苗头性、倾向性问题及时发现、及时纠正。三是健全监督执纪问责机制，对违反党规党纪的，发现一起坚决查处一起，决不姑息迁就。同时，对典型案例进行公开曝光，形成有力震慑作用。四是加强监督执纪队伍自身建设，不断提高监督执纪人员的政治素质和业务能力，确保敢于监督、善于监督、有效监督。

综上所述，进入新时代，促进国有企业沿着中国特色社会主义道路持续健康发展，就要在改革发展实践中坚持不懈地积极探索国有企业党建工作的创新路径。要在明确国有企业发展主要目标的同时，努力营造良好的党建工作氛围，并对企业的党建工作制度加以科学有效地规划，从而使国有企业党建工作规范化水平不断提高，使国有企业党务工作者的能力水平不断提高，使国有企业党建工作的质量不断提高。

(作者单位系山西省水利建筑工程局集团有限公司)

本版投稿咨询电话：
0554-6657551