

淮南日报

综合新闻

HUAINAN RIBAO

淮南日报社出版

2024年9月27日 星期五

国内统一连续出版物号 CN34-0006

甲辰年八月廿五

网址:Http://www.huainanet.com

总第 15433 期 今日 12 版

B1



交通银行
BANK OF COMMUNICATIONS

聚交数字 耀未来

交通银行2025校园招聘火热启动

招聘要求

- ①应届毕业生；
- ②境内外高等学校本科及以上学历；
- ③IT技术类、数理分析类、电子通信类、经管财会类、法律语言类专业优先，具体条件以各岗位要求为准；
- ④符合交通银行亲属回避规定；
- ⑤身体健康、品行端正、诚实守信，无任何违法违规违纪行为。

一键申请 静候佳音
手机投递：安徽省分行—淮南分行
联系电话：0554-6655644
扫描二维码
关注“交通银行微招聘”公众号一键投递！
简历投递截至时间：2024年10月20日

东风绽放花千树 华彩乐章谱新篇

——写在淮南东华实业集团改制二十周年之际

本报通讯员 宫健 朱友东 本报记者 鲁松

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代 新征程 新伟业

二十年前，一个铲子、一辆架车、一把扫帚开始了艰难创业……

二十年来，历经坎坷、负重爬坡、开拓创新、勇毅前行，从而实现了华丽转身……

二十年后，化茧成蝶，已成长为在市场大潮中搏击风浪的“巨轮”，书写着属于自己的辉煌篇章！

这就是我市知名企业——淮南东华实业集团。

2004年，东华实业集团从淮河能源集团(原淮南矿业集团)分离改制，标志着该集团正式走向自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展的市场化道路。

二十年来，该集团在市委、市政府坚强领导下，在淮河能源集团、行业主管部门和兄弟单位的关心支持下，走过了不平凡的发展道路。由过去单一的矿区后勤服务，发展到目前以物业管理为基础，在管项目已超过400多个，总面积4100多万平方米。同时实体产业稳健发展，矿业生产、消防和电梯维保、房地产开发、养老产业、生态餐饮、网络商贸等多元发展、齐头并进，业务范围立足本土，面向省城，辐射全国。

该集团营业收入由2004年的1.12亿元，到2023年的10.05亿元，增长8.9倍；经济效益由2004年的亏损1亿多元，逐年减亏，2009年实现扭亏增盈，经济效益逐年稳步递增，职工收入逐年稳定增长；累计缴纳各类税费10.7亿元，年均纳税额6000多万元，为我市经济社会发展做出了积极贡献。与此同时，该集团先后获得国家一级物业服务资质、特种设备安装维修资质、消防维保资质、承装(修、试)电力设施许可证、餐饮服务体系认证，通过了国家QES三体系认证。先后荣获“安徽省服务业标准试点单位”“安徽省诚信单位”“淮南名牌”“3A级信用企业”、安徽省服务业百强企业、淮南市百强企业，连续十年被评为全国物业管理行业百强企业。

党建为舵，领航企业高质量发展

该集团继承发扬原国企党建的优良传统，充分发挥党把方向、管大局、保落实作用。特别是党的十八大以来，该集团深入推进党的建设新的伟大工程，认真组织开展历次主题教育，进一步增强党组织的创造力凝聚力战斗力，以高质量党建引领高质量发展。

在改制之初的日子，该集团党委不驰于空想、不骛于虚声，从“稳定、整合、发展”破题，迅速聚拢了人心，打开了工作局面。“人人有岗位、人人有饭吃”的承诺掷地有声，画出了最大同心圆。“三定五减”为内容的机构改革大刀阔斧，企业达到瘦身强体的初衷。

该集团党委将党建工作与生产经营深度融合，建立了目标同向、工作同步、考核同期、奖罚同等的“四同”机制。多年来，持续开展创先争优活动，深入推进“皖美红色物业”建设，引导党员亮身份、做表率、当先锋，汇聚磅礴力量，共建“皖美”家园。文明村小区项目获得安徽省“皖美红色物业”示范小区，其他市级优秀(示范)住宅小区和“皖美红色物业”示范小区数量在全市物业企业中名列前茅。常态化开展“党建引领红色物业 品牌品质同提升”党建特色品牌创建活动，党员在安全管理、项目经营、联系职工群众等方面打头阵、争先进，团结引领全体职工自觉投身企业创新发展的热潮中。以“三会一课”“主题党

日”等为抓手，抓基层、强支部、增活力。

作为我市基层思政工作示范点，该集团充分发挥辐射带动作用，建立基层工作联系制度，点对点解决基层难题，为职工做到“五解”。实施人才强企战略，选优配齐“领路人”，抓好关键少数，每年举办党支部书记、项目经理、中青年干部培训班等，提升党员干部素养和业务能力，建设一支政治过硬、适应企业发展的高素质专业化干部队伍。以“百人千证”计划为目标，激励全体职工学本领、钻业务、拿证书，激活人才建设的“一池春水”。以党建带群建，构建完整的文化体系，聚焦职工最关心的问题，积极开展“育才关怀”“两节慰问”“日常救济”“大病救助”“夏送清凉、冬送温暖”等活动，使企业发展惠及每位职工。

安全为基，多措并举实现稳定向好

安全是企业发展的基石。该集团从安全意识、安全操作、安全制度、安全文化抓起，结合行业特点和企业实际，探索形成具有东华特色的安全体系。

多年来，该集团以安全一号文为统领，紧盯要害车间、重点区域、重点岗位的安全管理，紧盯冬夏两季“三防”等重要时间节点和薄弱环节安全管理，坚持反三违、查隐患、严问责，力争把事故消灭在萌芽状态。动态排查梳理安全风险点，预见系统性、倾向性矛盾隐患时，该集团就会第一时间召开专题会议进行安排；基层单位闻令而动，进行专项整治，并且从技术源头加以改进防范；安委会化身“啄木鸟”，采取“四不两直”方式进行检查，确保安全稳定。在铁腕治理安全的同时，安全文化建设亦有声有色，通过“六月安全月”、百日安全无事故等活动引导职工、业主学习安全知识，提高安全意识。本着对业主生命财产安全负责的态度，该集团积极开展电动自行车违规停放充电治理、物架治理、绿化枯枝修剪、窨井沼气检测等，通过综合施策、标本兼治，为广大业主营造了安全舒适的居住环境。

东华实业集团始终坚持“宁可备而不用，不能用而不备”的原则，定期开展消防、电梯、防汛等应急演练，保证在极端情况下队伍能够拉得出、冲得上、打得赢，成为业主最可信赖的安全卫士。该集团已经连续六年被评为“淮南市安全生产先进单位”，连续十二年荣获“全国安康杯竞赛优胜单位”光荣称号。

品质为重，全心全意为业主服务

该集团始终把业主满意不满意作为评判工作成效的第一标准。秉持“以业主为中心，追求极致的服务品质”的服务理念。

目前，该集团物业服务类型包括住宅、办公、工业园区、校园、医院、特殊机构、商业、文旅等物业。标准化、智慧化、精细化贯穿物业服务全过程，该集团编制印发了工业区、办公区、住宅区等三部《贯标指导书》，利用班前会、培训会、岗位练兵、技术比武等形式反复宣贯，让标准成为习惯，习惯体现标准。多次承接全市大型会议、重要活动的后勤服务，以精湛的服务赢得多方赞誉，在实践中塑造了品牌形象。

目前，该集团已获得QES等国家级相关体系认证9项。针对不同服务需求及特点，编制通用基础标准36项，服务保障标准体系下设11大子体系，涉及标准109项，形成了具有企业特色的标准体系。参编了《物业管理术语》《物业服务顾客满意度测评》等国家标准，编制了淮南市首批物业行业省级地方标准

《校园宿舍物业服务规范》《办公物业服务规范》等，发布了我市第一项具有本市产业特色的物业行业市级地方标准《煤矿工业保洁服务规范》等，促进了行业的规范发展。在智慧物业建设上，投入大量资金，改造升级了网络系统、监控门禁等软硬件设施。东华“点生活”和“物管帮”APP得到广泛应用，基本实现了业务全覆盖、管理全覆盖，数字化、智能化初具规模。该集团共打造成16个智慧物业标准化小区和6个贯标项目。同时，通过电子商务建立网购平台，为广大业主提供优质服务。今年该集团党委书记、董事长金克绪获评安徽优秀品牌贡献人物奖项。

经营为本，自我加压提升企业竞争力

东华实业集团始终坚持“全面从严、全面从紧、集中统一”的经营方针，以经营利润目标为导向，推深做实项目经营负责制。该集团年初召开工作会议，细化分解各项指标，与基层单位签订目标责任书，实行财务预算管理，做到事前预算、事中控制、事后纠偏，保持了稳中有进、稳中向好的态势。

该集团建立经营管理巡查制度，定期对基层单位完成经营目标情况进行全面“体检”。发挥考核指挥棒作用，从经营管理、市场竞争、任务目标、人力资源等多维度考核，在多得多得、奖优罚懒政策激励下，做到依法诚信经营，让经营发展质量稳步提升。

该集团深耕物业服务市场，立足物业服务延伸产业链，整合技术力量建立消防和电梯维保公司，依托社区资源建立“物业+养老”模式，汲取先进理念发展生态餐饮，推动网络商贸等，为集团多元化发展开辟了新路。电梯维保取得A1级安装(维修)特种设备生产许可证，养老产业已发展为养老服务综合体，打造了具有东华特色的服务品牌。

责任为先，回报社会彰显担当本色

2022年疫情期间，东华人临危受命，不讲条件、不计代价、逆行而上，组织保洁整理600个房间设置隔离点。在防疫最紧张的时刻，东华人战前方、守后方，积极配合社区、业主单位，日夜奋战在疫情防控第一线，累计投入现场防控人员10万多人次，投入防控成本费用400多万元，动员党员职工捐款30余万元，为我市战胜疫情贡献了东华力量。

该集团的企业宗旨是创造价值、造福社会。当淮河汛期告急之际，东华人闻“汛”而动，举起党旗，上坝护堤，24小时坚守阵地，为业主撑起“安全伞”；当创建文明城市之际，东华人以创城为令，积极开展“八大提升行动”，投入大量人力物力财力，攻坚重难点问题，提升了业主满意度和幸福感；当脱贫攻坚号角吹响之际，派驻干部到潘集镇小圩村20户贫困户开展精准扶贫，累计投入扶贫资金35.46万元，助力脱贫；运行管理幸福驿站，为户外劳动者提供一个休息的场所；参与慈善事业，为残疾儿童康复、困难群体救助、乡村振兴事业等出钱出力；开设社区食堂，为老人提供暖胃又暖心的服务；参与志愿活动，组织义务献血3000余人次；开展学雷锋树新风活动，选树道德模范，践行社会主义核心价值观，勇担社会责任，改制至今共安置就业8000余人、退伍军人53人，持续开展“育才关怀”活动，为837名学子发放83.61余万元，受到社会各界的充分肯定。

坚持“三宜”原则 推动“产、城、人”融合发展

土地节约集约利用综合改革试点

■ 淮南市自然资源和规划局 主办

本报讯 近年来，我市从产、城、人出发，在完善交通规划体系、全域综合治理、赓续历史文化方面做足文章，坚持“三宜”原则，为推动“产、城、人”融合发展夯实规划底座。

多式联运，“产”宜销。依托“双廊三港一群多节点”构建“物流+枢纽+网络”物流体系，布局港口物流作业区、集装箱铁水联运中心、现代物流交易区、临港高端装备产业园，8个重点物流园区完工建设。盘活谢一矿一区等1200亩用地打造公铁联运基地，“铁海联运”(宁波方向)班列从蔡家岗公铁联运基地完成首发，突破传统运输模式的单证流转和货物倒箱换装限制，外贸进出口承运全程“一箱到底”，单个集装箱较之前降低综合物流成本约50%。

为城市建设注入红色力量

本报讯 今年以来，市住建局党组坚持围绕中心工作抓党建、促发展，紧扣“七个强市”奋斗目标，着力发挥局属各级党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，组织党员干部结合工作实际，在城市更新攻坚行动中争做先锋。

市住建局在老旧小区改造中实施“人民设计师”理念，深入贯彻“人民城市人民建、人民城市为人民”理念，引导动员居民参与，充分征求居民意见，把小区改造工作改到“居民心坎上”，推动本市100个老旧小区成立城镇老旧小区改造党组织，每个小区推选党员代表为“小区改造监督员”，全过程参与改造，并协调处置小区改造中产生的问题，推动改造工作居民受益最大化；在物业管理中建设“皖美红色物业”，推动物业管理与基层党建、社区治理融合并进，全面提升物业管理水平，改善人民群众生活质量，截至目前，全市707个物业管理区域中，已实施物业管理707个，物业服务覆盖率100%。全市组建小区党组织707个，物业服务企业党组织197个，覆盖率均为100%。

市住建局在提升城市内涝治理中打造

综合治理，“城”宜居。以“生态修复+土地整理”焕新村庄肌理，综合治理采煤沉陷区1.3万余亩，打造绿美江淮示范点2个、绿美矿区3个、森林村庄134个。结合“批、储、供、用”图斑，打通高压走廊、建筑退让、水系与开放空间阻隔，释放点状布阵“泛开放”空间，城市“金角银边”变“蓝绿空间”，建成口袋公园30个、城市绿道23公里、绿线2.23平方千米。

文旅融合，“人”宜游。全市434处文物保护单位划定核心保护范围和建设控制地带，城市紫线保护范围1.40万平方千米。构建“一线、三区、十点”的旅游空间发展格局，打造楚文化研究基地和旅游节点，千年古寿州窑、淮南战国楚王陵、黄歇墓—春申湖公园等核心历史文化旅游景区，发展以“周边游”为主的休闲农业和乡村旅游园199个，招引特色文旅、文化创意、商贸服务等新兴产业54个，胡胡家生态园、焦岗湖鲜果港休闲旅游示范点入选首批“省级休闲旅游示范点”。(本报记者 周莹莹)

“党员先锋突击队”，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，以党员干部为核心组建360人的应急处置党员先锋队，分片负责城市道路、住宅小区应急排水、排涝泵站运行管理工作。重点围绕低洼小区受灾群众转移、应急抢险排涝站设备应急抢修等方面开展综合演练，完善部门联动应急响应机制，提升强降雨条件下防灾减灾应急管理能力和水平，为群众筑牢“安全堤”。

建筑工地也是市住建局加强组织建设的重要阵地。住建局党组在建筑管理中扎实推进“红色工地”建设，指导企业做好党建工作，将党建融入生产经营全过程，截至目前，我市已有24个项目申报“红色工地”创建，13个项目正在积极筹备中。不断激发红色活力，组织各创建项目参观红色教育基地、开展“技能比武”等系列党建活动，促进我市建筑领域质量安全管理水平进一步提高。2023年以来，我市获省优质工程“黄山杯”奖6项，市级质量标准化示范工地14个，市建设工程“舜耕杯”奖26个；评选市级安全标准化示范工地40个，省级安全标准化示范工地8个。(本报记者 张鹏)

“最可爱的人”充电蓄能再出发

本报记者 苏强 本报通讯员 张燕

创建全国双拥模范城

“这场培训对我来说太及时了，培训让我理清了思路，对今后的就业充满了信心。”近日，谢家集区退役军人事务局和八公山区退役军人事务局联合举办的2024年度退役士兵适应性培训圆满结束，参加培训的退役军人金浩告诉记者：“本次培训帮助退役士兵集中‘充电’，有助于我们尽快了解经济社会发展实际，积极融入地方，加快角色转变，在新的岗位上建功立业。”

记者在采访中了解到，此次培训按照“即退即训、全员覆盖”的原则开展，培训内容涵盖了党的二十届三中全会精神解读、政策法规学习、就业创业指导、思想政治教育以及保密教育等多个方面，采取线下集

中学习线上学习、课堂授课与实地观摩、老师指导与互动交流相结合的方式，培训注重理论与实践相结合，确保了培训效果最大化。培训期间，退役军人事务局还组织退役士兵前往淮南市烈士陵园开展祭扫活动，让退役士兵进一步接受了爱国主义教育洗礼。

谢家集区退役军人事务局负责人向记者介绍说，适应性培训是助力退役军人尽快转变角色、适应新环境、明确新方向、踏上新征程的重要举措。下一步，谢家集区退役军人事务局将结合退役军人暖心行动开展技能培训，把退役军人接收安置好、服务保障好、教育管理好、作用发挥好、权益维护好，帮助自主创业退役士兵更好更快实现角色转变，引领广大退役军人踊跃投身地方建设，让他们从“最可爱的人”向“最有用的人”转变。

精准监督助力乡村振兴跑出“加速度”

乡村振兴在行动

本报讯 今年以来，凤台县桂集镇聚焦乡村振兴政策措施落实中的堵点难点和群众关心关注的重点难点问题，坚持“小切口、实举措、精发力”，以精准有力的监督保障乡村振兴各项政策落地落实。

提高平台建设标准。桂集镇纪委要求各村(社区)按照公示目录，逐月录入信息。同时加强实时监督，对各村(社区)发布的村集体“三资”管理情况、惠农资金发放情况等内容进行随机抽查，确保公示信息的连续性和完整性。

规范“三资”管理。镇纪委坚持问题导向，积极行动，深入各村开展农村“三资”专项监督检查。检查过程中，通过查阅账目、实地走访等方式，对农村三资管理情况进行全面摸排，重点检查村级财务收支是否规范等问题。让农村集体“三资”在阳光下运行，为乡村振兴注入源源不断动力。

压实施乡村振兴工作职责。镇纪委结合近期开展的防返贫监测大排查，联合镇乡村振兴工作站成立督察组，下沉到一线，对扶贫工作队的人在岗在位情况、帮扶责任人的走访频次和成效等进行暗访。督察组随机抽取脱贫户进行电话回访，了解其帮扶责任人的履职尽责情况，进一步提高了群众对乡村振兴工作的满意度，压实了乡村振兴工作责任，密切了党群干群关系。(本报通讯员 闫凌 本报记者 付莉蓉)



近日，安徽(淮南)现代煤化工产业园市场监管分局对特种设备使用单位的管理制度、检验检测等情况进行监督检查，共检查压力容器、管道等14台次，确保了日常及国庆期间的运行安全。
本报通讯员 彭伟 摄