

延迟多久、如何实施

——解读延迟退休改革文件

新华视点

9月13日，全国人大常委会会议表决通过了关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定并对外发布。退休年龄具体怎么延？何时开始实施？能不能自愿选择弹性提前退休？“新华视点”记者第一时间采访权威专家，梳理政策要点。

【要点一：男职工、女干部、女工人分别延至63周岁、58周岁、55周岁】

根据决定，从2025年1月1日起，用15年时间，逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁，将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁，分别延迟到55周岁、58周岁。

“原来50周岁退休的是女工人，55周岁退休的是女干部。目前多数地方主要根据工作岗位确定女性退休年龄，一般生产操作岗位按照50周岁执行、管理技术岗位按照55周岁执行。”人力资源社会保障部中国劳动和社会保障科学研究院院长莫荣介绍，决定有一个小细节，就是将二者统一为女职工来表述，避免了身份争议，也顺应了当前社会环境变化。

从实施进度看，改革目标不是一步到位，而是渐进式、以较小幅度逐步推进。

男职工和原法定退休年龄55周岁的女职工，每4个月延迟1个月；原法定退休年龄50周岁的女职工，每2个月延迟1个月。为了让公众更清楚看到自己未来什么时间退休，决定后附了延迟法定退休年龄对照表，可以根据自己的出生年月对照查询。

“临近退休的人，只会延迟1个月或几个月，不会一下子晚退休好几年。”莫荣举例说，以男职工为例，1965年1月至4月出生的，法定退休年龄提高1个月，即60周岁零1个月；1965年5月至8月出生的，法定退休年龄提高2个月，即60周岁零2个月；以此类推，1976年9月至12月

出生的，法定退休年龄均为63岁，对1976年12月以后出生的，表格上就不再列举。”

【要点二：可弹性提前或者延后退休，最长不超过3年】

决定明确，职工达到养老保险最低缴费年限，可以自愿选择弹性提前退休，提前时间最长不超过3年，且退休年龄不低于原法定退休年龄。

职工达到法定退休年龄，所在单位与职工协商一致的，可以弹性延迟退休，延迟时间最长不超过3年。

中国社会保障学会副会长、浙江大学国家制度研究院副院长金维刚表示：“决定体现了对个人意愿的尊重，不强制要求每个人必须达到新的法定退休年龄才能退休，而是可以在前后3年的弹性区间内进行选择，大家根据自身情况安排何时退休。”

他举例说，1982年1月出生的女职工，改革后新的法定退休年龄为58周岁，她们未来可以选择在55周岁到61周岁之间退休。1976年2月出生的男职工，新的法定退休年龄为62周岁零10个月。如果他往前弹3年，就已经低于原来60周岁的法定退休年龄，按照政策规定，最早只能在60周岁退休。

决定强调，实施中不得违背职工意愿，违法违规强制或者变相强制职工选择退休年龄。

【要点三：基本养老金最低缴费年限提升至20年】

决定提出，从2030年1月1日起，将职工按月领取基本养老金最低缴费年限由15年逐步提高至20年，每年提高6个月。

“决定明确这一项调整从2030年开始逐步实施。也就是说，在2025年到2029年期间退休的人员，最低缴费年限的要求不变，还是现在的15年。”中国人民大学教授董克用说，这样能让改革初期离原法定退休年龄较近、已经或快要缴满15年的职工不受影响。

“大部分劳动者从进入职场到退

休的时间都会比较长，养老金的缴费年限基本都会超过20年。”董克用分析，对附表能看到，2030年以后退休的职工，最低缴费年限不是一步提高到20年，而是逐步过渡到位。

我国退休人员养老金由基础养老金和个人账户养老金两部分组成。决定也提出，国家健全养老保险激励机制。

“根据养老金计发办法，一般来说，多缴费1年，退休时基础养老金提高1个百分点；晚退休1年，个人账户养老金也会相应增多。粗略估算，缴费年限由15年增加到20年，退休后每月领取的养老金大概能增加三成。”董克用说。

【要点四：为临近退休失业人员缴纳养老保险费】

决定提出，对领取失业保险金且距法定退休年龄不足1年的人员，领取失业保险金年限延长至法定退休年龄，在实施渐进式延迟法定退休年龄期间，由失业保险基金按照规定为其缴纳养老保险费。

“大龄失业人员再就业的难度较大，缺乏稳定收入。”中国人民大学劳动人事学院院长赵忠说，决定也考虑到了他们的实际困难，免除其后顾之忧，使其平稳过渡到退休。

“一方面，政策安排了继续发放失业保险金，为其兜住基本生活的底线；另一方面，为他们缴纳基本养老保险，避免发生缴费中断而影响领取待遇。”赵忠说。

【要点五：特殊工种可以申请提前退休】

决定提出，国家规范完善特殊工种等提前退休政策。从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动等国家规定的特殊工种，以及在海拔地区工作的职工，符合条件的可以申请提前退休。

中国人口学会副会长、南开大学经济学院教授原新认为，国家以法定退休年龄为基准，同时也考虑了不同行业、不同岗位劳动条件、就业环境的差异性，对部分特殊群体进行了有针对性的安排。

“对部分从事特殊工种岗位的职

工适当降低退休年龄，也是对现有政策的延续。”原新说，相信随着政策不断完善，职工权益将得到更好维护。

【要点六：加强对就业年龄歧视的防范和治理】

针对公众普遍关注的大龄劳动者就业问题，决定明确要求，加强对就业年龄歧视的防范和治理，激励用人单位吸纳更多大龄劳动者就业。

“延迟退休是一项系统工程，涉及经济社会方方面面，与民生保障许多领域密切相关。其中，就业问题受到各方高度关注。”莫荣说，决定促就业和保权益并举，着力营造更为公平的就业环境。

决定有针对性地提出完善就业公共服务体系、健全终身职业技能培训制度、完善困难人员就业援助制度、加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障等一系列举措。莫荣认为，随着相关政策落地，将有效减缓改革对劳动力市场的影响，助力青年等各类群体就业。

决定还提出，用人单位招聘超过法定退休年龄的劳动者，应当保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保障等基本权益。

“这是我国首次明确对超龄劳动者劳动权益保障作出规定，将化解过去超龄劳动者权益保障无法落实等问题。”莫荣说。

【要点七：健全养老托育服务】

决定提出，国家建立居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系，大力发展普惠托育服务体系。

当前不少家庭主要依靠父母帮着带孩子，同时还有年近的老一辈要照顾。实施延迟退休后，有必要不断完善配套举措，帮助解决“一老一小”问题。

中国宏观经济研究院社会战略规划研究室副主任关博建议，在养老方面构建和完善兜底性、普惠型和多样化养老服务体系，在托育方面形成普惠托育服务体系的长效运行保障机制，从而更好满足家庭育幼“刚需”。

(新华社北京9月13日电
“新华视点”记者 叶昊鸣)

大量企业裁员破产

美国经济衰退隐忧难消

近期，美国就业市场疲态加剧，许多企业裁员、破产，市值下跌。观察人士认为，高利率对美国经济的负面效应不断显现，制造业活动持续放缓、住房销售疲软、贷款违约率上升，经济低迷已蔓延至多个领域。在美联储降息预期不断升温之际，外界对美国经济的担忧难以消除。

最近几个月，美国劳动力市场持续疲软。据美国劳工部数据，美国7月裁员人数增至176万，为2023年3月以来最高水平。

全球知名会计师事务所普华永道日前宣布，因部分咨询业务需求放缓，其美国分所打算10月裁员约1800人。这将是该公司2009年以来首次在美正式裁员。8月初，美国英特尔公司宣布有史以来最大规模裁员计划，将裁减公司15%的员工，共计约1.5万人。

对于美国劳动力市场持续不振的原因，《今日美国报》认为，美联储将利率维持在历史性高位对企业投资和用工影响越来越大。此外，美国总统大选给未来经济政策带来不确定性，导致许多公司推迟招聘和支出。

因借贷成本维持高位、消费者支出放缓，已有大批经营承压的美国企业通过破产来缓解财务危机。

从去年开始，美国零售业遭遇一波破产潮，包括家居零售巨头3B家居、床垫制造商舒达席梦思、派对用品零售商派对城公司等在内的许多企业倒闭。瑞银预计，未来五年美国将有超过5万家零售店永久关闭。

标准普尔全球市场情报公司近日发布的数据显示，今年8月，美国共有63家上市公司和私营公司申请破产，其中有三家公司负债均超过10亿美元。今年前8个月，已有452家企业申请破产，创2020年以来同期最高水平，也是2010年以来同期第二高水平。

美国破产申请数据提供商Epiq AACER 副总裁迈克尔·亨特表示，高利率环境下，贷款拖欠率上升，债务水平继续增长，预计今年秋季和冬季新破产申请数量将继续增加。

不仅零售业经历挣扎，去年以来，一批知名科技及新能源行业企业也纷纷作出裁员决定，其中不乏谷歌、亚马逊、微软、IBM、声田公司、特斯拉等行业巨头。根据Churnchbase网站统计，2023年，超过19.1万名美国科技公司员工在大规模裁员中被解雇，且裁员潮已延续至2024年。

就业市场不振，加上疫情期间美国家庭积累的超额储蓄消耗殆尽，导致消费者支出更加谨慎。鉴于消费是美国经济增长的主引擎，外界对美国经济的担忧加剧。

彭博社文章指出，随着消费者减少支出，不断上升的失业率可能很快形成恶性循环，反过来导致更多公司裁员。美国制造业联盟主席斯科特·保罗表示，高利率损害了企业对设备的投资，抑制了消费者购买汽车和房屋的行为。

此外，对整体经济形势的担忧还反映在美国股市波动上。9月初，投资者大量抛售人工智能相关股票，并拖累科技股整体市值缩水。美国芯片制造商英伟达股价3日暴跌9.5%，市值缩水2790亿美元，创下美国有史以来单日个股市值最大损失纪录。当日，以科技公司为主的纳斯达克指数下跌超过3%。凯投国际宏观经济咨询公司市场经济学家希万·坦登表示，科技股大跌反映了投资者对美国健康经济状况的担忧再次加剧。

摩根大通公司研究部近日将美国经济在2024年年底前开始衰退的可能性提高到35%，2025年年底发生经济衰退的可能性保持在45%不变。

目前，市场普遍预期美联储将在本月货币政策会议上宣布降息。加拿大BCA 研究公司首席全球策略师彼得·贝雷津在英国《金融时报》撰文指出，美联储不太可能力挽狂澜。在美联储于2021年1月和2007年9月开始降息的几个月后，美国经济都陷入了衰退，市场应为此做好准备。

(新华社北京9月13日电 记者 曹筱凡)

浅谈提升交通执法人员思想政治工作举措

刘黎明

二、提升交通执法人员思想政治工作举措

强化思想政治引领。《安徽省提升交通运输综合行政执法质量三年行动计划实施方案(2024-2026年)》首要任务就是强化交通执法人员政治能力，交通执法工作政治性、法律性极强，做好交通执法人员思想政治工作，有利于提升执法水平、提升工作效率、提高社会服务能力。通过定期开展思想政治工作专题讲学、党史学习教育、“法治讲堂”、“道德讲堂”等系列活动，引导执法人员从思想上拧紧理想信念“总开关”。同时，加强思想政治理论宣传教育，打造思想政治工作“阵地”，把思想政治工作贯彻到交通执法全方位、全过程，并发挥党员干部带头开展一线执法、

带头处理投诉、带头上一堂党课的引领作用。

强化政工队伍建设。思想政治工作以政工人才为基础，必须高度重视思想政治人才的培养，积极推进思想政治工作队伍专业化、规范化、高效化。同时，党员领导干部要发挥表率关键性作用，通过率先垂范、带头示范引导执法人员依法行政、执法为民。另外，通过组织开展党建业务和训练培训班、公路水路等执法技能大赛，邀请专家、学者专题授课，持续强化政工人员思想建设，锻造执法人员坚定理想信念，提升服务意识。

强化职工人文关怀。交通执法对外持续推行轻微免罚、说

理式执法，尽显人性关怀，对内也要关心关爱执法人员，把主动沟通、积极引导作为架起执法人员情感共鸣的桥梁纽带，主动与一线执法人员开展谈心谈话，了解执法人员工作和生活情况，坚持用心用情关心执法人员思想动态。通过发挥党组织、工会、团委等组织优势，组织看望慰问、爱心捐助、文体活动、劳动竞赛等活动，持续增强执法人员的归属感和获得感，激励引导执法人员埋头苦干、担当奉献，齐心协力、团结一心，全力当好交通运输行业高质量发展的开路先锋。

“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海”。提升交通执法人员思想政治工作是一项长期任务，需要持之以恒、久久为功，通过强化思想政治引领、强化政工队伍建设、强化职工人文关怀，不断探索创新和丰富思想政治工作的形式及内容，积极发挥思想政治工作潜移默化作用，持续为交通运输行业高质量发展提供坚强的思想政治保障，进而推动交通运输综合行政执法不断严格、规范、公正、文明。

(作者单位系淮南市交通运输综合行政执法支队)

钻石星座项目人防地下室移交通告

安徽绿沃置业有限公司开发的钻石星座项目人防地下室于2018年10月8日由淮南市人防办公室竣工验收备案合格，于2018年10月15日移交江苏大彭物业管理有限公司接收，向全体业主免费开放使用。

特此通告。

公告人：安徽绿沃置业有限公司

2024年9月13日

鸿凯湾绿苑项目人防地下室移交通告

安徽金岭置地置业有限公司开发的鸿凯湾绿苑项目人防地下室于2021年11月22日由淮南市人防办公室竣工验收备案合格，于2022年3月7日移交上海锦驰物业管理有限公司淮南分公司接收，向全体业主免费开放使用。

特此通告。

公告人：安徽金岭置地置业有限公司

2024年9月13日

安徽省淮南市自然资源和规划局国有建设用地使用权拍卖出让公告

根据《中华人民共和国土地管理法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》、《招标投标挂牌出让国有建设用地使用权规定》等法律、法规，经淮南市人民政府批准，淮南市自然资源和规划局决定以拍卖方式出让两块宗地的国有建设用地使用权。现将有关事项公告如下：

一、出让地块的基本情况和规划指标要求：详见《出让宗地具体情况一览表》。

二、中华人民共和国境内外的法人和其他组织均可申请参加本次国有建设用地使用权竞买活动（法律另有规定的除外）。

三、本次出让的详细资料和要求，见出让文件。申

请人可于2024年9月23日9:30至2024年10月8日17:00前，请在淮南市公共资源交易服务网注册账号，下载出让文件。

四、申请人竞买拍卖地块的，申请人须于2024年10月8日17:00前，按指定账户交纳履约保证金，并在淮南市公共资源交易服务网提交报名材料。经审查，申请人按规定交纳履约保证金，提交的报名材料具备申请条件的，淮南市自然资源和规划局将在2024年10月10日12:00前确认其竞买资格（法定节假日除外）。

五、拍卖时间和地点：本次国有建设用地使用权拍卖会定于2024年10月10日16:00在淮南市公共资源交易中心一

楼开标四室（山南新区政务中心F楼）举行。

六、价高者得，本次国有建设用地使用权拍卖出让活动遵循价高者得的原则。

七、如拍卖公告的内容与拍卖出让文件的内容不一致，以拍卖出让文件为准。

八、联系方式：联系地址：淮南市自然资源和规划局
联系电话：0554-2699135

淮南市自然资源和规划局
淮南市公共资源交易中心
2024年9月13日

出让宗地具体情况一览表

地块编号	土地坐落	四至范围	土地面积(实测为准)	不动产单元号	规划用途	现状	出让年限	容积率	建筑密度	绿地率	建筑高度	起始价(万元)	竞买保证金(万元)	备注
HNP24039	高新区春分街南侧、瓦塘路西侧	东至：淮南建设房地产开发公司 南至：高新区管委会 西至：淮南建设房地产开发公司 北至：山南开发公司(春分街)	5.9335亩 3955.64平方米	340403600008GB0064W0000000	二类城镇住宅用地、兼容城镇社区服务设施用地。二类城镇住宅用地兼容城镇社区服务设施用地商业计容建筑面积不大于二类城镇住宅用地兼容城镇社区服务设施用地总计容建筑面积的8%	自行建设	商业40年、二类城镇住宅用地70年、城镇社区服务设施用地50年	C18-1-01地块≤2.0, C18-1-03地块≤2.0	C18-1-01地块≤22%, C18-1-03地块≤22%	C18-1-01地块≥38%, C18-1-03地块≥38%, C18-1-03地块≥40%	C18-1-01地块不大于80米, C18-1-03地块不大于80米	拍卖出让 总价:1435.8973	拍卖出让: 288	起始价 242万元/亩
HNP24040	高新区规划二十九路北侧、瓦塘路西侧	东至：淮南建设房地产开发公司 南至：高新区管委会 西至：高新区管委会 北至：高新区管委会	1.7053亩 1136.84平方米	340403600008GB00665W0000000	二类城镇住宅用地、兼容城镇社区服务设施用地。二类城镇住宅用地兼容城镇社区服务设施用地商业计容建筑面积不大于二类城镇住宅用地兼容城镇社区服务设施用地总计容建筑面积的8%	自行建设	商业40年、二类城镇住宅用地70年、城镇社区服务设施用地50年	C18-1-01地块≤2.0, C18-1-03地块≤2.0	C18-1-01地块≤22%, C18-1-03地块≤22%	C18-1-01地块≥38%, C18-1-03地块≥38%, C18-1-03地块≥40%	C18-1-01地块不大于80米, C18-1-03地块不大于80米	拍卖出让 总价:412.6729	拍卖出让: 83	起始价 242万元/亩