

党课是党内政治生活的重要组成部分，是“三会一课”制度的重要内容，是加强党性教育、保持党员先进性的基本途径，更是推进基层党组织建设的重要抓手。一堂高质量的党课，是一次见微知著的理论宣讲，也是一次研究问题、分析问题的深入探索，更是一次推动发展、凝心聚力的示范带动。要使党课真正发挥作用，关键在把握好“三个聚焦”，让党员在听讲反思中意犹未尽、回味无穷，在思想精神上得到洗礼、受到启发，在能力担当上增添智慧、增长才干，使党课教育做到真正意义上的“提质增效”。

聚焦“学什么”，层层推动，扩充“讲”的内容

坚持把党员政治教育和党性修养锤炼作为党课永恒主题，紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把党的二十大精神和党的二十届二中全会作为必修课，把党章党规党纪学习教育作为党性教育的重要内容，确保党课不走形、不串味。坚持“要求党员学什么”和“党员需要什么”相结合，准确了解不同层次、领域、行业党员学习需求，将政

治理论、乡村振兴、基层治理等纳入培训内容，差异化设置教学内容，打造“特色”教学套餐。坚持把深挖党员教育课堂“内涵”与“外延”相结合，贴近受众需求，用实际说话，开发红色课程，通过解读红色历史人物、重现红色历史事迹，缅怀革命先烈，传承红色基因，让党员教育更“鲜活”，把身边的“红色资源”变成随时为党员教育赋能续航的“精神食粮”。结合“学习身边榜样”活动，挖掘一批身边党员模范和先进典型事迹，不断用“身边事”激励“身边人”，让广大党员学有标杆、干有榜样。

聚焦“怎么讲”，有的放矢，拓展“讲”的形式

当下，党课教育必须紧跟时代步伐，不仅要关注时事热点，引入前沿理论，让党课内容更加贴近时代、贴近实

际、贴近党员，同时，还要积极探索新的教学方式和手段，激发党员的学习兴趣和动力，让党课成为推动党员成长和进步的力量。“线上+线下”齐发力，打造理论新阵地。充分发挥互联网技术优势，用好活官微、官博、抖音号、微信公众号、先锋网页、远程教育、“学习强国”APP等平台，打造“微课堂”“智慧党建”等宣讲阵地，让党员足不出户便能接受党课教育，推动党员学在日常、学在经常。由“书记讲”到“党员讲”，“一人讲”到“人人讲”，人人参与，人人有收获。改变以往“一人台上讲、众人台下听”、内容枯燥、缺少创新等问题，由“让我听”变“我来讲”的互动模式，以党支部为阵地，以党员人人参与为基本要求，让普通党员走上讲台，结合自身经历和工作实际谈心得、讲收获、话担当，进一步创新

马胜男

新时代党课教育形式，巩固教育成果，形成广泛参与、普遍开讲的良好氛围。传递“金话筒”，扩充“讲”的主体。聚焦革命英雄、基层治理优秀人才、乡村振兴“致富能手”“好人”模范等先进典型，从参与者、见证者的角度，讲述心路历程、分享致富经验、传授实用技能，用群众喜闻乐见、易于接受的方式，让身边人讲好身边故事，从“小切口”中讲述“大主题”，推动党课教育“接地气”“聚人气”。打造红色“研学游”，激活党员教育“源头水”。用好用活红色资源，依托党群服务中心、新时代文明实践中心、学用示范基地，推出红色研学路线，将党课教育与主题党日活动有机结合，进一步增强党课教育的吸引力和感染力。

聚焦“如何用”，立足实际，注重“讲”的实效

浅谈如何发挥党课在党员教育中的作用

关于卫健系统组织人事与工会协同发展的探索与思考

刘红梅

随着社会的不断发展进步，卫生健康事业在国民经济和社会发展中的地位日益凸显。卫健系统作为负责本地区卫生健康管理工作的重要机构，其高效运作离不开内部管理体系的不断优化与创新。组织人事部门作为人才战略的规划者与执行者，工会作为职工权益的守护者，两者之间的协同发展成为提升卫健系统整体效能的重要途径。

一、组织人事工作与工会协同发展的重要性

一是提升组织效能。组织人事部门通过科学的招聘、系统的培训及公正的绩效考核，构建起高效的人力资源管理体系。而工会则以其独特的组织优势，深入职工群体，关注职工权益与工作环境改善。两者的协同发展，实现了人力资源战略与职工需求的精准对接，有效提升了组织决策的科学性与执行力，推动了组织效能的全面提升。

二是增强单位凝聚力。通过组织人事与工会的紧密合作，能够更全面地了解职工的思想动态与实际需求，及时解决职工在工作中遇到的各类问题，增强了职工的归属感和认同感。这种基于及时沟通的情感联结，构建了一个和谐、稳定的工作环境，进一步提升了单位的凝聚力与向心力。

三是促进单位发展。组织人事与工会的协同作用，不仅激发了职工的工作热情与创造力，还通过组织多样化的活动，如创新大赛、技能竞赛等，不仅提升了职工的专业技能，还促进了职工之间的交流与合作。这种良好的团队氛围与竞争机制，为单位的文化建设与业务发展注入了新的活力，推动了单位的全面进步与发展。

二、组织人事工作与工会协同发展的相关策略

一是建立沟通机制。建立健全的组织人事与工会之间的沟通机制是协同发展的基础。通过定期召开联席会议、设立专项工作组等形式，确保双方在人力资源管理、职工权益保护等关键议题上的信息畅通与深度交流，形成共识与合力。

二是共同参与决策。在涉及职工切身利益的重要决策中，应充分尊重工会的意见与建议，邀请工会代表参与讨论与决策过程。这种民主、开放的决策机制，有助于确保职工的合理诉求得到充分考虑与尊重，增强职工的参与感与满意度。

三是协同开展培训与发展。组织人事部门与工会应共同制定员工培训计划与发展规划，结合单位实际与职工需求，举办各类培训活动、技能竞赛等，提升职工的专业技能与综合素质。同时，注重培养职工的团队合作精神与创新能力，为单位的可持续发展提供坚实的人才支撑。

四是共同维护职工权益。在维护职工权益方面，组织人事部门与工会应形成强大合力，共同关注职工的工作环境、劳动安全等问题。通过建立完善的权益保障机制与监督体系，确保职工的合法权益得到切实保障与有效维护。

五是推动单位文化建设。组织人事部门与工会应携手制定单位的文化建设方案，明确单位的核心价值观与行为准则。通过开展丰富多彩的文化活动、树立先进典型等举措，营造积极向上的文化氛围与价值观导向，增强职工的凝聚力与归属感。

三、面临的挑战与对策

在实际操作中，组织人事部门与工会的协同发展可能面临沟通不畅、利益冲突等难题。此外，不同单位之间在管理模式、文化氛围等方面的差异也可能对协同发展构成一定障碍。针对上述挑战，可采取以下对策：一是加强沟通机制建设，利用现代信息技术手段提升沟通效率与质量；二是建立利益协调机制，通过协商、谈判等方式妥善处理利益冲突；三是加强单位文化建设，营造和谐、包容的工作氛围；四是借鉴先进经验，结合单位实际情况进行创新实践；五是强化职工参与意识与主人翁精神培养，形成全员参与、共谋发展的良好局面。

总之，组织人事工作与工会的有效结合对于提升卫健系统整体效能、管理水平与职工满意度具有重大意义。通过深化协同、创新策略、直面挑战，我们将不断推动组织人事与工会的深度融合和协同发展，为卫生健康事业的持续健康发展提供坚实保障与强大动力。未来，随着社会的不断进步与卫生健康事业的持续发展，我们有理由相信这一协同发展模式将展现出更加广阔的发展前景与深远的社会意义。

(作者单位系淮南市卫生健康监督管理局)

通告

王旭，男，汉族，1964年7月15日出生，汉族，户籍地安徽省淮南市田家庵区洞山上郑村2-38号，公民身份号码34040319640715****，于2023年7月10日死亡，生前系淮南市人大常委会办公室工作人员。因继承人放弃继承，经淮南市田家庵区人民法院（2024）皖0403民特9号民事判决书判决：指定淮南市田家庵区民政局作为王旭的遗产管理人。特公告如下：

1、淮南市田家庵区民政局为王旭的遗产管理人；
2、请王旭债权人在2024年10月30日前向遗产管理人申报债权，或起诉至淮南市田家庵区人民法院；
3、持有王旭遗产或对王旭负有债务的，在2024年10月30日前向遗产管理人移交遗产或清偿债务；
4、公民知晓王旭生前财产线索的，在2024年10月30日前向遗产管理人提供；
5、债权人逾期不申报债权或诉讼的，视为自动放弃权利，遗产管理人将不再处理。

遗产管理人联系方式：

1、淮南市田家庵区民政局，地址：淮南市田家庵区朝阳东路213号，联系人：樊成 电话：0554-2698921。

2、安徽知柏律师事务所，地址：淮南市山南新区城市国际中心B座17层，李坤律师18326123058、张玲律师15956655756、赵功师实习律师19142488569。

公告人：淮南市田家庵区民政局

2024年8月30日

淮南市大气污染防治每周一览

(2024年8月26日至2024年9月1日)

一、县、区环境空气质量情况

县、区	PM _{2.5} 浓度 (μg/m ³)	优良率	臭氧浓度 (μg/m ³)	同比变化率		
				PM _{2.5}	优良率	臭氧
八公山区	25.8	100.0%	117.3	+6.7%	0.0%	-0.4%
谢家集区	21.1	100.0%	118.9	+105.6%	0.0%	+0.4%
潘集区	20.1	100.0%	115.7	-6.0%	0.0%	+0.6%
高新区	18.7	100.0%	122.6	-2.2%	0.0%	+3.1%
田家庵区	16.9	100.0%	123.4	-15.7%	0.0%	+7.2%
寿县	16.7	100.0%	103.3	-6.4%	0.0%	-9.1%
凤台县	16.6	100.0%	105.1	-1.7%	0.0%	-6.1%
大通区	13.1	100.0%	98.6	-34.3%	+25.0%	+9.0%
经开区	10.6	100.0%	120.9	-29.5%	0.0%	+5.1%
毛集实验区	8.8	100.0%	86.0	-44.3%	0.0%	-19.4%

二、乡镇PM_{2.5}浓度排名前十位与后十位

排名	区域名称	PM _{2.5} 浓度 (μg/m ³)	排名	区域名称	PM _{2.5} 浓度 (μg/m ³)
1	凤台县刘集镇	15.0	10	寿县小甸镇	28.7
2	寿县刘集镇	16.1	11	谢家集区工业园	28.2
3	凤台县朱马店镇	16.4	12	寿县窑口镇	28.2
4	寿县迎河镇	16.7	13	寿县八公山乡	28.0
5	田家庵区田东街道	16.8	14	谢家集区望峰岗镇	27.9
6	凤台县尚塘镇	17.1	15	谢家集区李桥镇	27.9
7	大通区九龙岗镇	17.5	16	寿县姚集镇	27.4
8	寿县板桥镇	17.6	17	凤台县经济开发区	27.2
9	凤台县城关镇	18.5	18	潘集区古沟回族乡	27.0
10	潘集区潘集镇	18.6	19	寿县淝河镇	26.9

三、巡查交办问题整改情况

2024年8月26日-9月1日，巡查问题共129个，已整改103个；整改不到位21个，其中潘集区9个、田家庵区和谢家集区各4个、淮南高新区3个、八公山区1个；整改中5个，田家庵区2个，大通区、八公山区和淮南经开区各1个。

2024年8月26日-9月1日，巡查发现问题共计21个，其中田家庵区7个，谢家集区6个，潘集区3个，八公山区2个，大通区、淮南高新区和淮南经开区各1个。

金融为民谱新篇 守护权益防风险

2024年“金融教育宣传月”活动
活动时间：2024年9月1日至2024年9月30日

淮南市田家庵区支行
地址：淮南市田家庵区朝阳东路213号
电话：0554-2698921

交通银行
BANK OF COMMUNICATIONS