

# 解读 2024 年高校毕业生“三支一扶”计划

## 新华视点

为进一步促进高校毕业生就业，人力资源社会保障部近日会同有关部门实施 2024 年“三支一扶”计划，在全国招募 34430 名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。

截至目前，已有广东、山东、湖北、安徽、云南等十余个省份发布了招募公告。如何报考？待遇如何？“新华视点”记者采访了权威部门。

### 名额会向哪些毕业生倾斜？

“三支一扶”计划，是有关部门联合实施的引导鼓励高校毕业生到基层工作的示范项目，服务期为 2 年。

“按照近期我们会同财政部下发的通知，今年中央财政支持招募‘三支一扶’人员数量较去年增加 1.3%。”人力资源社会保障部人力资源流动管理司司长张文森介绍。

根据通知，今年招募计划向脱贫地区、东北地区、边疆地区、民族地区、革命老区等倾斜。中央财政支持新疆、内蒙古、湖北招募“三支一扶”人员最多，均在 2000 人以上；其次是宁夏、青海、甘肃、四川，均接近 2000 人。总体来看，招募计划重点投放中西部地区，将达到总量的 84.3%。

记者注意到，为更好对接毕业生需求，今年各省发布“三支一扶”招募公告和组织考试的时间，较往年明显提前，部分省份实际招募人数也有所增加。

广东省人力资源社会保障厅人力资源市场处处长刘世明告诉记者：“结合广东省正在深入实施‘百县千镇万村高质量发展工程’，在国家下达招募计

划的基础上，广东省适当扩大了‘三支一扶’人员招募规模，近年来每年招募 3000 名左右毕业生。”

从报考条件看，大部分省份要求应届高校毕业生或毕业三年内的高校毕业生，部分省份将技工院校高级工班、预备技师班毕业生纳入招募对象范围。针对支医人员招募难问题，湖北省报考支医岗位不限毕业年限，安徽、云南等省份支医类岗位将不设置开考比例。

通知要求，各地合理设置招募条件，招人难、留人难的艰苦边远地区可适当放宽专业要求，降低开考比例。优先招募脱贫家庭、低保家庭、零就业家庭毕业生，支医岗位向已参加规范化培训医学专业毕业生倾斜。

记者从人力资源社会保障部获悉，截至目前，全国有约 10 个省份已完成报名，正在抓紧组织考试，还有内蒙古、河南等 8 个省份将于近期陆续发布招募公告。根据安排，各地将于 8 月底前全部完成招募选拔工作，9 月初新招募人员上岗服务。

### 基层岗位待遇和保障如何？

今年“三支一扶”计划具体包括哪些基层岗位？

按照通知，各地将着重开发基层事业发展急需紧缺岗位，拓展乡村建设助理、农技推广、水利基础设施建设与运行管理、林草生态保护修复、医疗卫生等服务岗位。从已发布的公告看，招募单位主要有乡镇人民政府、卫生院、农技站、水利站、中小学校等等。

“三支一扶”人员一般安排在乡镇基层单位服务。各地将从中择优推荐担任基层单位团委副书记、河（湖、林）长助理、农业技术服务站（所）长助理、林场（站）长助理、基层供销社主任助理等，鼓励毕业生参与基层重大项目建设和重点任务，在推动基层研究解

决发展实际问题中锻炼成长。

“我们镇今年将安排 2 到 3 个‘三支一扶’名额，都是支农岗位。随着乡村振兴步伐加快，基层工作技术性要求更高了，对干部素质也提出了新要求。很需要有想法、有热情的年轻人加入其中。”甘肃省皋兰县什川镇镇长刘义勇说。

通知明确，2024 年中央财政支持开展“三支一扶”人员专项培训 8000 人次；同时，各地要积极协调相关部门，将“三支一扶”人员纳入相应行业人才培养范围；鼓励其服务期间参加职业资格类考试，并可按规定参加职称评定。

据记者了解，2023 年，全国共有 115 万人报考“三支一扶”计划，平均考录比达到 26.3:1。

### 到基层服务保障如何？

“三支一扶”人员的工作生活补贴标准，按照当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中新聘用人员转正后的工资水平确定。中央财政按照东部地区每人每年 1.2 万元、中部地区 2.4 万元、西部地区 3 万元（西藏、新疆南疆四地州 4 万元）和一次性安家费每人 3000 元的标准给予补助。

2021 年以来，中央财政累计投入 54 亿元，地方财政积极支持，动态调整“三支一扶”人员补助标准，多数省份人均年补助达 6 万元以上。此外，基层用人单位还会提供食宿、交通等便利。

### 服务期满有何发展扶持政策？

2 年服务期满后，有哪些措施支持毕业生发展？

据介绍，各地省级以下公务员考录拿出考录计划的 10% 左右，定向招录“三支一扶”计划等服务基层项目人员。

县乡基层事业单位公开招聘时，拿出一定量或比例的岗位，对“三支一扶”服务期满考核合格的人员进行专项招聘，并增加工作实绩在考察中的权重，聘用后不再约定试用期。省市事业单位公开招聘时，同等条件下优先聘用“三支一扶”服务期满考核合格的人员。

“‘三支一扶’人员经过 2 年锻炼，熟悉基层情况，掌握了一定的群众工作方法，留在基层能很快适应工作。我们促进期满人员流动发展的主要政策取向，是让他们扎根基层就业创业积极创造条件。2023 年底，当年期满人员中约 90% 实现就业，约 70% 留在基层，为基层一线留住了急需青年人才。”张文森说。

2021 年第四轮“三支一扶”计划实施以来，全国已选派 12.17 万名毕业生到基层服务。

记者了解到，各地事业单位招聘时，根据基层实际情况不同，做法有所不同。安徽、甘肃等约 10 个省份对服务期满且考核合格的“三支一扶”人员采用考察聘用方式，将服务期满考核合格人员直接留在原服务单位。

为支持服务期满“三支一扶”人员继续学习深造，政策规定 3 年内参加全国硕士研究生招生考试，初试总分加 10 分，同等条件下优先录取。

今年通知也专门强调，全力做好服务期满人员就业服务工作，畅通基层服务单位留用渠道，多措并举促进“三支一扶”人员扎根基层成长成才。要求组织开展专场招聘活动，鼓励国有企业基层单位优先招聘服务期满人员，自主就业时可享受有针对性的就业服务、创业培训及孵化等。

（新华社北京 5 月 13 日电 记者 姜琳 黄浩苑）

## 躬身探寻科技成果转化“密码” ——记安徽三宝棉纺投资有限公司技术研发部主任马晓飞

### 榜样

结实的身板，黝黑的脸庞，素朴的气质，马晓飞给人的第一印象很难与高级技师、高级工程师等联系在一起。但这位淮北汉子，在从事纺织行业的 20 多年中，以执着专注、百折不挠的“精气神”，不仅实现了自身成长蝶变，也推动了他所在的安徽三宝棉纺投资有限公司成为功能纺织材料科技成果转化的“福地”。

### 不断学习

——从“技术小白”到专利“等身”

5 月 8 日，在位于阜阳界首高新区的安徽三宝棉纺投资有限公司生产车间，普通的纤维通过智能化“U”型生产线，经过特殊工艺处理后，变成仿羽绒结构高保暖絮片。

“仿羽绒结构高保暖絮片具有轻质保暖、湿态保暖、柔软舒适、可水洗可干洗等优点，在完全浸湿的条件下仍能保持 98% 保暖率，且洗涤后回弹性好、不缩水、保暖率不降低。”公司技术研发部主任马晓飞说。

在车间的产品展示区，快热、轻质高保暖的极寒热力绒，阻燃隔热无熔滴的阻燃安全防护绒，干燥条件下高效防静电的抗静电安全防护绒，拒水透气的温煦拒水绒……一个个高科技新材料产品让人目不暇接。

为使这些“料气”十足的纺织新材料从一线城市的高校实验室，落脚皖北接上“地气”实现量产，马晓飞不知熬过了多少个不眠之夜。

马晓飞清楚地记得，2001 年刚入职时，公司还只是一家仅成立两年多的传统棉纺织企业，以棉纱、缝口线为主要业务。虽然大学接触过纺织专业知识，但毕竟没有参与过实践，从“门外汉”变身一线技工，刚开始有些不知所措。跟着师傅学习，才慢慢上手，一步步成为技术骨干，参与产品研发生产。

2006 年，公司向家纺生产方面转型，那时马晓飞的研发工作主要涉及床上用品面料的研发及生产技改、生产线节能降耗等。由马晓飞主持研发的玉米纤维混纺布一经推出，就为企业打开了新市场。“新产品的成功让大家认识到，纺织要与时代同步，只有不断应用新技术、新材料，才能在市场竞争中立于不败之地。”

2016 年底，公司开始与东华大学等高校院所对接，建立产学研合作关系。作为公司的技术研发部主任，马晓飞主动承担起与高校研发项目的对接工

作。“起初，专家讲的纺织新材料概念，我啥都没听过。”马晓飞告诉记者，虽然懵懂，但是他明白这些代表着纺织行业未来发展方向。

为了能够迎头赶上，马晓飞充分利用各种时间学习。在他的办公室柜子里，堆放着大大小小几十本笔记本，上面清楚地记录着各个产品的工艺、路径、难点、国内外进展……

“不管是前期的生产一线技改、专利申请还是后来的技术成果转化，遇到不懂的，就要想办法弄懂。研发是一个漫长而枯燥的过程，既然选定了目标，就要一往无前，不甘失败，不怕吃苦，耐得住寂寞。”功夫不负有心人，马晓飞在功能纺织材料科技成果转化中，

边干边学，执着于解决实际操作中遇到的每一个难题，取得了系列创新性成果，获得授权国家专利 153 项，计算机软件著作 13 项，参与制定行业标准 1 项，团体标准 2 项，主持编写企业标准 13 项，发表论文 8 篇，获得安徽省科技进步二等奖、三等奖，安徽省专利金奖、优秀奖，纺织行业军民两用技术优秀创新成果等奖项，并先后获全国技术能手、安徽省五一劳动奖章、安徽省技术领军人才、安徽省江淮杰出工匠、安徽省“特支计划”创新人才等荣誉。

### 成果转化

——助力企业长成“小巨人”

2017 年 3 月，三宝公司与东华大学共建研究院成功对接，设立院士工作站，开启了公司由生产制造传统家纺向生产功能性纺织新材料的转型之路。

2019 年，仿羽绒结构高保暖絮片研发生产项目被列入国家重点研发计划“科技冬奥”重点专项，马晓飞着手新产品研发。“这是共建研究院团队研发的新型纺织材料，该项目由院士工作站提供技术支持，公司进行成果转化。大家前后做了近一年时间，试验失败了几百次。”马晓飞说。

实验室里已经研发成功的材料，在生产时为何仍困难重重？马晓飞解释：“科研人员实验室完成一个小的样品制作，证明技术路径可行，这是‘从 0 到 1’。从生产端来说，是将技术简单化、工艺流程化，同时确保大批量生产产品的质量稳定，还要考虑节约成本。所以，需要对技术工艺不断进行调整和优化，从而方便、快捷、稳定地实现量产，这是‘从 1 到 100’。”

那段时间，马晓飞的主要精力始终瞄准成果转化环节，常常奔波于生产线和实验室之间。“车间的温度、湿度、纤维的材质、配比，加工时的温度、时长……任何一个因素差的毫厘，都可能使产品最终的性能天差地别。”马晓飞

说，“我们根据理论原理和过往经验，不断尝试调整。其间，围绕如何确保保暖絮片均匀度、蓬松度等达到指标要求，进行反复试验，失败了再重来，循环往复，最终找到了解决问题的方法。”

2022 年北京冬奥会三宝公司成了业界“明星”。马晓飞参与研发生产的新型化学纤维及功能纺织材料——仿羽绒结构高保暖絮片作为北京冬奥会防寒服的填充物，为运动员、教练员和保障人员带来了更多温暖。据悉，仿羽绒结构高保暖絮片属于关键领域“补短板”产品，填补了国内技术空白，为我国功能性纺织新材料产业作出了重要贡献。

尝到了科技成果转化的甜头，马晓飞开始致力于联合各高校、科研院所，进行科技成果转化，逐渐在公司建立了“两站一院一所一室一基地两联盟+九中心”的研发体系。掌握了科技成果转化“密码”，三宝公司一路高歌，目前已拥有仿羽绒结构高保暖絮片、阻燃纤维高保暖絮片等 7 条实现科研成果产业化的先进生产线，成功跻身国家高新技术企业、国家级专精特新“小巨人”企业行列。

### 匠心传承

——提升团队技能和凝聚力

说起在科技成果转化中做出的成绩，马晓飞更多谈到的是公司团队的力量。

“和院士工作站的专家团队相比，我们公司组建的团队学历不算高，但大家的工作热情非常高。在进行成果转化过程中，比如项目需要进行技术资料整理，不得不熬夜加班，大家也要把事情做好，都没有任何抱怨，这就是一种凝聚力的表现。”马晓飞说。

### · 记者手记 ·

## 科技创新需要“工匠精神”

再先进的科技，都需要劳动者付诸实践才能落地。在界首采访马晓飞时，让记者更加深刻认识到这一点。

“天下大事，必作于细”，执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神，不仅是让科技成果更好转化的有力保障，更是我们从制造业大国迈向制造业强国的时代需要。

马晓飞的职业生涯可以说是对工匠精神和科技创新完美融合的生动诠释。执着专注是工匠精神的坚实基础，马晓飞进入纺织行业 20 多年，千一行、爱一行、专一行、精一行，技术研发遇到困难时，耐得住寂寞，稳得住心神，不怕苦、不怕累，不眼红、不气馁。正是由于

说起马晓飞在科技成果转化中发挥的示范作用，研发团队的技术人员小瑛深有感触：“产品开发过程中，马主任亲力亲为，带着研发部人员从理论数据论证、工序论证、技术路线论证直到打样实验测试，每一个环节都在生产车间、实验室和一线生产人员并肩作战。小试阶段是最熬人的，从原材料、辅料的性能对比筛选到投入生产后各项指标和样品的检测，马主任总是不厌其烦地给出方案和方向。一个新产品从打样到最后成功往往要经历很长时间，经常磨得人心力交瘁，马主任一直给我们打气，他的锲而不舍的精神感染带动了团队的每一个人。”

“马主任是领导也是我的师父，他言传身教、以身作则，在他孜孜不倦的指导下，我从一名挡车工转变为絮片实验员。”说起自己的成长经历，刘圆圆充满感激之情。转变岗位后，刘圆圆通过学习、考试，已经成为一名高级工，熟练掌握了岗位所需的技能。“我一直记得师父说的话，简单的事情重复做，认真做，只有一丝不苟，方能做出精品。”刘圆圆告诉记者，虽然过去两年多时间，但每每想到北京冬奥会运动员穿的保暖服里填充的仿羽绒保暖絮片也有自己的一份付出，她就油然而生出一份职业荣誉感。

“产品最终是在一线职工手中生产出来的，一名员工只有充分掌握了生产技能，生产出来的产品才能保证质量、提高产量、降低废品率，从而提升科技成果转化和新产品开发的效率。”马晓飞说。近年来，马晓飞在发挥技艺传承、技能推广、带动传技方面不断取得突破，累计带徒 168 人，其中，培养带徒名师 1 名、技师 1 名、高级工 63 人。马晓飞技能大师工作室 2023 年被评为国家级技能大师工作室。

### · 记者手记 ·

## “工匠精神”

执着专注，才能够铸成精品、终成大器。追求卓越是工匠精神的目标追求。马晓飞从事的科技成果转化工作，不仅需要日复一日的坚守，更是富有创新和创造的劳动。过程中，他始终坚持最高标准、最严要求，表现出的寻求突破和创新的精神，就是工匠不断追求卓越的精神。

“顶天立地”是为“工”，“利器入门”是为“匠”。技术工人队伍是支撑中国制造、中国创造的重要力量。在新征程上，需要一大批像马晓飞一样的“工匠”拼搏奋斗、争创一流，以实际行动奏响推动高质量发展的时代强音。（转载自 5 月 13 日《安徽日报》）

## 退役军人事务部、司法部联合印发意见 加强退役军人法律服务志愿工作

新华社北京 5 月 13 日电（李晓明 董璞玉）近日，退役军人事务部、司法部联合印发《关于加强退役军人法律服务志愿工作的意见》，落实退役军人保障法和《志愿服务条例》，对进一步做好退役军人法律服务志愿工作作出安排、提出要求。

意见明确，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入学习贯彻习近平法治思想和习近平总书记关于退役军人工作重要论述，弘扬志愿服务精神，有序发展退役军人法律服务志愿队伍，推动建成覆盖城乡的退役军人法律服务志愿工作网络，加强和规范退役军人法律服务志愿工作，运用法治手段维护退役军人合法权益，为退役军人工作高质量发展提供有力法治保障。

意见提出，退役军人事务部门根据需求，依托退役军人服务中心（站）成立退役军人法律服务志愿队伍。各级退役军人事务部门可以在退役军人服务中心（站）为法律服务志愿工作提供必要场所和便利条件。要强化服务力量，重点从有法律服务志愿工作经历的律师、公证员、司法鉴定人、仲裁员、人民调解员、基层法律服务工作者中招募退役军人法律服务志愿者。鼓励具有法律专业知识的“两代表一委员”、退役军人、退役军

人事务员、高等院校和科研机构从事法学教育和研究工作的人员以及法律相关专业学生等，积极参与退役军人法律服务志愿活动。

意见指出，退役军人法律服务志愿者要扎实开展法律咨询、参与矛盾化解、开展法治宣传、协助司法救助等。注重从专业角度释法明理，引导退役军人合理合法表达诉求。通过举办法律知识讲座等形式，面向退役军人开展有针对性的法治宣传活动。为符合条件的退役军人申请国家司法救助，或者通过法律援助队伍，推动建成覆盖城乡的退役军人法律服务志愿工作网络，加强和规范退役军人法律服务志愿工作，运用法治手段维护退役军人合法权益，为退役军人工作高质量发展提供有力法治保障。

意见要求，各级退役军人事务部门、司法行政部门要加强沟通协调、密切工作配合，建立制度化、规范化的工作衔接机制。退役军人事务部门可以依法通过政府购买服务等方式，支持法律服务志愿工作运行管理。鼓励社会资金支持退役军人法律服务志愿活动。积极营造良好氛围，促进退役军人法律服务志愿工作健康可持续发展。

## “十四五”以来农发行累计投放长三角一体化贷款 1.74 万亿元

新华社北京 5 月 13 日电（郝郁源 李昌瑞）中国农业发展银行近日发布数据显示，“十四五”以来，农发行累计投放长三角一体化贷款 1.74 万亿元，2024 年 4 月末贷款余额 1.71 万亿元，比“十三五”末增加 7236 亿元。

农发行相关负责人说，近年来，农发行聚焦长三角战略重点，创新开展了浙江“强村共富贷”、安徽“村落徽州”等一批可借鉴推广的模式，积极推动江苏太湖蓝藻治理、浙江莫干山国际乡村未来社区、安徽全椒国家储备林建设等一批标志性工程项目落地。

在服务国家粮食安全和重要农产品保供方面，“十四五”以来，农发行在长三角地区累放粮油各类贷款

3536 亿元，2024 年 4 月末贷款余额 1882 亿元；在服务农业现代化方面，“十四五”以来，农发行累放农业现代化贷款 3010 亿元，贷款余额 3007 亿元，较期初净增 2085 亿元；在服务农业农村基础设施建设方面，农发行全力支持长三角地区城乡融合发展，“十四五”以来，累放基础设施贷款 8518 亿元，贷款余额 10885 亿元，较期初净增 4651 亿元；在服务生态文明建设方面，农发行扎实推进长江生态环境系统保护修复，2024 年 4 月末绿色贷款余额 6138 亿元，较“十四五”初净增 4506 亿元。

这位负责人表示，农发行将继续紧扣一体化和高质量两个关键，立足职能定位，聚焦主责主业，持续深入服务长三角一体化高质量发展。

## 构建近悦远来生态 打造人才集聚高地

（上接一版）

### 坚持质效并行，涵养人才“蓄水池”

该处完善构建党委统一领导，组织部门牵头抓总，职能部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与的人才工作格局。落实县领导干部联系服务专家人才举措，开展“我为人才办实事”活动，做到感情留人、待

遇留人、环境留人。2023 年以来，县级领导干部及人才主要职能部门和人才较多的企事业单位主要负责同志看望看望专家人才 150 余人次，多渠道解决人才关心的各项问题 20 余件。积极发挥好大通区驻高校人才工作站、大通区人才驿站等桥梁纽带作用，广泛宣传推介人才服务政策、工作保障措施，唱响大通人才引育管用“好声音”，努力构建近悦远来的人才生态。

## 抢抓国家战略机遇 加快建设“七个强市”

（上接一版）

新型城镇化发展。以现有城镇发展格局为基础，适应人口总量、结构变化、流动趋势，结合城镇建设适宜性评价，构建“一核三心、两带多点”的多中心网络化开放式集约型城镇空间格局，形成“市域中心城市—市域副中心城市—重点镇—一般镇”四级城镇等级体系，推进以人为核心的新型城镇化，全面提升城镇化发展质量。优化中心城区布局，坚持城市南向发展不动摇，以山南新区为主引导城市主要功能与人口集聚。完善“一心两翼，一带四城”的中心城区空

间结构，强化舜耕山南北两核联动发展，推进大通区、谢家集区两翼毗邻区与山南新区联动发展。以沿淮城镇带串联田大城区、山南新区、谢八城区、潘集城区四个城区，深化产城融合发展，引导城市空间结构优化调整。

强化设施支撑与空间需求保障。构建由快速铁路、高速公路构成的“快速网”，内河航道、干线公路、普通铁路构成的“主干网”，构建集约高效的市政基础设施体系。强化空间保障，预留重大市政基础设施廊道空间，统筹安排保障交通、水利、能源等重点建设项目建设空间需求。

## 曹云屏：14 岁少年奔赴延安参加革命

（上接一版）1938 年 9 月，新四军副军长项英从皖南到延安，受叶挺军长委托，专门到学校看望曹云屏兄弟，并带来叶挺给的几十元钱。

1945 年抗日战争胜利前夕，曹云屏从延安大学毕业，组织上准备安排他在延安保卫处工作。他请示周恩来，要求到革命最需要的地方去。周恩来同意了他的要求，于是，他背上背包和干粮袋，赶赴东北，在丰满的松江、合江地区发动群众、清匪反霸，开展土改、建党、创建东北革命根据地工作。当时东北的土匪势力十分猖獗，打击土匪是他们的首要任务。同志们随时面临着生命危险，很多战友都牺牲了。但曹云屏从来没有后悔过，反而觉得在东北的出生入死

最难忘、最能锻炼人。

新中国成立后，曹云屏随解放军南下，先后任广州市公安局处长、广州市工业局局长、广州市计委主任、市政府秘书长等职。1986 年退居二线后，当选广州市顾问委员会副主任。1993 年离休，2015 年去世。

曹云屏 14 岁奔赴延安参加革命的故事，在家乡小甸集家喻户晓，人人敬仰。周恩来和叶挺对烈士后代的关心和照顾，既表达了长辈对晚辈的关怀，也包含了对战友曹渊烈士的深情。安徽第一面党旗纪念馆陈列的周恩来、叶挺的两封红色书信，吸引着许多青少年前来缅怀英烈事迹，接受爱国主义教育，传承红色基因，赓续红色血脉。