

# 淮南日报

## 大通新闻

HUAI NAN RI BAO

淮南日报社出版

2024年3月19日 星期二

国内统一连续出版物号 CN34-0006

甲辰年二月初十

网址:Http://www.huainanet.com

总第15299期 今日8版

A1



## 大通区坚持早动员、早部署,打好“双招双引”新攻势—— 以非常之举引“源头活水”锻造高质量发展新动能

本报记者 朱庆磊 本报通讯员 蔡恒

### 争创一流营商环境

#### 淮南在行动

市营商环境办公室 淮南日报社 联合

一年春作首,万事干为先。2月4日上午,2023年度大通区“双招双引”推动高质量发展工作会议召开。这场会议比往年开得更早,通过表彰先进单位和个人,激励全区上下以“开局就是决战,起步就是冲刺”的奋进状态,开展“双招双引”春节行动,打好“双招双引”新攻势,为全区高质量发展注入强劲动力。

#### 坚持顶格战法,打响招商引资“新攻势”

3月4日至6日,大通区委主要负责人率队赴江苏省苏州市、常州市开展招商引资活动,实地考察了苏州开元模具有限公司、苏州奥卡新型材料有限公司、常州臻翰汽车配件有限公司、常州禄泽新材料有限公司、天铂电力有限公司等企业,并与企业负责人洽谈关于在大通区投资建设汽车零部件产业园、新能源装备制造产业园等事宜,积极“走出去”,把客商“引进来”。

2月23日上午,大通区政府主要负责人主持召开全区招商引资工作组派

驻动员会,听取驻宁波市鄞州区、温州市乐清市、常州市高新区招商工作组今年招商工作思路汇报,要求各招商工作组理清“为什么招商、招什么商、怎么招商”工作思路,聚焦主导产业,全力以赴招大引强、招新引精,实实在在地引进一批大项目、好项目。

“招商工作不是哪个部门的事,而是全区的事,需要大家齐心协力、共同努力。我们坚持顶格战法,实施‘一把手工程’,抓实‘一号工程’,带动全区上下形成人人能招商、人人有责任的浓厚氛围。”大通区商务投资促进局负责人告诉记者,区四大班子领导坚持率先垂范,把主要时间和精力放在抓项目、抓招商上,严格落实领导干部带队外出招商制度,做到重点线索亲自挖掘跟踪、重要客商亲自洽谈接待、重大项目亲自研究推动、重大问题亲自协调解决。

突出精准招商,凝聚招商合力。大通区进一步优化浙江驻点招商组,新成立驻常州驻点招商组,继续保留驻温州、宁波驻点招商组,在全区范围内选拔了具有较强招商专业知识的9名同志驻点招商,发挥招商“前哨所”作用,重点聚焦新能源汽车及零部件产业,开展敲门招商,摸排有效线索,传递招商信息,延伸招商网络。此外,充

分发挥11个招商工作队、5个产业招商专班和区直各部门、各乡镇街道(园区)、广大招商工作人员的作用,在招商工作一线比本领、比作为、比成效,奋力跑出招商引资“加速度”。

#### 创新招商方式,开展“双招双引”春节行动

2月8日下午,“共叙乡情 共谋发展”2024年大通籍在外人士座谈会召开。会上,通报了全区经济社会发展情况,并进行招商推介,8位大通籍在外人士代表怀着对家乡的拳拳之心,从加快项目建设、提升产业发展、挖掘特色资源、优化营商环境等方面建言献策,表示将做好家乡的“形象代言人”“发展谏言人”“项目招引人”,把更多信息资源、产业项目、技术人才带到家乡、引回家乡,携手并肩把家乡建设得更加美好。

为开展好春节期间招商引资工作,大力营造亲情招商、乡情招商、以商招商的浓厚招商氛围,大通区创新开展了“双招双引”2024年春节行动,重点开展招商引资“四个一”行动,即开展一次在外乡贤信息采集工作、发放一封返乡人士慰问信、举办一场招商引资茶话会、召开一场新春行动成果汇报会,引导在外乡贤返乡投资创业。

同时,开展“搭建平台,促进就业”行动,促进城乡劳动者就地就近转移就业,引导外出务工人员返乡就业创业。

#### 创优营商环境,培好招商引资“良田沃土”

好的营商环境就是生产力、竞争力。

大通区把优化营商环境作为发展的“生命线工程”来抓,以法治建设为引领,把诚信政府、诚信社会建设作为重中之重,建立“讲诚信、重践诺、守信用”长效机制,促进营商环境根本性转变。打造高质高效的政务环境,全面落实政府服务“限时办结”“一次办结”,扩大“容缺受理”“告知承诺”“不来即享”范围,全面推行“一网通办”“一窗同办”“一事联办”,让数据“多跑路”,让企业和群众“少跑腿”。打造开放的市场环境,全面落实负面清单制度,推动“证照分离”改革全覆盖,在涉企经营许可、投资项目审批、证明事项等领域推动更大范围告知承诺,构建“亲”“清”新型政商关系。打造安商富商的发展环境,全面加强依法行政,保护好市场主体的合法权益,以良法善治让企业家安心经营、放心投资、专心创业;抓好惠企政策落实,培好招商引资“良田沃土”。

“专精特新”企业是推动经济高质量、可持续发展的重要动力。大通区牢固树立高质量发展理念,紧紧围绕高端装备的重点产业、服装纺织的关键技术、建材市场的竞争优势,科学布局培育一批“专精特新”企业,打造“专精特新”企业集聚区、“顶天立地”项目成长区,为全区经济高质量发展提供强劲支撑。

#### 强化引导,筑牢“专精特新”企业发展基石

大通区越来越多的优质中小企业专注细分领域,加大研发投入,手握技术创新“金刚钻”,填补产业链空白,让自己走向更大的舞台。“对于一家以出口为主的企业来说,产品的质量被用户认可,是走好‘专精特新’发展之路的关键。企业连续多年参加外地展销会获评很好,一切源于企业不断加大科技创新投入,产出新产品。”谈及企业通过走“专精特新”道路构建核心竞争力时,安徽国康体育用品有限公司负责人说。“我们坚持每一个产品,都按照行业最高标准去做。‘专精特新’是中小企业发展的必由之路。”省级专精特新挂牌企业淮南赛力威机电设备有限公司相关负责人表示。

基于“专精特新”企业小而强的特点,大通区参照省市级扶持企业发展政策,陆续出台关于新增规模以上工业企业、专精特新企业等多项促进政策,及时兑现各类奖补资金,引导更多资源要素向优质企业流动,积极引导企业向强向好,全力打造大通区产业发展高地。截至目前,大通区规模以上工业企业已达44户,市级专精特新企业13户,省级专精特新企业13户。

#### 全面发力,深入实施“专精特新”培育计划

大通区坚持多措并举、精准发力,聚焦政策惠企、服务助企、环境活企,分层次培育“专精特新”中小企业,分类促进企业做强做大,按照市级工作要求加快完善优质企业梯度培育体系,从而推动“专精特新”中小企业快速扩军。截至目前,后备“专精特新”动态管理企业户数已达15家,每年以新增4户的速度在逐年增长,所涉行业不仅仅在工业领域,同时涵盖了服务业和建筑等新领域。

“进入省级专精特新企业行列一直是我做企业的梦想。”安徽国康体育用品有限公司负责人表示,国康体育入驻大通工业新区三期后,一直在不断地加大技术改造,提升企业创新活力,产值和效益也在不断提升,2023年企业荣获省级专精特新称号。该负责人找人做了“省级专精特新企业”八个烫金大字挂在厂房门头,那份荣誉对于企业家来说是抑制不住的兴奋……

在综合统筹企业“专精特新”发展的同时,实现专精特新“小巨人”企业和冠军企业的“双倍增长”是大通区的目标之一。基于此,大通区不仅积极帮助解决中小企业“成长中的烦恼”,还定期组织企业参加“专精特新”企业培育座谈会,让企业家开阔眼界、拓宽思路、提升格局。如今,大通区已实现了省级专精特新冠军企业和国家专精特新“小巨人”企业的零突破。荣誉加持,资金加持,进一步增强了企业做大做强的信心。据统计,拥有专精特新称号的企业,获得省市区各类奖补资金累计达1000万元以上,政策活水的精准浇灌,让专精特新企业高质量发展如虎添翼。

## 企业点单我接单 服务走在监管前

本报讯 大通区市场监管局坚持有解思维,于2023年创造性提出“服务走在监管前”工作思路,探索推行“点单服务”创新举措,组建专业化“服务队”,制定主题式“服务菜单”,打造精细化“外卖服务”。根据“你点我办”原则,市场监管部门对有需求企业,提供面对面、点对点、一对一精准赋能帮扶。2023年,共代办1400余户,帮办200余户。

2月1日,洛河农贸市场因改造提升,场内经营者许多营业执照已破损。区市场监管局接到市场开办者统一更换市场经营者营业执照的帮扶诉求,立即安排工作人员上门服务,帮助30户个体工商户全部更换营业执照。“我们的证件到期正愁着不知道怎么办,没想到你们主动上门服务,花了几分钟就解决了,真是太方便了,你们的服务真周到。”农贸市场经营者王国兵在签发完换发证照申请书后不禁感叹道。

2月21日,安徽雅洁餐饮有限公司作为招商引资企业被引进大通区,

先后需要办理迁入、变更地址和食品证3项业务。由于办证事项多、难度大,区市场监管局工作人员主动提供“点单服务”,将“群众跑腿”变为“部门代办”。代办人员双向沟通,领取申请表、准备材料、提交材料、领取证照全流程代办,企业在家就能办事。2月22日,企业便领取到新营业执照,食品证也已进入现场核查阶段。“这种面对面交流、点对点赋能、手把手帮扶的方式,真是帮了我们的大忙。区市场监管局的‘点单服务’帮我们解决了3个问题,真是为民办实事的好政策。”公司负责人陶女士说。

“服务走在监管前”不仅仅是行动上的转变,更是一种从“政府端菜”转向“企业点菜”的理念之变。“大通区市场监管局相关负责人表示,将始终坚持把市场监管放到经济社会发展大局中去谋划、找定位,正确处理好监管与服务的关系,让服务更有深度,让监管更有温度。”(本报通讯员 平静 本报记者 朱庆磊)

## 重点项目建设 跑出“加速度”

近日,中能建建筑集团淮南至精钢构分公司二期项目主体框架安装完成,为项目今年5月如期投产打下坚实基础。该公司是专业化钢结构加工制造企业,一期项目于2020年建成投产,年产各类钢结构产品达2万吨。二期项目将新建钢结构生产线2条、新能源结构生产线2条、喷涂车间1座,新增年产各类钢结构产品2.5万吨,项目建成投产后,企业年总产能将达到4.5万吨,实现产量翻倍、利税翻番。

本报记者 朱庆磊  
本报通讯员 周长征 摄

### 举力推进项目建设



## 探索“引才育才用才”新路径打造人才高地

本报通讯员 刘芷汐 本报记者 朱庆磊

### 乡村振兴在行动

近年来,大通区孔店乡牢固树立“人才强乡”理念,以制定优化“政策、平台、生态”为发力点,积极探索“引才育才用才”新路径,着力锻造一支下得去、留得住、用得好的乡村人才队伍,为推进乡村振兴筑牢人才根基。

抛出引才“橄榄枝”,汇聚发展合力。孔店乡立足发展需要,结合乡情实际,制定出台《孔店乡人才引进实施办法(试行)》,分类引引新型职业农民、能工巧匠等8类人才,实施定向培养方案,激发“存量”人才潜能。持续释放政策红利,激发人才活力,大力推行《孔店乡人才新政(试行)》等惠才政策,启动人才安居工程,建立人才“一站式”服务体系,全面落实安家住房、子女入学、岗位补贴等配套政策,让人才在孔店安居安心。坚持把在外乡贤作为重要资源,充分发挥“乡情结”组

带作用,结合春节、中秋、端午等传统节日人才返乡契机,开展“聚力乡贤促振兴”活动,通过邮寄家书、召开座谈会、走访慰问等形式,鼓励广大在外人士做家乡的“形象代言人”“发展谏言人”“项目招引人”,促进人才回乡、智力回哺。健全引才机制,在全乡范围内开展“乡土人才大排查”活动,详细登记人才姓名、年龄、联系方式、专业特长等信息,综合分析研判,分级建立“乡土优秀人才信息库”,实行动态管理、定期调整,优进退出,确保使用上有梯队、选择上有空间。2023年,通过对全乡18个行政村的细致摸底,累计储备优质乡贤人才158人。

优化育才“软环境”,营造良好生态。孔店乡深入实施“人才素质提升”计划,建立常态化联络机制,坚持“政府+学校+企业”三方联动育才模式,与淮南职业技术学院、淮南市智强农业有限公司等校企达成合作。聚焦种植养殖、传统手工艺和网络电商等重点内容,用好用活全乡28个远程教育站点和10个学用基

地,采取人才按需“点菜”,组织精准“配菜”的“菜单”模式,邀请各行骨干专家,组成讲师服务团,定期开展逐村逐企送课培训,深入一线进行教学实践和指导示范,为人才“充电蓄能”,帮助提高技能水平。2023年以来,开展“边看边讲边示范”技术培训活动20场次,累计孵化党政、专业技术、农村实用、各类乡土人才345名,全面提升乡土人才队伍硬实力。坚持对标提升,扎实推进“人才学历提升”工程,鼓励支持人才在进修学历,提升综合素质,强化相关政策福利保障,经组织批准参加在职学习进修并取得博士、硕士研究生学历或学位的,可享受学费报销。积极开展人才分享讨论会,引导人才在交流中总结经验、促发发展,积极营造鼓足干劲、争先创优的浓厚氛围,不断激发人才干事创业内生动力。

搭建育才“大舞台”,助力提质增效。孔店乡坚持“人岗相适 人尽其才”原则,建立健全公平、公正、公开的人才使用机制,结合孔店乡“安心大米”“高塘人

家”等特色产业与人才专业优势,大力发展绿色产业、乡村旅游和农村电商等领域,激发人才振兴动力,有效赋能乡村振兴。目前,孔店乡已聘请2名农业教授兼任“安心大米”技术指导员,3名网络能手从事电商运营工作。实施优秀人才“墩苗育苗”工程,注重从本地致富能手、返乡创业人员、大学毕业生、退伍军人等群体中择优选拔能写、会干、善讲的优秀人才作为乡村发展的后备资源,鼓励和引导年轻干部到重大项目和乡村振兴一线开展“岗位大练兵”活动,推动乡村干部队伍整体优化,不断提升村干部服务群众、助力乡村振兴能力。充分发挥各类人才榜样示范作用,用身边事教育身边人,选树6名优秀典型,聚焦优秀人才在追求梦想、反哺家乡、服务群众等方面的事迹,着力打造有温度、有广度、有深度的“学榜样 践初心”微视频,先后拍摄《以青春之名 赴家乡之约》《当好陶瓷“守护者”》等纪录片,引起广大群众强烈反响,串联人才引领的“孔店维度”。

## 联合排查除隐患

### 防风险 除隐患 遏事故

本报讯 近日,大通消防大队联合区应急管理局、区住建局(区房产局)、大通派出所、大通街道办事处及相关社区、物业部门联合开展电动自行车消防安全隐患排查行动,提升辖区居民消防安全意识,保障辖区居民电动自行车管理使用安全。

联合检查组深入大通街道居南社区居仁村二期开展电动自行车专项整治,加大对小区的电动自行车“飞线”充电、高层居民楼电动自行车入户、电动自行车乱摆乱放等问题进行专项整治,全面彻底排查消防安全隐

## 多方联动护平安

患,大力开展禁止电动自行车乱停放宣传,进一步规范了辖区居民电动自行车安全停放充电等行为,切实提升了辖区居民消防安全意识。

联合排查除隐患,多方联动护平安。下一步,大通区将持续发力,加强各部门协调联动,积极发动基层社区(社区)、物业服务部门、业主委员会等多方力量参与小区治理,常态化开展电动自行车有关安全隐患排查整治,加大禁止电动自行车乱停放及违规充电等行为的宣传力度,推进辖区电动自行车使用管理制度化、规范化,全面保障辖区居民生命财产安全。

(本报通讯员 蔡恒 顾庆 本报记者 朱庆磊)