

淮南日报

大通新闻

HUAI NAN RI BAO

淮南日报社出版

国内统一连续出版物号 CN34-0006

网址:Http://www.huainanet.com

2024年1月24日 星期三

癸卯年十二月十四

总第15262期 今日8版

A1



守正创新担使命 奏响奋进最强音

——2023年大通区宣传思想文化工作亮点纷呈

本报通讯员 潘雪洁 本报记者 朱庆磊

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 新时代 新作为 新篇章

2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年。大通区宣传思想文化战线坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕学习贯彻党的二十大精神主线,深入学习领会习近平文化思想,聚焦举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务,唱响主旋律、壮大正能量、守牢主阵地,为加快现代化美好大通建设提供了坚强思想保证和强大精神力量。

深化理论武装,持续打牢思想基础

思想建党、理论强党,是中国共产党始终保持马克思主义政党先进性和纯洁性、不断增强战斗力和创造力的重要法宝。大通区坚持高举思想旗帜,把深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,作为党委(党组)中心组学习的重中之重。通过多种渠道、多种形式宣传贯彻党的二十大精神,各级党委(党组)利用中心组学习、网络在线学习、学习强国手机客户端等形式深入学习贯彻党的二十大精神,做到学思用贯通、知信行统一。印发《中共大通区委关于开展深化解放思想大讨论推进高质量发展活动的实施方案》,各党委(党组)组织党员干部深入开展深化解放思想大讨论,在思想解放、环境优化、能力提升、作风转变、任务落实等五个方面,有针对性地查摆问题、剖析根源,推动学习、工作持续走深走实,为推动大通高质量发展转型发展谋划新思路新举措。

服务中心大局,营造浓厚宣传氛围

大通区委宣传部创新宣传方式方法,发挥融媒体平台资源优势,推出系列融媒体短视频,全区政务新媒体同步转载宣传,用通俗易懂的语言和群众喜闻乐见的方式面向基层进行宣传,为大通区经济社会高质量发展营造了良好的舆论氛围。2023年以来,共推出融媒体短视频150余条,在各级媒体发表外宣稿件700余篇,在“学习强国”学习平台采用信息540余篇。举行5期“全面学习贯彻党的二十大精神、奋力谱写现代化美好大通建设新篇章”系列主题新闻发布会,全面展示大通区贯彻落实党的二十大精神的举措与成效。

完善公共服务,推动文化事业繁荣发展

为更好满足人民群众精神文化需求,大通区大力实施公共文化场馆免费开放,开展文化艺术辅导培训、公益性群众文化演出、公益展览展示等活动。2023年,全区依托文化馆、图书馆、街道乡镇文化站举办各类文化活动79场,开展送戏进万村活动67场,农村电影放映活动135场。举办传统戏曲进校园演出7场,为2000余名师生送去了精彩的推剧演出。积极开展“15分钟阅读圈”即城市书房建设,与大通消防大队共建城市书房1个,为消防救援官兵提供就近阅读便利,结合开放日,

有效推进全民阅读,增加公共文化服务供给。

培育文明新风,构建精神文明高地

大通区以培育和践行社会主义核心价值观为主线,开展“大通好人”、学雷锋活动示范点、岗位学雷锋标兵以及“好媳妇、好婆婆”“文明家庭”评选活动,通过表彰先进模范、各级好人、标兵等,倡导文明健康生活方式。弘扬学雷锋精神,推动志愿服务活动常态化、制度化、群众化。大力开展志愿者活动,进一步规范各志愿服务小组的运行管理,组建理论宣传、文化宣传等多支志愿服务队,定期开展“敲门”上门服务,结合重要节日开展关爱服务,开展各类志愿服务活动。

推进文明创建,全面提升城市形象

人民城市人民建,人民城市为人民。大通区坚持以创促建,推行网格化管理,压实创建责任,做到常态化管理,把创建过程变成服务群众、改善民生、提升品质的过程,全面提升城市功能品质。做好交通秩序整治,开展文明养犬整治,坚持城乡一体、整治人居环境,拆除各类违规及破损户外广告,清理三乱小广告,规范占道、出店经营,清除店外堆放,取缔流动摊点,施划非机动车停车位,规范非机动车停放,清理人行道障碍物,整治早、夜市摊群点,打造了文明和谐的城市环境,推动大通区实现“一处美”向“处处美”,从“环境美”向“生活美”、从“外在美”向“内涵美”的美丽转身。

“三式”联动 严监督守护群众“安居梦”

本报讯 日前,大通区纪委监委重点围绕社会救助保障领域开展公租房(廉租房)大排查大整治大走访行动,对辖区内集中申请阶段的500余户公租房(廉租房)住户开展专项监督检查,确保群众关注的公租房(廉租房)变为“公平房”,保障群众实现“安居梦”。

为进一步规范公租房(廉租房)的申请、分配、管理、使用等关键环节,推动租赁住房补贴的审核、公示、上报、驳回等工作,大通区纪委监委整合派驻纪检组,采取“嵌入式”监督、乡镇街道“点穴式”监督、联系室“跟踪式”监督等多种模式,督促各职能部门落实责任,严查滥用职权、玩忽职守、优亲厚友等群众身边的腐败问题和不正之风。突出政治监督,制定“常态化、清单化、重点化”工作清单,对部门“一把手”及时进行廉政提醒谈话,督促驻在部门落实管党治党主体责任。紧盯公租房(廉租房)准入、使用、退出等环节开展“嵌入式”监督,采取实地走访、当场核验、群众谈话等方式,注重发现违规转租转借、改变房屋用途、审核把关不严等行为,充分发挥派驻区住建局、区民政等纪检监察组“派”的权威和“驻”的优势,严查问题背后的腐败、责任和作风问题。

发挥监督作用,守护民生福祉。区纪委监委有关负责人表示,将坚持问题导向,积极探索日常监督新模式,进一步发挥“室组地”联动机制优势,对群众急难愁盼领域再延伸再细化,确保公租房配租这类重要民生工程真正做到惠及民生。

(本报通讯员 陈倩 本报记者 朱庆磊)

“拥军门店” 引领社会拥军新风尚

创建全国双拥模范城

本报讯 近日,大通区退役军人事务局、大通街道退役军人服务站上门为两家商铺送去“拥军门店”标识牌,并进行现场安装。“很荣幸能够成为‘拥军门店’的一份子,用自己的力量为保家卫国的退役军人提供实惠,我们承诺一定承担好‘拥军门店’的责任。”两家商铺负责人表示。

“拥军门店”是社会化拥军的新窗口,是双拥创建的重要力量。截至

(本报通讯员 周莹 本报记者 朱庆磊)

“三点聚力”推动 基层治理提质增效

本报讯 大通区九龙岗镇坚持把党建工作与基层治理深度融合,围绕组织体系、队伍建设、服务质量下功夫,不断推动党的力量向基层延伸,全面提升基层治理效能。

聚力组织体系,夯实基层治理根基。该镇发挥党组织在基层治理中的主导作用,组织各基层党组织书记召开专题会议,聚焦省、市、区委部署的基层治理重点,分级分类明确目标任务及完成时限,以项目化推进全镇党建引领基层治理工作高质量开展。通过建立以党组织为领导、村组自治组织、群团组织为基础的“1+13+55”红色网格体系,打造镇党委、村(社区)党(总)支部、党小组、党员示范户、党员志愿者“五位一体”的组织治理链。扎实推进机关党建“五抓五促”和村级党组织标准化规范化“百日攻坚”行动,在专项业务融合、上下改革协同、综合能力提升等方面着力提升基层党组织治理效能。

聚力队伍建设,激发基层治理活力。该镇积极探索基层治理新模式,成立由农村乡贤、道德模范、“五老”队伍等126人组成的村民议事会、红白理事会、道德评议会等“六会”组织,全面提升群众自治水平。实施村干部能力提升工程和乡村振兴人才的“113

人才工程”,实现8名村党(总)支部书记,30名“113”人才在基层组织管理和农艺专项培训全覆盖。制定《九龙岗镇网格化管理实施方案》,建立以责任、任务、目标、问题、整改为主线“流程式”清单,明确网格责任,配备网格指导员55个,每人联系服务50户至100户,充分发挥网格的联络作用,有问题早发现、早处理、早上报,做到“小事不出村、大事不出乡、矛盾不上交”,2023年以来在网格内直接解决群众反映各类诉求1200余件。

聚力服务质量,增强基层治理效能。该镇党委以“干部作风能力提升”活动为抓手,组织53名党员干部深入乡村振兴基层一线进行历练,8名年轻干部深入信访维稳一线,长本事、增才干,发动镇村干部带头包村居、联农户开展“四问四解四促进”活动,通过公开党员干部联系方式、围炉夜话、精准对接等形式,构建“四个一”民意搜集办理闭环体系,保证群众过冬取暖、返乡过年等民生问题得到及时反馈、有效解决。2023年以来,辖区内党员干部以网格为单位组建志愿服务队13支,落实常态化开展理论宣传、矛盾纠纷、环境整治等志愿服务180余次,走访群众900余户,征求意见建议230余条,解决民生难题190余件,不断增进民生福祉,切实增强群众的获得感、幸福感、安全感。

(本报通讯员 沈琛 本报记者 朱庆磊)



生态优美 候鸟翩跹

大通区加强生态环境保护,打造靓丽的生态名片。2023年入秋以来,有1000余只天鹅、200余只鸳鸯等珍稀候鸟连续第7年来大通区越冬,“天鹅湖”“鸳鸯湖”已成为省内外知名候鸟迁徙越冬之地。

本报通讯员 陆正浩 本报记者 朱庆磊 摄

深化知识产权服务激发企业创新创造活力

本报讯 知识产权一头连着创新,一头连着市场,是科技成果向现实生产力转化的重要桥梁和纽带。近日,大通区市场监管局聚焦实施知识产权战略,开展“知识产权创新进企业”活动,用好知识产权政策“工具箱”,打好知识产权服

务“组合拳”,推动知识产权高质量创造、高水平运用、高效率保护、高效能管理,激发企业创新创造活力。

活动中,区市场监管局工作人员听取了各家企业研发、生产和经营等情况介绍,了解各家企业已获得的技术类奖

项、知识产权基础和资质等,并结合各家企业实际,对强化专利布局、加强品牌保护等方面提出建议。区市场监管局负责人表示,抓创新就是抓发展,谋创新就是谋未来。下一步将持续开展“知识产权创新进企业”活动,将知识产权作为创

新驱动高质量发展、提升企业知识产权信息分析利用能力和效能的有力抓手,服务企业知识产权创造、运用、保护、管理全方位发展,为创新发展、高质量发展提供有力支撑。(本报通讯员 胡伯华 本报记者 朱庆磊)

“育苗工程”构建年轻干部“选育管用”成长链

本报讯 近年来,大通区牢固树立“重基层、重实干、重一线”的选人用人导向,实施“育苗工程”,构建年轻干部“选育管用”成长链,常态化培养选拔优秀年轻干部,为全区经济社会高质量发展提供有力人才支撑。

坚持实干标准,动态储备“选苗”。该区实施优化干部队伍结构“梯次选育”计划,制定完善《大通区未来五年干部队伍建设规划》《大通区优秀年轻干部培养管理使用办法(试行)》等制度,把政治标准放在首位,树牢重实干实绩鲜明导向。健全年轻干部发现机制,依托干部常态化考察,结合年度考核、擂台比武、谈话了解等对全区年轻干部情况进行

摸底排查,重点掌握在重大斗争、重要岗位一线表现优秀的年轻干部,建立《大通区优秀年轻干部储备人选台账》,将91名年轻干部纳入管理。

强化实践锻炼,一线蹲点“育苗”。该区坚持“理论与实践结合”,聚焦提高年轻干部“七种能力”,创新“菜单式”定制培训机制,丰富课程内容,有针对性地安排集中培训和专题培训。抓实干部“上挂下派”,选拔5名35周岁以下优秀年轻干部赴上海、江苏、浙江等地驻点招商及跟班学习,选拔35名年轻干部到重点工作专班、项目建设、招商引资、经济普查等一线锻炼,助力年轻干部茁壮成长。采取“一对一”结对帮带、

“一线考核”等方式,加强到村任职选调生培养锻炼。

紧扣督查考评,严管厚爱“管苗”。该区坚持激励与约束并重,建立健全干部容错纠错机制,树牢能者上、庸者下、劣者汰的用人导向。把《容错纠错及追究问责典型案例》纳入党员干部教育培训,对因工作原因受处理影响期满、表现突出的5名干部积极使用,着力营造鼓励担当作为的干事创业环境。关心关爱基层干部,常态化开展谈心谈话,做到岗位变动、组织处理、家庭变故、发现苗头性问题“四个必谈”,定期召开年轻干部交流会,让年轻干部谈思想、谈思路、谈收获、提建议,助推年轻干部沉心

静气、干事创业。

注重人岗相适,搭建平台“用苗”。该区将年轻干部配备与日常干部调整相结合,对实绩突出、能力扎实、作风硬朗的年轻干部,不搞“论资排辈”,打破“隐性台阶”,确保堪当重任的年轻干部用当其时、用当其位。2023年以来,44名优秀年轻干部获提拔重用、晋升职级。坚持“因岗择人”,注重用好专业型干部,在精准考察干部综合素质基础上,多用干部所长,进一步激发年轻干部事争一流、唯旗是夺的拼劲闯劲。

(本报通讯员 王星宇 本报记者 朱庆磊)