

市委政法委员会 2023 年第四次全体(扩大)会议召开 文见宝出席

本报讯 12 月 25 日下午,市委政法委员会 2023 年第四次全体(扩大)会议在市政务中心召开。市委常委、市委秘书长、市委政法委书记文见宝主持并讲话,副市长、市公安局局长裴友福出席。会议学习了习近平总书记在中共中央政治局专题民主生活会上重要讲话精神,市委政法委员会各位委员进行了述职。

文见宝要求,不断筑牢政治忠诚,坚定不移落实党对政法工作的绝对领导;牢牢把握首要任务,再接再厉全力确保政治安全和社会稳定;坚持增强全局观念,有力有效护航高质量发展;切实树立法治思维,持续提升政法工作法治化水平;始终坚持从严治警,带头做到“忠、廉、勤、实、勇”,为现代化美好淮南建设保驾护航。

(本报记者 刘银昌)

我市顺利完成首笔水权交易

本报讯 记者从市水利局了解到,日前,安徽建淮管业工程有限公司和安徽玛瑙食品科技有限公司成功签订了水权交易协议,这标志着我市首笔水权交易完成。此次交易,水权受让方得到了合理价格的水资源,水权转让方得到了出让水权效益,不仅激发了取水企业的节水动力,更在一定程度上提高了我市水资源配置能力和水资源利用效率。

企业,从而达到提升社会用水总效率的目的。市水利局工作人员在深入企业宣传、推广水权交易的益处时了解到,安徽玛瑙食品科技有限公司通过加强节水管理和节水技术升级,年用水量有一定节余,而安徽建淮管业工程有限公司因市场需求产能大幅提高等原因,面临用水指标超标困境。经过多次组织相关企业对接洽谈,积极与中国水交所沟通协调,转让方、受让方在市水利部门指导下,在国家水权交易平台顺利完成交易。

(本报记者 苏强)

淮南首次面向专职网格员公开招聘社区工作者

本报讯 12 月 23 日上午,2023 年淮南面向专职网格员公开招聘社区工作者笔试在田家庵区第十六小学举行,本次共计划面向专职网格员招聘社区工作者 40 名,进一步充实社区工作者队伍,提升基层治理效能。

名与资格审查、笔试、资格复审、面试、体检与考察、公示与聘用等程序进行。参加招聘的专职网格员具有淮南户籍,具有国家承认的大专及以上学历,从事专职网格员工作满 1 年以上,年龄在 40 周岁以下,坚持德才兼备、以德为先的标准,选拔一批热爱社区工作、善于开展群众工作、具有较较强的吃苦耐劳和奉献精神,社区工作者。新进社区工作者按规定实行试用期制度,试用期满合格的,予以正式聘用,纳入社区工作者管理。优秀人员推荐进入社区“两委”后备干部队伍。

按照市委党建引领网格化工作推进委员会工作部署,打通专职网格员进入社区工作者队伍晋升渠道,提高社区工作者队伍整体素质,市民政局、市委组织部等部门决定在全市范围内开展面向专职网格员公开招聘社区工作者。

(本报记者 朱庆磊 本报通讯员 陈善氏)

一地学习 两地通用 合淮同城化专业技术人员继续教育学时互认

本报讯 为落实合淮两地专业技术人员继续教育教育培训学时互认政策,推动人才更好工作,今年以来,市人社局干部培训中心与合肥市人社局相关部门积极对接,建立互联互通,人员信息共享机制。

该中心深入企事业单位宣传合淮同城化继续教育学时互认,上门服务时进行政策解读,进一步扩大宣传效果,让更多的专业技术人员知晓惠及自身的好政策。采取部门联动,有关行业主管部门和继续教育基地及时掌握统计合淮地区专业技术人员学时互认人员信息。同时优化工作流程,关口前移,经办人员逐条核实信息建立台账,确保调入转出专业技术人员信息的准确性和及时性。对合淮

两地调出转入专业技术人员及时登记,继续教育需科目学时、专业科目学时均可直接认定学时,不需再重复学习,实现“一地学习、两地通用”。已取得的继续教育学时作为职称评审、岗位聘用、考核评价的依据。据悉,合淮两地专业技术人员实现学时互认,有效畅通了人才要素流动,打破人才政策壁垒,为两地人才流动提供了相应的政策保障。目前,我市正不断拓展覆盖范围,完善继续教育学时互认服务机制,积极探索互促共融、协同发展的同城化人才流动新思路,为合淮两地专业技术人员发展奠定基础,努力实现专业技术人员共享的良好局面。

(本报记者 鲁松)

我市 3 家单位 8 名个人获省级表彰

淮南工会

本报讯 厂务公开民主管理是一项重要的基层民主制度,12 月 25 日,记者从市总工会获悉,在日前召开的全省厂务公开民主管理工作会议上,我市 3 家单位、8 名个人分别获评全省厂务公开民主管理先进单位和个人。

南京市税务局机关党委副书记王雁鹏等 8 名个人获评先进个人。近年来,在全市上下共同努力下,我市国有企业及其控股企业职工代表大会、厂务公开制度化建制率达 99.2%,100 人以上非公企业建制率达 94.7%。厂务公开民主管理制度已经成为调动职工积极性、创造性,增强企业凝聚力、向心力的重要载体,增强企业凝聚力、向心力的重要载体,职工获得感、幸福感、安全感不断提升。

根据省推行厂务公开工作领导小组表彰文件,我市淮沪煤电有限公司丁集煤矿、安徽淮南平圩发电有限公司、美亚新材料股份有限公司 3 家单位被评为全省厂务公开民主管理先进单位,市卫健委工会主席许云珍、国家税务总局淮

下一步,我市将持续扩大企事业单位厂务公开和职代会制度的覆盖面,深入推进企业民主管理工作制度化、规范化建设,大力构建和谐劳动关系,进一步扩大民主管理的影响,广泛凝聚社会共识,营造良好社会氛围。(本报记者 吴蕊)

强化监督检查

本报讯 “你家今年家庭收入怎么样?帮扶责任人有没有经常到你家走访?”为巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作,近日,凤台县桂集镇纪委牵头,与乡村振兴工作站等单位联合成立督查组,深入 19 个村(社区)开展乡村振兴督查工作。

助力乡村振兴

是电话抽查,主要是向帮扶责任人了解贫困户、监测户基本情况及平时走访帮扶情况。四是督导检查,针对督查中发现的问题,及时进行反馈,督促立即整改,并持续跟进整改进度,确保督查实效,以此推动乡村振兴工作全面提升。

督查组采取“不打招呼、突击检查”的方式,一是到村查阅资料,主要检查人口数量是否及时更新、家庭收入情况是否与人员年龄、工作情况相匹配等。二是上门走访,现场核对脱贫户基本信息,核算脱贫户收入,认真查看政策落实、刚性支出等情况。三是

“我们将紧紧围绕乡村振兴战略的实施,发挥好乡镇纪委的作用,盯住群众关注、关心的焦点、热点、难点问题,精准监督、持续监督,保障乡村振兴战略顺利实施。”该镇纪委负责人表示。(本报通讯员 闫凌 本报记者 付莉莉)

淮南市第五次全国经济普查 距离正式登记日倒计时 6 天

从“居保指数”看“幸福指数”

——我市城乡居民基本养老保险工作综述

本报记者 鲁松

社会保障是民生安全网、社会稳定器。

2019 年 9 月,省人社厅和省财政厅联合下发了《关于建立城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施方案》。

2019 年 11 月 14 日,我市人社局和财政局在全省各地市中率先出台了《关于印发淮南市进一步完善城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施方案的通知》文件,实施方案从 2020 年 1 月 1 日正式实施。

完善待遇确定机制

城乡居民基本养老保险待遇由基础养老金和个人账户养老金构成。基础养老金由中央和地方确定标准并全额支付给符合领取条件的参保人;个人账户养老金由个人账户全部储存额

除以计发系数(139 个月)确定。参保人员领取城乡居保待遇后,对 65 岁及以上老年居民加发高龄基础养老金。具体标准为:65-69 岁人员基础养老金每人每月加发 3 元;70 岁-79 岁人员基础养老金每人每月加发 10 元;80 岁-89 岁人员基础养老金每人每月加发 20 元;90 岁及以上人员基础养老金每人每月加发 40 元。对累计缴费年限超过 15 年的参保人员,到龄核定待遇时,除按规定计发个人账户养老金、支付本地统一标准的基础养老金外,另增发缴费年限基础养老金,累计缴费年限满 15 年以上的,每超过一年,每月增发 2 元基础养老金。

建立基础养老金正常调整机制

市人力资源和社会保障局、市财

政局统筹考虑全市城乡居民收入增长、物价变动和职工基本养老保险等其他社会保障标准调整情况,适时提出市级基础养老金标准调整方案,报请市委、市政府确定。近年来我市城乡居保基础养老金持续提高:省级基础养老金从 2021 年至 2024 年每人每月增加 5 元;从 2022 年 1 月 1 日起,市级基础养老金每人每月增加 5 元;从 2022 年 7 月 1 日起、2023 年 7 月 1 日起,中央基础养老金每人每月分别增加 5 元,目前我市城乡居保基础养老金已收入均 145 元/月。

引导参保居民提高个人账户积累

缴费标准从每年 200 至 6000 元共 15 个缴费档次,省财政加大了对缴费的补贴力度,对选择 200 元及以上档

次参保缴费最低补贴所需资金,省财政承担 50%。同时我市各县区对 1000 元以上的缴费档次增加了缴费补贴。激励参保居民选择高档次缴费,多缴多得。目前,我市城乡居保养老保险,最低缴费补贴为每年 80 元,最高缴费补贴为每年 320 元。

对困难群体实行代缴费

对符合参加城乡居民基本养老保险条件的低保对象、特困人员,区级财政每年代缴 100 元养老保险费。城乡完全丧失劳动能力的绝症、重度残疾(二级以上)参保人,区级财政每年代缴 200 元养老保险费。独生子女死亡或伤残(三级以上)后未再生育的夫妻(女方满 49 周岁)、节育手术并发病人员(三等以上),区级财政每年代缴 400 元养老保险费。



天冷地寒 农行送暖

近日我市寒潮持续,为了确保辖内农户生产生活安泰有序,农业银行凤台支集支行自觉践行金融为民初心,积极履行社会责任,深入乡村走访慰问农户,为广大农户送上冬日暖阳。

本报通讯员 宣传奇 摄

意外伤害保险为残疾人撑起“保护伞”

助残 爱残 惠残

本报讯 为推进我市残疾人社会保障体系和服务体系建设,切实减轻残疾人因意外伤害所造成的经济负担,增强残疾人抗拒和抵御风险的能力。近年来,市残联坚持为全市持证残疾人购买人身意外伤害保险,2023 年的投保人数已达 102000 人。2023 年下半年截至目前理赔 14 人,理赔金额 62512 元。

7 月 30 日,患有骨质疏松症的肢体残疾人刘某某在家中不慎摔倒,前往淮南市康医院就医,被诊断为左股骨干骨折。由于投保了意外伤害保险,在经过专门的鉴定机构鉴定后,刘某某获得了赔偿金额 34200 元。“残联的意外伤害保险真的帮了我大忙了,不然像我们家这样比较困难的残疾人家庭,只能靠借钱才能看病了。”刘某

某感激的心情溢于言表。

购买残疾人意外伤害保险,是完善残疾人社会保障体系的重要内容,能多层次为残疾人分担风险,降低意外伤害发生时致贫和返贫风险,能够切实稳定残疾人群体的基本民生。市残联通过政府购买方式,为我市持有第三代残疾人证的残疾人购买团体残疾人意外伤害保险。该保险主要包含意外伤害、伤残保险,意外伤害医疗费用,保险费由市残联统一全额支付,残疾人不需要支付任何费用。

市残联负责人介绍,中国人寿财产保险股份有限公司淮南市中心支公司承保了 2023 年至 2025 年三年,每年保费 50 万元,保险合同一签。为全市残疾人购买意外伤害保险,既是有效帮助“因意外致贫”的家庭摆脱困境,切实改善民生福祉的好事,更是提高残疾人幸福感和获得感的重要举措。(本报记者 周莹莹)

聚焦讨薪案件助力农民工维权

本报讯 年终岁首,欠薪问题再次成为社会关注焦点。为了有效保护农民工劳动报酬权益,凤台县聚焦农民工讨薪案件,多措并举助力农民工维权。

开通绿色通道,解答维权咨询。该县司法局为农民工讨薪案件开通“绿色通道”,免除经济状况审查。同时充分发挥法律援助咨询热线的作用,安排专业律师及时解答农民工维权的法律咨询。值班律师认真倾听每名农民工的诉求,对证据不充分的,引导他们收集有效证据,依法维权。对证据充分的,做到即时受理、即时审批、即时指派。加强部门联动,发挥站点作用。加强与农民工维权中心等相关部门的合作力度,充分发挥法律援助劳动保障监察工作站的作用,对农民工讨薪案件做到发现一起、登记一起、解决一起,由工作站受理移交农民工援助申

案件的办理效率和质量。强化案件监管,提高办案质量。建立受援人风险告知制度,通过案件回访、旁听庭审、公开监督投诉电话等方式,监督代理律师的办案情况。同时实行案件承办情况报告制度,要求代理律师对案件的办理进度和办理情况及时报告,强化对农民工讨薪法律援助案件质量的跟踪监督,提高受援农民工的满意度。

开展专项宣传,营造良好氛围。利用农村集市等节点,组织律师、法律援助志愿者举办“法律援助惠民生,助力农民工”“法律援助惠民生,送法进乡村”等专题宣传活动,广泛宣传《保障农民工工资支付条例》等相关法律法规,积极为广大农民工群众提供现场法律咨询和法律服务,引导农民工要通过正当途径解决化解薪资矛盾纠纷,维护自身合法权益。(本报记者 贾静 本报通讯员 苏峰 常开胜)

数字赋能 联动发展 共建共享 淮南协同创新助推长三角住房公积金一体化高质量发展

本报记者 朱庆磊

扎实推进长三角一体化

聚焦一体化,共绘同心圆。近年来,市住房公积金管理中心积极融入长三角住房公积金一体化的发展,坚持党建引领业务发展、信息化赋能业务办理,不断深化协同合作,让城市越来越“近”,共同绘就长三角区域住房公积金高质量发展、充满活力、充满活力的同心圆。在近日举行的长三角住房公积金一体化战略合作实施三周年研讨会暨长三角住房公积金一体化成果展上,市住房公积金管理中心信息科荣获长三角住房公积金“鑫先锋”称号。

息技术人员为主要力量的工作团队,切实做好住房公积金一体化工作的协调对接和工作落实。近年来,中心紧密结合工作实际,多次在长三角公积金一体化业务试点中勇当先锋,展现出团结协作、积极奉献、示范引领的风采,尤其是打造了“金徽为民 助梦安居”党建品牌,促进党建与业务融合发展,发挥了党员先锋模范作用。健全工作机制,高效推进一体化发展。住房公积金一体化社会关注度、群众关联度大。几年来,市住房公积金管理中心从如何让办事职工知晓、如何让内部工作人员熟练操作、如何督查关注办件成效等方面持续做好内部流程建设,印发了服务指南和《淮南住房公积金一体化操作规程》,并在网站上开设长三角一体化之窗,通过微信、微博等政务新媒体开展一体化业务专题推广,通过广播电视、报纸报刊等传统媒体开讲“公

金一点通”及公积金一体化专题介绍。积极组织开展长三角公积金一体化工作培训,中心工作人员对平台由陌生到熟练,群众对平台由不了解到认可,为长三角住房公积金一体化发展奠定基础。

扎实开展,不断提升管理服务。中心深度融入长三角“一网统办”平台建设,在做好规定动作的同时,对标规范优化提升,不断提升住房公积金管理服务的温度和品质,不断增强缴存职工的获得感。勇当试点先锋,2022 年、2023 年积极参与长三角住房公积金一体化离退休提取和租房提取试点工作,同一体化平台技术人员互动、联调、测试,身先士卒、勇当先锋,高标准、高效率、高质量完成政务服务事项的落地,为推动长三角住房公积金一体化高质量发展贡献淮南力量。编制住房公积金一体化服务手册,

在一体化的服务引导、教程推广、办件查询、事项反馈等方面均作出明确指引,力求让职工看得明白、办得顺畅,让群众和职工满意、认可。建成智能语音客服引导系统,中心于 2022 年 5 月搭建了为民生服务的智能语音公积金 AI 客服系统,系统提供包括公积金一体化在内的公积金业务查询、政策咨询、业务引导等多方面的“7×24 小时”全面引导服务,为群众提供更方便、更迅速、更高效的互联网政务服务。便民利民有成效,一体化平台的搭建,一方面从数据的汇集共享层面对公积金业务提供支持,提升了工作效率和质量;另一方面为异地办事职工提供网上办事渠道,节省了经济成本和时间成本,受到群众称赞。2023 年 5 月,中心完成了淮南矿业分公司信息系统的整合升级,政务服务群体更广泛,管理体系更加统一高效,群众办事更便利。