

淮南日报

大通新闻

HUAI NAN RI BAO

淮南日报社出版

国内统一连续出版物号 CN34-0006

网址:Http://www.huainanet.com

2023年12月19日 星期二

癸卯年十一月初七

总第15233期 今日8版

A1



守护碧水清流 展现生态新貌

——大通区全面落实河湖长制促进河湖生态长治

本报通讯员 陈松 潘雪洁 本报记者 朱庆磊

蓝天碧水净土

2023年以来,大通区坚持问题导向,强化系统治理,以全面改善水环境、系统修复水生态、合理利用水资源、有效防治水灾害为目标,扎实推进河湖保护治理,全面推动各级河湖长从“有名、有实”到“有力、有为”的转变。

加强组织领导,层层压实河湖长责任

大通区坚持高位推动,优化管理体系,及时调整区、镇、村三级河湖长,做到分工明确、职责明晰。目前,全区共有区、镇、村三级河湖长42名,其中区级4名、镇(乡)级5名、村级33名。

夯实基础,补齐工作短板。区河湖长办积极开展窑河、马厂河健康评价工作,针对存在的问题进行整改。按要求完成高塘湖幸福河湖建设,并通过市级初审。根据全区实际,印发《全区2023年河湖管理工作要点》,明确目标任务和部门职责。发布总河长1号令,对河湖长制工作进行

全面部署,2023年下发河湖明查暗访问题整改通知4次,下发河湖长制工作交办单5份,坚持跟踪督办,确保问题整改。区级总河长、副总河长多次到淮河、高塘湖、蔡城塘水库开展调研督导,区级河湖长积极履职,对责任水域开展巡河检查,区河长办通过交办单督促解决河湖突出问题。

加强监督管理,开展河湖与水库管护

大通区强化河湖长制巡河制度,坚持日常巡查,纵深推进河湖“清四乱”常态化规范化。2023年以来,大通区河湖长办牵头组织相关成员单位联合对全区的6座水库和淮河、高塘湖大通段等进行巡查,逐一排查河湖、水库“乱占、乱采、乱堆、乱建”现象。今年以来,全区各级河湖长累计巡河1700余次,发现问题28处。加强水库运行管理,及时调整水库安全“三个责任人”,加强业务培训,实现“三个责任人”从“有实”到“有能”的提升。

大通区充分发挥河湖长制作用,开展水库日常巡查,对水库安全问题全面排查整治,及时消除安全隐患。加强水土流失防治,落实生产建设项目水土保持监管,2023年度共批复生产建

设项目水土保持承诺制10份,报告书2份,开展监督检查50余次,下发监督检查意见表43份,均已整改。收取水土保持补偿费114.812万元。新增验收报备项目11家,均已完成核查工作。

加强综合治理,持续推进水资源保护

大通区严格水资源管理保护,加强用水总量控制,科学下达用水计划,有效管控取用水量。新增办理取水许可4家,办理延续许可5家。开展非取水地下水专项整治,利用“告知书+承诺”的方式,与用水单位和个人签订取用地下水“承诺书”78份,取缔非法取用地下水2处。完成大通区县域节水型社会达标建设并通过市级验收。

大通区强力推进水环境治理,督促乡镇对全区5个人河排污口进行常态化巡查,特别是在汛期等重点时段开展全面排查。全区2个国考断面水质前年均值达标,投入73万元完成2条农村黑臭水体治理任务。完善乡镇及以上集中式饮用水水源保护区划定,集中式饮用水水源水质保持稳定。加强水生态修复,加强湿地管控,编制大通区湿地公园总体规划,湿地保有

量保持稳定,全区湿地保护率达47.6%。严格水污染防治,实施管网新建改造4.52公里,完成3个农村生活污水治理任务。

强化多方联动,强化区域联防联控

大通区强化部门协作,区水利局、区法院、区检察院、大通公安分局、区司法局联合印发《大通区河湖安全保护专项执法行动实施方案》,召开河湖安全保护专项执法行动联席会议,全面推进河湖安全保护专项执法行动。

2023年以来,大通区河湖长办联合公安、交通、法院、检察院、司法、应急等部门开展非法采砂、河湖巡查整治等联合执法行动4次,联合市渔政执法大队开展非法捕鱼执法行动2次。共出动执法车近30车次,执法艇10余艘次,出动人员约100余人次。组建河湖巡查志愿者队伍4支,积极动员党员、群众、企业、学校、民警等志愿者参与河湖管理,开展宣传、巡查、清理垃圾等活动,参与人数约60人次。开展节水护河宣传进企业、进学校、进社区等活动10场,发放《爱护护河倡议书》等宣传材料10000余份,凝聚合力守护碧水清流、绿色家园。

“县管校聘”落地落实 促进教育均衡发展

——大通区实施中小学教师第二轮“县管校聘”工作

本报通讯员 蒋道军 陈敏 本报记者 朱庆磊

推进中小学教师“县管校聘”改革,是优化教师资源配置、促进城乡义务教育均衡发展的重要举措。2023年,大通区教育系统全面启动中小学教师第二轮“县管校聘”工作,进一步优化区域内教师资源配置,提升义务教育均衡发展水平,教育事业呈现高质量发展态势。

因地制宜定方案,下好改革“一盘棋”。区教体局结合2020年首轮“县管校聘”管理改革工作实际,在深入调研公办中小学教职工及2022至2023学年度在校情况基础上,按照“标准统一、动态调整、余缺调剂”基本思路,根据在校生数和班级数核定各校编制,岗位总量。同时,广泛征求学校领导、中层干部、一线教师意见,最终形成《大通区第二轮教师“县管校聘”工作实施方案》。

公开选聘保质量,拓宽选人用人渠道。为提升第二轮教师“县管校聘”实施质量,区教体局首先在全区范围内公开选聘教师补充至中心城区两所学校,解决因城镇化进程不断推进,乡镇和农村学校生源萎缩,中心城区学校生源逐步增加造成的农村教师富余、城市教师短缺问题。全区共有29名中青年教师参与选聘,最终择优聘用23名教师分配至淮镇附小大通校区和翰林小学,推动城乡教师有序流动,逐步实现义务教育师资基本均衡向优质均衡发展。

据悉,2020年大通区在全市率先实施了第一轮中小学教师“县管校聘”工作,取得良好工作成效。随着第二轮“县管校聘”工作的落地,全区共有472名教师参与中小学教师“县管校聘”改革,464人竞聘成功,8人作为教学辅助岗进行调配,基本实现县域内教师资源优化和均衡发展。

教育师资基本均衡向优质均衡发展。

分层竞聘重实效。本轮“县管校聘”分四个层次实施竞聘。开展校长竞聘演说,区直属学校13名校、副校长分别围绕个人履职经历、取得的成绩、下一步工作谋划发表演说,相互交流办学理念。抓好学校中层干部竞聘,各校根据实际由学校校务会按照干部选拔任用的相关程序开展中层干部竞聘,成立“县管校聘”工作领导小组,制定竞聘方案,规范操作流程,组建学校班子。开展教师校内直聘、竞聘,对于符合直聘条件的教师,学校根据岗位设置和个人申请直接聘用;校内竞聘通过现场报名、无生上课、竞聘演说等方式,公开、公平、公正组织竞聘,确定聘用教师。落聘人员实施跨校竞聘,区教体局汇总发布各校空缺岗位,跨校竞聘教师到空岗学校应聘,通过教学能力测试、洽谈等方式达成共识,采取双向选择的模式现场确定聘用关系。

据悉,2020年大通区在全市率先实施了第一轮中小学教师“县管校聘”工作,取得良好工作成效。随着第二轮“县管校聘”工作的落地,全区共有472名教师参与中小学教师“县管校聘”改革,464人竞聘成功,8人作为教学辅助岗进行调配,基本实现县域内教师资源优化和均衡发展。

党建引领信用村建设,激活乡村振兴“新引擎”

本报通讯员 石丹枫 本报记者 朱庆磊

乡村振兴在行动

开展党建引领信用村建设,是推动乡村文明建设、提升乡村治理水平、促进党的农村政策全面落地的一项重要举措,对于增强基层党组织组织力、改善农村信用环境、推动乡村振兴战略具有重要意义。今年8月以来,大通区高度重视、合理部署,强化调度,抓好宣传教育、精准采集、规范评议等工作,推动党建引领信用村建设工作扎实开展。

抓宣传教育,营造良好氛围。该镇充分发挥党组织引领、党员干部模范带头作用,开展党建引领信用村建设工作宣传活动。各村工作人员穿上工作服,挂上工作牌,深入群众家中,上门宣传,入户发放《致全区广大农民朋友的一封信》,帮助农户了解开展信用村建设的重大意义、工作流程、政策实惠,提高群众知晓率。积极争取群众配合,引导广大农户共同参与信用村建设工作中来,营造“人人守信、村村讲信用”的良好氛围。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓精准采集,规范工作流程。该镇开展党建引领信用村建设工作以来,先后召开4次业务培训会和工作推进会。会上,全面细致讲解省数据采集管理系统以及信用村数据采集APP的操作流程,着重强调采集过程中常见的问题和注意事项。建立党建引领信用村建设工作交流群,将全镇划分为三个片区,每个片区设置一名专门指导员,及时解决采集员的疑难困惑。以村组为单位,各村对农户信息进行全面梳理,准确导入性别、年龄等农户基本信息。采取面对面、电话沟通、微信联系等方式,对家庭资产资源、收入、支出等情况进行录入,确保信息真实精确。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓精准采集,规范工作流程。该镇开展党建引领信用村建设工作以来,先后召开4次业务培训会和工作推进会。会上,全面细致讲解省数据采集管理系统以及信用村数据采集APP的操作流程,着重强调采集过程中常见的问题和注意事项。建立党建引领信用村建设工作交流群,将全镇划分为三个片区,每个片区设置一名专门指导员,及时解决采集员的疑难困惑。以村组为单位,各村对农户信息进行全面梳理,准确导入性别、年龄等农户基本信息。采取面对面、电话沟通、微信联系等方式,对家庭资产资源、收入、支出等情况进行录入,确保信息真实精确。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

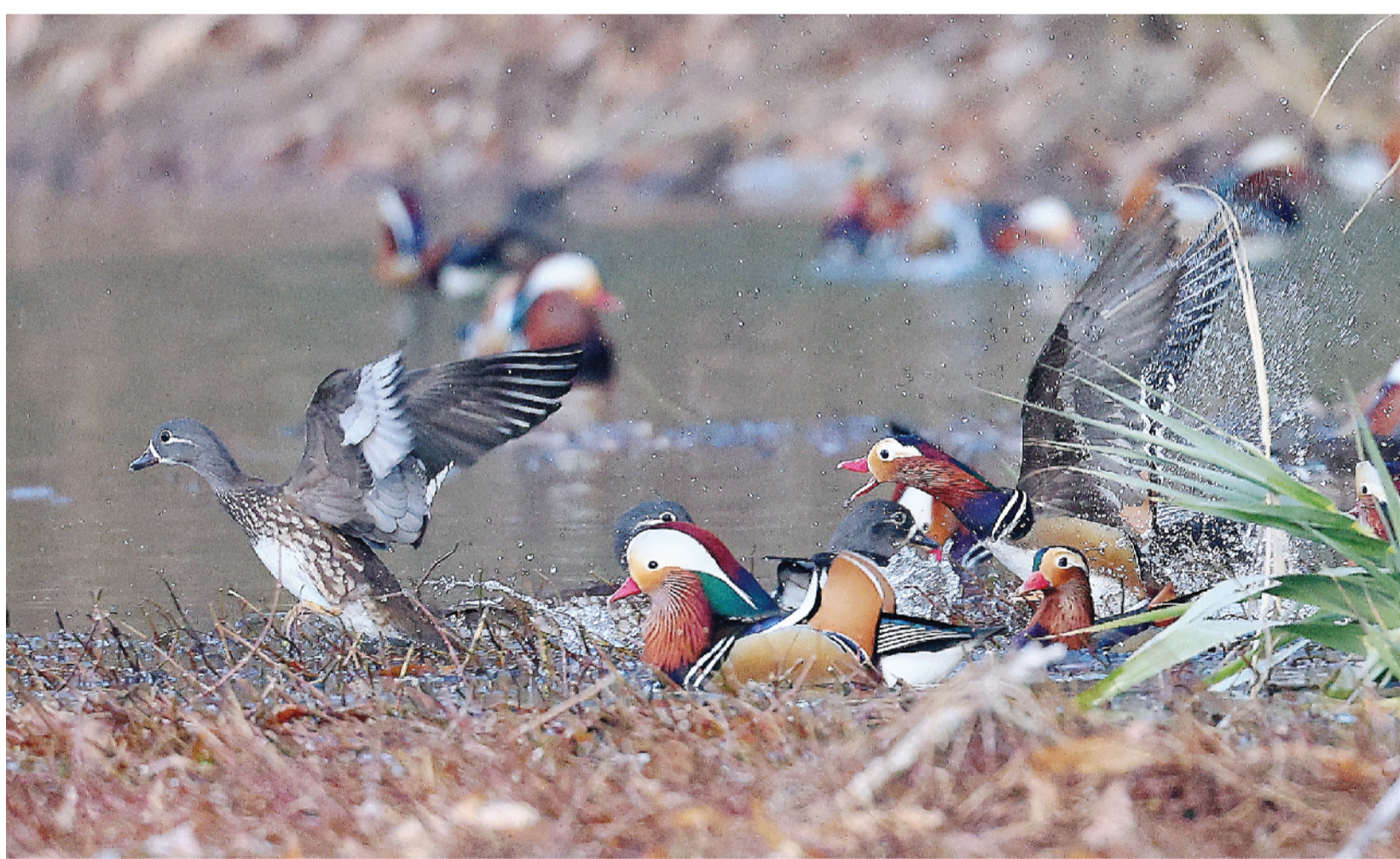
抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。

抓规范评议,提升文明水平。该镇组织召开乡风文明评议工作培训会,采用理论与实际操作相结合的方式,手把手讲解乡风文明评议步骤。各村及时将评议内容在各村民小组进行公示,选择党小组长、村民小组长、老党员等群众基础好、威望高的同志成立评议小组和评议小组,切实把农户道德品质评议,把乡风文明情况评议。评议严格遵守亲属回避制度,通过评议引导广大群众崇德向善,推动乡风文明不断提升。



仲冬鸳鸯湖 景色美如画

临近冬至时节,大通区鸳鸯湖经过改造维护,越发安宁静谧。栖息在这里的近200只野生鸳鸯,时而水中漫游,时而天上飞翔,随手一拍,就是一幅生态和谐的美丽图画。

本报记者 张越 摄

以“红色物业”小切口撬动社区治理“大民生”

本报通讯员 孙鑫 本报记者 朱庆磊

近年来,大通街道党工委坚持党建引领,打造“红色物业”,用“强党建”引领“善治理”,使“小物业”撬动“大民生”,有效破解物业管理效率低、居民群众急难愁盼等基层治理难题,激发基层社会治理新活力。

强化红色引领,铸就多方共治新起点。大通街道党工委着力优化治理体系,发挥社区党组织核心引领作用,提高业主自治水平,取得了较好效果。选配强业委会,通过社区“两委”推荐、网格党组织推荐等方式,确定业委会初步候选人;经过街道、社区严格审查,通过法定程序选举产生业委会成员,提升业委会的整体素质和能力。鼓励支持网格党组织书记、业委委员

主任“一肩挑”,推动网格党组织和业委会交叉任职,实现加强党建引领和业主自治的有机结合,提高治理效能。提高自治水平,制定工作规则,合理界定业委会职权范围,构建完善的业主自治机制,有利于规范业委会的运作,提高业主自治的水平,确保社区治理稳定有序。

加强红色服务,书写多元共享新篇章。大通街道党工委坚持党建引领,积极探索基层治理工作新模式,通过组织小区网格党支部、居委会、物业以及业委会四方联动,共同解决小区内居民的“急难愁盼”问题。这种模式以党建引领为主线,以解决问题为导向,以“红色物业”为基础,将物业

服务打造成为基层党组织联系群众的纽带,用优质、便捷、暖心的服务提高居民生活的便利性。此外,注重发挥“红色物业”纽带作用,物业公司及时向基层党组织反馈结果,闭环式解决居民物业诉求,打通了彼此沟通联络的“中梗阻”,让居民诉求有承接、有回应,有办理、有督促,切实做到服务承诺的“急事马上办、难事盯着办、件件有着落、事事有反馈”,服务对象和人民群众的满意度不断提升。

织密红色网格,打造多维共享新格局。大通街道党工委通过推进“精网格”建设,加强网格化管理,有效提升基层治理能力和治理水平。在“精网格”建设中,注重发挥基层党

组织作用,通过建好组织架构,强化业务学习,健全为民服务渠道,联合“红色物业”,让“网格跑路”代替“群众跑腿”,打通服务居民“最后一公里”。此外,积极探索党建引领基层治理工作新路径,组织小分队联合“红色物业”,深入基层开展“三问三送三带”活动,问需于民、问计于民、问效于民,送政策、送服务、送温暖,带去组织的关怀和温暖,带去解决问题的办法和举措,带去社会治理的思路和方向。通过开展各种活动,引导居民参与基层治理,了解“红色物业”的便利性,增强居民的归属感和责任感,让群众真切感受到社区服务的舒心与贴心、安心与放心。