

公司园区鸟瞰图

不忘初心 砥砺前行 全力开创高质量发展新局面

——中煤新集能源股份有限公司改革发展党建工作成就综述

本报通讯员 王富有 王 伟 余克平 赵常鸿 本报记者 鲁 松

热烈祝贺中煤新集能源股份有限公司党代会胜利召开



公司领导班子成员到凤阳小岗村开展主题党日活动



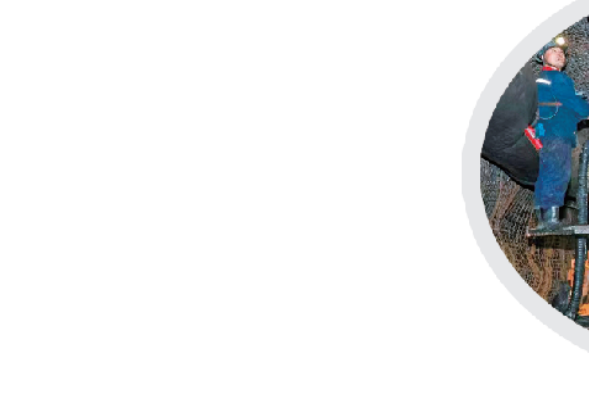
公司新老党员开展入党宣誓、重温入党誓词活动



职工入井前安全宣誓



智能化综采工作面



智能化快速掘进面



板集电厂二期施工现场



板集电厂二期施工现场

12月18日,中煤新集能源股份有限公司(以下简称新集公司)党代会胜利召开,这是新集公司在深入贯彻党的二十大精神开局之年召开的一次重要会议。一直以来,新集公司党委沉着应对急难险阻,扎实推进大事要事,用心办成实事好事,企业发展积厚成势,蒸蒸日上。这几年,公司多项经济指标创历史新高,以坚实步伐迈向高质量发展新征程。

安全形势 持续向好

新集公司党委深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,坚持“人民至上、生命至上”,强化安全红线意识和底线思维,筑牢安全防线。

完善管理制度体系。细化落实党管安全责任“双七条”任务措施,凝练“严慎细实”安全理念,培育“守规矩”安全文化,抓好责任落实、系统优化、灾害治理、装备升级、教育培训和管理提升,深化安全生产“双预控”等体系建设,加强干部包保、党员联保、职工互保,新集二矿“123+N”管理模式、新集公司煤矿安全监管“垂直管理”模式等2项成果被评为煤炭行业标杆模式。

加强重大灾害治理。坚持“查大系统、控大风险、治大灾害、除大隐患、防大事故”不放松,加强深井围岩控制、深部瓦斯治理、水害区域探查治理、1煤组安全高效开采等重大问题科技攻关,强化重大安全生产技术问题研究会商。

推进智能化建设。应用智能掘进作业线、智能化工作面、智能抽采系统及“以孔代巷”等先进技术,推动辅助运输系统立体化网格化,公司和4个矿井分别获评煤炭工业安全高效集团和特级安全高效煤矿,刘庄煤矿、板集煤矿分获国家和省级智能化示范煤矿,板集电厂获评电力安全生产标准化一级工程建设项目,本质安全型企业建设成效明显。

经营效益 屡创新高

新集公司党委自觉站在国家战略大局上谋划推动企业发展,保障安全生产,不断提升经营效益。进一步优化采场布局,采掘接替、生产管理和劳动组织,因地制宜推动“四新”应用,强化全过程煤质管理和成本控制,调整产品结构,完善提质创效、专项激励、绩效考核等管理办法,深化采购、销售、财务管理“三统一”,推进减人提效、降本增效、科技创效、考核同效,实现矿井持续高效生产和电厂“安稳长满优”运行。

企业实现“一增一稳四提升”。与2016年度相比,新集公司在年均减员1000余人的情况下,年度商品煤产量持续保持增长态势,掘进总进尺增长1.5万余米,原煤工效提升26.45%,全员工效提升60.9%,资产负债率降低22.93个百分点,全员劳动生产率提升41万元/人,营业现金比率提升8.15个百分点,研发经费投入强度提升约1个百分点,效率效益大幅增长,生产经营实现结构性变化。

特别是今年以来,新集公司积极克服诸多不利因素,创下商品煤产量、发运量、销量、全员劳动生产率、利润总额5项新高,生产经营实现历史性突破,充分发挥国有企业主力军和排头兵作用。

转型发展 坚实有力

新集公司党委带头落实供给侧结构性改革,坚持有减有增、破立并举,关闭落后产能矿井1个,压减法人户数2户,核销非法人公司5个,实施煤炭销售业务重构和审计体制改革,完成设计研究院、智能科技公司股权调整,改革优化物资供应、设备维修、科技创新等管理体制,高标准建成投产板集电厂、板集煤矿。

新集公司坚持“存量提效、增量转型”发展思路,优化产业布局,新增煤电装机规模近600万千瓦,新能源装机规模200余万千瓦,板集电厂二期项目正式开工建设。设立售电公司拓展能源服务市场,电力板块收入超过公司总营业收入的三分之一以上,以产业的结构性调整实现收入的结构性变化。

治理效能 明显增强

新集公司党委推动党的领导融入公司治理,完善“一章程、四规则、两办法、五清单、一手册”的治理制度,健全合规管理体系,通过加强机制建设提升治理效能。

高效完成改革三年行动105条任务,全面深化“三项制度”改革,公司总部及所属单位机构改革完成后实现机构、编制、人员“三个明显下降”,获评国有企业公司治理示范企业。

新集公司创新订单式招生、多层次培训等模式,在累计减员9000余人的情况下,技能人才总量、高技能人才数量分别增长1倍、3倍以上,实现队伍结构“减量提质”。

坚持创新驱动发展。公司24项科技创新成果达到国内先进水平,荣获省级以上科技进步奖35项、优秀“五小”创新成果7项,取得国家专利265件、软件著作权6件,参与制定1项国家标准,新集公司被确定为集团公司数字化转型试点企业。

民生福祉 不断提高

新集公司党委认真践行以人民为中心的发展理念,办成“我为群众办实事”项目400余件,在岗职工年收入实现翻一番。建立补充医疗保险,恢复企业年金,建成职工公寓564套,改造提升“两堂一舍”,投入健康饮水设备200余套。增加个性化体检项目,开展带薪疗养休养3400余人次,解决特殊群体就业200余人,精准提高职工节日福利和劳保用品标准,帮扶济困助学慰问2800余万元。举办6届技能竞赛和2届职工运动会,因地制宜建设矿区公园10余处,改善职工工作及生活环境。

严格落实现代管理制度,着力建强“职工之家”,大力开展劳模选树、导师带徒、劳动竞赛等活动,打造市级以上工作室18个。获评全国劳动模范、全国五一巾帼标兵岗、“中国好人”等荣誉100余项。

新集公司党委主动履行政治责任和社会责任,上交利税200多亿元,组织捐款捐赠500余万元,投入1100多万元支持淮南市和集团公司定点帮扶地区,提前完成脱贫攻坚任务并被地方政府评为“好”的档次,入选上市公司乡村振兴优秀实践案例。

党的建设 全面深化

认真学习贯彻党的十九大、二十大精神,深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想,忠诚拥护“两个确立”,坚决践行“两个维护”。推动党建工作科学化体系化,建立“年度全面布局、季度盘点调度、月度精细落实”的党建工作推进机制,健全“综合考核、差异考核、述职考核、督导考核”的多维考评模式,创新支部议事规则、党员发展纪实等制度,荣获全国煤炭企业党建管理现代化创新成果奖等7个奖项,获评市级以上示范(品牌)党支部13个。

完善党建与生产经营深度融合的工作机制,建立党建引领支持保障安全生产工作机制,创新“五六七”思想政治工作方法,打造“党建+安全生产、提质增效”等10类品牌,全覆盖培育党建项目220余个,深入开展承诺践诺、设岗定责、志愿服务等主题实践活动,广大党员在生动实践中充分发挥先锋模范作用,引领全体职工艰苦奋斗、开拓进取,形成了“上下同欲者胜”的生动局面。

高质量完成巡视巡察问题整改,促进管理提升,工作成效被集团公司党委评为A档。改革纪检工作机制,健全廉洁从业、协同监督、执纪审查等工作机制,建立“3+1”监督模式,完善党风廉政建设文化体系,深化全面从严治党。

压实意识形态责任制,壮大主流宣传舆论,在《人民日报》、央视新闻、新华网等主流媒体发稿近1000篇,获评中国煤炭新闻奖2项。大力弘扬中煤企业文化和新集人艰苦奋斗、改革创新、争创一流的优良传统,实施精神文明建设“四大工程”,增强职工家国情怀。

做实“青”字号工程,扎实推进“1+3”青年行动提质升级,选树全国青年安全生产示范岗、全国青年岗位能手标兵等先进典型100余个。做实统战、武装、信访等工作,综合治理体系更加完善,有力促进矿区安定团结。

这几年,新集公司党委各级党组织和广大党员干部职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,在扭亏为盈中写就忠诚,在创新突破中锤炼品格,在转型发展中彰显担当。下一步,新集公司干部职工不忘初心、牢记使命,团结奋进、再攀高峰,全力开创高质量发展新局面,为集团公司建设世界一流能源企业、促进地方经济社会发展作出新的更大贡献!



公司多年如一的升旗仪式



公司首个新能源光伏发电项目并网发电



以数字化智能化理念为指导下的新集公司总部园区如一艘战舰乘风破浪前行