

# 市人大常委会调研组来淮调研

本报讯 11月23日,市人大常委会委员、人造工委副主任路顺率调研组来淮,开展《安徽省街道人大工作条例》贯彻实施情况调研。市人大常委会副主任赵期中陪同。

调研组先后前往田家庵区洞山街道、田东街道和大通区大通街道,通过实地走访、查看资料、现场交流等方式,深入了解街道人大工委组织建设、制度落实、履职尽责等情况。在调研座谈会上,听取了市人大常委会《条例》贯彻落实情况汇报,与区、街道人大进行了深入交流。

调研组要求,各地街道人大工委要始终坚持党的领导,坚决践行“三个有机统一”,坚持围绕中心、服务大局,始终强化法治引领,切实抓好《条例》贯彻实施,真正把法律的明确规定落到实处。各地人大要持续突出实践创新,始终注重自身建设,坚持把学习摆在更加突出位置,不断强化主体责任意识,积极推出新思路、探索新路径,高质量推动人大工作与时俱进、创新发展。

(本报记者 吴蕊)

# “青年检察官讲堂”项目 入选全市终身学习品牌

## 检察之窗

本报讯 近日,淮南市终身教育促进委员会发布了淮南市全民终身学习活动周“百姓学习之星”“终身学习品牌项目”遴选结果,《普法宣传 内学外宣——潘集区人民检察院“青年检察官讲堂”项目》入选“终身学习品牌项目”。

潘集区人民检察院以构建“学习型”检察机关为要求,立足检察人才梯队建设,通过不断探索实践,逐步打造起内学外宣、线上线下相结合的宣传学习体系,推出“青年检察官讲堂”宣传学习项目,助力提升检察干警政治素质和业务能力,培养能办案、高素质的检察队伍。2022年至今,“青年检察官讲堂”学习教育活动课程主讲人涵盖全院45岁以下青年干警,建立“一人一档”,定期梳理回顾,已经举办23期。潘集区委政法委以此为基础,升级为潘集区“政法讲堂”,指定潘集区人民检察院承办政法讲堂第一期,将法律

效果与宣传效果融为一体,将影响延伸至全区政法系统。

通过持续不断的讲堂活动,潘集区人民检察院干警形成了定期复盘工作、主动提炼经验、讲学分享交流的全闭环锻炼综合素能的良好习惯,检察人员司法办案与法治服务本领明显提升。在推动民营企业合规审查工作中,承办检察官树立优化营商环境、依法平等保护民营企业法治理念。在办理一起企业被盗窃案时,主动向企业经营者、管理者宣讲法律知识,帮助企业挽回22.8万元损失,并注重延伸效果,帮助企业完善管理漏洞,取得了良好的法治效果和社会效果。在线下授课活动进行的同时,该院还采取新媒体录播推广课程的方式,借助微信公众号及抖音平台,向人民群众发布精品课程,主动向社会宣讲中央、省市委关于检察工作和政法工作的安排部署;上级检察机关的年度重点工作、司法政策;该院工作推进、品牌建设、树立身边典型等工作,传递检察声音。《检察监督让“老有所安”》微电影获安徽省检察机关第二季“新时代检察故事汇——检察官讲述办案故事”三等奖。

(本报通讯员 赵武 牛芳菁 本报记者 何婷婷)

# “三点发力”提升党员教育质效

本报讯 大通区九龙岗镇把党员教育作为党建重点工作,紧扣基层党员教育多元需求,在育优师资力量、丰富教育内容、提升学用实效等方面持续发力,不断提升党员教育培训质效。

找准“着力点”,育优师资队伍。该镇精选政治立场坚定、综合素质优良的老党员、业务骨干、青年教师组建理论宣讲队伍,乡镇班子带头深入学习党的政策方针、带头交流研讨重大决策、带头开展党员集中学习,全方位提升党员教育实效。壮大党课培训队伍,通过“村书记擂台赛”评选出政治理论过硬、党建知识丰富的村支书讲师,打造村书记讲堂课培训班,将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为培训的重要内容,促进党员能力素质“大提升”,确保省市区委各项重大决策在本镇落实落地。壮大党员教育管理队伍,明确村居党组织书记为党员教育管理工作的第一责任人、村居“两委”委员为具体责任人,结合“三会一课”、主题党日等组织生活载体制定学习计划,并及时掌握党员工作情况和生活情况,确保党员学习不掉队。

抓好“关键点”,丰富教育内容。该镇依托本地大通“万人坑”纪念馆、上窑新四军纪念馆(馆)等新时代党性教育基地,推出“追寻红色印记”党员教育专线,从村(社区)和机关干部、专职网格员中选拔政治思想好、知识储备好、语言能力强、年轻党员组建“红色讲解员”队伍,通过情景式、体验式和沉浸式的教学形式,让参观者在游览

中听讲,以红色精神内核赋能党员高质量发展。高标准打造“远程党课”,围绕流动党员工作、学习和生活需求,建立需求清单,对标“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求,制定课程清单,依托村(社区)党员微信群定期推送“安徽先锋有声书”“主题教育有声书”系列学习文章100余篇,覆盖党员群众2000余人,让流动党员随时、随地、随需自主学习,进一步增强理论宣讲的影响力。

站稳“落脚点”,提升学用实效。该镇坚持把为民服务作为检验党员教育成效的“试金石”,灵活运用“板凳会”“夜谈会”等形式,党员干部“面对面”“手拉手”与群众拉家常,收集群众的困难问题和民生诉求,聚焦群众的急难愁盼问题,让群众需求难题在第一时间解决到位。组织党员干部下沉农村、社区、企业等基层一线,开展防汛防洪、文明创建、民生服务等工作,今年以来,全镇各级党员干部开展各类社会实践活动700余次,收集记录群众反映的问题1800余个,为群众办结各类问题900余件,确保问题真解决,群众真满意。将党员教育和文明乡风相融合,利用村级文化广场、村活动中心等资源,组织党员群众开展红歌比赛、农技比武等形式多样的文化活动,充分发挥党员教育的多样性、宣传性,让教育面向“广大群众”,提升党员群众的文化素质,实现教育资源利用的最大化最优化。

(本报记者 朱庆磊 本报通讯员 杨阳)



# 开展线路清障 保障用电无忧

11月22日,在大通区上窑镇,国网淮南供电公司“皖美”共产党员服务队抓住晴好天气,对配电网线路通道内树障进行集中清理,消除设备安全隐患,提高供电可靠性,保障居民冬季用电无忧。

本报通讯员 单晓锋 摄

# “五化”建设绿色矿山 老矿“蝶变”绽放新颜

本报记者 周莹莹

## 土地节约集约利用综合改革试点

■ 淮南市自然资源和规划局 主办

为修复“生态伤疤”,我市牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,全面开展废弃矿山治理工作,结合“一矿一策”实施废弃矿山精准治理,推动形成在采矿山和废弃矿山等“新老问题”统筹解决的恢复和综合治理新局面。

中煤新集二矿是中煤新集能源股份有限公司开发建设的第二对矿井,井田面积约22平方公里。矿井于1993年7月动工兴建,核定生产能力270万吨/年。该矿践行生态文明绿色发展理念,积极建设绿色矿山,2014年被纳入国家级绿色矿山试点单位,2020年被正式纳入《全国绿色矿山名录》。虽然建矿

已30年,但该矿在绿色发展的道路上责任不少一分,投入不减一分,扎实推进矿区环境生态化、开采方式科学化、资源利用高效化、管理信息数字化和矿区社区和谐化。

矿区环境生态化。矿区内可绿化区域已实现绿化全覆盖;原矸石山及吴楼坍塌陷区已回填、覆土、绿化,种植果树及观赏树木2万余株,绿化面积5万平方米,与矿区北侧花家湖遥相呼应;因地制宜建设假山喷泉、游湖画舫,打造了东湖、西湖、平安林等景观,形成中央公园绿化景点。

开发方式科学化。矿井采用走向长壁采煤法,采用综合机械化一次采全高和悬移支架炮采顶煤等落煤工艺,全部垮落法管理顶板;在煤炭开采过程中利用钻探、物探探明断层及防水煤柱线

具体位置,最大限度地回收煤炭资源;积极开展村庄重建、周边水系及道路修复等治理工程;在已采工作面上布设监测点,对采空塌陷区进行监测,及时掌握详细的地质环境数据,落实矿山地质环境治理任务。

资源利用高效化。利用低热值燃料综合利用电厂对煤泥等资源进行充分利用;投资2900多万元的瓦斯抽采系统进一步提升了矿井瓦斯抽采能力;投入700万元在井下安装一套处理能力200立方米/小时的旋流速沉矿井水处理系统,处理后的矿井水井下直接利用,减少矿井水向地面排放用电量;入洗能力400万吨/年的选煤厂实现洗水闭路循环。

管理信息数字化。矿井投入260万元建成GIS一张图融合平台,实现安全

生产智慧管控,建立安全生产可视化平台,安装摄像头686台,实现对地面和井下安防、安全实时监控;在重要场所应用AI视频监控系统,实现超前管控;自动化钻机应用效果良好,实现了减人提效。

矿区社区和谐化。积极参与地方建设,促进矿区发展与周边地区的繁荣共赢。新建搬迁小区已经完工;与毛集实验区共同投资4000多万元安装蒸汽管路顺利供气;利用1680万元矿山治理修复基金维修了毛张路,树立国有煤矿企业良好的社会形象。

市自然资源局相关负责人表示,将进一步加强对矿山企业的监管,督促企业履行生态修复治理主体责任,做到“边开采、边治理”,促进矿业经济与生态环境协调发展。



## 产业园建设 稳步推进

11月下旬,淮南经开区高端装备产业园项目多栋车间厂房陆续建成封顶。该产业园位于淮南经开区锦绣路与吉兴路交口,总投资9.89亿元,2022年12月开工建设,计划2024年8月竣工投产。建成后拟招引10家以上规模以上工业企业,实现年产值35亿元,税收1亿元。本报记者 张越 摄

## 举力推进项目建设

# 我市精神病患者住院执行按床日付费

## 暖心医保 福满社会

市医疗保障局 主办

为切实减轻患者负担,控制医药费用不合理增长,建立管用高效医保支付方式,近日,市医保局印发《淮南市基本医疗保险精神病患者住院按床日付费实施方案》,自12月1日起,市5家精神病专科医院执行按床日付费。

统一政策内容。执行统一的精神病按床日付费政策,明确精神病患者住院按床日付费的内涵、意义、实施范围、付费办法,将全省参保精神病患者在省内医保定点医院和综合医院精神科住院费用均纳入按床日付费管理,床日费用标准全省互认。

优化结算模式。根据病情治疗进展情况进行分段,根据各段床日费用定额标准,按患者实际住院天数、定额标准及报销比例来核算医保支付费用。改变原先定额按比例支付的结算方式,避免患者享受医疗内容缩水现象。

减轻患者负担。切实减轻患者及家庭医疗费用负担,省内各地市医疗机构互认医保支付标准,避免异地就医负担加重情况发生;要求医疗机构使用医保目录外费用占比不得超过上一年度并与基金支付挂钩,以提高医疗机构主动控费意识,有效控制医药费用不合理上涨。

支持医院发展。按床日是精神病患者量身打造的一种支付方式,方案的出台解决了精神病患者医保支付问题;避免了支付方式与国家医保待遇清单冲突的问题,降低医疗机构成本,优化医院收费结构,促进精神类医疗机构高质量发展。

(本报记者 费静 本报通讯员 唐炜)

支持医院发展。按床日是精神病患者量身打造的一种支付方式,方案的出台解决了精神病患者医保支付问题;避免了支付方式与国家医保待遇清单冲突的问题,降低医疗机构成本,优化医院收费结构,促进精神类医疗机构高质量发展。

# 精准施策 提升服务“软实力”

本报讯 中石化淮南分公司党委围绕深化服务文化建设,提升服务“软实力”,以“加减乘除”法精准施策,靶向发力,推动解决服务领域重点难点问题。

为实现服务标准化,中石化淮南分公司分条线多频次组织专业知识培训,通过“学、练、赛”一体化模式促进服务技能提升,着力增强服务本领;聚焦“和心服务”提出的短板问题改善,通过基层单元班前会进行流程演练、服务纠偏,着力增强服务效能;开展“投诉技能提升赛、营业员服务比拼赛”等竞技活动,着力增强服务意识。

组织开展“机关服务基层 党员冲锋在前”活动,按照排班顺序分组到加油量较大的加油站开展帮扶工作,维护好现场加油秩序做好车辆引导、收银开票等工作,确保进站车辆精准停车,减少排队时间,有效缓解一线压力,协助员工保供应、创效益,让坚守在一线的员工暖心、让出行的客户安心,持续推动窗口服务再上新台阶。

为充分发挥先进典型的正向激励和模范带动作用,切实发挥“擦亮一盏灯,照亮一大片”的作用,中石化淮南分公司以在公众号及时发布典型人物事迹、开展典型人物事迹宣讲等方式,号召全体党员对标先进,在岗位上再立新功、再创佳绩,公开党员身份,设置党员示范岗,以点带面提升员工干事创业的积极性,为企业高质量发展筑牢根基。

中石化淮南分公司针对客户差评较多的站点积极开展“问卷调查”,了解加油站员工思想状况、业务技能、存在困难等方面情况,查找问题症结,逐个攻破薄弱点,支部书记与差评数量多的员工进行单独沟通交流,转变员工思想,让员工从思想上重视、行动上落实,提升员工服务意识,切实为消费者提供更贴心的服务。

(本报通讯员 葛如俊)

中石化淮南分公司党委围绕深化服务文化建设,提升服务“软实力”,以“加减乘除”法精准施策,靶向发力,推动解决服务领域重点难点问题。

为实现服务标准化,中石化淮南分公司分条线多频次组织专业知识培训,通过“学、练、赛”一体化模式促进服务技能提升,着力增强服务本领;聚焦“和心服务”提出的短板问题改善,通过基层单元班前会进行流程演练、服务纠偏,着力增强服务效能;开展“投诉技能提升赛、营业员服务比拼赛”等竞技活动,着力增强服务意识。

组织开展“机关服务基层 党员冲锋在前”活动,按照排班顺序分组到加油量较大的加油站开展帮扶工作,维护好现场加油秩序做好车辆引导、收银开票等工作,确保进站车辆精准停车,减少排队时间,有效缓解一线压力,协助员工保供应、创效益,让坚守在一线的员工暖心、让出行的客户安心,持续推动窗口服务再上新台阶。

为充分发挥先进典型的正向激励和模范带动作用,切实发挥“擦亮一盏灯,照亮一大片”的作用,中石化淮南分公司以在公众号及时发布典型人物事迹、开展典型人物事迹宣讲等方式,号召全体党员对标先进,在岗位上再立新功、再创佳绩,公开党员身份,设置党员示范岗,以点带面提升员工干事创业的积极性,为企业高质量发展筑牢根基。

中石化淮南分公司针对客户差评较多的站点积极开展“问卷调查”,了解加油站员工思想状况、业务技能、存在困难等方面情况,查找问题症结,逐个攻破薄弱点,支部书记与差评数量多的员工进行单独沟通交流,转变员工思想,让员工从思想上重视、行动上落实,提升员工服务意识,切实为消费者提供更贴心的服务。

(本报通讯员 葛如俊)

# 让“一餐热饭”托起老年人稳稳的幸福

张昌涛

## 淮风

明亮的大厅、可口的菜肴、开心的笑脸。如今,在淮南的社区老年食堂,老人们聚在一起边吃边聊的幸福“食”光,传递出浓浓的民生暖意。民以食为天,老年人的就餐“小事”就是民生大事。我市深入开展老年助餐服务,有效解决老年群体的就餐需求,让“一餐热饭”托起老年人稳稳的幸福。

出实招、下真功,我市各县区多措并举推出了一系列老年助餐服务典型做法。如八公山区为解决高龄、空

巢、独居等老年人“吃饭难”问题,发挥社工站、志愿服务队伍的作用,由老年助餐服务机构建立特殊困难老年人送餐包保责任制,为行动不便的老年人送餐上门。田家庵区将老年助餐服务与综合养老服务相结合,建设集助餐、助浴、医疗、生活照料为一体的养老服务综合体。每逢传统节日,依托养老服务综合体,社区还举行缤纷多彩的文艺演出、健康义诊等为老助老活动,让敬老爱老升温。

今年,民政部、国家发展改革委、财政部等11部门联合印发《积极发展老年助餐服务行动方案》,提出到2025年底,全国城乡社区老年助餐服务覆盖率实现较大幅度提升,服务网络形成一定规模。小食堂,大民生。

我市制定了“打基础、再提升、后完善”三步走工作计划,有序推进老年助餐服务行动,将在2025年,全面建成覆盖城乡、布局均衡、方便可及、多元主体参与的老年助餐服务网络。

“老吾老以及人之老。”老有所养、老有所乐、老有所依,是全社会的共同期待。我市强化养老设施配建,创新助餐模式,完善财政补贴政策,规范助餐服务管理,真正把老年助餐服务办到群众心坎上。

当然,老年助餐服务是一个系统工程,守护老年人幸福“食”光,仍要在实践中不断总结经验、完善措施、改进方法。比如,要保证食物的安全卫生。老年人的身体抵抗力较弱,应

确保食品在加工、储存、烹饪等环节符合卫生标准。要提供个性化的餐饮服务。老年人的饮食习惯和口味各不相同,应根据他们的需求提供个性化的餐饮服务。要加强心理关怀。在提供餐饮服务时,可与老年人进行交流和沟通,了解他们的生活和情感状况,给予关心和支持。

民生无小事,枝叶总关情,“一餐热饭”是老年人幸福生活中不可或缺的一部分。让老年人吃得到、吃得起、吃得好,需要建立健全党委领导、政府负责、部门协同、社会参与、家庭尽责的老年助餐服务工作机制。让我们群策群力,加柴添火,办好老年助餐这件“食”事,托起老年群体稳稳的幸福。

民生无小事,枝叶总关情,“一餐热饭”是老年人幸福生活中不可或缺的一部分。让老年人吃得到、吃得起、吃得好,需要建立健全党委领导、政府负责、部门协同、社会参与、家庭尽责的老年助餐服务工作机制。让我们群策群力,加柴添火,办好老年助餐这件“食”事,托起老年群体稳稳的幸福。