

淮南日报

高新区新闻

HUAI NAN RI BAO

淮南日报社出版

2023年10月31日 星期二

国内统一连续出版物号 CN34-0006

癸卯年九月十七

网址:Http://www.huainanet.com

总第15198期 今日8版

A1



激发“双创”活力赋能产业高质量发展

本报记者 李东华 本报通讯员 吕天然 王诗尧

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 贯彻新发展理念 推动高质量发展

近日,以“科创新城 筑梦高新”为主题的安徽“双创汇”走进淮南高新区专场活动举行。活动中,芯视佳等重点企业与省内外高校签订校企合作项目,智越科技等五家公司发布了科技成果转化需求。

“双创汇”活动是淮南高新区深入推进大众创业万众创新的一个缩影。作为安徽省第六个成功升级的国家高新区,近年来淮南高新区持续集聚创新资源,加快创新平台建设,不断提升创新能力。园区先后获批安徽省小微企业创业基地、省战略性新兴产业集聚发展基地、省制造业数字化转型示范园区等荣誉称号。

加快创新主体培育,为产业发展蓄势赋能

创新创业是带动实体经济高质量发展的动力源泉。近年来,淮南高新区锚定发展大数据、新型显示、新能源汽车及零部件等特色产业集群,积极完善创业平台,加快培育引进创业主体,持续助推产业高质量发展。

不断完善创业平台。先后建成淮南高新区“双创”综合服务中心、科技信息产业园、江淮云、智慧谷等51.3万平方米载体平台,配套建设餐饮酒店、园区职工宿舍、食堂等,为初创型企业落户提供完善的硬件支撑。企业发展壮大后,对于有生产厂房需求的,及时

调整入驻高新产业园(一至四期共计170万平方米),免除兴建厂房的投资压力和时间成本。

加快壮大创新主体。突出培优培强,制定企业“陪跑”计划,建立科技创新企业三年培育库,对各类企业专班专人指导跟进。经过努力,园区高新技术企业数量由2019年的12家增至59家;科技型中小企业数量由2019年的10家增至126家。大力培育“专精特新”企业,已培育省级以上专精特新企业11家。中车瑞达成功申报省级专精特新冠军企业,万泰电子获批国家级专精特新“小巨人”企业。日益壮大的创新主体对产业高质量发展的赋能作用更加明显。

强化创新创业孵化,持续优化创新生态

近年来,淮南高新区创新创业孵化工作捷报频频。继2022年市科创公共服务中心被认定为国家级专业型科技企业孵化器后,今年安徽理工大学科技园被认定为省级大学科技园,淮南瞪羚科技企业孵化器被认定省级科技企业孵化器。目前园区现有孵化器2个,省级众创空间3个。

“孵化器优质的载体环境,完善的服务链条,活跃的产业生态,丰富的人才资源,给公司未来发展提供了无限可能。”安徽博利大数据服务有限公司负责人表示。该公司于2021年5月入驻淮南科技企业孵化器,核心成员来自多个顶尖互联网和大数据公司。入驻后,孵化器分别从技术人才引进、投融资、招商引资等方面为项目提供精准化服务,解决了项目发

展中的困难,淮南高新投资基金经过深度调研,于2021年和2022年分别投资10万元,用于支持企业自主研发和科技创新。目前企业已获得知识产权11项软著,连续两年入库科技型中小企业。

2022年,22岁的安徽职业技术学院制冷与空调技术专业李云龙获评年度“安徽省大学生年度人物”。2021年,李云龙创办安徽声谷智能科技有限公司,并入驻淮南科技企业孵化器,孵化器专门安排创业导师进行辅导。该公司聚焦本科院校、中职职校智能教学设备研发,将人工智能、云计算、5G等融入高校教学。目前公司发展前景越来越好,已成为一家集研发、设计、生产为一体的优秀企业,带动就业110余人。2022年7月,李云龙创业事迹被中工网、安徽日报、人民网、淮南日报等媒体转载报道。

像李云龙一样在淮南高新区创业成功的案例还有很多。当前,淮南高新区全力推进孵化器、众创空间等平台建设,为广有梦想的创业者提供放飞梦想、施展才华的舞台。淮南科技企业孵化器2022年获国家级专业型科技企业孵化器。目前孵化器在孵企业38家,2022年入孵企业授权发明专利17个、软件著作权31个。

砥砺前行新征程,扬帆起航正当时。淮南高新区将不断提升科技创新创业孵化载体服务功能,完善“众创空间-孵化器-产业园”全链条孵化体系,推进双创活力持续迸发,打造科技型产业集群地,为产业高质量发展提供源头活水。

“新三样”产业 打造经济增长新引擎

本报 近年来,淮南高新区在持续推动智慧显示、大数据等主导产业集聚发展的同时,紧盯新能源汽车、光伏、动力电池“新三样”产业赛道,加大招商引资,推进项目建设,打造经济增长新引擎。

淮南高新区将新能源汽车及零部件产业作为产业发展首位方向。自2022年以来,陆续从长三角等地区引进一批重点项目,从无到有形成新能源汽车及零部件产业链体系。目前共引进新能源汽车及零部件重点项目14个,总投资397.3亿元。其中在建项目6个,总投资213亿元,包括总投资55亿元的开沃汽车(淮南)专用车生产项目,该项目规划产能5万辆,总装车间于2023年3月30日开工,计划在2023年11月竣工交付;总投资50亿元的明然新能源汽车三合一电驱生产基地项目主体建筑已封顶,正在进行墙面施工,预计11月份完成设备进场。今年以来新签约重点项目8个,总投资184.3亿元,其中总投资50亿元的德力年产10万辆新

能源改装车项目前期工作已基本完成。在锂电池产业方面,引进总投资18.9亿元的开沃动力电池(淮南)PACK生产项目,总投资1亿元的年产1000毫瓦时锂离子电池PACK生产线项目。其中开沃动力电池(淮南)PACK生产项目作为专用车项目的配套,目前正在进行厂房建设。在光伏产业方面,已建成淮南高新区产业园一期、产业园二期2个屋顶光伏项目,均已并网发电;在建淮南高新区“双创”综合服务中心、科技信息产业园、淮南高新区产业园三期、淮南高新区英众产业园等4个屋顶光伏项目,已完成项目初步规划设计,即将启动项目建设。

淮南高新区有关负责人介绍,下一步,将进一步加快合创新能源汽车零部件产业园建设,通过以商招商、驻点招商,吸引更多“新三样”产业项目落地,持续增强园区高质量发展动力活力。(本报记者 李东华 本报通讯员 许鑫奕)

优化人才服务保障 打造干事创业平台

本报 近年来,淮南高新区坚持党管人才原则,全面落实人才强市战略,不断深化人才发展体制机制改革,通过推动惠才政策落地、优化人才服务保障、打造干事创业平台,全方位抓好高层次人才“引育留用”工作,推动人才工作取得新进展、新成效。该区2022年度人才工作量化考核指标综合排名全市第一。

淮南高新区依托淮南科技企业孵化器、安徽理工大学科技园、“双创中心”等搭建人才孵化培育基地,市、区协同发力共同打造产业链、创新链、人才链、政策链和生态链。建立了淮南高新区人才工作站,配备经济一线人才专员6名,积极主动摸清辖区内企事业单位人才需求,反映人才招聘、创业资金申请等问题。修订了《淮南高新区人才扶持政策实施办法》,为人才提供购房租房保障、人才配偶工作、子女入学等便利。积极宣传并鼓

励优质企业申报人才项目,扶持高层次人才团队在淮创新创业。2022年度淮南高新区新引进高层次人才6名,2023年上半年引进高层次人才4名。加强创新创业领军人才队伍建设,截至目前,辖区4人入选省级“特支计划领军人才”,15个创新团队及带头人获批市“50·科技之星”。

淮南高新区党政办公室负责人介绍,下一步,将以淮南高新区人才服务工作站为纽带,结合创优营商环境平台、招才引智等活动,重点围绕乡村振兴、企业发展等领域开展人才引育工作。紧紧围绕省、市、区关于支持高层次人才的政策,充分利用淮南高新区网站、微信公众号等,强化人才政策宣传力度,优化人才政策兑现程序。依托闵行·淮南科创产业园等,积极搭建与长三角地区人才交流渠道,开展双向交流互动,促进共同发展。积极开展人才培训、学术论坛、创新创业大赛等活动,为高层次人才提供交流的平台,进一步强化高层次人才向淮南聚集的信念。(本报记者 李东华 本报通讯员 岳银柱)

“工会驿站”筑起为民服务温暖港湾

本报记者 李东华 本报通讯员 张路路 王诗尧

“有了工会驿站,我们工作中累了渴了可以进去喝口水、歇歇脚,手机没电了,还可以充充电,这让我们感到很温暖。”南山城市运营公司市政园林工长大姐的话道出了许多户外劳动者的心声。

近日,淮南高新区工会联合会负责人先后赴淮河道高进出口石化加油站工会驿站、淮南公交高铁南站枢纽站工会驿站、安徽淮南政府邮政公司工会驿站、淮南移动山南营业厅工会驿站4家工会驿站示范点进行授牌,并走访调研了工会驿站设施设备、日常管理服务、运行效果等情况。

据悉,为认真贯彻落实省、市委持续深化“一改两为”部署和《关于印发<全市户外劳动者服务站点(工会驿站)建设实施方案>的通知》文件精神,帮助户外劳动者解决急难愁盼问题,传递党和政府的关心关爱,淮南高新区于2023年7月召开专题会议,印发区户外劳动者服务站点(工会驿站)建设实施方案,扎实推进工会驿站建设工作。截至目前,辖区内通过共建、自建等方式,累计建成22家工会驿站并有效运行,提升2家达标5星级。

“送餐员、快递员、环卫工等户外劳动者是城市环境的维护者,秩序安全的守护者、便利生活的提供者。由于工作地点分散、工作环境和条件难以得到有效保障,广大户外劳动者往往面临‘吃饭难、喝水难、休息难、如厕难’等急难愁盼问题。”淮南高新区工会联合会表示,下一步,将进一步加大户外劳动者服务站点(工会驿站)标准化建设、精准化服务、规范化管理工作力度,切实当好职工群众“娘家人”“贴心人”,不断增强广大职工的获得感和幸福感。

息、医药救助、简单维修等“关键小事”入手,建起一站式服务站,打造户外劳动者的专属空间,让他们“渴了能喝水、热了能纳凉、冷了能取暖、累了能休息、伤了能急救”。

走进淮南移动山南营业厅工会驿站,桌椅、饮水机、应急药箱、微波炉等设施设备一应俱全,切实满足了户外劳动者的基本和应急需求。同时还配备了一些报刊、杂志等书籍,让户外劳动者可以在休息的同时汲取知识,获得精神食粮。

淮南高新区工会驿站建设,坚持实事求是,不求花架子,坚持因地制宜、不追求大而全,以好管理、易复制、可持续为工作原则,以有统一的标识名称、有合理的建设布局、有健全的服务设施、有完善的服务功能、有建设运营主体、有规范的管理制度、有宣传运营精神、有线上地图可查等(八有)为建设标准,广泛汇聚政府、社会组织(公益组织、基金会等)、爱心企事业单位及爱心人士等资源,注重与各单位党组织、工会组织等“八有八建”工作要求相衔接,努力实现职工服务阵地与党群服务中心资源融合、服务整合。

“加强户外劳动者服务站点(工会驿站)建设是维护户外劳动者权益的有效途径,是提高工会影响力的有力抓手,更是工会组织发挥桥梁纽带作用的一项重要而重要的工作。”淮南高新区工会联合会负责人表示,下一步,将进一步加大户外劳动者服务站点(工会驿站)标准化建设、精准化服务、规范化管理工作力度,切实当好职工群众“娘家人”“贴心人”,不断增强广大职工的获得感和幸福感。

淮南高新区春分中学项目主体结构全部封顶

近日,随着最后一方混凝土浇筑完成,由中铁四局建筑公司承建的淮南高新区春分中学项目主体结构全部实现封顶,标志着项目全面进入二次结构及装饰装修施工阶段。开工以来,项目部以“打造淮南市精品学校工程”为目标,紧盯重点环节,狠抓关键工序,抓实现场管理,确保整个现场施工的高效稳定。春分中学项目总建筑面积约50080平方米,为九年一贯制学校,将进一步提升淮南高新区基础教育资源,切实增强人民群众获得感、幸福感。

本报记者 李东华 本报通讯员 董志奕 范婧婧 摄

举力推进项目建设



多措并举抓实流动党员主题教育全覆盖

本报 淮南高新区各基层党组织,特别是农村基层党组织针对流动党员“流动性”大、“分散性”广等特点,以开展流动党员“六个一”活动为抓手,不断优化方式、创新载体、多措并举,确保流动党员参加主题教育全覆盖、无遗漏。

寄送学习资料,做到“流动不流失”。各基层党组织及时与流动党员取得联系,采取多种方式,将主题教育必读书目送到每名流动党员手中。三和镇

舜耕村党总支举办寄送“红色家书”的活动,号召流动党员主动与家乡和工作生活所在地党组织取得联系,自觉接受党组织教育管理,积极参加主题教育,并要求流动党员及时向家乡党组织汇报学习教育情况,铸牢党性之魂,守住共产党员本色。

开展结对促学,做到“联系不断线”。为确保流动党员在主题教育期间“联系不断线”,采取党支部书记带头、支部党员“一对一”电话联系、微信沟

通、视频确认等方式传达主题教育有关精神。三和镇岭南村建立流动党员微信群,通过学习推介、日常沟通等,了解流动党员的思想动态,督促他们及时参加流入地党组织的主题教育,确保“联系不断线”。

搭建学习平台,做到“流动不流学”。采取“线上+线下”同同学、党员结对共同学等方式,让流动党员参与主题教育。三和镇香樟苑社区针对流动党员知识结构丰富、学历层次较高、年轻党

员多等特点,以流动党员微信群为载体,不定期推送共产党员网、学习强国、安徽先锋微信等丰富的学习资源,支部书记带领大家学习交流,把课堂设在群里,开辟网络学习园地,通过“线连线”的教育培训,使他们真正了解主题教育开展的目的、意义、要求等内容,增强了广大流动党员的向心力和凝聚力,实现党员随时、随地、随身学习。

(本报记者 李东华 本报通讯员 顾勇 王诗尧)

扎实推进第二批主题教育走深走实见行见效

本报 全市学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,淮南高新区党工委认真贯彻落实中央和省、市委关于开展主题教育的决策部署,牢牢把握“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,精心谋划、周密部署,以“三个到位”为抓手,有力有序推进主题教育各项工作扎实开展。

安排部署到位。第一时间成立由党工委书记为组长的领导小组及办公室,全面发挥好牵头指引作用,形成了“领导小组牵头抓总、办公室统筹协调、广大党员积极参与”的工作格局。为推动工作走深走实,先后召开党工委会议、

中心组理论学习会、主题教育领导小组办公室(扩大)会议等,传达学习习近平总书记关于做好主题教育工作的重要讲话精神和省、市委及高新区党工委关于做好主题教育各项任务部署。泉山湖社区有一名党龄72年的老党员,社区党组织采取“上门送学+帮扶慰问”的方式,组织宣讲员将《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等书籍送到其手中,细心讲解内容,共同讨论交流,面对面帮学,零距离交流,为老同志送去“精神食粮”和组织关怀。自9月份开始,淮南高新区三和镇党委先后开展送学上门52次,寄学助学5次,发放书籍524本,覆盖党员184名。

督促提醒到位。通过“四不两直”方式沉到基层一线,实地了解部分村、社区、学校和非公企业主题教育工作开展情况,对基础比较薄弱的党组织予以重点帮扶指导,对发现的问题进行分析并提出改进的意见建议,不定期开展“回头看”,确保问题整改到位。同时积极探索清单推进、信息互通、即时提醒、协同调研、共同破解等工作方法,初步构建起“经常性联系全覆盖、重要会议文件全审核、责任压实全链条、督导过程全参与、评价体系全贯通”的工作体系,全力走好主题教育“每一步”。

(本报记者 李东华 本报通讯员 顾勇 王诗尧)