

淮南市儿童友好城市 LOGO 及宣传口号征集公告

为推动淮南市儿童友好城市建设,大力弘扬儿童友好理念,打造“童”享、“童”长、“童”行、“童”学、“童”游、“童”乐、“童”康的幸福之城,塑造主旨鲜明、生动形象的品牌形象,不断提升我市儿童友好城市建设的知晓度和影响力,让儿童友好成为淮南高质量发展的重要标识,淮南市人民政府妇儿工委办公室、淮南市委改委面向全社会公开征集淮南市儿童友好城市 LOGO 及宣传口号。

一、征集内容
淮南市儿童友好城市 LOGO
淮南市儿童友好城市宣传口号

二、征集时间
自公告发布之日起至 10 月 15 日。

三、征集对象
面向社会范围征集,不限团体或个人,鼓励广大儿童积极参与,或以家庭为单位共同创作。参与征集活动的团体或个人,可以参加一个项目,也可以同时参加两个项目的征集。

四、作品要求
(一)淮南市儿童友好城市 LOGO
1.紧扣儿童友好城市建设主题,突出淮南区域特色、文化精髓和人文风貌,充分彰显儿童友好城市理念、展示淮南良好城市形象。
2.创意新颖独特,构图简洁明快,健康活泼,既符合大众审美,又体现儿童视角,富有艺术性和较强的视觉冲击力。

3.易于识别记忆和推广宣传,适合在网络媒体、电视荧屏和宣传品等多种载体、媒介和场景使用,满足于各种材质印刷制作。
4.作品应提供彩色效果图,导出格式为 JPG 或 PDF 格式,图片幅幅为 A4 标准大小,分辨率不低于 300dpi,文件大小不超过 15M。同时附有对图形标识和字体的创意文字说明,包括设计的图样、技术说明(图样的尺寸、比例、颜色等)和设计理念说明;作者需留存源文件,作品入选后需提供矢量图源文件和所用到的字体(如 AI、PSD、CDR 格式文件)。

(二)儿童友好城市宣传口号

1.主题鲜明,突出“儿童友好”理念和淮南城市特色,富有吸引力和感染力。
2.语言精练、表达准确、语感精美,适合社会化传播。
3.字数限定在 20 字以内,作品应附简要创意说明。
4.每个组织或个人投稿限 1 条。鼓励有能力者同时提交字体设计稿。
五、投稿方式
本次征集活动统一采用网上发送邮件到指定邮箱的报名方式,所有作品报名时均提交电子版作品。具体要求如下:
1.邮件标题:淮南市儿童友好城市建设+征集

类别(儿童友好城市 LOGO/儿童友好城市宣传口号)+作者姓名(或机构名称)+联系电话。
2.提交材料:作品+报名表(含承诺书)(扫描下方二维码下载),均为电子版。应征者为机构的,报名表须由授权代表签署并盖机构公章。集体创作者,报名表须由所有创作者共同签署。如投递多个作品,每个作品均需递交相应报名表。
3.应征者需将应征作品及相关说明等发送至主办方指定邮箱 hnsctyh@126.com。评审委员会筛选出入围作品后,将联系作者沟通作品实物寄送事宜。

联系电话:0554-6661069 李宏伟 汪劲波
六、作品评选
作品评选采取线下专家评审和线上网络投票相结合的方式,评选结果将以适当形式向社会公开。
七、奖项设置
(一)儿童友好城市 LOGO
设置录用奖 1 名,奖金 10000 元,并颁发荣誉证书。
入围奖 3 名,奖金各 1000 元,并颁发荣誉证书。若录用奖空缺,则优秀奖名额增加为 4 名。
(二)儿童友好城市宣传口号
设置录用奖 1 名,奖金 3000 元,并颁发荣誉证书。

入围奖 3 名,奖金各 500 元,并颁发荣誉证书。若录用奖空缺,则优秀奖名额增加为 4 名。
以上项目以团体、机构名义应征的获奖者,奖金由第一创作者、机构法定代表人代领,具体分配自行协商解决。若录用或入围的作品内容为多人创作,则奖金由该作品创作者均分。

八、其它事宜
(一)本次征集活动不收取任何费用。
(二)应征作品应符合国家法律、法规和社会公序良俗的要求,作品必须是投稿者的原创,对该作品拥有独立、完整的著作权,无抄袭仿冒等侵权行为。设计作品应此前未以任何形式发表过,也未以任何方式为公众所知,并保证作品不侵犯第三人的著作权、肖像权、名誉权、隐私权等任何权利。凡违反上述要求一经发现,将取消资格,如已发放奖金将原额追回。若因此引发纠纷,其法律和民事责任均由应征者承担。
(三)应征作品的著作权受中国法律保护。最终选定采用的设计作品,其知识产权(包括但不限于著作权、对作品的一切平面、立体或电子载体的全部权利)即归主办方所有,主办方有权对其进行使用、开发、修改、授权、许可或保护等。在公布征集结果之前,作者本人不得自行发布或者发表应征作品。
(四)应征作品不得添加任何与本次活动无关

的第三方 LOGO。
(五)应征作品请自备底稿,一经提交,概不退还。

(六)应征作品一经提交,即视为应征者已全部知晓并完全接受本征集规则。
(七)征集活动由淮南市人民政府妇儿工委办公室、淮南市委改委共同主办。本次征集活动的最终解释权归主办方所有。本规则未尽事宜,另行制定补充规则。

淮南市人民政府妇儿工委办公室
淮南市委改委
2023 年 9 月 15 日
(请扫描或识别二维码下载征集活动报名表和承诺书)



人文关怀在事业单位思想政治工作中的重要性探述

赵晓琨

事业单位开展思想政治工作的目的是为了教育和引导人的思想、观点以及立场,但因现代人的思想多元化、复杂化,倘若依然采取传统灌输式思想政治工作方法,难以引起职工共鸣,不能达到预期效果。所以事业单位需细致剖析基层思想政治工作存在问题及具体成因,优化改善原有思政工作方式内容,坚持以人为本的原则开展思政工作,加强对职工的人文关怀,提升思政工作成效。

一、人文关怀内涵
人文关怀是指对人的需求进行了解,肯定其价值,以此来将人的主观能动性及创造力激发出来。思想政治工作中融入人文关怀,是指尊重人,对人的感受表示关心,明确人在一切事物中的主体地位,以此来推动其进一步成长与发展。不同个体存在差异性,所以在思想政治工作中还要对其差异性表示尊重,以此来推动职工的个性发展。

二、事业单位思想政治工作中融入人文关怀的重要性
首先,在思想政治工作中融入人文关怀。人文关怀可使职工感受到被尊重,提升其价值感,因此职工也愿意投入更多热情到本职工作中,实现快速发展。

其次,基于人文关怀理念开展思想政治工作,有助于在事业单位内构建和谐的工作氛围,上下一心,共同推进事业单位各项工作顺利完成。只有基于人文关怀创新性开展思政教育,改变传统灌输式教育模式,才能使思政工作说服力得到增强。

三、事业单位思想政治工作中人文关怀融入现状

现代职工对于人文关怀有强烈要求,这也说明了事业单位在实际管理工作中缺乏人文关怀。事业单位思想政治工作人员对于职工之间存在个体差异缺乏正确认知,思政工作方式千篇一律,过于程序化。一些思想政治工作者只是简单粗暴说教,思想

工作开展缺乏情感和亲和力。一些事业单位在开展思想政治工作时存在形式主义,忽视了思想政治工作中职工科学化水平提升、思想道德素质培养这一环节。

四、单位思想政治工作中如何融入人文关怀理念

1、坚持以人为本原则
事业单位在开展思想政治工作时一定要坚持以人为本的原则,这样才能体现出人文主义关怀。首先,应当从职工的角度出发来开展思想政治工作,关心爱护职工,明确每一位职工的需求,尽量满足其基本诉求,将职工群众利益维护作为开展工作的出发点开展工作。

其次,结合职工最关心的问题来开展思想政治工作,如青年职工面临的婚嫁问题,工作中存在困难;中年职工在家庭经济以及精神方面压力大。通过经济扶持、帮扶等工作,对不同职工在生活、工作中存在问题进行解决,同时对其不良情绪有效疏导。只有坚持以人为本的原则展开思政教育,给予职工人文关怀,才能促进事业单位更好地发展。

2、完善人文关怀体系
人文关怀有利于推动思政工作成效提升,但想要实现人文关怀理念的落实,还必须要有的制度体系作为保障,因此事业单位还应针对人文关怀制度进行完善,事业单位通过构建思政教育人文关怀沟通体系,实现思政工作人员、基层职工以及领导层之间的有效沟通,促使思政工作人员能真正走入职工内部,促进思政工作有效开展。

3、加强思政队伍建设
思政工作人员是思政教育开展工作的主体,想要在思政工作中体现出人文关怀,就必须要求思政工作人员具备人文关怀意识,能在实际工作中做到以诚待人、以情感人、以身正人。事业单位思政人员应积极投入到心理学、健康学、人文学等方面知识学

习补充中,提升自身人文素养、沟通能力、洞察分析职工心理的能力。思政工作者在日常交流中应做到以情感人。对于职工在工作中取得的成就一定要给予肯定和表彰,在职工遇到困难时及时给予慰问和支持,职工之间出现冲突时要尽量化解协调,尽心尽责地帮助职工,持之以恒将工作做细做深。事业单位领导干部以及思政工作者一定要做到严于律己、以身作则,在实际工作中知行统一,这样才能切实将思政工作做好,深入到职工内心。

4、提升事业单位思政教育成效的方式
事业单位中一些职工存在思政学习意识不高的问题,想要改变这一现状,首先要对传统思政教育方式进行转变,摒弃单纯枯燥理论讲解的方式,通过灵活生动的方法激发职工学习兴趣,从而以良好心态、饱满情绪投入工作中。在党的方针、路线、相关法律法规、决议等内容学习时,除组织职工进行原文学习之外,还要讲清、讲透思想,使职工认识问题本质,讲明思政观点,引导其自主思考和理解。完成讲解之后可结合实际进行思考题的设置,职工通过阅读资料、组织讨论会的方式,在讨论交流过程中学会明辨是非,自我教育。还可借助信息技术和网络技术构建思政大体系,使每一位职工都能接受到思政教育。

要确保思政平台能延伸到事业单位各个部门,同时结合思政教育与职工的自我教育,开展网络培训、谈心、咨询,通过思政教育活动激发职工的参与积极性。
事业单位在开展思想政治工作时应基于人文关怀理念,坚持以人为本原则,完善事业单位人文关怀体系,突出以育人价值。作为思政工作者,在实际工作开展时也要做到以诚待人、以情感人、以身正人,在事业单位内构建和谐良好的思政教育环境,实现人的心灵和谐,引导职工朝着正确方向全面发展,将思政工作开展价值充分发挥出来,为事业单位进一步发展提供保障。

(作者单位系淮南日报社)

做忠诚干净担当的新时代纪检监察干部

李多帮

习近平总书记在二十届中央纪委二次全会上发表重要讲话强调,要始终坚持问题导向,保持战略定力,发扬彻底的自我革命精神,永远吹冲锋号,把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去,把党的伟大自我革命进行到底。立足新时代,纪检监察干部要忠实实践习近平总书记重要讲话精神,在推进全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争中踔厉奋发、笃行不怠,争做忠诚干净担当的新时代纪检监察干部。

强化政治建设,坚定政治忠诚。忠诚是纪检监察干部最鲜明的政治品格。纪检监察干部要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的二十大精神,以理论上的清醒保证政治上的坚定,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,更加自觉增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

强化理论学习,夯实思想根基。学习教育是教育整顿的先导,是铸就政治忠诚的基础。纪检监察干部要把学习作为使命职责所系,将学习成果转化为纪检监察工作高质量发展的强大动力。要把学习党的二十大精神同学习习近平新时代中国特色社会主义思想相结合,全面系统学,及时跟进学,深入思考学,联系实际学,舍得下功夫读原著、学原文、悟原理,坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,坚持学思用贯通、知信行统一,把党的创新理论转化为坚定理想、锤炼党性和指导实践、推动工作的强大力量。要结合党中央部署的主题教育和纪检监察系统干部队伍教育整顿,紧紧抓住学习教育这个根本,强化结合

融合、增强贯穿贯通、促进学以致用。

强化能力建设,增强斗争本领。纪检监察机关作为党的“纪律部队”,斗争是天然的品格,工作的常态。纪检监察干部要发扬斗争精神,以党性立身,以许党许国、报党报国的境界情怀做事,坚定扛起维护党的先进纯洁、维护党的团结统一的政治责任。作为党和人民的“卫士”“战士”,要敢于唱黑脸,勇于动真碰硬,坚决同一切损害党的先进性和纯洁性因素作斗争。要始终保持“狭路相逢勇者胜”的斗争意志,在困难面前迎难而上,在风险面前积极应对,敢于动真碰硬,挺起脊梁、冲锋在前。要坚决抵制“当一天和尚撞一天钟”的干事态度,发扬持之以恒的干事精神,通过加强学习和实践锻炼,补短板、强弱项,不断提高依规依纪依法履职能力,练就善于斗争的硬脊梁、铁肩膀、真本事,用忘我工作体现忠诚老实,用动真碰硬体现担当作为,用解决问题体现落实成效。

强化廉洁建设,筑牢自律防线。监督者,自身要接受监督;执纪者,自身要严守纪律;反腐者,自身要廉洁不腐。纪检监察干部要更加自觉以更高的标准和更严的纪律要求自己,做到自身正自身硬自身廉,扣好廉洁从政的“第一粒扣子”。要把洁身自好作为毕生修养,把铁的纪律化为自觉习惯,在大是大非上保持清醒,在小事小节上克己慎行,任何时候都不放纵、不越轨、不逾矩。要经常对照党的理论和路线方针政策,对照党章党规党纪、对照初心使命检视自身,自重自省、克己慎行,从小事小节上做起,守住内心、守住底线,要时刻拧紧思想“螺丝”,上紧纪律“发条”,自觉做作风优良的表率。

(作者单位系淮南市交通运输综合行政执法支队)



俭以养德 杜绝穷奢



大地馈赠 拒绝浪费

淮南日报 淮河早报 淮南网 公益广告

中宣部宣教局 中国文明网