

推动重点工程建设提质提速提效

本报记者 张鹏

举力推进项目建设

今年以来,市重点工程建设管理中心树牢“项目为王、项目为上”理念,坚持一切围绕项目转、一切围绕项目干,大力发扬“赛马”精神,全力抓好安全、质量、环保、进度、效益管控,推动项目建设提质提速提效。中兴路铁路下穿、学院路铁路下穿、市中医院迁建、市教师进修学校迁建等项目进展快速,均提前实现重大节点目标。1至6月份,该中心完成重点工程建设投资约6.2亿元。

前期工作的品质事关项目管理成败,对此,该中心树牢抓前期就是抓基础理念,致力于提升项目前期工作品质与成效。严把设计关。针对专业性强、技术复杂项目,邀请具有成熟建设经验的专家或咨询团队为项目出

谋划策。同时,组建专家库,强化设计把关、图纸审核,为打造精品工程提供智力支撑,有效避免了设计缺漏项和工程超概算等“顽症痼疾”。严把招标关。贯彻省住建厅有关文件精神,试行“评定分离”机制,并在房建工程招标中,推行“一次性打包招标”,提高了招标效率,避免了项目建设中推诿扯皮和交叉施工影响等问题发生,缩短了项目周期。严把合同关。贯彻抓合同就是抓龙头理念,强化规范意识,对项目设计、施工、监理等合同文本依法依规进行规范完善。同时,严格按合同管理设计、施工、监理单位,定期和不定期开展现场监督考评,发放整改通知书3份,约谈施工、监理单位6人次。

市重点工程建设管理中心树牢抓管理就是抓核心理念,注重项目建设精细化、精细化、精品化。全力抓好工程品质管控,对关键工序、关键环节等进行

全程监督、严格把关,坚决杜绝质量缺陷。针对山南综合医院、市中医院迁建等技术含量高、专业性强的项目,抽调专业人员组建项目管理团队,强化现场管理,提供技术支持,确保工程质量。学习培训扎实开展,采取请进来走出去相结合的方式,邀请专家来中心授课5次,赴蚌埠、滁州、芜湖、马鞍山等市学习考察,为加快中心各项工作高质量发展提供了有益借鉴。制度创新持续推进,制定出台《全过程造价管理办法》《工程变更审核管理办法》《项目审计管理办法》《工程项目考核办法》4项管理制度,并结合现行法律法规,制定市政、房建工程规范性合同文本4套,涉及施工、监理、设计等环节,增强了合同管理的专业性、权威性。技术创新加速推进,在建筑工程领域推广应用40余项新技术、新工艺、新材料,涉及安全、质量、环保、进度、效益等多个方面。

贯彻安全发展理念,全力抓好安全隐患大排查、大整改工作,整改安全隐患35处,整改率100%,中心连续13年无重大安全生产事故。强化生态环境治理,环保问题整改任务全面完成,在建项目做到了“六个百分百”。

项目建设离不开全方位的服务保障,对此,市重点工程建设管理中心树牢抓服务就是抓环境理念,致力于攻难点、疏堵点,持续优化营商环境,保障项目建设顺利推进。为中兴路铁路下穿、山南新区综合医院、市中医院迁建、洞山宾馆改扩建和西部采煤沉陷区综合治理(一期)工程等项目解决堵点难点问题140余个。特别是涉铁项目协调成效突出,多次赴合肥、上海协调解决涉铁项目建设事宜,推动中兴路铁路下穿加快建设、学院路铁路下穿顺利开工,为缓解主城区“过铁”困境、促进城市畅通提供了重要保障。

淮南之美 等你来寻

本报讯 7月11日,淮南市新的社会阶层人士统战工作联席会议召开,市新的社会阶层人士联谊会在线上宣读倡议书,在全市范围内正式启动2023年“寻美·淮南”主题活动。

此次活动旨在响应全国新的社会阶层人士服务团网络人士分团发起的2023年“寻美·中国”主题活动,充分展现广大新的社会阶层人士坚定不移跟党走、奋发有为的精神面貌。主题活动将围绕中心、服务大局,创新工作方式,扩大品牌影响力,将“线上线下传播淮南之美”作为工作主题和抓手,发挥网络人士在谱写现代化美好淮南篇章中的重要作用,为促进淮南高质量发展营造良好舆论氛围、提供强大精神动力。

据悉,主题活动主要包括“我为我村代言”视频展播、“小城大V来寻美”网络名人、“乐来越美”原创音乐作品展播等系列活动。市新的社会阶层人士联谊会将充分调动各类资源对优秀作品进行展示,并择优向“寻美·中国”活动组委会推荐。

市新的社会阶层人士联谊会在联席会议上发出号召,希望全市各级新的社会阶层人士联谊会组织和广大新的社会阶层人士积极参与到“寻美·淮南”系列活动中来,用镜头记录时代发展,用网络书写生活变化,用心灵感悟建设成就,在网络空间唱响礼赞新中国、奋斗新时代的昂扬旋律,为构建网上网下同心圆、营造良好网络生态作出新的更大贡献。(本报记者 吴巍)

职工互助保障计划解决职工后顾之忧

淮南工会

本报讯 市民鲍女士是淮南一家企业车间一线女工,丈夫在煤矿工作,家里有老人需照顾,孩子在读大学。当她被医院确诊大病时,感觉整个天空都灰暗了。她先后多次住院化疗,医药支出费用很大,对于普通家庭来说无法承担。企业主动向市总工会报告情况,并积极准备申报材料。市总工会领导得知情况后高度重视,第一时间了解鲍女士病情和诉求,并立刻安排互助保障工作人员为其办理了理赔审核手续。

“感谢工会‘娘家人’!真没想到,我只是交了36元的互助费,却在我生

了大病的时候能报销13200元的医药费,赔付力度这么大,让我真切地感受到工会娘家人的贴心和温暖,实实在在减轻了我的家庭经济压力,真是雪中送炭啊!”鲍女士感激地说。

病魔无情,人间有爱。近年来,全市工会组织以实施安徽省职工互助保障计划为抓手,为职工编织了贴心的防护网。淮南舜立机械有限公司积极响应市总工会号召,参加女职工特殊疾病互助保障计划,给予女职工关爱,解决女职工后顾之忧。企业先后有6名女职工享受到互助保障权利,领取了万元不等的互助金,缓解了职工家庭资金压力,增强了战胜病魔的信心,重新燃起对美好生活的希望。

(本报记者 朱庆磊 本报通讯员 黄婷)

《寿县地名故事》(第九辑)即将面世

本报讯 7月12日,寿县文史资料第九辑《寿县地名故事》编审会召开,该书由寿县政协和县民政局共同编纂,全书约30万字,预计将于今年12月出版发行。

今年年初,寿县政协在前期充分准备的基础上,将寿县文史资料第九辑《寿县地名故事》编纂列入年度工作要点,并成立以县政协主要领导为主任的编委会。寿县文史资料第九辑在前八辑的基础上,从寿县丰富的历史文化

中汲取智慧和营养,更加突出“亲历、亲见、亲闻”特色,充分发挥文史资料“存史、资政、团结、育人”的独特功能,做到弘扬主旋律、传播正能量、尊重历史、源于事实、高于生活,旨在保护和利用“千年古县”地名文化遗产,赓续历史文化文脉,弘扬优秀地名文化,提高地名文化遗产保护影响力和知名度,助推寿县文旅和经济社会高质量发展。

(本报通讯员 龙军 本报记者 刘银昌)

“法治体检”助企纾困持续优化营商环境

争创一流营商环境

淮南在行动

市营商环境办公室 淮南日报社 联合

本报讯 记者从谢家集区了解到,为规范企业经营行为,提升企业风险防范能力,进一步提高企业经营管理水平,近日,谢家集区司法局组织法律工作者深入辖区企业宏泰钢铁公司开展“法律服务进企业 法治体检防风险”活动,对企业经营发展中遇到的法律问题进行了“把脉问诊”。

就宏泰钢铁公司负责人提出的生产经营中遇到的法律问题,法律工作者进行了详细解答,并从法律服务需求及今后生产、经营、管理等各个环

节可能存在的法律风险及隐患进行了“法治体检”,指出企业生产经营中存在的薄弱环节,就防范法律风险、企业合规管理等方面提出有针对性的合理化防范措施和建议。法律工作者还重点围绕《宪法》《民法典》及《法律援助法》等法律法规,从劳动合同法签订、工伤认定理赔与法律援助程序等相关知识入手,向企业职工进行了普法宣传。

谢家集区司法局负责人表示,该局将立足于企业法治建设现状和法律需求,围绕企业生产经营管理的各个环节,聚焦生产经营与法律风险中的痛点、堵点问题,深入开展法治宣传、以案释法等工作,为企业提供形式多样的法律服务,助企纾困增活力,持续优化营商环境,为谢家集区经济社会高质量发展提供强有力的法治保障。(本报记者 苏强)

聚焦能力作风建设 推动实干担当作为

本报记者 吴巍

本报通讯员 杨穹琼

改作风 提效能 促发展 淮南在行动

为保障审判执行工作高质量发展,连日来,潘集区人民法院深入贯彻落实“作风能力建设提升年”活动要求,以“转作风、促团结、学业务、提效能”为主题开展系列活动,切实锻造为民务实、担当作为、争先创优、狠抓落实的作风,为群众提供更加优质的司法服务。

警务实战大练兵,提高能力转作风

为更好提升法院司法警察执法能力、实战化和规范化水平,近日,潘集区人民法院司法警察大队开展了队列队形、单警技能、警组技能战术、警队常见警情处置等一系列实战化训练项目。

训练中,参训民警不断强化动作要领,持续提升训练质效,按照预定的训练科目,全身心投入训练,表现出了良好的精神风貌。通过此次训练,强化了司法警察的规范意识,增强了法警队伍的综合素质,进一步提升了司法警察队伍的执法水平,营造出以赛促学、以学促能、以能促用的良好氛围。

比武练兵,硬抓硬管。下一步,潘集区人民法院将把体能训练及警务技能训练常态化,努力建设一支“政治

坚定、业务过硬、作风优良、保障有力”的司法警察队伍,为法院审判执行工作安全高效开展做好“压舱石”。

知识测试促提升,业务练兵强素质

为进一步提升员额法官、法官助理的业务能力,提高执法服务水平,日前,潘集区人民法院以“作风能力建设提升年”活动为契机,组织全院员额法官、法官助理开展法律基础知识测试,以此次测试督促全面提升工作能力和业务水平,为审判执行工作奠定坚实基础。

本次知识测试立足岗位、贴近实战,注重实效,测试主要考察民事诉讼法、刑事诉讼法基础知识,试卷内容紧紧围绕员额法官开庭及法官助理辅助案件办理中的常用法律知识,重点考察法官及法官助理的法律知识学习成果。测试过程中,参加测试的人员严格遵守考试纪律,细致审题,认真答卷,考场秩序井然,均在规定时间内完成了测试。

此次测试不仅是对基础知识测试,更是一次综合学习的过程,检验了员额法官和法官助理对相关法律法规的熟悉程度,同时也营造了“比、学、赶、超”的学习和干事氛围,对提升队伍的整体素质和技能水平起到了推动作用。



串串葡萄 压满枝

7月12日,在位于凤台县丁集镇张巷村果儿多家庭农场内,创业大学生杨荣群(右)和村民正在为葡萄园安装遮阳网,并检查葡萄的长势。

杨荣群是凤台县创业大学生代表,几年来,她种植的葡萄不仅因品质好、纯天然、无公害,通过绿色农产品认证,还远销北京、上海、深圳等大城市,很受消费者的青睐。多次在全市、全省优质果品展评中获得一等奖,连续两年在全国优质鲜食葡萄评比中斩获金奖。 本报通讯员 胡庆希 本报记者 刘银昌 摄

凤台县聚焦特殊群体医疗保障助力乡村振兴

暖心医保 福满社会

市医疗保障局 主办

本报讯 凤台县医保部门立足自身职能,聚焦特殊群体医疗保障工作,使出“连环招”,确保特殊困难群众病有所医、医有所助。

精准核定资助对象。县医保局会同乡村振兴、民政、卫健、退役军人、残联等部门,全面精准掌握脱贫人口、优抚对象、残疾人、计生家庭

户等特殊群体参保底数,建立信息交换、动态标识、登记管理制度,逐户逐人核实特殊人口参保情况,重点做好已脱贫出列人员参保动员工作,确保资助对象一人不漏。

精准实施参保资助。按照凤台县2023年城乡居民参保政策要求,实施分类参保资助。2023年集中参保期,县医保部门接收民政、卫健、残联等部门资助人员数据64370人,经数据比对和去重后,特殊群体人员全部参保。其中,监测人口1107人,

按照50%定额资助参保;低保对象10094人,按照90%定额资助参保;计生优待户21603人、特困人员3588人、孤儿281人、优抚对象481人、残疾13264人,均按照全额资助参保。

动态调整跟踪保障。2023年城乡居民征缴工作于2月底结束,3月份以来接收动态新增低保人员437人,低保边缘户198人,特困人员31人,孤儿1人;动态调整退出低保人员409人,特困人员57人。

待遇保障一站式享受。依托县乡村三级医保服务体系,为特殊群体群众提供就近办、随时办医保服务。县域内各定点协议医院均开通特殊群体医保结算“一站式”业务,群众在结算时符合规定的基本医保、大病保险和医疗救助一并结清,从根本上解决群众多次跑、多处跑的问题。今年上半年,救助困难群众1.08万人次,拨付医疗救助资金660万元。

(本报记者 贾静 本报通讯员 郑兆双 常开胜)

让农民产业园成为增收致富新渠道

乡村振兴在行动

本报讯 近日,位于寿县丰庄镇新时代农民产业园的安徽誉丰鞋业有限公司生产车间内,工人们正紧张地安装、调试新机械,争取早投产,加快生产进度,取得更大效益。

据了解,誉丰鞋业为丰庄镇招商引资企业,于2022年底入驻丰庄镇新时代农民产业园,并与丰庄镇薛湖街道集体经济合作社签订丰庄镇新时代农民产业园租赁合同。

近年来,丰庄镇积极开展招商引资工作,优化营商环境,强力推进工业产业发展,把工业发展作为壮大村集体经济、推动乡村振兴的突破口和

切入点,切实增加群众致富渠道。

今年以来,在镇村的支持下,誉丰鞋业完成了一期600万元的生产设备安装、调试、投产,二期设备也在紧张地安装中。目前,企业已从当地招收70多名员工,生产的鞋子出口到欧洲及北美。公司负责人表示,将力争到年底生产180至200万双鞋子,实现产值2000万元,带动周边150多名群

众就业。

世宏服饰也落户在薛湖街道,为丰庄镇“凤返巢”企业,主要生产加工棉衣和童装,产品出口到俄罗斯,自今年上半年开工以来,实现产值800多万元。目前,已有50多名本地群众进厂务工,平均每月增收3000元。

(本报记者 吴巍 本报通讯员 余涛)

聚焦“三个环节”精准发力治理欠薪

本报讯 田家庵区人社局依法治欠,聚焦“源头治理、综合施策、末端严管”三个环节,精准发力,为勤恳付出的劳动者保驾护航,进一步构建和谐劳动关系,营造更加公平正

的社会环境。

狠抓源头强宣传。加强《保障农民工工资支付条例》《劳动法》《劳动合同法》等劳动保障法律法规宣传普及,切实提高企业落实工资支付保障制度和依法支付工资的自觉性,增强劳动者依法理性维权意识,进一步营造维护劳动者合法权益的舆论氛围和工作基础。今年5月上旬,淮南市清欠办、田家庵区人社局,联合上海宝冶集团赵店城市更新项目部工

作人员,结合“七进”宣讲活动,开展党的二十大精神宣讲暨“尊重劳动,依法维权”主题活动。发放宣传资料、《农民工工资支付条例》等500多份,现场普法释法,引导用人单位依法规范用工,指导劳动者理性维权。

聚焦部门强联动。充分发挥基层调解组织作用,积极联合辖区内企业、企业动员推荐员工参加劳动关系协调员培训,培育一批省、市级优秀劳动关系和谐企业。今年以来,成功推荐80余人参加劳动关系协调员培训学习,从源头上帮助企业加强劳动关系协调能力,自觉依法支付工资,减少欠薪案件发生。强化部门联合,发挥

根治拖欠农民工工资工作领导小组作用,做到“一门受理、协同办理”,加大欠薪失信惩戒力度,加强执法检查,打出政策“组合拳”,进一步压缩恶意欠薪的空间,真正维护好劳动者权益,守住劳有所得的底线。今年以来,开展根治欠薪专项行动3次。

严管末端强时效。畅通线上举报投诉渠道,积极做好12345市长热线、全国根治欠薪线索反映平台的办理和回复,今年以来,通过网络、电话、信函方式累计受理涉及农民工工资、劳动纠纷、社会救助等各类投诉1300余件。线下设立日常投诉受理窗口,定期开展根治欠薪集中公开接

访,领导干部现场办公,接待来访投诉群众,及时受理劳动者诉求,帮助劳动者依法解决欠薪问题。开展保障农民工工资支付执法月活动,全面排查全区20余家在建工程项目工资专用账户使用管理、用工实名、总包代发等制度落实情况,确保工资支付保障所有制度落实到位,实现欠薪隐患早发现、问题早处置、历史陈案早办结,全面提升工资支付管理标准化建设水平。今年以来,开展执法检查16次,下达整改指令文书5份,解决欠薪案件近200起,帮助3000余名农民工追讨欠薪近4000万元。

(本报记者 李东华 本报通讯员 李悦 吴喆敏)