

学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育

中央第九督导组：问题共答、同向发力推动主题教育走深走实

新华社北京6月6日电 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来，中央第九督导组坚持到位不越位、指导不包办，与山东、河南两省问题共答、同向发力，共同推动主题教育走深走实。

中央第九督导组在开展指导工作过程中，始终把自身建设摆在突出位置，成立临时党支部，建立起组织生活、组内分工、工作例会等一系列制度安排。在理论学习方面，督导组全体成员坚持先学一步、学深一层，认真研读《习近平著作选读》第一卷、第二卷等学习材料。督导组还建立了每周学习制度，集体学习中央对主题教育工作的最新要求，以及习近平总书记对山东、河南两省的重要讲话和重要指示批示精神。成员们在真学深学中不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终做到方向明、思路清、干劲足。

4月5日，中央督导组培训会议召开。第二天一大早，中央第九督导组就赶赴河南。督导组认真审阅河南省主题教育工作方案及相关文件，抵达郑州后第一时间投入紧张工作。随后，督导组又马不停蹄赶赴山东，指导启动主题教育。

从对两省主题教育工作方案提出意见建议，到与两省

领导干部个别谈话，从列席两省理论学习中心组学习研讨会，到参加各类读书班和专题党课……中央第九督导组提早谋划各项工作，突出重点、紧贴实际，与两省齐心协力把主题教育各项工作做到位、做充分。

在督导组指导下，两省党员干部牢牢把握主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，对主题教育各项工作高度重视、精心谋划，不断把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想引向深入。

严督实导，指导两省理论学习进一步入脑入心——

4月15日至17日，河南省委在党校举办主题教育学习读书班，为推动读书班取得更好学习成效，中央第九督导组派员全程列席。

“在党校和在办公室、在家里不一样，能够心无旁骛看书学习。”近200名学员集中时间，学习研读《习近平著作选读》《习近平新时代中国特色社会主义思想专题摘编》等权威教材，有效提升理论学质质效。

掌握党的创新理论的深度，决定着政治敏感的程度、思维视野的广度、思想境界的高度。这次主题教育，“学思想”是贯穿始终的主线。中央第九督导组牢牢把握主线，督促指导两地扎实开展各种形式的理论学习。

两个月来，中央第九督导组列席两省省委理论学习中心组学习4次、读书班4期，督导组全体同志听两省省委书记专题党课2次，部分同志听其他省级领导党课4次，推动两省党员干部原原本本读原著、认认真真悟原理。

抓细抓实，把问题整改整治贯穿主题教育始终——

山东东营黄河入海口，海风吹拂，芦花摇曳。

6月2日至3日，中央第九督导组来到这里，调研黄河河口湿地生态保护与修复情况，并与当地人大、法院、检察院等9部门开展座谈。从生态环保改良成效到生物多样性数据，从贯彻落实“以水定城、以水定地、以水定人、以水定产”具体举措到黄河口国家公园创建进程，中央第九督导组问得仔细、督得深入，推动当地将党中央相关要求落到实处。

连月来，中央第九督导组紧抓河南、山东两省主题教育整改整治问题清单，指导两省建立整改整治工作台账，督促党员领导干部用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，边学习、边对照、边检视、边整改。

深入基层、深入一线，接地气、察实情、聚民智，通过扎实调研，找准问题，找对路径，找到解决问题的办法和举措。5月以来，中央第九督导组分两组下沉到两省地

市，通过“访、谈、看”的方式，走访市委书记和市长、召开小型座谈会、实地察看问题整改整治和推动发展情况，全方位了解第一批主题教育单位各项工作一体推进情况。

中央第九督导组在河南许昌下沉调研时，实地察看了因环保整治问题被河南省委列入问题清单的钢铁企业整改情况，先后听取企业负责人和河南省生态环境厅相关同志的情况介绍。在督导组督促指导下，结合主题教育，许昌有关部门按照整改要求制定了详细整改方案，明确了整改时限、整改要求。目前，整改方案所列8个方面的问题已完成大半，其他问题的整改也正在督导组指导下有序推进中。

截至目前，中央第九督导组已下沉河南许昌、周口、驻马店、信阳等和山东菏泽、泰安、聊城、德州等两省的16个地市督导，每一次下沉督导，都坚持轻车简从、厉行节约，开门见山、直奔主题。

中央第九督导组负责同志表示：“在主题教育中，我们要把理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等各项重点措施一体推进，边学习、边整改，把问题整改贯穿主题教育始终，努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。”

严禁非法取用地下水

一、法律赋予的权力

《中华人民共和国水法》

第四十八条 直接从江河、湖泊或者地下

取水资源的单位和个人，应当按照国家取

水许可制度和水资源有偿使用制度的规定，

向水行政主管部门或者流域管理机构申请

领取取水许可证，并缴纳水资源费，取得取

水权。

二、应当履行的法定义务

《中华人民共和国水法》

第二十条 有下列情形之一的，审批机关

不予批准，并在作出不予批准的决定时，书

面告知申请人不批准的理由和依据：

第(五)款 城市公共供水管网能够满足

用水需要时，建设项目自备取水设施取用地

下水的；

第(六)款 可能对第三者或者社会公共

利益产生重大损害的。

《中华人民共和国国务院《地下水管理条例》

第二十条 新建、改建、扩建地下水取

水工程，应当同时安装计量设施。已有地下

水工程未安装计量设施的，应当按照县级

以上地方人民政府水行政主管部门规定的期

限安装。

安徽省实施《中华人民共和国水法》办

法第三十一条 在城市公共供水管网覆盖

的区域内，禁止新建地下水取水井用于餐

饮、浴池、洗车等服务业和水空调、小

区和单位集中供水等。已经修建的，由

县级以上地方人民政府水行政主管部

门责令限期封闭；逾期不封闭

的，由水行政主管部门组织封闭，所需

费用由责任人承担。

三、承担的法律

《中华人民共和国水法》

第六十九条 有下列行为之一的，由县

级以上人民政府水行政主管部门或者流

域管理机构依据职权，责令停止违法行

为，限期采取补救措施，处二万元以上

十万元以下的罚款；情节严重的，吊销

其取水许可证。

(1) 未经批准擅自取水的；

(2) 未依照批准的取水许可规定条件

取水的。

《中华人民共和国国务院《取水许可和

水资源费征收管理条例》

第四十八条 未经批准擅自取水，或

者未依照批准的取水许可规定条件取

水的，依照

《中华人民共和国水法》第六十九条规

定处罚；

给他人造成妨碍或者损失的，应当排

除妨碍、赔偿损失。

第四十九条 未取得取水申请批准文

件擅自建设取水工程或者设施的，责

令停止违法行为，限期补办有关手

续；逾期不补办或者补办未被批准

的，责令限期拆除或者封闭其取水工

程或者设施；逾期不拆除或者不封

闭其取水工程或者设施的，由县级

以上地方人民政府水行政主管部门

或者流域管理机构组织拆除或者封

闭，所需费用由违法行为人承担，可

以处5万元以下罚款。

第五十六条 伪造、涂改、冒用取

水申请批准文件、取水许可证的，

责令改正，没收违法所得和非法财

物，并处2万元以上10万元以下

罚款；构成犯罪的，依法追究刑事

责任。

2023年淮南经开控股(集团)有限公司公开招聘公告

根据工作需要,淮南经开控股(集团)有限公

司拟面向社会公开招聘,现将有关事项公告如下:

一、招聘原则

坚持公开、平等、竞争、择优原则。

二、招聘岗位及条件

具体岗位及条件详见附件《2023年淮南经

开控股(集团)有限公司公开招聘岗位计划》。

招聘对象还须符合以下条件:

(1)具有中华人民共和国国籍;

(2)身体健康,具有正常履行岗位职责的身体

条件;

(3)拥护中国共产党的领导,遵守宪法和法

律,思想政治素质好,品行端正,有较强的事业

心和责任感;

(4)具有国家承认的本科及以上学历,并取

得相应学位证书;

(5)年龄45周岁及以下是指“1977年6月5

日及以后出生”,年龄40周岁及以下是指“1982

年6月5日及以后出生”;

(6)岗位所需的其他条件。

岗位条件和要求中的“工作经验”,截止时

间为2023年6月18日,足年计算。因工作单

位变化而中断时间的,其在不同单位工作的

时间可以累计计算。在校学生在读期间参

加勤工俭学、实习等不视为工作经历。

有下列情形之一的人员,不得报考:

(1)不符合招聘岗位条件要求的人员;

(2)现役军人;

(3)经政府人力资源和社会保障部门认定

具有考试违纪行为且在停考期内的人员;

(4)曾因犯罪受过刑事处罚的人员和曾被

开除公职的人员、受到党纪政纪处分期限

未届满或者正在接受纪律审查的人员、处

于刑事处罚期间或者正在接受司法调查尚

未做出结论的人员;

(5)按照国家、省有关规定,尚在最低服

务年限内的机关、事业单位正式在编工作

人员。

三、招聘程序

招聘方式按照笔试和面试相结合的办法

进行。招聘程序为:网上报名、资格初审、

笔试、资格复审、线上测评、面试、背景

调查、体检、公示和聘用等。具体程序如

下:(一)网上报名及资格初审

采用网上报名方式,报名网站为新安人

才网(https://www.goodjobs.cn/)。报

名时间为2023年6月5日9:00至2023

年6月18日16:00,逾期不予补报。考

生应详阅招聘公告和公开招聘岗位计

划,确认应聘岗位并如实填写个人简历。

报考人员必须符合报考岗位的条件,每

位报考人员限报一个岗位,并使用同一有

效居民身份证进行报名和参加考试。报

名时必须按要求如实、正确填写简历,并

上传本人电子照片,照片必须符合规定

的上传格式,并提供有效通讯方式,否

则出现问题由报考人员本人负责。报考

人员填写的信息必须与本人实际情况、

报考条件 and 所报考的岗位要求相一

致,信息必须全部真实、有效。凡弄虚

作假或虽通过资格审查但实际不符合

招聘岗位条件的,一经查实,取消其考

试、聘用资格,责任由报考人员本人负

1.笔试科目

笔试科目为《综合知识+专业知识》,主

要考察考生的综合能力及专业知识,考

分钟,满分100分。

本次考试不指定考试辅导用书,不举办

也不委托举办任何形式的辅导和培训活

动。2.笔试时间和地点

新安人才网将通过短信及电话方式通

知考生具体考试时间及地点。考试时须

凭本人有效居民身份证原件进入考场。

3.成绩查询

考生于考试结束五个工作日后登录新

安人才网(www.xinanpta.cn)查询笔

试成绩,成绩保留至小数点后两位。

笔试成绩设定最低分数线50分,考

生未达到最低分数线的,不得进入下一

环节。

(三)资格复审

经查分环节后,依据招聘计划数和笔

试成绩从高分到低分按5:1比例确定

资格复审入围人员名单。不足规定比

例的按笔试达线人数确定。最后一名

如有多名考生笔试成绩相同的,一并

确定为资格复审人选。

新安人才网对应聘人员进行复审。资

格复审时,报考人员应提供本人有效居

民身份证、学历(学位)证书、招聘岗

位规定要求的相关证书等,招聘岗位

有其他条件要求的,另行提供相关

证明材料,以上材料均需提供原件和

复印件。另外,机关、事业单位在编

正式工作人员还须提供按干部人事

管理权限提供单位和主管部门同意

报考的证明。

凡出现以下任何一种情况的,即为资

格复审不合格,取消面试资格:与报

考条件不符的、不能提供规定证件

材料的、不能在规定的时间内接受

资格复审的。所空名额按笔试成绩

从高分到低分依次等额递补一次。若

出现笔试成绩并列,同分人员均进

入面试环节。

资格复审由新安人才网组织,资格

复审的时间待笔试结束后另行通知。

(四)线上测评

本次采用三种专业测评工具:职业

性格测试、心理风险测评及岗位胜

任力测评。新安人才网对进入面试

的候选人开展线上测评工作,并出

具测评报告,测评结果不纳入考生

总成绩。

(五)面试

面试采取半结构化方式进行,主要

考查应聘人员有关的实际工作能力、

综合素质等。面试由新安人才网

组织,面试其他相关事宜,待笔试

结束后另行通知。

考生总成绩按照笔试和面试成绩

4:6的比例合成,按百分制计算,计

算时保留至小数点后两位。面试成

绩低于60分的,取消进入下一环

节资格。

考生于面试结束一个工作日

后登录新安人才网(www.xinanpta

.cn)查询面试成绩、总成绩,成

绩保留至小数点后两位。

(六)背景调查

根据招聘计划数和考生考试总

成绩,从高分到低分,按1:1的比例

等额确定进入背景调查的人员。若

出现总成绩并列的,按面试成绩高

低决定取舍;若再次出现并列的,

按笔试成绩高低决定取舍。

新安人才网通过专业机构核

查候选人的身份证、金融风险记

录、学历(学位)、工作经历及

工作表现等相关信息,并出具背景

调查报告。

按总成绩从高分到低分依次等

额递补一次,进入背景调查环

节。若出现总成绩并列的,按

面试成绩高低决定取舍;若再

次出现并列的,按笔试成绩高

低决定取舍。

(八)公示和聘用

体检合格的人员,在淮南经开控

股(集团)有限公司及新安人

才网公示7天。公示期间及期

满后拟聘用人员主动放弃岗位

或被反映有问题并查有实据

影响录用的,取消聘用资格,根

据招聘单位意见决定是否继续

递补。如递补,则按总成绩

从高分到低分依次等额递补一

次,进入背景调查环节。

2023年淮南经开控股(集团)有限公司公开招聘岗位计划

序号	招聘岗位	招聘人数	专业	学历	年龄	招聘岗位及资格条件		薪资
						岗位要求		
1	副总经理A	1	经济、财务、金融等相关专业	本科及以上学历	45周岁以下	1.8年及以上金融行业、股权投资等相关工作经验;3年及以上管理岗位工作经验;担任过金融机构、国有企事业单位部门负责人及以上职位的优先;2.具备宏观经济、企业经营、价值分析所需的经济、企业、财务方面的专业知识和功底;3.具有全局意识和协作精神,有较强的领导能力、沟通协调能力和商务谈判能力;4.中共党员优先	年薪25万左右	
2	副总经理B	1	土木工程、工商管理类、法学类	本科及以上学历	45周岁以下	1.8年及以上企事业单位管理工作经验;3年及以上建筑行业相关工作经验;担任过国有企事业单位负责人,具有二级建造师及以上职业资格优先;2.熟悉相关法律法规,熟悉地产开发流程,熟悉设计、工程、营销及项目管理等流程操作;3.具有全局意识和协作精神,有较强的领导能力、沟通协调能力和商务谈判能力;4.中共党员优先	年薪25万左右	
3	党群工作部工作人员	1	专业不限	本科及以上学历	40周岁以下	1.5年及以上的人力资源、党建等相关工作经验;2.有政府机关、事业单位、国企相关工作经验优先;3.文字功底过硬,具有扎实的综合文稿起草功底;4.较强的抗压能力和沟通能力,较强的责任心和进取心;5.中共党员	年薪12万左右	
4	投融资管理部工作人员	3	经济、财务、金融等相关专业	本科及以上学历	40周岁以下	1.3年及以上金融等相关工作经验;2.熟练掌握投资策划、研究分析、市场调研、项目拓展、投资谈判等知识和技能;3.具有国企、金融机构工作经验优先;4.具有较强的逻辑思维能力和学习能力、调研分析能力、文字写作及沟通表达能力;5.具有中级会计师或财务类中级以上职称	年薪12万左右	
5	资产运营管理部副部长	1	专业不限	本科及以上学历	40周岁以下	1.5年及以上资产运营管理经验;在国有企事业单位从事过资产运营管理相关工作的优先;2.熟悉经营性资产租赁管理、固定资产管理、资产信息处理等相关工作;3.具备商业资产运营管理等专业知识和技能;4.较强的团队协作意识和沟通能力,较强的责任心和进取心	年薪15-18万左右	
6	资产运营管理部工作人员	1	专业不限	本科及以上学历	40周岁以下	1.3年及以上资产运营管理经验;2.熟悉经营性资产租赁管理、固定资产管理、资产信息处理等相关工作;3.具备商业资产运营管理等专业知识和技能;4.较强的团队协作意识和沟通能力,较强的责任心和进取心	年薪12万左右	
7	产业规划部副部长	1	城乡规划、土地资源管理、建筑学、法学等相关专业	本科及以上学历	40周岁以下	1.5年及以上相关岗位工作经验;2.熟练掌握产业规划、土地等相关法规、法规;3.熟悉品牌建设和体系认证、产业规划编制及项目前期流程办理等相关工作;4.有法律职业资格证书者优先;5.较强的团队协作意识和沟通能力,较强的责任心和进取心	年薪15-18万左右	
8	开发建设部副部长	1	工程管理、工程造价、土木工程、市政建设等相关专业	本科及以上学历	40周岁以下	1.5年及以上房地产开发、工程建设、招商相关工作经验;有政府招商工作经验者优先;2.熟悉招商工作计划、市场调研、项目谈判、跟踪、签约、协调、推进、考核等相关工作;3.较强的团队协作意识和沟通能力,较强的责任心和进取心;4.具有二级建造师资格或中级以上职称;5.本岗位需经常随施工项目现场,适合男性报考	年薪15-18万左右	
合计</								