新增就业297万人　形势逐步恢复

——人社部解读一季度就业情况

人力资源和社会保障部就业促进司副司长陈勇嘉24日表示，今年以来就业形势逐步恢复，保持总体稳定。1至3月，全国城镇新增就业297万人，同比增加了12万人。3月份，城镇调查失业率5.3%，同比下降0.5个百分点。

陈勇嘉是在人社部当天举行的2023年一季度新闻发布会上作出的上述介绍。

他表示，今年以来，线下招聘需求有所回暖。各地全面铺开“春风行动”，累计举办招聘活动5.8万场，发布岗位3800万个。3月末，脱贫人口务工规模3074万人。失业人员再就业、就业困难人员就业分别达到118万人和40万人，同比分别增加10万人和2万人。

“同时也要看到，当前国际环境仍然复杂，经济发展不确定性依然较多，一些劳动者在求职就业中还面临急难愁盼问题，部分青年特别是高校毕业生仍在寻找合适的工作。”陈勇嘉说，下一步还将通过强政策、拓空间、保重点、促匹配，全力确保就业局势总体稳定。

强政策——优化调整阶段性稳就业政策，实施社会保险补贴、吸纳就业补贴、职业培训补贴等稳岗支持和扩岗激励措施，通过扩大有效需求、提振市场信心、稳定企业经营带动更多就业。

拓空间——落实创业担保贷款及贴息政策，简化担保手续，发挥创业带动就业倍增效应。加快零工市场建设，加强新就业形态就业人员劳动权益保障，促进多渠道灵活就业。

保重点——着力拓展就业渠道、做实做细就业服务、强化困难兜底保障、加强观念引导，促进高校毕业生等重点群体就业创业。促进脱贫人口等农民工就业，加强困难群体就业兜底帮扶，确保零就业家庭至少有一人就业。

促匹配——接续开展民营企业服务月、百日千万网络招聘等“10+N”专项服务活动，全力推动就业服务扩量提质。

针对今年高校毕业生人数再创新高、就业压力加大问题，陈勇嘉表示，当前正值求职季，人社部启动实施2023年高校毕业生等青年就业创业推进计划，推出了中小微企业吸纳毕业生就业政策落实行动、公共部门稳岗扩岗行动、高校毕业生等青年创业服务支持行动等10个行动。

在激励市场主体更多吸纳就业的同时，计划要求相关部门稳定机关事业单位、国有企业招录（招聘）规模，适当增加基层服务项目招聘人数，稳定公共部门岗位规模。

在公共就业服务进校园方面，计划提出，将组织人社厅局长进校园，重点选取百所就业任务重的高校，定向送岗位、送资源、送政策、送服务。

为提升高校毕业生的就业竞争力，计划推出青年专项技能提升行动，开展新兴产业、现代服务业等新职业培训；实施就业见习质量提升行动，募集不少于100万个就业见习岗位，重点开发一批科研类、技能类、管理类岗位，推出一批示范性岗位，帮助毕业生提升实践经验。

“我们将竭尽全力创造积极条件，助力毕业生到各领域施展才华、建功立业。”陈勇嘉说，“随着经济运行整体好转，就业优先政策落实落细，我们有条件、有基础实现全年预期目标。”

（新华社北京4月24日电　记者　姜　琳　魏弘毅）

以『数据之治』助力可持续发展

——聚焦第四届联合国世界数据论坛

第四届联合国世界数据论坛24日在浙江省杭州市开幕。本届论坛有哪些特点？将达成哪些成果？联合国与第四届联合国世界数据论坛组织委员会当日举行发布会，介绍了有关情况。

“当前，全球社会、经济、人道主义和环境问题等各种不确定性交织，可靠的数据是社会各界了解情况、制定决策的基础。”联合国副秘书长李军华说，本届论坛将围绕相关议题寻求解决方案，利用数据和统计帮助更好实现可持续发展目标。

举办联合国世界数据论坛是落实2030年可持续发展议程的重要举措。前三届论坛分别于2017年、2018年和2021年在南非开普敦、阿联酋迪拜和瑞士伯尔尼举办。国家统计局副局长毛盛勇表示，本届论坛有三个突出特点：

一是主题突出，聚焦数据创新与合作、挖掘数据价值、提高数据公信力、构建良好数据生态四个主题，交流新形势下统计和数据生产面临的新机遇、新挑战。

二是参与广泛，来自100多个国家和地区的1000余人现场参加论坛，涵盖国际组织、有关国家统计和数据管理部门，以及学术界、企业、民间团体等。

三是内容丰富，除了开幕式和闭幕式外，国家统计局将以“用数据决策、用数据治理、用数据创新的新机遇和新挑战”为主题举办全体会议，联合国将组织5场其他全体会议。同时，通过圆桌论坛、专家研讨、主题演讲等多种组织形式，设置72场平行会议及学习交流等特别活动。

“合作的动力和意愿是本届论坛的基础。”联合国经济和社会事务部统计司司长斯特芬·施万斯特表示，论坛将发布《杭州宣言》，以推动实现2030年可持续发展议程，加强统计能力建设，推动建立有韧性的国家数据生态系统。

高质量、及时、开放和包容性的数据对于制定政策和促进决策至关重要。李军华表示，论坛将呼吁全球统计和数据界加快行动，制定与开普敦可持续发展全球行动计划相一致的数据管理方法，促进数据创新和伙伴关系，使其能够满足社会的需求。同时，将呼吁各国和国际组织尽快并可持续地增加对数据和统计的资金投入。

“在加大对数据的投入方面，中国做得很好，不仅国内数据投入强度非常高，还提供国际援助和技术支持帮助其他国家。”开放数据观察组织常务董事沙达·巴迪说。

加快构建以数据为关键要素的数字经济，是推动高质量发展的有力支撑。中国数字经济规模已连续多年位居全球第二。“我们将加大制度方法研究，包括如何统计核算数字经济，以更好地监测高质量发展进程。”毛盛勇说。

2020年，联合国在全球设立四个大数据应用区域中心，其中亚太中心设在杭州。毛盛勇表示，将进一步聚焦数据科学研究、统计领域大数据应用，以及统计大数据实践成果分享三大领域，加强与更多国际机构合作，不断提升研究实践能力，进一步推动中国统计改革创新。

“浙江将以承办论坛为契机，积极用好论坛成果和溢出效应，从省域层面加强与各方的务实合作，实施数据要素价值释放、数字产业竞争优势提升等八大攻坚行动，加快建设数字经济高质量发展强省。”浙江省常务副省长徐文光说。

（新华社杭州4月24日电　记者　魏玉坤　屈凌燕）

普及航天知识　种下航天梦想

4月24日，在贵州省黔南布依族苗族自治州都匀市青云湖幼儿园，孩子们介绍自己创作的航天主题彩绘作品。

当日是中国航天日，形式多样的航天主题活动为人们普及航天知识，激发孩子们的航天梦想。

新华社　发（肖　伟　摄）

2023年“三支一扶”计划选派3.4万名高校毕业生

新华社北京4月24日电（记者　姜　琳　魏弘毅）人社部人力资源流动管理司副司长孙晓丽24日表示，人社部将会同有关部门启动实施2023年“三支一扶”计划，选派3.4万名高校毕业生到基层服务，计划实施继续向民族地区、边疆地区和乡村振兴重点帮扶地区倾斜，中西部地区将占到中央财政补助名额的83.5%。

孙晓丽是在当天举办的人社部2023年一季度新闻发布会上作出的上述表述。她表示将从四方面扎实推进“三支一扶”计划。

一是拓展服务岗位。紧紧围绕乡村振兴战略需要、围绕基层实际发展需求，积极拓展农技推广、水利建设、生态环保、医疗卫生等基层急需紧缺岗位，不断优化人员招募结构。

二是强化培养使用。进一步健全“三支一扶”人员培养培训体系，实施好能力提升专项培训计划，大力提升人员综合素质和专业能力，完善导师结对帮带等培养制度，立足岗位强化实践锻炼。

三是健全服务保障。落实好工作生活补贴、社会保险、期满服务等支持政策，加强对“三支一扶”人员的关心关爱，积极为“三支一扶”人员干事创业创造有利条件。

四是加强宣传引导。大力宣传鼓励高校毕业生到基层工作的政策措施和扎根基层、青春报国的典型事迹，营造“到基层去、到祖国最需要的地方去”成长成才的良好氛围。

“三支一扶”计划是人社部会同中组部、教育部、财政部等10部门共同组织实施的高校毕业生基层服务项目，自2006年实施以来，已累计选派51万名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴服务等，对促进基层事业发展、优化基层人才结构等发挥了积极作用。

我国将动态把控首批国家知识产权保护示范区示范效果

新华社北京4月24日电（记者　王琳琳　沐铁城）国家知识产权局副局长胡文辉24日在国新办举行的新闻发布会上介绍，我国首批国家知识产权保护示范区正争创知识产权保护创新举措试验田，国家知识产权局将建立“有进有退”工作机制，动态把控示范创建效果，推动在全国范围内复制推广。

开展国家知识产权保护示范区建设是我国全面加强知识产权保护决策部署的重要举措，也是打造市场化、法治化、国际化一流营商环境的重要举措。2022年，我国首批示范区遴选启动以来，国家知识产权局联合最高人民法院、最高人民检察院、工业和信息化部、海关总署、市场监管总局和中国贸促会，从64个推荐城市（地区）中，择优选定10个城市（地区）开展建设。

胡文辉介绍，总体来看，10个城市（地区）在探索制度创新、织密保护网络、创新监管模式、深化执法协作、强化风险防控等方面大胆创新、因地制宜，争创知识产权保护创新举措试验田。

为强化政策支持，国家知识产权局等7部门共同研究了20余条示范区支持政策清单，具体包括支持知识产权快速协同保护体系建设、支持设立知识产权检察工作联系点和知识产权审判工作办案点、支持开展专利申请集中审查、支持设立重大专利侵权纠纷行政裁决“直通车”等，并且仍在持续丰富相关支持政策，鼓励示范区先行先试，迈开步子，大胆创新。

下一步，国家知识产权局将按照《国家知识产权保护示范区建设方案》整体规划，加强对首批示范区建设的指导力度，及时总结提炼有益经验和有效做法，带动全国知识产权保护能力和水平整体提升。

2022年全国取得职业技能等级证书超过1100万人次

新华社北京4月24日电（记者　魏弘毅　姜　琳）记者从人力资源和社会保障部24日举行的2023年一季度新闻发布会上获悉，2022年，全国取得职业技能等级证书超过1100万人次，较2021年增加超过80%，评聘技师、首席技师近500人。

职业技能等级证书是按照国家职业技能标准，对劳动者专业知识和技能水平进行客观公正、科学规范的评价与认证。2022年3月，人社部制定《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见（试行）》，将原有的五级技能等级延伸为八级，并建立起与职业技能等级（岗位）序列相匹配的岗位绩效工资制。

“新八级工”职业技能等级制度实施一年多来，各地相继制定出台配套措施办法，广东、江苏、安徽、河南、重庆、云南等近20个省份组织企业开展特级技师、首席技师评聘工作。

人社部职业能力建设司副司长王晓君表示，“新八级工”制度实施对于畅通技能人才职业发展通道，提高其工资待遇水平起到了积极的促进作用，有利于吸引更多年轻人从事技能工作，有利于促进技能人才成长成才。

大力推动技能人才队伍建设，除了优化职业技能等级、畅通发展通道外，还需加大技能人才培养力度、提升培养质量。

王晓君介绍，2019年至2021年，人社部共组织开展补贴性职业技能培训超过8300万人次，以工代训超过3600万人次。2022年，在职业技能提升行动基础上，人社部聚焦高校毕业生、农村转移劳动者、失业人员等重点群体和制造业、康养等重点领域，全年开展补贴性职业技能培训超过2200万人次；启动实施制造业技能根基工程，加快培养制造业高质量发展急需的高素质技能人才。

“下一步，我们将认真贯彻落实党中央、国务院关于加强新时代高技能人才队伍建设有关要求，全面推行终身职业技能培训制度，深入实施‘技能中国行动’，一体推进技能人才培养、使用、评价、激励等政策措施，为推进中国式现代化提供技能人才支撑。”王晓君说。

公　示

根据国家企业职工提前退休相关制度规定，现将符合提前退休人员名单进行公示，其中申请特殊工种提前退休499人、因病提前退休28人，请广大市民监督举报。举报电话：6662399、6882602。

淮南市人力资源和社会保障局

特殊工种提前退休：

1、淮南矿业集团有限责任公司顾桥煤矿1人：王明涛

2、淮南矿业集团有限责任公司潘集第三煤矿1人　：李多杨

3、淮南市东风化工机械厂2人：陈勇、刘耿

4、淮南乐方陶瓷有限公司4人：诸立成、朱传海、吕凤国、叶俊超

5、中国化学工程第三建设公司6人：郭礼刚、汤文胜、鲁春杰、杜宝龙、黄厚刚、赵斌

6、淮南市钢铁厂留守处1人：蔡兆龙

7、凯盛重工有限公司1人：张德军

8、淮南市运输总公司2人：崔新文、杨德岁

9、淮浙煤电有限责任公司顾北煤矿5人：胡兆伍、甘林海、王云生、周茂成、李多喜

10、淮南矿业集团有限责任公司安装工程分公司1人：朱永刚

11、安徽省凤台县精忠中学1人：岳耀

12、淮南东华劳务有限公司3人：李华军、余林森、王中强

13、淮沪煤电公司丁集煤矿6人：张克明、石英爱、陈玉虎、陈欧、张纯伟、张联和

14、国药集团国瑞药业有限公司1人：李应梅

15、中煤新集能源股份有限公司394人：史志方、王献维、陶振军、魏以兵、王光勇、朱庆标、夏成和、尚士喜、蒋可贞、刘献胜、程四新、吕茂红、杨维正、陆国华、张洪、姬庆贺、尤文信、张士云、甘福节、路贵均、邢洪员、李泽俊、马义奎、刘士宣、陈井春、尹家连、陈传岗、耿道鹏、黄德柱、王克民、汪军、尹学清、李树文、杨绪远、孙以来、张颜、袁树保、丁大维、庄恒振、王廷奎、朱道园、张淮军、王士刚、李庆龙、荣建道、李春林、王廷宽、刘国章、孔令军、周光永、马义志、石玉良、付家四、陈德全、李传朋、张廷安、余红好、王献军、张春阳、王传伟、杨善良、朱家来、袁永、支洪利、孙良广、赵亮、戈庆凤、张祥礼、孙永军、纪殿壹、王廷高、谢士香、徐传维、袁庆刚、葛春好、沈守勋、张联合、李国福、赵玉树、陈乃为、刘得厚、任一明、郭世芳、张彦召、刘绍辉、赵道兵、董正成、张良益、陈传武、蔡凤初、张义金、吴西明、苏永周、李树九、徐新、刘学宣、胡东军、李义春、宋维德、陈桂超、赵本田、赵利平、张良军、朱德珍、常传道、宋关文、张福超、方庆所、刘善纪、周茂庭、汤多山、方存果、朱本付、刘福辉、高时素、孙景民、姚辉、黄本武、王怀平、王继周、施明、杨瑞才、王少云、韦庆福、邹胜先、刘金利、宋廷付、朱勇、李传坤、孔令好、许兴辉、徐孝忠、朱本源、高勤明、周必龙、牛传陆、余静辉、张义连、范金凯、王瑞平、刘俊奎、万小连、李海亮、张永、毛远平、郭守千、连佩标、徐方纪、俞泽民、张勇、魏敬红、李纪贵、樊元平、曹振彬、马成光、叶克乐、朱飞、方庆训、王全喜、李道义、沈传俊、毛玉东、朱合东、颛孙法宗、许运保、赵长海、未东新、尹学光、岳卫民、黄声廷、石玉怀、马怀洪、周义武、刘庆国、刘全武、王世祥、王少爱、王中平、应立学、鲍广辉、李群、左中友、丁玉礼、朱文山、于德孝、郭正山、鲍献周、岳之保、许良胜、王献超、张永山、李继军、苏克军、解传璧、赵子刚、潘正明、张涛、苏国涛、张恒清、安庆明、陈学田、刘广中、童西涛、朱建安、王献喜、丁保全、王应中、赵金顶、岳仁祥、赵连国、吴乐田、王集中、陈之祥、刘俊强、邵元蝶、高杰、贺叶国、黄本军、华候朋、彭家启、张大侃、段长涛、魏万忠、谢士双、刘冠喜、徐同修、李军场、刘福奎、徐国友、熊安良、何春友、丁怀银、谢家永、王成、谢其才、刘本才、朱发青、王康有、许培厚、魏守军、王安玉、刘镇孝、朱启富、许广来、马万永、苏兆良、张及革、董宜勇、王海峰、刘青、刘长机、王玉柱、陆学刚、王庆保、陈严军、曹长兵、邓正化、孙贤好、计金河、张玉军、岳粹付、陶荣水、葛明永、陈安超、李多顺、王业甫、童树龙、郭涛、刘川学、马之贵、佘成忠、姚尚文、穆广志、黄明忠、刘亚、陈若峰、刘昌营、葛长汁、杨世雷、王安柱、琚金南、王龙、樊福山、张士杰、边家屋、蒋美宏、孙以敏、钟安胜、胡叶青、彭可杰、朱继元、岳文生、李传章、廉同端、杨新胜、陈士生、王防修、曹忠好、黄云峰、史方明、范维强、李玉军、杜强、陈祥四、王献明、石万忠、许玉党、池红洁、纪忠友、张志如、段中开、金保宏、程效法、徐作祥、宗胜华、王同林、周洪强、李雷、张忠、张西林、李士辉、裴国继、袁同军、刘彬、曹光栋、吕凡好、李德根、江家余、邓真启、张兆友、谢士柱、陈多胜、陈明根、蔡德传、朱奇学、王志堂、陈德全、李式伟、杨开新、李文红、戚良香、张贤进、杨传宏、王守德、李经河、季传青、朱勇、胡焕军、陈希连、刘金永、樊宗利、左德兵、张兆明、王立成、臧德超、胡焕兵、陈猛、周光明、王敬好、唐忠臣、李士胡、徐少根、韦雪华、朱本阔、陶荣军、袁武峰、徐殿付、方新林、陈玉良、赵兰阔、胡宗雪、王文忠、王威、杨继续、杨叶新、杨佩群、方心徐、张谷久、舒付平、詹祖友、孙全进、王少虎、陈多杰、孙明连、刘德全、史淮安、丁进军、左廷良、高宗锋、冉士年、孙成权、郭守久、代余道、杨国庆

16、淮南市公共就业人才管理服务中心申报人员42人：刘云水、毕如春、毛文革、任有祥、秦克伟、杨永成、江多军、倪锡林、安万矿、谢同环、袁家桂、常立刚、王传文、张怀强、陈自龙、王兆胜、高家锋、马力、孙国旗、戴智明、赵杰、凌治斌、王世安、胡淮光、李延武、胡联合、杨井全、金玉良、王子模、郑文斌、陈必泉、刘西泉、赵鹏、张宗荣、郑和平、王长顺、郭淮安、许士杰、沈德武、齐克军、刘厚丽、屈化豹

17、其他原单位申报人员28人：魏树尚、吴俊堂、卢义俭、焦付兵、韩胜江、刘孝全、闫军、王飞、刘国伦、李杰、从迎春、李加院、彭学军、王宗德、年四方、徐克成、仲伟龙、褚怀山、范厚春、黄华军、潘亚林、林永胜、顾存高、武立景、郑志、李恩会、边玉兵、谢泽林

因病提前退休

1、淮南市公共交通有限责任公司1人：王雪梅

2、淮南市隆盛达实业有限责任公司1人：张传勇

3、安徽飞辰新材料科技有限公司1人：田玉林

4、淮南首创水务有限责任公司1人：张彧

5、安徽德邦化工有限公司1人：马小槐

6、安徽省东风湖农场1人：胡焕亮

7、安徽楚源工贸有限公司1人：孙多超

8、凤台劲旅环境科技有限公司1人：张阳

9、寿县人力资源和社会保障局5人：高中平、王庆珍、张顺前、郭守忠、苏利群

10、淮南市公共就业人才管理服务中心申报人员7人：何章印、李建鹏、鲁跃威、邹怀、陈俊兰、王传东、方斌

11、其他原单位申报人员8人：张勇、范燕、张秀春、桑群、张厚萍、杨剑忠、洪祖滨、岳文书