邬平川强调
深化共建聚合力携手共创文明城

本报讯　3月8日上午，创建全国文明城市结对共建工作调度会在市政务中心召开。市委常委、市委宣传部部长邬平川出席会议并讲话。

会议通报了结对共建资金到位情况,宣读了《关于深入开展结对共建活动的通知》《关于组织开展“创建文明城　志愿我先行”学雷锋志愿服务集中行动的通知》。

邬平川指出，要充分认识创建全国文明城市工作的重要性和紧迫性，推深做实结对共建工作，凝聚文明创建各方合力，坚决打赢打好创建冲刺攻坚战。共建单位要切实履行共建责任，帮扶资金要及时拨付到位，并指导做好资金使用，确保资金尽快发挥作用、见到实效。要深入开展环境卫生整治、公共秩序整治、公共设施提升、文明创建宣传等共建活动，示范引导居民支持参与创建，进一步形成全社会同心抓创建的良好氛围。

（本报记者　李东华）

邬平川指出
压实责任整改问题切实提升创城质效

本报讯　3月8日下午，市委常委、市委宣传部部长邬平川前往田家庵区督查全国文明城市创建工作。

在永安建材大市场,邬平川实地查看路面破损、电杆占道、卫生脏乱差、公益广告缺位等问题,要求进一步压实属地和相关企业责任，将问题列出清单、及时交办、限期整改。随后,邬平川来到安成建材家居文玩市场、鑫海农产品批发市场,发现存在杂物堆放、占道经营等问题,现场进行问题交办并考查点位长创城相关知识。在龙泉街道金岭社区、龙眼社区,邬平川仔细了解新时代文明实践站所建设、基础设施完善、公益广告宣传等情况。

邬平川要求，各有关单位要压实“责任链”,严格对标对表,立行立改、举一反三、由点及面,加强督导检查跟踪问效,确保问题整改到位。要持续补短板、强弱项、促提升,把高标准体现到城市日常管理全过程,切实提升全国文明城市创建质效。（本报记者　吴　巍）

李家保要求
扎实推进全市巡察工作高质量发展

本报讯　3月8日上午，全市巡察工作会议暨十一届市委第四轮巡察工作动员部署会在市政务中心召开。市委常委、市纪委书记、市监委主任、市委巡察工作领导小组组长李家保出席会议并讲话。

会议以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于巡视工作的重要论述,按照市委有关要求,对十一届市委第四轮巡察工作进行安排。

李家保指出，要深入学习宣传贯彻党的二十大精神和习近平总书记关于巡视工作的重要论述，扎实推进全市巡察工作高质量发展。要聚焦政治巡察监督重点，切实提升第四轮巡察的针对性实效性。要时刻保持赶考的清醒和自觉，争做忠诚干净担当、可亲可信可敬的巡察干部，牢记初心使命、忠诚履职尽责，为奋力谱写现代化美好淮南建设新篇章作出新的更大贡献。　（本报记者　刘银昌）

我市开展非煤矿山和工贸企业复产验收安全专项检查

防风险 除隐患 遏事故

本报讯　为进一步做好我市非煤矿山和工贸企业安全生产工作，近日，市应急管理局采取“四不两直”和“双随机”的检查方式，开展非煤矿山和工贸企业节后复产验收安全检查。

据了解，此次安全检查企业5家次，对检查中发现的隐患和问题均及时下达执法文书，共下达现场检查记录5份。我市要求，各县（区）应急管理局（安监局）要加大安全检查执法力度，认真严格督促企业落实隐患排查和整改，整改达不到要求的，要依法依规进行处理。企业要严格落实安全生产主体责任、复产复工相关规定，认真开展隐患排查和安全教育培训，全面提升企业安全管理水平。

（本报记者　鲁　松）

用好用活代表讲坛　同心共话乡村振兴

乡村振兴在行动

本报讯　“我想了解瓜蒌种植的前景好不好?每亩产值大概多少?”“瓜蒌全身都是宝,皮、籽和根茎都是中药材,也可制成食品,经济价值高,市场前景好。”近日，在大通区上窑镇方楼村人大第四代表小组活动室里,上窑镇人大代表、马庙村致富带头人方华迁从自身种植瓜蒌的经验、技术以及种植前景等方面,为第一代表小组的代表们讲授了一堂既精彩又接地气的“创业课”。大家踊跃发言,谋思路、谈体会、话发展,现场气氛热烈,在参学的代表和群众中引发强烈共鸣和反响,为推动乡村振兴工作注入新动力。

为充分发挥代表主体作用,大通区在各级人大代表中开展“访百企”“入百户”“走百家”三大行动,各乡镇、街道全面铺开、有序推进。在助力乡村振兴——“走百家”活动中,各级人大机关深入摸排所属市、区、乡镇人大代表中的致富能手、行业专家等,利用好各级人大代表活动中心(室),开设“代表讲坛”,有计划、分批次地为有致富意愿的村民进行专题培训,解读中央和省、市、区委关于实施乡村振兴战略的重大意义、工作内容、目标任务、实施路径,讲述自己成功成才经历和发家致富经验,增强基层组织和广大干群的政策理解力和实践推动力。

“代表讲坛”紧密结合助力乡村振兴工作常态化,优先选择市、区、乡镇人大代表中的致富能手,以代表上讲坛为切入点,通过专题讲座、座谈交流、现场观摩等形式,不断深入开展服务群众工作,充分发挥致富带头人的示范引领作用，用群众身边的先进典型现身说法,传授经验技能,传递榜样力量,让群众真正听得懂、学得会、用得上,使代表履职更加贴近民心,形成“头雁领航,带动群雁齐飞”的良好局面,为推动乡村产业振兴、促进农民增收致富贡献代表智慧力量。　（本报记者　朱庆磊　本报通讯员　顾　乡）

（上接一版）

践行“普惠金融”，服务实体经济

金融是实体经济的血脉,为实体经济服务是金融的天职和宗旨。农行淮南分行不断创新信贷产品、创新服务机制，努力扩大普惠金融覆盖面，不断增强企业获得感，以实际行动彰显国有大行责任担当。

倾情倾力帮助实体经济渡难关。安徽中致物流发展有限公司是我市“专精特新”企业安徽中志轨道交通装备制造有限公司全资子公司，2023年春节前因生产经营急需流动资金，淮南农行龙湖支行积极联系淮南市振兴担保有限公司，通过银政担协作，在48小时内完成300万元流动资金贷款的审批发放，得到公司的高度认可。中志轨道公司专门向农行赠送锦旗，表达对高效率为企服务、支持实体经济的感激之情。

普惠金融让更多中小微企业受益。农行淮南分行积极拓宽获客渠道,对小微信贷产品“抵押e贷”实行零售化营销,去年累计实现抵押e贷投放7.21亿元,普惠金融贷款客户7151户,较上年末净增1762户,增幅32.70%。

今年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，农行淮南分行将牢牢把握地方经济高质量跨越式发展的机遇，主动融入“大建设”“大招商”“大提升”“大发展”热潮，把更多的金融资源配置到经济社会发展的重点领域、关键环节，以高质量金融服务助推淮南高质量发展。

凤台县“三聚焦”建强党员教育培训“红色学堂”

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下　新时代 新作为 新篇章

本报讯　凤台县坚持围绕中心、服务大局，聚焦“全域覆盖、全员轮训、全面提升”，持续加强和改进党员教育模式，打造高效实用的党员教育矩阵。

聚焦“全域覆盖”，为基层党员教育“培根”。坚持系统“一盘棋”，结合基层党员教育实际，统筹县域新时代党员教育培训阵地集群，打造多维度、全覆盖的教育培训体系。建强组织“保障网”。把基层党员教育培训纳入党（工）委中心工作部署，由县委组织部牵头指导，统筹师资、经费、教学计划。突出各级党组织主体责任，确定各级党组织书记为第一责任人，并纳入党建工作考核范畴，为教育培训计划规范、高效落实提供组织保障。筑牢教学“主阵地”。依托现有资源，推进“1+9+250”基层党校联建计划，即1个县委党校、9个乡镇级党校和250个村（社区）党群教育点，因地制宜打造32个集培训教学、理论研学、实地践学为一体的学用示范基地，高效完成阵地标准化建设。强化示范“红领地”。充分挖掘板张集革命烈士陵园、白塘庙革命纪念园和三里沟抗日纪念园3处红色党性教育基地资源，建设16个独具“红色记忆”、革命历史的村史馆，有效丰富教育培训载体，实现县、镇、村三级教育培训网格全覆盖。

聚焦“全员轮训”，为基层党员教育“铸魂”。坚持“夯基”主线，强化政治引领，整合多方资源，使高质量培训覆盖到每一名基层党员。突出县级示范引领。制定《凤台县党员教育培训体系建设行动计划(2022—2023年)》，针对基层党组织书记、党务工作者和普通党员三大类重点培训对象，设置“乡村振兴”“党务工作”“新时代党员”三个主体班次，共举办示范培训班41期，覆盖党员0.84万人次。突出镇级重点培训。坚持资源向下扎根，统一发放全国党员教育培训教材12万册，扩充电教远教线上课程资源库，指导乡镇聚焦短板弱项，结合“规定动作”和重点工作实际，设置“自选动作”，重点纳入非公企业党建工作者、村（社区）“两委”干部、党员代表等学习任务。突出村级兜底保障。充分发挥党员先锋模范作用，组织乡镇领导干部、部门骨干、优秀村党组织书记、老党员、“田秀才”、“土专家”开展现场教学，将学道授业服务送到田间地头、项目一线，确保党员党性教育和政治理论学习实现全覆盖。

聚焦“全面提升”，为基层党员教育“增能”。坚持打好“创新牌”，积极发挥示范引领作用，做好党员教育学用结合文章，推动培训工作走深走实、入脑入心。实施“党性教育+”培训。深挖优质研学资源，嵌入乡村振兴、社会治理、绿色生态等内容，推出“淮畔良品”“星星之火”“淮畔幽兰”“美丽闫湖”4条红色文化线路，组织全县1万余名选派干部、基层党组织书记和党员代表开展“沉浸式”党性淬炼。推广“云课堂”授课。创新“1+38”培训形式，即设置1个县级主会场和38个部门、乡镇分会场，现场网络双线并行，线上线下同步参训，参学党员2.4万余人次，有效推动党的创新理论学习接地气、聚人气。统筹“菜单式”约课。找准党员教育需求和培训供给之间的“供需交汇点”，提供“菜单式”约课服务，聚焦农业技能与企业管理缺口，举办高素质技能培训班36场，实现党员领办农业合作社、成立家庭农场864家。落实“一线锻造”计划。组织全县21个集体经济收入超100万的村支部书记开展“党课我来讲”活动，在实绩比拼中进行个人风采展示，获评“皖美村支书”1人、“全国乡村振兴青年先锋”1人，党员教育成果进一步显现。

（本报记者　贾　静　本报通讯员　余菲菲　常开胜）

“三八节”送法进企业

3月7日下午，市公安局淮舜分局顾桂派出所民警走进辖区企业，为女职工们送上一份节日法治“礼物”。活动现场通过播放真实案例视频和图片等形式,结合《妇女权益保障法》《婚姻法》《反家庭暴力法》等法律法规,多角度、深层次向企业女职工们讲解妇女防拐措施以及如何反家庭暴力等知识。

本报记者　苏　强　本报通讯员　陈　石　摄

春风送岗　“职”为她来

3月7日，由谢家集区新时代文明实践中心、区人社局、区妇联主办，团区委、区司法局、区法院、区检察院承办的“春风送岗　情暖三八”女性专场招聘会在谢家集区人才市场举行。家政服务、手工制作、市场销售等众多女性青睐的行业展位前，前来咨询的求职者络绎不绝。

本报记者　苏　强　本报通讯员　秦　龙　摄

我市执行新版药品目录

暖心医保 福满社会　市医疗保障局 主办

本报讯　根据安徽省统一部署，市医疗保障局、市人力资源社会保障局联合下发我市新版药品目录，自2023年3月开始执行。

新版医保药品目录新增111个药品纳入医保，群众报销范围更广。目录包括凡例、西药部分、中成药部分、协议期内谈判药品（含竞价品种）部分、中药饮片五个部分。其中，西药部分1293个，中成药部分1311个（含民族药93个），协议期内谈判药品部分363个（含西药293个、中成药70个），共计2967个，中药饮片部分除列出基本医疗保险、工伤保险和生育保险基金准予支付的品种892个外，同时列出不得纳入基金支付的饮片范围。

执行新版国家药品目录是医保利民惠民的重要举措，将进一步提高参保人用药可及性，切实减轻患者经济负担。市医保局将及时更新完善信息系统药品数据库，建立完善全国统一的药品数据库，实现西药、中成药、中药饮片、医院制剂的编码统一管理；并结合新版国家医保药品目录管理规定，加强药品目录使用监管，要求各定点医药机构按规定优先配备使用目录内药品。定点医药机构执行使用新版国家医保药品目录情况将纳入定点服务协议管理和考核范围。

（本报记者　贾　静　本报通讯员　唐　炜）

“难题揭榜”搭建青工成长舞台

本报讯　“在生产中有难题就张榜公布,号召年轻的能人贤士前来‘揭榜’,调动青年员工参与攻关的积极性,促使难题得以解决。”近日,中安联合举办两场“青工技术难题揭榜攻关”立项答辩会,由相关生产技术部门人员组成专家评审组,现场向答辩青工提出问题，评审确定攻关项目并提出指导意见。

据悉,“青工技术难题揭榜”活动是中安联合为青年岗位建功立业搭建的重要舞台,至今已举办四届,吸引众多年轻的生产技术人员踊跃参与,今年第四届“难题揭榜”活动有近60个申报项目参与立项答辩。

“作为活动牵头部门,我们从进一步激发青工的青春活力出发,对活动的形式和内容进行重新定位。”中安联合团委相关负责人说,“难题揭榜”活动立项内容由设备、工艺方面向安全、环保等方面进一步延伸。生产运行的难点、节能降耗的重点、安全环保的关键点都是“难题揭榜”的聚焦点,“三剂用量降低”“COD试剂减排”“延长设备配件使用寿命”等技术难题，成为各攻关团队的主攻目标和方向。“答辩会+辅导课”是活动的另一个特色,开题即有方案,立项即有措施,每一个揭榜方案都要接受专家评审组的“三堂会审”。

“我们拟选定25个攻关项目予以立项，进一步探索开展‘揭榜新生力量’等小而实、小而精的子活动,通过建立开放式、动态化攻关导师指导机制,不断擦亮‘难题揭榜’品牌,为青年员工成长成才创造条件。”中安联合团委相关负责人说。

（本报记者　张昌涛　本报通讯员　郭培培　赵天奇）

安全花开别样红
——中煤新集刘庄煤矿“N+N”行动为“开门红”添动能

本报记者　鲁　松　本报通讯员　尤云鹏

“安全发展，行胜于言”。走进中煤新集刘庄煤矿，首先映入眼帘的这八个醒目大字，让人感受到浓浓的安全文化氛围扑面而来。

春风浩荡满目新，砥砺奋进正当时。为有效防控安全风险，及时消除事故隐患，中煤新集刘庄煤矿紧紧围绕公司“19450”安全管理思路目标，不断强化基层单位安全管理工作，通过实施“线上+线下、体验+宣讲、排查+管控、关心+关爱”等行动，积极消除人、机、环、管各类安全生产不稳定因素，以“开门稳、开门红”促进“全年稳、全年红”。

“线上+线下”安全教育“零距离”

刘庄煤矿以2023年安全生产纲领性文件、法律法规宣贯为切入点，充分利用公司教育培训平台、微信工作群等新媒体持续推进“线上”安全宣传教育走深走实，发挥安全培训、安全课堂作用，精心组织全体员工认真学习《安全生产法》，按照工作学习两手抓的原则，分班次安排全体职工在固定时间内集中开展安全知识学习，教育引导广大干部职工始终把“安全第一、预防为主、综合治理”贯穿到安全生产全过程。同时，坚持利用安全例会、班前会等会议时间，组织职工全方位、多层次开展学习，做到“线下”安全警示教育全覆盖，增强广大职工的安全风险防范意识，确保安全生产持续稳定可靠。

“体验+宣讲”案例警示“记于心”

该矿结合所辖区队工作实际扎实开展安全宣传“进区队”活动,通过制定学习方案,围绕三违现象和典型事故案例内容开展主题宣讲,加强对职工不安全行为的警示教育,组织职工分析事故产生的原因,查隐患、找漏洞,从中吸取经验教训,阐明井下违章作业对企业和个人的危害性,进一步增强职工的安全生产意识，为安全生产工作敲响警钟。同时,利用投影仪、音响等视听设备,组织观看事故案例，让职工身临其境,从视觉、听觉等感官进行“体验式”学习,让大家真切感受到安全事故造成的严重后果，深刻认识到安全生产的重要性,使职工在潜移默化中牢固树立起安全生产如履薄冰意识,自觉养成遵章守纪、规范操作的良好习惯,确保每班生产任务安全顺利完成。

“排查+管控”事故隐患“践于行”

坚持关口前移,持续强化“四不放心”人员排查监管,对情绪不稳定、思想有波动、身体有病患的人员加强监管，随时掌握最新情况，确保一域不失、一事不落、一人不丢。同时,建立常态化排查机制，加强源头防范，把安全生产各种风险隐患全部纳入视野，深入排查、拉网式排查，做到横向到边、纵向到底，不留任何死角。对每个风险隐患、每个问题苗头，都列出任务清单、责任清单、问题清单、效果清单，对每个风险点都紧盯不放、一抓到底，并组织开展隐患排查“回头看”工作，做到隐患不消除不松手、问题不解决不罢休，助力矿井安全生产。

“关心+关爱”心理疏导“保稳定”

积极推进关爱职工“1+4”工作法，针对职工思想较大波动、受到批评处分、人际关系紧张、工作岗位变动、经常完不成任务、发生“三违”等情况，各党支部积极开展谈心谈话，进行心理疏导，帮助职工梳理自己的身心现状，提高安全意识和心理健康素质，在出现心理困扰问题时，及时得到恰当的解决，以更加健康的状态，更加积极的心情面对工作。同时，通过公布诉求渠道电话、周四信访接待日、合理化建议征集、上门家访等形式，多渠道倾听职工心声，主动拉近与职工的距离，搭上连心桥、打通隔心墙，做实做细爱心帮扶工作，保障矿井安全生产形势稳定。