



倾力打造“种业之都”

合肥出台推进现代种业发展政策实施细则

合肥晚报讯 对省级以上畜禽、水产种质资源保护场(区、库、圃),每年给予20万元奖补;通过国家审定的畜禽、水产新品种(配套系),每个品种分别给予50万元、100万元的一次性奖励……2月6日,记者从市农业农村局获悉,合肥市制定了《2022年合肥市推进现代种业发展政策实施细则》,规范资金使用,保障政策落实。2022年5月1日至2023年4月30日期间相关项目内容可以享受政策,今年6月份进行申报。

该细则涉及15个方面项目内容,包括种质资源保护场(区、库、圃)建设、

新品种、招引企业等。根据细则,我市对省级以上畜禽、水产种质资源保护场(区、库、圃),每年给予20万元奖补。对省级以上农作物种质资源保护场(区、库、圃),每年给予10万元运维经费奖补。对新认定的祖代种畜禽场给予20万元的一次性奖补,对新认定的国家级、省级水产原良种场分别给予100万元、20万元的一次性奖补。

对用于新品种研究、培育及种植示范等面积相对集中连片50亩以上,合同租期3年以上的,每年给予土地租金50%奖补,每亩不超过500元,每个企业

不超过10万元。种业企业在南繁科研基地(不包括省农业农村厅南繁基地)相对集中连片100亩以上,合同租期3年以上的,我市将每年给予土地租金70%的奖补,每亩补助金额不超过2000元,每个企业不超过50万元。

在新品种方面,通过国家审定的畜禽、水产新品种(配套系),每个品种分别给予50万元、100万元的一次性奖励。经主管部门审定具有重大推广价值的优良新品种,我市将其当年推广销售额的10%予以一次性奖补,单个企业最高不超过300万元,奖补资金用于新品种研发。

在科研成果转化方面,鼓励科研院所和高等院校研发团队在肥实施种业科技成果转化、转让,以品种权、专利等知识产权作价到种业企业投资入股,对作价500万元以上的给予10%,最高100万元资金补助。

细则明确,支持种业企业、生物育种机构联合科研院所、高等院校,围绕水稻、小麦、玉米等品种开展良种联合攻关及生物育种技术研究,选育具有接近或达到国际一流水平的突破性品种。项目奖补总额不低于500万元。

(记者 周洪 通讯员 袁媛)

民航通航“两翼齐飞” 产业经济垂直崛起 芜湖航空产业“新引擎”全速运转

芜湖日报讯 民航通航“两翼齐飞”,专业航空货运枢纽港加速建设,产业经济垂直崛起……近年来,芜湖加速融入长三角更高质量一体化发展大局,全力推进运输航空与通用航空齐头并进、融合发展,航空产业“新引擎”全速运转。

自2021年4月运营以来,芜湖宣州机场构建起“北连京津冀、南通珠三角、连接西部重点城市群”的民航运输网络,开通国内客运航线34条,通达29个城市,省内排名第二,领先国内同类型机场。2022年旅客吞吐量38.72万人次,是2021年的2.4倍。通航方面,湾沚区16家通航企业2021年起降2336架次,2022年起降6393架次,居全省首位。2022年芜湖还开通至黄山、浙江建德、江西上饶3条直达低空短途运输航线,构建以芜湖为中心的“干支通、全网联”的立体交通体系迈出重要一步。

随着京东集团与芜湖签订战略合作协议,芜湖加快打造具有全球影响力的专业性航空货运枢纽机场。近日,芜湖(京东)全球航空货运枢纽港概念规划、芜宣机场总规修编完成专家评审,

芜宣机场改扩建工程将在今年稳步推进。围绕“客货并举、以货为主”发展目标,天津货航、京东货航相继在芜宣机场开通6条全货机航线,通达国内5个城市。芜宣机场还建设运营“皖南航空快件转运中心”,2022年货邮吞吐量达5029.61吨,是2021年的10.5倍。

作为国家首批通航产业综合示范区,芜湖还积极以通用航空“飞起来”,带动通航产业“热起来”。南陵县获批全国唯一的“快递科技创新试验基地”,在全省率先实现无人机配送常态化,自2020年9月运营以来,已实现飞行4500架次,派送快递20846票,节约人力约30%,缩短派件时间约40%。而在湾沚区,通航全产业链基本形成,明星企业和重大项目脱颖而出。以中电科钻石飞机为代表的通用整机制造,鸿兹航空为代表的无人机研发,航瑞发动机、华明航电系统、劲旋风螺旋桨以及西航驾驶培训、香荷三角翼为代表的低空游览体验等链上项目有90余个,相关企业有180余家。芜湖通航产业产值从2016年的50亿元增长到2022年的260亿元,实现5年翻5倍。

(记者 王世宁)

六安 2023 首场文旅推介会惊艳合肥

皖西日报讯 人勤春来早,开局即奔跑。日前,由六安市文旅局、市总工会主办的“绿水青山 红色六安”2023年六安文化旅游首场推介会在合肥召开。抢机遇、抓客源、早冲刺,为六安市文旅行业发展吹响了冲锋号。

当天下午,推介会在开场舞《家乡美》中拉开帷幕。合肥市、六安市文旅行政主管部门、工会系统、部分文旅企业、合肥部分高校团委负责人及自驾俱乐部代表计260余人参加活动。

六安历史文化悠久、红色底蕴深厚、旅游资源丰富。六安市文旅负责人用“六个一”,即一座山(大别山)、一条河(“人间天河”淠史杭)、一部典(我国历史上第一部《狱典》)、一首歌(《八月桂花遍地开》)、一杯茶(六安瓜片)和一个月景道(大别山风景道),倾情推介六安的旅游优势资源和文化旅游名片,带领嘉宾们共同感受“八百里大别山钟灵毓秀,纵览江淮;六百里淠河水源

远流长,造福一方”的无穷魅力,去细细寻找“灿烂的红、醉人的绿、碧波的蓝、丰饶的白、恒远的古”五色六安的美好。下一步,六安文旅还要走向上海,积极拥抱长三角一体化,进一步宣传六安文旅资源。

六安市总工会负责人在推介会上系统介绍了我市职工疗养基地的有关情况,表示合肥与六安两城地相近、人相系,欢迎更多的合肥市民到六安赏美景、尝美食、品文化、览风情。

随后,各县区的文旅推介代表作各具特色、精彩纷呈的专项推介,集中展示了当地的文旅资源和各具特色的文化旅游路线,力争将六安最美的景色、最优惠的政策展现给合肥市民,增强合肥市民对六安旅游的了解,激发来六安旅游的热情。

合肥市旅行社行业负责人表示:“春天到了,一定会带团走进有‘合肥后花园’之称的六安,感受大别山的美景。”

(记者 冯立忠)

蚌埠 22 个文化产业项目集中签约

安徽日报讯 1月30日,蚌埠市文化和数字创意产业项目推介暨集中签约活动举行,现场集中签约22个项目,总投资77.3亿元。

蚌埠市此次签约合作的不仅有文化旅游类项目,还有数字文化产业孵化基地等文化服务项目、光电玻璃精密机械生产等文化制造业项目。由蚌埠市委宣传部、市文旅局、市发改委等职能部门和各县区相关部门组成的文化产业专班,将按照周汇总、月调度、季排名、年度考核的工作运行体系,积极调度帮扶企业解决土地、规划、环评、配套等问题,推动项目早开工、早投产、早达效,确保签约一个、建成一个。

今年,蚌埠市还将发挥长三角文博会、太湖世界文化论坛等平台作用,加强与沪苏浙、京津冀等地区的合作交流,招引承接一批文化产业项目;借助文化和数字创意产业协会、文旅投资基金开展招商,持续做好文化产业补链延链强链工作。力争2023年重大文化产业投资项目达到百亿元,规上文化企业150家以上,文化产业实现增加值百亿元。

(记者 孙言梅)



生态明湖 鸟类天堂

日前,在滁州市明湖公园,成群的天鹅、斑嘴鸭和绿头鸭在湖面觅食、嬉戏。近年来,滁州市加大生态环境保护力度,明湖公园生态环境得到很好的保护和提升,优良的水质、丰茂的水草和丰富的鱼虾资源,使这里逐渐成为天鹅等冬候鸟和各种鸟类的栖息之地。

滁州日报记者 卢志永 通讯员 刘肖文 摄



马鞍山市创新特殊技能人才评价方式,打通特殊技能人才晋升通道——1431 名“黑手套”员工获破格认定

马鞍山日报记者 郭 刚

在生产一线,具有特殊技能、绝技绝活,尚未取得技能证书的特殊技能人才,被形象地称为“黑手套”员工。

41岁的夏玉华就是这样的“黑手套”员工。2月3日,他看着那张梦寐以求的职业技能等级证书,想起了刚来厂里的场景。

当年,从外地来到马鞍山的夏玉华只有初中学历,进入华孚精密科技有限公司后,成为一名普通工人。随着技术的精进,他成为了日本精钢半固态金属成形机器操机初级工。因为技术精湛,他的手艺被同事们称为“绝技绝活”。

但是,夏玉华也有自己的遗憾。缺乏学历的他无法获得高级工以上的证书,也无法享受到高技术人才的优惠政策。直到2022年,他通过特殊技能人才评价办法,获得人社部门认可的高级技工证书。

“不仅工资涨了,还能获得企业的2000元奖励。”夏玉华掩饰不住心中的喜悦。他把微信签名改成了:“咱的春天到了。”

人社部门鉴定证书不同的是,夏玉华的证书颁发者是华孚精密科技有限公司(以下简称华孚精密)。

企业可以颁发获得人社部门认可的职业技能等级证书?这一切都源于马鞍山市人社局创新特殊技能人才评价方式,制定出台《马鞍山市特殊技能人才技能评价办法(试行)》(以下简称《办法》)。

截至目前,在马鞍山市,和夏玉华一样获得破格认定的特殊技能人才共有1431人。

一次现场办公带来一项变革

时间拨回到2022年初,马鞍山市在市经开区开展“新春访万企,助力解难题”现场办公,为企业解决发展中遇到的难题。华孚精密等企业反映,在关键岗位上具有精湛技艺的特殊技能员工,因学历等因素无法取得高级技工以上技能证书。技术工人的职业资格证书有初级技

工、中级技工、高级技工、技师、高级技师五个等级,每一个等级都有严格的认定条件。如果严格按照标准认定,仅学历这个“拦路虎”就拦住了夏玉华这样的员工。

企业有所呼,政府有所应。对于这项工作,市人社局相关负责人记忆犹新。“当时多次到企业现场调研,召集相关科室和单位反复讨论,结合省人社厅文件精神,并借鉴杭嘉湖地区的先进经验,形成了创新评价方式的共识。”最终,我市结合企业实际,制定出台《办法》。

《办法》为什么是试行?市人社局相关负责人表示,“毕竟是创新,要依据实际情况进行调整完善。”

根据《办法》,企业特殊技能人才具备以下四个条件之一,可破格参加技师、高级技师的评价:掌握生产环节关键技术,技能水平领先的员工;发挥“传帮带”重要作用,在企业技能人才队伍培养上作出突出贡献的员工;解决了重大生产难题,工作业绩突出,有特殊贡献的员工;在本企业薪酬体系中,薪酬水平为同类员工1.5倍及以上的员。企业根据生产实际和人员情况,选择运用考核评价、业绩评比、过程评价和竞赛选拔等方式,对特殊技能人才的技能水平开展评价。

“我们深化职业技能等级制度改革,进一步扩大企业自主评价权。”市人社局负责人介绍,《办法》明确了我市企业特殊技能人才的评价范围、评价条件、评价方式和评价结果。同时进一步拓宽高技能人才来源渠道,挖掘更多的高技能人才为我市经济社会高质量发展服务。

一项政策评出一群“技术大拿”

春江水暖,最先感觉到变化的,是企业。

“忽如一夜春风来。”中钢天源人力资源部(党委组织部)、党群工作部(合署)部长肖莹莹说出她的感受。仔细阅读文件后,她在笔记本上记录下文件中的

一段话:企业可选择运用考核评价、业绩评比、过程评价和竞赛选拔等方式,对特殊技能人才的技能水平开展评价。评价合格的特殊技能人才,颁发技师、高级技师技能证书,纳入马鞍山市技能人才数据库,按有关政策兑现相关待遇。

中钢天源随即开展了职业技能等级评价工作,共设钳工、电工、磨工、镀层工、起重装卸机械操作工(叉车司机)五个工种,吸引了来自磁材厂、钹铁厂、天源装备、通力公司和制晶院马鞍山分公司的119名技能人才踊跃参与。中钢天源通过理论知识考试、实践操作考核和论文答辩等方式组织评价,注重考核内容与企业实际有机结合。最终,3人通过高级技师评价,10人通过技师评价,55人通过高级工评价,获得相应工种和级别的职业技能等级证书。

中钢天源钹铁厂钳工技师孙林顺晋升了技师,而40岁的他只有初中学历。他告诉记者,“在企业工作了十几年,一直想得到企业和社会的认可。得知有个新政策,工友们的微信群都沸腾了。我是第一批报名的员工,经过前期培训后参加了评价,成功拿到了资格证书,工资也增长啦!”

孙林顺能够通过评价绝非偶然,他多年来勤学苦练、埋头钻研,从一名普通钳工成长为一名优秀技师,尤其是在电火花切割方面具有娴熟的技术和丰富的经验。

市人社局负责人介绍,《办法》的出台,坚持以能力、业绩、贡献为导向,实行差别化分类评价,同时注重评价实效。我市通过《办法》的实施,进一步拓宽了企业特殊技能人才职业发展通道,充分调动了广大技能劳动者钻研技术技能的热情,为我市制造业三年倍增行动提供了强有力的人才支撑。

一批“认定机构”助力一批企业

汉马科技就是马鞍山市一家具有技能等级认定资质的民营企业。在企业车

间里,记者看到了评价过程。安徽省技能大师工作室韩伟和汉马科技发动机公司发动机车间主任陆勇担任考评员。被考评的对象是汉马科技集团发动机公司技工夏勇杰。

夏勇杰拥有中专学历,2002年入厂,2016年和2021年分别参加9升新机型数控加工、甲醇发动机数控加工的试制工作,被工友们亲切地称为“技术大拿”。

“新政策让我从中级工到高级工的晋升节省了三年时间。”夏勇杰激动地说。如果按照《办法》出台前的评价政策要求,中级工资质取得满5年后,方能参评高级工。但《办法》出台后,夏勇杰2020年取得了中级工证书,2022年就被评为了高级工。

“现在的评价机制更灵活,让员工有了更多的岗位晋升机会。自从企业获得自主认定权后,可以根据技能人才培养需要,有效开展认定工作。员工获得技能等级后,市人社部门会给企业及员工技能补贴,企业有收益,员工更满意。”汉马科技人力资源总监周英南提供了这样一组数字:2022年,汉马科技累计通过技能认定268人,其中高级工145人,技师24人,高级技师15人。

市人社局主动做好上门服务,梳理马鞍山市行政区域范围内具有“黑手套”员工的企业,培育其备案为技能等级认定机构。截至目前,共有31家企业对本企业的特殊技能人才开展了破格认定。

而提出建议的华孚精密,第一批高级工人才评定工作已于2022年10月完成,101人报名参加评定,69人通过认定,通过率达68%。

走出华孚精密公司大楼时,记者看到一块牌子——华孚精密科技有限公司职业技能等级认定中心,备案机关为安徽省技能人才管理服务。华孚精密营运中心副总经理丁有安告诉记者,“小小的‘金字招牌’解决了我们企业的‘大问题’!”