

突出高质量“做” 担当守护平安之责

本报通讯员 王东田 本报记者 吴 巍

划线条 14.39 万平方米、停车位 9689 个，增设护栏 1.23 万套、夜间临时停车等泊位 2821 个，为群众带来实实在在的便利。

做强基层基础。扎实公安基层基础建设，持续充实基层警力，减轻基层负担，加强基础设施建设，夯实公安工作长远发展根基。依托市公安局合成作战中心，持续发力涉黑涉恶、电信诈骗、养老诈骗、“食药环”“黄赌毒”等违法犯罪，力争在源头治理、动态管控、全链条打击上取得新突破。扎实推进派出所“三年行动计划”和“枫桥派出所”创建工作，不断优化社区警务、“一村一警”“一企一警”、警民联动、“网上警民事务厅”等警务机制，夯实基层基础，着力提升基础防范、风险管控、服务群众、矛盾化解等工作能力水平。

做好重点工作。将常态化开展扫黑除恶斗争作为平安建设的重点任务进行谋划推进，以深入推动《反有组织犯罪法》宣传贯彻、依法严惩各类黑恶犯罪、持续强化行业领域整治等常态化扫黑除恶斗争“十件实事”走深走实为奋斗目标，不断笃定政治定力，保持严打高压，坚持综合施策，坚定不移推动斗争向纵

深开展，让广大群众的安全感更有保障、幸福感更可持续。今年以来，全市公安机关共侦办涉黑案件 2 起，恶势力犯罪集团案件 21 起，一般恶势力团伙案件 7 起，抓获犯罪嫌疑人 399 人，破获刑事案件 360 起，扫黑除恶绩效持续位居全省第一方阵。

做实作风建设。正风肃纪、铁腕治警，始终把纪律挺在前面，扎实推进作风建设，牢记全面从严治党永远在路上，把从从严治党贯彻到公安工作全过程。严格落实中央八项规定，持续深化纠治“四风”问题，以忠诚、干净、担当的过硬公安队伍承载新时代使命任务。坚持政治建警、从严治警、监督态势不放松，不断强化党风廉政建设警示教育，严肃监督执纪，纯洁公安队伍、净化政治生态，着力打造“四个铁一般”过硬公安铁军。

淮南公安机关将深入开展学习宣传贯彻党的二十大精神政治轮训和调研活动，一以贯之地牢固树立以人民为中心的理念，深刻把握“五个牢牢把握”，做到“三个务必”，跳出公安看公安，跳出惯性思维看公安，置身大局谋发展，奋力推动新时代淮南公安工作新跨越。

“三公里”就业圈兜底民生暖民心

暖民心 见行动

今年以来，淮南高新区聚焦高校毕业生等重点群体，实施“暖民心行动——就业促进行动”，强化就业优先政策，多措并举保障和促进就业创业，在尊重劳动者自主择业的同时，进一步发挥政府促进、市场调节的作用，织密就业帮扶“三公里”就业圈，为劳动者提供更多暖心服务。“就业促进行动”开展以来，已在辖区范围内 4 个社区推广“三公里”就业圈试点。全区共开展线上线下招聘会 5 场，为 100 余家企业提供用工服务，达成用工意向 1200 余人，开展农民工技能培训 599 人次，开展补贴性培训 1270 人次。下一步，区党政办将继续加大对失业人员、高校毕业生等就业困难群体的帮扶力度，争取让每一名有就业意愿的求职者都能找到合适的工作，真正体现暖民心、促就业、保民生的成效。

(本报记者 贾 静)

凤台县党建引领信用村建设 为乡村振兴赋“动能”

乡村振兴在行动

多方参与为抓手、以守信激励为牵引、以结果运用为导向，着力在扩大运用范围、拓展应用场景上出真招实招硬招，推动党建引领信用村建设过程有力有序、推进方式有度、实施成效有得有感。

服务形式“活”，增强信用主体“获得感”。该县聚焦群众贷款难、审批繁、利率高等堵点难点问题，打好“加减运算”组合拳，鼓励各金融机构在优化服务方式、扩大产品供给上“做加法”，在缩短办理时限、压缩审批程序上“做减法”。8 家银行紧盯信用主体现实需求，分层级、分类型、分受众积极开发利率优惠、使用灵活、期限合理的“振兴快贷”“信易贷”等 10 个金融产品，打破融资瓶颈。坚持线上线下“双轮驱动”、同向发力，推进淮南市党建引领信用村建设工作服务平台同皖事通平台深度联动，实现线上申请、实时放款、快速到账。

应用场景“宽”，激活乡村治理“一池水”。该县强化信用结果运用，用好活用信用等级评分，在更大范围、更广领域、更深层次上推进等级评分场景应用拓宽，联合凤台本地茅仙洞风景区、凤台县图书馆等主体积极探索信用用户出行旅游、借书优惠。对标对上要求，立足工作实际，鼓励有条件的乡镇设立信用超市，为信用主体购买商品提供优惠折扣。引导基层充分运用道德礼堂、文化讲堂、新时代文明实践中心开展各类文明评选活动，对评议得分高、就业意愿强、思想素质好的信用用户择优推荐至县人社局，在创业就业方面予以重点倾斜。

结果运用“实”，形成干部选用“好气象”。该县把信用村建设同全县村（社区）“两委”换届人员资格审查工作及全县村后备干部招聘工作前后链接、高效贯通、有机结合，支持乡镇党委把信用等级高、乡语口碑好、政治站位高的信用用户主体纳入村干部预备候选人库，将信用评定情况作为入党入团、“两代表一委员”人选预审参考条件，为持续巩固深化信用村建设成果打下坚实基础。截至目前，全县村干部中信用用户占比为 98.79%，村党组织书记中信用用户占比 100%，切实推动形成“人人争当信用用户、村村争当信用村”的良好局面。

(本报记者 贾 静 本报通讯员 李 松 常开胜)



科技大棚助力产业振兴

凤台县关店乡赵埔村村民邵镇杰今年投资 26 万元栽培 20 亩优良品种大棚草莓，采取三层钢结构保护+地膜保暖技术，确保草莓正常生长，现在已经挂果。同时，他向村民提供 40 多万棵草莓苗，动员村民发展大棚草莓种植。在他的带动下，周边乡村形成了近 300 亩大棚草莓种植基地。目前，已有山东青岛、北京、河南石家庄等地客户签订了订单。图为乡村科技特派员正在进行技术指导。

本报记者 刘银昌 本报通讯员 唐家林 摄

司法润民心 救助显真情

本报讯 寿县人民检察院始终坚持人民至上，在打击犯罪、维护法律权威的同时，着眼于符合国家司法救助条件的当事人，全力做到“应救尽救”“应救速救”，及时为人民群众纾困解难，彰显司法关怀，维护公平正义。

民生无小事，事事系民生，国家司法救助是检察机关发挥检察职能，释放司法善意的一个缩影，也是体现检察为民的情怀与担当的生动诠释。2022 年 2 月，李某与李某某因琐事发生纠纷，李某对李某进行殴打，造成李某头部损伤重伤二级，治疗费用达 30 余万，尚欠 20 余万。李某一家是建档立卡低保贫困户，其本人为四级智力残疾人，其母张某某为三级肢体残疾人，其妻子为精神病人，多年前已离家出走，尚有一未成年儿

子，在案发后被害人未获得任何赔偿和救助。寿县人民检察院在收到该院第一检察部移送的案件线索后，第一时间与申请人张某某取得联系，告知其国家司法救助政策，帮助其提交国家司法救助申请。收到张某某提交的司法救助申请后，立即启动国家司法救助程序，该院干警亲赴申请人居住地，积极与其所在地村委会联系，了解申请人家属情况，经受理审查后，积极为其争取到国家司法救助金 4.5 万元，2022 年 6 月，该院将司法救助金 4.5 万元发放至张某某手中。一次次司法救助既帮助困难群众解决了燃眉之急，也拉近了检察机关与人民群众的距离，让人民群众感受到了关爱与温暖。

(本报通讯员 周 伟 本报记者 何婷婷)

匠心筑梦 打造“金蓝领”

——中煤新集口孜东矿扎实开展高技能人才队伍建设

本报记者 鲁 松 本报通讯员 计金忠

建立通道，打破晋升“天花板”

“对于今天的考试，我是做了充分准备的，考前几天我睡得很少”。近日，刚出高级工考场的供电队小蔡告诉记者。

谈及打算，他说：“下一步接着考技师，我现在已经开始准备了，从网上下载了学习资料。学习，是一种习惯，只要坚持学下去，考级并不困难”。

与他一道参加考试的工友小谢说：“现在单位学习氛围很浓，经常有人背书背到凌晨一、两点，天蒙蒙亮，我就看到有人到单位练接线了”。

负责职业技能鉴定的同志介绍：“从去年起，矿调高了技能等级津贴，现在报名参加技考的人很多”。

据悉，该矿执行六级晋升制度，首席技师可享受年薪待遇。做到了技能等级与管理、技术序列比照关系和互认条件，实现了技能人才职业发展通道的纵向成长贯通、横向转换顺畅，打破人才成长“天花板”，使技能人才提升有了奋斗方向。

搭建平台，铺就成才“快速路”

该矿每年组织开展一次技能比武，让参赛选手“夺金”“得金”，为人才成长搭建“快速路”。通过以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛促建机制，为企业培养了大批工匠型人才。

全国劳模曹学涛在分享他的成长故事时说：“早年，我参加技能比武，拿到了第一名，矿上不仅发了奖金，还让我作为特殊人才，享受了住房公积金政策，这让我十分有‘面子’”。依照当时的政策，农村户口不享受住房公积金福利。他还说：“参加技能竞赛，

让我感到有奔头、有甜头；今天的成绩，与人才政策密不可分”。

煤炭行业技能大师、通风区监测队队长戚向男感慨地说：“我感到最有成就的一件事，是参加集团公司组织的一次技能比武，我拿到了第一名。当时，参加此项目比赛的差不多有 60 多人，都是来自集团所属企业的高手”。

表彰创新，打造人才“升级版”

该矿以育才为核心，加强推动“人才强企”战略，通过开展“五小”创新评比、奖励专利发明、重奖特殊贡献人才，让人才荣誉升级、实惠落地，形成了浓郁的尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的良好风气氛围。该矿在建设高水平育才平台、高匹配引才政策，打造高端人才聚集区，交上了骄人答卷。

在该矿不久前举行的三季度“五小”创新评比表彰会上，表彰了 20 余项小发明、小改造。通过这些发明创造，改进了施工工艺，提高了生产效率，降低了生产成本，为矿井保持安全稳定形势生产，提供了重要技术支持。

该矿相关负责人介绍说：“此次表彰的一个关于优化皮带运输系统的‘好点子’，使一项原需要四五个人、4 小时完成的工作，现在仅需需要一两个人、1 个小时，高效还安全，不服不行！”

关于大师工作室的建设，技能大师戚向男介绍：“矿上今年给我的名字命名的大师工作室追加投资 110 余万元，购置了一整套的安全监控系统检测设备。近年来，我们依托大师工作室，攻克了技术难题逾百项，向国家申报发明专利 3 项，培养多名技师、高级技师”。

水清岸绿生态美 美丽泥河焕新颜

特约撰稿 柏 松

蓝天碧水净土

初冬时节的泥河畔，两岸休闲绿道和绿廊蜿蜒绵长；来到潘集区泥河生态景观带，河水潺潺而过，令人心旷神怡，一幅人与自然和谐共生的美丽画卷……

近年来，潘集区委、区政府践行“绿水青山就是金山银山”的发展理念，围绕两河开展生态修复治理，改善城市生态环境，打造独具特色的滨河公共绿地空间，不断提升百姓的幸福感和获得感。

综合施策，回应新时期

走近潘集区天柱山路西侧，一片绿色映入眼帘，在清澈的泥河两岸，绿树成行，游人们在家门口的湿地公园里悠闲散步。但就在几年前之前，这里还是污水横流、垃圾遍地。如此巨大的变化，来自于潘集区开展的泥河流域水环境综合治理。

泥河是淮河北岸支流，在潘集区由汤渔湖缕堤尹家沟闸处入淮河干流。近年来，由于城乡生活、生产污水散排，城镇管网、现状沟渠雨污混流，导致水环境质量逐年下降，水生态系统逐渐退化。

根据《关于开展 2018 年城市黑臭水体整治环境提升专项行动的通知》《安徽省入河排污口监督管理实施细则》《淮南市水污染防治工作方案》等要求，潘集区启动了泥河流域水环境综合治理工程 PPP 项目，进一步保护潘集区的生态环境，改善水体污染状况和城市卫生面貌，提高人民的生活质量。

目前，潘集区朱大沟河道城区段景观建设成为具有生态、观光、休闲、娱乐功能为一体的综合性滨水景观，取得了良好的社会效益。

“以前的泥河两岸，环境脏乱差，简直不能看……”住在泥河岸边白云小区的居民向记者感慨，如今，这里已是水美、景美、环境美。

综合治理，旧貌焕新颜

观看项目施工前后的对比图片，泥河水由黄变黑、由黑变清，两岸环境由脏乱差变成城市游园，伴随着环境变化的，是潘集区社会经济的发展和河流治理能力的提升。

潘集区通过点源治理，实施城区雨污分流改造工程、城区排口截污、污水管网完善工程、村镇污水处理工

程。通过面源污染治理，实施初期雨水调蓄处理工程，新建 1 座埋地式雨水调蓄池，设计调蓄规模 1.5 万立方米，就地处理设施设计规模 0.5 万立方米/天。通过内源污染治理，实施泥河下游清淤，清淤量约 19.99 万立方米。

记者在走访中了解到，泥河流域水环境综合治理项目有效地收集了城区污水，小区雨污分流工程完成了四处小区改造，潘集城区整体水环境质量得到明显提升，各排口水质明显改善，主要污染源不再直排入泥河，污水处理厂每天收集水量增加一万多吨。

潘集区通过生态修复、活水河道治理，使进入水体的污染物颗粒显著减少，促进黑臭水体转向草型清水稳态，水通、路通、绿通、生态廊道；水体自由流动，水质已经达标；满足防排涝要求，水量、流向可以控制……泥河总体水环境质量得到有效提升，实现了“通、活、净、美、可控”的流域水环境综合目标。

改善环境，为民有温度

茶余饭后，泥河城区段泥河两侧生态拦截带是市民游客亲水休闲的网红“打卡点”，这里俨然已成为潘集区泥河水生态治理的一张亮丽名片。家住蓝天小区的刘先生说起泥河河道水质改善称赞道：“现在水质很好，常见水鸟嬉戏，到这里游玩拍照的人越来越多。”

如今，潘集城区没有一处规模公园。以前，群众自发把泥河城区段泥河两侧生态拦截带称为家门口的湿地公园，这里，已成为当地群众日常休闲、散步和锻炼的好去处。

潘集区通过整合滨水资源及结合周边区域开发的策略，创建自然、健康、优美、且有时代气息的河道环境，建成了两侧滨河带 39 万平方米的绿色长廊，打造出四季有景的自然之美，实现了生态环境的改善。

潘集区水利局等相关部门加强生态拦截带巡查，增加人手及垃圾清运频次，保持园路、堤顶路和绿地干净、整洁，根据季节变化调整路灯开启时间，方便群众休闲出行；完成黄山路、天柱山路、九华山路、长江西路、黄河路等道路两侧约 80 个雨水口淤堵垃圾清理工作；及时启闭排污水泵抽排至污水主管道，缓解了天柱山路附近小区内井盖返水现象，妥善处置群众诉求，确保了居民小区环境清洁卫生，让为民举措更有温度，惠民答卷更有厚度。

淮南将新添一所中等职业学校 安徽丹外信息工程学校项目在淮开工

本报讯 日前，安徽丹外信息工程中等职业学校项目开工奠基仪式在谢家集区举行，淮南将新添一所中等职业学校，该校位于谢家集区二通道桂山路东侧。

安徽丹外信息工程学校是市政府重点招商引资项目、谢家集区重点民生工程，由江苏丹外博雅教育集团投资 3.8 亿元兴建的一所现代化民办中职学校。学校按照安徽省 A 类中职学校标准建设，项目规划占地 300 亩，总建筑面积 12 万平方米，建成在校生 6000 人的省级示范性中职学校。

开工奠基仪式中，随着礼炮齐鸣，彩球升空，挖掘机械臂举起，标志着学校一期工程全面启动。据介绍，学校新建的教学楼、宿舍楼、综合楼、实训楼等在春节前将会全部封顶，明年 4 月底交付使用。学校首批计划招收的 1500 名学生，将于 2023 年 9 月 1 日正式入学。

校方表示，学校将遵循“为党育

(本报通讯员 张雪峰)

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 贯彻新发展理念推动高质量发展

高技能人才，被人们称为“金蓝领”。中煤新集公司口孜东矿聚焦塑造发展新动能新优势，扎实开展高技能人才培养、使用、评价、激励工作，努力为员工素质提升、本领提高搭建舞台。广大技能人才积极通过等级鉴定、技能竞赛、“五小”创新、专利发明等成才通道，争做新时代奋斗者、追梦人。

精神引领，奋斗故事“筑匠心”

就建设高技能人才队伍，该矿党委书记表示：“抓队伍要从思想入手，劳模、工匠是笔巨大的资源，用他们的事迹，引发人才内生动力，筑牢理想信念‘主心骨’”。

曹学涛、戚向男，是该矿两个家喻户晓的“名人”。从参加工作到现在，他们用奋斗践行工匠精神，将自己从一名人行小白，变为拥有过硬专业技能和创新发展能力的行业技能大师、全国劳动模范。

在矿工会组织下，今年以来，他们深入基层班组、井口、会场作报告 20 余场，讲奋斗经历、责任信念、安全风险、窍门绝活，传承劳动精神、劳模精神、工匠精神，播下“劳动创造幸福，实干成就事业”的精神种子。

有职工表示：“曹学涛、戚向男，从‘工’到‘匠’之路，是煤矿人追求梦想的范例和缩影。他们学历不高，能有今天的成就，靠的是勤奋钻研和一股不服输的劲，可复制、可践行”。