

节约用水倡议书

全市广大人民群众：

今年7月以来，我市平均降雨量较常年同期偏少，河、湖、水库水位大幅降低。据气象部门预测，我市仍将出现大范围高温天气，我市境内河、湖、水库水位还将持续降低，城乡供水和农业灌溉面临巨大压力，节约用水迫在眉睫、刻不容缓。为此，我们倡议：

一、增强节水意识

我们要切实提高节水意识，充分认识节约用水对促进经济可持续发展的重要性，树立“节约用水光荣、浪费用水可耻”的用水观念。我们要从自身做起，身体力行，节约每一滴水，并对身边的水资源浪费现象进行及时制止，养成良好的节水习惯。

二、养成节水习惯

机关、各企事业单位加强用水设施、设备和器具的日常维护管理，杜绝“跑冒滴漏”、“长流水”等现象。提高农田灌溉效率，提倡薄浇浅灌，杜绝深灌满灌。我们要力争做到：尽量缩短用水时间，随手关闭水龙头；尽量用脸盆洗脸、洗手；刷牙、洗脸、搓澡时，避免长流水洗漱；洗菜、洗碗筷、洗衣服的水可用于浇花、冲厕所等，强化水资源的多次利用；做到人走水停，从一点一滴做起，努力培养科学、文明、节约的用水习惯。

三、强化节水责任

我们要自觉肩负起节水责任，争当节约用水的示范者、推动者，争做节约用水的组织者和监督者，形成爱水、惜水、节水的良好社会风气，努力营造节约用水的良好氛围。

节水护水，你我同行！让我们携起手来，从身边的小事做起，珍惜水资源，保护水资源，为我市文明、抗旱节水贡献自己的一份力量！

淮南市水利局

淮南市节约用水领导小组办公室

2022年8月23日

浅谈如何做好新时代医院职工的思想政治工作

张永晴

近几年，国家对医疗卫生领域开展全面深化改革，在这一过程中，医院医疗技术和医疗水平有了较大的进步和提升。但随着形势日新月异的发展，当前医院职工思想政治工作面临着新形势、新环境的挑战，医院的职工思想较之前更加多元化和复杂化。而思想政治工作作为医院工作不可或缺的重要组成部分，是解决当前医院与患者冲突矛盾的重要举措，是构建和谐医患关系的有效途径。因此，加强新时代新形势下医院职工思想政治工作，对于促进医院高质量发展具有重要的现实意义。

一、加强医院职工思想政治工作的必要性

一是近年来，医疗行业正处于发展改革阶段，激烈的竞争环境，使医疗行业发展不均衡，同时，医疗体制改革也在探索进行中，医药购销领域不正之风客观存在，公立医院的运营步履维艰。二是人民群众对优质医疗保健需求日趋增强，政府对医疗机构的期望值也日益增高，人民群众看病难、看病贵成为社会关注的焦点问题，而群众文化素质的提高，医学知识的普及，维权意识增强，人们对自己的就医权和知情权越来越重视，对医务人员服务的要求也愈来愈高，医患关系紧张。三是部分医务人员队伍思想迷茫、人心躁动、情绪不稳，医院处于各种困难和挑战的重围之中，医院的生存及发展面临巨大压力。因此正确面对形势、稳定职工思想、凝聚医院团队、把握医院办院方向、满足政府期望和百姓需求，已成为医院安全稳定发展的当务之急。而加强医院职工的思想政治工作，是保证医疗事业健康稳定发展，医院管理目标全面实现的基础。

二、如何做好医院职工的思想政治工作

(一)在思想政治工作内容上，突出医德医风、职业建设重点

医院职工的医德高低直接影响医疗质

量。近年来，医院的职工被群众挂上服务态度差等这些负面评价，严重影响了医务工作者的形象。因此，要以加强医德医风、职业道德建设为重点，通过政治思想教育，不断提高职工的服务水平和服务质量，增强医院职工的责任感。

(二)在开展思想政治工作中，要坚持与实际相结合的原则

医院职工的思想大多是由实际问题引起的，福利、分配、绩效等问题都有可能影响职工的思想状况。能否解决职工的实际问题是职工思想政治工作的关键。要不断增强思想政治工作的说服力，就必须解决职工关心的问题，深入了解职工实际情况，帮助他们解决生活中的困难和问题，让职工全心全意投入到工作中去，对工作充满热情，更好地为患者提供优质的医疗服务。

(三)加强医院文化建设，提升医院文化软实力

文化建设是软实力，医院文化实力是医院综合实力不可或缺的重要组成部分。在医院文化建设方面，重点是做好医院精神的培育和丰富员工的业余文化生活。医院通过开展多形式、多样化的文化娱乐活动进一步增强团队的凝聚力，提高团队的工作效率，促进职工之间的情感。通过文化建设，增加思想政治工作的感召力。在思想政治工作中，体现以人为本思想。思想政治工作是做人的工作，要始终坚持贴近群众的原则，要积极主动解决医务人员在工作中所遇到的问题，既要针对其思想状况进行引导沟通，又要切实帮助解决其实际问题。

三、创新思想政治工作的方式

(一)使医院文化建设与思想政治工作相结合

每年可选定一个文化建设主题活动，宣扬医院精神、管理理念、服务理念、医院远景，加强活动的策划、安排、跟踪落

实，使主题活动贯穿日常工作之中，从而创造良好的人文环境，使职工在浓郁的文化氛围中得到心灵的陶冶。

(二)开展生动活泼、形式多样的宣传教育活动

传统的医院思想政治工作主要以填鸭式教学、理论说教的方式开展，现在要转变这种教育观念和方法。日常工作中，可以分科室、分业务类别采取研究式、讨论式、交流式、启发式等相结合的方式开展思想政治工作的学习教育，使思想政治工作更具广泛性和多样性，使思想政治教育生动活泼。把思想政治工作作为评选、表彰先进科室、个人的重要条件，使医院形成良好的争先创优氛围。

(三)以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，做到创新与继承相结合

思想政治工作最根本任务是帮助人们树立正确的世界观、人生观、价值观，树立正确的思想。因此，医院思想政治工作必须坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，加强社会主义核心价值观教育，教育医院广大医务人员，不忘初心、牢记使命，向疫情防控中涌现的最美逆行者学习，争做人民群众爱戴的医务工作者。加强对职工的“三观”“三德”教育及科学知识教育。同时注重形式上的创新，紧密结合医疗卫生改革和医院工作实际，开展一系列提高职业道德素质和文化素质的活动，如“文明单位”“文明科室”等创建活动。通过这些活动，对职工潜移默化的教育，强化思想政治工作。

总之，医院思想政治工作要不断创新工作思路，调动广大职工参与的积极性、主动性和创造性，引导广大职工树立正确的价值观念，向医护人员传达“医院是大家共同的家”这一理念，提高服务能力和服务水平，让医院取得显著的社会效益，实现医院高质量发展，为造福人民的健康作出新的贡献。

(作者单位系寿县医院)

新时期如何发挥财政基层工会“连心桥”作用

嵇蔚

劳动托举梦想，奋斗书写华章。基层工会作为工会体系中最基本的组织，是架设在财政单位与干部职工之间的桥梁。如何当好“连心桥”，勇往直前、直面当前财政基层工会工作面临的机遇与挑战？作为新时代的财政工会人，要牢固树立“四心”工作理念，突出暖心服务，提升核心能力，围绕中心大局，聚力同心工作，更好地发挥和彰显工会职能作用。

一、突出“暖心”服务，是发挥工会“连心桥”作用的基础。作为从事财政基层工会工作多年的工会干部，我深深体会到要做好基层工会工作，首先就要提高政治站位，将“用心用情、暖心服务”作为工作的标尺，善于主动和干部职工交心、真诚相待，要让职工把工会当成可以依靠的娘家，把工会干部当成“娘家人”。在基层工作中要注重保持良好的工作状态，用饱满的工作热情服务每一位职工，真正贴近职工、关心职工，成为他们工作、生活的知心人。只有真心实意为职工谋利益，忠实履行“受职工之托、维职工之权、解职工之难、暖职工之心”的职业操守，把维护职工合法权益作为工作的立足点和出发点，替职工说话，赢得职工的信赖和支持，在职工中间才有号召力和凝聚力。

二、提升“核心”能力，是发挥工会“连心桥”作用的重点。做好新时期财政基层工会工作，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，团结带领广大工会干部和职工群众，大

力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，勤于创造、勇于奋斗。特别是要结合财政管理工作要求、结合工会主责主业，加强工会干部队伍建设的能力建设，切实提升工会干部政治能力、服务能力、专业能力和工作能力。提升政治能力，就是要牢牢掌握工会工作正确的政治方向，提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，履行好团结引导职工群众听党话感党恩跟党走的政治责任；提升服务能力，就是要以维护职工合法权益、服务职工群众为己任，深入基层了解职工群众所思所想所盼，推进基层权益保障、服务帮扶等工作；提升专业能力，就是要加强业务学习和岗位练兵，做工会工作的行家能手，善于做好干部职工各项工作；提升工作能力，就是要提高抓落实工作的能力，以脚踏实地、求真务实的工作作风，做新时代的奋斗者，发挥好工会组织作为党联系职工群众的桥梁纽带作用。

三、围绕“中心”大局，是发挥工会“连心桥”作用的关键。《工会法》明确提出，维护职工合法权益是工会的基本职责。财政基层工会组织作为职工利益的代表者，一方面配合单位认真落实党的方针政策，要坚持“以职工为中心”的工作导向，切实保障职工的合法权益。基层财政工作人员作为为国当家、为民理财的“当家人”，相对素质较高，是国家的宝贵人才，但他们面临的工作环境也错综复杂。面对繁重的工作压力和基层艰苦的工作条件，也必然面临许多困难。基层工会要在保障职工的各项社会统筹保险、职工福利、困难

救助等方面为职工排忧解难，为职工多办实事，把好事办好，办出成效。另一方面要教育、引导干部职工立足岗位做贡献，鼓励他们积极立足新发展阶段、贯彻新发展理念，结合工作实际开展建言献策、服务基层等活动，努力创造新的工作成绩。财政基层工会要积极服务大局，向职工群众宣传党和国家的政策、财政形势，提高干部职工参与财政管理工作的积极性、主动性和创造性，让“连心桥”连到干部职工的心里去。

四、聚力“全”心”工作，是发挥工会“连心桥”作用的动力。新时代呼唤新作为，财政基层工会工作只有与时俱进、开拓创新才能适应新时期的发展需要。要冲破思维定势，敢于创新，提高基层工会的工作创新能力，在实践中取得创新性成果。要找准位置，创新观念。自觉把工会工作定位于基层财政工作发展大局中，既要维护职工的具体利益，也要维护集体的整体利益，要灵活运用信息化等理念开展工作，通过“跳出工会工作、看工会工作”，推动基层工会工作取得新突破。要突出实效，创新工作。新时期工会工作的内容重点、活动方式，要体现财政基层工作的性质、方式和特点，大胆探索符合新时代要求的工会运行机制，通过开展生动活泼、丰富多彩的活动，充分展示基层财政干部职工健康文明、积极向上的精神风貌，使财政干部职工心情更愉悦，工作更高效能，以工会工作成效助推基层财政工作高质量发展。

(作者单位系田家庵区政府采购中心)

减资公告

安徽双创建设有限公司(社会统一信用

代码:91340400MA2QH2F3E)经股东会决议,

拟向公司登记机关申请减少注册资本,

注册资本由贰亿柒仟万元人民币减至伍仟万

元人民币,请债券债务人自本公告刊登之日

起45日内向本公司提出债权债务或提供相应

担保请求。

特此公告

安徽双创建设有限公司

2022年8月22日

凤台县自然资源和规划局国有、集体土地使用权挂牌出让公告

凤自然资规出告[2022]03号 2022-8-22

一、根据《中华人民共和国土地管理法》、《中华人民共和国城市房地产管理法》、《招标拍卖挂牌出让国有建设用地使用权规定》等法律法规，经凤台县人民政府批准，凤台县自然资源和规划局决定以挂牌方式出让3(幅)地块的国有土地使用权，以挂牌方式出让3(幅)地块的集体土地使用权。现将有关事项公告如下：

(一)、挂牌出让国有土地地块的基本情况和规划指标要求：

宗地编号	宗地坐落	宗地面积	土地用途	出让年限	容积率	建筑密度(%)	绿地率(%)	建筑限高(米)	起始价	保证金(万元)	备注
Fg2022006	高山社区福凤路西侧、临河路西侧	264973.8 m ² (397.4607亩)	工业	50年	≥1.0	≥40	≤10		4372.07万元 (11.00万元/亩)	2200.00	国有土地
Fg2022003	八里店社区南大街西侧	41456.4 m ² (62.1847亩)	批发市场	40年	≤1.2	≤50	≥10		1865.54万元 (30.00万元/亩)	94000	国有土地
Fg2022004	青年路与滨河路交叉口西侧	2715.6 m ² (4.0733亩)	商服	40年	1.5—2.2	≤60	≥10		28921万元 (71.00万元/亩)	15000	国有土地

(二)、挂牌出让集体土地地块的基本情况和规划指标要求：

宗地编号	宗地坐落	宗地面积	土地用途	出让年限	容积率	建筑密度(%)	绿地率(%)	建筑限高(米)	起始价	保证金(万元)	备注
Fg2022005	大兴镇武集村境内	3630.1 m ² (54.451亩)	工业用地	50年	≥0.6	≥40	≤15		108902万元 (20.00万元/亩)	55.00	集体土地
Fg2022006	李冲回族乡民族村	1132.0 m ² (1.698亩)	工业用地	50年	≥1.0	≥40	≥20	≤24	25.47万元 (15.00万元/亩)	13.00	集体土地
Fg2022007	桂集镇白塘村境内	15713.6 m ² (23.5704亩)	工业用地	50年	≥1.0	≥40	≤10		35356万元 (15.00万元/亩)	180.00	集体土地

(三)、中华人民共和国境内外的法人、自然人和其他组织均可申请参加，申请人应当单独申请，不接受联合申请。

(四)、本次国有、集体土地使用权挂牌出让设有保留底价，不达底价不得成交；按照价高者得原则确定竞得人。

(五)、本次挂牌出让的详细资料和要求，见挂牌出让文件。申请人可于2022年9月12日9时30分至2022年9月20日16时前，请在淮南市公共资源交易服务网注册账号，下载出让文件。

(六)、申请人可于2022年9月12日9时30分至2022年9月20日16时前在淮南市公共资源交易服务网提交报名材料。交纳竞买保证金的截止时间为2022年9月20日16时00分。经审查，申请人按规定交纳竞买保证金，具备申请条件的，我局将在2022年9月21日16时00分前确认其竞买资格。

(七)、本次国有、集体土地使用权挂牌活动在凤台县公共资源交易监督管理局(凤台县佳建楼1楼开标大厅)进行。地块挂牌时间为：2022年9月12日08时00分至2022年9月22日10时00分；

(八)、如挂牌公告的内容与挂牌出让文件的内容不一致，以挂牌出让文件为准。

(九)、其他需要公告的事项

1、挂牌截止时间截止时，有竞买人表示愿意继续竞价，转入现场竞价，通过现场竞价确定竞得人。

2、Fg2022003地块竞买人须为公司独立法人，具有10年以上从事农产品批发市场建设运营管理经验，并在全国建有不少于5个100亩以上的农产品批发市场，其中至少有3个以上已开业运营(须提供相关证明材料)。竞买人或其控股公司须为农业农村部授予的农业产业化国家重点龙头企业(须提供相关证明材料)。

3、Fg2022007地块带规划设计方案出让。

二、联系方式与银行账户

联系地址：凤台县自然资源和规划局

联系电话：0554-8681380 18009647887

开户单位：凤台县财政国库支付中心

开户银行：中国农业银行股份有限公司凤台县支行

银行账号：126010010400160250000000092

凤台县自然资源和规划局

凤台县公共资源交易中心

2022年8月22日

淮南市大气污染防治每周一览

(2022年8月15日至2022年8月21日)

一、县、区环境空气质量情况

县区	PM _{2.5} 浓度(μg/m ³)	优良率	臭氧浓度(μg/m ³)	同比变化率		
				PM _{2.5}	优良率	臭氧
潘集区	19.1	100.0%	121.1	-18.8%	+28.6%	-6.3%
田家庵区	18.9	100.0%	119.6	-21.4%	0.0%	-8.9%
寿县	17.9	100.0%	115.0	-17.8%	+14.3%	-11.9%
八公山区	17.0	100.0%	116.3	-41.7%	+28.6%	-17.2%
大通区	15.9	100.0%	117.8	-36.2%	0.0%	+13.6%
凤台县	15.3	100.0%	105.6	-42.5%	0.0%	-14.1%
经开区	14.7	100.0%	123.3	-44.3%	+14.3%	-8.0%
谢家集区	13.7	100.0%	118.9	-42.9%	+42.9%	-17.6%
毛集实验区	11.3	100.0%	109.4	-33.1%	+28.6%	-19.8%
高新区	9.9	100.0%	123.3	-52.4%	+28.6%	-9.7%

二、乡镇PM_{2.5}浓度排名前十位与后十位

排名	区域名称	PM _{2.5} 浓度(μg/m ³)	排名	区域名称	PM _{2.5} 浓度(μg/m ³)
1	寿县安丰镇	17.1	倒1	毛集实验区夏集镇	23.6
2	凤台县新集镇	17.4	倒2	凤台县杨村镇	23.3
3	寿县安丰镇	18.2	倒2	大通区工业园	23.3
3	凤台县城关镇	18.2	倒4	寿县陶店回族乡	23.2
3	凤台县尚塘镇	18.2	倒5	凤台县李店回族乡	23.1
6	田家庵区史院乡	18.4	倒6	凤台县朱店镇	23.0
6	八公山区土坝孜街道	18.4	倒6	八公山区工业聚集区	23.0
7	寿县正阳关镇	18.7	倒8	田家庵区龙泉街道	22.8
8	寿县新桥产业园	18.9	倒9	谢家集区蔡家岗街道	22.5
8	寿县丰庄镇	18.9	倒10	谢家集区尚山镇	22.4

三、巡查交办问题整改情况

2022年8月15日至8月21日，复查问题共计66个，共有40个问题及时整改到位，整改到位率61%。另有24个问题未能整改到位，2个问题整改中。其中整改不到位问题经开区5个、谢家集区5个、高新区5个、大通区3个、潘集区3个、八公山区2个、田家庵区1个。

2022年8月15日至8月21日，巡查新发现问题共计27个，所有问题均已反馈，整改反馈率为100%。