

马文革指出 实现常态化管理巩固提升创建成果

本报讯 7月26日上午,市委常委、市委组织部部长马文革冒雨深入田家庵区龙泉街道督查全国文明城市创建工作。相关单位负责同志陪同。

马文革深入街道、社区走访查看小街小巷环境卫生、老旧小区基础设施、小区物业管理等情况,现场发现问题并提出整改意见。随后,在基地社区召开创建全国文明城市工作推进会,听取龙泉街道和共建单位创建工作汇报。

马文革指出,要瞄准目标、发现问题、解决问题,坚持长短结合、虚实结合、新旧结合、难易结合,提升人民群众生活质量和水平。

抓好特色产业发展 提升农业产业化水平

本报讯 7月27日,市政协副主席李大松、周方勤率队赴潘集区调研机械强农等工作。市政协农业和农村委负责同志,部分政协委员参加。

调研组先后来到夹沟镇鹤笼村、东王村、北武村、林场村等处,对粮食烘干仓储项目、面圆加工、户厕改造、育秧工厂及高标准农田、区域特色农产品品牌建设、特色产业基地、村史馆、农村饮用水保障、农业大托管等进行实地调研。

人大代表肩负使命赴盛会

本报讯 7月27日下午,出席市十七届人大二次会议的人大代表们肩负着责任和使命,怀揣着人民的心声和期盼,满怀依法履职的热忱和激情,陆续来到各代表团驻地报到。

代表们纷纷表示,市十七届人大二次会议是全市人民政治生活中的一件大事,政治性、法律性、程序性强。我们一定不负人民重托、不辱代表使命,以高度的政治责任感和使命感,履行好人民赋予的神圣职责,正确行使民主权利,忠实履行法律义务,严格遵守大会纪律,圆满完成大会所有议程。

市十七届人大二次会议举行代表团会议

本报讯 7月27日下午,市十七届人大二次会议代表团会议在各代表团驻地召开,全体代表参加了会议。

下午4时50分,各代表团会议审议了《选举办法(草案)》;推举了大会选举监票人、总监票人。会议由各代表团团长主持。

党建引领“微治理” 提升居民“微幸福”

本报讯 八公山区土坝坎街道以打造“皖美红色物业”为契机,坚持党建引领,聚焦城市社区治理难题,积极探索城市社区基层党建新路径,从细微处着手做好服务群众工作,不断提升社区精细化治理服务水平。

土坝坎街道在划分的33个网格基础上,细化党建网格,建立“街道党工委-社区党组织-党员网格长-党员楼栋长”组织链条,设置包片网格长11名,党员楼栋长56名,网格长、楼栋长主动联系,及时听取群众需求,实现党员服务精准对接群众需求。

该街道搭建党群共治“连心桥”,以东安物业“红色物业”为抓手,落实“双向进入、交叉任职”机制,吸纳1名东安物业负责人进入社区“两委”。紧扣角色定位,动员辖区物业主动担当作为,积极改善小区人居环境、修缮完备物业设施,提升小区治理成效。

此外,结合“皖美红色物业”建设工作,土坝坎街道推动辖区8个无物业小区(片区)物业服务全覆盖任务攻坚。合并管理一批临近且户数较少的片区,由街道及区房管局协调物业服务企业,按照“六有”基本物业服务标准及物业管理条例进行管理。

该街道搭建党群共治“连心桥”,以东安物业“红色物业”为抓手,落实“双向进入、交叉任职”机制,吸纳1名东安物业负责人进入社区“两委”。紧扣角色定位,动员辖区物业主动担当作为,积极改善小区人居环境、修缮完备物业设施,提升小区治理成效。

此外,结合“皖美红色物业”建设工作,土坝坎街道推动辖区8个无物业小区(片区)物业服务全覆盖任务攻坚。合并管理一批临近且户数较少的片区,由街道及区房管局协调物业服务企业,按照“六有”基本物业服务标准及物业管理条例进行管理。



凤台县岳集集镇纪委在对全镇纪检工作人员培训期间,于7月25日邀请在部队荣立二等功的退役老兵徐广辉讲述当年在人民军队时的难忘经历,对纪检工作人员进行了一场生动的革命传统教育。本报记者 刘银昌 本报通讯员 宋道勇 摄

用鲜用活警示教育 “精准滴灌”入脑入心

本报通讯员 芦 超

在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下 贯彻新发展理念 推动高质量发展

“看着曾经的同事走上被告席,感到很痛心,同时也警醒我们必须正确行使手中权力。”7月26日,市纪委监委驻市公安局纪检监察组召开警示教育大会,全市公安机关6000余名民警、辅警集体观看了违纪违法案件警示教育专题片。

“身边人、身边事最有说服力,是教育人、警示人最生动、最管用的‘活教材’。”今年以来,驻市公安局纪检监察组注重发挥典型案例的镜鉴作用,通过曝光案情、剖析根源、督促整改等方式,扎实做好办案后半篇文章,以“全周期管理”一体推进“三不腐”,达到查处一案、教育一片、治理一域的效果。

现场警示教育“清醒剂”。警示教育的本质是教育,这种特殊的教育要起到震慑、警醒、启示、教化等作用。把违纪违法典型案例摄制成警示教育片,在重要会议上和重要节点组织现场观看,是驻市公安局纪检监察组提高警示教育精准度的一个具体举措。如何防止警示教育变成“听故事”,增强广大公安民警、辅警的代入感,驻市公安局纪检监察组积极作为,定期对被处分民警开展“暖心回访”,让犯过错误的民警感受到组织的关怀,主动现身说法。

期对被处分民警开展“暖心回访”,让犯过错误的民警感受到组织的关怀,主动现身说法。通过真实还原案情,一点一滴的政治账、社会账、家庭账、经济账、自由账,给现场人员带来强烈的思想冲击和心灵震撼。

紧盯“关键少数”。驻市公安局纪检监察组全覆盖列席市局各级党组民主生活会,督促受函询或受到处分党员干部现场作出说明或检查,将警示教育融入政治生活每一个领域,坚决筑牢拒腐防变的思想防线。“当时心里火辣辣,事后心里热乎乎。”市公安局一名领导干部在会后表示。

分级分类精准“把对脉”。驻市公安局纪检监察组对违纪违法行为分门别类,探索开展聚类分析式警示教育。聚焦级别相同、类型相同、岗位相同,定期梳理查办的同类典型案例,分类开展警示教育。“一药不能治百病,只有突出针对性,才能最大限度发挥反面教材的震慑作用,警醒和防止更多的人违纪违法甚至犯罪。”驻市公安局纪检监察组负责同志表示。今年上半年,根据不同违纪违法典型案例,驻市公安局纪检监察组编发案例通报6篇,拍摄警示教育微视频10部,对同类案件中相关违纪违法人员堕落轨迹、违纪原因、危害结果进行深入总结。根据不同的受教育对象,为其量身定制不同的警示教育“套餐”,变“千人一面”为“对症配方”,切实提高警示教育的针对性。

量身定制不同的警示教育“套餐”,变“千人一面”为“对症配方”,切实提高警示教育的针对性。

走出过去盲目追求“高职务”“大案件”的误区,在抓住关键少数的基础上,让大多数人感同身受,“如果是我,能不能经得起这些诱惑?会不会犯这种错误?”驻市公安局纪检监察组既围绕“同级同类”,又注重区分特点,让警示教育成色足、质量高。

融入日常确保“疗效久”。“警示教育必须坚持常态化,否则容易‘好了伤疤忘了疼’,最终失去意义。”驻市公安局纪检监察组推动警示教育常态化制度化,融入日常、抓在经常,贯穿监督执纪执法全过程。坚持一案剖析、一案一整改,对查处的党员领导干部违纪违法案件,第一时间在本部门开展警示教育,让所有人引以为鉴。同时,把警示教育纳入二级机构绩效考核重要内容,加强警示教育落实情况监督检查,对警示教育中的懈怠、“走过场”行为予以监督、纠正和处理,对发生重大案件的单位,督促召开专题会议,切实保障警示教育主体责任落实到位。

与此同时,驻市公安局纪检监察组聚焦关键节点开展廉政提醒,通过内网推送、短信提醒把预防工作延伸到公安民警“八小时”外,为节日常添“廉味”,为民警长敲“警钟”,确保警示教育“疗效久”。



创建人民群众满意的 城管品牌

本报讯 淮南高新区城管执法大队绿湾中队坚持严字当头转作风,对标对表找差距,聚焦聚力抓落实,全心全意为民办实事、为企优环境,取得良好成效,受到辖区企业和群众的一致好评。

绿湾中队高度重视理论学习,狠抓比学赶超之风。注重学用结合,不断完善城市管理工作知识体系,聚焦上级工作目标,坚持眼睛向下、身子扑下、脚踏实地,摸实摸透群众的急难愁盼和企业亟需解决的难题,分门别类梳理归纳,中队能解决的迅即办理;不能解决的,逐级向上反映,并持续跟踪,直到问题获得解决。

该中队坚持文明执法、规范执法、柔性执法,拒绝以罚代管,对待具体问题,具体分析,不搞一刀切。绿湾中队辖区涵盖市委、市政府及大部分市级办事机构,3所小学,1所中学,1家医院,30余处住宅小区,该辖区工作居住人口众多,人员结构复杂,服务任务繁重。该中队坚持案件首问负责制,不推不拖。对于群众关注的焦点堵点难点问题,始终坚持认真仔细调查,热心耐心解答,真情真意办理,直到群众满意,企业点赞,领导认可。2022年上半年,共办理群众投诉举报案件123件,推动解决了一大批群众和企业关切的急难愁盼问题。7月25日下午,红星美凯龙淮南分公司、恒安物业等相关企业,冒着炎炎烈日,为在高温下仍坚守城市管理工作的城管绿湾中队送去清凉,赠送锦旗,以质朴的方式表达诚挚的谢意。

为了及时收集民意、纾缓民情、促进问题及早办理及时解决,该中队建立了物业微信工作群,物业工作人员对小区内发现的问题,通过微信及时发到群内,瞬间完成信息的上传下达,城管执法人员可以及时了解到小区内的状况,把问题解决在萌芽状态,大大提升了工作效率。

普法进乡村 法治护童心

本报讯 为增强未成年人的法律意识,维护未成年人的合法权益,提醒家长、学校、社会和未成年人切实做好未成年人暑期安全防护,近日,凤台县人民检察院联合县公安局、县司法局等单位前往丁集镇开展“送法进乡村”宣传活动。

活动现场,检察干警通过悬挂横幅、设立宣传台、发放资料等方式,向群众宣传预防性侵害、预防溺水和预防诈骗等相关法律知识。并结合办案实际,向他们详细介绍在日常生活中常见的违法犯罪行为,通过以案释法的方式向未成年人及其家长传递正确的家庭教育观,为未成年人的健康成长提供良好的家庭教育环境。

护航未成年人健康成长,系好人生第一颗“法治扣子”,凤台检察一直在行动。下一步,凤台县人民检察院将继续加强与相关单位的协作配合,积极开展普法宣传活动,增强未成年人法律意识,提高未成年人自我保护能力。

我市上半年进出口增速全省第六

本报讯 据淮南海关(筹)统计,2022年上半年我市货物贸易进出口总值44.4亿元,较上年同期(下同)增长17.9%,增速居全省第6位,快于全省平均增速4.2个百分点。其中,出口43.6亿元,增长23.3%;进口0.8亿元,下降67%。

6月份,我市货物贸易进出口总值7.5亿元,同比增长54.5%,增速居全省第2位。其中,出口7.3亿元,同比增长60.9%;进口0.2亿元,同比下降35%。

从贸易方式看,上半年我市一般贸易进出口43.7亿元,增长20.3%,占同期我市外贸进出口总

值(下同)的98.5%,同比提升1.7个百分点;其中,出口43亿元,增长26.1%;进口0.7亿元,下降69%。同期,加工贸易进出口0.7亿元,下降48.4%。

从企业性质看,上半年我市民营企业进出口44.2亿元,增长20.6%,占比99.5%,同比提升2.2个百分点;其中,出口43.5亿元,增长23.4%;进口0.7亿元,下降50.2%。同期,外商投资企业进出口0.15亿元,下降11.7%;国有企业进出口0.05亿元,下降93.8%。

(本报记者 吴 巍 本报通讯员 林 凡 凌俊凤)

多举措应对高温天气 确保环卫工人安全度夏

本报讯 近日,我市气象台连续发布多个高温红色预警信号,为切实保障一线环卫工人的身心健康与城区环境卫生质量,潘集区环卫处积极应对高温天气,全面落实各项措施,认真做好一线环卫工人防暑降温工作,确保安全度夏。

该处向一线环卫工人宣传基本防暑降温常识,提高环卫工人的自我防护能力,同时要求业务科和路段负责人加大巡查,发现有中暑迹象的环卫工人及时采取有效措施,确保人身安全。为160名清扫保洁人员发放轻便遮阳帽、毛巾、白糖等夏日清凉用品,专门安排一辆流

动巡查车配备了藿香正气水、人丹、创可贴等防护药品,每日沿作业道路为环卫工人不间断提供饮用水、用剂等防暑降温应急服务,杜绝中暑等安全事故发生。在确保城区道路保洁质量的前提下,适时调整环卫工人作业方式和作业时间,尽量避开中午高温时段作业,缩短连续作业时间。提高机械化清扫保洁作业率,加大道路机械化清扫力度,合理降低人工作业强度,尽量避免环卫工人长时间在高温下作业,最大限度地避免中暑等情况发生。

(本报记者 张 鹏 本报通讯员 孙李燕)

央视《焦点访谈》聚焦寿县乡村首席教师

本报记者 张昌涛 本报通讯员 王长福

近日,央视《焦点访谈》以“我们村的新人”为题,通过乡村首席教师陈全文老师及其团队成长的故事,生动再现了寿县乡村首席教师工作新思路、新做法和新成效。

2019年5月,经省教育厅推荐,寿县入选教育部中西部地区乡村中小学首席教师岗位计划试点县。寿县是农业大县、人口大县和教育大县,县域中小学校368所,乡村学校近300所;乡村教师占80.6%。寿县以试点为契机,紧盯乡村教育短板,创新思路,强化乡村教师队伍建设,提高乡村教育质量,切实发挥教育服务乡村振兴“助推剂”作用。

寿县从首席教师队伍建设、管理、使用、考评、保障等环节,全面推进试点工作。坚持德才兼备、人岗相宜原则,引入竞争机制,择优选聘了101名乡村首席教师,实现学区、学段、学科全覆盖,语数英等学科首席教师占比92%。

首席教师是荣誉,更是责任。寿县赋予首席教师承担一线教学工作、参与教育教学改革、发挥示范引领作用、指导青年教师成长、带动区域学科教研、参加学区教育督导等“六项职责”。以乡镇学区为单位,设立了24个学区首席教师工作室,共遴选2108名年轻教师入室研修学习。建立并完善“众”字型首席教师工作室组织架构,使首席教师工作室成为首席教师履职尽责、发挥示范引领作用的新平台,也成为区域年轻教师专业成长的新家园。

陈全文老师是寿县炎刘学区首席教师工作室的6名核心成员之一,他担任工作室下辖的小学语文学科组长,其团队学员遍布炎刘学区的11所学校。陈全文老师带领学员立足乡村语文教学实际和学情,创新开展了乡村小学语文教学生活化研究与实践,推进小学语文教学与教育信息化深度融合,并于2021年9月荣膺“安徽省特级教师”称号。

首席教师陈全文及其团队的故事,是寿县推进乡村中小学首席教师岗位计划试点工作成效的一个缩影。正如央视《焦点访谈》评论所说:“乡村教师和乡村医生,他们在自己的岗位上干得有声有色,成了乡里远近闻名的‘新能人’。他们之所以‘能’,不只是靠自己努力,也离不开新机制、新平台为他们提供的支撑。”

据悉,为推动全省5市4县的乡村首席教师岗位计划试点工作有效实施,省教育厅印发了《关于加强乡村中小

学首席教师岗位计划试点工作的指导意见》。寿县也相继出台了加强乡村中小首席教师岗位计划试点工作的实施意见、首席教师工作室经费使用管理办法和首席教师工作室及其成员考核评估办法等,从政策引领、技术支持和经费保障等方面完善工作保障机制。

近两年来,寿县实施乡村首席教师工作室考核已为10个学区首席教师工作室发放奖励资金50万元;县财政累计拨付首席教师工作室专项资金100余万元。乡村振兴,必先兴教育;振兴乡村教育,必先强教师。寿县创新举措,深入实施乡村中小首席教师岗位计划试点工作,推动广大乡村教师能力提升和县域乡村教育高质量发展,为中西部地区乃至全国乡村教育高质量发展贡献出“寿县经验”。