



# 合肥都市圈多维度开启群众生活的“幸福密码”

合肥在线记者 戴小花

近些年来,合肥都市圈八个城市以合作专题为抓手,不断健全合作机制,拓展合作领域,注重共融发展,都市圈一体化发展取得阶段性成效。翻开合肥都市圈的民生回忆录,一个个幸福感人的故事跃然纸上。

## 优质教育资源共享,让孩子在家门口上好学校

对于合肥一中高三年级副主任白云波来说,从2014年开始,合肥、霍邱两地奔波的教学生活,是他的工作常态。

“当时,我所在的合肥一中,与我的母校霍邱一中,签订了一份意向性合作协议。学校领导觉得我特别适合做对接交流工作,于是我就一直坚持着干了下来。”2021年12月27日,一口乡音的白云波向记者介绍了他这八年来在合肥都市圈内的教育教学经历。

每次回霍邱一中,登上讲台,白云波都会认真备课。虽然物理课已教过多年,但他始终觉得,要把自己最好的状态呈现给这里的孩子们。刚回母校时,他发现霍邱当地的家长,只要稍有经济实力,有的会把孩子送到合肥的高中就读;有的是孩子考入六安一中、二中,或者到毛坦厂中学复读……当地生源流失情况比较严重。怎样提升高中教学质量,帮助家乡群众减轻经济负担,让绝大多数孩子能留在霍邱读书?这是白云波和他母校的校长老师时常思考的问题。

从合肥一中高三年级选调骨干教师赴霍邱,给高三的学生集体授课;把合肥一中参与学科竞赛的成功模式引入霍邱一中;实现优质教育资源的全方位共享,开放合肥一中教师编写的作业、自制的试卷、自写的教辅材料等……每一次只要听说有合肥一中老师来上大课,整个阶梯教室内座无虚席,连走廊上都站满了学生。

白云波回忆说,这些年,让他印象最深刻的是2021年参加高考的截肢少年周桐,他曾因车祸导致左小腿被截肢,并错过了中科大学的选拔。手术后,还躺在ICU里的他就开始找书看了,2021年获得了清华自强计划的认定。虽然这个少年坐在轮椅上,但他那一双明亮的大眼睛充满了求知欲,那种自强不息、好学上进、身残志坚的精神,深深地感染了白云波。白云波欣慰地告诉记者,近几年来,霍邱县生源外流的问题得到了有效遏制,高中阶段学生均选择在当地就读。在双方的共同努力下,霍邱一中已成为当地老百姓最信任的学校。

“一花独放不是春,万紫千红春满园。”据合肥市教育局教师事务管理中心副主任王光晶介绍,合肥都市圈的教育一体化建设,既有学校与学校之间的这种“点对点”的深度交流,涉及学校建设、级部管理、师资培训、教研教学等方面的资源共享,也有围绕深化义务教育合作办学、开展城乡区域牵手帮扶行动、建立教研教学协作联盟等方面,进一步深化不同区域教育交流合作,加强教育领域的协同合作,促进学生健康成长成才为目标。

作为一方教育的管理者,定远县实验小学教育集团校长项胜也是合肥都市圈教育一体化的受益者。他作为定远县第四批管理人员11人,已在合肥行知教育集团跟岗研修一个月。

项胜校长向记者出示了他在肥“学习计划表”,上面安排的内容密密麻麻,其中共有48项固定学习内容,其中22项专项学习内容,参加了行知教育集团4次行政会议,另外又被“加塞”了两项活动。

项胜感慨地说:“学习内容多,安排形式多样,参与活动多,学习收获多,感谢两地领导给我们安排了一次宝贵的学习机会,让我们取得了教育的‘真经’,结识了一批求真务实的教研方面的行家。”其中,有两项活动让项胜校长记忆深刻,一项是在“行知书院”定期举办的读书会,既是教师们的读书研讨,又能共同分享读书心得。另外一项是在前不久参加师生共同参与的冬至包饺子活动,现场不仅吃到了美味的饺子,而且把热爱劳动的观念深深种植在学生心中。

类似的交流活动,合肥都市圈各区域之间层出不穷。合肥瑶海区已接纳了多县(市)培训教育管理人员,包括接收了蚌埠



图为白云波正在上物理课

市怀远县校长班、滁州市全椒县中青年骨干教师、六安卓越教师跟岗培训班等。据统计,2021年瑶海区共接受合肥都市圈其他城市教师共229人次来参加不同种类的研修活动。

合肥50中东校与寿县蜀山现代产业园区共同创建50中东校新桥分校,目前50中新桥分校已投入使用;蜀山区与寿县开展教育结对活动;包河区教体局与裕安区教体局签订结对协议,在原有的帮扶结对安区31所学校,扩展到69所,包河区结对校由原先的14所增加到29所,从学校管理、文化建设、素质教育、教师交流、信息化应用、高中教学、幼儿教育等10方面进行帮扶,深入推进“我与老区孩子心连心”、“教育头雁领航手牵手”、“优质均衡发展肩并肩”、“品质学校培植面对面”四项教育结对帮扶计划,促进教育共同发展。

合肥都市圈每年开展一次圈内教育教学观摩活动,合肥市教育局教师事务管理中心副主任王光晶介绍,2021年由合肥市举办都市圈小学教学观摩活动,合肥市教育局教师事务管理中心副主任王光晶表示,合肥都市圈教育一体化发展的工作目标是:在原有教育合作的基础上加强合肥都市圈教育合作的深度和广度。

首先,是教育之间的交流频次更高一点。其次,相互帮扶的学校可以再多一点。还有,教育合作向义务教育阶段两头延伸。合肥市教育局倡导建立了合肥市都市圈职业教育联盟,已起草了《合肥市都市圈职教联盟章程》,并征求了都市圈其他七市意见。

未来,合肥都市圈城市将定期开展职教活动,推进职业学校师资、实训、就业等方面交流合作,为中等职业教育学生成长成才搭建更好的平台。

幼儿教育领域对教师的培养和培训,未来希望有更多的城市将与合肥幼专建立合作。合肥市教育局愿意为双方搭建平台,促进幼教事业的协同发展。另外,合肥都市圈还将加强与长三角地区的教育合作交流。通过选派教师到长三角地区跟岗实习;请先发地区教师参与合肥都市圈教育教学活动,促进合肥都市圈迈向高质量一体化发展。

## 优质医疗资源“下沉”,让老百姓在家门口就医

2021年12月27日中午,记者在合肥市妇幼保健院见到了刚刚忙完的该院西院区妇产科主任庄雅丽,说起合肥都市圈

在卫生健康合作交流领域的变化,三年间多次往返于合肥市区和淮南寿县的她有着切身的感受。“我们是从2019年开始和淮南寿县妇幼保健院结对帮扶的,印象中最开始去的时候他们除了产科外没有妇科病房,也没有开展过妇科相关的微创手术,可以说是从零开始。”庄雅丽告诉记者,医院每周四会派出一名妇科的副主任医师到寿县妇幼保健院,自己和同事也会不定期在周末去当地义诊。

被问及2021年一年帮扶来最印象深刻的经历,庄雅丽说起了一个在上海务工回到老家寿县就诊的子宫内膜癌患者,“子宫内膜癌是我们妇科一个难度相对较大且复杂的手术,当时这个病人去到寿县妇幼保健院后,当地医院就联系我们,想让患者到我们这边就诊。考虑到患者来回的路程以及异地医保报销等因素,我就在一个周六和我们院一个副主任医师一起去到当地医院,为患者进行了手术。”庄雅丽坦言,能够免去他们来回奔波的辛苦,自己觉得特别值得。记者在采访中了解到,通过“派下去、团队带团队和科室对科室”等多种方式,合肥市妇幼保健院在寿县妇幼保健院开设妇科专家门诊;同时,针对该院宫腔镜、腹腔镜手术开展的技术难题,庄雅丽主任团队选派高龄专家赴该院会诊、指导手术、带教、开展专题讲座。数据统计,该院妇科二、三级手术台次大幅增长,相较于2020年同比上涨23.6%。特别值得一提的是,通过两年来的带教及指导,在寿县妇幼保健院,已经从此前的省妇幼保健院专家示范手术变成该院医生在专家指导下独立操作,真正变“输血”为“造血”。

据介绍,为进一步落实合肥都市圈一体化建设的要求,合肥市妇幼保健院与淮南市寿县妇幼保健院、六安市裕安区妇幼保健院、合肥市南岗镇卫生院、合肥市方兴社区卫生服务中专家签订《安徽省妇幼保健院医联体合作协议》,助力加快安徽省内妇幼保健医疗卫生事业发展,促进医联体、分级诊疗,引导优质医疗资源下沉。

记者从合肥市卫健委了解到,2021年以来,合肥市卫健委会同各兄弟城市卫生健康部门,着力推进都市圈内卫生健康合作交流,深化都市圈内医疗专科合作、医疗机构对口帮扶工作、传染病联防联控、血液资源共享、新冠肺炎疫情防控合作,取得了良好成效。

据悉,下一步,合肥市卫健委将积极会同各兄弟城市卫健委,进一步加大沟通交流力度,深化卫生健康领域合作。继续发挥合肥市优势医学专科作用,加强区域内专家会诊、业务指导、继续进修合作,促进优质医疗资源共建共享;继续落实好对口帮扶举措,与六安四院加强合作,建立科联体;同时,继续深化都市圈内公共卫生合作,在急救、疾病预防控制、地方病防治、血液安全、疫情防控等方面,进一步细

化合作举措,共同提升都市圈公共卫生服务水平。

## 搭建综合服务平台,让大学毕业生求职不再难

走进中国合肥人力资源服务产业园,环境优美,景色宜人。该产业园位于合肥经济技术开发区,坐落于合肥大学城核心位置,周边支柱产业林立,高校环绕。自2019年11月开园以来,已签约万宝盛华、中智、猎聘、英格玛等人力资源服务机构50家。

“我们产业园发展定位为‘立足合肥市、服务安徽省、面向长三角’的综合性国家级人力资源服务产业园。”合肥市人力资源服务协会秘书长叶彬介绍,近年来,合肥国家级人力资源服务业产业园,推动合肥都市圈人力资源服务产业深度合作,举办G60科创走廊九城市暨合肥都市圈人力资源服务业创新发展论坛活动,带动提高区域人力资源服务产业整体水平。“不仅如此,还与芜湖市、蚌埠市共同加入长三角人力资源协会联盟,加强都市圈内人力资源协会协作联动。”

“我是芜湖人,大学在合肥上的,这几年合肥发展迅猛,经过慎重考虑,决定留在合肥发展。毕业后,我在合肥市创业一站式服务中心的指导帮助下,找到一份人力资源客户服务工作,2021年8月份入职,现在工作已经步入正轨。”就职于中智安徽经济技术合作有限公司的丁旭瑶这样告诉记者。丁旭瑶口中的就业创业一站式服务中心,主要是为合肥市各类人才提供网络求职体验、公益求职指导、职业测评及生涯规划等就业服务,为求职者提供就业一条龙服务,并通过“互联网+人才市场”创新模式满足用人单位需求。

每年,都有千万名和丁旭瑶一样的高校毕业生从五湖四海奔赴合肥,开启人生新篇章。而合肥国家级人力资源服务业产业园正为高校毕业生搭建高效的就业创业的平台,链接长三角都市圈、合肥都市圈不间断举办各类人力资源博览会、论坛、展示会、交流会、沙龙、人才招聘等系列活动,每年服务各行各业各层次就业30万人次。同时,建立都市圈就业用工信息发布制度,利用各城市信息网络平台,协助发布我市100多户重点企业用工需求信息,提供各类岗位2.5万余个。

当下,每个城市都对人才求贤若渴。“合肥都市圈将打造区域一体化人才交流合作平台。一方面加强人才交流与互通,推进人力资源一体化进程,另一方面将优秀的服务产品引入本土,提升当地人力资源服务质量、水平与多样性,以人力资源服务的专业角度倾力打造属于合肥的城市雇主品牌,用人才铺平合肥‘芯屏汽合’的发展道路。”合肥市人社局相关负责人表示。

# 让“科里科气”兼具“文里文气”:政协委员呼吁合肥代管桐城

澎湃新闻记者

近年来,安徽省经济社会发展取得瞩目成就,经济总量迈上4万亿台阶。尤其是省会合肥,不仅跻身“万亿俱乐部”,也成功打响了创新之城的名号。

但合肥也面临着城市能级不高、对全省辐射带动作用有限和文化影响力不足等问题。

合肥的下一步跨越式发展如何破题?位于合肥西南、距合肥市区仅1小时高速车程,由安庆代管的县级桐城市进入了政协委员的视野。澎湃新闻日前从安徽省政协委员、安徽电子信息职业技术学院党委书记石象斌处获悉,在日前举行的安徽省政协十二届五次会议上,他联名杨泽群、叶叶青、汪艾东、方中传四名政协委员向大会提交了《关于由合肥市代管县级桐城市的提案》。

石象斌认为,相比其他省会城市,合肥的文化影响力尚存在明显短板。在成功打造“科里科气”的创新之城后,如何进一步将合肥打造成“文里文气”的文化之城,亟待破题。

“作为省会城市,合肥尚未进入国家历史文化名城的行列,提升城市文化影响力的任务很迫切。”石象斌指出,与合肥山水相连、渊源深厚的桐城市恰好是安徽省的七座国家历史文化名城之一,历史文化遗产极为丰富,在全国范围内享有较高美誉度,且最早提出将合肥作为安徽省省会的就是桐城派的代表人物姚鼐。

在石象斌看来,将桐城市变更为合肥市代管,能够迅速提升合肥作为省会城市的历史文化内涵,把安徽的文化品牌擦得更亮。

2021年底石象斌去了一趟桐城,在当地的调研让他对这个问题有了更深入的思考。站在全省区域经济发展的角度,他认为江北地区缺乏大城市,考虑到区位和发展

# 合肥都市圈共建绿色生态屏障 让“蓝天白云青山绿水”成为共同生态底色

合肥晚报记者 蒋瑜香

地缘相近,山水相连,对于合肥都市圈而言,尽管各个城市身处不同的行政区域,但在生态环境方面却是“同呼吸,共命运”。合肥都市圈既是经济发展的“增长极”,也是生态文明建设“安徽样本”。

当前,圈内各兄弟城市携手推动生态环境共保联治,积极开展区域生态环境合作,共建绿色生态屏障,让“蓝天白云常在,青山绿水相伴”成为合肥都市圈最鲜明的生态底色。

打造圈内城市 共同的“后花园” 走进塘西河藻水分离港,在大门入口处有一幅巢湖水系分布图,巢湖水系发达,纵横交错,一条条入湖河流让合肥都市圈内不少城市有了关联。

“蚌埠河连接六安,途经舒城等地,经三河镇注入巢湖。”合肥印象滨湖旅游投资发展有限公司党委书记、董事长方彪说,对于巢湖而言,合肥都市圈内多个城市是它的“上游”,其水质直接关系到巢湖治理。

“近年来,合肥都市圈加强区域水污染防治协作,入湖河流水质得到提升,也为巢湖治理打下坚实基础。”方彪说。

合肥揽入怀中,巢湖是合肥的“最好名片”,也是“安徽人民的宝贝”。除了是巢湖治理的直接参与者,方彪还有一个身份是合肥滨湖国家森林公园的负责人,见证了在十多年间,合肥滨湖国家森林公园的“蝶变”,从一片退耕还林的杨树林,到成为国家级森林公园的美丽蜕变。

“每到节假日,不论是在巢湖沿线,还是在合肥滨湖国家森林公园,都吸引着众多游客前来,其中有不少来自合肥都市圈,这里的生态美景成为圈内城市共同的后花园。”方彪说。

## 开展跨界河流联防联控 保证出境断面水质优良

合肥都市圈强化区域水污染治理协作,尤其是针对跨界河流,合肥与周边城市签订联防联控协议,开展联合监测、巡查和整治,有效保障合肥市跨界河流的稳定达标。

滁河是长江一级支流,流经合肥都市圈内众多城市,途经合肥市肥东、巢湖、滁州市全椒、马鞍山市含山县(市)。“2021年上半年,滁河西赵村断面

现状,合肥的“向上努力”也更容易得到国家层面的支持。

目前,成都、西安、郑州、武汉、杭州、长沙均超过千万人口。而截至2020年,合肥人口达936.99万人,占全省比重为15.35%,且仅管理8个县区。

“桐城市目前常住人口有60万,如果由合肥代管,加之合肥自身人口逐年增长,安徽就有了第一个人口千万级城市。”石象斌相信,将桐城划归合肥代管将是提升安徽省会城市区域影响力的关键之举。随着合肥首位度提升,将有助于聚合要素资源,对全省经济发展、基础设施投资、居民消费等都发挥更大的拉动作用。

石象斌告诉记者,从2009年安徽省决定建设合肥经济圈开始,桐城就是其重要成员,作为联结合肥都市圈与皖江城市带的重要节点城市,桐城的民营经济一直是比较活跃,产业基础良好。新能源汽车、汽车零部件等产业与合肥市有很强的关联度、匹配度,是合安产业走廊上的明珠。如果桐城划归合肥代管,也将加快合肥都市圈一体化的步伐。

“如果将桐城变更为合肥市代管,就能突破原有行政区划制约,加快合肥都市圈内交通设施互联互通、产业互补步伐,在实现合肥都市圈提质升级的同时,进一步释放对皖江城市带西南端的辐射带动作用,有助于形成我省区域协调发展的良好格局。”石象斌说。

“桐城1996年撤县建市以后一直就是省辖县级市,是安徽省委托安庆市代管。我的建议是变更桐城的代管关系,我认为这样相对更易行。”石象斌以近年来四川省简阳市、吉林省公主岭市分别变更为省会城市成都、长春代管的例子呼吁由安徽省政府报经国务院批准,将县级桐城市变更为合肥市代管。

水质不稳定,合肥市主动作为,全力推进流域问题排查整治,推动滁河西赵村断面水质实现均值达标。“合肥市生态环境局水生态环境处副处长叶超介绍,2021年7月30日,合肥市生态环境局联合滁州市生态环境局开展滁河流域现场检查,并召开滁河流域水污染防治联防联控座谈会。2021年8月25日,合肥市生态环境局组织开展滁河流域水污染防治专项行动,有效改善了滁河流域水环境质量。

“合肥目前已与滁州、六安、淮南等城市签订跨界河流联防联控协议。”叶超介绍,在强化水质监测方面,合肥市与六安市在罗管闸出境断面开展水体联合巡查、联合监测,并将该断面纳入合肥市自动水站建设体系,提升水质实时监控能力。

聚力“一体突破” 携手加快融入“长三角” 不论是巢湖治理,还是跨界河流的联防联控,不仅对合肥都市圈的生态意义重大,而且都关系着长江的生态保护。当前,合肥都市圈聚力“一体突破”,携手加快融入“长三角”。

记者获悉,合肥都市圈各城市起草了《合肥都市圈城市党政领导第十次会商会议生态环境保护合作框架协议》,从加强生态环境保护合作协商、推进生态环境保护机制创新、健全生态环境保护协调机制、强化环境污染防治、促进环保科技交流和产业发展5个方面,着力加强生态保护与环境污染联防联控,改善区域环境质量,加速形成合肥都市圈生态环境保护共商、共治、共享一体化发展格局。

在此基础上,合肥都市圈坚持多维度协同推进,当好全省长三角一体化发展“排头兵”,从联防联控、产业协同、资源共享等方面,深度融入长三角。

2019年举办长三角G60科创走廊城市生态环境局局长会议,签订空气污染联防联控协议;成立环境产业技术创新联盟,落实“长三角G60科创走廊环境产业合作示范区”合作项目;优化产业政策措施,签订《长三角G60科创走廊城市环保产业发展合作协议》,将节能环保产业作为新的经济增长点,进一步完善环保产业链条,着力抓好“固链、补链、强链”等工作。