

对标先进 锤炼作风 提升本领

—— 我市第二批选派干部赴上海市闵行区跟班学习体会摘登

编者按 跟班学习、寻计问策，学思践悟、转化赋能。带着组织的殷殷嘱托，2021年10月28日，我市第二批10名优秀干部赴上海市闵行区跟班学习。两个月来，他们对标先进，学理念、学思路、学作风，通过“跟班学习+感悟体悟+能力提升”，切实把学习成果吸收内化为自身能力素质，外化为推动淮南转型发展的务实举措，在推动长三角高质量一体化发展中贡献淮南力量。近期，跟班学习干部纷纷撰写了自己的学习体会文章，本报予以摘录刊登，供大家交流学习。

近距离看“不粘人”干部

张 强

习近平总书记离开上海到中央工作后，在一次聊起对上海干部的评价时说，上海的干部“不粘人”。恰好有幸，能有3个月的时间近距离观察学习，觉得“不粘人”名符其实。

干部“不粘人”源于“沉于事”。干部们把精力都用于琢磨事上，务求精益求精。来闵行后，明显感受区委组织部在党建引领城市治理方面下足了“绣花”功夫。全区1073个小区，组建业委会953个，899个小区实行第三方记账，90%的居民认为“红色物业”提升了生活品质，解决了加装电梯、停车管理、垃圾分类等实际问题。现在更是把目光向城郊村延伸，想让“红色物业”城乡共享。

干部“不粘人”由于“长于新”。区委提出“把闵行打造成有烟火气、时尚风、国际范的人民城市”；着眼长三角一体化战略，聚焦虹桥商务区国际化中央商务区定位，积极探索“枢纽党建”；围绕提升南部科创中心功能，创新打造“平台型党建”……提

出的这些新理念，推动闵行区追求卓越、敢为人先、勇于创新、攻坚克难。干部“不粘人”在于“善于干”。没来上海前，感觉“朝九晚五”上班应该很轻松，但实际却是节奏更快、标准更高。一个多月时间，我所在科室先后参与了进博会、区党代会，举办了“新时代好班长”市级居村党组织书记论坛，组织了党建专项调研，迎接了《解放日报》采访，还编印了《社区领航指引》手册。可以说，每一天都是新任务，不管是刚入职一周的新人，还是家有儿女的女同志，都兢兢业业、加班加点，没有丝毫推诿扯皮。由一个科室，可以看出闵行干部拒绝“躺平”、抵制“内卷”、勇于担当的务实作风。

“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海。”我将珍惜机会，继续从“不粘人”干部身上学习发展理念、创新思维、先进经验、优良作风，提升自己能力和水平，为淮南高质量发展贡献力量。

探寻上海市民的幸福密码

陈玉璞

在淮南时就听退休后回沪的老干部反映，上海的社区服务贴心、到位，有幸参加第二批赴闵行跟班学习，正好借此机会深入学习、感悟上海的社区服务工作。

上海是一座国际化大都市，人口密度大、就业人员流动性强。上海市通过在街镇建设社区事务受理中心（以下简称受理中心），突破传统的政府工作模式，一切以居民的需求为出发点，居民怎么方便政府怎么做，不仅将分散的条线资源有效整合起来，还改变了政府提供服务的理念和方式，从“在服务中体现服务”，转变为“在服务中做好管理”。从多部门到一门，从多口到一口，从多头到一头，每一步都是对政府提升工作效率的有效促进，确保10多个部门200余项业务能全年无休地在一个中心内得到办理。

一是受理中心建设标准化。上海市制定受理中心地方标准，基本服务事项、办事流程、建设规范、标识标

牌、管理软件和评估体系等运行机制和管理模式规范统一。二是服务事项便捷化。与社区基本社会保障、公共服务密切相关的政务咨询、受理、办理、出证等服务，“能沉尽沉”，统一纳入受理中心集中受理，对涉及人社、民政、医保、公安、卫健、退役军人事务等12条线200余项个人事务一门办理，一口受理，全市通办，就近办理。对涉及多部门事项，开展“出生一件事”“退休一件事”“身故一件事”，群众不再东奔西跑而是直接在手机上就能办理，全程零跑腿。三是服务过程人性化。线下窗口服务一窗式受理、一条龙服务、一站式办结，365天全年无休，自助服务24小时“随时办”，对高龄老人、残疾人、低保户等特殊群体，主动“陪办”“帮办”。

跟班学习以来，切实感受到了上海市基层一线为民服务意识和服务理念，在接下来的学习期间，我将继续认真学习、虚心求教，取得真经，服务淮南经济高质量发展。

见贤思齐而后勇 比学赶超开新篇

裴治建

作为我市第二批赴上海市闵行区跟班学习的一员，2021年10月28日，在市委组织部有关领导的率领下，开启崭新的学习工作之旅。走出虹桥站，蓬勃的朝气和现代化的气息扑面而来，既紧张兴奋，更倍感使命在肩。得益于组织部门的精心统筹和驻沪办的周密安排，第二天上午举行见面会，我即刻赶往对口的闵行区虹桥城市运行管理中心投入新岗位。

师人之长补己之短。通过跟班学习，我深切感受到闵行发展势头之强劲。2020年，闵行全年地区生产总值2564.82亿元，财政总收入752.62亿元，仅次于浦东新区，位居上海市第二位。第三产业增加值比重高，2020年，一二三产增加值占生产总值比重分别为0.04%、35.6%、64.4%。战略性新兴产业贡献大，新能源、高端装备、生物医药、新一代信息技术、新材料、新能源汽车、节能环保等战略性新兴产业2020年完成工业总产值1722.99亿元。园区作用凸显，闵行经开区、莘庄工业区、临港浦江国际科技城、

紫竹高新区四个园区2020年规模以上工业总产值2046.87亿元，占全区规模以上工业总产值63.2%。数字化转型快、营商环境优。以政务信息系统、政务服务移动端和业务专网“三整合”为契机，推动跨部门跨领域的数据共享共用，实现城市运行“一网统管”和政务服务“一网通办”。

见贤思齐知而后勇。零距离跟班学习，对于我们学员而言无疑是一次破茧化蝶、涅槃新生的重要机遇：一是思想认识层面的革故鼎新，进一步提高政治站位，强化系统思维、发展意识、大局意识和责任意识；二是制度机制层面的优化创新，紧密结合本职工作，进一步增强数字经济思维能力和专业素质，为推动我市数字化转型、产业数字化转型高质量发展积极建言献策；三是作风理念层面的务实求新，进一步强化服务意识服务观念，学习弘扬闵行干群的比学赶超精神，当好闵行对接的宣传员、联络员和排头兵，充分展现新时期淮南干部的良好形象。

“闵”而好学 难以忘“淮”

王 永

在组织的关心关爱下，我有幸参加全市第二批选派干部赴闵行区跟班学习，到闵行区虹桥镇后，主动融入新环

境，突出“三个强化”交流学习，收获很大、受益良多。

一是强化紧迫感，积极适应环

境。深刻认识组织部赴闵行区跟班学习是市委贯彻落实习近平总书记重要讲话精神、加强干部培养锻炼、推动淮南深度融入长三角一体化高质量发展的的重要举措。到岗后，珍惜机遇、服从安排，尽快熟悉情况、进入角色，迅速了解闵行区以及虹桥镇经济社会发展、深化改革、开放发展、科技创新、园区建设运营等基本情况。二是强化责任担当，主动融入岗位。加强调查研究，了解掌握虹桥基金小镇建设、集体楼宇经济经营管理等方面经验做法，快速把准虹桥楼宇经济强镇、品牌经济重镇、国际品质名镇、生态宜居市镇“四个城镇”建设定位。着眼基层治理和平安建设，主动参与进博会期间维稳走访调研、电信诈骗受害者接待点筹建、疫情密接人员小区楼道封控等工作。三是强化政治站位，

认真跟班学习。深入学习《长江三角洲区域一体化发展规划纲要》等政策文件，积极学习并参与闵行区开展的比学赶超立功竞赛活动，学习闵行“发展如逆水行舟，不进则退，慢进也是退”的紧迫感，对标闵行干部大格局、广视野和勇担当的精神状态，掌握闵行区制造业和服务业“4+4”产业发展路径，找准准融入长三角一体化的政策对接点、利益共同点、工作交汇点，力争尽快实现学习成果转化。

下一步，我将认真学习贯彻市第十一次党代会精神，聚焦推动新阶段现代化美好淮南建设，围绕“双招双引”、产业培育、园区运营管理等中心工作，认真学习先进理念、思路措施、工作作风，努力做到学有所获、学有所成、学以致用，为淮南高质量发展贡献绵薄之力。

扬帆赴闵求真经 砥砺奋进担使命

王亚锋

根据组织安排，我有幸成为第二批赴上海闵行区跟班学习的一员，开启为期3个月的跟班学习。

“海纳百川、追求卓越、开明睿智、大气谦和”的上海城市精神，体现了大上海的胸襟与气魄。建设高水平人才高地，构筑世界级人才平台，实行更开放的人才政策，营造高品质的人才生态，让上海成为天下英才的筑梦之地、逐梦之城、圆梦之都。

跟班学习一月有余，我力戒“做客”思想，结合自身岗位和促进淮南发展需要，虚心学习请教，加强调查研究，收集先进的公共人才服务工作机制和经验做法。闵行区持续秉持着“聚焦人才、创新服务、精准对接、助力发展”的人才服务理念，做实人才贴心服务“零距离”：一是人才培育重载体。梳理辖区内大学生实践基地、南科创实训基地等现有扶持政策，制定留创园相关政策，推出“留在闵行”整体工作计划及相关系列活动，加强创新人才培养。二是人才引进重宣传。

坚持发挥“企业人才成长手册”重要作用，常态化走进高校开展深度宣传，组织企业开展校园招聘，利用人力资源服务产业园优势加大引才力度。三是人才服务重措施。建立服务企业队伍，加大营商环境智力支持，建立留创人员“会客厅”，举办各类主题活动，针对性宣传人才政策。四是人才使用重实效。借助招才引智推进招租引资，反哺区域经济社会发展，摸清重点企业遇到的瓶颈问题，了解企业各领域存在的需求，帮助企业解决难题。

闵行之行，既是一次增才长识之行，又是一次思想洗礼之行，在接下来的日子里，我将不负嘱托，珍惜机遇，结合我市当前深入实施“五大攻坚行动”，认真学习闵行先进理念、发展思路和务实作风，多看多思，勤学勤问，充分展示淮南干部干事创业精神风貌，真正学有所思、学有所获、学有所用，为淮南高质量发展贡献自己的青春力量。

深学细悟 务实笃行

余康宁

作为第二批赴闵行跟班学习小组中的一员，我根据安排在七宝镇经济发展服务中心跟班学习。一个多月来，我广泛查阅七宝镇集体经济体制改革和发展相关文件资料，先后调研了七宝镇九星村、沪星村、联明村等集体经济组织，参加镇集体资产管理委员会例会和镇经发办集体经济形势分析会等会议，对七宝镇集体经济发展有了初步了解。

七宝镇共有10个集体经济组织，其中：镇级集体经济组织1个，村级集体经济组织9个。2020年底，全镇集体总资产195.22亿元，其中：镇级54.04亿元，村级141.18亿元；2021年1-8月，全镇集体经济收益7.40亿元，同比增长10.85%，与2019年基本持平。

七宝镇集体经济发展良好，我认为：首先是得益于地方党委政府的坚强领导和大力支持。在集体经济发展过程中，地方党委政府始终坚持坚持以民为本，

做到还权于民、还利于民；其次是得益于得天独厚的区位优势。七宝镇集体经济组织分享了上海城市化发展带来的红利，迎来了机遇，聚集了财富；再次是敢为人先、敢闯敢试的改革创新精神。七宝镇2017年全面完成村级集体产权制度改革，组建经济合作社，实现资产股份化、村民股东化、村企分开化，经营持续化，激发了市场创新活力；最后是建立了现代化公司治理架构和完善监督管理体制。改革后管理机制得到优化，农民变股民，资产变股权，实现了决策向民主化、科学化、规范化转变，提高了村民参与村集体经济发展的积极性。

当前，我市农村集体产权制度改革已基本完成，如何盘活农村集体资产，增加集体经济组织收入助推乡村振兴，这是当前和今后面临的重要课题，七宝镇集体经济蓬勃发展也为我市提供了借鉴，值得深思学习。

看先进找差距 思改进谋良策

黄伟明

时光匆匆，转眼来上海市闵行区跟班学习已一月有余。结合这段时间参与七宝镇规建办工作的体验，简单谈下自己的思考和感悟。

生态环境是基底。七宝镇城市建设给我的初步印象是水网绿道密布，街头口袋公园、文化公园和体育公园，构建了七宝镇良好的生态环境。这不仅给市民带来了更多的休憩空间，也吸引了许多企业总部入驻，带动周边土地价值的提升。

产业发展是动力。目前，上海一部分专家提出“像保护耕地一样保护工业用地”理念。相比较先发地区，大量的土地资源是我市参与区域竞争

的最大优势。因此，要增加产业用地的比例，坚持土地要素跟着项目走，同时要增强存量用地盘活，提高土地产出效率，利用好我市参与区域竞争和合作的资本。

文化传承是灵魂。七宝镇不仅保留了七宝老街江南水乡的肌理格局和老建筑，还有上百年的皮影戏，雕塑大师张允仁（七宝镇人）纪念馆等文化展示，公共场所也随处可见文化细节，在注重保护的同时注重宣传，使市民有乡愁记忆，外来宾客有东西看、有美食、有故事听。

民生改善是根本。七宝镇19.9平方公里，有着6所小学，5所中学，15个

社区邻里中心。邻里中心设置医疗健康类、生活服务类等五大类共20个服务项目，并利用“党建+”模式精心打造党群服务站，邻里中心成为周边居民、社区团体组织最常去的地方。

机制创新是保障。从与七宝镇同事的交流中可以看出，他们更加善于研究上级政策，不关注是否可以遵循案例，而是法无禁止即可为。每项

工作程序清晰，已经形成了良好的工作机制，便于各项操作顺利进行。

最后，感谢组织给了我这样一个难能可贵的学习机会，在剩下的时间里，我将以虚心的态度，求知的心情，饱满的热情，更加深入地参与到工作中，多学、多看、多干、多思，争取更大的收获，为淮南规划建设做出更多贡献。

阔视野拓思路 比学赶超增才干

徐 军

为进一步深化淮南市与上海市闵行区合作共建机制，根据市委组织部和市委组织部精心安排，我有幸作为第二批选派干部赴上海市闵行区进行为期3个月的跟班学习。

虹桥镇以“宜居、品质、国际化”的“金虹桥”为定位，在产业发展、健康服务等方面有很多值得我去学习的地方。通过在镇社会事业发展办公室工作一个多月，亲身参与新冠疫情防控、健康城镇建设等，学到了很多先进经验。一是学习了上海市疫情防控指挥体系扁平高效、应急处置流程规范、现场处置科学精准的快速反应机制，“事不过夜”的执行力。二是学习了优质服务理念。参与3-5岁儿童新冠疫苗接种工作时，接种现场摆放符合幼儿特点的宣传板，发放“疫苗接种小勇士”证书和贴纸，小零食、游戏角以及细致的志愿服务，温馨平稳有序的现场组织让我印象深刻。三是学习了精细化管理方法。通过对虹桥基金小镇、“万象·心驿”

虹桥镇党群服务站实地调研，以及与镇干部的日常交流，我深切感受到精细、精准、精致的管理和和服务。镇里“比学赶超”氛围浓厚，学习中我也发现自身存在不少短板弱项，比如视野不宽、思路不活、方法不多等。

时光如白驹过隙，我将倍加珍惜难得的学习机会，努力做到：一是从大处着眼，从虹桥镇、闵行区乃至上海市推动卫生健康、产业发展等高质量发展的实施规划、工作方案、计划等入手，学习先进地区领先发展的工作思路，学习上海疫情防控“事不过夜”精神以及防控体系链条上细之又细的工作作风和方法。二是从小处入手，学习借鉴该地疫苗接种、健康促进、文明创建等工作方法，进一步增长为民服务本领。三是在比中学，对比自身进步，对排队实验效果。真正当好先进经验“观摩员”、招商引资“信息员”、推介淮南“宣传员”、闵淮合作“联络员”，不负市委、市政府和市卫生健康委的重托和希望。

知弱而图强 知不足而奋进

陈 辉

我有幸作为淮南市第二批选派干部的一员，赴上海闵行区进行为期3个月的跟班学习。

闵行区是上海市最年轻的行政区，区域面积372.56平方公里，下辖9个镇，4个街道，1个市级工业区。2020年全区共举办各类公共文化活动4000余场，线上线下参与量超1000万人次，闵行文化云注册用户95万人，云上活动参与量超980万人次。426家社会主体、1598项文化产品入选文化配送产品资源库，完成各类文化配送演出、展览、讲座及特色活动798场。与之相比，淮南市下辖2个县、5个区，2020年淮南市共开展农村文化活动“送戏进万村”999场，举办各类活动1413场次、服务群众110.16万人次。就公共文化服务体系建设而言，淮南市不论是活动频次、服务人次、活动形式等都存在不小的差距，尤其在线上公共文化供给方面留白较多。以政府购买服务的文化配

送为例，淮南市目前仅有“送戏进万村”一项是由市财政资金统筹保障，规定每个行政区每年开展不少于一场文艺演出活动，而此次我所在的跟学点“闵行区虹桥镇”，2021年已完成市、区级文化配送27场，课时培训535节，不仅在配送数量上能极大地满足当地群众的需要，还能做到“按需点餐”，群众想看什么，政府就送什么，这些都依赖于成熟的文化配送机制，完善的配送网络，丰富的配送资源做保障。

知弱而图强，知不足而奋进。看到差距的同时，也明确了我此次跟学的主攻方向。下一步，我将抓紧跟学的点滴时间，多学、勤思，积极融入当地基层公共文化建设工作中去，将跟学单位好的工作做法记录下来，好的工作理念带回去，好的工作作风带回去。用优异的跟学成绩感谢组织与领导的信任，为家乡公共文化建设和自己的一份力量。

在学思践悟中练本领

朱纯宝

按照组织安排，有幸成为赴上海闵行区跟班学习的一员，开展为期3个月的跟班学习。来到闵行，闵行科创资源之丰富在我心中打下烙印。

闵行区，经济实力在上海各区中排名第二，全社会研发投入占GDP10%，约占全国研发投入的1%，全市第一；国家级、市级科技进步特等奖、一等奖层出不穷；高新技术企业超2千家；科技人才汇聚、发展后劲十足，优质科创企业聚集；上海唯一的国家科技成果转化示范区。同时，闵行区在交大、华师大周围建设大零号湾核心功能区，打造的医疗机器人研究院、人工智能研究院等一批成果转化的平台，加速高校创新源头的技术成果能从实验室走向生产线；每年还举办创新挑战赛，帮助企业对接专家，解决技术瓶颈的难题，形成了具有2000多个科研设备共享的平台，帮助企业进一步降低研发成本。

静而深思，闵行科创资源之丰富

的根源在哪里？我谈下个人的思考。一是“大科技”社会氛围浓。完整的科技工作管理体系，邀请大专院校和有关部门专家、教授组成科技管理委员会，为科技规划和发展献计献策；在全区科技企业建立科技联络员队伍；多元化的科技投入机制，保证科技事业费每年高于财政支出增长幅度。二是区域科技创新能力和水平高。建立以吸引研发机构为主的科创园区；构筑高新技术企业创新集群，引导高新技术企业集聚园区；出台《关于推进科技创新创业和成果转化的政策意见》等相关政策来引导、支持企业开展科技创新。三是科技人才集聚。制定引进科技人才，培养选拔拔尖人才，培育各专业学科带头人等多项人才工作的创新政策，实现科技人才集聚。

接下来的学习期，我将牢记组织嘱托和期望，立足实际，边学边思，探究闵行科技创新高质量发展的内在逻辑，实现理念上的提升、观念上的转变。